

FORTSATT VÄNTAN PÅ HÖJDA LÖNER FÖR GSS/K PÅ FYRA FÖRBAND I MARINEN

I slutet av maj slöts en överenskommelse på flera förband i marinen om att höja lönerna för GSS/K så att de stämmer överens med Försvarsmaktens egen lönestruktur. På tre förband har lönerna aktiverats och överenskommelsen gäller, men på fyra förband har lönerna stoppats. Officersförbundet är nu beredda att tvisteförhandla.

Förbandscheferna i marinen har diskuterat med officersföreningarna lokalt och flera av cheferna har fattat beslut om att höja lönerna för samtliga GSS/K retroaktivt från 1 april i år. Enligt Rals-avtalet har förbandscheferna det fulla mandatet att höja löner för sin personal. Försvarsmaktens lönestruktur är det ramverk som används för att arbeta med personalens lön efter arbetsområde och nivå på alla förband. Lägsta eller högsta lön bör ses som värden som ger en riktning för vad personalen ska ha i lön. I år höjdes lönerna så att lägsta lönen för GSS/K OR 1–3 är 22 000 kronor och GSS/K OR 4–5 är 24 000 kronor. Eftersom det är Försvarsmaktens egen lönestruktur det rör sig om är frågan när, inte om, lönerna för GSS/K ska höjas, men när förbandschefernas beslut blev känt för högre chefer centralt gavs order om att lönehöjningarna skulle stoppas.

– Det är en styrka att förbandscheferna använder sina mandat att sätta löner på sin personal, men man tar sig samtidigt för pannan över att högre chefer centralt ens tänker tanken att ta tillbaka redan fattade lönebeslut som dessutom bara följer Försvarsmaktens egen lönestruktur, säger Susanne Hultgren.

På Tredje sjöstridsflottiljen, Fjärde sjöstridsflottiljen och Sjöstridsskolan har de nya lönerna aktiverats och överenskommelserna gäller. På Marinbasen, Första ubåtsflottiljen, Amf 1 och Amf 4 har lönerna stoppats.

– Om förbandscheferna har sagt att lönerna ska höjas retroaktivt från den 1 april och officersföreningen sagt ok till det finns det en muntlig överenskommelse och då kan vi tvisteförhandla på det. I nuläget pågår förhandling på Marinbasen. På Första ubåtsflottiljen kommer förhandling påkallas och på Amf 1 och Amf 4 pågår förberedelser, säger Peter Löfvendahl, förbundssekreterare med ansvar för förbundets tvister.

För GSS/K i de andra försvarsgrenarna och stridskrafterna ser löneläget annorlunda ut. På de flesta förband ser man behovet av att höja lönerna från 1 april. Det pågår diskussioner centralt mellan Officersförbundet och Försvarsmakten, men Försvarsmakten hävdar att en höjning inte behöver ske förrän den första oktober i samband med Rals.

– Det här är stora pengar för den enskilde, men små för Försvarsmakten. Nu när det är extra viktigt att behålla all personal så är Försvarsmaktens agerande märkligt, säger Lars Fresker, förbundsordförande Officersförbundet.

SE VÅRT SEMINARIUM FRÅN ALMEDALEN PÅ YOUTUBE!



Under Almedalsveckan arrangerade Officersförbundet seminariet ”Den militära personalen – nyckeln till tillväxt?”. Medverkande gjorde förbundsordförande Lars Fresker, försvarspolitikerna Hanna Gunnarsson (V) och Daniel Bäckström (C) samt arméchefen Karl Engelbrektson. Du kan se hela seminariet på förbundets kanal på Youtube.

FÖRHANDLINGAR KRING PENSIONS villkor FÖR FLYGVAPENPILOTER VÄNTAR

Arbetsgivarverkets styrelse har beslutat att ge sin förhandlingschef mandat att förhandla om pensionsvillkoren för en särskilt avgränsad grupp flygvapenpiloter.

Beslutet innebär att det är Arbetsgivarverket, inte Försvarmakten, som kommer sköta förhandlingen och är den part som Officersförbundet tillsammans med sin förhandlingsorganisation OFR/S, P, O och Saco-S kommer förhandla med. Försvarmakten uppger att de har lämnat ifrån sig sitt underlag till Arbetsgivarverket, men ännu finns inte en förhandlingsframställan, det vill säga, när och hur förhandlingarna kommer ske är i skrivande stund oklart.

– Officersförbundet är redo att förhandla, säger Susanne Hultgren, förhandlingschef Officersförbundet och tillika för OFR/O.

Bakgrunden till beslutet är att flera piloter i flygvapnet under våren ansökt om tjänstledigt för studier till hösten på grund av missnöje med bland annat lön och pension. Nyheten om flygvapenpiloternas missnöje har rapporterats i flera medier under våren och sommaren. I mitten av juli tillsatte Försvarmakten, Officersförbundet och Saco-S FM en partsgemensam utvecklingsgrupp ”Utvecklingsgrupp behålla” (UG Behålla) för att arbeta med Försvarmaktens personalförsörjning av piloter på kort och lång sikt. Initialt ska UG Behålla prioritera att arbeta med frågan om övergångsregler för piloter i nuvarande pensionsavtal (PA16). I början av augusti kallade också Försvarsutskottet Försvarmakten till ett möte för att redogöra kring flygvapenpiloternas situation. Per-Martin Sternevi, ordförande i förbundets kårsektion Försvarmaktspiloternas Intresseförening (FPI), var också inbjuden till mötet.

– Jag var där för att ge utskottet piloternas och vår syn på situationen samt gå igenom utmaningarna kring bemanningen och dess påverkan på flygvapnet. Försvarmakten behöver inse att dagens löner och villkor inte motsvarar det ansvar och de uppgifter en pilot i Försvarmakten har. FPI vill att Försvarmakten ska kunna behålla och attrahera sina piloter man investerat stora skattemedel i och det gör man i första hand genom rimliga löner och avtal, säger Per-Martin Sternevi.

I mitten av augusti hade Arbetsgivarverket ett extrainsatt styrelsemöte och beslutade alltså då att det är Arbetsgivarverket, inte Försvarmakten, som kommer sköta förhandlingen.

FÖRBUNDETS KURSER FÖR FÖRTROENDEVALDA I HÖST

Som förtroendevald i Officersförbundet finns en rad möjligheter att fördjupa dina kunskaper. Besök officersforbundet.se/kurser för mer information och anmälan.

FÖRBUNDSKURS 2

En kurs i förhandling som vänder sig till förtroendevalda med erfarenhet av arbete i officersföreningarnas styrelse och förhandlingar på lokal nivå. **När och var:** 10–14 oktober på Quality Hotel Win i Haninge. Sista anmälningdag 7 september

ARBETSMILJÖRÄTT FÖR CHEFER

En kurs om de juridiska och straffrättsliga aspekterna av arbetsmiljölagstiftningen för chefer i Försvarmakten. **När och var:** 27 oktober på Officersförbundets kansli på Sturegatan 15 i Stockholm. Sista anmälningdag 22 september.

GRUNDKURS I AVTAL OCH ARBETSRÄTT

Kurs om de kollektivavtal och lagar som finns bland annat arbetstidsavtalet och rörlighetsavtalet, LAS (Lagen som anställningsskydd) och MBL (Lagen om medbestämmande i arbetslivet). Deltagare bör ha gått lokal facklig grundkurs. Kursen är uppdelad i två delar. Den första delen består av teoretiska studier på distans och genomförs via dator, surfplatta eller mobil. Den andra delen består av att vi under tre dagar träffas för att applicera de teoretiska studierna till praktik. **När och var:** 22–24 november på Quality Hotel Win i Haninge. Sista anmälningdag 17 oktober.

OSA-KURS

Två dagars kurs med diskussioner och erfarenhetsutbyten om föreskriften om organisatorisk och social arbetsmiljö om hur man tar sig an ärenden kring arbetsmiljö. **När och var:** 29 november på Quality Hotel Win i Haninge. Sista anmälningdag 24 oktober.