

## TREBEFÄLSSYSTEMET: SAMVERKAN AVSLUTAD I OENIGHET

På onsdagseftermiddagen genomfördes den formella samverkan med Försvarsmakten angående slutligt införande av trebefälssystemet. Samverkan avslutades i oenighet.

– Det finns väldigt mycket i det här förslaget som är bra. Men att vissa NBO-officerare med tvång ska omgäldas till specialistofficerare kan vi helt enkelt inte ställa oss bakom. Det äventyrar trovärdigheten för hela trebefälssystemet och är inte bra för någon. Dessutom menar vi att det finns frågetecken kring om det ens är arbetsrättsligt möjligt, säger Peter Löfvendahl som är förbundsdirektör på Officersförbundet.

Införandet av ett flerbefälssystem inleddes redan 2008 (då som ett tvåbefälssystem) och tanken var att officerare självmant skulle välja att omgäldas sig om de tjänstgjorde på en specialistofficersbefattning. Men Försvarsmakten har inte i någon större utsträckning lyckas förklara nyttan med att byta spår:

I en intervju med Officerstidningen uppgav Peter Tagesson, som är ordförande i den arbetsgrupp som tagit fram det nu aktuella förslaget, att bara ungefär 600 officerare valt att växla spår och bli specialistofficerare. ”Frivilligheten har inte levererat”, konstaterade Försvarsmaktens personaldirektör Klas Eksell i den direktsändning på Youtube som Officersförbundet genomförde för en tid sedan. Därför läggs nu förslaget om tvingande omgäldning på överbefälhavarens bord och i morgon fredag är det tänkt att han ska fatta sitt beslut.

– Vi hoppas att han tagit intryck av de synpunkter som Officersförbundet och våra medlemmar gett uttryck för och inte låter det här bli verklighet, säger Peter Löfvendahl.

Officersförbundet begärde, i samband med gårdagens samverkan, ett ytterligare möte med Försvarsmakten för att diskutera huruvida en tvingande omgäldning är förenlig med arbetsrätten:

– I de beslut om anställning som Försvarsmakten fattade i samband med att den internationella tjänstgöringsskyldigheten infördes 2010 är personalen anställd antingen som officer eller specialistofficer. Vi menar att myndigheten inte kan byta personalkategori på folk hur som helst och det behöver vi diskutera ytterligare, avslutar Peter Löfvendahl.

På Officersförbundets webbplats finns hela förbundets svar till Försvarsmakten.

---

## NYTT AVTAL GÄLLANDE HEMRESOR FÖR MALI 14:

Försvarsmakten och Officersförbundet har slutit ett avtal som reglerar hur hemresorna ska hanteras för personalen som snart ska påbörja sin tjänstgöring i Mali (Mali 14). Grunden till avtalet är den pågående pandemin och de regler det innebär kopplat till karantän.

I enlighet med 8§ i Utlandsavtalet ska ett visst antal hemresor genomföras utifrån tjänstgöringens längd. På grund av de omfattande krav på karantän som ställs av både organisationer och nationer, förkortas tiden på plats i insatsområdet avsevärt. Leaveperioderna som normalt omfattar två veckors bortavaro från insatsområdet kan idag sträcka sig upp till en period på sex veckor, vilket naturligtvis påverkar förbundets arbete samt den personal som måste underkasta sig isolering. Samtidigt är det viktigt att personalen får möjlighet till hemresa och ledighet, så att man kan återhämta sig och få träffa anhöriga.

Det avtal som nu slutits möjliggör ett avsteg från Utlandsavtalet. Men strävan är att så många som möjligt ska få två hemresor under sin insats. Viss personal kan dock komma att bara få en hemresa, det gäller i första hand de som löser uppgifter utanför campen. En särskild ekonomisk ersättning om 20 000 kronor utgår då, dessutom tillkommer fem extra leavedagar om man får sina planerade hemresor förändrade, ex först planerats för två ledigheter men under pågående insats får besked om att endast en hemresa kan genomföras.

Avtalet gäller endast för Mali 14.