



OFFICERSFÖRBUNDET

Verksamhetsberättelse 2020

Inledning



2020 inte ett år som andra

Det är bara konstatera att 2020 blev ett mycket annorlunda år. Men samtidigt som pandemin tog ett kraftfullt grepp över hela världen, ställde Officersförbundet - precis som samhället i övrigt - om och genomförde både kursverksamhet och förbundsmöte digitalt.

Sorlet i fikapauserna saknades men faktum är att förbundsmötet nog aldrig genomförts med sådan disciplin och precision som den digitala upplagan och vägen är nu utstakad fram mot nästa förbundsmöte 2023.

Utsakad är också de kommande fem åren vad gäller Försvarsmaktens utveckling. I december fattade till sist riksdagen beslut om Totalförsvarspropositionen för åren 2021–2025 efter ovanligt många turer. In i det sista kämpade Officersförbundet för att 325 miljoner kronor - en droppe i havet på det stora hela - skulle tillföras för att höja officerslönerna. Men trots hårt arbete fick vi inte gehör för vårt krav. Däremot kan man konstatera att det är en historisk satsning som nu beslutats och som bland annat innehåller fyra nya regementen och en flottilj på sex platser.

Att personalförsörjningen kommer att stå i fokus kommande år är ingen överdrift. Om inte myndigheten lyckas med den kommer försvarsbeslutet att falla platt. Officersförbundets uppgift är här att vara en konstruktiv part och blåslampa i de processerna med medlemmarnas bästa framför ögonen.

En konstruktiv part har vi också försökt att vara i de avtalsförhandlingar som genomförts under året. Och med bara några timmar till godo kunde vi, tillsammans med OFR/S och OFR/P, teckna ett nytt, treårigt kollektivavtal med Arbetsgivarverket. Avtalet ger bland annat en löneökning i statlig sektor som motsvarar den inom industrin, och innebär att alla medlemmar får retroaktiv löneökning för de månader som avtalet sköts upp på grund av pandemin.

Utifrån de yrkanden och brist på ambitioner vi mötte från Arbetsgivarverket så är vi nöjda med avtalet. För tonen har hårdnat från såväl Arbetsgivarverket som Försvarsmakten. Det innebär att det fackliga arbetet är mer viktigt än någonsin. Men facket blir inte starkare än sina medlemmar. Jag vill därför tacka alla förtroendevalda för det hårda arbete som ni lagt ner under 2020. Jag vill tacka medlemmarna för ert förtroende. Och jag är säker på att vi tillsammans under 2021 kommer att fortsätta kampen för våra medlemmars bästa och ett starkare försvar!

Lars Fresker

Förbundsordförande

Innehållsförteckning

Inledning.....	1
Organisationsfrågor och allmän förbundsverksamhet, resultat 2020.....	4
Förbundsstyrelsen	4
Förbundsmöte	5
Förtjänstmedalj.....	6
Hedersmedalj	6
Revisorer	7
Ersättningskommitté	7
Valberedning	7
Förbundets kansli	9
Officersföreningar och andra sammanslutningar	9
Kårsektioner	9
Medlemsutveckling	9
Hedersmedlemmar	10
Medlemsförmåner	10
Officersförbundets representation i nämnder med mera	10
Möten och konferenser	12
Nordisk Officersallians, Euromil och övrigt internationellt samarbete	12
Officersförbundets områdesvisa verksamhet, resultat 2020	13
Kompetens och personalförsörjning	13
Personalutveckling	13
Rekrytering och antagning	13
Utbildning	13
Personalbedömning, urval och befordran	13
Chef- och ledningsfrågor.....	13
Lön, pension och övriga anställningsvillkor.....	14
Lönebildning och lönesättning	14
Lönerevision 2020 för Försvarmakten	14
Kostnadsersättningar, arbetstid och ledighet.....	15
Pensioner	16
Arbetsmiljö	16
Veteran- och anhörigstöd.....	17
Jämställdhet och likabehandling.....	17
Officersförbundets inre arbete	17
Inflytande och medlemsrelationer inom Officersförbundet	17
Rekrytering.....	17
Facklig utbildning	17
Lokala utbildningar	17
Centrala utbildningar	17
Styrelseutveckling	18
Press och opinionsbildning	19
Officersinfo	19

Webbplats	19
Sociala medier	19
Officerstidningen	19
Trycksaksproduktion	20
Övrigt, resultat 2020	21
Rättshjälp	21
Tvister	21
Försvarmaktens personalansvarsnämnd	21
Officersförbundets stipendiestiftelse	21
Remisser och andra yttranden	21
Bilaga 1 Officersförbundet organisationsplan.....	22
Bilaga 2 Officersförbundets kurser och konferenser.....	23

Organisationsfrågor och allmän förbundsverksamhet, resultat 2020

Förbundsstyrelsen

Förbundsstyrelsen (t.o.m. 2020-11-12)

Förbundsordförande: Lars Fresker, Norrbottens regemente (I 19)

Förste vice förbundsordförande: Karl-Johan Boberg, Amfibieregementet (Amf 1)

Andre vice förbundsordförande: Maria Omark, Norrbottens flygflottilj (F 21)

Ledamöter

Gabriel Bris, Försvarmaktens tekniska skola (FMTS)

Ulf Hassgård, Högkvarteret (HKV)

Klas Hellström, Amfibieregementet (Amf 1)

Håkan Jansson, Norrbottens regemente (I 19)

Magnus Johansson, Ledningsregementet (LedSS)

David Lindblom, Skaraborgs regemente (P4)

Hans Lundgren, Helikopterflottiljen (Hkpflj/3.hkpskv)

Kristina Lundström, TrängR

Johan Reisspass, Södra skånska regementet (P 7)

Jacob Romlin, Luftstridsskolan (LSS)

Mats Thuresson, Tredje sjöstridsflottiljen (3.sjöstridsflj)

Mikael Vinde, Sjöstridsskolan (SSS)

Suppleanter

Klas Ahlqvist, Skaraborgs regemente (P 4)

Rickard Benedetti, Amfibieregementet (Amf 1)

Henrik Edlund, Luftstridsskolan (LSS)

Malin Scharffenberg Kahlke, Artilleriregementet (A 9)

Jan Möller, Skaraborgs flygflottilj (F 7)

Förbundsstyrelsen (fr.o.m. 2020-11-12)

Förbundsordförande: Lars Fresker, Norrbottens regemente (I 19)

Förste vice förbundsordförande: Mikael Vinde, Sjöstridsskolan (SSS)

Andre vice förbundsordförande: Hans Bergwall (F17)

Ledamöter

Ulf Hassgård, Högkvarteret (HKV)

Klas Hellström, Amfibieregementet (Amf 1)

Håkan Jansson, Norrbottens regemente (I 19)

Magnus Johansson, Ledningsregementet (LedSS)

David Lindblom, Skaraborgs regemente (P4)

Hans Lundgren, Helikopterflottiljen (Hkpflj/3.hkpskv)

Kristina Lundström, Trängregementet (TrängR)

Marie Meigård, Militärhögskolan Halmstad (MHS H)

Stefan Morin, Livgardet (LG)

Jan Möller, Skaraborgs flygflottilj (F7)

Jacob Romlin, Luftstridsskolan (LSS)

Mats Thuresson, Tredje sjöstridsflottiljen (3.sjöstridsflj)

Suppleanter

Martin Arbramsson, Flygstaben (FS)

Tobias Danielsson, Marinbasen (MarinB)

Karl-Johan Larsson, Ledningsregementet (LedR)
Joakim Pukk, Kustflottan
Malin Scharffenberg Kahlke, Artilleriregementet (A 9)
Nina Simon, MarinB/SSS

Förbundsstyrelsens sammanträden och planeringsinternat

Förbundsstyrelsen har under året genomfört 11 sammanträden. Mötena har avhållits 3–5 februari, 10–12 mars, 13 maj, 22 april, 8–10 juni, 24–28 augusti, 25 september, 13–15 oktober, 9–12 november och 7–9 december. Från och april har mötena skett digitalt. Telefonmöten har skett den 16 januari.

Vid ordinarie möte tas ett antal diskussionsfrågor upp. Frågor som under året varit föremål för detta är:

- Ökad synlighet vid skolorna
- Högre facklig utbildning
- Förbundsmötets genomförande
- Optimera utbildning och träning tillsammans med Helena Larsson Med. dr.
- Utvärdering genomförandet av fackliga programmet
- Verksamhetsplan 2021
- Civila på militära befattningar, dokumentation av omdömen inför urval

Styrelsesammanträdena har samordnats med arbete i särskilda arbetsgrupper och projekt. Suppleanterna har deltagit i telefonsammanträden när de haft möjlighet. En suppleant har enligt schema deltagit vid sammanträdena.

En representant från valberedningen har följt styrelsens arbete vid ordinarie sammanträden.

I samband med förbundsstyrelsens sammanträden genomförs också styrelsemöten med OFR/O och OFR/O FM. Under 2020 har åtta (8) respektive åtta (8) sådana sammanträden avhållits.

Förbundsstyrelsens ledamöter har utöver ovanstående regelmässigt deltagit vid olika kurser, konferenser, föreningsbesök med mera

Förbundsmöte

I november genomfördes det åttonde ordinarie förbundsmöte, digitalt. Vid mötet deltog 96 ombud från de lokala föreningarna. Förbundsmötesordförande var Bjarne Hald och vice förbundsmötesordförande Bengt Lundberg.

Försvarsministern, Peter Hultqvist, var mötets invigningstalare och även Försvarsmaktens personaldirektör, Klas Eksell, samt Försvarshögskolans rektor, Robert Egnell, talade under mötet.

SACO:s ordförande, Göran Arrius, skickade en digital hälsning till förbundsmötet.

Motioner och propositioner behandlades i digitala utskott och påverkanstorg för att sedan beslutas i plenum.

Lars Fresker, omvald förbundsordförande, avslutade mötet.

Förtjänstmedalj

Följande har under 2020 tilldelats förbundets förtjänstmedalj:

Klas Hellström, OF Amfibiekåren /FS
Peter Bramstedt, OF Amfibiekåren
Rickard Benedetti, OF Amfibiekåren /FS
Stefan Ohlson, OF MSS
Jonas Löfgren, OF MRV
Fredrik Norén, Kansliet
Johan Falck, OF F 7
Arne Nilsson, OF Högkvarteret
Jan Bajer, LOF
Stefan Nilsson, Halmstadsskolornas OF
Thomas Johansson, OF MR S
Maria Omark, OF F 21/FS
Gabriel Bris, Halmstadsskolornas OF/FS

Hedersmedalj

Under 2020 har ingen hedersmedalj delats ut.

Revisorer

Ordinarie ledamöter (t.o.m. 2020-11-12)

Jonas Holmgren, OF Bothnia
Hampe Klein, OF Högkvarteret

Suppleanter (t.o.m. 2020-11-12)

Birger Hedman, Halmstadsskolornas OF
Stefan Rönqvist, Livgardets OF

Fredrik Sjölander (auktoriserad revisor från KPMG)

Ordinarie ledamöter (fr.om. 2020-11-12)

Hampe Klein, OF Högkvarteret
Per-Martin Sternevi, OF F 17

Suppleanter (fr.o.m. 2020-11-12)

Birger Hedman, Halmstadsskolornas OF
Lars Ehnbohm, OF MarinB/SSS

Fredrik Sjölander (auktoriserad revisor från KPMG)

Ersättningskommitté

Ordförande (t.o.m. 2020-11-12)

Johan Öhlén, OF Göteborg

Ordinarie ledamöter (t.o.m. 2020-11-12)

Leif Edström, OF F 21
Mats Häggström, OF Helikopter

Suppleanter (t.o.m. 2020-11-12)

Niclas Schöld, OF Skaraborgarna
Alexander Skånberg, OF F 7

Ordförande (fr.o.m. 2020-11-12)

Johan Öhlén, OF Göteborg

Ordinarie ledamöter (fr.o.m. 2020-11-12)

Mats Häggström, OF Helikopter
Maria Omark, OF F 21

Suppleanter (fr.o.m. 2020-11-12)

Tomi Kovero, OF Bothnia
Lars Ekholm, OF MR S

Valberedning

Ordförande (t.o.m. 2020-11-12)

Sven-Åke Söderbjörk, OF MarinB/SSS

Ordinarie ledamöter (t o.m. 2020-11-12)

Ulrika Palm, OF TrängR
Ola Arvidsson, OF Bothnia
Tim Björklund, Ärna OF
Johan Falck, OF F 7
Björn Blomberg, OF Högkvarteret
Roger Karlsson, OF F 17

Suppleanter (t.o.m 2020-11-12)

Ivar Fredriksson, OF Enköping
Michael Lundström, OF MarinB/SSS
Jan-Åke Andersson, OF Skaraborgarna

Ordförande (fr.o.m. 2020-11-12)

Sven-Åke Söderbjörk, OF MarinB/SSS

Ordinarie ledamöter (fr.o.m. 2020-11-12)

Ulrika Palm, OF TrängR
Ola Arvidsson, OF Bothnia
Tim Björklund, Ärna OF
Johan Falck, OF F 7
Björn Blomberg, OF Högkvarteret
Karl-Johan Boberg, OF Amfibiekåren
Roger Karlsson, OF F17

Suppleanter (fr.o.m. 2020-11-12)

Patrick Ericzon, OF Enköping
Johan Krusell, OF MarinB/SSS
Niclas Sköld, OF Skaraborgarna

Förbundets kansli

På Officersförbundets kansli har under 2020 följande personer varit anställda:

<i>Förbundsdirektör:</i>	Peter Löfvendahl
<i>Ombudsmän:</i>	Mikael Boox Andreas Ek Conny Jansson Mikael Kenttälä Patrik Larsson Olle Löfmark Elina Meyer Fredrik Norén Susanne Nyberg Martin Sachs
<i>Kommunikationschef:</i>	Fredrik Hultgren (slutade i september) Jesper Tengroth (började i oktober)
<i>Kommunikatör</i>	Jennie Timgren Cecilia Gustafsson (började i november)
<i>Chefredaktör:</i>	Josefine Owetz
<i>Administrativt ansvarig</i>	Marie Eriksson
<i>Assistent/medlemsservice:</i>	Carina Viklund Maria Jensfelt (började i december)

Förbundskansliet är beläget på Sturegatan 15, Stockholm.

Officersföreningar och andra sammanslutningar

Under 2020 har en ny officersförening bildats (från 34 till 35 lokalföreningar), indelning enligt bifogad organisationsplan, *bilaga 1* samt fyra kårsektioner enligt nedan.

Kårsektioner

Inom Officersförbundet finns följande kårsektioner (KårS) organiserade:

Fort	för fortifikationsofficerare
KOFOT	för FM yrkesofficerare i flygteknisk tjänst
FPI	för flygande personal
Studeranderåd	för studerande vid grundläggande officersutbildning

Medlemsutveckling

2021-01-01 hade Officersförbundet 19 277 medlemmar, varav 13 953 yrkesverksamma.

2020-01-01 var medlemsantalet 19 081 varav 13 460 yrkesverksamma.

Hedersmedlemmar

Förbundet redovisade vid utgången av år 2020, 42 hedersmedlemmar.

Andersson Claes-Göran	Eriksson Sören	Malm Lars Olof
Andersson Holger	Groneberg Michael	Molin Johan
Andersson Kent-Ivan	Gustafsson Elis	Petersson Kennerth
Asplund Jan	Gustavsson Ingemar	Sandberg Ulf
Byberg Hans-Ivar	Hagman Hans	Sandhaag Olle
Carlsson Ingvar	Hald Bjarne	Sinclair Hans-Bertil
Carlsson Rune	Hammar skjöld Carl Gustaf	Stenquist Leif
Christensen Bo	Hedberg Göran	Svensson Eric
Edström Leif	Johnson Hans	Söderberg Arne
Edström Rune	Jäderlind Ingvar	Tallbom Maths
Ekstrand Roland	Jägare Rolf	Trennestam Gunnar
Engström Michael	Kronkvist Rune	Törnquist Leif
Eriksson Johnny	Liljeström Håkan	Wahlberg Per
Eriksson Lennart	Lindberg Erik	Waldemarsson Nils

Medlemsförmåner

Avtalen med If om gruppförsäkringar och sakförsäkringar förlängdes till och med 2023-12-31. Avtalet med Folksam om Juristförsäkring förlängdes till och med 2021-12-31. Under året tecknades en ny överenskommelse om medlemsförmån med Funder. Funder erbjuder en tjänst för placering av pengar. Förmånen kommer introduceras under 2021.

Officersförbundets representation i nämnder med mera

Officersförbundet har under året varit representerat i följande nämnder, organisationer, styrelser och samverkansorgan:

ÖB:s samverkansgrupp: förbundsdirektör Peter Löfvendahl, ledamot och ombudsman Mikael Boox, ersättare.

C LEDS samverkansgrupp: ombudsman Mikael Boox, ledamot och förbundsdirektör Peter Löfvendahl, ersättare.

C PROD samverkansgrupp: ombudsman Conny Jansson, ledamot och ombudsman Mikael Boox, ersättare.

C INS samverkansgrupp: ombudsman Mikael Kenttälä, ledamot och ombudsman Mikael Boox, ersättare.

C Försvarsgren (Armé-, Marin- och Flygvapenchefen) centrala samverkansgrupp: ombudsman Mikael Boox, ledamot samverkansgrupp Arméstaben, ombudsman Mikael Kenttälä, ledamot samverkansgrupp Marinstaben och ombudsman Conny Jansson, ledamot samverkansgrupp Flygstaben.

Personaldirektörens samverkansgrupp: ombudsman Mikael Boox, ledamot och ombudsman Mikael Kenttälä, ersättare.

Försvarsmaktens personalansvarsnämnd: förbundsordförande Lars Fresker, ledamot och 2:e vice förbundsordförande Maria von Below, ersättare.

Försvarmaktens centrala personalförsörjningsnämnd: styrelseledamöterna Magnus Johansson, ledamot och Klas Hellström, ersättare.

Försvarmaktens råd för medinflytande för rekryter: styrelseledamot Gabriel Bris.

Försvarets understödsnämnd: Johan Öhlén, ordförande, Peter Löfvendahl, Karl-Johan Boberg, Lars Fresker, ledamöter, Håkan Jansson, Gabriel Bris, Kristina Lundström, Mikael Vinde, suppleanter.

Fartygsmiljönämnden: Michael Lundström, vice ordförande, Peter Wrahme, ledamot och Torbjörn Haraldsson, suppleant.

Aea stämman: Ombudsman Patrik Larsson, stämmoombud.

Försäkringskommitté: Styrelseledamöterna Magnus Johansson, Hans Lundgren och Mats Thuresson. Ur kansliet Carina Viklund.

STOFF AB: förbundsdirektör Peter Löfvendahl, ledamot, adm.ansv. Marie Eriksson suppleant.

Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR) styrelse: förbundsordförande Lars Fresker, ordförande.

Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR) överstyrelse: förbundsdirektör Peter Löfvendahl ordinarie, ombudsman Fredrik Norén ersättare.

OFR förhandlingschefsgrupp: förhandlingschef Susanne Nyberg.

Partsrådets representantskap: förhandlingschef Susanne Nyberg, ledamot.

Kåpan Pensioner Försäkringsförening: förbundsordförande Lars Fresker, vice ordförande.

Kåpan överstyrelse: ombudsman Mikael Boox, suppleant.

Euromils styrelse: Johan Öhlén, ledamot.

OFR/O styrelse: Lars Fresker, ordförande och Karl-Johan Boberg, vice ordförande. Ledamöter: Gabriel Bris, Ulf Hassgård, Klas Hellström, Håkan Jansson, Magnus Johansson, David Lindblom, Hans Lundgren, Kristina Lundström, Johan Reispas, Jacob Romlin, Mats Thuresson, Mikael Vinde och Maria Omark. Från 2020-11-20 Lars Fresker, ordförande och Mikael Vinde, vice ordförande. Ledamöter: Hans Bergwall, Ulf Hassgård, Klas Hellström, Håkan Jansson, Magnus Johansson, David Lindblom, Hans Lundgren, Kristina Lundström, Marie Meigård, Stefan Morin, Jan Möller, Jacob Romlin, Mats Thuresson.

OFR/O FM styrelse: Enligt ovan (= OFR/O styrelse)

Försvarmaktens urvalsmöten för befordran till OF 5: 1:e vice förbundsordförande Karl-Johan Boberg, ledamot, förbundsordförande Lars Fresker och 2:e vice förbundsordförande Maria von Below, ersättare. Från 2020-11-12: 1:e vice förbundsordförande Mikael Vinde, ledamot, förbundsordförande Lars Fresker och 2:e vice förbundsordförande Hans Bergwall, ersättare.

Försvarmaktens centrala antagningsnämnd: Styrelseledamöterna Magnus Johansson, ledamot och Klas Hellström, ersättare.

Arméns personalförsörjningsnämnd: Styrelseledamöterna Magnus Johansson, ledamot och Kristina Lundström, ersättare.

Marinens personalförsörjningsnämnd: Styrelseledamöterna Klas Hellström, ledamot och Mikael Vinde, ersättare.

Flygvapnets personalförsörjningsnämnd: Styrelseledamöterna Jacob Romlin, ledamot och Gabriel Bris, ersättare.

Möten och konferenser

Folk och Försvar

Vid Folk och Försvars rikskonferens representerade Förbundsordförande Lars Fresker, förbundsdirektör Peter Löfvendahl och kommunikationschef Fredrik Hultgren Officersförbundet och chefredaktör Josefine Owetz deltog som utsänd från Officerstidningen. Rikskonferensen ledde till möjligheter att knyta och vidmakthålla kontakter med media, beslutfattare och opinionsbildare, både inom försvarssektorn och på det arbetsmarknadspolitiska området.

Förbundsordförande höll ett anförande vid ett personalförsörjningsseminarium. Temat för seminariet var ”Personalförsörjning i tillväxt”.

Nordisk Officersallians, Euromil och övrigt internationellt samarbete

NOA

Årets plan med att genomföra NOA i Stockholm fick ändras. Beslut togs att ställa in årets möten efter noga överväganden med hänsyn till rådande läge. Korta digitala avstämningsmöten har dock ägt rum med ordföranden från respektive förbund för att bestämma och planera kommande närvaromöten (förhoppningsvis) i Stockholm 2021.

Euromil

Två digitala presidiummöten har genomförts istället för närvaromöten. Den inplanerade kongressen som skulle genomföras under hösten ställdes in och flyttades fram till 2021 med en förhoppning att genomföras som ett närvaromöte i Bryssel.

Ombudsman Martin Sachs höll anförande och deltog i panelen på konferensen med rubriken “The role of military trade unions in tackling discrimination in the armed forces” under ledning av President, Emmanuel Jacob.

Officersförbundets områdesvisa verksamhet, resultat 2020

Kompetens och personalförsörjning

Chefer med personalansvar har bjudits in till bland annat förbundskurs 1. Information och dialog om officersprofessionen har genomförts i samband med detta. I övrigt har Officersprofessionen uppmärksammats i ordinarie samverkan och vid föreningsbesök.

Officersförbundet har kontinuerligt under året i olika sammanhang kommunicerat Försvarsmaktens och närstående myndigheters utmaningar med att personalförsörja sin verksamhet.

Officersförbundet har p g a Covid-19 inte deltagit i samverkan på konferenser, i arbetsgrupper och utvecklingsgrupper i samma utsträckning som under 2019. Fokus under 2020 har varit att etablera försvarsgrenschefernas samverkansgrupper med arbetsmiljökommittéer och deras personalförsörjnings- och antagningsnämnder. Vidare har det fortsatta arbetet med ledningsutredningen följts och implementeringen av dess första delar med en sammanslagning av LEDS PERS och PROD UTB har samverkats.

Personalutveckling

Inom området har ingen framgång nåtts vare sig i frågan om att tillsvidareanställa GSS, eller att Försvarsmakten efter 12 års kontinuerlig anställning erbjuder högskoleutbildning med en viss procentsats av grundlönen mot kravet att individen även studerar till reservofficer.

Rekrytering och antagning

Officersförbundet har under året arbetat tillsammans med Försvarsmakten, såväl på försvarsmakts- som på förbandsnivå, i samverkan bland annat i de partsgemensamma personalförsörjnings- och antagningsnämnderna och där hanterat anställnings-, rekryterings- och antagningsfrågor.

Utbildning

Utöver att i ordinarie samverkan på förbands – och försvarsmaktsnivå i generella termer arbeta för förbundets målsättningar har inga specifika resultat uppnåtts eller verksamheter genomförts.

Personalbedömning, urval och befordran

Officersförbundet har precis som tidigare år deltagit i uttagningen till Försvarsmaktens chefsurvalsgrupp för urval och befordran till nivå OF 5. Officersförbundet har också genom samverkan varit delaktigt vid tillsättningen av chefsbefattningar på högre nivå. Vidare har Officersförbundet deltagit i Försvarsmaktens centrala antagningsnämnd. Försvarsgrenschefernas personalförsörjnings- och antagningsnämnder har etablerats med Officersförbundets deltagande

Genom samverkan med ledningsstabens personalavdelning och regelbundna möten med Försvarsmaktens chefsutvecklingsenhet påverkar Officersförbundet bedömnings-, urvals- och befordringsfrågor.

Chef- och ledningsfrågor

Officersförbundet deltar regelmässigt i ÖB chefsmöten bland annat i syfte att träffa chefsmedlemmar. Under 2020 har det genomfört ett möte med Försvarsmaktens organisationsenhetschefer som bland annat ledde till att chefsavtalet sades upp och ett nytt avtal ingicks i början av 2021. Officersförbundet har deltagit på den högre managementkursen för

nyutnämnda överstar/kommendörer i ett seminarium om samverkan. I övrigt har Covid-19 inneburit stora begränsningar i att träffa medlemmarna.

Officersförbundet har genomfört en kurs i arbetsmiljörätt för chefer med 22 deltagare.

I samverkan och dialog med Försvarsmakten har Officersförbundet verkat för att chefer med arbetsgivaransvar ges relevant utbildning och med det försöker vi också påverka innehållet i chefs- och managementutbildningar.

Lön, pension och övriga anställningsvillkor

Lönebildning och lönesättning

Officersförbundets kampanj ”325 miljoner” som startade under 2019, pausades under våren 2020, då pandemin drabbade Sverige, samtidigt som avtalsrörelsen där ca 500 avtal skulle omförhandlas sköts fram 7 månader. Parterna på Staten beslutade som en följd av detta att prolongera sina avtal med 2 månader. OFR/S,P,O överlämnade sina yrkanden till Arbetsgivarverket den 22 september och därefter vidtog förhandlingar med nya avtal som resultat från 1 december. Lösningen landade i ett treårigt avtal innehållande bland annat rätt till retroaktiv utbetalning av lön från 1 oktober 2020, totalt tre revisioner i perioden samt partsgemensamma arbetsgrupper bland annat inom arbetsmiljö, pension och LAS-utredningsområdet.

Implementeringen av det nya Reservofficersavtalet gick bra och antalet tvister och otydligheter kopplat till anställning som reservofficer har minskat betydligt under 2020. En kvarvarande bevakningsfråga är dock den om rätten till premie som vi inom OFR/O är tydliga med ska utbetalas efter 12 månaders tjänstgöring, oavsett RO 1,2 eller 3.

Under våren 2020 implementerades det nya arbetet med lön som parterna i Försvarsmakten jobbat fram. Arbetet har fokuserat på nya riktlinjer för hur löneprocessen i myndigheten och framförallt på organisationsenhetsnivå, ska hanteras. I dessa riktlinjer framgår det tydligt att det på varje organisationsenhet skall tas fram en ”lönemålbild” som därefter ska ligga till grund för en transparent visualisering för både chefer och medarbetare att förhålla sig till vid all lönesättning, oavsett nyanställning, lön under pågående anställning eller revision. Arbetet ska även innehålla partsgemensamma behov, både på kort och lång sikt. På varje organisationsenhet skall det även inrättas ett löneråd där samtliga löner ska hanteras. I arbetet med de nya riktlinjerna har även årscykeln till RALS uppdaterats bland annat med tillhörande partsgemensamma lönemålbildsarbete och utvärdering minst en gång per år. I underlaget ingår även ”FM-lönestruktur” som anger indikatorer på lönenivåer för samtliga arbetsområden, svårighetsnivåer och chefer i organisationen. FM lönestruktur är det tänkt att parterna inom ramen för samverkan, ska se över årligen. I nuvarande underlag har OFR/O valt att helt stå bakom processbeskrivningarna och tillhörande rekommenderade arbetssätt men helt tagit avstånd från angivna lönenivåer. Lönenivåerna är framförallt för det militära arbetsområdet, alldeles för lågt satta för att vara trovärdiga.

Lönerevision 2020 för Försvarsmakten

Under hösten kallade Försvarsmakten parterna till ett fåtal diskussionsmöten, mer som en uppstart och i väntan på de centrala förhandlingarna inom staten som försenades utifrån pandemin. De reella förhandlingarna planerades ta vid först efter årsskiftet. Arbetstagarorganisationerna har fortsatt stått eniga och samordnade i principdiskussionerna. För Officersförbundet är det fortsatt fokus på tillskott av medel för att främst åstadkomma rimlig lön utifrån ett behållarperspektiv, uppvärdering av det militära yrket samt följdjusteringar som behövs för att bättre omhänderta resultatet som en följd av de sen tidigare höjda lägsta nivåerna. Även

chefernas lönenivåer samt möjlig modell för fortsatt uppräknings av lägsta lön är områden som är i fokus. Det är även viktigt att få till uppräknings av ex Försvarsmaktsdygnet och OB-ersättningen.

Under året satte allt fler förband i system att sätta lön ”i nästa års löneläge” och även uttala i samband med detta att berörda individer ”inte skulle vara tillåtliga i rals”. Detta motsatte sig Officersförbundet som gick ut med en uppmaning till samtliga föreningar att påkalla förhandling när de fick information på sina respektive organisationsenheter om liknande formuleringar. Förhandlingar startade på Försvarsmaktsnivån och omfattade ca 20 föreningar och ett 60-tal medlemmar. Resultatet blev en överenskommelse om att samtliga ska, oavsett formulering, anses tillåtliga vid revision. Samtliga löneförändringar med denna formulering ska dokumenteras på organisationsenhetsnivå samt att det ska framgå om parterna varit enighet eller oeniga om beslutet. Ekonomin tillhörande ”ralspåslaget” ska därefter omhändertas av parterna på försvarsmaktsnivån i ralsförhandlingarna och tillhörande fördelning inför det ekonomiska beslutet som skickas ut i organisationerna med mandat att starta förhandlingarna.

Kostnadsersättningar, arbetstid och ledighet

Försvarsmaktens arbetstidsavtal och rörlighetsavtal har fortsatt att hanteras utan större friktioner. Smärre förändringar har inarbetats under 2020, detta sker genom ”avtalsrådets” regi där vi som parter kontinuerligt dömer av och gör tolkningar till frågor som bokförs i form av minnesanteckningar som justeras.

Tidigt efter pandemins utbrott i mars började parterna i avtalsrådet att träffas dagligen kl. 1600 för att snabbt och med hög delaktighet göra tolkningar utifrån nya avtal, tillämpningar och rekommendationer från bland annat Folkhälsomyndigheten. Det tillverkades ett dokument som kallades FAQ Corona och under 2020 utgavs 14 uppdaterade utgåvor som spreds i hela organisationen. Ex på områden som berörts där är rekommendationer för att arbeta hemma, hur nuvarande avtalskonstruktioner skulle tillämpas under karantänsregler, försiktighetsprincipen för gravida mm.

Under våren sa Officersförbundet, med stöd av övriga arbetstagarorganisationer upp chefsavtalet. Detta som en konsekvens av det sedan 2008 oklara ersättningsläget som chefer har haft att förhålla sig till. Reaktionen från Försvarsmakten var kraftfull och de kunde inte förstå hur vi kunde gå så långt. Officersförbundet fortsatte att framhärda att vår vilja är att åstadkomma det som är rätt och riktigt enligt kollektivavtalsmetoden samt att det måste vara tydligt för våra chefer vad de har rätt till för villkor. Förslaget från Officersförbundet var tvådelat, ett avtal där chefskretsen tydligt minskade i omfång och renodlat har förtroendearbetstid. Ett annat, helt nytt avtal som parterna själva ägde att konstruera, innehållandes de villkor som var viktiga för olika befattningar t.ex. för att arbeta som C OrgE.

Resultatet blev helt i enlighet med detta, dvs ett nytt chefsavtal som omfattar i princip OF6/CF6 och högre. Dessa följer helt det centrala avtalet för chefer. Det andra, helt nya avtalet för särskilda befattningshavare, omfattar i princip OF5/CF5. Dessa har nu en tydlig rätt att få ekonomisk ersättning för försvarsmaktsdygn vid deltagande i övningsverksamhet, ersättning för krav på högre nåbarhet och tillgänglighet samt även en schabloniserad kompensation för restid. Gällande lönerrevision så innebär avtalet för särskilda befattningshavare att Officersförbundet nu kommer förhandla för berörda medlemmar inom ramen för ordinarie ralsförhandlingar på Försvarsmaktsnivån.

Pensioner

Medlemsinformation om pensionsavtal PA16 konstruktion och innebörd har bedrivits under året, men i betydligt mindre omfattning då Covid-19 situationen påverkat såväl möjligheten att resa som att samla medlemmar till informationsmöten.

I central avtalsrörelse har Officersförbundet genom OFR/O yrkat på möjlighet för yrkesofficerare att frivilligt förskjuta uttaget av sin tjänstepension mellan 61–65 års ålder något eller några år, i syfte att försöka locka fler att stanna kvar efter 61 års ålder med hänsyn till rådande personalförsörjningsproblem. Tyvärr saknades intresse för denna möjlighet från såväl Arbetsgivarverket som Försvarsmakten. Frågan kommer nu fortsatt hanteras inom den arbetsgrupp som parterna ska tillsätta för att omhänderta förändringar och tolkningar till PA16.

Arbetsmiljö

Arbetet med att stödja rekryteringen av skyddsombud har fortsatt under 2020. Ombudsman Martin Sachs deltog vid samlingen för Försvarsmaktens huvudskyddsombud (HSO) i Karlskrona, samlingen för arméns huvudskyddsombud i Visby och skyddsombudsträffen inom Revingeheds garnison under ledning av P7.

Ombudsman Martin Sachs har deltagit i såväl förberedelser, genomförande och efterarbete på den partsgemensamma skyddsombudsutbildningen som genomfördes vid två tillfällen på Karlberg.

Officersförbundet har tillsammans med de andra arbetstagarorganisationerna i Försvarsmakten inrättat en valberedning. Med syftet att rekrytera nya skyddsombud till skyddsorganisationen på central nivå och till försvarsgrensstaberna. Detta för att ingå i C LEDS, C PROD, C INS, personaldirektörens, arméchefen, flygvapenchefen och marinchefens samverkansgrupp och arbetsmiljökommittéer. Valberedningens förslag fastställdes av respektive arbetstagarorganisations styrelser.

Valberedningen har utgjorts av:

Martin Sachs, Officersförbundet – Sammankallande

Freddy Tullgren, Försvarsförbundet

Karin Gällmo, Saco-S FM

Thomas Klasson, SEKO FM

Stefan Nilsson, FM HSO – adjungerad i processen om intervjufrågornas framtagande.

Ny skyddsorganisation from 2020-11-01 tom 2023-10-31

Ordinarie SO centralt – Helena Bergli, Saco-S FM

Ersättare SO centralt – Joakim Sundin, Officersförbundet

Ordinarie SO armén - Jens Zetterberg, Officersförbundet

Ersättare SO armén – Stefan Nilsson, Officersförbundet

Ordinarie SO flygvapnet - Leif Ljungkvist, Officersförbundet

Ersättare SO flygvapnet – Peter Frankkila, Officersförbundet

Ordinarie SO marinen - Mikael Lundström, Officersförbundet

Ersättare SO marinen – Åke Bergvik, Försvarsförbundet

Veteran- och anhörigstöd

Officersförbundet har fortlöpande följt implementeringen och utvecklingen av veteranpolitiken i Försvarmakten.

Jämställdhet och likabehandling

Officersförbundet har deltagit i styrgruppen för projektet ”Utredningsstöd ovälkommet beteende”.

Officersförbundets inre arbete

Inflytande och medlemsrelationer inom Officersförbundet

Under året har styrelseutveckling för officersföreningarna och informationsverksamheten använts som medel för att utveckla inflytande och medlemsrelationer.

Rekrytering

Officersförbundet fortsätter att rekrytera framför allt genom föreningarnas rekryteringsarbete. Under året har kansliet och delar av förbundsstyrelsen haft regelbunden kontakt med studentrådet.

Kampanjen ”rekrytera en kollega” avslutades i början av året.

Ett nytt moderniserat rekryteringsmaterial lanserades under 2020 med temat ”Du försvarar Sverige vi försvarar dig”.

Facklig utbildning

Facklig utbildning har fortsatt att vara en prioriterad verksamhet. På grund av COVID-19 och de restriktioner och allmänna råd som FHM givit under året så har utbildning inte kunnat genomföras som planerat.

Lokala utbildningar

Antalet lokala kurser samt antalet deltagare i dessa har varit begränsat på grund av COVID-19 och de restriktioner och allmänna råd som FHM givit under året. De lokala kurserna planeras av respektive officersförening utifrån det egna behovet av utbildning. Förbundsstyrelsens ledamöter och ombudsmän har medverkat som lärare vid huvuddelen av kurserna.

Centrala utbildningar

Officersförbundet har under året genomfört nedanstående kurser:

Förbundskurs 1 (FK 1), har genomförts en gång, övriga genomföranden blev inställda på grund av COVID-19. Kursen genomförs under två plus två dagar. Målet med kursen är att ge deltagarna grundläggande kunskaper i fackligt arbete. Exempel på kursinnehåll är facklig baskunskap avseende lagar och förordningar samt anställningsvillkor rörande rättigheter och skyldigheter för arbetstagare. Kursdeltagarna får dessutom insikt i frågor som är aktuella för Officersförbundet.

Förbundskurs 2 (FK 2), ställdes in på grund av COVID-19.

Kurs för ledamot i förbands personalförsörjningsnämnd (PFN), har genomförts en gång. Kursen genomförs under två dagar. Kursen vänder sig till ledamöter i personalförsörjningsnämnd vid förband. Målet med kursen är att ge deltagarna kunskaper om Försvarsmaktens personalförsörjning, Försvarsmaktens skolsystem, regelverk och styrdokument inför urvalsarbete. Kursen belyser även den fackliga organisationens roll vid urval på lokal och central nivå.

Kurs för utbildnings- och rekryteringsansvariga, inställd på grund av COVID-19.

Arbetsmiljökurs, som var planerad under våren blev inställd på grund av COVID-19. Höstens kurs genomfördes i Haninge med 13 deltagare av ombudsman Martin Sachs och FM HSO Stefan Nilsson. Kursen är tre dagar och ger grundläggande kunskap inom arbetsmiljöområdet. Föreläsningar varvas med grupparbeten.

OSA – från ord till handling! blev inställt på grund av COVID-19. Under två dagar skulle kursdeltagarna ges strategier och verktyg för att omsätta *AFS 2015:4 Organisatorisk och social arbetsmiljö* till konkret handling.

Arbetsmiljörätt för chefer, har genomförts vid ett tillfälle, det andra planerade tillfället blev inställd på grund av COVID-19. Under en dag ges deltagarna den juridiska och straffrättsliga aspekten av arbetsmiljölagstiftningen. Det har de senaste åren blivit en tydlig fråga för Officersförbundet och våra chefsmedlemmar. Kursens målgrupp är den som är förbandschef, krigsförbandschef, ställföreträdare eller blivande dito eller enhetschef motsvarande som har delegerade arbetsmiljöuppgifter eller på annat sätt arbetar med arbetsmiljöfrågor, eller den som är intresserad av att utveckla sig inom arbetsmiljöområdet.

Kurs för kadetter, har genomförts en gång dock med mycket mindre omfattande på grund av COVID-19. Kursen vänder sig till medlemmar på Specialistofficersutbildning (SOU) och Officersprogrammet (OP). Kursens målsättning är att ge deltagarna ökad kunskap och förståelse om avtal och regler rörande anställningen i Försvarsmakten samt studerandes inflytande och påverkan gentemot skolan samt inom Officersförbundet, främst genom Studeranderådet. Vidare ska deltagarna ges verktyg för att själva kunna rekrytera nya medlemmar vid skolorna.

Avtals- och utbildningskonferens, har genomförts två gånger varav en gång på distans på grund av COVID-19. Konferensen genomförs under två dagar. En konferens hade fokus på arbetsmiljö, till denna var ett skyddsombud per förening inbjuden. Målsättningen är att sprida kunskap om hur Officersförbundet kan jobba med arbetsmiljö- och jämställdhetsfrågor, ge kunskap om nya avtal, informera om pågående verksamhet, föra dialog och förankringsarbete under pågående avtalsförhandling samt erbjuda tillfälle till erfarenhetsutbyte mellan officersföreningarna.

Ordförandekonferens, i samband med vårens Avtals- och utbildningskonferens har det genomförts ordförandekonferens.

Utvärderingarna från kurserna visar att målen för respektive kurs uppnåtts samt att deltagarna är mycket nöjda med Officersförbundets kurser och konferenser.

Styrelseutveckling

Fungerande officersföreningar är en förutsättning för att medlemmarna ska kunna få ett vardagsnära stöd i fackliga frågor. Officersförbundets kansli har därför tillsammans med ledamöterna i förbundsstyrelsen fortsatt projekt styrelseutveckling under 2020 dock starkt begränsat av COVID-19. Lokalföreningsstyrelsen genomför under två dagar en egenskattning av hur de fungerar rörande information, samverkansklimat, rekrytering etcetera Utifrån ”läget”

formuleras konkreta målsättningar som syftar till att höja kvalitén i styrelsearbetet. Styrelseutvecklingen har fått god respons bland de föreningar som genomfört den.

Press och opinionsbildning

Fokus under året har varit fullföljande av förbundets kampanj #försvaraförsvaret. Kampanjen har byggts på annonsering i utvald press (Fokus, Dagens Samhälle), filmer och inlägg i sociala medier (såväl köpt annonsering som egna inlägg) samt kampanjsajten www.forsvaraforsvaret.nu. I sociala medier har kampanjen haft över 5 miljoner visningar. Kampanjen avslutades i december med att förbundsordförande sände ett brev till ledamöterna i försvarsutskottet inför riksdagens beslut om Försvarspropositionen.

En debattartikel skriven tillsammans med Försvarsförbundet, ”Försvarspolitiskt haveri svek mot Försvarsanställda” publicerades på Altinget.se. Samtliga Sacoförbund publicerade en debattartikel i Aftonbladet med anledning av Hörby kommuns anklagelser mot fackliga företrädare.

Sammanlagt förekom Officersförbundet i närmare 60 redaktionella artiklar under 2020.

Officersinfo

Nyhetsbrevet Officersinfo utkom med 20 nummer under året.

Webbplats

Webbplatsen officersförbundet.se hade under året 103 142 besökare (91 642 året innan) och våra sidor har visats sammanlagt 340 082 gånger (295 244 året innan). Majoritetens av besökarna hittade förbundets sida via sökmotorer och direkttrafik, medan en minoritet hittade förbundet via sociala medier (Facebook, Instagram och Twitter)

Sociala medier

Officersförbundets sida på Facebook hade vid årets början 3 566 följare och vid dess slut 3894 följare. Officersförbundets konto på Twitter har gått från 1100 till 1263 följare. Antalet följare på Instagram har under året ökat från 1500 till 1792.

Officerstidningen

Officerstidningen utkom med åtta nummer under året med en omfattning av 52–60 sidor. Som en följd av coronapandemin, Folkhälsomyndighetens rekommendationer och besöksrestriktioner på förbanden har antalet resor för redaktionen varit tämligen begränsade under vissa perioder, främst under våren och slutet av året.

Arbetet med att ta fram en redaktionell plattform påbörjades efter att förbundsstyrelsen i juni fattade beslut om digitalisering av Officerstidningen. För projektet anlätades Torino Tidningsform, som är ansvariga för den löpande redigeringen av tidningen och stod bakom omgörningen av papperstidningen 2019, under hösten pågick arbetet. Lansering av webbplatsen sker i februari 2021.

Nytt kontrakt med ny annonssäljare skrevs under 2020. Ansvariga för tidningens annonsförsäljning är numera Bengtsson & Sundström Media.

Den ägarpolicy som beslutades av styrelsen under 2018 har under 2020 fortsatt att gälla.

Trycksaksproduktion

De trycksaker som producerats under året är foldrar, rollups och affischer till föreningarna för rekrytering av nya medlemmar. Vi har även producerat Villkorsguide 20 till förbundets medlemmar och lokalföreningar. I övrigt togs affischer till Marinstridsdagarna fram. Vi har även framställt korrespondenskort till kansliet samt visitkort och namnskyltar till kansliets personal och förbundsstyrelse.

Övrigt, resultat 2020

Rättshjälp

Under året har en ansökan om rättshjälp behandlats, men ej beviljats, avseende att eventuellt stämma Försvarmakten i Arbetsdomstolen utifrån att en medlem avskilts från sin anställning.

Tvister

Utöver att förbundet bistått så att enskilda medlemmar har fått rätt ersättningar har Officersförbundet erhållit sammanlagt 352 000 kronor i skadestånd. Bakgrunden till att Officersförbundet har fått skadestånd är att Försvarmakten har brutit mot ingångna kollektivavtal.

Försvarmaktens personalansvarsnämnd

Under 2020 har enbart ett fåtal ärenden behandlats i Försvarmaktens personalansvarsnämnd som berört Officersförbundets medlemmar. De ärenden som varit uppe för beslut har berört olika typer av misskötsamhet och har bland annat inneburit genomförande av tre överläggningar med anledning av varsel om skiljande från anställningen av personliga skäl.

Officersförbundets stipendiestiftelse

Stipendiestiftelsen instiftades vid Officersförbundets kongress 1997 och dess ändamål är att uppmärksamma gott fackligt ledarskap, vidareutveckla den fackliga verksamheten, stimulera engagemanget för yrkesfrågorna och uppmärksamma och premiera goda prestationer genom att dela ut stipendier.

Under 2020 har stipendier delats ut till följande:

Johan Dahlgren

Michael Jarkö

Roger Sjöbäck

Thomas Åberg

Tim Björklund

Tobias Danielsson

Remisser och andra yttranden

Förbundet har under året bara behandlat remisser inom ramen för samverkan gentemot Försvarmakten, till exempel Försvarmaktens kompetensförsörjningsstrategi, civila karriär- och yrkesutvecklingsmöjligheter, utveckling av system för doktorander och disputerade officerare samt Försvarmaktens strategiska inriktning (FMSI).

Bilaga 1 Officersförbundet organisationsplan

Föreningens namn	Myndigheter m.m.	Ort
	FÖRSVARSMAKTEN	
	Organisationsenheter	
OF Högkvarteret	HKV, FM HRC,	Stockholm
Arméstabens OF	Arméstaben	Enköping
OF Flygstaben	Flygstaben	Uppsala
OF vid Södra Militärregionen (OF MR S)	MR Syd	Lund/Revinge
OF Västra Militärregionen (OF MRV)	MR Väst	Skövde
Livgardets OF	Livgardet, MR Mitt	Kungsängen
OF Bothnia	I 19, A 9, MR Norr	Boden
K 3/Wanäs OF	K 3	Karlsborg
OF Skaraborgarna	P 4	Skövde
OF Södra Skåningarna	P 7	Lund/Revinge
OF Lv 6	Lv 6	Halmstad
OF Eksjö Garnison	Ing 2, SWEDEC	Eksjö
OF i Enköping	LedR	Enköping
OF TrängR	TrängR	Skövde
Kustflottans OF	1. ubflj, 3. sjöstriflj, 4. sjöstriflj	Karlskrona, Haninge
OF Amfibiekåren	Amf 1, P 18	Haninge/Berga, Visby
OF MarinB/SSS	MarinB, SSS, Marinstaben.	Karlskrona, Haninge/Muskö
OF F 7	F 7	Lidköping/Såtenäs
OF F 17	F 17	Ronneby/Kallinge
OF F 21	F 21	Luleå
OF Helikopter	Hkpflj	Linköping/Malmen
OF FMLOG	FMLOG	Stockholm
OF FMTIS	FMTIS	Örebro
OF Karlberg	MHS K	Solna
Halmstadskolornas OF	FMTS, MHS H	Halmstad
OF MSS	MSS	Skövde
Ärna OF	LSS, FMUndSäkC	Uppsala
OF HvSS	HvSS	Salem/Vällinge
OF SkyddC	Totalförsvarets skyddscentrum	Umeå
OF Göteborg	Fömed C	Göteborg
	UTOM FÖRSVARSMAKTEN	
OF FHS	FHS	Stockholm
OF FMV	FMV	Stockholm (rikstäckande)
Försvarsdepartementets OF	Fö och Regeringskansliet i övrigt. FOI.	Stockholm
OF FortV	Fortverket	Eskilstuna (rikstäckande)
OF Ä	Pensionerade officerare	Stockholm (rikstäckande)

Bilaga 2 Officersförbundets kurser och konferenser

Att särskilt observera är att året varit mycket påverkat av COVID-19 och de restriktioner och allmänna råd som FHM givit under året.

Kurs/konferens	Antal	Antal deltagare
Förbunds kurs 1 (FK 1)	1	11+9
Kurs för ledamot i förbands personalförsörjningsnämnd (PFN)	1	13
Arbetsmiljökurs	1	13
Arbetsmiljörätt för chefer	1	22
Avtals- och utbildningskonferens med efterföljande ordförandekonferens.	1	61
Avtals- och utbildningskonferens på distans digitalt	1	ca70