

Officersförbundet på din sida



OFFICERSFÖRBUNDET

Officersförbundet, den självklara organisationen för all militär personal

Officersförbundet företräder militär personal i fackliga frågor samt bidrar till utvecklingen av de militära yrkena och samhällets förståelse för deras särart.

Officersförbundet är en naturlig mötesplats för all militär personal. Här får alla medlemmars olika yrkesroller ett ansikte och en röst. Yrkenas utveckling, utbildningens och kompetensens kvalitet står alltid i fokus. Officersförbundet driver frågor som rör kompetensutveckling och medlemmarnas anställningsbarhet såväl inom som utom Försvarsmakten.

Kontakta officersföreningen på ditt förband om du vill vara med och forma förbundet i framtiden. Anser du att förbundet hamnat fel, kontakta officersföreningen på ditt förband, Officers-tidningen eller kansliet och gör din röst hörd!

Vi är en partner och rådgivare att lita på

Det ska vara enkelt att få information och goda råd av Officersförbundet. Officersförbundet företräder medlemmarna i anställningsrelationer och bistår i löne- och arbetsvillkorsfrågor och i frågor som rör arbetsmiljö, arbetsrätt och tvister.

Vi flyttar fram positionerna

Genom en effektiv opinionsbildning vill Officersförbundet lyfta medlemmarnas betydelse i samhället och tydliggöra försvarsfrågorna.

Grundläggande värderingar

Omvärlden är föränderlig men det finns grundläggande värden som gäller längre än en förbundsmötesperiod. Några av dessa är respekten för medmänniskor och de demokratiska fri- och rättigheter som tillhör det samhälle som förbundets medlemmar är en del av.

Kan du och dina arbetskamrater känna sig trygga i att vara sig själva på arbetsplatsen?

Arbetsmiljö

Officersförbundets medlemmar ska ha en arbetsmiljö som präglas av en helhets-syn där medlemmarnas hälsa och balans i livet är i fokus. Jämställdhet och jämlikhet är av direkt betydelse för arbetsmiljön och verksamhetens resultat.

Årsarbetstiden ska inte vara högre än vad som är normalt för övriga arbetsmark-

naden. För att medlemmarna ska kunna göra ett bra arbete måste det finnas en balans mellan personella resurser och uppgifter.

Är ni tillräckligt många för att utföra de arbetsuppgifter som arbetsgivaren lägger på er?

Kompetens

I det moderna försvaret är personalens kompetens avgörande för vilka insatser Försvarsmakten kan delta i och genomföra.

Såväl militära grundutbildningar som fortbildning ska kvalitetssäkras och få ett meritvärde som kan omsättas såväl militärt som civilt. Det ska också vara naturligt att kunna prova andra anställningar och växeltjänstgöra.

Ett öppet och välkänt bedömningssystem är viktigt för att stödja den enskildes utveckling. För att nå bäst resultat bör personalen få påverka sin utveckling genom att söka befattningar eller utbildningar.

Har du och dina kollegor den kompetens som behövs? Vad behöver ni eventuellt komplettera?

Löner och anställningsvillkor

All tid som individen står till arbetsgivarens förfogande ska ersättas. Lön och övriga anställningsvillkor ska vara konkurrenskraftiga. Särskilda villkor ska finnas för att kompensera för de risker och umbäranden som verksamheten innebär.

Lönebildning ska ske enligt kända och tydliga förutsättningar och lönen ska sättas individuellt. Normalt ska lönen gälla tillsvidare och prövas i särskild ordning då arbetsuppgifterna förändras.

Under 2014 – 2015 genomförs lönesamtal på prov inom FM. Erfarenheterna ska ligga till grund för förbundets ställningstaganden inför avtalsrörelsen 2016.

Framför gärna dina erfarenheter av lönesamtalet till din officersförening. Vill du föra ditt eget lönesamtal eller ha en traditionell förhandling där facket förhandlar för dig?

Inflytande

Den svenska modellen som bygger på kollektivavtal och facklig förhandlingsrätt utgör grunden för inflytandet på jobbet. Officersförbundets medlemmar får genom sitt medlemskap demokratiska förutsättningar att ta ansvar för och möjlighet att påverka sin arbetssituation.

Genom initiativförmåga och handlingskraft skapas utrymme och genomslag för

våra idéer och mål. De olika samverkansformerna som till exempel utvecklings-
samtal, arbetsplatsträff samt parternas samverkans- och utvecklingsgrupper
behöver därför utvecklas vidare.

*Arbetsplatsträffarna, APT, är resultatet av ett kollektivavtal mellan Officersförbundet och
Försvarsmakten. Används de för att anpassa verksamheten efter verkligheten på din arbets-
plats?*

Det här jobbar vi med 2015-2017

Här är ett axplock av de frågor som förbundet vill lyfta och arbeta med
under de närmaste åren.

Kompetens och personalförsörjning

- Former ska utvecklas för att stimulera individuell kompetensutveckling och det fria valet som grund för långsiktig och hållbar personalförsörjning.
- All utbildning, från grundläggande soldatutbildning till all därpå följande militär vidareutbildning ska vara av hög kvalitet.
- Alla medlemmar ska ha en individuell kompetensutvecklingsplan för de kommande fem åren.
- Det ska ges relevant utbildning före byte av befattning och det ska finnas tillräckligt med tid för överlämning.
- Bedömningssystemet ska vara grunden i urvalsprocessen.
- Chefer ska erbjudas konkurrenskraftiga anställningsvillkor och relevanta förutsättningar att utöva sitt ledarskap.
- Chefsutbildning och chefsutveckling ska leda till att rätt personal utvecklas på ett sätt som leder till en bra verksamhet, arbetsmiljö och ledning.
- Nackdelarna med alltför stor rörlighet för chefer ska uppmärksammas.
- Karriärväxlingssystemet ska utvecklas för att bli mer attraktivt.

Lön, pension och övriga anställningsvillkor

- Arbetsgivaren ska årligen genomföra lönekartläggning och korrigera identifierade osakliga löneskillnader med en högre ram vid revision för att täcka merbehovet.
- Pensionsavsättning ska göras för all tid när man arbetar oavsett ålder.
- Möjlighet till löneväxling ska erbjudas medlemmar som ligger i inkomstskikt där det finns positiva skatteeffekter.
- Den som byter arbetsort inom förband eller får ny placering tills vidare eller tidsbegränsat ska ges goda möjligheter till flytt och/eller pendling.
- Vid längre tjänsteresa ska framförhållningen i planeringen för medlemmen vara minst 12 månader och framgå av individualplanen, skyldigheten ska tidsbegränsas till en period om 12 månader och maximalt 18 månader under en treårsperiod.
- Värdet av de ersättningar i kollektivavtalen som inte ändrats under lång tid ska öka.
- Arbetsgivaren ska genomföra arbetsmiljöutbildning för chefer, skyddsombud och övrig personal.
- Arbetsplatsträffar och utvecklingssamtal ska vara en naturlig del av verksamheten såväl nationellt som internationellt.
- Arbetsgivaren ska genomföra adekvat utbildning för samtlig anställd personal inom likabehandlingsområdet i syfte att avdramatisera olikheter samt att främja öppenhet och en god arbetsmiljö för alla.
- Arbetsgivaren ska vidta åtgärder så att personlig utrustning utformas – och tas fram i tillräckligt antal – efter människors olika fysiska förutsättningar
- Försvarsmakten ska utveckla det livslånga stödet till både veteraner och anhöriga med anledning av den internationella arbetsskyldigheten.
- Försvarsmakten ska utveckla stödet till hemmavarande familjemedlemmar under medlems insats.

Officersförbundet och medlemmen

- Officersförbundets mål ska göras mer tillgängliga för alla medlemmar.
- Den lokala närvaron och dialogen mellan medlemmar och förtroendevalda ska utvecklas.
- Vi ska aktivt skapa och tydliggöra mervärden för medlemmarna.

Var med och påverka!

I mitten av november 2014 hade Officersförbundet förbunds möte. Det är förbundets högsta beslutande organ som träffas vart tredje år för att lägga grunderna för verksamheten de kommande åren.

Förbunds mötet fastställde bland annat ett nytt fackligt program. Den här skriften sammanfattar delar av det programmet. Det fullständiga fackliga programmet finns att läsa och ladda ner på officersforbundet.se

Använd gärna den här foldern som ett underlag för diskussioner med arbetskamrater och i officersföreningen. Hur stämmer det här överens med er verklighet och vad skulle du vilja att förbundet utvecklar vidare?

OFFICERSFÖRBUNDET

Box 5338, 102 47 Stockholm
08-440 83 30

kansliet@officersforbundet.se
www.officersforbundet.se