



Officerstidningen

Medlemstidning för Officersförbundet

nr 6 2010

Årets största militära insats

sid 11



ÖB kräver internationell
tjänstgöringsskyldighet
sid 4

Hot mot
soldaters familjer
sid 5

Reportage:
Val 2010
sid 18-21



innehåll.

LEDARE

3

NYHETER

- 4 ÖB: Det nya försvaret kräver tjänstgöringsskyldighet
- 5 Hot mot svenska soldatfamiljer
- 6 Soldater i Afghanistan riskerar överhettning
- 7 Inga nya åtgärder mot tuberkulos i Adenviken
- 8 Försenat materiel till NBG 11
- 9 Nya regler stör ridutbildning
- 10 Försvarsmakten avskaffar vitsordet

FÖRBANDSBESÖK

- 11 80 hästar, 6400 soldater och ett bröllop

REPORTAGE

- 18 Officerare kandiderar till riksdagen
- 20 Inga förslag om nedläggningar
- 22 Solidaritetsdebatt följs i Baltikum
- 24 Genomsnittslön ger inte hela sanningen

ANALYS

- 26 Förbundet glömde officeren i samhället

FÖRBUNDSNYTT

- 28 Arbetsrätten och den internationella arbetsskyldigheten
- 30 Förbundets arbete med internationell arbetsskyldighet
- 32 Särskild pension
- 33 APT upplevs som flum

DEBATT

- 34 FM kör över anställda och fack
- 36 Vem vann på soldatavtalet?
- 38 Ingenjörfrågan behöver utredas vidare

11



18



24



36



Förbundsdirektör
Peter Löfvendahl
Arbete: 08-440 83 56
Mobil: 070-580 51 07
peter.lofvendahl@
officersforbundet.se

Kamrer
Susanne Skäfte

Assistenter
Barbro Kristiansson
Berit Fekete

Ombudsmän
Pelle Avelin
Patrik Larsson
Conny Jansson
Mikael Boox
Mikael Kenttälä
Fredrik Norén

Medlems- och försäkringsservice
Monica Hornegård
Susanne Bredberg

Förhandlingschef
Niklas Simson

Informations-, press- och webbansvarig
Björn Lundell

Chefredaktör och ansvarig utgivare Officerstidningen
Björn Lundell

Stf press- och informationsansvarig Stf chefredaktör
Daniel Skoglund

Officersförbundets förtröendevalda revisorer:
Torbjörn Ekelund
Per Thulin

Adress:
Officersförbundet
Box 5338
102 47 Stockholm

Tel: 08-440 83 30
Fax: 08-440 83 40
E-post:
kansliet
@officersforbundet.se

Frågor kring medlemskap, medlemsuppgifter och försäkringar
Monica Hornegård
Susanne Bredberg
08-440 83 30
Telefonstängt onsdagar och fredagar

Frågor kring löne- och anställningsvillkor, rättshjälp, facklig utbildning mm
Ombudsmän Medlemsstöd:
08-440 83 30

Frågor kring information, press och hemsida
Björn Lundell
08-440 83 48,
070-552 92 19

PRESIDIUM

Förbundsordförande
Lars Fresker
Tel: 08-440 83 47
Mobil: 0706-28 25 81
lars.fresker@
officersforbundet.se

1. Vice förbundsordförande
Thomas Malmström
Tel: 08-514 39 512
thomas.malmstrom@
officersforbundet.se

2. Vice förbundsordförande
Johnas Mård
Tel: 0455-853 27,
Mobil 0703-20 23 49
johnas.mard@
officersforbundet.se



OFFICERSFÖRBUNDET

FML slår till – igen

Än en gång slår Försvarsmaktens ledning (FML) till under sommarledigheten. Förra sommaren ändrades reglerna för de som skulle gå nivåhöjande utbildning mitt under semestern. I år fattas ett beslut om internationell arbetskyldighet.

Det är tråkigt att sådana här viktiga beslut, både för våra medlemmar och för Försvarsmakten, verkar tas under stor brådska. Vi har deltagit i ett partsgemensamt arbete men under juni månad så påskyndades processen. Sådana här viktiga beslut bör beredas noggrant och sakligt.

Vi i Officersförbundet har samverkat det här i oenighet och även den MBL § 14 förhandling som därefter genomfördes, avslutades i oenighet.

Positiva till utlandstjänstgöring

I grund och botten så uppfattar jag det som att våra medlemmar inte i princip är motståndare till internationell tjänstgöring och ett obligatorium. Med de nya uppgifter som FM erhållit och som förutsätter deltagande i internationell verksamhet så uppfattar många detta som ett naturligt steg. Men det vi reagerar på är sättet som det införs. Det finns fortfarande en hel del frågetecken som behöver rätas ut.

Insatsfrekvenser – hur ofta skall man tjänstgöra utomlands och vad händer om jag inte kan åka?

Den ekonomiska ersättningen – Officersförbundet tycker att den skall höjas.

Vilka förutsättningar gäller för de medlemmar som har fullmakt?

Och sist men inte minst viktigt – att de medlemmar som väljer att inte teckna om sina kontrakt skall ha samma uppsägnings-tidpunkt som övrig personal som blir övertalig i samband med omstruktureringen.

För mig personligen är det här med in-

satsfrekvens en oerhört viktig fråga. Kommer våra medlemmar i framtiden att ha möjlighet att kunna bilda familj och ta del i sina barns uppfostran med allt vad det innebär? Eller kommer frekvenserna att bli så höga så att flertalet kommer att avstå från att bilda familj eller lämna Försvarsmakten?

Det här är en viktig fråga som måste klaras ut.

Mer personal krävs

Jag uppfattar det som att ska Försvarsmakten långsiktigt kunna rekrytera och behålla sin personal så måste ovanstående lösas ut på ett bra sätt. Jag tror också att vi gemensamt gentemot den allmänna opinionen och våra politiker måste våga börja diskutera storleken på insatsorganisationen och även personalstorleken. Min tro är att det krävs en större insatsorganisation och mer personal för att kunna leva upp till de åtaganden som Sveriges riksdag och regering ställer på Försvarsmakten.

Det krävs mer personal, fler manöverbataljoner, fler fartyg med mera för att kunna verka både i Sverige och utomlands med hög trovärdighet och uthållighet. Detta kommer också att leda till att vi får insatsfrekvenser som gör att personalen väljer att stanna i Försvarsmakten och får möjlighet att både vara militärer och goda familjemödrar/fäder.

Mjuka frågor

I maj hade jag förmånen att få delta på ELMIA arbetsmiljömässa i Jönköping som hålls vart annat år. Vi från Officersförbundet var där i och med att vi ingår i ett tvärfackligt nätverk som heter "Fritt Fram".

Detta nätverk består av fackliga organisationer från de tre centrala organisationerna, LO, TCO och SACO.



Foto: Ulf Lööke

Vi var där för att lyfta fram de "mjuka" frågorna inom arbetsmiljöarbetet. Vi valde att koncentrera oss på HBT-frågan. Jag fick möjlighet att träffa många fackliga företrädare och hade en hel del bra diskussioner. Det kan konstateras att vi inom Officersförbundet har kommit en bit på vägen om man jämför med andra. Men vi ska inte slå oss till ro med detta utan fortsätta att arbeta med frågan om att alla har rätt till en bra arbetsmiljö.

Varför var vi då med i Jönköping? För att de mjuka frågorna verkligen ska komma med på agendan så måste de stora fackliga organisationerna med många medlemmar väckas och fås till att ta upp detta på agendan. Då blir fler engagerade och det blir lättare även för oss att driva de här frågorna.

Johnas Mård

2:e vice ordförande
Karlskrona, 2009-08-23

ÖB:

Det nya försvaret kräver

Andra juli beslutade Försvarsmakten att samtliga anställda ska omfattas av internationell tjänstgöringsskyldighet. Senast den 20 september måste alla anställda skriva om sina anställningsavtal. För de som väljer att inte teckna om kan följden bli uppsägning. ÖB Sverker Göranson svarar på frågor om beslutet.

Varför har ni fattat detta beslut?

– När en organisation, i detta fall Försvarsmakten, genom beslut i Sveriges riksdag får en uppgift, är den logiska förlängningen av det att organisationen också ser till att statuterna eller regelverket i organisationen svarar upp mot det riksdagen beslutat om. Det är precis det vi gör.

När har frånvaron av tjänstgöringsskyldighet skadat den internationella insatsförmågan?

– Den har inte så här långt skadat. Men jag lever i en övertygelse att om vi fortsatt ska stå för verksamheten och vara trovärdiga måste vi införa den. Avsaknaden av tjänstgöringsskyldighet har ifrågasatts – och ifrågasatts just – nu ute i samhället. Många jag mött har sagt till mig: Har ni inte det redan?

När avser Försvarsmakten att kommendera folk i utlandstjänst?

– För huvuddelen kommer ingenting att förändras när du omreglerar. Jag har ingen ambition, och det har ingen annan i organisationen, att tvinga folk. Varför ska jag bestiga berg när jag kan gå över en kulle? Det är normal personalplanering i dialog med den enskilde som gäller. Ingen kommer att tvingas. Har du hinder, fysiska, psykiska eller något annat problem just nu i din sociala situation som sätter käppar i hjulet, då är det så – och då ska vi ta hänsyn till det på ett adekvat sätt.

– Men om jag erbjuder någon en befattning, som exempelvis bataljonchef, då måste individen också vara rak med sina problem och säga att: "Jag kan inte ta den befattningen just nu, av följande skäl." Jag förväntar mig dubbelriktad signalering. Man kan inte både äta kakan och ha den kvar.

Varför väljer du att fatta beslut om att alla anställda ska omfattas av skyldigheten istället för att knyta den till specifika befattningar?

– Jag har haft dialog med förbandscheferna.

De var överens, nästan enhälligt. Det är bättre att solidariskt omsluta hela organisationen. Organisationen har fått en uppgift och den ser ut på ett visst sätt idag. Men ingen av oss kan med säkerhet säga att det är bara är insatsorganisationen som behövs i insatser i framtiden. Det kan finnas andra delar också, beroende på hur man väljer att genomföra logistiska lösningar. Hur långt fram går vi med egna resurser, och så vidare? Det kan finnas behov av exempelvis förrådspersonal i insatserna, precis som i Mazar-i-Sharif idag.

Enligt den information som skickats ut av Högkvarteret kan en officer med fullmakt, som tar tjänstledigt och tecknar en ny tjänst med internationell arbetsskyldighet, sägas upp för arbetsvägran om den senare vägrar åka.

Det låter i mina öron som att en omteckning luckrar upp fullmaktarnas anställningstrygghet. Stämmer det?

– Just i den frågan är inte all juridik klar, men ja, det finns en risk att den luckras upp. Samtidigt vill jag påpeka att jag och flera med mig har släppt fullmakten när vi tackat ja till befattningar i Försvarsmakten. När jag blev överste och förbandschef tecknade jag bort den säkerheten.

Hur ser du på att en fullmaktare – som är positiv till att tjänstgöra i internationella insatser – kan uppleva en osäkerhet att teckna om, eftersom det känns som om det finns en risk att den unika tryggheten

i fullmaktsanställningen luckras upp? Jag tänker här då inte på effekten av en arbetsvägran från individen, utan statusen vid eventuella framtida politiska beslut om förbandsnedläggningar.

– Jag kan inte säga emot. Det går att resonera som du gör. Så långt som vi kommit nu är inte detta helt klart.

Hur många bedömer du kommer att teckna om sina anställningsavtal?

– Jag förväntar mig att den absoluta huvuddelen kommer att omreglera.

Mycket av missnöjet har fokuserat på informationen och tidpunkten för beslutet. Hur ser du på det?

– Vi har försökt använda alla metoder vi har till förfogande för att informera. Jag har

varit ute på förbanden sedan sjätte april. Jag har informerat förbandscheferna och jag förväntar mig att de fört vidare mitt budskap. Jag har nyttjat alla kanaler till mitt förfogande: Brev, Emil, mil.se och Försvarets forum.

– Jag hade gärna sett att vi haft mer tid och jag har försökt att ge individen så lång betänketid som möjligt, men det är inte optimalt när tidslinjalen blir pressad. Vi har en tidspress på oss för att kunna gå vidare i att skapa IO14 vilket min uppdragsgivare ligger på mig om. Dessutom finns en koppling till införandet av våra Prio-system.

"Ett logiskt steg"

ÖB uppfattar även att det finns en grundlägg-

Sten Tolgfors:

Inte en politisk fråga

Officerstidningen har även frågat försvarsminister Sten Tolgfors om hans syn på genomförandet av internationell tjänstgöringsskyldighet, men han vill inte kommentera genomförandet:

– Hur man verkställer detta är upp till arbetsmarknadens parter. Det är inte en politisk

fråga. Försvarsmakten är en arbetsgivare, precis som alla andra myndigheter, så det ligger helt inom deras ansvar hur de gör detta, säger försvarsminister Sten Tolgfors.

Försvarsministern menar dock att tjänstgöringsskyldighet behövs i försvarets nya organisation där samma förband ska kunna användas både nationellt och utanför Sveriges gränser. (DS)

tjänstgöringsskyldighet

gande samsyn avseende arbetsskyldigheten gentemot arbetstagarorganisationerna.

– I flera av de mötena som vi har haft uppfattar jag att ATO (arbets- tagarorganisationerna) har sagt att ”Ja, det är ett helt logiskt steg det här” men sedan kan man ha synpunkter på det valda

alternativet [att samtliga omfattas och inte endast insatsorganisationen] och tidslinjalen.

Dock anser han att ATO gärna fått agera mindre offensivt i sin information:

– Officersförbundet valde att skicka ut sin information först och hade jag kunnat få önska mig något vore det att jag hade fått informera först. Att det fanns en vilja från Officersförbundets sida att takta informationen kring det här.



ÖB Sverker Göranson

Foto: Johan Lindahl – FCB

FAKTA: Tjänstgöringsskyldighet

- Försvarsmakten vill att samtliga anställda, både civila och militära, ska skriva under nya anställningskontrakt. De nya anställningskontrakten innehåller en utvidgad arbetsskyldighet som även omfattar uppdrag utomlands.
- De anställda i Försvarsmakten ska välja om man ska teckna om, eller inte, senast den 20 september. De som inte tecknar om kommer att placeras i en ”övergångsorganisation.”
- Försvarsmakten anser att detta är nödvändigt för att organisationen ska kunna införa ett system där samma enheter nyttjas nationellt som internationellt – i och med införandet av insatsorganisation 2014 (IO2014).
- Arbetstagarorganisationerna i Försvarsmakten har anmält att man inte ställer sig bakom myndighetens beslut.
- För Officersförbundets ståndpunkter, se Förbundsnyttssidorna i detta nummer.

Under slutet av intervjun säger ÖB även att:
– Jag skulle vilja avdramatisera det här. Det finns en del stickspår som inte är helt utredda, men det finns inga dolda motiv, eller någon vilja att tvinga någon. Beslutet om tjänstgöringsskyldighet innebär dock, enligt ÖB, att de anställda måste ta sig en allvarlig funderare på sin roll som arbetstagare:

– Om man som individ upplever att: ”Nej jag vill under inga omständigheter, någonsin, aldrig, utanför Svea rikets gränser i någon dimension.” Då måste man fundera på om man de facto är på rätt plats. Vi inom Försvarsmakten har fått i uppgift att verka internationellt.

Daniel Skoglund

Hot mot svenska soldatfamiljer

Senaste året har ett stort antal hot riktats mot personal i den svenska Afghanistanstyrkan och deras anhöriga. Enligt den militära underrättelse- och säkerhetstjänsten (Must) är det bruket av privata mobiler som gjort att telefonnummer hamnat i fel händer.

Första hotet kom i början av 2009. Sedan dess har ett drygt tiotal personer blivit utsatta och en del av dem har fått ta emot upprepade samtal och sms med obehagligt innehåll.

– De säger saker som, och nu citerar jag, ”Det är din son som bär skulden när någon blir upprörd” och ”Ni ska lämna Afghanistan, vi vet vad ni gör”. Mer vill jag inte säga eftersom jag inte vill hjälpa dem att sprida deras budskap, säger John Daniels, chefen för den militära säkerhetstjänsten Must.

Så sent som i höstas bedömde John Daniels att risken för hot mot svenska styrkan i Afghanistan var liten (se Officerstidningen nr 9, 2009). Området ansågs tekniskt lågutvecklat och relativt stabilt. Idag är situationen en annan, men vad som ligger bakom förändringen kan Mustchefen inte svara på. Han

säger att hoten främst framförs via telefon och sms och att de riktas mot både anhöriga och soldater. Olika språk som arabiska, dari, pashto, engelska och svenska används. Oftast finns avsändaren i Afghanistan men hot har även kommit från Sverige.

– Det har skickats brev postat i Sverige till en anhörig och något hot har också kommit från ett annat europeiskt land. Aktörsbilden är spridd, det är ingen samlad grupp som ligger bakom det här, säger John Daniels.

Telefonlista 100 dollar

Must bedömer att användandet av privata mobiler bidragit till de ökande hoten. De är betydligt lättare att spåra än telefonerna som erbjuds i welfare-systemet.

– Det räcker med att man betalar 100 dollar till en telefonoperatör, så kan man få ut en lista på nummer som ringts via masten på campen. Man kan också köpa en liten mottagare om registrerar telefonnummer och en sådan kostar runt 50 000 kronor.

För att minska risken för ytterligare hot behövs mer information, säger Daniels.

– Vi måste förtydliga utbildningen och informationen på plats och förklara hur vik-

tigt det är att vara försiktig. Vi uppmanar också folk att vara restriktiva med att gå ut med namn och bild i media, men vi kan inte förbjuda någon att göra det.

Oförsiktiga bloggare

Han vill också se större försiktighet när det gäller bloggandet från campen.

– Ibland får vi in anmälningar från folk som reagerat på någon blogg och då har vi försökt stoppa den, säger John Daniels. Men vi ägnar oss inte åt någon censur eller regelbunden kontroll av vad folk skriver på nätet. Och hur försiktiga vi än är så kommer vi få leva med den här typen av hot.

Varje hot som anmäls registreras och utreds. Men att hitta gärningsmännen är ofta komplicerat, säger Johan Daniels.

– I de flesta fall använder man mobiler med kontantkort och då är det nästan omöjligt att spåra. Hittills har ingen gripits.

Trots de ökande hoten säger John Daniels att det inte finns någon anledning till oro. Han vill dock inte svara på frågan om någon avbrutit sin mission på grund av hot.

Linda Sundgren

Soldater i Afghanistan riskerar överhettning

Yrsel, illamående och plötslig trötthet. Risken för värmeutmattning är stor under tjänstgöring i Afghanistan, visar ny studie från Tekniska högskolan. Och det går varken att dricka eller träna sig ur problemet.

Vid fysiskt arbete i höga temperaturer bryter svetten fram. Fukten lägger sig utanpå huden och när den dunstar kyls kroppen ner. Men hos militär personal i exempelvis Afghanistan försvåras den här processen av den omfattande och kompakta utrustningen. Svetten förmår inte att tränga igenom kläder och skydd; den stannar kvar på huden, nedkylningseffekten uteblir och kroppstemperaturen ökar. Risken för värmeutmattning, eller överhettning som det också kallas, är stor.

– Kroppen ger inga signaler om vad som håller på att hända, det kommer plötsligt och utan förvarning, säger Ola Eiken, forskare vid Tekniska högskolan i Stockholm. Under försöket frågade vi upprepade gånger våra deltagare hur de kände sig och om de trodde att de skulle klara av att fullfölja testet. Samtliga svarade att, ”ja det här är inga problem” ända fram till dess att de plötsligt mådde dåligt och tvingades bryta.

Tre av tio klarade testet

Ola Eiken har nyligen avslutat en studie om värmebalans hos markstridssoldater som tjänstgör i länder med ökenliknande klimat. Tio vältränade män mellan 20 och 28 år deltog. Under 2 gånger 35 minuter fick de gå på en löpmatta i låg hastighet (0,9 meter per sekund) och mellan passen fick de en dricka-paus på tio minuter. Testet genomfördes i en klimatkammare som höll 45 grader och 15 till 20 procents luftfuktighet. Försökspersonerna bar ökenuniform och reducerad stridsutrustning på drygt 25 kilo. Bara tre av tio klarade av att fullfölja testet. Övriga tvingades bryta på grund av värmeutmattning eller för hög kroppstemperatur. Värmeutmattning kan ge yrsel, illamående, huvudvärk och hastig trötthet.

– Inne i kroppen uppstår en kamp om blodflödet. Muskler vill ha blod till syresättning så att de orkar fortsätta jobba medan huden kämpar för att få blod till nedkylningen, som inte fungerar. Redan vid lättare arbete kan den här inre striden uppstå och leda till blodtrycksfall och svimningskänslor, säger Ola Eiken.

Risker även vid lägre temperatur

Han säger att den som fortsätter att arbeta trots utmattningssymtom riskerar att drabbas av värmeslag.

– Det är ett mycket allvarligt tillstånd som kan bli livshotande. Om kärntemperaturen i



Foto: Anders Sjöden - FBB

Att vara vältränad hjälper inte mot överhettning, visar pågående forskning.

kroppen går upp till 41 grader och fortsätter att stiga slutar svettning, reglering av blodcirkulation och andning att fungera.

Värmeutmattning kan även drabba tjänstgörande i mildare klimat, som Sverige. I studien prövades effekten av ett snabbare marschtempo i 25 graders värme och 50 procents luftfuktighet.

– Då var det bara en som fick bryta. Men går man tillräckligt länge kan värmeutmattning uppstå ändå och vi har haft svenska soldater som drabbats under övning här hemma, säger Ola Eiken.

Att undkomma värmeproblemen är svårt. Lätta på utrustningen är sällan möjligt av säkerhetsmässiga skäl. Att dricka mycket vatten får liten effekt och inte heller träning eller långvarig vistelse i varmt klimat hjälper nämnvärt.

– Det spelar ingen roll hur länge du är på plats i värmen eller hur vältränad du är,

svetten kan fortfarande inte dunsta bort under utrustningen. Däremot kan du genom kunskap om riskerna bli mer medveten om problemen och försöka anpassa verksamheten efter det, säger Ola Eiken.

Fläkt under uniformen

Nu förbereds ett nytt forskningsprojekt vid Tekniska högskolan där man ska försöka hitta lösningar på värmeproblematiken. Bland annat ska man testa en amerikansk uppfinning bestående av en liten fläkt som monteras i en väst under kläderna och driver ut fukten genom utrustningen.

–Värmeutmattning är inget specifikt svenskt problem utan alla länder som har soldater i Afghanistan håller på att titta på detta. I det här specifika projektet samarbetar vi med forskare i Slovenien, men vi har kontakt med ett stort antal länder.

Linda Sundgren

Inga nya åtgärder mot tuberkulos i Adenviken

Minst elva positiva, men chefen insats bedömer smittorisken som fortsatt låg

Ett tiotal av dem som deltagit i insatsen i Adenviken har lämnat positiva tuberkulosprov. Vaccinering av personal i eller på väg till området är dock inte aktuell.

När deltagarna i ME 01 testades för tuberkulos i början av sommaren visade sig åtta av hundra bära på bakterien. Nu har ytterligare 50 personer testats och bland dem var tre till fyra positiva. Övriga kommenterar kommandörkapten Bo Rask, stabschef vid marintaktisk stab.

– Men testet ger inget svar på var och när personerna kommit i kontakt med smittan. Därför vet vi inte om de smittats i Adenviken eller kanske under en semesterresa i Östeuropa eller Afrika.

Lungröntgen

En metod för att utvärdera om folk smittas under missionen, är att göra TBC-tester innan de åker ut. Men några sådana planer finns inte i dagsläget, enligt Bertil Starfelt, läkare vid insats J4, försvarsmedicinsektionen.

– Vi har bestämt att fortsätta köra som vi gjort hittills och testa folk när de kommer hem. Men får vi samma höga andel positiva en gång till får vi diskutera vilka åtgärder vi ska vidta då. Dessutom vill en expert som Livgardet haft kontakt med kontrollera den testmetod som använts. Han tycker att det är ett orimligt stort antal positiva.

Samtliga positiva skickas till lungröntgen. Hittills har ingen insjuknat, men bakterien kan ligga latent i flera år innan sjukdomen bryter ut. Trots de många positiva provsvaren planeras inga nya åtgärder för att skydda mot smitta.

– Vi gör alltid en riskanalys inför varje mission och i den ingår en medicinsk bedömning, säger Anders Lindström, chefen instats. Även om vi vet att det förekommer TBC i området bedömdes risken att smittas som mycket, mycket låg. Man bor på fartyget, har eget vatten och liten kontakt med lokalbefolkningen och vi anser fortfarande att risken att få TBC där nere är liten.

Ingen vaccinering

Starfelt berättar dock att TBC-vaccinering övervägdes innan missionen startade.

– Men vi bedömde att det inte var en lämplig åtgärd. TBC-vaccinet för vuxna är för dåligt och man vet väldigt lite om vilket skydd



Förvaret bedömde TBC-risken som låg.

det ger. Dessutom kan det ge biverkningar och riskerar att göra mer skada än nytta.

Vid marinbasen i Karlskrona pågår en utredning för att undersöka om det finns någon gemensam nämnare för de TBC-positiva

– Man tittar på arbetsuppgifter, vart de jobbat tidigare, om de varit i utlandsstyrkan förut och så vidare. Än så länge har man inte hittat något som knyter dem samman, men de fortsätter att jobba med det, säger Bertil Starfelt.

Linda Sundgren

FAKTA: Tuberkulos – 500 fall årligen i Sverige

Tuberkulos är en luftburen smitta som orsakas av bakterier. Sjukdomen sätter sig oftast på lungorna men kan även angripa andra organ som lymfkörtlar, skelett och tarm. Risken att utveckla sjukdom är störst de två första åren efter smittotillfället men kvarstår hela livet. Bara en av tio smittade utvecklar sjukdom och störst risk löper den med nedsatt immunförsvar. Utvecklad TBC behandlas under minst sex månader. Vilande TBC varken smittar eller behandlas. I Sverige minskade antalet TBC-fall stadigt under flera decennier. Men minskningen har planat ut och de senaste åren har det anmälts cirka 500 nya fall per år, framför allt bland utrikesfödda.

Källa: Smittskyddsinstitutet

Försvårshögskolan: "Styrelsen var beslutsför när rektor avsattes"

I våras avsattes förre rektorn för Försvårshögskolan, Mats Ericson, efter att högskolans styrelse meddelat att de inte längre hade förtroende för honom. Men eftersom varken rektor eller prorektor var närvarande då styrelsen fattade beslutet ifrågasattes styrelsens beslutsföret.

En anmälan gjordes till Högskoleverket som i sin tur begärde en förklaring av Försvårshögskolan (FHS). FHS svarar att man inte anser sig ha gjort något fel eftersom Ericson var delaktig under första halvan av det aktuella styrelsemötet och då informerades om styrelsens ståndpunkt. Högskoleverket har ännu inte gått vidare i ärendet. (LS)

Ny styrelse på Försvårshögskolan

Första juli presenterade regeringen Försvårshögskolans nya styrelse. I den ingår följande personer: Peter Egardt (ordförande), Maud Eduards, Dan Eliasson, Björn Hedskog, Henrik Landerholm, Helena Lindberg, Helena Lindholm Schulz, Göran Mårtensson. (LS)

Utredning förordar nytt helikopter system

Förvaret har ett stort behov av helikopterstöd som snabbt behöver förstärkas med ett nytt medeltungt system. Att rusta äldre, befintliga helikoptrar är en möjlig lösning, men skulle innebära lägre kapacitet än ett nyinköpt.

Det slås fast i militärhelikopterutredningen som överlämnade sitt slutbetänkande till regeringen den 22 juni.

Även en översyn av flygsäkerheten för helikopter ingick i utredningsuppdraget. Utredare Jan-Olof Lind konstaterar att det fortfarande finns brister på området men tror att de åtgärdsprogram som FM planerar att genomföra kommer leda till en god flygsäkerhet. (LS)

Fackordförande hotas med straff

Vincenzo Bonaccorso, ordförande i ett av Italiens militära fackförbund, riskerar disciplinstraff för att ha deltagit i Euromils konferenser i november 2009 och mars 2010. Euromil är en sammanslutning av europeiska militära fackförbund där även Officersförbundet ingår. Euromil och även Officersförbundet protesterar mot Italiens agerande.

– Vi har framfört protester till Italiens ambassad i Sverige. Här är solidaritet mellan fackförbund viktigt. Officerare och soldater måste ha samma medborgerliga rättigheter som övriga europeiska medborgare, säger Lars Fresker, förbundsordförande i Officersförbundet. (DS)

Försenat materiel till NBG 11

Planen för materielförsörjning till NBG 11 har spruckit. Men chefen för förbandsproduktion, Gunnar Karlson, säger att läget är under kontroll och att utrustningen kommer vara på plats hos förbanden senast första december i år.

Enligt operationsplan Vulcanus från hösten 2008 skulle allt materiel till NBG 11 finnas indaterat och dirigerat till rätt förbandsenhet första februari i år. Men tidsplanen har inte hållit och fortfarande saknas en del utrustning.

– Ledningsmateriel är kritiskt eftersom vi har en väldigt tajt tidsplan för det. De värnpliktiga avslutade sin utbildning precis innan sommaren, därefter skulle det samlas in, gås igenom, modifieras och sedan fördelas ut till respektive förband, säger generalmajor Gunnar Karlson.

Ett annat område inom vilket Gunnar Karlson ser att det troligen kommer att bli problem är helikopterförsörjningen. I NBG 11 är det

utbildningshelikopter 15 som ska användas men den kommer förmodligen inte att finnas i tillräcklig mängd för att täcka hela behovet.

– Vi kommer inte att stå utan helikoptrar, men periodvis kan vi komma att ha något färre än vad vi planerat för. Men det ser ut som att vi har en positiv utveckling på helikoptersidan och vi tror inte att det här blir något stort problem, säger han.

Topmodern utrustning

Enligt Gunnar Karlson finns det flera orsaker till att man ligger efter planen för materielförsörjning till NBG 11. Dels har själva innehållet i insatsen förändrats efter hand vilket lett till

delvis annat materielbehov. Dels har insatsen i Afghanistan krävt mer utrustning än väntat vilket gör att man måste hitta substitut till NBG 11. Bristen på helikoptrar är något hela

Försvarsmakten lider av och när det gäller ledningsmateriel är det FM:s höga ambitionsnivå som ligger bakom förseningarna, enligt Gunnar Karlson.

– Vi vill ge förbanden det allra senaste och modernaste. Hade vi nöjt oss med mindre hade vi kunnat skicka ut utrustningen snabbare, men eftersom vi nu har möjlighet att ge dem det allra bästa vill

Vi kommer inte att stå utan helikoptrar, men periodvis kan vi komma att ha något färre än vad vi planerat för. Men det ser ut som att vi har en positiv utveckling på helikoptersidan och vi tror inte att det här blir något stort problem, säger han.

vi också göra det.

Han säger att läget, trots förseningar, är under kontroll. Allt materiel finns inom FM och det kommer till stora delar vara på plats hos förbanden när bataljonerna ska öva som NBG-förband för första gången, men allra senast till den första december då all utbildning ska vara genomförd och certifieringen klar. Någon upprepning av det omfattande materielproblem man hade i samband med förra NBG-insatsen blir det inte, enligt Gunnar Karlson.

– Vi har lärt oss en hel del sedan sist och dessutom är förutsättningarna annorlunda nu med betydligt bättre framförhållning. Förra gången var det också en massa materiel som var beställt och som inte kom i tid, nu finns allting redan inom Försvarsmakten.

Linda Sundgren



RÖS-skyddat säkerhetsskåp

för servrar i skalskyddsklass SS1/ EMP



Säkerhetsskåpet har utvecklats av **KAMIC tillsammans med E.A. Rosengrens AB** på uppdrag av försvaret. Skåpet är en säkerhetsinvestering för att skydda information på servrar m.m. från intrång. Välkommen att kontakta oss för mer information!




KAMIC Box 278, 651 07 Karlstad, Tel: 054-57 01 20, www.kamic.se
 ROSENGRENS Box 315, 192 30 Sollentuna, Tel: 08 587 677 07, www.rosengrens.se

FAKTA:

Så prioriteras materiel mellan förbanden

- Insatta förband i utlandsstyrkan
- Nationell beredskap enligt Försvarsmaktens beredskapsorder
- Beslutade insatser
- NBG 11
- Strategisk reserv
- Förband anmälda i beredskap 10 respektive 30 dagar
- Utbildningscentra
- GU
- Förband anmälda i beredskap 90 dagar och övriga förband

Nya regler stör ridutbildning

Enligt regler från första augusti måste hästar varje dag ges möjlighet att röra sig fritt i sina naturliga gångarter. På Livgardet byggs nya hagar och vid Hovstallet släpps hästarna lösa i ridhuset.

Första augusti i år ändrades reglerna för hästhållning. Hästar ska dagligen få möjlighet att röra sig fritt i sina naturliga gångarter och de får inte stå uppstallade i spilta mer än 16 timmar per dygn. Förändringarna ska förbättra djurens livskvalitet, men för stallarna inom FM och Sveriges Kungahus i Stockholm ställer de nya reglerna till problem. På Livgardet med plats för 75 hästar har man utökat arrendet av grönområden på andra sidan Lidingövägen med mellan en och en halv till två hektar som nu ska inhägnas.

– Rent praktiskt är det här inte så svårt att genomföra, säger Jan Bredberg, ställföreträdande chef på kavallerikasernen. Vi har plats för hagar och har tillräckligt med personal

för att kunna leda hästarna fram och tillbaka varje dag.

En kvart om dagen

Han säger att man räknar med att hästarna ska få mellan 30 och 60 minuter i hage varje dag. Men de många in- och utsläppen kommer att ta tid och kan komma att få konsekvenser för övrig verksamhet.

– Vi kanske tvingas att minska ridutbildningen med ett pass om dagen. Och det vore naturligtvis synd eftersom vi vill få fram så duktiga ryttare som möjligt.

Hovstallet, som är beläget vid Dramaten mitt i centrala Stockholm, uppger i ett mejl till Officerstidningen att deras 16 hästar får sin dagliga lösdrift i ridhuset. Med hänvisning till en forskare på hästars beteende hävdar de att mellan en kvart och 30 minuter om dagen tillgodoser hästarnas behov av frigång. Hovstallet meddelar också att Kungliga Djurgårdsförvaltningen utreder möjligheten att anlägga hagar i Nationalstads parken för att

hästarna ska få vistas ute ibland. Redan idag går såväl Livgardets som Hovstallets hästar på bete större delen av sommaren.

Praxis efter hand

De nya reglerna om hästhållning säger dock ingenting om hur stora hagarna måste vara eller hur lång tid hästarna ska få gå lösa varje dag. Enligt Sara Gabriellsson på Jordbruksverket kommer en praxis att utarbetas efter hand.

– En hage ska inte bara vara tillräckligt fysiskt stor för att hästen ska kunna galoppa i den, hästen måste också psykiskt uppleva att den kan röra sig fritt. En praxis kring det här kommer att utarbetas när Länsstyrelserna börjar kontrollerna hur de nya bestämmelserna efterlevs, säger hon.



Foto: Susie Pettersson

Livgardet får utöka sitt arrende.

Linda Sundgren

PRECISION PEOPLE TECHNOLOGY

Your Choice for Demilitarization of Cluster Munitions

Extensive experience and State-of-the-Art Processes

www.nammo.com

nammo

Försvarsmakten avskaffar vitsordet

Den första juli avskaffades vitsorden. Istället införs från första oktober ett och samma bedömningsystem för alla anställda i Försvarsmakten, både civila och militära. Speciellt plutonchefer kan få lägga mycket mer tid på att vara arbetsgivare.

I Prio kommer varje anställd att synas ur tre profiler: kvalifikationer – vilka utbildningar, kunskaper och färdigheter som individen har; personprofil – vad individen vill, kan och är intresserad av; UBS – det utvecklande bedömningsystemet.

– Det nya systemet kallas för "Utvecklings-samtalet". Det är en del i att få rätt person på rätt plats, till rätt kostnad, säger Jessica Gussarvius på Försvarsmaktens personalstab och processledare för införandet av systemet.

UBS-delen består av 35 påståenden inom nio områden. I UBS bedöms bland annat förmågan till arbete i pressade situationer, uppträdande och kunnighet. Individen själv, dennes chef och underställda får alla ge sina bedömningar.

– Vi välkomnar det här. Det innebär att varje arbetstagare bedöms både av underställda samt chef, till skillnad från tidigare.

Då satte chefen vitsordet, även om en god chef även inhämtat underlag från andra, säger Mikael Boox, ombudsman på Officersförbundets kansli.

– Svaren lämnas anonymt så chefens chef ser endast det sammanlagda resultatet. Så måste det vara för att kunna få ärlighet i svaren, säger Jessica Gussarvius.

Mer jobb för plutoncheferna

Det nya systemet kommer att ta tid för cheferna. – Det kommer att ta tid, åtminstone inledningsvis. I snitt räknar vi med cirka två och en halv timme per underställd och år, inklusive förberedelser och efterarbete. Samtidigt kommer vi inte runt det här. I samband med att vi även har insatsförband med anställda soldater, kommer det även att innebära att plutonchefer och kompanichefer får ett utökat arbetsgivaransvar, säger Jessica Gussarvius.

Speciellt plutoncheferna är en grupp som kommer att få mycket att göra i och med anställda soldater.

– Vi tittar för närvarande på vilka uppgifter gruppchefer skulle kunna genomföra inom ramen för utvecklingssamtalet och därmed

kunna utforma en lämplig fördelning av ansvaret mellan plutonchef och gruppchef. Fast enligt statistik ur Prio är snittet att en chef i FM har fyra direkt underställda personer, säger Jessica Gussarvius.

Stagnerande vitsord

UBS-metoden började utvecklas 2002 av Försvarshögskolan och har sedan dess testats flera gånger på olika grupper för att finslipa metoden. Enligt en rapport från Försvarshögskolan har det gamla vitsordssystemet, som infördes 1975, slutat att fungera eftersom det gått inflation i betygen och endast ett fåtal steg används. Enligt en granskning gjord av Försvarshögskolan användes skalstegen B och C i 90 procent av de granskade vitsorden. Flera av bedömningskriterierna inom vitsordet hade även kommit att fyllas i schablonmässigt, med endast fåtal faktorer som utslagsgivande för det slutgiltiga vitsordet.

– Det är viktigt att betona att syftet med det nya systemet är att utveckla individen. Den här reformen uppfyller flera delar av förbundets fackliga program, bland annat att urval görs på sakligt fastställd grund, säger Mikael Boox.

Daniel Skoglund



Patria

www.patria.fi

Patria AMV offers excellent protection and performance. It is nimble and reliable in all conditions.

Patria Oyj, Kaivokatu 10 A, FI-00100 Helsinki, Finland, Tel.+358 20 4691, Fax +358 20 469 2022, www.patria.fi, info@patria.fi

Förbandsbesök: Livgardet





Foto: Susse Peterson

De specialsmidda aluminiumskorna glänser likt silver och ger bättre grepp.

80 hästar, 6400 soldater och ett bröllop

Livgardets insats vid sommarens prinsessbröllop blev en uppvisning i disciplin och noggrannhet. Bakom framgången låg månader av tidiga morgnar och åtskilliga övningstimmar.

– Det här är det bästa vi gjort hittills, säger major Johan Wennerholm och smuttar på champagnen efter brudskålen. Folk hade lagt manken till och vård, puts och inställning var helt annan än den varit tidigare.

Högtidsklädda officerare och soldater står

samlade i kvällssolen på kaserngården. För bara en halvtimme sedan kom man tillbaka från den noga inövade kortegen och de flesta tycks belättna med genomförandet av årets mest prestigefyllda uppdrag. Fullt så avspänt var det inte elva timmar tidigare, då arbetsdagen började.

Klockan 07.30. Stallarna fylls med folk. Hästarna går snabbt igenom inför morgonens ridtur ut på Gärdet.

– Får de komma ut och göra av med energi nu så blir de lite lugnare i eftermiddag. Det är sällan några problem med den här, men det

finns andra som är mer lättstressade, säger Wennerholm, chef för fjärde skvadron, medan han sadlar och betslar halvblodet Origo.

”Once in a life time”

Efter ridturen får djuren hö i sina boxar medan ryttarna samlas i mässen för att fika. Sällan är det så här mycket folk en lördagsmorgon på Livgardet, konstaterar Johan medan långborden fylls ett efter ett.

– Alla tycker att det är roligt och vill vara med, det här är once in a life time. Men det är ganska ansträngt och kanske inte jättebreda

leenden hela tiden. De flesta är rätt slitna efter alla tidiga morgnar som varit. Vi har övat mycket och för att undvika rusningstrafiken på morgnarna har vi varit tvungna att vara tillbaka här halv åtta efter första ridturen.

Korpral Elin Mattsson slår sig ner med macka och kaffe. Hon är en av de värnpliktiga som ryckte in förra året och som ska rida idag.

– Lite nervöst är det. Genrepet i går gick bra även om det var några hästar som reagerade på musiken. Men man har i alla fall beslutat att vi ska rida med tvåhandsfattning utan sablar vilket gör att det blir lite lättare att kontrollera hästarna om något händer, säger hon.

Bredvid sig har hon korpral Filip Båverud.

– Det kommer att gå bra idag, säger han övertygande. Vi har övat så mycket inför det här så jag känner mig helt lugn.

Inga paradgator

Förberedelserna drog igång redan för fyra månader sedan. De mest erfarna ryttarna plockades ut, ett lagom tempo övades in (cirka tio km i timmen vilket är något långsammare än brukligt) och brunnslock och spårvagnsspår efter kortgevägen noterades för att undvika att hästarna halkar eller snubblar.

– Stockholms gator är inga paradgator. De är ganska smala med refuger och andra fart hinder som man måste lära sig att ta sig förbi på ett snyggt sätt, säger Johan Wennerholm.

Hästarna har ridits bland viftande flaggor, musik och andra störmoment som de stora djuren instinktivt skyggar inför. Livgardets hästar är visserligen vana vid den bullriga stadsmiljön men dagens kortege kommer att innebära betydligt större påfrestningar än normalt.

– Vid ett tillfälle red vi ut på Gärdet med en helikopter hovrandes ovanför, men det var faktiskt inga problem och de klarade det jättebra. Hästarna har generellt lättare att hantera konstant buller än plötsliga ljud, säger Johan Wennerholm.

Bröllopskor i aluminium

Ett 80-tal hästar ska delta i kortegen, varav 58 från Livgardet. De flesta övningar har genomförts tillsammans med de tre andra ridande aktörerna den här dagen: hovstall, polis och säkerhetspolis. Efter varje övning har ledningen för de tre enheterna samlats för utvärdering och korrigerings.

– Några hästar som inte varit tillräckligt lugna har bytts ut och de som rider idag är våra bästa ryttare. Alla har minst tio års erfarenhet och flera av dem tävlar på hög nivå, säger Johan Wennerholm.

Ryttarna återvänder ner till stallet. Man kontrollerar att de särskilda bröllopskorna i aluminium sitter som de ska och hovarna



Foto: Susie Petersson

Stövlarna är Johan Wennerholm signum. Han använder engelsk putsteknik.

penslas med hovfett för ökad lyster. Vita huvud- och benpartier torkas av med fuktad trasa och hårremmar ryktas glansiga. Den stora materiellvården genomfördes igår.

– Vi höll på i två timmar och det luktade Kiwi Parade gloss över hela kaserngården, säger Johan. Vi har lagt ner mycket mer tid än vi brukar på vård inför den här kortegen och vi har haft work shops för att alla ska lära sig hur man tar hand om materialet.

Risk för halka

Gårdagen var också den mest intensiva för

stallets hovslagare, Mats Holmström. Tillsammans med åtta kollegor byttes samtliga järnskor ut mot silverglänsande aluminiumskor. Johan lyfter höger fram på Origo så att skons undersida blottas.

– De här kommer nog att ge lite bättre grepp än de vanliga järnskorna, säger han och stryker med handen längs skons framkant. Framför allt kullerstenen är besvärlig. När den blir gammal och slitna, som den på Slottsbacken, blir den alldeles blank och då är det lätt att hästarna halkar till. Asfalt är bättre, den är mjukare och där fäster broddarna lättare. ▶

► Redan i kväll ska specialskorna av igen. Hovslagare Holmström visar upp ett nygjort stansverktyg med kronprinsessans sigill som ska slås på varje sko tillsammans med en siffra som talar om vart i kortegen just den hästen gått. Alla som rider i kortegen kommer att få en sko från sin häst som minne. Mats plockar fram en överbliven sko och provslår ett slag med släggan på stansen.

– Titta så fint det blir, säger han och håller upp den sigillförsedda skon. Sen ska de ner till livrustkammaren för förvaring och allmän beskådan.

Soldater i otakt

Efter lunch börjar Johan och kollegorna att byta om. Den blå paraduniformen med silverdetaljer är minutiöst vårdad.

– Det här är mitt signum, säger han och håller upp en svartglänsande ridstövel. Jag använder en putsteknik som jag lärt mig i England, de är väldigt duktiga på materielvård där.

Den noggrannhet och omfattande övningar som genomförts inför dagens uppdrag, ser Johan Wennerholm som ett steg i rätt riktning. Han konstaterar att insatserna vid de senaste kungliga högtidsdagarna har varit mindre lyckade, men han är övertygad om att det kommer att gå bättre idag.

– Försvaret fick sig en regelrätt utskällning efter kungens 50-årsdag. Soldaterna hade inte marscherat i takt och de utländska attachéerna hade skrattat åt dem. Och inte gick det så mycket bättre på 60-årsdagen heller men nu blir det kanske tredje gången gillt.

Lärt av andra

Han tror att en orsak till de tidigare misslyckandena har varit att de ceremoniella uppdragen inte tagits på tillräckligt stort allvar. Bristande erfarenhet kan också ha bidragit och därför har man genomfört studieresor utomlands för att lära av utländska förband.

– Det går exempelvis inte att ställa soldater på vakt i två timmar, förr eller senare är det någon som faller ihop. I Storbritannien fick vi lära oss en teknik där soldaterna skiftar plats med varandra efter ett visst mönster för att hålla igång och det ska vi använda oss av idag, berättar Johan.

Efter flera vändor till spegeln sitter uniformens alla detaljer oklanderligt. Johan går ner till stallarna där Origo leds ut av en soldat. Halv fyra skritt ekipagen ut genom grindarna. Man tar vägen förbi hovstallet bakom Dramaten där brudparets vagn ansluter för vidare färd ner mot slottet. Ju närmare Storkyrkan de kommer desto tätare blir folkmassan. Efteråt berättar Johan att några hästar reagerade på det vrål som utbröt när vagnen med



Foto: Susse Petersson

Origo har förberett sig för bröllopet med en morgonritt.

brudparet rullade ut på Slottsbacken. Men den halvtimmeslånga ritten genom staden avlöpte utan större problem. Utanför Nordiska museet stannar kortegen medan brudparets vagn fortsätter ner till kajen vid Wasamuseet där slupen väntar. Uppdraget är slutfört. Johan Wennerholm och resten av förbandet återvänder till regementet. Hästarna släpps in i boxarna och utfodras. Deltagarna samlas på gården. Man förser sig med champagne

och ställer upp i en halvcirkel för en brudskål. Stadens kyrkklockor slår sex och några trumpetare blåser fanfar. Efter hyllningen av kronprinsessan passar överstelöjtnant Anders Stach på att även berömma sin personal.

– Vi kan vara nöjda och stolta över vår insats idag. Skål för Livgardet och fjärde skvadron, säger han och höjer glaset.

Linda Sundgren



Foto: Susie Petersson

Johan Wennerholm uppfattar att de ceremoniella uppdragen inte har tagits på tillräckligt stort allvar tidigare.

Bröllopet årets största militära insats

Knappt 6 400 personer deltog vid det kungliga bröllopet den 19:e juni. Det gör insatsen till den i särklass största under 2010 med drygt 2 000 fler deltagare än vid arméns slutövning i maj. Slutnotan förväntas landa på runt 4,5 miljon kronor.

Totalt 6 382 personer från ett 70-tal organisationer deltog i FM:s arrangemang runt kronprinsessans bröllop. Flest deltagare hade Ledningsregementet och Amf 1 med 530 respektive 800 personer. Ansvarig för genomförandet var chefen för kommandantstaben, överstelöjtnant Richard Beck-Friis.

– Det var en enorm operation med motsvarande nästan två brigader. Att leda detta var som att åka skidor i svart pist, man måste luta sig framåt hela vägen, säger han.

Några större missöden inträffade inte under dagen. En handfull av dem som stod vakt längs kortegevägen tuppade av, men enligt Rickard

Beck-Friis blev det inga allvarigare skador.

– Det var färre än väntat som svimmade vilket vi kan tacka vädret för. Står vi med över 6 000 personer på gator och torg går sådant inte att undvika helt, säger han.

Revansch

Richard Beck-Friis beskriver insatsen som en revansch efter den halvhjärtade insatsen under kungens 50-årsdag, då soldater kom för sent och marscherade i otakt.

– Jag var själv inte med då, men irritationen var stor den gången och det är något man fortfarande pratar om. Med risk för att blåsa i egna basuner så måste jag säga att det gick fantastiskt bra den här gången. Det var välordnat på alla platser och det hela genomfördes på samma goda sätt som det var tänkt. Vi kunde inte ha gjort det bättre.

Någon återkoppling från kungafamiljen har Richard ännu inte fått, men kungens stabschef har hört av sig.

– Han skrev att det var oförglömligt och att vi lagt ribban på en nivå som kommer bli svår för övriga Europa att nå upp till.

Förtöjning för en miljon

Försvarsmakten tillfördes inga extra anslag för bröllopet som bekostades inom redan lagda budgetramar. Enligt major Peter Persson, stabsofficer vid produktion armé, har FM hittills lagt ut fyra miljoner kronor och ytterligare en dryg halvmiljon förväntas tillkomma. Av budgeten gick cirka en miljon till förtöjningsutrustning för fartyg. Andra stora utgifter var mat, logi, resor och lönetillägg för deltagarna.

– Det var väl värt pengarna, säger han. Jag har fått uppgifter om att det var en ofattbar mängd människor som såg det här i teve och enligt den feedback jag har fått tyckte man att det var jättefint.

Linda Sundgren

AUKTION I UPPSALA 27-28 SEPTEMBER



UR KUNGLIGA SÖDERMANLANDS REGEMENTES SAMLINGAR FÖRSÄLJES ETT STORT ANTAL FÖREMÅL SÅSOM:

- | | | |
|--------------|----------------------|-------------|
| - Sablar | - Korsgevär | - Målningar |
| - Värjor | - Flintläsgevär | - Möbler |
| - Bajonetter | - Stor Silversamling | - Keramik |

VISNING: FREDAG 24/9 KL 12-18 LÖRDAG 25/9 KL 11-16 SÖNDAG 26/9 KL 11-16

 **UPPSALA
AUKTIONSKAMMARE**

**ONLINEKATALOG PÅ WWW.UPPSALAAUKTION.SE
(TILLGÄNGLIG FRÅN OCH MED LÖRDAG 18/9)**

EDDAGATAN 10, 753 16 UPPSALA TEL 018 - 12 12 22 FAX 018 - 14 80 97 MAIL@UPPSALAAUKTION.SE

Solutions to make your missions safer



For the safety of people.

For Dräger the safety of people always comes first. For more than 100 years now Dräger staff have been developing system solutions. The Dräger AFU 100 is a new solution in the field of NBC Protection Systems, which helps to protect against nuclear, biological and chemical weapons. The Dräger NBC Air Filtration Unit is a modular CBRN 24V Filter System for vehicles, containers and all kinds of shelters. (According to AEP54 and the Technical Specifications of the German Army). www.draeger.com

Dräger. Technology for Life®

Fyra frågor till officerspolitiker



Foto: Privat

Henrik Lindberg, 35, kapten vid A9 Boden. Ingår i staben för Nordic Battlegroup 2011. Kristdemokrat.

Vad anser du om den svenska militära närvaron i Afghanistan?

Att den är viktig och nödvändig, men att den i sig inte bidrar till vårt nationella försvar. Det är en dyr insats som inte får ske på bekostnad av att vår nationella försvarsförmåga minskar. Vill Sverige vara med och agera på världssarenan, måste det finnas en politisk beredskap för att det kostar mycket pengar.

Är den nuvarande inriktningen på försvaret är bra? Är det bra balans mellan det nationella försvaret och våra internationella insatser? Nja. Det finns en tendens till att övervärdera de internationella insatsernas värde för det nationella försvaret.

Får försvaret tillräckligt med ekonomiska resurser för att genomföra det som politikererna bestämt? Nej, och visar det sig att den nya inriktningen kostar mera pengar måste vi få ytterligare resurser.

Tänker du driva någon speciell försvarsfråga om du kommer in i riksdagen? Ja, att det säkerhetspolitiska läget ska styra inriktningen av Försvarsmakten och därefter bestämma den ekonomiska ramen. Inte tvärt om. (MB)



Foto: Privat

Nina Larsson, 33, löjtnant vid Ledningsregementet i Enköping (tjänstledig). Riksdagsledamot. Folkpartist.

Vad anser du om den svenska militära närvaron i Afghanistan? Nödvändig. Det är angeläget att Sverige bidrar till fred och frihet där det behövs.

Är den nuvarande inriktningen på försvaret är bra? Är det bra balans mellan det nationella försvaret och våra internationella insatser? Det är en rimlig balans. Båda delarna behövs och stödjer varandra. Våra internationella åtaganden får dock aldrig äventyra vår förmåga att hantera krig i vårt absoluta närområde.

Får försvaret tillräckligt med ekonomiska resurser för att genomföra det som politikererna bestämt? Nej, inte så som fördelningen ser ut idag. För stor del går till materiell. Det behövs mera pengar, i synnerhet om vi ska klara omställningen till nytt personalförsörjningssystem.

Tänker du driva någon speciell försvarsfråga om du kommer in i riksdagen? Bevaka personalförsörjningen så att den fungerar så som det är tänkt. (MB)



I många länder är officerare förbjudna att ge sig in i politiken. I Sverige är det inte ovanligt att politiker

Minst 39 officerare kan

– **Det finns vissa likheter mellan att vara officer och riksdagsledamot. Båda är till exempel i förtroendebranschen, säger överstelöjtnant Göran Pettersson som sitter i riksdagen för moderaterna.**

Officerstidningen har gått igenom partiernas riksdagslistor inför valet om några veckor. 39 av kandidaterna titulerar sig officer eller motsvarande.

Flest officerare på sina riksdagslistor har Moderaterna, 19 stycken. På andra plats i "officersligan" kommer Kristdemokraterna med nio. Flera av riksdagskandidaterna är aktiva officerare vilket är ovanligt i en internationell jämförelse, enligt professor Kent Zetterberg vid Försvarshögskolans militärhistoriska avdelning

– I vissa länder är det till och med förbjudet

för aktiva officerare att sitta i parlamentet eller regeringen, säger Kent Zetterberg.

Internationellt omöjligt

Under den senaste mandatperioden har sex yrkesverksamma officerare haft plats i den svenska riksdagen: tre moderater, två socialdemokrater och en folkpartist.

En av dem, överstelöjtnant Göran Pettersson från Norrtälje, arbetade under flera år på centrala positioner i Försvarsmakten och var 2003–2006 militär assistent till ÖB och chef för ÖB:s personliga stab. När han i samband med en glöggbjudning hos ÖB i december 2006 berättade för den brittiske försvarsattachén att han kommit i riksdagen, trodde attachén först inte på honom.

– Jag fick berätta det två gånger. I många länder måste man sluta sin militära karriär



har officersbakgrund.

diderar till riksdagen

innan man kandiderar till parlamentet. Det anses viktigt med ett visst avstånd, en uppfattning som jag delvis delar. Så när jag bestämde mig för att försöka komma in i riksdagen, lämnade jag därför min befattning hos ÖB. Jag kände att det var ohållbart att vara kvar på just det jobbet. Däremot har jag fortfarande en tjänst i Högkvarteret (tjänstledig).

Göran Pettersson berättar att han i riksdagen av liknande "karenskäl" undvikit att koncentrera sig på försvarsfrågorna.

– I Försvarsmakten arbetade jag under nio år väldigt nära försvarspolitik. När jag kom in i riksdagen funderade jag på om jag skulle försöka få en plats i försvarsutskottet. Men jag kom till slutsatsen att jag inte var där för att representera min yrkeskår, utan mina väljare och då var det bra med en viss karenstid.

Mikael Bergling

FAKTA: Officerare i riksdagen

Det är inget ovanligt att ledande politiker i Sverige har officersbakgrund. Utbildningsminister Jan Björklund (fp) är fd yrkesofficer. Statsministrarna Olof Palme (s) och Torbjörn Fällidin (c) var båda reservofficerare, precis som bland annat moderatledaren Gösta Bohman och centerledaren Olof Johansson.

I den nuvarande riksdagen sitter det sex ledamöter med en bakgrund som yrkesverksamma officerare: Peter Jeppsson (s), Fredrik Lundh Sammeli (s), Karin Enström (m), Mats Sander (m), Nina Larsson (fp) och Göran Pettersson (m). Två av dem, Peter Jeppsson och Karin Enström, är ordinarie ledamöter av försvarsutskottet. Nina Larsson och Mats Sander är suppleanter.

Fyra frågor till officerspolitiker



Mats Gyllander, 51, major vid luftstridsskolan i Uppsala. Moderat.

Vad anser du om den svenska militära närvaron i Afghanistan?

Jag är tveksam, men lojal mot de beslut som riksdagen och regeringen har fattat. Jag tycker dock att man bör vara mera öppen för förändringar när läget ändras.

Är den nuvarande inriktningen på försvaret är bra? Är det bra balans mellan det nationella försvaret och våra internationella insatser? Vi måste återta en nationell förmåga. Det har varit för stort fokus på utlandstjänsten.

Får försvaret tillräckligt med ekonomiska resurser för att genomföra det som politikererna bestämt? Nej. Försvarsmakten måste hela tiden genomföra trollerikonster för att anpassa sig. Den politiska ledningen måste tillföra nya resurser efter hand som man ändrar och lägger till nya uppdrag.

Tänker du driva någon speciell försvarsfråga om du kommer in i riksdagen? Jag skulle börja med att leverera en bild från verkligheten. Personalen tar just nu mycket stryk på grund av den ovissa framtiden och det enormt höga tempo som råder. (MB)



Peter Jeppsson, 42, löjtnant vid 3:e Sjöstridsflottiljen i Karlskrona (tjänstledig). Riksdagsledamot. Socialdemokrat.

Vad anser du om den svenska militära närvaron i Afghanistan?

Jag vill se en översyn av hela den svenska insatsen i Afghanistan. En långvarig militär närvaro är inte önskvärd, men beslut om tillbakadragande måste självklart baseras på situationen i Afghanistan.

Är den nuvarande inriktningen på försvaret är bra? Är det bra balans mellan det nationella försvaret och våra internationella insatser? Det är lite för mycket slagsida åt det internationella hållet. Samtidigt behövs det ett militärt internationellt engagemang, inte minst för den internationella solidaritetens skull.

Får försvaret tillräckligt med ekonomiska resurser för att genomföra det som politikererna bestämt? Nej, men jag vet inte mycket som fattas. Vi vet till exempel inte vad den nu pågående omställningen kommer att kosta.

Tänker du driva någon speciell försvarsfråga om du kommer in i riksdagen? Frivilligförsvarets framtid och roll. Jag ska också arbeta för att vi ska få en svensk strategi för försvarsmateriel värd namnet. (MB)

Val 2010

Sten Tolgfors: inga förslag

De rödgröna vill skära ned två miljarder på försvaret och säger att försvarets budget inte är i balans. Fel, säger alliansen och hävdar att oppositionens förslag underfinansierar försvaret med mångmiljardbelopp. Och enligt försvarsminister Sten Tolgfors finns det inte längre någon underfinansiering som kräver förbandsnedläggningar efter valet.

Några dagar i början av augusti blev försvaret plötsligt en stridsfråga mellan de rödgröna och alliansen. De rödgröna vill se två miljarder i besparingar på försvaret jämfört med regeringens budget för 2011 och 2012. Den största delen av besparingarna skulle läggas på anslaget för förbands- och beredskapsverksamhet. En sådan besparing skulle inte

kunna göras utan att det påverkar försvarets verksamhet, även om det inte går att precisera i förhand hur:

– I så fall måste ju Försvarsmaktens uppgifter förändras så att besparingen faller ut, men hur man har tänkt sig det, det vet jag inte. Så jag kan inte svara konkret på vilka effekter en sådan besparing skulle få, säger konteramiral Jörgen Ericsson, chef för försvarets planerings- och ekonomiavdelningen.

Enligt Ericsson motsvarar 750 miljoner ungefär årsbudgeten för två medelstora förband.

Skrämselpropaganda

Men Urban Ahlin (S), de rödgrönas försvarspolitiska talesman, kan inte ge några besked kring hur verksamheten ska förändras redan 2011 och 2012.

– Det är balansen mellan de olika poster-

na du ska titta på. Hur mycket skär vi på förband, hur mycket skär vi på det internationella och hur mycket skär vi på overheadkostnader, säger han.

Urban Ahlin anser att alliansen bedriver skrämselpropaganda när de, i sitt svar på de rödgrönas skuggbudget, hävdar att massor av förband ska läggas ned vid en rödgrön valseger.

Skillnad eller inte

Representanter för Folkpartiet, Centern och Kristdemokraterna har sagt att man vill se mer resurser till försvaret men alla tre parti-



Urban Ahlin

Foto: Riksdagen

Val 2010

Partipolitiken i skuggan av blocken

Blockpolitiken försvårar för väljarna att se var de enskilda partierna står i försvarsfrågan. Det konstaterar organisationerna Allmänna försvarsföreningen och Folk och försvar som gett ut en guide till partiernas ståndpunkter.

De fyra aspekter som undersökts av rapportförfattaren Stefan Ring är:

1. Synen på säkerhet.

Hur definierar partierna begreppet säkerhet? Vilka säkerhetshot anser de vara viktiga att lyfta fram? Vilken uppfattning har de om hur säkerhet skapas?

2. Synen på internationellt engagemang.

Vilket internationellt engagemang bör styra svensk säkerhets- och försvarspolitik? Vilka organisationer ska Sverige samarbeta med och på vilket sätt?

3. Synen på personalförsörjningen och försvarsbudgeten

Vilken roll spelar Försvarsmakten för att skapa säkerhet? Vilken är dess styrande uppgift? Vilken typ av personalförsörjning ska användas? På vilken nivå ska försvarsbudgeten ligga på?

1. Synen på internationellt engagemang	Medlemskap i Nato	Svensk militär alliansfrihet			Svensk neutralitet
	Folkpartiet	Moderaterna	Kristdemokraterna Centerpartiet	Socialdemokraterna	Miljöpartiet Vänsterpartiet
2a. Synen på försvarsbudgeten	Höjt försvarsanlag	Nuvarande nivå		Sänkt försvarsanlag	
	Folkpartiet	Moderaterna Kristdemokraterna Centerpartiet	Socialdemokraterna Vänsterpartiet	Miljöpartiet	
2b. Synen på personalförsörjningen	Frivillighet	Totalförsvarspålit			
	Miljöpartiet Folkpartiet Centerpartiet	Moderaterna?	Kristdemokraterna	Socialdemokraterna	Vänsterpartiet
3. Synen på försvarsindustrin	Försvarsmaktens behov styrande		Samhällets behov styrande		
	Folkpartiet Miljöpartiet	Moderaterna	Kristdemokraterna Centerpartiet	Socialdemokraterna	Vänsterpartiet

Partiernas försvarspolitiska ställningstaganden

4. Synen på försvarsindustrin

Vilka krav ska vara styrande då försvarsmateriel anskaffas? Är det i första hand Försvarsmaktens operativa behov som ska gälla eller ska även en bredare samhällsnytta ha ett inflytande? Ska anskaffning av försvarsmateriel öppnas upp mot att bli en alltmer fri marknad? Finns det ett behov av en statlig strategi för försvarsindustrin?

I rapporten har respektive partis enskilda ståndpunkt eftersökts utifrån texter som är brett förankrade i respektive parti. Exempelvis partiprogram och liknande skrifter samt i vissa fall har även motioner som författaren bedömer har ett utbrett stöd i riksdagsgruppen, använts.

För en sammanfattning över riksdagspartiernas ståndpunkter se illustration.

Källa: Folk och försvar, Allmänna försvarsföreningen

om nedläggningar

erna synes stå bakom alliansens tidigare lagda budgetförslag fram till och med 2014.

Samtidigt kan det synas finnas en diskrepans mellan underlagen som Försvarsmakten (FM) gett till regeringen och regeringens retorik. Den 13 september 2008 skrev de fyra partiledarna i alliansen att inga förbandsnedläggningar är nödvändiga eftersom regeringen, enligt dem, nu fått Försvarets ekonomi i balans. Vid flera tillfällen har försvarsministerns ständiga svar varit att inga förbandsnedläggningar sker innan valet – och inga efter valet heller, i alla fall inte utifrån ekonomiska motiv:

– Jag har inget förslag om ekonomiska nedskärningar som skulle motivera förbandsnedläggningar, jag har inga andra förslag på mitt bord just nu om förbandsnedläggningar. Vi har också en ekonomi som är i ett helt nytt

läge än när dessa saker diskuterades tidigare, säger Sten Tolgfors (M) till Officerstidningen.

Gammalt underlag

I de budgetunderlag som Försvarsmakten lämnat in för budgetåren 2010 och 2011 hänvisas bakåt till tidigare gjorda antaganden. Några av de antagandena finns i det underlag som försvaret lämnade in till regeringen den 30 januari 2009 som underlag för regeringens inriktningsproposition för försvaret. I 30-januariunderlaget skriver FM att minst en utbildningsplattform för flyget och en plattform för armén, samt även en militärhögskola måste läggas ned. Men en



Foto: Pavel Flato

Sten Tolgfors

sådan läsning av dokumenten är inte längre tillämpbar, enligt försvarsministern.

– De saker du nämner nu är gamla vid det här laget. Vi har nu ingen underfinansiering som måste finansieras med förbandsnedläggningar. 30-januariunderlaget är gammalt. Efter det vände ekonomin starkt uppåt för Försvarsmakten med 2,5 miljarder i överskott 2009. Det finns idag inga politiska framtvingade förbandsnedläggningar eller nedskärningar. Jag har inga sådana förslag på mitt bord nu. Sedan kan jag tänka mig att FM alltid kommer att vilja jobba med hur man använder sin grundorganisation, med tanke på garnisonstankar och annat. Men det handlar om något annat – att vi gemensamt vill förstärka försvarsförmågan, säger Sten Tolgfors.

Daniel Skoglund



Foto: Therese Holmberg
Försvarets Bildbyrå

Gör dig redo

Försvarets insatser kräver välutbildad personal. Nya uppdrag och ständigt förändrade förutsättningar skapar hela tiden nya träningsbehov. Vi identifierar behovet och föreslår lösningar .

Du och dina soldater behöver en utbildning och träning som är anpassad för er nästa insats. Ni vill öva i rätt insatsmiljö och med rätt utrustning. Finns det kanske moment ni inte kan träna på idag?

Vi är experter på utbildnings- och träningsystem. Låt oss analysera ert behov utifrån kraven på operativ förmåga. Vi föreslår utbildningssystem som är anpassat till era behov och hjälper er att anskaffa samt införa systemet.

Sjöland & Thyselius har 170 anställda och 20 års erfarenhet av arbete inom försvarssektorn.

Sjöland & Thyselius
Hälsingegatan 43, Stockholm

08-587 623 00
www.st.se info@st.se

Soldathemsförbundet stödjer anhöriga till soldater i utlandstjänst!

Stödets innehåll är utformat med hänsyn till de förändrade livsvillkor som kan komma att möta soldatens familjemedlemmar, partner, släktingar och nära vänner i samband med en utlandstjänstgöring.

Vi erbjuder:

- Individuell telefonrådgivning och stödsamtal
- Familjerådgivning och parsamtal
- Kurser för par (s.k. PREP) i syfte att stärka relationen i samband med utlandstjänstgöring. Datum: 10-12 sept, 8-10 okt, 19-21 nov
- Hjälpa att genomföra träffar och andra aktiviteter för familjer på soldathemmen

För anmälan till höstens PREP-kurser, telefonnummer till rådgivning eller info om höstens familjeträffar, läs mer på:
www.soldathem.org



SVENSKA
SOLDATHEMSFÖRBUNDET

Solidaritetsdebatt följs i Baltikum

Den svenska solidaritetsdeklarationen har välkomnats i Estland och Litauen. Samtidigt är länderna tydliga med att det är Nato är det som ger dem faktisk säkerhet.

– Vi har följt debatten [om solidaritetsdeklarationen] i Sverige mycket noga. Om man tänker på Sveriges ställning i internationell säkerhetspolitik är det väldigt viktigt vad man säger. Det är ett mycket viktigt steg både inrikes- och utrikespolitiskt. I stort sett är ju både oppositionen och regeringen överens om den, säger Alar Streimann, Estlands ambassadör.

– Man har ställt många kritiska frågor om solidaritetsdeklarationen i den svenska inrikespolitiska debatten. De som är kritiska har kanske rätt i att det finns olika frågetecken i den. Men det som är viktigast och som man sällan poängter är att det är en stor förändring: Sverige har börjat diskutera säkerheten i sitt närområde. Det gjordes inte innan, man koncentrerade sig på Sverige självt eller bara de internationella insatserna, men solidaritetsdeklarationen handlar väldigt mycket om Sveriges närområde och det är ett mycket stort steg framåt, säger Alar Streimann.

Osäkert innehåll

På Folk och försvars rikskonferens i Sälen i år diskuterade fyra ledamöter i utrikes- eller försvarsutskottet Staffan Danielsson (C), Karin Enström (M), Urban Ahlin (S) och Peter Rådberg (MP) innebörden i solidaritetsdeklarationen. Samtliga fyra var överens om att den inte ska tolkas som att den förpliktar till några konkreta handlingar. Att deklarationen är till intet förpliktigande har både Estland och Lettland uppfattat.

– Nato är garantin för Estlands självständighet och säkerhet är idag. Det är ju väldigt klara garantier för medlemsländerna gentemot varandra. Det finns en säkerhetsplanering och man vet precis vad som händer varje minut om det skulle bli någon säkerhetsrisk för Estland. Vi tror att både Nato och det transatlantiska samarbetet är grundstenar för Europas säkerhet. Det är saken sett från Estlands sida. Vi behöver veta väldigt säkert vad som händer om vi hamnar i en risksituation. Där är ju den svenska solidaritetsdeklarationen lite osäker, säger Alar Streimann.

Litauens ambassad skriver något liknande i sitt svar till Officerstidningen: "Medlemskap i Nato är den huvudsakliga säkerhetsgarantin för Litauen. I händelse av ett angrepp eller



Foto: Andreas Karlsson - FBB

I Estland följs den svenska debatten om solidaritetsdeklarationen noga.

ett militärt hot skulle Litauen, i första hand, lita på den kollektiva försvarsprincipen som den formuleras i Nordatlantiska fördraget."

Samtidigt skriver Litauen att man: "Högt värderar Sveriges uttryck för solidaritet och stöd." Vidare anser sig Litauen ha ett nära

och fruktbart militärt samarbete med Sverige som landet "gärna skulle stärka ytterligare".

Flygövervakning

Den tidigare estländske försvarsministern Hain Rebas skrev den 17 juni i Svenska dag-

bladet att Sverige borde överlåta övertaliga pansarfordon och Jas-flygplan till de baltiska länderna. De baltiska länderna har ett avtal om att Nato ska sköta deras luftincidentberedskap till 2018, därefter är tanken att länderna själva ska stå för övervakningen. En annan möjlighet att konkret visa solidaritet, som Rebas inte nämner, vore att låta Sverige delta i luftincidentberedskapen över Baltikum:

– Ja, om förslaget skulle komma från Sveriges regering skulle vi fundera över saken. Men rent teoretiskt, har vi inga planer att förändra något före 2018. Så långt löper avtalet om att Nato ska bedriva air-policing (flygincidentberedskap) över Estland och de övriga

två baltiska länderna. Det teoretiskt bästa för Estland vore ju om Sverige skulle delta i flygincidentberedskapen som Natoland, säger Alar Streimann, när Officerstidningen frågar efter Estlands syn i frågan, och fortsätter:

– Men Sverige har redan deltagit, indirekt, i flygincidentberedskapen. När Tjeckien ansvarade för air-policing i Estland med Jas Gripen hade de med sig svensk teknisk personal.

Daniel Skoglund

FAKTA: Solidaritetsdeklarationen

Sveriges solidaritetsdeklaration mynnar delvis ur EU:s Lissabonfördrag med tillägget att Sverige inkluderar de båda icke-EU-länderna Norge och Island.

Den antogs av riksdagen den 16 juni 2009. Den har följande lydelse:

"Regeringen står bakom den av Försvarsberedningen deklarerade solidaritetsförklaringen som omfattar EU-medlemmar samt Norge och Island. Det går inte att se militära konflikter i vårt närområde som skulle påverka endast ett land. Sverige kommer inte att förhålla sig passivt om en katastrof eller ett angrepp skulle drabba ett annat medlemsland eller nordiskt land. Vi förväntar oss att dessa länder agerar på samma sätt om Sverige drabbas. Sverige bör därför kunna såväl ge som ta emot militärt stöd."

SUPPORT STARTS HERE



SAAB TILLHANDHÅLLER EFFEKTIVA SUPPORTLÖSNINGAR till kunder inom försvaret, civilt flyg och samhällssäkerhet. Vi erbjuder våra förmågor och kompetenser världen över, där höga krav ställs på funktion och tillgänglighet – där våra kunder behöver oss som bäst.

Våra produkter och tjänster säkerställer att dina system ger bästa möjliga värde genom hela deras livscykel.

Saab – supporten börjar här. ●●●●

FUNKTION	INTEGRERADE SUPPORTLÖSNINGAR
KONCEPT	LIVSCYKELBASERAT
FÖRDELAR	KOSTNADSOPTIMERAT



Genomsnittslön ger inte

Försvarsmakten hävdar att den genomsnittliga lönen under sex år för en soldat/sjöman kommer att uppgå till cirka 25–27 000 kr. Men detta är bara halva sanningen, hävdar Bjarne Hald, ordförande i OF Bothnia, som granskat Försvarsmaktens uttalande.

– Vad man glömmer att tillägga är att det krävs att man står till arbetets förfogande i snitt 69 timmar i veckan under sex år för att få denna inkomst, säger Bjarne Hald.

Genomsnittslön

Första gången som de blivande soldaternas/sjömännens (GSS) löner diskuterades offentligt var i samband med Folk och Försvars konferens i Sälen i januari detta år. Den lönenivå som ÖB då redovisade, cirka 16 000 kr, möttes av en viss skepsis från journalisterna, som undrade hur Försvarsmakten trodde sig kunna klara rekryteringen med så låga löner.

Några veckor senare hade budskapet ändrats och nu ville inte Försvarsmaktens företrädare längre diskutera i termer av månadslöner, utan om en genomsnittslön under sex år. Den betydligt högre ersättningen vid utlandstjänst och de relativt ofta förekommande övningstilläggen gjorde det mer relevant att redogöra för genomsnittslöner, menade Försvarsmaktens företrädare.

Minst tre missioner krävs

Bjarne Hald har granskat Försvarsmaktens påstående och han hävdar att de bara visar halva sanningen (se faktaruta här intill). När Bjarne Hald granskat Försvarsmaktens siffror har han konstaterat att för att en

menig soldat (OR 1) med en lön på 16125 kr i månaden, ska tjäna i genomsnitt 24640 kr i månaden krävs att:

- Nuvarande avtal för FM nationellt och internationellt tillämpas,
- Minst tre utlandsmissioner genomförs under de sex åren,
- Missionstillägget i genomsnitt uppgår till 7000 kr/månad, (max är 10 000 kr),
- 20 övningsdygn genomförs i genomsnitt varje år, ersättningen ger 792 kr/dygn i genomsnitt.
- Övriga lönetillägg uppgår till 1500 kr/år, utan utlandstjänst och 750 kr de år som det är utlandstjänst.

Samma ekonomiska beräkning för andra soldatgrupper visar att månadslöner i genomsnitt under sex år blir:

OR 3 (vice korpral)	25 544 kr	Baslön 16 935 kr
OR 4 (korpral)	26 677 kr	Baslön 18 310 kr
OR 5 (sergeant)	27 481 kr	Baslön 19 140 kr

69 timmars arbetsvecka

Så långt stämmer således Försvarsmaktens påstående. Men det som dock saknas i Försvarsmaktens redovisning är hur många timmar en GSS måste arbeta för ovan angivna genomsnittslöner. Enligt Bjarne Halds beräkningar blir den genomsnittliga arbetstiden per vecka 69 timmar, oavsett OR-kategori. Då har avräkning skett för ledighet för genomförda övningsdygn, ledighet enligt utlandsavtalet, fem dagar per månad.

Under utlandstjänsten står man till arbetets förfogande 24 timmar om dygnet och om arbetsgivaren tycker det är relevant att räkna med den genomsnittliga lönen man får inklusive utlandstjänst och övningsdygn,

bör man även tala om hur mycket arbetstid som krävs och vilka uppoffringar utlandstjänsten innebär, menar Bjarne Hald.

– I utlandslöner ingår att man är i tjänst dygnet runt under sammanlagt 18 månader under en sexårsperiod. 18 månader utan normalt familjeliv och med en förhöjd risksituation, det är också värt att påpeka, säger Bjarne Hald.

Politiska svängningar

Det bör betonas att ovanstående beräkningar helt utgår ifrån i dag gällande avtal i försvaret, avtal som arbetsgivaren sagt upp och där förhandlingar pågår. Utlandsavtalet är förlängt fram till årsskiftet, vad som sedan händer är i skrivande stund ovisst. Framtiden får visa om det finns ett utlandsavtal och på vilka nivåer som de nationella avtalen hamnar på. Hittills har förhandlingarna med Försvarsmakten indikerat att arbetsgivaren är mycket ovillig att höja ersättningsnivåerna.

Noterbart är också att det i den politiska debatten sällan diskuteras en utökning av antalet utlandsuppdrag, snarare färre, vilket skulle märkas direkt i soldaternas och sjömännens plånböcker.

Enligt Bjarne Hald kommer Försvarsmakten att få stora problem i framtiden om man bara presenterar halva sanningen.

– Det är rimligt att soldaterna får veta alla fakta, såväl positiva som negativa, inför en anställning i FM. Att det krävs en genomsnittlig arbetsvecka på 69 timmar för att få angiven genomsnittlig inkomst, borde vara en självklar information från arbetsgivaren, säger Bjarne Hald.

Björn Lundell

hela sanningen



Foto: Torbjörn F. Gustavsson – FBB

Bjarne Hald, ordförande i OF Bothnia anser att försvarsmakten inte är tydlig med vad som krävs av solderna.

Officersförbundet glömde

Officersyrket har låg status i samhället och det beror delvis på fackliga felprioriteringar. Officersförbundet måste satsa lika aktivt på att höja medlemmarnas status som deras löner. Det skriver Annika Nordgren Christensen, före detta riksdagsledamot och ledamot i Försvarsberedningen i en analys av de utmaningar som försvaret och Officersförbundet står inför.

En av de första kontakterna jag hade med en officer var ett möte med dåvarande arméchefen, Åke Sagrén. Jag tyckte han var ganska skräckinjagande - alla fall de första fem minuterarna. Han tyckte förmodligen det samma om mig, på ett helt annat sätt. Femton år senare har vi en till stora delar väsensskild Försvarsmakt än den som Sagrén var med och förde befäl över och jag har under de år som gått träffat Försvarsmaktens medarbetare på de flesta nivåer och brottats med personalförsörjningssystemet under både blåa och röda regeringar samt ett antal överbefälhavare.

Två nycklar till framgång

Jag konstaterar att framtiden nu är mycket oviss, både vad gäller rekrytering av nya medarbetare i Försvarsmakten och möjligheten att få en myndighet i ekonomisk balans mot sina uppgifter. Jag ser två faktorer som helt avgörande för framgång eller fall för det nya personalförsörjningssystemet – och därmed det svenska försvaret:

Det handlar dels om de nuvarande medarbetarnas gälust och dels om vilka reaktioner en person möter när han eller hon berättar för omgivningen att de överväger att bli soldat eller officer i Försvarsmakten. Kring båda dessa frågor spelar Officersförbundet en mycket viktig roll.

Dessa faktorer kommer dessutom att förbli relevanta alldeles oavsett valutgång, eftersom erfarenheten säger mig att en reform av den här omfattningen rullar man inte tillbaka mer än på marginalen, när den väl har börjat tillämpas.

Facklig felprioritering

Den första faktorn, om gälust i organisationen, handlar inte bara om löner. Det kommer naturligtvis vara omöjligt för Försvarsmakten att konkurrera med de högsta lönerna och det begriper alla. Gälust handlar om att man har rimliga villkor, känner sig sedd och tillvaratagen och att det finns en stolthet över det man gör – hos sig själv och andra. Samt att de beslut som fattas av ledning – politisk som militär – framstår som om inte kloka så i varje fall begripliga. Om man inte kan ta omhand de medarbetare man redan har och de är någorlunda nöjda, då lär man inte kunna rekrytera några nya. Den bästa reklamen är den som kommer från någon som har egna erfarenheter och i vars ögon man ser att det är genuint och på riktigt.

I förlängningen leder detta resonemang till att Officersförbundet behöver jobba lika aktivt för att stärka officerarens status i samhället, som för att höja hennes lön. Frågan är vad det är i officersyrket som är lockande och ”fint” för dagens generation? De flesta som söker sig till Försvarsmakten som soldat eller sjöman gör det förmodligen eftersom de vill göra en viktig insats. Eller så har man inget bättre för sig, helt enkelt. Här kommer man osökt in på att den verklighet man möter i Försvarsmakten måste gå att känna igen ifrån de rekryteringskampanjer som rullas ut. Annars bygger man in ett missnöje från allra första början och en känsla av att man lurades in i något.

Det ligger nästan ett motsatsförhållande

i detta, för hur ska man å ena sidan kommunicera att officers- och soldatyrket är helt unikt, med allt vad det innebär, och å andra sidan säga att dess arbetsrättsliga regelverk ska vara som för vilket yrke som helst? I Försvarsmakten ryms alla, från krigaren som tycker att Försvarsmakten är en unik miljö, omöjlig att jämföra med någon annan och definitivt oförenlig med LAS och MBL, till medarbetaren som säger att man valde officersyrket eftersom man får gå hem klockan 1700. Prick. Det har naturligtvis sina naturliga skäl, men jag tycker att det är på sin plats med viss kritik: Officersförbundet skulle kunna ha opinionsbildat mycket mer för officeren i samhället och inte bara för officeren i Försvarsmakten.

Folkets försvar?

Men innan man har kommit så långt att man är inne i systemet ska godkännandet komma från familj och nära vänner: Det måste framstå som ett klokt beslut när någon berättar hemma vid köksbordet att den tänker välja Försvarsmakten som väg ut i arbetslivet.

Tidigare fanns inte enbart pliktlagen utan också den relativt närvarande känslan av att man skulle kunna behövas på hemmaplan. Det var Om kriget kommer och kalla kriget och faktiskt till och med repetitionsövningar på sin tid. Man såg officerare och värnpliktiga på gator och torg runt om i Sverige.

Om yrkessoldat blir ett lågstatusjobb och enbart ett fåtal riksdagsledamöter och opinionsbildare brinner för försvarsfrågorna och de internationella insatserna, samtidigt som det organiserade folkliga engagemanget saknas och nya svarta hål i ekonomin uppstår – sådär så att vibbarna kring Försvarsmakten blir negativa - då är det tungt att rekrytera och då är det tungt att vara officer i Försvarsmakten.

ÖB Sverker Göranson brukar påminna i offentligheten om att Försvarsmakten inte kan klara rekryteringen själv. Om myn-

”Officersförbundet behöver jobba lika aktivt för att höja officerarna status som deras löner”

officeren i samhället



Foto: Marcus Olsson – FFB

Det nya yrkesförsvaret måste marknadsföras mot allmänheten, menar Annika Nordgren Christensen.

digheten saknar det omgivande samhällets stöd till rekryteringen, ja då kan man inte innehålla nuvarande planering eller budget. Risken är ändå stor att man vid ett eventuellt misslyckande blir sittande med Svartepetter. Det finns således en rad starka skäl till en flitig och ömsesidig dialog mellan politik och försvar.

Enklare men inte bättre förr

Under den kommande mandatperioden fattas ett nytt inriktningsbeslut för Försvarsmakten. Vi kommer att hamna någon-

stans på den skala som sträcker sig mellan den fantastiskt ljusa och oproblematiske framtid som målas upp från ett håll, både vad gäller ekonomi och rekrytering, och den Golgatavandring mot det bittra slutet som andra säger är oundviklig. Frågan är vilka som har lämnat på vägen och vilka nya som vill kliva på – vem är han eller hon och varför tyckte hennes familj och vänner att hon gjorde ett bra val när hon faktiskt hade kunnat göra precis vad som helst?

Om generallöjtnant Åke Sagrén hade pekat på mig med sin pipa den där dagen

för femton år sedan och sagt att det var dags att dra på sig uniformen, ja då hade jag knappast vågat annat och om jag hade varit man kunde jag vägrat mig hela vägen in i fängelse. Det var enklare förr, men inte nödvändigtvis bättre.

Annika Nordgren Christensen

Fd. riksdagsledamot och ledamot av Försvarsberedningen 1995–2009. Hon är ledamot av Kungl Krigsvetenskapsakademien och till vardags marknadsdirektör på debattsajten Newsmill.

Arbetsrätten och den internation

Försvarmaktens krav på att all personal ska teckna nya anställningsavtal som omfattar internationell arbetskyldighet har fått både ris och ros av förbundets medlemmar. Oavsett vad de tycker anser många att informationen i frågan varit knapphändig. Vad händer egentligen om man vägrar att teckna om sitt avtal? Vad gäller för fullmaktsofficerarna? Har Försvarmakten arbetsrättsligt stöd för att göra så här? Officerstidningen reder ut några av begreppen.

Kan arbetsgivaren verkligen kräva att jag ska skriva om mitt anställningsavtal?

För att kunna svara på frågan är det viktigt att man reder ut vad som är arbetsgivarens och arbetstagarans rättigheter respektive skyldigheter.

En av grundpelarna i arbetsrätten är synsättet att det är arbetsgivaren som leder och fördelar arbetet. Det är alltså arbetsgivaren som ska tala om vad som ska göras, hur/när och var. Gränsen för denna arbetsledningsrätt utgörs av den arbetskyldighet som finns i medarbetarens anställningsavtal.

För att kunna arbetsleda en medarbetare till internationella insatser – även mot individens egen egentliga vilja – krävs således att det också framgår av individens anställningsavtal att denne har en arbetskyldighet som omfattar internationella insatser.

Det är också arbetsgivaren som bestämmer vilka krav som ställs på en viss befattning. Sådana krav kan vara exempelvis vara viss genomgången skolutbildning, körkort eller viss yrkesexamen. Ett annat krav kan vara att individen ska vara beredd att arbeta utomlands under speciella betingelser. Arbetsgivaren har möjlighet att förändra kraven på en befattning i samband med omorganisation och/eller förändringar i verksamhetsinriktningen. Kraven i anställningen bestämmer i grunden alltså arbetsgivaren utifrån att man har rätten (och skyldigheten) att ”leda och fördela arbetet”.

Att omreglera sitt anställningsavtal är egentligen fel uttryck. Vad som i detta fall är den rätta innebörden är att medarbetaren frivilligt säger upp sin tidigare anställning för att istället direkt ingå en helt ny anställning (påverkar ej turordningslistor mm) med andra krav, exempelvis internationell arbetskyldighet.



Foto: Bill Frimyre – Scampix

Osäkert rättsläge i frågan om tjänstgöringskyldighet.

Är uppsägning av dem som inte accepterar omreglering arbetsrättsligt möjligt?

Just denna fråga som Försvarmakten och dess personal står inför har aldrig prövats arbetsrättsligt i domstol, varför ett helt säkert svar inte kan ges. Rättspraxis från liknande ärenden/frågor ger dock vid hand att arbetsgivare hittills rönt stor framgång i frågan om att kunna säga upp individer som inte accepterat omregleringar av anställningsavtalen med anledning av ändrade krav/inriktningar på verksamheten.

Officersförbundets styrelse har dock beslutat att välja ut en av de medlemmar som sägs upp på grund av att de inte velat teckna om sina avtal – och driva dennes ärende som pilotfall i Arbetsdomstolen.

Utgången av en sådan prövning är oviss, men det finns en risk att domstolen anser att Försvarmakten agerat korrekt i frågan. Viktigt att komma ihåg är att även om Arbetsdomstolen skulle finna att Försvarmakten gjort fel – så finns inga garantier för att individen får tillbaka sitt jobb. Arbetsgivaren

ella arbetsskyldigheten

har enligt lag en möjlighet att ”köpa sig fri” genom att betala ut ett extra skadestånd till individen. Storleken på sådant skadestånd regleras med ett antal månadslöner, och beror av hur länge individen varit anställd.

Vad händer vid en uppsägning

Vid en uppsägning från arbetsgivarens sida har medarbetaren en viss uppsägningstid. Uppsägningstidens längd framgår av LAS och kollektivavtal (FAS kap 11), och varierar mellan 1 månad upp till 6 månader beroende av hur länge individen varit anställd.

Under uppsägningstidens löpande har medarbetaren kvar sin anställning, sina anställningsförmåner (lön mm) och i grunden sin arbetskyldighet. Den uppsagde har dock rätt till viss tjänstledighet som kan behövas för att söka nytt arbete eller gå på anställningsintervjuer.

När uppsägningstiden gått ut avslutas också anställningen och eventuella inestående fordringar (exempelvis sparad semester, kompledighet, mm) slutregleras genom omvandling till ekonomiska medel som utbetalas till individen.

Om uppsägningen sker på grund av arbetsbrist kan stöd ges från Trygghetsavtalet genom Trygghetsstiftelsen. Trygghetsavtalet ger under vissa förutsättningar en förlängd uppsägningstid jämfört med den uppsägningstid som utgår från LAS eller FAS.

Trygghetsstiftelsen har till uppgift att ge aktivt stöd till den uppsagde i syfte att denne ska kunna hitta ett annat arbete och slippa hamna i arbetslöshet. Trygghetsavtalet ger förutom förlängd uppsägningstid även tillgång till andra verktyg/ersättningar som syftar till att underlätta en övergång till annat arbete.

För den som har mindre än fyra år kvar till ordinarie pensionsålder finns i trygghetsavtalet möjlighet att avgå med pensionsersättning.

Vad är en övergångsorganisation?

För att inte riskera att den dagliga verksamheten fullständigt stannar av bara för att någon/några nyckelpersoner väljer att avstå från att omreglera sina anställningsavtal, avser Försvarmakten att inrätta en övergångsorganisation vid sidan av ordinarie insats- och produktionsorganisation.

Vissa personer som väljer att inte omreglera sina anställningsavtal kommer att placeras i

denna övergångsorganisation och fortsätta utföra sina ordinarie arbetsuppgifter fram till dess att ny personal (med internationell arbetskyldighet) rekryterats

Hur stor och hur länge denna övergångsorganisation kommer vara/finnas är helt upp till Försvarmakten att besluta.

Vilka möjligheter har man som individ att bestrida arbetsgivarens uppsägning?

Den som anser sig blivit felaktigt uppsagd kan begära att uppsägningen ska ogiltigförklaras och att tvisteförhandling om uppsägningen inleds. Först hanteras tvisten i en förhandling mellan förbundet och arbetsgivaren. Kan tvisten inte lösas där kan den fackliga organisationen stämma arbetsgivaren i Arbetsdomstolen för att slutligt få tvisten löst.

I regel fortlöper den enskildes anställning så länge en tvist pågår. Om tvisten drar ut längre på tiden än vad individens uppsägningstid är, har individen kvar sin anställning och lön tills tvisten är löst. Skulle tvisten avgöras till arbetstagarens nackdel efter det att ”ordinarie uppsägningstid” löpt ut avslutas anställningen i samma skede som domen i målet vinner laga kraft. Skulle tvisten avgöras innan ”ordinarie uppsägningstid löpt ut” har individen dock kvar sin anställning intill det datum då uppsägningstiden löper ut.

Vilka särskilda regler gäller för fullmakts-officer?

En fullmaktsofficer kan inte sägas upp pga arbetsbrist. En fullmaktsofficer kan inte heller ”omreglera” sitt fullmaktsanställningsavtal eftersom nya fullmaktsanställningar inte längre får tecknas. Försvarmakten vill inte heller placera en fullmaktsofficer (utan internationell arbetskyldighet) på en befattning i IO eller PROD som kräver internationell arbetskyldighet eftersom det arbetsrättsligt skulle försvaga Försvarmaktens argumentation om att det verkligen är ett absolut krav med internationell arbetskyldighet på samtliga befattningar.

Försvarmakten hävdar i stället att det finns en möjlighet att en fullmaktsofficer kan ges tjänstledighet från sin fullmaktsanställning för att istället ingå en annan (ny) tillsvidareanställning som officer – med internationell arbetskyldighet. Därmed skulle även en fullmaktsofficer kunna placeras i IO och/eller PROD utan att Försvarmakten gjort avkall på kravet om internationell arbetskyldighet.

Officerare med fullmakt som inte vill ha en ny tillsvidareanställning kommer att placeras i ovan nämnda övergångsorganisation, dock utan risk för att bli uppsagda.

Vad händer om man omreglerar sitt anställningsavtal, men sedan säger nej den dagen arbetsgivaren kräver att man ska tjänstgöra internationellt?

Här är det viktigt att betona skillnaderna mellan att säga nej till att teckna om sitt anställningsavtal och att säga nej till att tjänstgöra internationellt när man väl tecknat om sitt anställningsavtal. I det senare fallet kan det betraktas som arbetsvägran och kan då i förlängningen utgöra saklig grund för uppsägning av personliga skäl. Vid en uppsägning av personliga skäl omfattas man inte av Trygghetsavtalet.

Försvarmakten hävdar i sin kommunikation att detta gäller även fullmaktsofficerare som tecknat ett nytt anställningsavtal. Men en fullmaktsofficer har ju möjlighet att säga upp sin nya tillsvidareanställning och återgå till sin tidigare fullmaktsanställning och så länge denne fullgör sina arbetskyldigheter under uppsägningstiden torde arbetsgivaren ha svårt att hävda arbetsvägran, menar Officersförbundet.

Fotnot: Texten ovan är en förkortad och reviderad version ur det arbetsrättsliga PM om internationell tjänstgöringsskyldighet som finns publicerat på Officersförbundets hemsida.

Bakgrund:

Officersförbundets arbete med internationell arbetskyldighet

1997–2003 Frågan väcks

1997 tyckte för första gången Försvarsministern offentligt att Officersförbundet borde få förhandla om villkoren för internationell tjänstgöring. Trots detta uttalande skulle det dröja länge innan förhandlingar kom igång.

1999 stämde Officersförbundet Försvarsmakten till Arbetsdomstolen. Frågan gällde i vad mån redan ingångna avtal även gällde vid övningsverksamhet utomlands. Officersförbundet förlorade i arbetsdomstolen. Därmed blev det än mer angeläget att försöka få till stånd kollektivavtal för internationell tjänstgöring.

April 2003 ansåg riksdagen att det var dags att ta bort kravet på särskild anställning i utlandsstyrkan. Riksdagen ansåg att det skulle föreligga en tjänstgöringsskyldighet i den internationella fredsfrämjande verksamheten. Beslutet gick i praktiken inte att genomföra eftersom den enskildes anställningsavtal var starkare än riksdagens beslut. Som en följd av detta beslutade regeringen att alla som nyanställs från 1 juni 2003 ska ha tjänstgöringsskyldighet.

2004–2007 Utlandsavtalet och fortsatt arbete

Officersförbundet som sedan mitten på nittioalet slagits för rätten att teckna avtal om villkoren vid internationell tjänstgöring beslutade i juni 2004 att föra in frågan i den centrala avtalsrörelsen och därmed kunna driva frågan ändå till konflikt om så skulle krävas. Officersförbundet ville ha fortsatt frivillighet men ett avtal som var så bra att det var rekryterande till att göra insats.

December 2005 accepterade Försvarsmakten, efter medling, utlandsavtalet. Det byggde fortfarande på att det var ett frivilligt åtagande från den enskilde vid varje insats.

I budgetunderlaget för 2007, slutligen samverkat i maj 2006, redovisar Försvarsmakten sin syn på internationell arbetskyldighet till regeringen i en särskild redovisning. Tanken var att tillfråga de anställda som är inriktade mot deltagande i internationell insats om de är beredda att förändra sina anställningsavtal.

Officersförbundet påpekade i sitt yttrande bland annat att det var viktigt att Försvars-

makten utvecklade sin lönepolicy för att föreslagna åtgärder inte skall uppfattas som negativa och påtvingade, och att regeringen lämnade till parterna på arbetsmarknaden att lösa frågan till förmån för förordningsreglering.

2009 Utvecklingsgruppen under personalstaben

Hösten 2008 tillsattes överste Svante Borg för att arbeta med olika personalförsörjningsfrågor på personalstaben. En av uppgifterna skulle avhandla den internationella arbetskyldigheten. Det som diskuterades då var att den internationella arbetskyldigheten skulle omfatta de som skulle placeras i insatsorganisationen. Arbetet rann ut i sanden våren 2009 då arbetsgivarens representant i arbetet slutade.

Hösten 2009 påpekade Officersförbundet i central samverkan på Försvarsmaktens personalstab (ASU PERSS) vikten av att det partsgemensamma arbetet fortsatte. Den 13 oktober beslutades att inrätta en utvecklingsgrupp internationell arbetskyldighet under ASU PERSS.

Utvecklingsgruppens uppgift beslutades sedan i ASU PERSS den 9 december: Utvecklingsgruppen tar före 1 april 2010 fram en policy för tjänstgöringsskyldighet internationell verksamhet. I policyn skall framgå vilka frågor som eventuellt skall vara föremål för en kollektivavtalsreglering mellan parterna. Arbetet bestämdes till att genomföras i tre skeden och målbilden för det tredje skedet var ett utarbetat policydokument och börjat kollektivavtalsarbete i månadsskiftet mars/april. Ytterligare ett möte avhölls den 10 december 2009.

2010 mot nuläget

2010 genomfördes tre möten. Vid dessa möten utarbetades ett underlag som sedan skulle förankras hos respektive parter. Officersförbundet utgångspunkt var att: internationell arbetskyldighet är en frivillig överenskommelse/omreglering av anställning mellan arbetsgivare och anställd understödd av positiva incitament reglerade i kollektivavtal. Frivilligheten understöds vidare av en policy och



Foto: Ulf Löbke

information. Slutligen att alla har en rätt, dvs alla får möjligheten att åta sig internationell arbetskyldighet. De som inte frivilligt åtar sig internationell arbetskyldighet placeras i PROD. Detaljrikedomen i policyskrivningar vägdes upp med omförhandling av ersättningsnivåer i det internationella avtalet. Efter den 25 mars skedde inget ytterligare möte i utvecklingsgruppen trots ett flertal påstötningar.

Efter ÖB chefsmöte i slutet av maj så blev förbundet återigen kallade till utvecklingsgruppen för internationell arbetskyldighet. Tre möten genomfördes under juni månad. OFR/O FM ville i denna samverkan att Försvarsmakten istället för att införa skyldigheten för all personal och hota om uppsägning för de som säger nej, skulle skapa incitament för att få med personal frivilligt i alla uppgifter.

Den 21 juni lämnade Officersförbundet genom OFR/O FM ett yrkande till Försvarsmakten med anledning av införande av internationell tjänstgöringsskyldighet. OFR/O FM yrkar att ersättningen i Försvarsmaktsavtal om villkor vid tjänstgöring i utlandsstyrkan ses över och höjs främst avseende: Tillägg vid beredskap i Sverige, Lön under utlandstjänstgöring samt utlandstillägget. Försvarsmakten avvisade det yrkandet och stod fast vid sitt beslut. I så väl den slutliga samverkansförhandlingen samt i den följande MBL § 14-förhandling upprepade förbundet sina ställningstaganden utan att förmå Försvarsmakten att ändra uppfattning. Och den 1 juli beslutade ÖB att all personal skulle ha internationell tjänstgöringsskyldighet. Senast den 20 september ska personalen ha tagit ställning i frågan.

OF Å höstmöte 2010-10-14

HÖSTMÖTE

Torsdagen den 14 oktober 2010 ombord på Sjöofficerssällskapets restaurantfartyg "Segelkronan" förtöjd vid Ö Brobänken (alldeles öster om Långa raden 8) och i Segelsömmarsalen, Skeppsholmsgården. Segelkronan är förtöjd intill den parkering som ligger på östra sidan av Skeppsholmen, Östra Brobänken.

PROGRAM

1. Kl 15.45 Samling ombord på Segelkronan för kamratlig samvaro, BIO
2. Kl 16.45 Förflyttning till den närbelägna Skeppsholmsgården
3. Kl 17.00–18.30 (ca)
Föredrag av Överstelöjtnant Bengt Ridderstråle. Ämne: PANAMAKANALEN i historien, i nutid och i framtiden.
4. Kl 18.45 (ca) Gemensam middag ombord på Segelkronan
 - förrätt med öl
 - varmrätt med vin
 - kaffe och kaka

Pris: 320 kr

ANMÄLAN om deltagande skall vara kassören tillhanda senast 4 oktober genom inbetalning av 320 kr till OF Å plusgirokonto 60 90 10 – 4. Glöm inte att notera namn på blanketten.

Är du sent ute går det också bra att ringa/maila till klubbmästaren, Sten Munck af Rosenschöld, tfn 08 612 72 05; e-post: semu@comhem.se

VARMT VÄLKOMNA

Förvarning om konsert.

OFÅ planerar traditionsenligt att genomföra ett konsertbesök föregånget av en måltid i samband med att Arméns musikkår genomför sin avslutningskonsert i Berwaldhallen den 21 november.

SENIORBOENDE FÖR OFFICERARE?

Det är idag brist på bra seniorboenden. Allt fler lever längre och nybyggandet håller inte jämna steg med de stigande behoven. Med detta som en utgångspunkt arbetar nu en kommitté, efter beslut i OF/Å styrelse, med bildandet av en förening som ska ta fram ett seniorboende för officerare. Projektet kallas "Seniorboendet Tre kronor".

Grundtanken är en vision om att skapa ett högkvalitativt boende till rimlig kostnad, centralt beläget i Stockholm, för officerare. Ett bärande motiv är att yrkesofficerare har en samhörighetskänsla som få andra yrkesgrupper. Många av oss har genom tjänstens särart kommit att bo och arbeta på många olika platser i Sverige. Kontakt med släkt och vänner har ofta ersatts av mässliv och sociala kontakter med kollegor. Seniorboendet Tre kronor kan utgöra en naturlig fortsättning på detta, både för sammanboende och ensamstående.

Boendet kan tänkas innefatta gemensamhetsutrymmen, såsom matsal/mäss, för både dag- och kvällsaktiviteter, även om varje lägenhet naturligtvis ska innehålla ett pentry/litet kök. Rimligen kommer ett stort antal aktiviteter att kunna organiseras av de boende för gemensam trevnad. En reception samt avtal med sjuk- och hälsovårdspersonal skulle kunna ingå.

För att skapa tillräckligt underlag för en restauratör att erbjuda fullservice bör antalet lägenheter vara mellan 100 och 200. Vidare innehåller visionen ett gemensamt tema för de boende, nämligen att behålla en del av de traditioner som skapas ur gemensamma värderingar

Kommittén för Seniorboendet Tre Kronor ska ta fram behövligt underlag för bildandet av en förening, vilken sedan konkret kan arbeta vidare med förverkligandet av visionen. Många frågor i denna vision återstår att besvara och utveckla. Förhandlingar med intresserade fastighetsägare, frågor om medlemskap, kösystem och tider är bara några exempel. Du, som läser detta, kanske har idéer om visionen och dess förverkligande?

UPPROP: Stöd bildandet av föreningen för Seniorboendet Tre kronor. Bli medlem. Ingen Anmälningsavgift. Ett konstituerande föreningsmöte bedöms kunna hållas i Stockholm under senvintern 2011.

Anmäl ditt intresse för medlemskap i föreningen på kommitténs hemsida, www.trekronor.fortnet.se eller per brev till: Sten Munck af Rosenschöld, Ruddammsbacken 40, 114 21 STOCKHOLM.

Conny Ling

Kommittéordförande

För dig med särskild pension

Ett antal medlemmar som slutat sin anställning från Försvarsmakten med särskild pension har i efterhand fått krav på återbetalning på viss del av pensionsbeloppet från Statens Pensionsverk (SPV).

Orsaken är att medlemmarna vid sidan av pensionen haft extra inkomster som de av olika skäl missat att redovisa till SPV.

Eventuella sidoinkomster för den som avgått med särskild pension, är tillåtet upp till en viss brytpunkt, sedan sker en avräkning mot pensionsbeloppet. Om sidoinkomsterna samt pensionen överstiger avgångslönen ska detta anmälas till SPV som då gör en avräkning av pensionsbeloppet.

Undantaget är dock sådana sidoinkomster från en bisyssla som individen hade redan innan denne gick i pension. Dessa inkomster ska inte räknas med i den totala sammanställningen.

Men om sidoinkomsterna från bisysslan ökat sedan pensionstillfället ska det utökade beloppet tas med i beräkningen. Samordningen av inkomstuppgifterna görs ända fram till individen uppnår ordinarie pensionsålder, enligt gällande avtal. Efter det datum då man anses ha uppnått ordinarie pensionsålder upphör samordningen av inkomstuppgifterna och eventuella sidoinkomster påverkar då inte pensionen.

Skattetvister ingen facklig fråga

De medlemmar som missat att anmäla sina sidoinkomster har nu fått återbetalningskrav och ska dessutom betala ränta på beloppet.

Eftersom medlemmarna fått en för hög pension har man samtidigt betalat för mycket i skatt. Någon automatisk reglering av skatten sker dock inte, utan medlemmarna måste själva kontakta Skatteverket för att, om möjligt, få tillbaka det belopp som man betalat för mycket i skatt.

Officersförbundets kansli har fått förfråg-



Foto: Ulf Löcke

För den som inte väljer att koppla av efter pension är det viktigt att anmäla sidoinkomster till SPV.

ningar från några medlemmar om förbundet har möjlighet att bistå medlemmarna i kontakt med Skatteverket. Någon sådan hjälp är dock inte möjlig att ge.

WFrågor och förhållanden kring skatt som uppkommer mellan en individ och Skatteverket är ingen facklig fråga, utan tillhör individens privata sfär – varför sådana frågor och förhållanden ska hanteras/lösas av den enskilde.

FAKTA: Brytpunkt

Avgångslön = Lön + fasta lönetillägg + 1/12 av summan av de rörliga tillägg som intjänades året för pensionsavgång.

Brytpunkt = När summan av den särskilda pensionen samt sidoinkomsterna överstiger avgångslönen.

Trygga Hem och Akademikerförsäkring

Trygga Hem och Akademikerförsäkring har tecknat avtal om hemsäkerhetsprodukter och etablerar en ny e-butik. Avtalet ger Akademikerförsäkrings kunder tillgång till larm, lås och brandskydd till rabatterade priser.

– Vi vill erbjuda våra anslutna förbunds medlemmar bra produkter inom hemsäkerhet. Samarbetsavtalet är ett resultat av en ökad efterfrågan på hemsäkerhetslösningar bland våra försäkringstagare. Trygga Hem erbjuder ett komplett utbud av produkter och tjänster

som passar våra kunder väldigt bra och som ytterligare förstärker medlemsvärdet, säger Anders Gillstedt på Akademiker Försäkring.

För ytterligare information: www.akademikerforsakring.se

Många upplever APT som flum

Många medlemmar upplever arbetsplatsträffarna som krystade. Det framgår av en uppföljning som Officersförbundets kansli har gjort med stöd av de lokala officersföreningarna.

I de svar som kansliet fått visar det sig att utvecklingssamtalen mellan chef och arbetsgivare fungerar relativt väl. De allra flesta av Officersförbundets medlemmar har haft minst ett utvecklingssamtal med sin chef under 2009. Många är dessutom relativt nöjda med samtalen. Men det kan skilja sig rejält mellan olika enheter inom förbanden. I enkätsvaren kan man t.ex. utläsa att på en enhet på ett förband så har utvecklingssamtal inte genomförts på flera år. Återkopplingen om individernas prestation har där bara varit genom delgivning av tjänstgöringsomdöme eller vitsord.

– Det är naturligtvis inte godkänt, säger Pelle Avelin på Officersförbundets kansli.



Pelle Avelin

Foto: Ulf Löbke

Men även om vi inte fått fullständigt underlag från alla föreningar uppfattar jag ändå att det exemplet hör till undantagen.

Mörkare bild

När det kommer till arbetsplatsträffarna (APT) så är bilden mörkare. Vissa upplever APT som mycket konstruktiva, men de hör till undantagen. Många anser att träffarna är krystade och till innehållet består i ”flum” och ”mycket snack och liten verkstad”. I enkätsvaren till kansliet kan man utläsa att varje medlem i snitt medverkat på fem arbetsplatsträffar under 2009.

– Eftersom vi vet att våra medlemmar ofta upplever frustration över sin arbetssituation och balansen mellan uppgifter och resurser borde APT kunna vara det forum där problem löses. Att det inte är så är tråkigt, speciellt eftersom det inte heller verkar finnas andra forum som löser problemen istället, säger Pelle Avelin

Han anser också att varje medlem endast deltagit i fem APT:er är sorgligt eftersom många förbandsavtal anger att APT ska genomföras en gång i månaden.

FAKTA: *Problemen med APT*

I föreningarnas kommentarer till varför APT-verkligheten ser ut som den gör, kan man se:

- APT hinns inte med.
- Kunskap saknas bland chefer och medarbetare om vad APT innebär.
- För många deltagare.
- Lättare att genomföra på stab än på trupp.
- Brister i förbandsledningens uppföljning.

– Samtidigt tror jag att nyckeln till ökad APT-frekvens är att få träffarna att bli fungerande forum för befintliga problem, säger Pelle Avelin.

De medlemmar som upplever APT som bra och konstruktiva har ofta en chef som planerat in träffarna och dessutom ställt krav på att de ska genomföras, något som visar om ledarskapets betydelse även i dessa frågor.

Som stöd för inför APT och höstens utvecklingssamtal har Officersförbundet tagit fram en broschyr med lite tips om samverkan. Broschyren bifogas detta nummer av Officerstidningen. Fler exemplar kan beställas på kansliet@officersforbundet.se.



Dataunit levererar Marinens ledningssystem CIMIC3 till NATO-övningen CWID 2009 i Norge.



VÄSTMANNAGATAN 4, 111 24 STOCKHOLM,
WWW.DATAUNIT.SE

Ett företag inom Know IT koncernen

know it

FM kör över anställda och fack

Så har det då hänt! FM har beslutat att alla ska skriva om sina anställningsavtal till att gälla även tjänstgöring utomlands. De som inte vill detta ska sparkas, eller som det så fint heter, bli uppsagd pga arbetsbrist. Ska organisationen minskas den 20 september eftersom det plötsligt verkar bli arbetsbrist?

I min enfald trodde jag att ett anställningsavtal var ett avtal och om någon vill ha en förändring i det så ska det förhandlas fram ett nytt avtal som kan godkännas av båda parter.

Här får vi nu gigantiska försämringar av våra arbetsförhållanden, istället för 40 tim arbetsvecka så får vi nu tjug dygnet runt, 7 dagar i veckan i 6 månader utan att få någonting tillbaka av arbetsgivaren.

I brevet från ÖB skriver han att det är samverkat med de fackliga organisationerna men inget nämns att denna samverkan slutade i oenighet. För att riktigt framhålla hur viktigt det här är så har jag fått samma brev 2 gånger med en veckas mellanrum.

Ivrigt påhejade av våra politiker kör nu FM ledning över både anställda och fack.

Nu behöver man ju inte längre heller bry sig om att förbättra villkoren för den personal som är i utlandstjänst, får man inte ihop tillräckligt många på frivillig basis så är det ju bara att peka med hela handen: Åk eller få sparken.

På detta sätt fattades beslut i det gamla Sovjetunionen men jag trodde att sådana här metoder gick i graven med nämnda stat men så är tydligen inte fallet, det händer i Sverige år 2010. Och detta av en arbetsgi-



Foto: Niklas Ehlén - FBB

Är det bara för de anställda att fara och flyga, undrar insändarskribenten.

vare som säger sig ska ha som mål att bli en av Sveriges största och bästa arbetsgivare. Det målet verkar ha dött innan det ens hann påbörjas.

Vad blir nästa drag nu när man märker hur lätt det går att köra över sina anställda?

Kommer kanske ÖB på att vi officerare arbetar för lite. Vi kanske har så stora och viktiga uppgifter att utföra så vi måste ha 48 timmars arbetsvecka istället, och alla som inte accepterar detta sparkar man.

Jag har alltid varit beredd att ställa upp till 100 % om Sverige skulle hotas militärt men det är en helt annan sak att åka till

främmande länder och föra krig där. Sen kan man ju fråga sig vilken motivation de tvångskommenderade kommer att ha, förmodligen mycket låg.

Förvisso är det ju bara att sluta om det inte passar men samtidigt är inte detta så lätt när man närmar sig 55, för vilken civil arbetsgivare är attraherad av en 55 årig löjtnant som är hyfsad på plutons anfall.

Löjtnant Christer Freij

Södra skånska regementet

Tidigare vid Kronobergs regemente och Skånska dragonregementet

Vad är fullmakten värd?

1986 fick jag min fullmaktstjänst vid dåvarande IB 12, jag visste då inte så mycket om vad det innebar och funderade heller inte så mycket på det vid den tiden. Så småningom fick man genom alla förbandsnedläggningar och omorganisationer klart för sig att en "fullmakt" innebar att man inte kunde sägas upp, men däremot förflyttas inom landet om det blev omorganisation inom Försvarsmakten.

Mitt under semestern 2010 fick jag så ett brev från Försvarsmakten (ÖB) där man klargjorde att nu skall alla i framtiden

innefattas av ett avtal om internationell tjänstgöringsskyldighet, de som inte accepterade att omreglera sina anställningsavtal hotades med uppsägning redan inom några få månader. Fullmaktsofficerare uppmanades att ta tjänstledigt från sina fullmaktstjänster för att kunna omreglera sina anställningsavtal till att gälla även internationell tjänstgöring.

Om man inte vill göra detta så skall man bli placerad i en "övergångsorganisation" utan någon framtid eller utveckling, utan en organisation som bara skall finnas tills fullmaktsofficerare lämnat organisationen och ersatts med nya medarbetare som är villiga att skriva på avtal om internationell

tjänstgöring. Det innebär att det under ett antal år kan komma att finnas ett a-lag (internationell tjänst) och ett b-lag (övergångsorganisation) på våra förband, vilka konsekvenser får det i det dagliga arbetet och vid löneförhandlingar?

Vad är en fullmakt värd? Är 30-35 års tjänstgöring i Försvarsmakten inte längre värt någonting, bara för att man kanske inte vill avsluta sina sista år i försvaret i Afghanistan?

P.S. Jag har själv inte tagit ställning till det nya avtalet än. D.S.

Björn Stolphammar

Ing 2



**Sverige.
Vårt ett
starkare
försvar.**

Jan Björklund
www.folkpartiet.se





Foto: Madelena Lago - FFB

Soldaternas tidsbegränsade anställningsavtal bryter mot en grundläggande facklig princip, skriver Stefan Nilsson.

Vem vann på soldatavtalet?

Min fackliga ideologiska värdegrund fick sig en törn i början på juni när Officersförbundet kungjorde att ett soldatavtal var ingånget.

Tänk att vi officerare skulle bli initiativtagare för en vittring av anställningsskyddet. Detta som är en av de grundläggande pelarna i facklig verksamhet och svensk arbetsrätt.

Tänk om detta avtal används som pionjäravtal inom andra sektorer? Tex polis, brandmän, snickare m fl som behöver unga arbetare med bättre fysiska förutsättningar. Hur kommer då samhällsutvecklingen att bli?

Tänk att mitt förbund slöt ett avtal som

inte gav något mervärde för dem som omfattas av uppgörelsen. Grunden i en förhandling är väl ändå att få ut någon avans, annars kan det ju lika bra vara som det är.

Tänk att mitt förbund tecknade ett kollektivavtal helt utan debatt, officersinformation eller någon annan signal som visade på att överenskommelsen var nära förestående. Detta måste innebära att enigheten inom förbundsstyrelsen har varit total, vilket framstår för mig som ytterst anmärkningsvärt.

Frivillig via arbetsförmedlingen

Vi vet att Försvarmakten behöver rekrytera ca 4000 soldater framgent. Denna exklusi-

siva yrkeskår blir därmed svensk arbetsmarknads enda kategori som inte bereds möjlighet till fast anställning. Sannolikt kommer de lediga befattningarna med tiden att offentliggöras genom arbetsförmedlingarnas försorg. Det innebär i sin tur att företrädevis ungdomar kommer till Försvarmakten, mer eller mindre frivilligt. Att då vi officerare ska stå där och försöka förklara deras anställningsform ter sig för mig underligt. Det var ju jag/vi som bidrog till anställningsformen!

Vilken förälder kan med gott samvete rekommendera sin dotter eller son att söka jobb som soldat under sådana här premis-

ser? Ett budskap som ÖB försökte förmedla vid sitt besök vid garnisonen var, att vi som är i Försvarsmakten idag, ska var de ambassadörer som marknadsför soldatyrket.

Konspiration eller sanning?

Eller kan det vara som så att det fanns andra incitament som bidrog till överenskomsten? Följande resonemang får ses som rent konspiratoriska teorier men är ändå möjliga scenarion.

Alternativet till avtal hade antagligen varit ett lagförslag om ändring av LAS till riksdagen. Offentliggörandet om förlängd visstidsanställning upp till 12 år hade med största sannolikhet inneburit en fullkomlig storm från LO-förbunden. I förlängningen kanske till och med generalstrejk. Det kan ju vara så, att det var den ideologiska hållningen hos SEKO som gjorde att man valde teckna ett eget avtal med möjlighet till kortare visstidsanställning.

För inte kan väl lagstiftaren plocka ut en exklusiv yrkesgrupp på arbetsmarknaden och skriva särregler för dessa?

Officersförbundet ser möjligheten att utöka medlemsstocken för att säkra upp förbundet ekonomiskt. Officerskollektivet tryter som vi vet. Man kalkylerar med att soldaterna väljer OF, då t ex SEKO-medlemskap omöjliggör en längre anställning.

Enormt tryck på förbundet

Försvarsmaktsledningen och försvarsdepartementet satte ett enormt tryck på förbundet. Utan soldater till hösten skulle hela Försvarsmakten och officersskåren stå utan arbete, med än större problem mot media och politiker. (Vi vet idag att dagarna efter underskrifterna av soldatavtalet meddelar statsministern att alliansen inte har för avsikt att röra anställningsformerna under kommande mandatperiod.) Var detta en slump eller...

Jag är medveten om att jag sätter en del av mitt fackliga förtroendekapital på spel i och med denna betraktelse. Jag sparkar ju de facto på mina egna...

Å andra sidan är det svårt att sitta tyst när frågan kvarstår: Vem vann på soldatavtalet?

Soldaten, Officeren, Officersförbundet eller Arbetsgivaren?

Ja, det är definitivt inte soldaten. Vinnaren får du kora själv!

Stefan Nilsson

*Fackligt engagerad medlem
Ledamot HSOF/Halmstad*

Lars Fresker svarar på insändaren

Kollektivavtal bättre än alternativen

Officersförbundet strävar alltid efter att uppnå en kollektivavtalslösning. Det ger arbetstagarna och deras organisationer bäst inflytande på såväl kort som lång tid.

Nu har vi genom "soldatavtalet" skapat det inflytandet och kan fortsätta hantera och utveckla villkorsfrågorna mellan Försvarsmakten och oss på ett sätt som gagnar både de anställda och verksamheten på bästa sätt. Det innebär att vi kan säga att alla vann på soldatavtalet. Ett tecken på detta är att ett antal soldater efter avtalet har hört av sig och tackat för att det nu fått en längre planeringshorisont än vad alternativet – två år – hade gett dem.

Naturligtvis är det inte lätt för oss som facklig organisation att gå in och förhandla bort spärigränser inom arbetsrätten men med de försäkringar som arbetsgivarföreträdare på högsta nivå gav oss om att inte detta avtal skulle tas som intäkt för att väcka frågan inom andra områden är jag och styrelsen nöjd. Dessutom måste vi beakta alternativen, alternativet i det här fallet hade varit en reglering i lag och förordning – och den hade kommit.

För att ytterligare belysa fördelen med kollektivavtal vill jag göra en koppling till en nu aktuell fråga – arbetsskyldigheten. Vi har inget kollektivavtal om arbetsskyldighet utan endast lagens regler om anställningskydd och arbetsledningsrätt. Därmed kan Försvarsmakten utan att behöva förhandla om ett kollektivavtal istället tvinga/hota var och en att ändra sitt avtal. Samma otrygga situation skulle soldaten/sjömannen funnits i om dennes anställning endast skulle grundas på lag.

Anledningen till att vi accepterade tariff-lönerna som en övergångslösning är enbart för att alternativet individuell lönesättning med någon kvalitet i inte stod till buds. Detta då Försvarsmakten ligger efter i sitt utvecklingsarbete. Den fördel tariffen ger är att det i förväg är tydligt för soldaterna vad Försvarsmakten är beredd att betala. Soldaterna ges därmed god möjlighet att grunda sitt beslut om anställning och huruvida



Lars Fresker

de är beredda att acceptera den föreslagna lönen eller inte. Vidare är kollektivavtalet ett första avstamp i att partsgemensamt få diskutera och kanske till och med reglera förutsättningar och villkor för soldaternas framtida karriärväxling ur Försvarsmakten, detta då det finns sådana åtaganden från Försvarsmakten i avtalet. Glöm inte heller möjligheten att justera lönen med en marknadskomponent, vilket gör att avtalet ger en stor flexibilitet för lönerrevisioner uppåt utifrån behov.

Arbetet med avtalet har genomförts under våren och har kontinuerligt diskuterats i styrelsen och också tagits upp vid den ordförandekonferens vi hade den 2-3 februari. Enigheten bland de förtroendevalda, både på lokal och central nivå, om att kollektivavtalsvägen var den rätta vägen har varit total. Diskussioner har naturligtvis förts om nivåer och lösningar, där landade vi nu på de lösningar som finns i avtalet. Men som sagt, ett avtal går att förhandla om när det inte möter verklighetens behov. Hade vi inte haft ett avtal hade den möjligheten saknats.

Lars Fresker

Förbundsordförande



Foto: Torbjörn F. Gustavsson - FFB

Beslutet att flytta Norrlandsingenjörerna till Småland skapar stora praktiska problem, menar insändarskribenten.

Ingenjörfrågan behöver utredas vidare

I OT 4/2010 deklarerar HKV PROD A inriktningen att flytta Norrlandsingenjörerna till Småland. Inriktningen grundar sig på beräknade rationaliseringsvinster och Ing2 önskan att samla all ingenjörkompetens i Eksjö.

Beräkningen av de ekonomiska vinsterna är optimistisk och riskerar att snabbt vändas till ett minus eftersom det behövs regelbunden samövning av manöver- och ingenjörförband, särskilt i subarktisk miljö. Problemet att vidmakthålla förmågebredd vid Ing2 förbättras inte heller av att avveckla de förmågor som finns i Boden, särskilt vad gäller förbindelser. Norrlandsingenjörerna är en del av Ing2 insatsorganisation och ingår i Ing2 förmågebredd.

Norrlandsälvarna

Enligt C Ing2 broutredning är Norrlandsälvarna dimensionerade för FM förbindelseförmåga om FM skall kunna verka i hela landet och utredningen trycker även på behovet av att samöva med manöverför-

band. Anfall över breda, strömmande och delvis isbelagda vattendrag är en väsentlig förmåga för manöverförband som skall verka i subarktisk miljö och detta kräver mycket övning. I Boden strömmar Lule Älv genom det kasernområde som delas med mek- och artförband emedan det från Eksjö är 50 mil till närmaste norrlandsälv att öva i och 15 mil till närmaste manöverförband.

PROD A jämför centralisering av ingenjörförbanden med centraliseringen av artilleri och luftvärn men bortser från det särskilda behov av subarktisk förmåga som ingenjörförbanden har, dessutom ingår A9 idag i Garnison Nord och är inte en solitär. Viss utbildning kan med fördel centraliseras men förbanden bör vara baserade där de kan öva bäst!

Beakta framtiden

Innan man beslutar om en flytt av Norrlandsingenjörerna till Småland bör man beakta basorganisationsförändringarna som utgör målbild i FMUP så att man inte efter ett par år tvingas flytta igen. Risken är också uppenbar att det vid en flytt

uppstår övertalighet i Boden och det är de yngsta som får gå. Tyvärr är det då de högt eftertraktade unga officerarna i IEDD-funktionen som först hotas av uppsägning, särskilt eftersom I19 inte har någon IEDD-grupp i insatsorganisationen.

Budskapet är således:

- Mekbataljonerna i Boden behöver regelmässigt understöd av ingenjörer
- Ingenjörförband behöver regelmässigt öva i subarktisk miljö
- Bevara handlingsfrihet inför basorganisationsförändringar 2012–14

Behovet av att samöva med manöverförband i subarktisk miljö har större påverkan på valet av basering än behovet av att vid vissa tidpunkter samla personal till centraliserad utbildning.

Istället för en flytt av ingenjörkompanierna bör en översyn göras av vilka delar av ingenjörförbanden som av förmågeskäl bör vara baserade i Boden.

Major John Hansson,
Stabschef Norrbottens Pansarbataljon

Malux

Säljare VIDEO-AUDIO-GSM sökes till Malux

Är du en person som vill jobba med det senaste inom audio-, video- och GSM-relaterade produkter så är du den rätta för oss. Vi behöver en tekniskt kunnig kille eller tjej med intresse för försäljning, som skall jobba mot våra kunder inom polis, försvar, tull och kustbevakning. Du kommer att vara stationerad på vårt Stockholmskontor och ingå i ett team som har sitt arbetsområde inom hela Norden.

Är du intresserad av att jobba med världsledande produkter inom dessa områden kontakta Arne Liljeqvist för mer information.

Telefon: 070-858 07 00

E-post: arne.liljeqvist@malux.se

Skicka in din ansökan via vår hemsida eller via e-post till jobbansokan@malux.se.
Tillträde snarast.

Läs mer på www.malux.se

Maluxkoncernen består av företag som gör kvalitetssäkrade inköp och som säljer lösningar och säkerhetsprodukter inom belysning, el, kommunikation och data. Kunderna finns inom kemi- läkemedels- och processindustri, fordonstillverkning, byggindustri, installationsbranschen och offentliga sektorn. Samarbete sker även med de stora elgrossisterna. Malux finns representerat i Sverige, Finland, Estland och Litauen och vi är ca. 110 medarbetare. Vår omsättning är ca. 210 miljoner kronor.

Utveckla dig i din yrkesroll!

Försvärshögskolan erbjuder Sveriges samlade kompetens och erfarenhet inom ämnesområden för samhällets skydd och säkerhet.

Hos oss kan du studera statsvetenskap med två olika inriktningar: säkerhetspolitik eller krishantering och internationell samverkan. Våren 2011 kommer vi även genomföra kurser inom ämnen som asymmetriska hot och terrorism, militärhistoria och ledarskap.

Läs mer om våra kurser och utbildningar på www.fhs.se

Välkommen med din ansökan senast 15 oktober!





ANNONSERA I



Officerstidningen

Medlemstidning för Officersförbundet

SVERIGES STARKASTE ANNONSORGAN INOM FÖRSVARSEKTORN!

*Direktkanalen till beslutsfattare och
inköpare inom bl a;
FMV, FRA, FOI, FortV, MUST,
Pliktverket och Högkvarteret.*

22 000
läser ditt budskap



Annonsavdelningen

Tel: 08-742 10 08 • Fax: 08-742 10 09 • Mail: info@irmermedia.com