

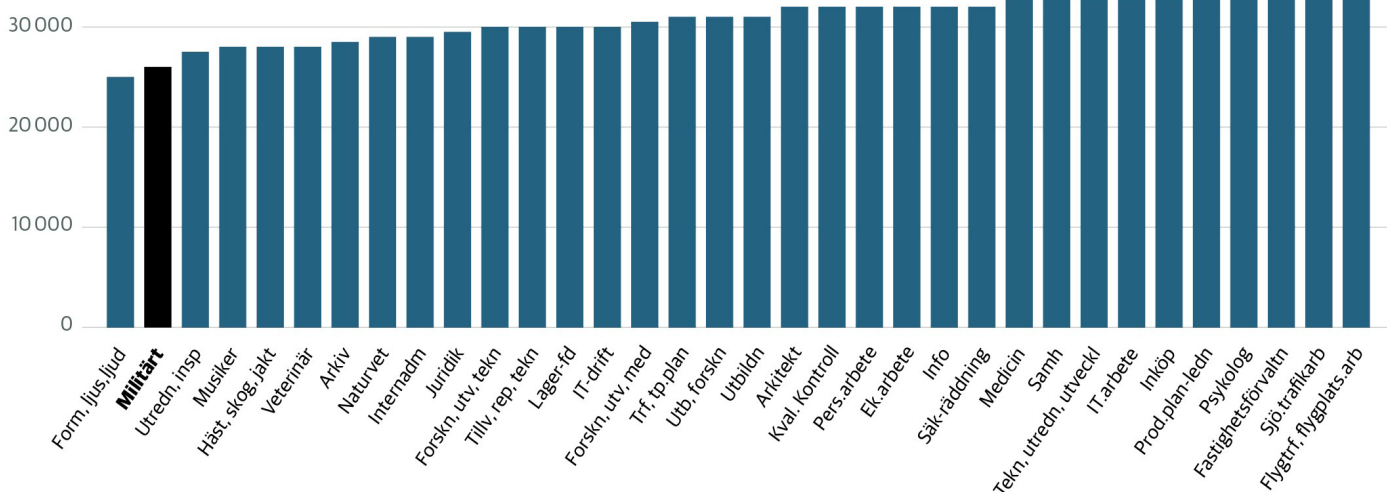
MEDLEMMARNA HAR TALAT – ORIMLIGA LÖNER

Under våren har Officersförbundet genomfört sin återkommande medlemsundersökning. Över 1 000 medlemmar har svarat på förbundets enkät och en sak står klar – löneläget är fortsatt Försvarsmaktens tveklöst största utmaning när det kommer till personalförsörjningen, både idag och i framtiden.

I år ställde vi frågan till er medlemmar om huruvida ni har en rimlig lön i förhållande till en rad parametrar – ansvar, arbetsuppgifter, i förhållande till civila yrken inom och utom Försvarsmakten.

– Åtta av tio medlemmar i undersökningen anser att deras lön är orimlig i förhållande till civila yrken utanför Försvarsmakten. Man kan verkligen fråga sig hur myndigheten tror sig kunna klara framtida personalförsörjning när lönenivåerna uppfattas som så orimliga, säger Susanne Nyberg, förhandlingschef.

Grafen visar **ingångslöner** för samtliga arbetsområden inom Försvarsmakten på BESTA-nivå 3, dvs arbeten som bedöms likvärdiga med nyanställda officerare och specialistofficerare avseende svårighetsgrad och krav på kompetens.



Susanne Nyberg

Behovet av anställd militär personal kommer att öka de närmaste åren i takt med att Försvarsmakten ska växa. Samtidigt är det bland officerare och specialistofficerare som börjar bygga upp en rejäl erfarenhet som missnöjet med lönen är som störst och tankarna på att sluta som mest utbredda.

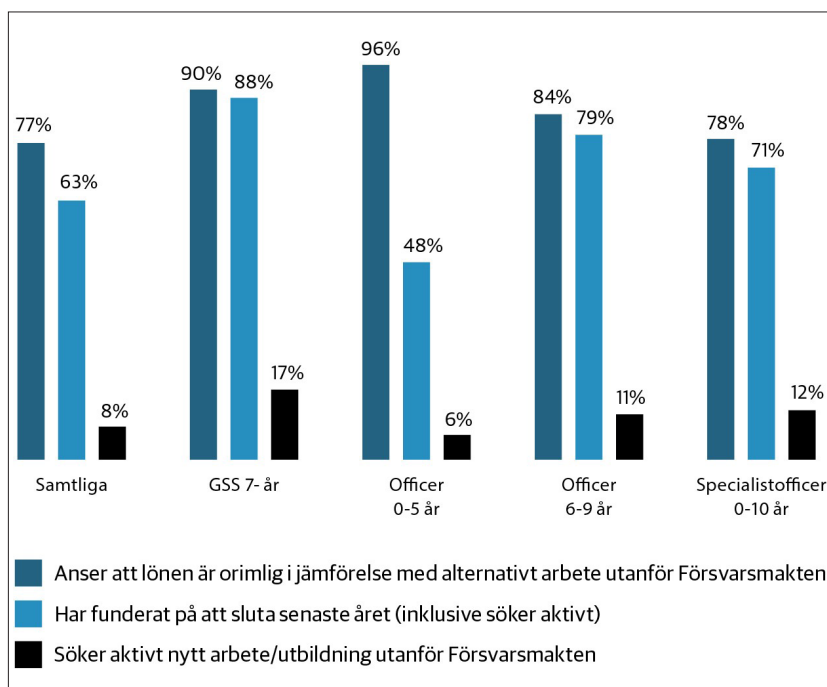
– Det är alltså i just den personalkategori som Försvarsmakten bäst behöver. Det är de yngre officerarna som ska bygga upp det nya – utbilda framtida kollegor och värnpliktiga och som utgör framtidens chefer. Här har egentligen inte myndigheten råd att förlora en enda individ, säger Susanne Nyberg.

Medlemsundersökningen visar också att så många som 63 procent av de svarande har funderat på att sluta det senaste året. 15 procent säger att de ofta funderar i dessa banor. Bland den stora grupp som överväger att lämna Försvarsmakten är lönen det dominerande skälet. Hela 72 procent uppger att lönen är orsaken. En av tio medlemmar säger att de aktivt söker nytt arbete. Siffrorna indikerar alltså att läget med en redan ansträngd personalförsörjning riskerar att bli än mer kritiskt.

Medlemmarna är också överens om Försvarsmaktens viktigaste interna utmaning. Mer än hälften svarar ”behålla befintlig personal” (54 procent) och ”lön och villkor för anställda” (51 procent).

– Dessa resultat borde verkligen fungera som en larmklocka för arbetsgivaren. Inför höstens avtalsrörelse måste Försvarsmaktens förstå att en satsning på den militära personalens löneläge är helt avgörande för den framtida tillväxten. Hittills har inte den insikten infunnit sig, vilket blir extra tydligt när man ser hur Försvarsmakten värderar sin militära personal i förhållande till de civila befattningarna i myndigheten (se diagram här intill), säger Susanne Nyberg och fortsätter:

– Jämfört med civila yrken som bedöms likvärdiga i svårighetsnivå har officerare de näst lägsta ingångslönerna av alla yrkeskategorier i Försvarsmakten. Militär personal är själva kärnan i verksamheten, dess ryggrad, och deras kompetens är unik och helt omistlig. Vi måste börja värderas utifrån detta, även lönemässigt!



Medlemsundersökning:

Vår medlemsundersökning genomförs vartannat år i ett slumpmässigt urval bland Officersförbundets medlemmar.

Årets undersökning genomfördes i perioden 2 april – 3 maj och besvarades av 1 169 medlemmar. Utöver det som redovisas i denna artikel undersöker vi medlemmarnas syn på förbundet och sin arbetsgivare, vad som fungerar bra och hur förbundet ännu bättre kan tillvarata medlemmarnas intressen.

Ytterligare resultat från undersökningen kommer att redovisas fortlöpande under året.

Vi önskar er en glad Midsommar
och en riktigt fin sommar!



OFFICERSFÖRBUNDET OCH CORONA

Många frågor kring våra avtal och villkor kretsar i dag kring sådant som kan kopplas till coronapandemin. Ett samlat dokument, som kontinuerligt uppdateras, ger förhoppningsvis de svar du behöver.

Dokumentet och övrig förbundsinformation med anledning av pågående coronapandemi hittar du på webbplatsen.

Läs mer på officersforbundet.se/fragor-svar-corona

ERT FÖRBUNDSMÖTE – ERA BESLUT

Förbundsområdet är Officersförbundets högsta och viktigaste beslutande organ – och det kan vara ditt förslag som mötet röstar igenom och som anger förbundets riktning för framtiden.

Officersförbundets förbundsområde ska enligt nuvarande plan genomföras 10-12 november. Till följd av samhällssituationen är det ännu oklart exakt på vilket sätt mötet kan genomföras. Vad som däremot inte är oklart är att DU som medlem kan lämna förslag – motioner – på vad DU tycker förbundet borde arbeta med.

Information om hur du skriver en motion finner du på vår webbplats för förbundsområdet:
of-forbundsmote.se

**GÖR DIN RÖST HÖRD – SKRIV
EN MOTION!**

Ny webbplats!

of-forbundsmote.se