

PAUS I RALS-FÖRHANDLINGARNA PÅ FÖRSVARSMAKTSNIVÅ

Officersförbundet har tillsammans med Försvarsförbundet, Seko Försvar och Saco-S FM börjat förhandla med Försvarsmakten kring hur ekonomin för årets Rals ska se ut, men nu är det paus i förhandlingarna på grund av att parterna står för långt ifrån varandra.

Officersförbundet förhandlar genom sin förhandlingsorganisation OFR/O FM. På nästan alla förband har arbetsgivare och officersförening gemensamt tagit fram ett underlag där de redovisar vad de anser att förbanden har för ekonomiska behov, det vill säga hur mycket lönerna måste höjas i år. Officersförbundet har lämnat ett förslag - som har stor följsamhet till just de inlämnade underlagen - till Försvarsmakten i slutet av augusti.

– Vi har fört diskussioner med underlaget från förbanden som grund sedan före sommaren, men ännu har ingen gemensam syn på ekonomin uppnåtts med Försvarsmakten. Nu har parterna pausat arbetet och vi inväntar och hoppas att Försvarsmakten återkommer med en reviderad ekonomi så att vi kan få till en bra överenskommelse som faktiskt erkänner de ekonomiska behov arbetsgivaren på OrgE sagt att de måste få för att kunna bedriva sin verksamhet, säger Susanne Hultgren, förhandlingschef Officersförbundet.

Officersförbundet är beredda att när som helst återuppta förhandlingarna med Försvarsmakten och när dessa väl är klara kommer Ralsförhandlingarna om medlemmarnas löner att ske på respektive förband mellan arbetsgivare och officersföreningarna.

– Försvarsmakten ska växa och gradvis få en ökad budget. Det är våra medlemmar som drar det tyngsta lasset i den tillväxten och det måste synas i deras lönekuvert, säger Lars Fresker förbundsordförande Officersförbundet.

VAD KAN DU GÖRA FÖR ATT PÅVERKA DIN LÖN?

Lär dig om lönesättning genom förbundets onlinekurs. Som medlem i Officersförbundet kan du läsa korta introduktionskurser på förbundets webbplats. De tar cirka 10–20 minuter och ger dig en bra grund att stå på inför exempelvis en ny anställning eller en utlandsmission. Har du frågor om kurserna? Kontakta kurs@officersforbundet.se. Kurser du som medlem kan gå är:

Introduktionskurs lön

Det viktigaste och mest grundläggande om hur din lön sätts, vad som påverkar din lön och vad du själv kan göra för att förändra den.

Välkommen till arbetslivet

För dig som precis fått en anställning inom Försvarsmakten, en snabb introduktionskurs till det som är viktigast att veta om din anställning enligt villkor och avtal med din arbetsgivare.

Internationell insats

För dig som ska på utlandsmission. Nyttig kunskap om vilka avtal och regler som gäller och viktiga saker att tänka på inför, under och efter din internationella tjänstgöring.

Medarbetarsamtalet

Vad gäller egentligen vid ett medarbetarsamtal och hur kan du bäst förbereda dig.



FÖRBEREDELSE INFÖR UPPSÄGNING AV GSS/K KOLLEKTIVAVTAL PÅGÅR

Officersförbundet och Försvarsmakten påbörjade under våren förhandling av ett nytt kollektivavtal för GSS/K. Parterna ser inte ut att nå målet, att komma överens om ett nytt avtal till hösten. därför förbereder Officersförbundet en uppsägning av avtalet i höst.

– Jag upprepar det jag sagt tidigare - för Officersförbundet finns det inga incitament att ha kvar nuvarande avtal. Vi vill naturligtvis ha ett bättre kollektivavtal än lagen, men det är Försvarsmakten som måste komma med förslag som motiverar vår styrelse att skriva på ett nytt avtal och det ser inte ut att hända, säger Susanne Hultgren, förhandlingschef vid Officersförbundet.

Tillsammans inom OFR/S, P, O och med Saco-S förbereder förbundet en uppsägning av avtalet som har 12 månaders uppsägningstid.

– Vi har en arbetsgivare som använder avtalets möjligheter till kortare anställningar i för stor utsträckning. Vi vill att våra medlemmar ska ha tryggare anställning än sex månader eller ett år. Vi menar att en anställning som gruppbefäl, soldat och sjöman är som vilken annan anställning som helst och därför bör samma anställningsvillkor gälla det vill säga provanställning följt av tillsvidareanställning. Jag hoppas att Försvarsmakten hemställer hos regeringen att lagstiftningen ändras så att den möjliggör det, säger Lars Fresker förbundsordförande Officersförbundet.

Kollektivavtalet för gruppbefäl, soldater och sjömän i Försvarsmakten förhandlades fram 2010. Avtalet innebär bland annat att den första tidsbegränsade anställningen ska påbörjas med provanställning om sex månader och därefter övergå i en tidsbegränsad anställning. Den sammanlagda anställningstiden får uppgå till högst 12 år. Lagen (2012:332) om vissa försvarsmaktsanställningar kom 2012 och innebär att den tidsbegränsade anställning ska omfatta minst sex år och högst åtta år. Eftersom parterna kom överens om ett kollektivavtal är det avtalet, inte lagen som gäller just nu, men vid uppsägning börjar lagen att gälla.

Vad händer med GSS/K?

– För de GSS/K som redan är anställda med det nuvarande avtalet som grund blir det ingen förändring under uppsägningstiden, utan de kommer fortsätta sina anställningar med de datum som överenskommits, men efter att det uppsagda avtalet slutat att gälla blir det minst sex år vid förlängning eller nyanställning. För de som kommer att anställas kommer lagen att gälla det vill säga att anställningen ska påbörjas med provanställning om sex månader och därefter övergå i en tidsbegränsad anställning om minst sex år och högst åtta år, säger Susanne Hultgren.



NYTT NUMMER AV OFFICERSTIDNINGEN!

Förra veckan skickades nummer fem av Officerstidningen till tryck och den landar i våra medlemmarnas brevlådor under den här veckan.

I det här numret kan du läsa bland annat en lång intervju med regementsförvaltaren Joacim Blomgren, fördjupning om marinens historia, samt förbundsledare av Lars Fresker.

Fråga förbundet

LAGEN OM ANSTÄLLNINGSSKYDD

Hej! Jag har precis blivit provanställd som specialistofficer. Den anställningen gäller i sex månader, men stämmer det att min chef under den tiden kan avsluta anställningen utan att berätta varför?

Enligt Lagen (1982:80) om anställningsskydd ska prövotiden vid en provanställning vara högst sex månader och sedan övergå i en tillsvidareanställning. Om arbetsgivaren inte vill att anställningen ska övergå i en tillsvidareanställning måste din chef meddela dig det minst en månad före provanställningen går ut, men ja, arbetsgivaren kan under en provanställning avsluta en anställning när som helst utan att uppge orsak.



David Valentin Lidwall

David Valentin Lidwall, ombudsman

Fråga förbundet

SOU OCH RALS

Hej! Jag läser andra terminen på SOU. Det är snart dags för Rals på mitt hemförband och jag undrar om jag ska vara med då jag fortfarande anställd där?

Svaret är tyvärr nej eftersom du är tjänstledig under studietiden inkluderas du inte i lönerrevisionen.

Du ska dock när du kommer tillbaka till ditt hemförband löneplaceras utefter lönerrevisionens förutsättningar exempelvis att lägsta lön för officerare 2022 är 27 000 kronor. Utöver det så är det individuell lönesättning i Försvarsmakten. Om du behöver ytterligare stöd kontakta din officersförening så hjälper de dig.



Elina Meyer

Elina Meyer, ombudsman

Få information och nyheter snabbare.

Följ oss i sociala medier.

