



Bra att veta om
Lönesättande samtal



OFFICERSFÖRBUNDET

Vad är lönesättande samtal?

Officersförbundet har tecknat ett löneavtal med Försvarsmakten som omfattar alla medlemmar och gäller för lönerrevisionerna 2013 - 2015. I avtalet har vi kommit överens om att på försök genomföra lönesättningen i lönerrevisionen som lönesättande samtal 2014 och 2015.

Lönesättande samtal innebär att du och din chef kommer överens om din nya lön i ett samtal där enbart ni två deltar istället för att din Officersförening och arbetsgivaren kommer överens i en traditionell förhandling. Utgångspunkten för det lönesättande samtalet är de fastställda löneprinciper och lönekriterier som gäller i Försvarsmakten och som gäller lika för alla. Det är dock bara ditt bidrag till verksamheten, det vill säga dina arbetsuppgifter och din prestation som ska diskuteras – inte andras. Kommer ni inte överens om ny lön övergår lönesättningen till en traditionell förhandling mellan officersföreningen och arbetsgivaren på förbandsnivå.

Det lönesättande samtalet är ett av två tillfällen då du som medarbetare diskuterar dina prestationer, kompetenser och utvecklingsmöjligheter med din chef. Det andra tillfället är under utvecklingssamtalet.

Det lönesättande samtalet kan ses som en uppföljning av utvecklingssamtalet och ska återknyta till det ni kom överens om då, vilka arbetsuppgifter du har och vilka mål du förväntas nå. Syftet är att du ska få en tydlig respons på den arbetsinsats du gjort under året och hur den motiverar din nya lön.

Inför det lönesättande samtalet

Se till att du har tid att förbereda dig och att tillräckligt med tid är avsatt för mötet. Ta del av Försvarsmaktens löneprinciper och lönekriterier, kolla lönestatistik och tänk noga igenom vad du vill ha sagt - och - vad du inte ska säga.

Det här kan ni prata om:

- Arbetsuppgifter
- Arbetsresultat
- Arbetssituation
- Kommande förändringar
- Kompetens
- Ambitioner
- Utvecklingsbehov

Du kan förbereda dig genom att fundera – och gärna skriva ner – svaren på ett antal frågor som ni förmodligen kommer att diskutera.

Exempelvis:

- Hur har du uppfyllt de mål du och din chef kommit överens om?
- Hur har du bidragit till att utveckla verksamheten?
- Har du fått mer kvalificerade arbetsuppgifter, större ansvar eller svårare arbetsuppgifter?
- Vad har du gjort för att utveckla din kompetens?
- Har du tagit ett särskilt ansvar för någon del av verksamheten?
- Har du idéer som kan leda verksamheten framåt?
- Vilka utvecklingsbehov har du?
- Din samarbetsförmåga
- Din flexibilitet
- Din initiativkraft

Hur hög tycker du att din nya lön ska vara? Bestäm dig för vad du lägst kan acceptera. Vad är en rimlig löneökning? Det beror naturligtvis främst på dina prestationer, men också bland annat på hur mycket pengar Försvarsmakten har råd att höja lönerna med. Normalt brukar Försvarsmakten ha råd att höja lönerna med mellan 2 och 2,5 procent, vilket kan ge dig viss vägledning. Kontakta din officersförening om du vill veta exakt hur många procent som gäller för ditt förband!

Exempel:

Lön	1%	2%	3%
20.000 kr/mån	200 kr	400 kr	600 kr
25.000 kr/mån	250 kr	500 kr	750 kr
30.000 kr/mån	300 kr	600 kr	900 kr

Under det lönesättande samtalet

Låt chefen ge sin syn på dina insatser, vad du har presterat sedan senaste lönerrevisionen och vad du behöver utveckla. Fundera på om det stämmer överens med din egen bild. Ta upp det som eventuellt skiljer din uppfattning från chefens och ge konkreta exempel på vad du menar. Presentera dina argument kopplade till arbetsinnehåll, prestation och löneläge. Välj de argument du tror är tyngst.

Ta dig tid att formulera svar och kommentarer och begär tänketid om det dyker upp något helt oväntat.

Be chefen lägga fram sitt förslag till ny lön. Om chefens förslag ligger under den lön du kan acceptera bör du begära en tydlig motivering. Be arbetsgivaren konkretisera vad han bygger den nya lönen på och vad du ska förändra eller åstadkomma för att få den lön du tycker du är värd.

För gärna anteckningar under samtalet så att ni efteråt tillsammans kan sammanfatta vad ni kommit överens om. Sätt den nya lönen och eventuella andra överenskommelser, om till exempel kompetensutveckling, på papper. Var så konkreta som möjligt.

Efter det lönesättande samtalet

Skriv egna minnesanteckningar efter samtalet, de kan vara bra att titta på inför nästa års samtal.

- Vad gick bra respektive mindre bra?
- Fick du fram det du ville säga?
- Vilka argument förde din chef fram?
- Vad kom ni överens om?
- Vilka var meningsskiljaktigheterna?
- Var du tillräckligt förberedd?

Stäm av med din officersförening.

Vad händer om ni inte kommer överens?

Om du och din chef inte skulle komma överens om ny lön i det lönesättande samtalet ska du snarast meddela din officersförening om detta och vad skälen till detta är. Officersföreningen kommer sedan, då alla lönesättande samtal vid förbandet för Officersförbundets medlemmar är klara, att ta upp förhandling med arbetsgivaren om dem som inte kommit överens i det lönesättande samtalet.

OFFICERSFÖRBUNDET

Box 5338, 102 47 Stockholm

08-440 83 30

kansli@officersforbundet.se

www.officersforbundet.se