

OFFICERSTIDNINGEN



MEDLEMSTIDNING FÖR
OFFICERSFÖRBUNDET
NR 4 | 2011

HUNDARNAS MOTSVARIGHET TILL VOLVO

REPORTAGE:

Kamp för
grundläggande
rättigheter

– Italiensk officer riskerar
tio års fängelse

HAVERIUTREDNING:

Oklara ansvars-
förhållanden bakom
flygolycka

NYHETER:

Räddningsskärmar
felpackade i JAS Gripen

Officersförbundet stäm-
mer Försvarmakten





24

➤ Kort efter kriget i Georgien i augusti 2008 stod det klart att Rysslands politiska och militära ledning avsåg att inleda en genomgripande reformering av de Väpnade Styrkorna. Moskva sa sig vilja åstadkomma ett "nytt utseende" (novyj oblik) för sin krigsmakt.

Carolina Vendil Pallin, Rysslandskännare FOI



6



10

LEDARE

3 Hjulet är runt...

NYHETER

- 4 Officersförbundet stämmer Försvarsmakten
- 5 Utredning avslöjar brister till sjöss
- 6 Felpackade räddningsskärmar i JAS
- 7 Fläkt under uniformen
- 8 Oklara ansvarsförhållanden

FÖRBANDSBESÖK

10 Försvarets hundskola

REPORTAGE

- 18 Euromil
- 22 Försvarsmakten sågar utredning

ANALYS

24 Rysslands väpnade styrkor i ny kostym

FÖRBUNDSNYTT

- 26 Stoppa Basorg 13
- 28 Förbundsmötet – så funkar det

INSÄNDARE

30 Officerare, kujoner eller sköra Meissenfigurer

➤ PRESIDIUM

FÖRBUNDSORDFÖRANDE:

Lars Fresker. Tel: 08-440 83 47,
Mobil: 0706-28 25 81
lars.fresker@officersforbundet.se

1. VICE FÖRBUNDSORDFÖRANDE

Thomas Malmström. Tel: 08-514 39 512
thomas.malmstrom@officersforbundet.se

2. VICE FÖRBUNDSORDFÖRANDE

Johnas Mård. Tel: 0455-853 27,
Mobil 0703-20 23 49
johnas.mard@officersforbundet.se

➤ FRÅGOR

Frågor kring medlemskap, medlemsuppgifter och försäkringar

Monica Hornegård, Susanne Bredberg
08-440 83 30. Telefonstängt onsdagar och fredagar

Frågor kring löne- och anställningsvillkor, rättshjälp, facklig utbildning mm

Ombudsmän Medlemsstöd: 08-440 83 30

Frågor kring information, press och hemsida

Eva Langlet 08-440 83 34, 070-654 45 00

➤ REDAKTION

OMSLAGSBILD

Foto: Sören Fröberg

ANSVARIG UTGIVARE

Peter Löfvendahl, 08-440 83 56
peter.lofvendahl@officersforbundet.se

CHEFREDAKTÖR

Ulf Petersson 070-493 38 26
ulf.petersson@officersforbundet.se

REPORTRAR

Linda Sundgren 0708-20 39 88
linda.sundgren@officersforbundet.se

ADRESS

Förbundskansli/tidningsredaktion
Box 5338, 102 47 Stockholm
Besöksadress: Sturegatan 15, 4tr

TELEFON

Växel 08-440 83 30

FAX

08-440 83 40

ANNONSER

Irmér Media AB, 08-742 10 08
info@irmermedia.com
Annons bokus senast 1 vecka före redaktionellt manusstopp.

LAYOUT

Produktionsdesign AB

TRYCK

Ljungbergs tryckeri,
Klippan

MANUSSTOPP

Officerstidningen
Nr 5, 23 maj
Nr 6, 15 augusti

INSÄNDARE

Insändare som överskrider
3500 tecken inklusive
blanksteg tas ej emot.

Eftertryck utan skriftligt tillstånd från redaktionen förbjudes.

Insändare skickas till:
ulf.petersson@officersforbundet.se

Hjulet är runt...

Diskussionen om att tidsbegränsa anställningen som yrkesofficer poppar upp till ytan med jämna mellanrum. Motiven har varit olika från tid till annan, nu senast är det ominriktningen från ett invasionsförsvar till insatsförsvar som gett förnyat bränsle till debatten hos vissa. Dock verkar det som de ser alldeles för snävt på frågan och inte vill bottna den på ett seriöst sätt.

Nu senast kom frågan upp igen vid ett seminarium där ESO-rapporten *Försvarets förutsättningar* presenterades. I stället för att diskutera hur man ska strukturera, styra och utveckla organisationen för att tillgodose kompetensförsörjningen ser man ensidigt till ålderstrukturen och säger att lösningen på problemet är tidsbegränsade anställningar. Jag menar dock att personalförsörjningsproblemet inom Försvarmakten inte är ett åldersproblem utan ett kompetensproblem beroende på en svag styrning och ledning i Försvarmakten. Cheferna måste ta ett ansvar och diskutera med sina anställda om deras utveckling. De måste till exempel våga erbjuda karriärväxling, med bra villkor, som ett gott alternativ till fortsatt militär karriär och inte minst säkerställa att yrkesofficerarna är anställningsbara inom myndigheten hela sin yrkesverksamma tid.

Officersförbundet har nu, liksom tidigare, vidhållit att det inte bara är att förändra anställningsformen från tillsvidare till tidsbegränsat anställd utan att frågan är mer komplex än så. Det här, menar jag, är en vägvalsfråga – ska yrkesofficerare vara statstjänstemän som alla andra eller ha en specialanställning med ett speciellt regelverk. Överväger man att överge tillsvidareanställningsformen för yrkesofficerare så måste man självklart diskutera en särreglering inom alla områden med oss, eftersom då handlar det om ett unikt avtal och unika förmåner

för alla yrkesofficerare. Det går inte att både äta kakan och ha den kvar.

Försvarmakten behöver kontinuitet

Jag menar också att det skulle vara väldigt kort-siktigt tänkt att införa ett system med tidsbegränsat anställda som då innebär att försvaret hela tiden mister den personal som förmodligen är mest kompetent eftersom de arbetat det antal år som behövs för att förvärva en djupare kunskap inom ett område. Det tar tid att bli riktigt duktig och effektiv.

Redan idag är det dessutom en relativt hög personalomsättning bland den militära personalen, vilket ligger i yrkets natur. Med en blandning av yngre och äldre, mer erfarna yrkesofficerare, riskerar vi inte att tappa den kontinuitet och långsiktiga planering som behövs för att upprätthålla ett försvar med stabilitet och god värdegrund.

Sverige – ett föregångsland

Sverige är ju i full gång med att införa och etablera ett tvåbefälssystem just med anledning av att vi behöver fler med djupare kunskap inom Försvarmakten. Tvåbefälssystemet ska tillgodose Försvarmaktens behov av specialister. Specialistofficerarna kommer på sikt att ha ett unikt kunskapsdjup inom olika områden. De har dessutom i många fall en hög anställningsbarhet och efterfrågas på den civila marknaden.



Foto: Ulf Lööke

Våra grannar i väst, Norge, följer intresserat utfallet av vårt tvåbefälssystem eftersom de är på väg att lämna sitt nuvarande system med avdelningsbefäl. Denna grupp har relativt nyligt införts men erfarenheterna med tidsbegränsad anställning till 35 års ålder visar att det inte är ett kostnadseffektivt sätt att kompetensförsörja sin organisation. En alltför stor andel slutar sin anställning i förtid istället för att arbeta tiden ut, vilket är naturligt.

Införandet av tidsbegränsade anställningar för yrkesofficerare utan att skapa särlösningar totalt sett skulle minska officersyrkets attraktionskraft. Det är svårt att rekrytera riktigt duktiga kvinnor och män till en organisation där den enskilde inte kan se en livslång utveckling om man så önskar. De väljer då förmodligen bort försvaret till förmån för en annan arbetsgivare.

STOCKHOLM DEN 2 MAJ 2011
LARS FRESKER FÖRBUNDSORDFÖRANDE

> KANSLIET

Förbundsdirektör

Peter Löfvendahl
Arbete: 08-440 83 56
Mobil: 070-580 51 07
peter.lofvendahl@officersforbundet.se

Kamrer

Susanne Skäfte
Assistenter
Barbro Kristiansson
Berit Fekete

Ombudsmän

Pelle Avelin (föräldraledig)
Patrik Larsson, Conny Jansson
Mikael Boox, Mikael Kenttälä
Maria von Below, Fredrik Norén

Medlems- och försäkringsservice

Monica Hornegård
Susanne Bredberg

Förhandlingschef

Niklas Simson

Informations-, press och webbansvarig

Daniel Skoglund (föräldraledig)

Informatör/Redaktör

Eva Langlet

Officersförbundets

förtroendevalda revisorer

Torbjörn Ekelund
Per Thulin

Adress

Officersförbundet
Box 5338, 102 47 Stockholm

Telefon

08-440 83 30

Fax

08-440 83 40

E-post

kansliet@officersforbundet.se

Foto: Henrik Montgomery - Scampix



Försvarsmakten sa upp 116 officerare som tackat nej till ändrad arbetsskyldighet. Av dessa beslutade sju att tillsammans med Officersförbundet driva frågan vidare. Nu tas ärendet upp i Arbetsdomstolen för en rättslig prövning.

Förbundet stämmer Försvarsmakten

Den 19 april lämnade Officersförbundet in en stämningsansökan mot Försvarsmakten till Arbetsdomstolen. I stämningsansökan yrkar förbundet på att Försvarsmaktens uppsägning av en officer förklaras ogiltig.

Ärendet som stämningsansökan gäller handlar om en officer som vägrade att skriva på avtalet om utlandstjänstgöring. Stämningen är principiellt viktig, får förbundet rätt innebär det att Försvarsmaktens agerande förklaras ogiltigt även i sex andra fall.

Stämningsansökan som lämnades in till Arbetsdomstolen den 19

april är starten på en rättsprocess som troligen kommer att pågå under flera månader. Officersförbundets yrkanden, förutom ett ogiltigförklarande av uppsägningen, är skadestånd på 200 000 kronor och ersättning för rättegångskostnader.

Saknar grund

Officersförbundet anger flera skäl för sin stämning bland annat att Försvarsmakten inte har genomfört någon omplaceringsutredning och därmed brustit i den omplaceringskyldighet som Försvarsmakten har. Dessutom anser Officersförbundet att den arbetsbrist som Försvarsmakten har angett som skäl för uppsägning inte är sakligt grundad

eftersom någon arbetsbrist inte förelagat vid tidpunkten för uppsägningen eller inom överskådlig tid därefter.

– Det är hårda krav på arbetsgivaren då det handlar om uppsägning av personal. Jag anser nog att Försvarsmakten har agerat lite förhastat, säger ombudsman Mikael Boox.

Ytterligare grund för stämningsansökan är att Officersförbundet hävdar att det mellan parterna gällande kollektivavtalen tydligt reglerar officerens skyldigheter som anställd i Försvarsmakten, något som Försvarsmakten inte ensidigt kan försämma.

Inte överklagas

– Det här är en principiellt viktig

fråga både för Försvarsmakten och Officersförbundet. Vi hade ju naturligtvis hellre sett att vi hade kunnat enas i frågan men då vi inte gjorde det så var en rättslig prövning något vi räknade med, säger Försvarsmaktens i:e försvarsjurist Gunnar Jonason.

Nästa steg i rättsprocessen är att Försvarsmakten ska svara på det Officersförbundet anför i stämningsansökan. Därefter startar en process som leder fram till en muntlig förberedelse, huvudförhandling och därefter dom. Domen i AD kan inte överklagas.

ULF PETERSSON

> NOTISER

FÖRSVARET VÄLJER BEPRÖVAD HELIKOPTER

Den nionde april meddelade försvarminister Sten Tolgfors beslutet att anskaffa ett nytt helikoptersystem. Riksdagen har avsatt 4,7 miljarder kronor för 15 nya helikoptrar av modellen UH-60M Black Hawk, den modernaste varianten av en grundversion som började levereras till den amerikanska armén redan 1978. Den

anslagna summan ska även räcka till vidmakthållande och drift av systemet fram till 2020.

Försvarets materielverk slutförhandlar nu inköp av helikoptrarna, utbildning av besättningar, tekniker och logistikkoncept. Pilotutbildningen ska inledas i sommar i USA. Redan i början av 2012 ska de första helikop-

trarna enligt FMV levereras. Detta kan bland annat möjliggöra en förlängd svensk helikopterinsats i Afghanistan från 2013 och framåt. År 2017 kommer alla helikoptrarna, enligt Försvarsmakten, att vara fullt operativa inom helikopterbataljonens ram. (UP)

FÖRSTA KVINNA BAK

För ett par veckor sedan blev Anna Dellham första kvinnliga flygföraren bakom spakarna på en Jas 39 Gripen. Hon är en erfaren Viggenpilot och genomför omskolningen till Gripensystemet på F 7 i Sätenäs.

– Även om jag flugit stridsflygplan tidigare är den första ensamflygningen på ett system alltid speciell, säger hon.

Utredning avslöjar brister till sjöss

Risکانالyser, säkerhetsmarginaler och utbildning är sådant som måste bli bättre för att öka säkerheten till sjöss. Det slås fast efter utredningen om HMS Sundsvalls grundstötning förra året.

Den 18:e oktober i fjol gick HMS Sundsvall på grund nordväst om Sandhamn med skrovskador som följd. Utredningen av olyckan är nu klar och den pekar på flera orsaker till händelsen. Bristande stöd till fartygschefen, otillräcklig utbildning av besättning och störningsmoment i brygglayouten förs fram som påverkande faktorer. Dessutom följdes inte rutinerna för navigationskommunikation. Kommandörkapten Henrik Undén är handläggare på sjösäkerhetsinspektionen vid prod marin. Han säger att de problem som låg bakom Sundsvalls grundstötning är systemfel snarare än enskilda individers misstag.

Uppföljning efterfrågas

En brist som uppdragades var att det inte görs riskanalyser inför övning i tillräcklig utsträckning.

– Riskanalyser görs, men inte alltid. Ibland gör man en analys som sedan läggs åt sidan. Så tuffar man på, men om en parameter förändras under resans gång görs ingen omprövning av analysen, säger Henrik Undén.

En orsak till att fartygschefer inte alltid gör riskanalyser kan vara brister i utbildningen, menar Un-



Foto: FEBB

Utredningen av olyckan pekar på flera brister.

På fartygen är man ganska frivängande och görs inte uppföljande kontroller är risken stor att man driver iväg åt något håll.

dén. Att det sedan inte genomförs någon utbildningskontroll på förbanden från central nivå, tror han spår på problemen.

– På fartygen är man ganska frivängande och görs inte uppföljande kontroller är risken stor att man driver iväg åt något håll. Från central nivå önskar vi göra sådana här uppföljningar men vi är inte dimensionerade för det.

Av rapporten framgår att även brister i besättningens utbildning bidrog till händelsen. Olyckan inträffade under en navigationsövning. Men den som vid tillfället var radarnavigatör ombord saknade utbildning för den uppgiften, vilket fartygschefen inte visste om.

– Förr hade alla på bryggan samma utbildning och kunde köra båt och navigera. Så är det inte idag men jag tror att en del kanske inte

hängt med på att det har förändrats, säger Undén.

Glapp skola – verklighet

Men han anser att även utbildningens innehåll behöver modifieras. Idag finns ett glapp mellan det eleverna lär sig på skolan och de uppgifter de ska utföra.

– Om någon är sonaroperatör ska man självklart ha utbildning i det. Men därutöver måste skolan titta på vad mer den här personen ska kunna. Som i fallet på Sundsvall där sonaroperatören också borde ha lärt sig radarnavigering. Någonstans hänger systemet inte ihop.

LINDA SUNDGREN

OM SPAKARNA

Anna Dellham arbetar annars på flygtaktiska staben med utveckling av Gripen-systemet. (UP)



Anna Dellham

NYTT LEDNINGSSYSTEM I AFGHANISTAN

Den svenska kontingenten i Afghanistan håller på att knytas samman med ett nytt ledningssystem. Det nya systemet innehåller funktioner som ny kortvägsradio, ett IP-baserat telesystem och ett så kallat friendly force tracking, en funktion som gör det möjligt att följa de egna förbandens,

och andra förband inom Isaf, rörelser i missionsområdet.

– Det blir en möjlighet att komma åt och dela information i realtid mellan de olika enheterna. Det blir ett gemensamt nät istället för som tidigare där varje gruppering var en ö, säger Jonas Gräf, projektledare hos FMV.

Det är ett team med personal från både FMV och Försvarsmakten som driftsätter systemet för den svenska bataljonen i huvudcampen i Mazar-i-Sharif, campen i Shibirghan och de enheter som finns grupperad på den tyska basen Marmal utanför Mazar-i-Sharif. (UP)

Räddningsskärmar i JAS felpackade

Den 28 mars registrerades en larmrapport vid Skaraborgs flygflottilj, F7. Vid rutinartat underhållsarbete upptäcktes att de bakre linorna till fallskärmen i raketstolen på det aktuella JAS 39-flygplanet var felaktigt monterade. Två av linorna var monterade i omvänd ordning något som hade kunnat få katastrofala följder.

Mitt under de slutliga förberedelserna inför insatsen i Libyen upptäcktes misstaget som kunde ha fått mycket allvarliga konsekvenser. Det var under ett rutinartat underhållsarbete som de felaktigt monterade linorna i raketstolen upptäcktes.

– Var 24:e månad packas skärmarna i stolarna om och det var i samband med det som felet upptäcktes. Det är ett allvarligt fel som kan påverka både sjunkhastighet och stabilitet i det fall piloten skjuter ut sig. Exakt vad som kunde ha hänt är svårt att veta, säger Christer Westerlund, flygsäkerhetshandläggare för JAS 39 vid i Högkvarteret.

Efter det inträffade påbörjades ett intensivt arbete med att identifiera fler felaktigt monterade fallskärmar. De flygplan som dagen efter skulle iväg för att delta vid insatsen i Libyen snabbinspekterades och konstaterades ha korrekt monterade fallskärmar. Sammanlagt hittades 18 felpackade skärmar, de flesta monterade i Gripen-flygplan.



Sammanlagt hittades 18 felpackade räddningskärmar till JAS Gripen. Bilden är från Vattenfestivalen, augusti 1993.

Foto: Björn Larsson-Ask – SVD – Scanpix

Även flygplan levererade till Ungern, Tjeckien och Thailand fanns bland de drabbade.

– Det tar en vecka att packa fallskärmen i en raketstol så det är klart att det påverkade planeringen

men när det gäller flygsäkerhet har vi nolltolerans, säger Christer Westerlund.

Samtliga drabbade flygplan belades med flygförbud innan de inspekterats och packats om. Dessa är

åter i operativ tjänst. För att undvika en upprepning av misstaget så har instruktionerna för packning och montering av fallskärmarna gjorts tydligare.

ULF PETERSSON

> NOTISER

FLYGVAPNET FÖRST PÅ BLOGGEN

Först ut i bloggösfären bland försvarsgrenarna är flygvapnet. Flygvapenbloggen.se vill bli ett forum "där intresserade av Flygvapnet ska kunna dela information och utbyta idéer", som det står i programförklaringen.

Flygvapnet säger sig välkomna synpunkter och kommentarer på inlägg från alla som är intresserade

men påminner om att webbplatsen är en myndighetssida vilket medför att allt som publiceras är att betrakta som allmän handling. Samtliga kommentarer granskas innan publicering så att de inte strider mot svensk lag eller är exempelvis rasistiska eller sexistiska.

Första inlägget svarade flygvapeninspektör Anders Silwer för. Det gjordes

den åttonde april och blev dubbelt historiskt då inspektören kunde meddela att två Jas 39 just genomfört det första uppdraget med stridsflygplan i en internationell insats på mer än 50 år. (UP)

NY ORGANISATION FÖR

Försvarsmaktens organisation för rehabilitering- och uppföljningsansvar inrättas med totalt 29 befattningar. Försvarsmakten har sedan 1999 ett särskilt ansvar för uppföljning och rehabilitering av personal vid personskador i utlandsstyrkan som inträffat 1993 och senare. Under 2009 lämnade en statlig utredning förslag



Foto: FBEB

En studie om tjänstgöring i ökenklimat visar att avkylning med vatten är mest effektivt.

Fläkt under uniformen minskar risk för värmeutmattning

En fläkt inmonterad i en väst närmast kroppen minskar risken för värmeutmattning hos soldater. Men mest effektivt är avkylning med vatten. Det visar en nypublicerad studie om tjänstgöring i ökenklimat.

Att tjänstgöra i länder med höga temperaturer, som Afghanistan, innebär problem. Risken för värmeutmattning med yrsel, plötslig trötthet och illamående är stor och kan påverka förmågan att utföra planerade uppgifter. I flera länder, däribland Sverige, pågår nu forskning kring hur problemen kan minskas. Förra våren publicerades en rapport vid Kungliga tekniska högskolan (KTH) där man konstaterade att risken för överhettning bland soldater som verkar i ökenklimat är stor och att åtgärder krävs

för att minska problemen. Nu har forskarna gått vidare och jämfört två olika metoder för att kyla ner kroppen; en där försökspersonerna bar en kylväst med inmonterad fläkt och en klassisk variant där man sprayar vatten på huden och låter värmen avges via avdunstning. Resultaten visar att båda metoderna ökar uthålligheten jämfört med att inga åtgärder alls vidtas.

– Majoriteten av försökspersonerna klarade den uppgift de skulle utföra vilket är en förbättring från förra studien. Men det är inte tillräckligt, i en trupp måste alla orka, säger Ola Eiken, forskare vid avdelningen för omgivningsfysiologi, skolan för teknik och hälsa, vid KTH som lett studien.

Tillför utrustning

Ingen av de utprovade metoderna

klarade heller av att stabilisera temperaturen i kroppen. Även med åtgärder fortsatte värmestegringen, om än i långsammare takt.

– Man skjuter bara upp värmekollapsen något, säger Ola Eiken.

Avkylning med fläkt i en specialtillverkad väst är en metod som prövats på flera håll i världen och som nu testats i Sverige. Genom en distans mellan hud och kläder skapar fläkten en kontinuerlig ventilation som gör att svetten avdunstar och kroppen kyls ner. I kombination med lättnad i klädsel visade sig den här metoden ha positiv effekt, men också brister.

– Eftersom det innebär att man tillför mer utrustning kan det öka värme problemen om fläkten skulle gå sönder. Nu har vi förebyggt detta genom att installera två fläktar, men man befinner sig i en sandig miljö

FAKTA: Studien

TIO MÄN UNDERSÖKTES i klimat-kammare vid en temperatur på 45 grader och en relativ luftfuktighet på 20 procent. Försökspersonerna utförde två arbetspass, med en gånghastighet på 0,9 meter/sekund, om 35 minuter vardera med 20 minuter vila mellan. Undersökningen har genomförts vid Kungliga tekniska högskolan heter Termisk belastning hos markstrids-soldater vid simulerad patrullering i ökenklimat; effekter av två olika ballistiska kroppsskydd samt av två olika strategier för avkylning.

och det går inte att utesluta att fläkterna slutar fungera, säger Ola Eiken.

Och det finns ytterligare problem.

– När man hänger på axelremmar och annan utrustning kniper det åt och distansen till bälten försvinner. Då kan inte luften tränga emellan och man får inte den avkylningseffekt som behövs, säger Ola Eiken.

Den mest effektiva metoden för att kyla ner sig är, enligt studien, att spraya vatten över kroppen. Men det är inte alltid praktiskt genomförbart.

– För att kunna göra det måste du hitta skydd, ta av dig utrustning och kläder och spraya över vattnet. Det är inte alltid möjligt, säger Ola Eiken.

Nu går forskarna vid KTH vidare med en ny studie för att försöka förbättra metoden avkylning med fläkt.

LINDA SUNDGREN

ÖR REHABILITERING OCH UPPFÖLJNING

på förändringar i gällande lagstiftning vilket ledde till att Riksdagen beslutade om en ny lag som ska stärka skyddet för veteransoldater. Det är som ett resultat av detta som beslutet om organisation för rehabilitering- och uppföljningsansvar nu fattats.

De nya befattningarna kommer till del att besättas av de personal-

vårdskonsulenter som friställts i samband med regionaliseringen av Försvarshälsan. Placeringsorterna för de nyinrättade befattningarna fördelas på förbanden. (UP)

RÅD FÖR FÖRDJUPADE KONTAKTER

Kommunstyrelsens ordförande i Karlsborg, Lidköping och Skövde har tillsammans med regementscheferna på samma orter bildat Försvarsmaktsråd Skaraborg. Försvarsmaktsråd Skaraborg är tänkt att bli en arena för informationsutbyte och samverkan mellan Försvarsmakten, kommuner, företag och organisationer där deltagarna ska diskutera Försvarsmaktens vidare utveckling i Skaraborg, med-

delas på P 4:s hemsida. Kommunrepresentanterna sa sig enade i åsikten att Försvarsmaktens förändrade sätt att rekrytera personal är en möjlighet för tillväxt i kommunerna. Under de närmaste åren ska Försvarsmakten i Skaraborg anställa cirka 1300 nya medarbetare. Med vid undertecknandet av avsiktsförklaringen att bilda rådet var försvarsutskottets vice ordförande Cecilia Widegren. (UP)



Foto: FBB

Det är en olycka med ett flygplan av typen Gulfstream G4 som nu utretts.

Oklara ansvarsförhållanden bakom flygolycka i Marmal

Olyckan med ett regeringsplan i Marmal i fjol berodde på missförstånd och att besättningen saknade utbildning för uppdraget. Det är i sin tur ett resultat av oklara ansvarsförhållanden mellan insatsledning och produktionsledning, konstateras i utredningen av olyckan.

Kvällen den 27 april 2010 taxade ett Gulfstream G4 ut mot startba-

nan på flygplatsen i Marmal i Afghanistan. Planet var nedsläckt för att minska risken för beskjutning. Men istället för att följa vägmarkeringarna mot starbanan valde befälhavaren att snedda över plattan. I mörkret förväxlades sedan banans markeringar och det man trodde var mittlinjen var i själva verket en kantlinje. Man hamnade utanför banan och körde rakt in i en järnräls tillhörande en grind. Besättning och passagerare, däribland

ÖB Sverker Göransson, klarade sig utan skador. Planet monterades ner och fördes till USA för reparation.

Pressad divisionschef

Olyckan har nu utretts av Försvarsmakten på uppdrag av Statens haverikommission. Rapporten och efterföljande analys blottlägger en kedja av missförstånd och misstag som slutligen lett fram till olyckan. Ett grundläggande problem var att besättningen saknade utbildning

för uppdraget. Ombord fanns inte kunskapen att starta och landa med släckta ljus och senast piloterna hade genomgått en utbildning i taktik och soldatfärdighet var på nittioalet. Flera andra brister konstateras också. Som att det inte var den mest erfarna piloten som var befälhavare, att det saknades rutiner för taxning och att markeringarna på taxibanan var otydliga. I rapporten konstateras också att ett tungt ansvar lagts på första linjens

> NOTISER

REGERINGSBESLUT RÄDDADE HÄSTVEDA

Flygledningscentralen i ett bergtrum i Hästveda som Försvarsmakten föreslagit skulle läggas ned blir kvar. I ett pressmeddelande upplyser regeringskansliet om att Försvarsmaktens stridsledning även i framtiden ska bedrivas från geografiskt spridda och väl skyddade anläggningar.

Försvarsmakten har förordat en lösning med en oskyddad ledningscentral utanför Enköping men efter ett års granskning underkänner regeringen även de ekonomiska kalkyler som Försvarsmakten lagt fram. De små belopp som skulle sparas på att lägga ner Hästveda äts upp av höga kost-

nader för att avveckla verksamheten och etablera en helt ny verksamhet i Mälardalen

- Hur och varifrån flygstridsledning utförs, är ytterst väsentligt för Sveriges försvarsförmåga. Baserat på över ett års grundligt och gediget arbete utfört av försvarsdepartementets tjänste-

män, i dialog med och med underlag från Försvarsmakten, har regeringen nu fattat ett beslut som innebär att stridsledningscentralen i Hästveda tillsammans med centralen i Bålsta blir kvar, säger försvarsminister Sten Tolgfors. (UP)

chef, divisionschefen. Han bedömde själv att han inte kunde ta ansvar för den aktuella flygningen men ska ha "pressats till det yttersta" för att göra det. Flygvapeninspektören, generalmajor Anders Silwer, håller med om att det brustit på många punkter.

– Vi har redan vidtagit flera åtgärder, besättningarna har utbildats och vi har tagit fram nytt TOEM (taktisk och ekonomisk målsättning för ett förband). Men vi behöver också rutiner för hur högre chef

ska ta över ansvaret från divisionschefen. I det här ärendet kände sig divisionschefen pressad, men det hade inte varit något problem om vi hade haft rutiner för när högre chefer ska ta över, säger han.

Regelverk släpar efter

Enligt utredningen var den bakomliggande orsaken till olyckan att insats utövat ledning av en flygning som inte var överlämnad till dem. Anders Silwer vill lyfta problemet ytterligare en nivå och härleder

Men det finns ingen stor organisation i världen som kan göra en sådan här omfattande förändring där alla detaljregler hänger med

misstagen till övergången från in-vasions- till insatsförsvaret

– Målet för IO14 (insatsorganisation 2014) är klart och det vi gör nu är att fylla på med utbildning, regelverk och allt det andra som krävs. Och visst ska vi kunna göra omställningen med bibehållen säkerhet. Men det finns ingen stor organisation i världen som kan göra en sådan här omfattande förändring där alla detaljregler hänger med, säger han.

LINDA SUNDGREN

"Avdömning bör användas mycket restriktivt"

– ÖB gjorde inget fel, men frågan borde inte ha hamnat hos honom.

Det säger flygvapeninspektör Anders Silwer om Sverker Göransson's avdömning i ett flygärende förra året.

I samband med utredningen av olyckan på flygplatsen i Marmal i april förra året granskades även en händelse som inträffade ett par

veckor senare, i maj 2010, och som berörde samma flygplats. Den tolfte maj beslutade flygchefen inom FMFO (Försvarmaktens flygoperatör) att en planerad flygning till Marmal skulle ställas in. Man bedömde att flygningen inte kunde genomföras med tillräcklig säkerhet med hänvisning till olyckan ett par veckor tidigare. Men chefen flygtaktiska staben, som då var generalmajor Anders Silwer, höll inte med. Han ansåg att flygningen

var så viktig att den ändå borde genomföras. Frågan fördes vidare och hamnade slutligen hos ÖB för avdömning. Han beslutade att flygningen skulle genomföras, vilket också skedde. Däremot kontakades inte chefen för ledningsstaben varför säkerhetsinspektionen aldrig involverades i ärendet.

Ovanlig hantering

– Det är väldigt ovanligt att ett sådant här ärende avdöms av ÖB

och det är en möjlighet som bör användas mycket, mycket restriktivt. ÖB:s medverkan tillförde ingen ny kunskap i ärendet utan bara ett beslut. Det man borde ha gjort är att samla den breda kompetens inom flygsäkerhet som finns på Högkvarteret och fatta beslut utifrån det, säger Anders Silwer.

LINDA SUNDGREN

Udda!



Eller unik...

Milso är ett tjänsteföretag som erbjuder Teknik-, Lednings- & IT-konsulter. Våra uppdrag inom försvarsområdet handlar om allt från Gripen, helikoptrar och telekrig till skyddsutrustning för stridsfordon.

Nu behöver vi fler engagerade medarbetare. Är du en av dem?
- Hör av dig!

Milso 
Man in the loop solutions

Milso AB Wennerbergsgatan 10 112 58 Stockholm www.milso.se



Elever flyger inomhus

På Försvarets flygskola i Linköping kan pilot- eleverna övningsflyga vid skrivbordet med hjälp av utbildningshjälpmedlet "FlightBook".

Varje pilotlev har möjlighet att låna en laptop-version av "Flightbook" under sin utbildning. Med den kan de övningsflyga på fritiden och i undervisningen kan de studera flygningen utifrån och lättare förstå hur planet uppför sig.

– De kan öva moment i "FlightBook" som inte går att öva i verkligheten, som vissa nödsituationer, säger Peter Sidenblad, projektledare på Sjöland & Thyselius.

Utbildningshjälpmedlet finns även i en dome-version med riktig cockpit, där omvärlden projiceras på insidan av en glasfiberkuppel som är tre meter i diameter.

Både laptop- och dome-versionen av "FlightBook" har utvecklats in-house av Sjöland & Thyselius på uppdrag av FMV.

Sjöland & Thyselius 08-587 623 00
Hälsingegatan 43, Stockholm www.st.se info@st.se

Officerstidningen besöker

FÖRSVARETS HUNDSKOLA

Text: Björn Lundell Foto: Sören Fröberg

– Många har en förskönad bild av vad vi håller på med här. Och visst är hundar fantastiska, men det är också ett riktigt slavgöra många gånger. Dressyr av hundar handlar om oräkneliga repetitioner tills det sitter, säger Thomas Goder.

THOMAS GODER ÄR chef på Försvarmaktens hundtjänstenhet (FHTE). På FHTE väljer man ut och grundutbildar alla de hundar som ska tjänstgöra vid våra insatsförband. Här finns det plats för 42 hundar, men för närvarande har man 18 hundar under grunddressyr samt 6 unghundar som specialtränas.

Hundar har använts av världens försvarsmakter genom historien. Användningsområdena har dock skiftat genom åren. Idag används hunden inom det svenska försvaret enbart till patrullering och spårning/sökning. Men tidigare användes hundar för flera arbetsuppgifter. Det finns även exempel från första världskriget då man använde hunden som budbärare mellan skyttegravarna vid fronten.

– Numera finns det lite smidigare sätt att kommunicera än genom rapporthundar. Men det är ett mångsidigt djur, säger Thomas Goder.

EFTER ETT REGERINGSBESLUT började Försvarmakten 2005 med ett eget avelsprogram för att på så sätt bli självförsörjande på hundar. Bakgrunden till att man inom försvaret inte köper sina

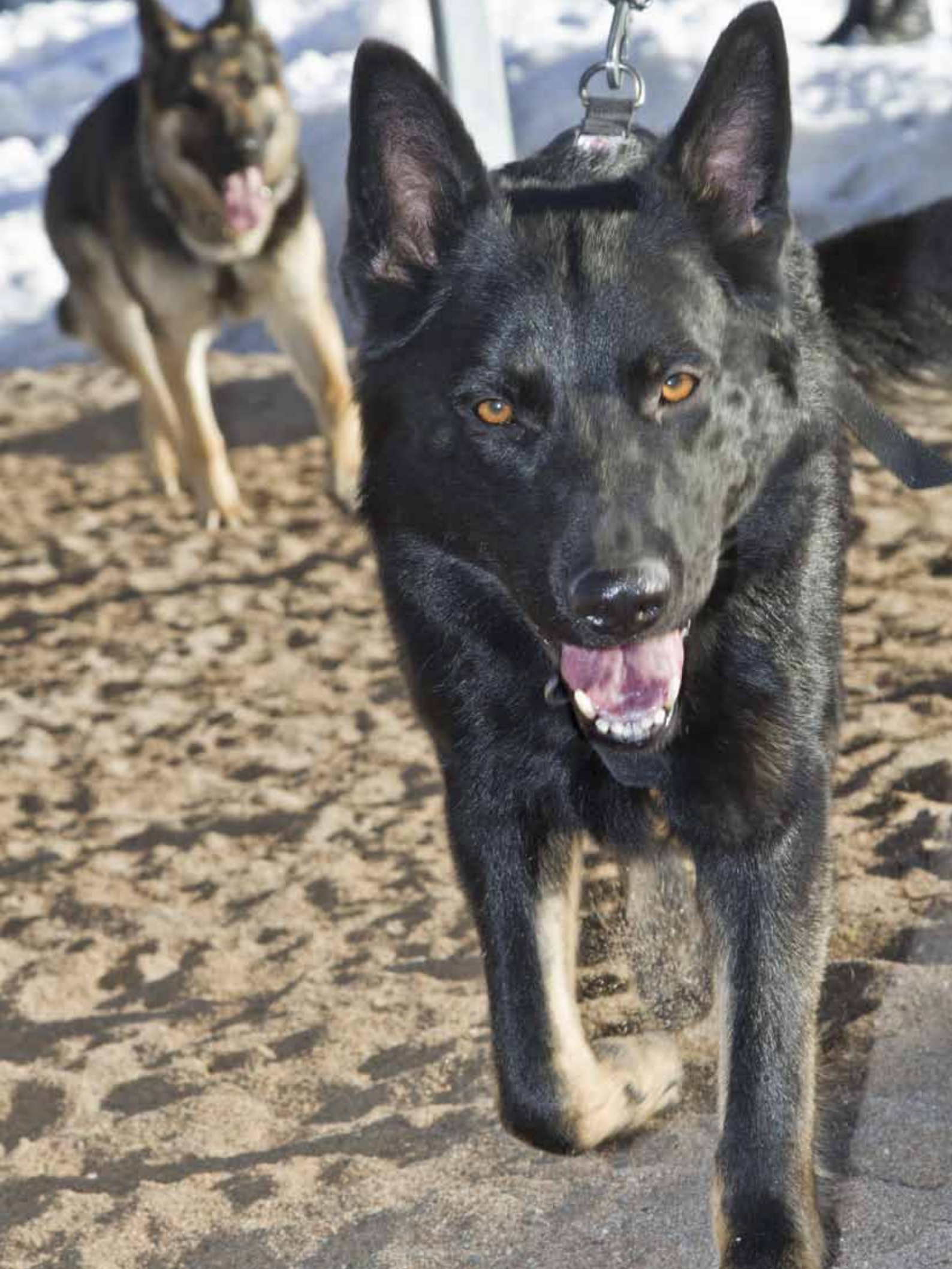
hundar på den öppna marknaden beror, enligt Thomas Goder, på att de flesta uppfödarna av schäfer har ett annat avelsmål än försvaret och de hundar som uppfyller kraven är sällan till salu.

– Vi dammsög hela Sverige på jakt efter dugliga hundar, men vi konstaterade att en majoritet av hundarna, på ett eller annat sätt, var kusiner med varandra. Försvarmaktens avelsprogram ska långsiktigt leda till att vi får en bättre hundstam, säger Thomas Goder.

Som en konsekvens av det egna avelsprogrammet har man nästan bara schäferhundar i det svenska försvaret. Det skulle inte vara ekonomiskt möjligt att ha fler avelsprogram för olika hundraser. Men det finns gott om andra hundraser som kan dresseras att utföra samma arbetsuppgifter

– Schäfern är hundarnas motsvarighet till Volvo. Inte bäst i klassen, men väldigt allsidig och bra på det mesta, säger Thomas Goder.

VARJE ÅR LEVERERAS cirka 35–50 dressyrämnen till FHTE för grundutbildning. Målsättningen är att 25 procent av hundarna från Försvarmaktens kennel ska klara alla tester och sedan slussas vidare ut i insatsorganisationen. En hunds karriär inom försvaret varar i genomsnitt 6–7 år. När hundvalpen är cirka 8 veckor lämnar den hundavelsstationen och hamnar hos en av alla de privata fodervärdar som har kontrakt med Försvarmakten. Där stannar hunden fram till att den är cirka 15 månader. Då, inte sällan under känslomässiga former, lämnas hunden tillbaka till Försvarmakten och FHTE för att genomgå det lämplighetstest som avgör om hunden har de rätta egenskaperna eller inte. I testet kollar man ▶





35–50 hundvalpar kommer årligen till hundskolan.

hundens sociala förmåga, psyke, mod och om den har det driv och intresse som kännetecknar en bra hund. En och samma person gör alla lämplighetstester för att bedömningen ska bli så enhetlig som möjligt. Lämplighetstestet är det första av ett antal kontrollstationer där hundens färdigheter undersöks.

Försvarets hundar delas upp i två kategorier, sök- och patrullhundar. En bra sökhund ska ha ett så kallat föremålsintresse, det vill säga en naturlig nyfikenhet och en medfödd lust att söka. För en patrullhund är det mod och stabilt psyke och stor arbetslust som är de viktigaste egenskaperna. Aggression och omotiverad rädsla är två egenskaper som diskvalificerar hunden från en tjänst i försvaret. Hundar som inte klarar lämplighetstestet hamnar oftast hos fodervårdarna igen som då får köpa hunden.

– Bara för att en hund inte klarar lämplighetstestet är det inget fel på hunden. De absolut flesta hundarna som inte klarar testet är ändå utmärkta familjehundar. Men för att kunna jobba här krävs mer än så, säger Agneta Färnefors, dressyrchef för patrullhundarna på FHTE.

EN HUND DRIVS av lust och det gäller att få hunden att känna lust inför de arbetsuppgifter som den ska utföra. Att dressera en hund innebär att upprepa samma moment många gånger tills det sitter. Att göra det utan att hunden tappar lusten och motivationen kräver en välutbildad dressör.

En bra dressör kan läsa sin hund och vet hur man hittar den rätta balans mellan lek och arbete. En dressör som inte kan läsa sin hund och dess signaler riskerar att reagera fel och i förlängningen tappa hundens förtroende.

– Som dressör måste jag skapa en relation till hunden. Misstolkar jag eller missbrukar jag hundens förtroende så är relationen förbrukad, säger Agneta Färnefors.

EN RÄTT DRESSERAD hund ska söka spåret på marken. Att spåra med nosen mot marken är inget som hunden gör spontant. Tvärtom vill den gärna ha nosen i luften för att på sått känna så många vittringar som möjligt. Så en del av dressyren handlar om att få hunden att gå med nosen i backen och följa ett och samma spår.

Kyla och fukt är den bästa spår miljön då fukten binder dofter. Torrt och varmt väder gör att doften försvinner fortare. En hund kan utan svårighet följa ett tre timmar gammalt spår i skogen. I stadsmiljö eller på hårt underlag blir det svårare för hunden.

För den som är jagad av en hund hjälper det inte att göra som på film och försöka villa bort hunden genom att springa i en flod. En hund känner doften ändå och följer bara floden och markerar när spåret viker av mot land igen. Även om den jagade hoppar in i en bil kan hunden fortsätta följa spåret.

– Det räcker med den lilla doft som bilens ventilation avger för att hunden ska kunna följa vittringen, berättar Agneta Färnefors.

Inte heller hjälper det att göra som seriefiguren Tintin och hålla ut peppar för att förvirra hunden. En hund påverkas inte av den typen av ”illasinnade” doftetiketter. Thomas Goder berättar att han haft med sig hundar under tårgasövningar och att dessa har varit helt opåverkade av tårgasen.

– En gång tänkte jag mig dock inte för utan släppte in hunden i bilen efteråt. Efter en liten stund insåg jag mitt misstag. Hundens päls var ju full av tårgas och därmed hela bilen. Det blev till att sanera både hund och bil efteråt, skrattar han.

Ska man försöka skaka av sig en hund handlar det mer om att göra det fysiskt svårt för hunden och hundföraren att följa efter än att försöka lura hunden.

– Att springa där det är snårigt och buskigt kan trötta ut, om än inte hunden, så i alla fall hundföraren. Att klättra upp för ett brant berg kan vara ett annat sätt att stoppa hunden från att följa efter. Men att lura hunden, det tror jag knappast går, säger Thomas Goder.

ATT VARA HUNDFÖRARE är både ett ensamt och ett utsatt arbete. Väl ute på fältet kan denne inte ta hjälp av någon annan utan är utelämnad till sig själv och hunden. En hundförare måste vara lika bra soldat som hundförare och har alltid en ytterligare individ att ta ansvar för – hunden. Hundföraren måste först och främst se till att hunden mår bra, får den vätska, näring och vila den behöver, innan han/hon kan tänka på sitt eget välbefinnande.

Hunden och hundföraren ingår i ett team där båda är beroende av varandra och att samspelet fungerar. Ett samspel som skapas genom träning, träning och åter träning. Det är förvisso hunden som spårar, men det är knappast ett latmansgöra att vara hundförare. Denne måste hjälpa och stötta hunden hela tiden. Utan hundföraren tappar hunden fokus. Att hjälpa hunden att behålla koncentrationen och att avgränsa området som ska sökas av, är viktiga arbetsuppgifter för hundföraren. En hund orkar inte spåra hur ▶

– Schäfern är hundarnas motsvarighet till Volvo. Inte bäst i klassen, men väldigt allsidig och bra på det mesta





länge som helst och det gäller att hushålla med hundens krafter och koncentration. Ett vältränat ekipage har genom sin utbildning fått den erfarenhet som skiljer ett dåligt ekipage från ett bra.

– En mindre erfaren hundförare söker av ett större område och tröttar då ut hunden fortare. En erfaren hundförare vet hur man kan hjälpa hunden, utan att styra för mycket, berättar Susanne Bäck, chef för utbildnings- och utvecklingssektionen på FHTE.

UNDER FS 18 tjänstgjorde för första gången hundförare i Afghanistan. Arbetsuppgifterna var först och främst att söka och lokalisera IED:er (hemmagjorda bomber). För FHTE var insatsen intressant ur flera perspektiv och man gjorde flera viktiga erfarenheter. En viktig kunskap som man tog med sig därifrån var betydelsen av att vara väl förberedd inför insatsen. Väl på plats är möjligheterna att göra några större utbildningsinsatser kraftigt begränsade på grund av att man bara kan hålla sig inom camp-området. Samtidigt lärde man sig också att hundar är snabba på att anpassa sig och lära sig att hantera alla de problem som uppstår i och med de nya förutsättningarna. En mina som ligger nergrävd i afghansk jord avger inte samma doftetikett som samma mina skulle göra i svensk jord. Men anpassningen och nyorienteringen för hundarna gick fortare än man trott och inte heller var värmen något större problem för de pälsklädda djuren.

– Hundarna acklimatiserade sig snabbare än hundförarna, berättar Susanne Bäck.

När Officerstidningen besöker FHTE pågår en gemensam ut-

En erfaren hundförare vet hur man kan hjälpa hunden, utan att styra för mycket

ning och utbildning tillsammans med den norska motsvarigheten – Forsvarets Hundeskola. Kursen går ut på att utbilda alla de hundar och hundförare som ska till Afghanistan.

Hunden Svendsen, som är en riktig veteran i dessa sammanhang med 1,5 års tjänstgöring i Afghanistan bakom sig, går tillsammans med sin norska hundförare fram längs en stig och söker sig fram. Hela tiden under olika kommandon från hundföraren. För ett otränat öga ser sökandet tämligen

ostrukturerat ut, men enligt Susanne Bäck, sker allt enligt handboken. Hunden söker av bit för bit och återvänder sedan till hundföraren för att meddela att den inte funnit något. Sedan springer den i förväg igen. Slående är hur tidskrävande det är att söka av en kort vägstump och man inser hur nervpressande arbetsuppgiften måste vara i ett skarpt läge och hur oerhört utsatt position hundföraren befinner sig i.

– Även om hundföraren är uppbackad av soldater som håller utkik så är denne väldigt exponerad för eventuella krypskyttar. En hundförare behöver ha starka nerver, säger Susanne Bäck.



Swedbank och Sparbankerna

Lånet med hängslen och livrem

Bra villkor som låg ränta*, inga avgifter, och du behöver ingen säkerhet. Du behöver bara fast anställning och fackligt medlemskap sedan minst 6 månader. Dessutom ingår betalskydd som betalar en del av lånekostnaden om du blir sjuk eller arbetslös, och grupplivförsäkring som löser lånet om låntagaren avlider. Enklast ansöker du på swedbank.se/medlemslan, på ditt lokala kontor eller via telefonbanken.

* Effektiv ränta 6,27% (mars 2011), beräknad med en kreditränta på 6,10%, kreditbelopp 100 000 kr och återbetalningstid på 5 år.



CLP
SYSTEM AB

Vapentechnik

Fordonsteknik

Kriminaltechnik



WWW.CLP.SE

Ritarslingan 5, 187 66 Täby, Tele: 08-732 44 05



Schäferhund Duni hittar rätt behållare varje gång.

NOS MOT MINOR

Text: Björn Lundell Foto: Sören Fröberg

Hundar som lär sig söka efter sprängmedel tränas genom att de får lära sig identifiera minor genom varje minas unika doftetikett. Men det finns många olika sorters minor och det tar lång tid för en hund att hinna lära sig alla.

PÅ FHTE PÅGÅR i samarbete med FOI för närvarande ett forskningsprojekt som den övriga vetenskapliga världen följer med stort intresse. På FOI har man lyckats identifiera och skilja ut en beståndsdel som är gemensam för alla minor som är baserade på trotyl. Beståndsdelen kallar man för TNT 2,4,6. FOI har lyckats rena beståndsdelen och framställa den i form av små kristaller. Dessa kristaller kan man sedan använda vid utbildningen av hundarna. I stället för att träna på en massa olika minor räcker det att lära hunden att känna igen TNT 2,4,6 doftetikett för att den ska hitta alla minor som är baserade på trotyl. En världsunik framgång och flera länder knackar på dörren för att ta del av metoden.

– TNT 2,4,6 är på sätt och vis revolutionerande inom hundutbildningsområdet. Med den här metoden kortas utbildningstiden radikalt och givetvis även kostnaderna, säger Fredrik Grip, Stf C Planeringsavdelningen på FHTE).

Hunden Duni ska som första hund IMAS-certifieras enligt denna metod. Hon är nästan helt färdigutbildad när Officerstidningen får en förevisning av hennes färdigheter. På en tolvarmad karusellliknande konstruktion placeras tolv burkar bestående av 50 milliliter vatten och två droppar av olika doftetiketter, till exempel kaffe, te, salt, gummi och hundgodis. I en av burkarna finns TNT 2,4,6. Duni släpps loss och hittar rätt burk på en gång. Karusellen sätts i rörelse och Duni får göra om försöket. Och träffar rätt igen. Och igen. Inte någon gång missar hon och inget försök pågår längre än tio sekunder.

– Nästa steg är att göra om samma process, men den här gången för konstgödsel som de flesta IED:er baseras på. Det är otroligt stimulerande att vi på FHTE och FOI är med i täten för denna utveckling, säger Fredrik Grip.



Italiensk officer riskerar tio års fängelse för demonstration

EUROPAS MILITÄRER KÄMPAR FÖR GRUNDLÄGGANDE RÄTTIGHETER

Text och foto: Linda Sundgren

Den militärfackliga sammanslutningen Euromil firar snart 30 år. Men rätten för soldater att organisera sig är långt ifrån självklar i Europa och i Italien riskerar en officer tio års fängelse efter att ha demonstrerat mot dåliga arbetsvillkor och bristande yttrandefrihet.

DE ARBETSRETTSLIGA FÖRUTSÄTTNINGARNA skiljer sig kraftigt åt mellan Europas länder. Att så är fallet blev tydligt när Euromil höll sitt 103:e möte i Älvsjö utanför Stockholm i mitten av april. Den svenska modellen sammanfattades i ÖB Sverker Göransons inledningstal där han förklarade att han - trots befattning och grad - både är medlem i Officersförbundet och i grunden ser sig själv som soldat. I flera av de länder som var representerade på mötet vore det otänkbart för landets militära ledare att göra något motsvarande. Det är långt ifrån alla regeringar som tillåter de försvarsanställda att organisera sig eller uttala sig offentligt, och gränsdragningarna mellan soldater, officerare och försvarsledning är ytterst strikta.

– Ett vanligt argument mot facklig organisering är att det riskerar att bryta kommandokedjan, säger Officersförbundets ordförande Lars Fresker. Men det handlar ju inte om det. Vår verksamhet löper parallellt med insatser och övningar och vi ägnar oss åt att se till att det runtomkring fungerar.

ÄVEN ENGAGEMANG I Euromil är en känslig fråga i flera länder. Alla vågar inte skylta öppet med sitt medlemskap och tvingas mörka den egentliga verksamheten.

– I Euromil är det en salig blandning av kamratföreningar, veteranföreningen och kulturföreningar. Vi är inte många klassiska fackliga organisationer, det är egentligen bara vi i Nordeuropa som är det, säger Lars Fresker.

Ett av de länder vars regeringar kraftigt kringskurit militärens möjligheter att tillvarata sina intressen är Italien. Där tillåts man varken att bilda fackförening eller prata med media, och den som trotsar lagen kan straffas hårt. Det har officeren Vincenzo Bonaccorso fått erfara. Han riskerar nu tio års fängelse efter att ha organiserat en demonstration mot brister i arbetsvillkor och yttrandefrihet. Bonaccorso företräder en organisation, Pastrengo, som är medlem i Euromil. Han kunde inte närvara vid Euromils aprilmöte i Älvsjö, men övriga italienska delegater på plats förde hans talan. En av dem var Deborah Bruschi.

– Som soldat förväntas du bara lyda order, utan diskussion. Du vet aldrig dina arbetstider för dagen, vilka uppgifter du ska utföra eller under vilka omständigheter du ska jobba. Militärer i Italien har inga rättigheter, men eftersom de inte får prata med media eller i andra offentliga sammanhang vet folk inte hur de har det. Det här ville Vincenzo ändra på, säger hon.

DEBORAH BRUSCHI BERÄTTAR att Bonaccorso i fjol anordnade en demonstration mot orättvisorna med ett hundratal deltagare.



António Coelho



Pensionsgenomgång



Deborah Bruschi



Allan Widman och Sverker Göranson



Mette Bertelsen

Landets militärledning reagerade starkt och nu väntar Vincenzo på att ställas inför rätta.

– Vad hände med yttrandefriheten, säger Deborah och slår ut med armarna. Det står faktiskt i vår grundlag att alla har rätt att uttrycka sina åsikter.

Deborah Bruschi företräder ett fackligt förbund som egentligen inte har någonting med militären att göra och hon deltar i Euro-mils möten som gäst. Men med en far i flottan är hon väl insatt i de försvarsanställdas villkor och gör vad hon kan för att stödja militärens kamp för samma rättigheter som civilanställda.

– Jag gör mitt bästa, men det är inte alla i mitt eget förbund som är så förtjusta över det. De är oroliga för att vi ska få problem, säger hon.

Bruschis förhoppning om lagändringar och bättre villkor inom överskådlig tid, är små.

– Den politiska situationen i Italien är hård och förvirrad. Jag hade stora förhoppningar på vår förra regering som var från vänsterkanten men det hände ingenting. Den regering vi har nu tror jag ännu mindre på.

Även i Portugal kämpar militären för sociala rättigheter och yttrandefrihet. Antonio Coelho är sergeant och tekniker i det portugisiska flygvapnet. För sex år sedan gick han ut i nationell teve och talade om bristande rättigheter för landets soldater och officerare. För det fick han två dagars fängelse.

– Under intervjun var jag helt civilklädd och pratade bara om sociala villkor. Jag sa att om vi ska skicka iväg våra män och kvinnor

Fler skulle vara med i facket om de bara vågade. Men det är inte problemfritt, även om det idag är tillåtet, och ett 50-tal av våra medlemmar har fått disciplinära problem på grund av sitt engagemang.

med livet som insats, borde de i alla fall ha samma grundläggande rättigheter som andra medborgare. Men min chef blev arg och sa att jag inte hade rätt att prata med media och straffade mig med fängelse. Jag accepterade straffet, men jag skämdes inte för det jag hade gjort.

Antonio Coelho var med och startade den första fackliga föreningen för militärer i Portugal 1989. Då var det förbjudet att organisera sig och verksamheten hölls hemlig under förevändningen av kulturell förening.

– Men vi satt inte och kastade tärning på mötena utan pratade

om hur vi skulle ta tillvara våra rättigheter, säger han.

DRYGT TIO ÅR senare, 2001, blev det tillåtet för portugisisk militär att organisera sig. Enligt Coelho är cirka 3 500 av landets 9 000 underofficerare med i facket idag. Det finns uppemot 38 000 soldater och officerare (professionella och korttidsanställda) i Portugal.

– Fler skulle vara med i facket om de bara vågade. Men det är inte problemfritt, även om det idag är tillåtet, och ett 50-tal av våra medlemmar har fått disciplinära påföljder på grund av sitt engagemang. Jag har också upplevt hur befördringar har "försejats" på grund av det jag gör och för att kunna vara med på Euromils möten måste jag ta av mina semesterdagar. Jag är ingen martyr, men vi har inget val. Backar vi nu är vi tillbaka där vi började och då har allting varit förgäves.

FORTFARANDE ÄR DET inte tillåtet att som militär uttala sig offentligt i Portugal och man får heller inte vara medlem i något politiskt parti, berättar Coelho.

– Lagen om vår organisationsrätt är ett vackert paket utan innehåll. Det finns ett starkt revirtänkande bland militära chefer, de är rädda att förlora makt och det kommer att ta många år att få dem att ändra inställning.

När jag lyssnade till er ÖB blev jag rörd. Jag önskar att han hade kunnat prata med mina chefer.

För Antonio Coelho är Euromil ett viktigt stöd.

– Euromil visar att en annan värld är möjligt. Jag ser att många här är väldigt starka och jag tror att vi måste vara enade för att lyckas. När jag lyssnade till er ÖB blev jag rörd. Jag önskar att han hade kunnat prata med mina chefer, säger Coelho med ett snett leende.

Officersförbundet blev medlem i Euromil i fjol efter flera år som observatör. Lars Fresker menar att det är viktigt att vara med i organisationen, inte minst för att stödja föreningar i de länder som fortfarande måste kämpa för grundläggande rättigheter.

– Jag tycker att det är självklart att vi ska vara med och visa hur vi arbetar, det är en fråga om demokrati. Men vi är inte bäst på allt och vi har också en del att lära av de andra. Som i omhändertagandet av veteraner där exempelvis danskarna har mycket erfarenhet, säger han.

FAKTA: Euromil

EUROMIL ÄR EN paraplyorganisation för militära fackliga förbund och intresseorganisationer i Europa. Organisationen bildades 1972 och har sitt huvudsäte i Bryssel. Man har 39 medlemmar i 26 länder, däribland Tyskland, Malta, Slovakien, Storbritannien, Danmark, Grekland och Ryssland.

Officersförbundet är medlem i Euromil sedan 2010. Kostnaden för medlemskap i Euromil baseras på respektive förbunds medlemsantal. I år betalar Officersförbundet drygt 150 000 kronor i avgift till Euromil, vilket motsvarar 16 kronor per medlem.

Vi stödjer hela soldatfamiljen!

Familjestödets innehåll är utformat med hänsyn till de förändrade livsvillkor som kan komma att möta soldatens familjemedlemmar, släktingar & nära vänner i samband med en utlandstjänstgöring.

Vi erbjuder bland annat PREP-kurser för par, individuellt samtalsstöd, familjerådgivning och aktiviteter vid landets soldat-hem.

Passa på att anmäla er till höstens PREP-kurser!

För mer info och anmälan, besök vår nya hemsida www.soldathem.org



SVENSKA
SOLDATHEMSFÖRBUNDET



Patria

www.patria.fi

In all we do, we deliver protection and performance. In all we deliver, we offer partnerships and potential.



FÖRSVARSMAKTEN SÅGAR UTREDNING

Försvarsmakten sågar den så kallade försvarsstrukturutredningen som bland annat föreslås att nuvarande FMLOG överförs till FMV som ombildas till en ny myndighet, Försvarets Logistikmyndighet. Det var under ett seminarium arrangerat av Folk och Förvar som Försvarsmaktens generaldirektör Ulf Bengtsson tydligt tog avstånd från utredarens förslag.

FORSKNING OCH UTVECKLING samt försvarslogistik – i det reformerade försvaret är det fullständiga namnet på den av regeringen utsedda särskilda utredaren Jan Segerbergs utredning, allmänt kallad Försvarsstrukturutredningen. Utredaren ska förslå hur effektivisering och rationalisering av stödverksamheterna i och kring Försvarsmakten kan bidra till att finansiera insatsförsvaret.

VID ETT SEMINARIUM arrangerat av Folk och Försvars förklarade utredare Jan Segerberg sina slutsatser och de berörda myndigheterna gavs möjlighet att reflektera. Försvarshögskolans nytillträdde rektor Romulo Enmark sa sig i grunden vara positiv till utredningens slutsatser. Försvarets materielverk ansåg genom sin representant Håkan Ferm att tiden varit för kort för en djupare analys, men att utredningen gav ett gediget intryck och att myndighetens slutgiltiga synpunkter lämnas i slutet av maj. Även FOI behövde mer tid för analys även om de gav uttryck för viss tveksamhet kring utredarens förslag kring bolagisering av forskning och utveckling.

Det var Försvarsmaktens generaldirektör Ulf Bengtsson som tog tillfället i akt att sätta ned foten. Efter ett kortare intygande av Försvarsmaktens inställning om det positiva i att genomlys verksamheten och ständigt testa nya lösningar tog generaldirektören

av silkesvantarna och levererade besk kritik.

– Vi delar inte utredarens redovisning av besparingarna. Det finns en underskattning av kostnaderna för omställningen, sa Ulf Bengtsson bland annat.

FRAMFÖR ALLT VAR det förslaget att överföra hela logistikorganisationen FMLOG, drygt 3000 personer, som be- svärade.

– Försvarsmakten har mycket höga krav då det gäller styrning och kontroll av logistiken. En förändring enligt utredarens förslag är inte rationell. Jag är i grunden osentimental då det gäller lösningar. Jag frågar mig hur vi löser uppgiften på bästa sätt och jag anser att det är Försvarsmakten som är bäst lämpad att lösa logistikfrågan, sa Ulf Bengtsson.

Han ansåg också att tidpunkten för den föreslagna förändringen var illa vald.

– Försvarsmakten genomgår de största förändringarna på hundra år. Att då föreslå ytterligare förändringar kan skada insatsorganisationen. Jag ser oro i leden.

ETT FÖRSLAG FRÅN utredaren är att stoppa införandet av affärssystemet Prio, steg 3 och 4. Jan Segerberg anser att det behövs tid att analysera konsekvenserna av vad övriga förändringar för med sig och vad det innebär för system Prio.

– Det bör nog analyseras hur det fortsatta systemstödet ska se ut, det kan innebära att man väljer andra lösningar än Prio, säger Jan Segerberg.

Stoppet kommer att föra med sig merkostnader, anser generaldirektör Bengtsson.



Generaldirektör
Ulf Bengtsson

Foto: FEB



Foto: FBB

Utredningen föreslår att FMLOG med drygt 3000 personer överförs till FMV och bildar en ny myndighet, Försvarets logistikmyndighet.

– Att tillfälligt stoppa införandet av Prio kostar cirka 300 miljoner kronor. Det är ungefär samma summa som det kostar att fullfölja införandena. En sådan resursanvändning kan inte vara försvarbar, säger Ulf Bengtsson.

En bärande tanke i utredare Segerbergs slutsatser har varit att renodla verksamheterna. Försvarmaktens ansvar ska koncentreras till de militära uppgifterna och kraven på operativ förmåga. FMVs roll blir att tillhandahålla försvarslogistik och att utveckla affärsförmåga. I direktiven var målet satt att reducera kostnaderna årligen med minst 2 miljarder kronor jämfört med utfallet 2008.

ENDAST EFFEKTIVISERINGAR OCH rationaliseringar inom materiel- och logistikförsörjningen beräknas ge 1,4 miljarder kronor, totalt frigörs enligt utredarens beräkningar cirka 2,4 miljarder kronor från 2014, en summa som alltså ifrågasätts av Försvarmaktens generaldirektör Ulf Bengtsson.

Utredaren föreslår att Försvarmakten avgör hur de frigjorda medlen ska fördelas.

ULF PETERSSON

FAKTA: Förslagen i korthet

- Drygt 3000 personer överförs från FMLOG till FMV
- Ingen avveckling, nedläggning eller förändring av insatsorganisationen föreslås
- Prio steg 3 och 4 avbryts
- FHS bör grundfinansieras inom utbildningsdepartementet regi alternativt ingå i annat lärosäte, exempelvis Kungliga tekniska högskolan. "Går inte frågan om grundfinansiering att lösa återstår bara avveckling"
- FOI effektiviseras och en ambitionsminskning föreslås för forskning och utveckling. Även möjligheten att bolagisera delar av verksamheten ska undersökas
- Ett råd för forskning inom försvarsområdet under försvarsdepartementet inrättas
- Besparingarna beräknas årligen från och med 2014 till 2,4 mdr kronor
- Försvarmakten avgör hur de frigjorda medlen ska prioriteras

Ett nytt utseende

RYSSLANDS VÄPNADE STYRKOR I NY KOSTYM



Kort efter kriget i Georgien i augusti 2008 stod det klart att Rysslands politiska och militära ledning avsåg att inleda en genomgripande reformering av de Väpnade Styrkorna. Moskva sa sig vilja åstadkomma ett "nytt utseende" (novyj oblik) för sin krigsmakt. Fokus låg på de konventionella stridskrafterna och målet var mer omfattande än ett utanpåverk, vilket termen "nytt utseende" lätt kunde leda tankarna till.

FÖR FÖRSTA GÅNGEN sedan Andra världskriget stod Ryssland inför att radikalt ändra sin krigsmakts förbands- och ledningsstruktur. De Väpnade Styrkorna skulle omvandlas från en organisation som varit främst inriktad på att kunna genomföra en stor offensiv mot Nato efter månader av mobilisering till en som snabbt kunde sättas in i militära operationer inom Ryssland och i närområdet. En stor mängd kaderförband, dvs. förband med endast begränsad bemanning och beväpning (10–20 procent), avskaffades redan under 2008–2009 liksom många av de mobiliseringsförråd och verkstäder som tidigare varit en viktig del av Rysslands krigsmakt.

Både västliga analytiker och ryska officerare blev tagna på sängen av hastigheten med vilken reformerna inleddes. Inom ett år hade många förband avvecklats och officerskåren stod inför en nedskärning som närmast förde tankarna till en demobilisering. Enligt de första planerna skulle antalet officerare gå från 355 000 till cirka 150 000 (senare anpassat till 220 000) och det var främst mellannivån som drabbades: överstar, överstelöjtnanter, majorer

och kaptener. Till övervägande del var det tjänster som helt enkelt försvann när kaderförband, förråd och verkstäder lades ned. Dessutom omvandlades en rad officerstjänster till civila tjänster.

Enligt ryska officiella uppgifter skulle 1 980 förband inom markstridskrafterna minska till 172 stycken. Divisionsnivån avskaffades generellt, men Luftlandsättningstrupperna skulle fortsatt vara organiserade i fem divisioner. Inom markstridskrafterna skulle brigader (och i viss mån bataljoner) vara huvudsakliga byggstenar.

DET VAR SÅLEDES en omfattande omstrukturering som ägde rum även om många av de förband som försvann knappast varit operativa sedan Sovjetunionens fall. Antalet flygförband skulle nästan halveras (från 340 till 180) medan de marina förbanden skulle skäras ned i ungefär samma omfattning (från 240 till 123). Inte minst den ryska marinen såg ut att i allt väsentligt åter bli en stödfunktion för markoperationer – en verklighet långt ifrån de orealistiska planer som presenterats tidigare från marint håll som bl.a. inkluderade byggandet av sex hangarfartyg.

Omvandlingen av Väpnade Styrkornas struktur var ändå den enklare delen av reformeringen. Ryssland önskade tillägna sig nya former av krigföring. Dels förutsatte detta en omfattande modernisering av militär materiel, dels krävdes en ledningsreform och ny utbildning och träning för personalen.

Rysk militär materiel visade sig i Georgienkriget vara föråldrad i hög utsträckning. Pansar kunde inte stå emot modern ammunition, ryska förband saknade förmåga att föra strid nattetid liksom att fjärrbekämpa georgiska mål. Lednings- och sambandsutrustning lämnade också en hel del övrigt att önska. Det rapporterades att befälhavare tvingades använda medföljande journalisters



Rysslands politiska och militära ledning vill omvandla de väpnade styrkorna.

mobiler för att nå underställda förband och positioneringssystemet som Ryssland försökt få operativt sedan många år, GLONASS, kunde knappt användas alls. Inte heller tycktes ryska styrkor kunna agera samordnat. Trots de åtgärder som tidigare vidtagits måste flyg och armé ledas från Moskva, vilket ledde till missöden och tidsförluster i operationerna.

Reformplanerna hade gjorts upp före Georgienkriget, men konflikten och ryska styrkors uppvisade brister presenterades som det officiella skälet till den process som initierades. Den officiella målsättningen var att de Väpnade Styrkorna skulle ha 30 procent modern materiel 2015 och 70 procent 2020. Exakt vad som avsågs med "modern materiel" angavs inte och det rörde sig troligen även om uppdatering av befintliga vapensystem, inte bara nyanskaffning.

I DEN STATLIGA beväpningsplan som antagits för perioden 2011-2020 ingick också materielmodernisering och en för ryska förhållanden betydande summa allokterades också för att göra verklighet av planerna. Det innebar att Ryssland avsåg att tillåta försvarsbudgetens andel av BNP öka från cirka 2,5–2,7 procent till närmare 3,4 procent 2014.

Liksom varit fallet med tidigare planer kom dock snart signaler om att försvarsindustrin inte lyckades leverera det som efterfrågades – varken i önskad kvantitet eller till den kvalitet som krävdes. Medan Väpnade Styrkorna reformerades drogs försvarsindustrin fortsatt med en föråldrad infrastruktur och en mycket hög medelålder bland personalen (bland forskarna och utvecklarna var medelåldern upp mot 60 år).

Anskaffningen av Mistralfartyg från Frankrike, UAV:er från Israel och italienska pansarfordon ska ses i ljuset av detta. Det utgör ett

betydande trendbrott med den ambition som tidigare varit rådande: att vara nationellt självförsörjande vad gäller militär materiel.

Även om Ryssland skulle lyckas anskaffa den materiel man vill ha så kvarstår troligen den största utmaningen, vilket består i att lösa personalfrågan. Ofta diskuteras detta problem i ljuset av rysk demografisk utveckling eftersom värnpliktskullen har varit minskande allt sedan Sovjetunionens fall. Problemet är dock mer omfattande än så.

FÅ BEGÅVADE UNGA män i Ryssland tycker att en militär karriär är lovande. Pennalism är fortfarande ett stort problem på förbanden och för en ung officer innebär det starkt hierarkiska systemet att han är totalt beroende av sin närmast överordnades omdöme för fortsatta karriären. Alla militära organisationer är hierarkiska, men i Ryssland finns få eller inga möjligheter att överklaga ett godtyckligt beslut. Våld används fortsatt för att uppnå disciplin – inte bara gentemot soldater utan även högre upp i befälsnivåerna.

En betydande utmaning består således i att attrahera begåvad personal liksom i att reformera utbildning och träning så att personalen behärskar ny materiel och nya sätt att föra krig. För Ryssland skulle det vara svårt att släppa den gamla förmågan för att helt övergå till sin "nya kostym". Ryska övningar kommer under de närmaste åren att både uppvisa moment som minner om gammal krigföring och moment där nya förmågor tränas. Men målet kvarstår: att väsentligt förbättra den operativa förmågan i närområdet.

CAROLINA VENDIL PALLIN

Carolina Vendil Pallin är säkerhetspolitisk analytiker och leder FOIs Rysslandsprojekt

FÖRBUNDSNYTT

SENASTE NYTT FRÅN
OFFICERSFÖRBUNDET

HAR DU KOLL PÅ ARBETS RÄTTEN

Officersförbundet genomför varje år ett antal fackliga utbildningar där du som är medlem i förbundet kan lära dig mer om de lagar och regler som styr arbetsmarknaden. Läs mer på www.officersforbundet.se.

MEDLEMSSTATISTIK

Yrkesverksamma, 2/5 2011

Officer	8963	(-11)
Hedersmedlem	3	
Övrig	54	(+2)
Reservofficer	42	(+2)
Soldat/gruppbefäl	1141	(+74)

Stoppa Basorg13

Officersförbundet vill att Försvarsmakten omedelbart stoppar planeringen av införandet av Basorg 13 från 2013-01-01, och istället inför en eventuell Basorg från 2014-01-01 med FM Org 14.

Chefer och medarbetare lokalt ute i Försvarsmakten upplever sig inte delaktiga, och förstår inte heller till fullo vare sig målbilden eller bakomliggande orsaker och motiv till tänkta förändringar. Det framgår av den utredning som Officersförbundet tillsammans med övriga arbetstagarorganisationer har givit en Arbetstagarconsult (ATK) i uppdrag att utföra – bilden bekräftas också av Officersförbundets lokala representanter vid regementen/flottiljer, skolor och centra.

Delaktighet är en avgörande framgångsfaktor

En starkt bidragande orsak till den upplevda situationen uppges vara den "top-down" process som legat



Foto: Ulf Lööke

Conny Jansson

till grund för genomförd realiserbarhetsprövning av Basorg 13. Utredningens rekommendation till FM är att göra "tillfälligt halt" i processen.

– Den av Statsmakterna beställda "nya" Försvarsmakten (målbilden) ska finnas tillgänglig från 1 januari 2014. Det finns alltså inget politiskt krav på att stora förändringar ska

genomförs redan till 2013. En helt avgörande framgångsfaktor i den fortsatta omställningsprocessen är just lokal förståelse, delaktighet och drivkraft. Försvarsmakten behöver därför stanna upp och nu lägga tid och kraft på just dessa frågor, menar Conny Jansson, ombudsman på Officersförbundet.

Du förfogar över dina sparade semesterdagar

Arbetsgivaren kan inte tvångsutlägga sparade semesterdagar för att du har fler än 35 sparade dagar.

Enligt Ramavtal om löner m.m. för arbetstagare inom det statliga avtalsområdet (RALS 2010–2012) som slöts med Arbetsgivarverket förra hösten får man inte längre ha fler än 35 sparade semesterdagar. En övergångsbestämmelse ger dock den som redan hade fler än 35 dagar möjligheten att ta ut dessa så att man senast 2015-12-31 har max 35 dagar sparad semester.

Officersförbundet har nu uppfattat signaler om att Försvarsmakten försöker tvångsutlägga sparade semesterdagar för att redan nu få ner antalet sparade dagar.

– Det finns inte något fog för ett sådant agerande, då det vare sig finns reglerat i avtalet eller något lagligt stöd för en sådan åtgärd. Arbetsgivaren kan inte lägga ut sparad semester mot individens vilja, säger Conny Jansson, ombudsman på Officersförbundet.

Nytt medlemsregister och ny webb

Officersförbundet kommer att byta medlemsregister och webbplattform i maj. Det innebär att vi integrerar medlemssystemet med webben och underlättar därmed hanteringen av t.ex. Min Sida.

Webben kommer inte att byta utseende eller innehåll så du som surfar in på officersforbundet.se märker ingen skillnad så länge du inte är inloggad och ska göra förändringar i uppgifterna om dig själv på Min Sida.

Det här innebär att du som medlem i Officersförbundet kommer att få nya inloggningsuppgifter hemskickade till dig omkring den 23 maj. Fram tills dess går det tyvärr inte att göra några ändringar i medlemsregistret.

OFFICERSFÖRBUNDETS FÖRBUNDSMÖTE 15 – 17 NOVEMBER 2011

Med oss på laget – er du best når det gjelder

Vi leverer ammunisjon av ypperste kvalitet til våre nasjonale og allierte styrker.



SECURING THE FUTURE

Förbundsmötet – så funkar det

Förbundsmöte heter Officersförbundets högsta beslutande organ. Förbundsmötet samlas vart tredje år för att välja hur förbundet ska arbeta de kommande åren. På förbundsmötet bestäms bland annat innehållet i förbundets fackliga program och stadgar och budgeten för kommande verksamhetsperiod fastställs. Förbundsmötet väljer också ny styrelse, nya revisorer och en ny valberedning.

Förbundsmötet består av representanter – ombud – för officersföreningarna. Antalet ombud som en officersförening får delta med på ett förbundsmöte varierar beroende på föreningens storlek. Ju större förening, desto fler ombud är regeln.

Inför förbundsmötet tas förslag till beslut fram. De förslag som kommer från förbundsstyrelsen kallas för propositioner. De förslag som kommer från en förening eller enskild medlem heter motioner.

Förbundsstyrelsens propositioner om det fackliga programmet, stadgarna och förbundets ekonomi kan du läsa om här bredvid. De finns också i sin helhet på förbundets webbplats.

Medlemmarnas beslutsförslag – Motioner

Alla enskilda medlemmar och officersföreningar kan lämna beslutsförslag – motioner - inför förbundsmötet.

En motion kan handla om vilket område som helst som har facklig anknytning. Finns det till exempel något i Officersförbundets fackliga program eller stadgar du vill ändra på så är det dags att signalera detta genom att skriva motioner.

Som medlem får du skriva hur många motioner du vill. Samtliga motioner som lämnats in kommer att tas upp för behandling och omröstning på förbundsmötet.

Du skickar din/dina motioner till din officersförening som yttrar sig över motionen och skickar den till Officersförbundets kansli senast den 15 augusti. Det är viktigt att du lämnar in dina motioner till officersföreningen i god tid.

Du kan även skicka motionen till kansliet, kansliet@officersforbundet.se, som i sin tur lämnar motionen till din förening för ett yttrande.

Ett sakområde per motion

Varje motion ska bara behandla en fråga och innehålla följande delar:

- Rubrik som sammanfattar vad motionen handlar om
- Text som beskriver och motiverar förslaget
- Beslutsförslag
- Ditt namn och vilken förening du tillhör.

Mer information om hur en motion ska vara uppställd och hur den hanteras inför förbundsmötet kommer att finnas på förbundets webbplats officersforbundet.se.

Kalendarium inför Förbundsmöte 2011

Maj

Den 6 maj var det deadline för reaktioner på valberedningens första förslag på vilka personer de förordar att bli valda till FS-ledamöter, revisorer och hedersmedlemmar (remiss nr 1 från valberedningen).

9 maj: Kallelse till förbundsmöte skickas ut tillsammans med propositionerna 8–10 (förbundsstadgar och rättshjälp, fackliga programmet, ekonomi och medlemsavgifter m.m), anvisningar för motioner och anvisningar för anmälan av ombud.

16 maj: Valberedningen skickar ut ett nytt förslag till förbundsstyrelse m.m (remiss 2) där hänsyn tagits till reaktionerna på remiss 1.

25 maj: Propositionerna 1–7 skickas ut. Dessa propositioner gäller formalia och arbetsordning under förbundsmötet.

Juni

17 juni: Sista dag för reaktioner på remiss nr 2 från valberedningen.

Augusti

15 augusti: sista dag för officersföreningarna att lämna motioner med yttranden. Officersföreningen behöver alltså ha din motion i god tid inför detta datum.

September

9 september: Sista dag för officersföreningarna att anmäla sina representanter – ombud – till förbundsmötet.

19 september: Valberedningen skickar ut ännu ett förslag på förbundsstyrelse m.m. (remiss 3).

Oktober

9 oktober: Förbundsstyrelsens yttrande över inkomna motioner skickas ut.

21 oktober: Sista dag för reaktioner på remiss 3 från valberedningen.

31 oktober: Valberedningens slutliga förslag skickas ut. Under förbundsmötet kommer ombuden att rösta om detta förslag. Det är då möjligt att personer som inte finns med på listan röstas fram. Villkoret är dock att valberedningen under året fått in nomineringar på dessa personer.

November

15–17 november: Förbundsmöte

Förbundsstyrelsens propositioner

Veteranpolitiken i fokus

Officersförbundets fackliga program beskriver inriktning och mål för förbundets verksamhet de närmaste tre åren. Programmet tar bland annat upp förbundets syn på kompetens och personalförsörjning, lön, arbetsmiljö och andra anställningsvillkor men beskriver också hur förbundet ska arbeta med information, facklig utbildning och rekrytering.

Förbundsstyrelsen föreslår i pro-

position 8, Fackligt program, bland annat att Försvarsmaktens veteranpolitik ska lyftas fram och få en större tyngd.

Officersförbundet ska verka för att

- Försvarsmakten implementerar och utvecklar veteranpolitiken
- Stödet till veteraner och anhöriga utvecklas
- Utveckla det praktiska stödet som FM kan ge för hemmavarande fa-

miljemedlem under medlems insats i ett missionsområde

– Veteranpolitiken är ett område som påverkar alla våra medlemmar, den förtjänar all uppmärksamhet och därför väljer vi att på det här sättet ytterligare förtydliga vår ståndpunkt, säger Thomas Malmström i.e vice ordförande och sammanhållande i förbundsledningens arbete med Officersförbundets fackliga program.



Thomas Malmström

Foto: Ulf Lööke

Ny organisation för studerande

Även förbundets stadgar har tittats över inför förbundsåret. De förändringar som föreslås i propositionen handlar i huvudsak om förbundets upptagningsområde och en förändring i hur förbundets studerandemedlemmar ska organiseras.

Förbundsstyrelsen vill i stadgarna utvidga upptagningsområdet från att gälla militärt anställda inom Försvarsmakten till militärt anställda inom Försvarsmakten och närstående myndigheter, vilket vi i praktiken redan gör, samtidigt förtydligas också den militära grunden i anställningen.

En annan förändring som aktualiserades redan vid förra förbundsåret är hur vi organiserar förbundets studerandemedlemmar.

– Förbundsstyrelsen föreslår nu att de under studietiden ska vara medlemmar i officersföreningen vid skolan. När de sedan får sitt pla-



Håkan Jansson

Foto: Ulf Lööke

ceringsbeslut så överförs de till föreningen vid det förband där de ska tjänstgöra, säger Håkan Jansson, förbundsstyrelsens representant i stadgearbetet.

Oförändrad medlemsavgift

Inför varje verksamhetsperiod skriver förbundsstyrelsen en ekonomiproposition för de tre kommande åren. Den innehåller förslag till budgetplan, medlemsavgifter och arvodering av förbundsstyrelsen och revisorerna.

Förbundsstyrelsen föreslår oförändrade medlemsavgifter, d.v.s 150-230 kr/månaden för aktiva medlemmar, 10-45 för passiva och 100 kronor för hela studietiden (1-3 år). Förbundsstyrelsen vill också fortsätta satsningen på utbildningar för alla medlemmar samt extra stöd till Officersföreningarnas utveckling och lokala kurser.

– Ekonomin är stabil. Det är resultatet av flera års planering med god avkastning av kapitalet säger Niclas Schöld, förbundsstyrelsens representant i ekonomiutskottet.

– Vi ser också en positiv medlemsutveckling, vi har nu fler aktiva medlemmar än på många år



Niclas Schöld

Foto: Ulf Lööke

och har en fortsatt god rekrytering. Förbundet har dessutom en viktig grupp passiva medlemmar som väljer att fortsätta som medlemmar i Officersförbundet efter avslutad aktiv tjänst, fortsätter Niclas.

Officerare, kujoner eller sköra Meissenfigurer, samt faktatillgång

I Officerstidningen, nr 3/2011, kritiserade jag vissa av Försvarsmaktens chefer, och kallade dem kujoner, eller för att uppträda som kujoner. Detta ansåg presschefen Roger Magnergård, i repliken "Du behöver ytterligare fakta", vara såväl felaktigt som kränkande.

Att min kritik inte var fel vet jag av den information som jag hade när jag skrev insändaren, och även av

de reaktioner som jag erhållit efter publiceringen.

Den del av Roger Magnergårds kritik som gör mig bekymrad är att chefer inom Försvarsmakten nu förefaller att ha blivit så ömtåliga, som sköra små Meissenfigurer, att de inte längre tål berättigad kritik i klartext utan omedelbart känner sig kränkta.

Är det sådana känsliga och ömtåliga chefer som vi vill skall leda våra förband i strid?

I samma replik påstod Roger

Magnergård att jag behöver ytterligare fakta innan jag yttrar mig. Det är i många fall säkert så, men det är också så att jag har omfattande kunskap i just de fall som jag kritiserade. Trots att det nu är drygt tre (3) år sedan jag gick i avtalspension så har jag fortfarande goda kontakter med ett antal f.d. kollegor, vilka fortfarande tjänstgör inom Försvarsmakten inkl Högkvarteret. På samma sätt har jag alltför bra och goda kontakter inom Rikspolisstyrelsen och vissa andra statliga myndigheter.

Detta innebär bl.a. att jag, vad avser Sollenkroka-händelsen såväl som Utö-händelsen och även Afghanistan-händelsen, beretts möjlighet att ta del av i huvudsak all befintlig information, öppen såväl som "icke öppen". Därför, anser jag, har jag erforderlig grund för att kritisera aktuella chefers agerande.

LARS-HENNING PERSSON
Pensionerad officer (major)

Örlogshotellet i Stockholms City på lugna Blasieholmen är öppet för alla gäster.

Passa på att bo centralt & prisvärt!

Kronhotells befälshotell i Stockholm.

Förmånlig rabatt för anställda inom Försvarsdepartementets verksamhetsområde och medlemmar i Hemvärnet, frivilliga försvarsorganisationer och militära kamratföreningar, rekryter under utbildning till sjömän och soldater samt aspiranter och kadetter under utbildning till officer såväl som till nära anhörig – make/maka & barn - till personal tjänstgörande i utlandsstyrkan.

- Utrymme finns för konferenser och sammankomster för upp mot 25 personer.
- Tunnelbana och buss finns på ca 5 minuters promenadvästand.
- I närheten finns flera restauranger och intressanta besöksobjekt.



Teatergatan 3
111 48 Stockholm
info@orlogshemmet.com
www.orlogshemmet.se

Reception
Tel: 08-611 01 13
DYGNET RUNT!
(Lunchstängt 12-13)

Stiftelsen
Drottning Victorias Örlogshem

etabl. 1908

POSITION: N 59° 19',8 O 18° 03'

LOGiN

blir

milDEF

Samma verksamhet och samma breda produktutbud. Men med ett bättre namn.

www.mildef.se



Medlem i MILDef Technology Group

Solutions

to make your missions

safer



For the safety of people.

For Dräger the safety of people always comes first. For more than 100 years now Dräger staff have been developing system solutions. The Dräger AFU 100 is a new solution in the field of NBC Protection Systems, which helps to protect against nuclear, biological and chemical weapons. The Dräger NBC Air Filtration Unit is a modular CBRN 24V Filter System for vehicles, containers and all kinds of shelters. (According to AEP54 and the Technical Specifications of the German Army). www.draeger.com



ANNONSERA I



OFFICERSTIDNINGEN

MEDLEMSTIDNING FÖR OFFICERSFÖRBUNDET

Sveriges starkaste annonsorgan inom försvarssektorn!

Direktkanalen till beslutsfattare och inköpare inom bl a;
FMV, FRA, FOI, FortV, MUST, Pliktverket och Högkvarteret.

22 000
läser ditt budskap



ANNONSAVDDELNINGEN

Tel: 08-742 10 08 • Fax: 08-742 10 09 • Mail: info@irmermedia.com