

Slutrapport

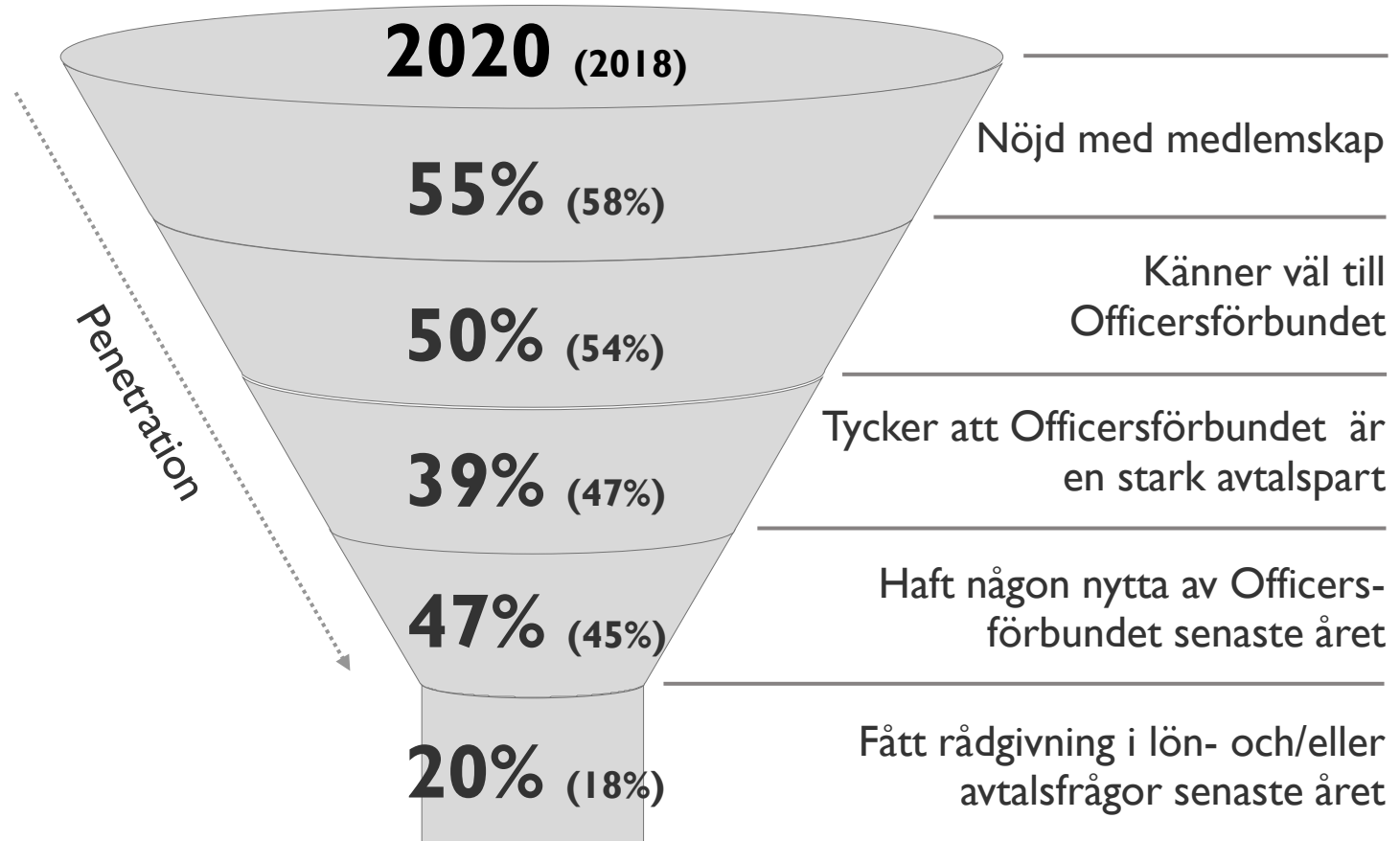
Medlemsundersökning

Officersförbundet

2020-05-27

Sammanfattning och slutsatser

Relation till Officersförbundet



Bas: Samtliga

Förhållandet till arbetsgivaren

Kritiskt

- Mycket stor andel som funderat på att sluta – 1 av 10 söker aktivt andra jobb
- Omfattande intern kritik mot lön och utvecklingsmöjligheter
- En majoritet förbundets kvinnliga medlemmar upplever sig ha blivit diskriminerade inom FM senaste året

Att be- vaka

- Förtroendet för FM och FML, positiv utveckling sedan 2018 – men på för låg nivå
- Ledarskapet – dock allvarligt för betydande minoritet som är negativ
- Positiv utveckling för det internt klimat – men på för låg nivå
- Positiv utveckling gällande syn på FM som jämställd

Tillfreds- ställande

- Stor lojalitet med FM (*resultat från 2018*)
- Nyanställda mer positiva
- Kvinnor större förtroende för FM och FML

Kritiska grupper

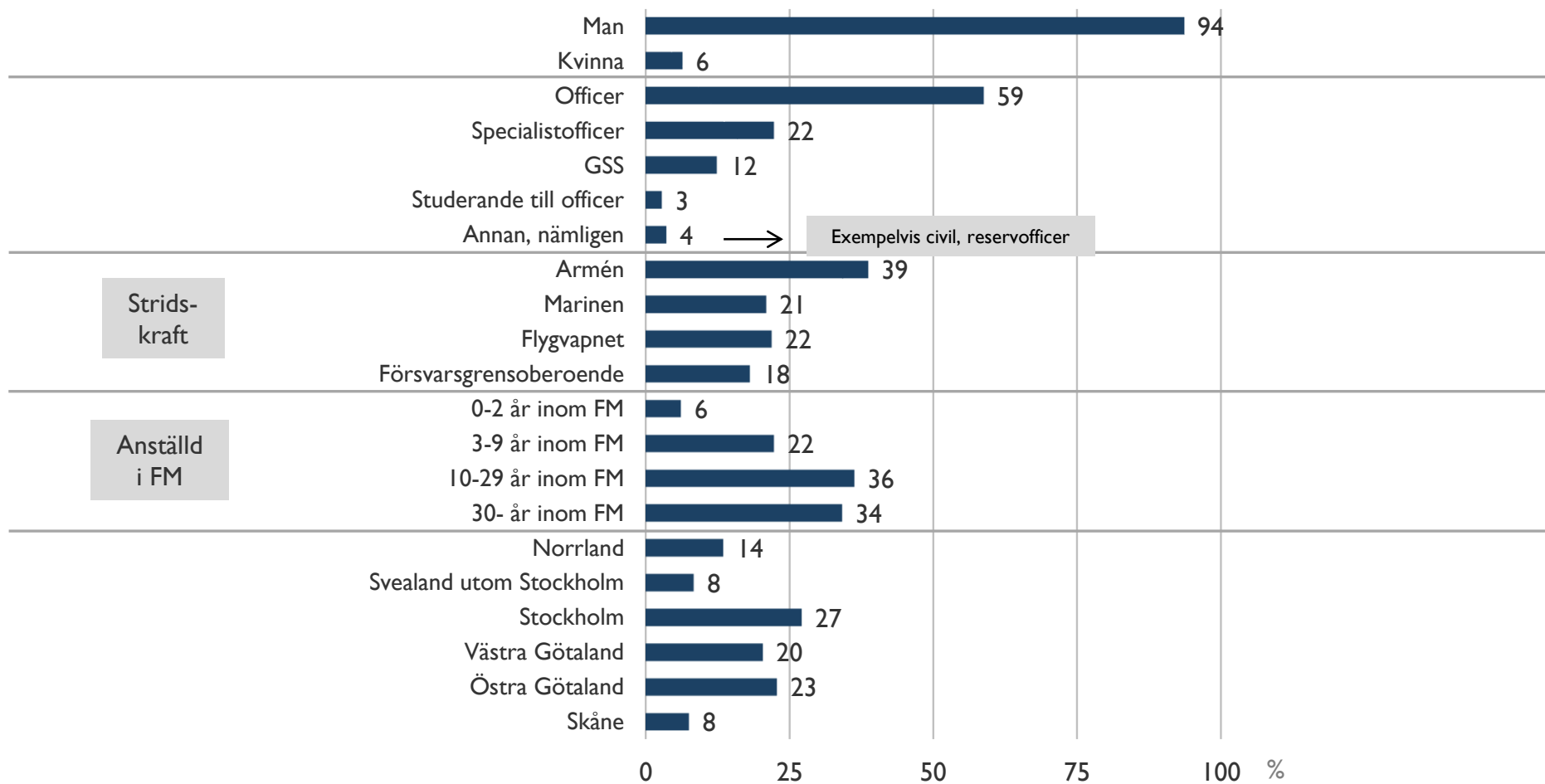
Grupp	Samtliga	GSS Mer än 7 år	Officerare 6-9 år	SO 0-10 år
Anser sig ha rimlig lön i jämförelse med alternativt arbete utanför FM	12%	5%	3%	10%
Upplever att jag kan påverka och forma min yrkesutveckling	54%	34%	59%	51%
Har funderat på att sluta senaste året	55%	71%	67%	59%
Söker aktivt nytt jobb	8%	17%	11%	12%

Utvecklingsområden för Officersförbundet

1. Fokusera på att driva frågor till förmån för kritiska grupper. Viktigt att stärka rollen som **avtalspart** gentemot Försvarmakten.
2. Utveckla och förbättra **medlemsdialogen**, framför allt på lokal nivå. Viktig drivkraft för nöjdhet.
3. Utveckla **central kommunikation**, både innehåll och kanal. Lyft även andra perspektiv än lönefrågan; berätta om hur Officersförbundet bidrar till en bättre arbetsmiljö i FM.
4. Utveckla formerna för och kännedomen om er **juridiska rådgivning**.

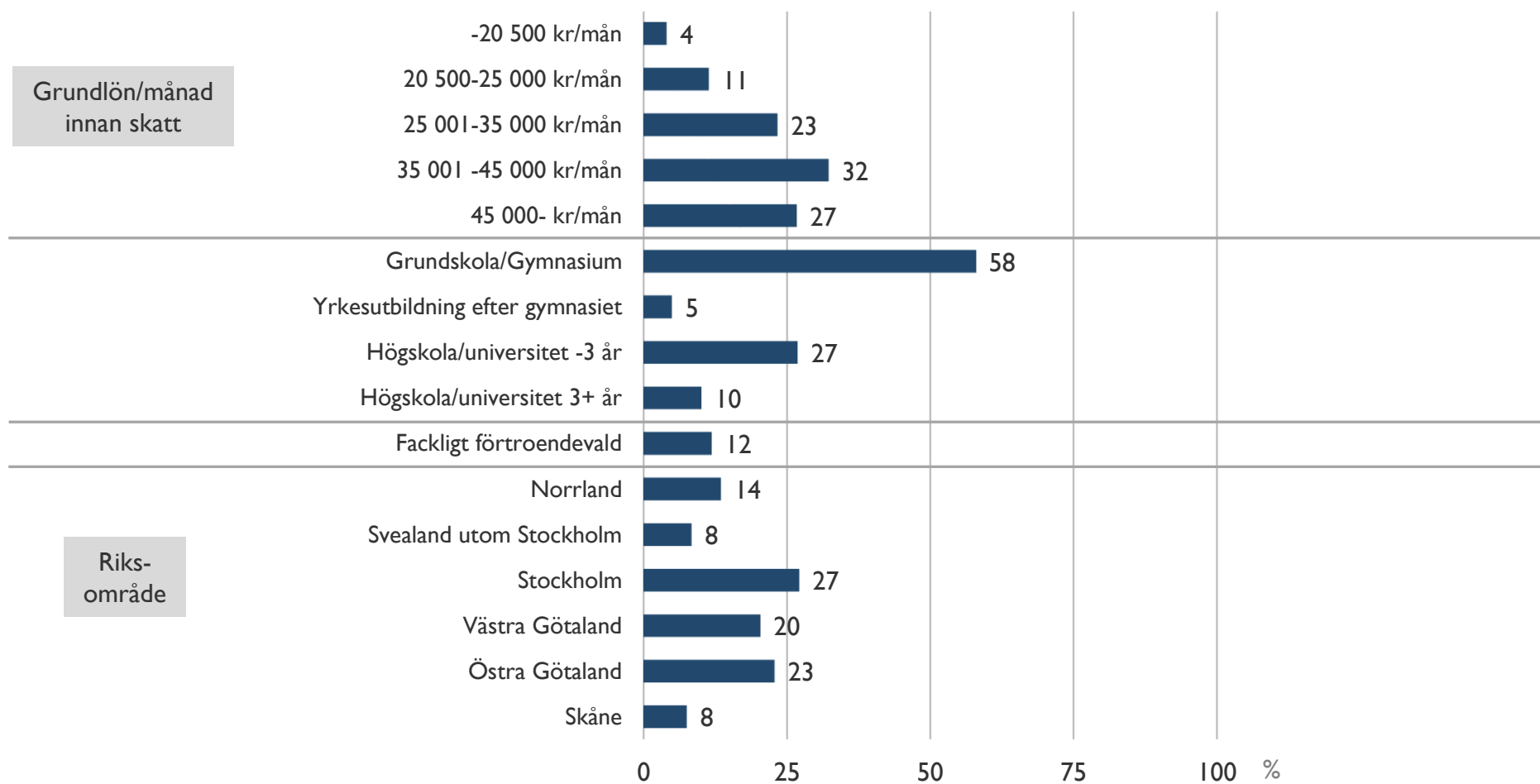
Om de svarande

Om de svarande



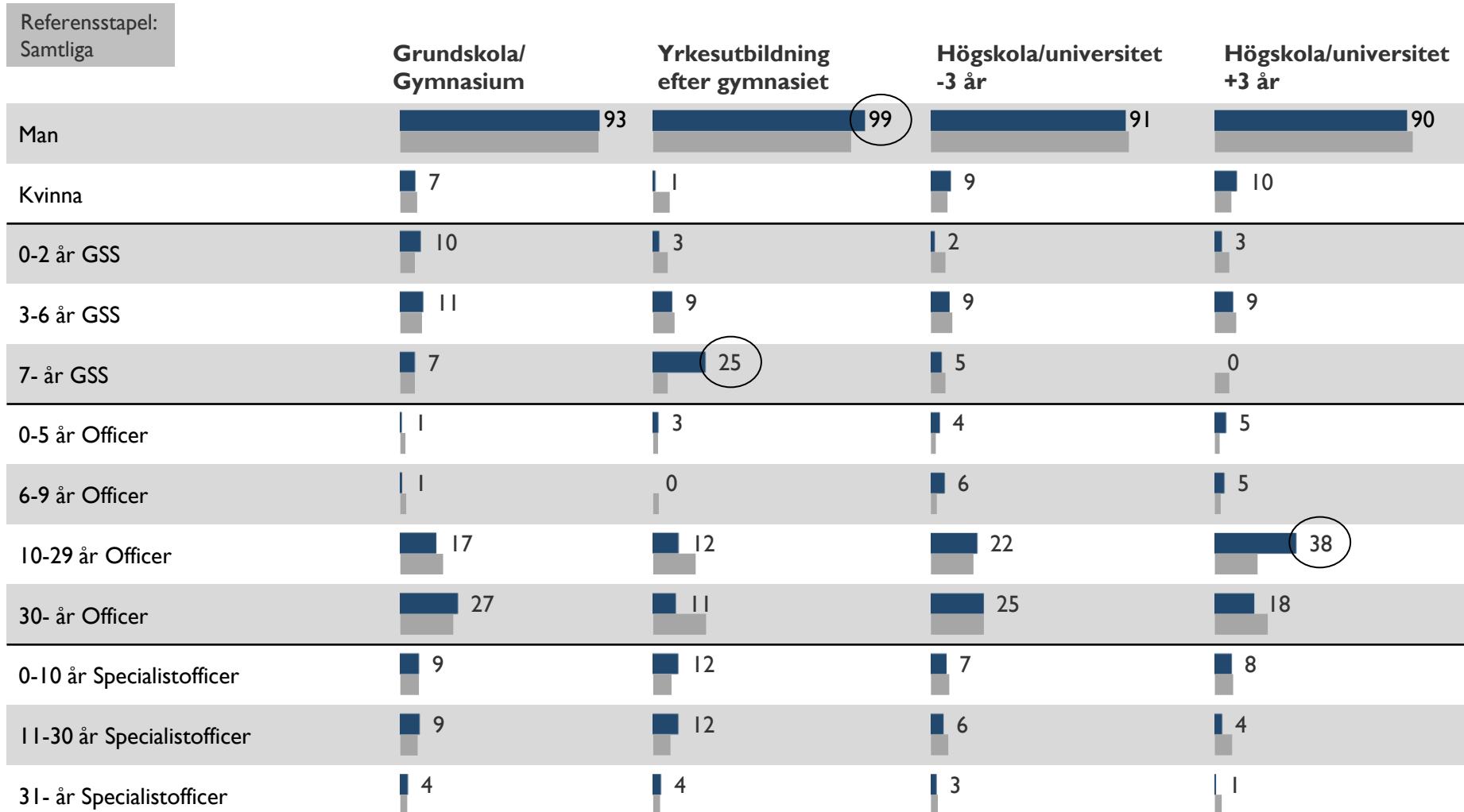
Bas: Samtliga, 1 169 intervjuer (ovägt)

Om de svarande



Bas: Samtliga, 1 169 intervjuer (ovägt)

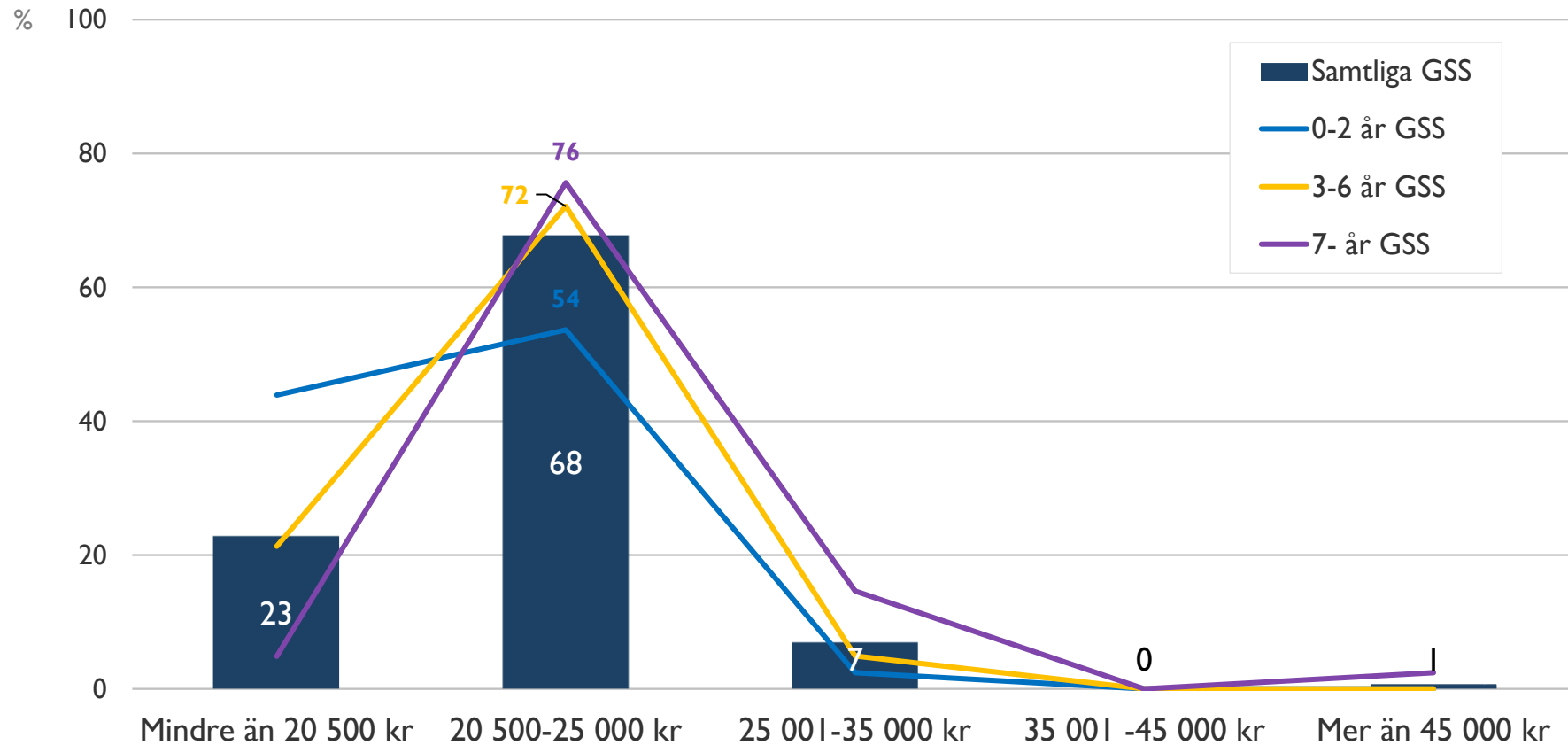
Profil gällande utbildning



Lönenivåer

Löneutveckling - GSS

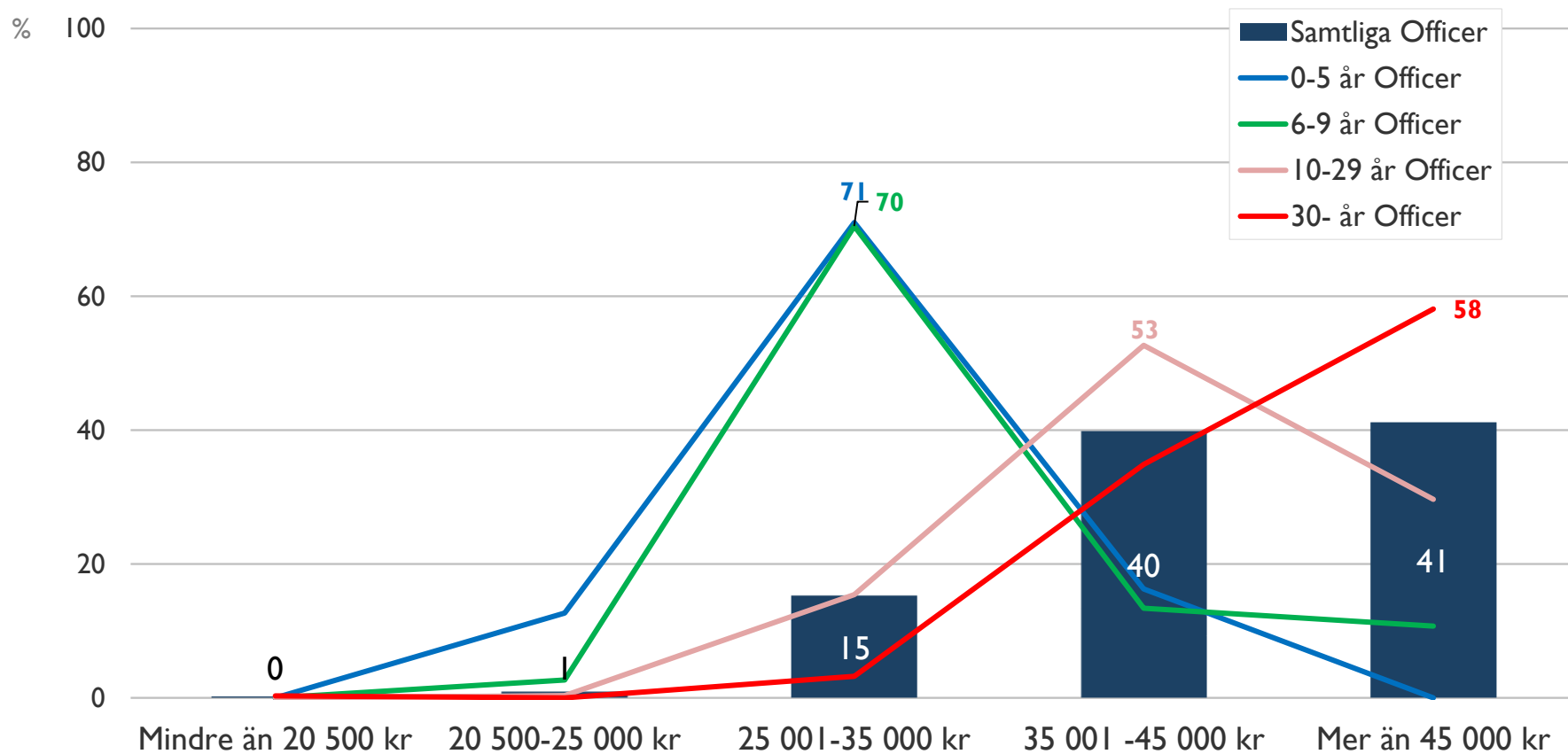
Vilken är din månadslön (grundlön) före skatt?



Bas: Samtliga GSS, 145 intervjuer

Löneutvecklingen - officerare

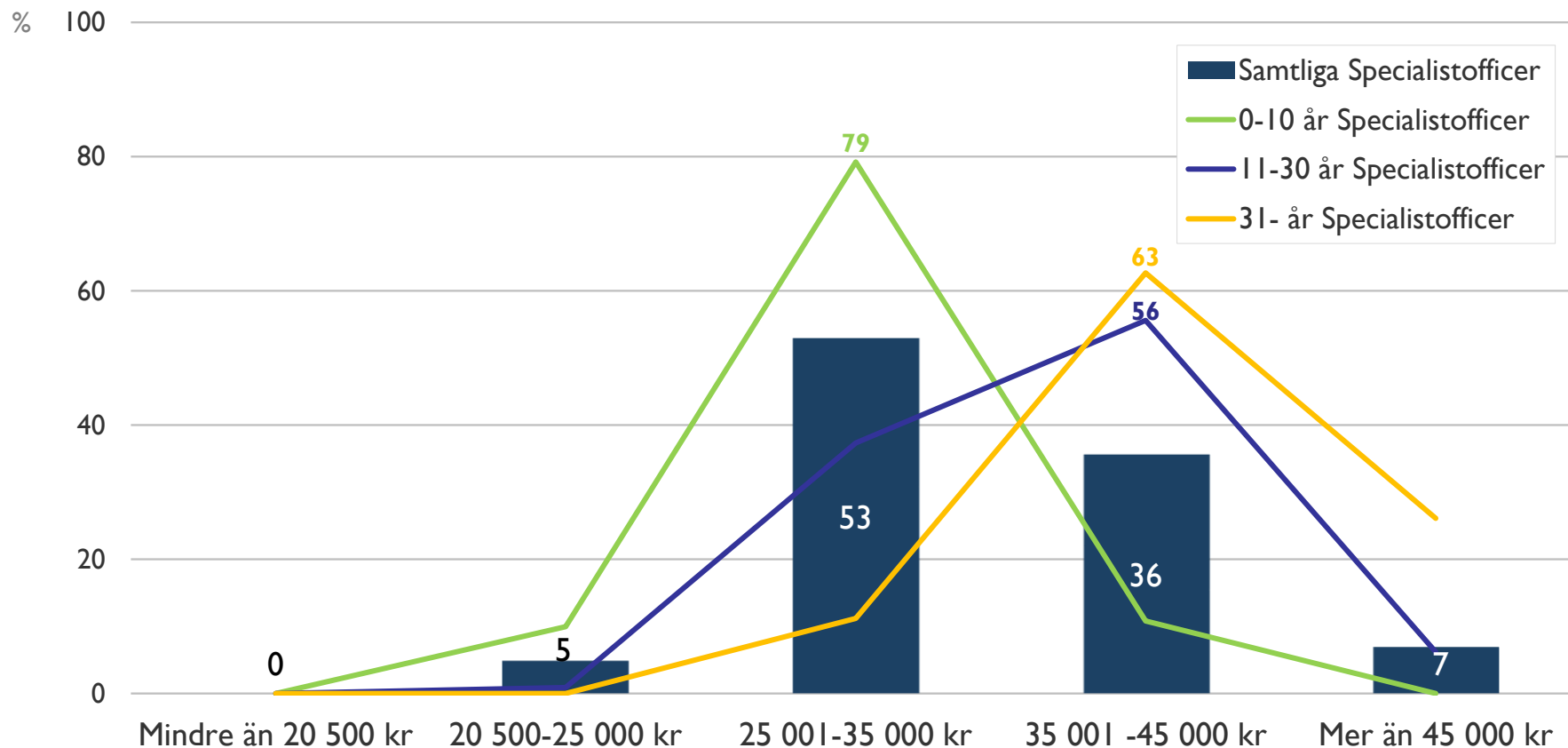
Vilken är din månadslön (grundlön) före skatt?



Bas: Samtliga Officer, 687 intervjuer

Löneutveckling - specialistofficerare

Vilken är din månadslön (grundlön) före skatt?

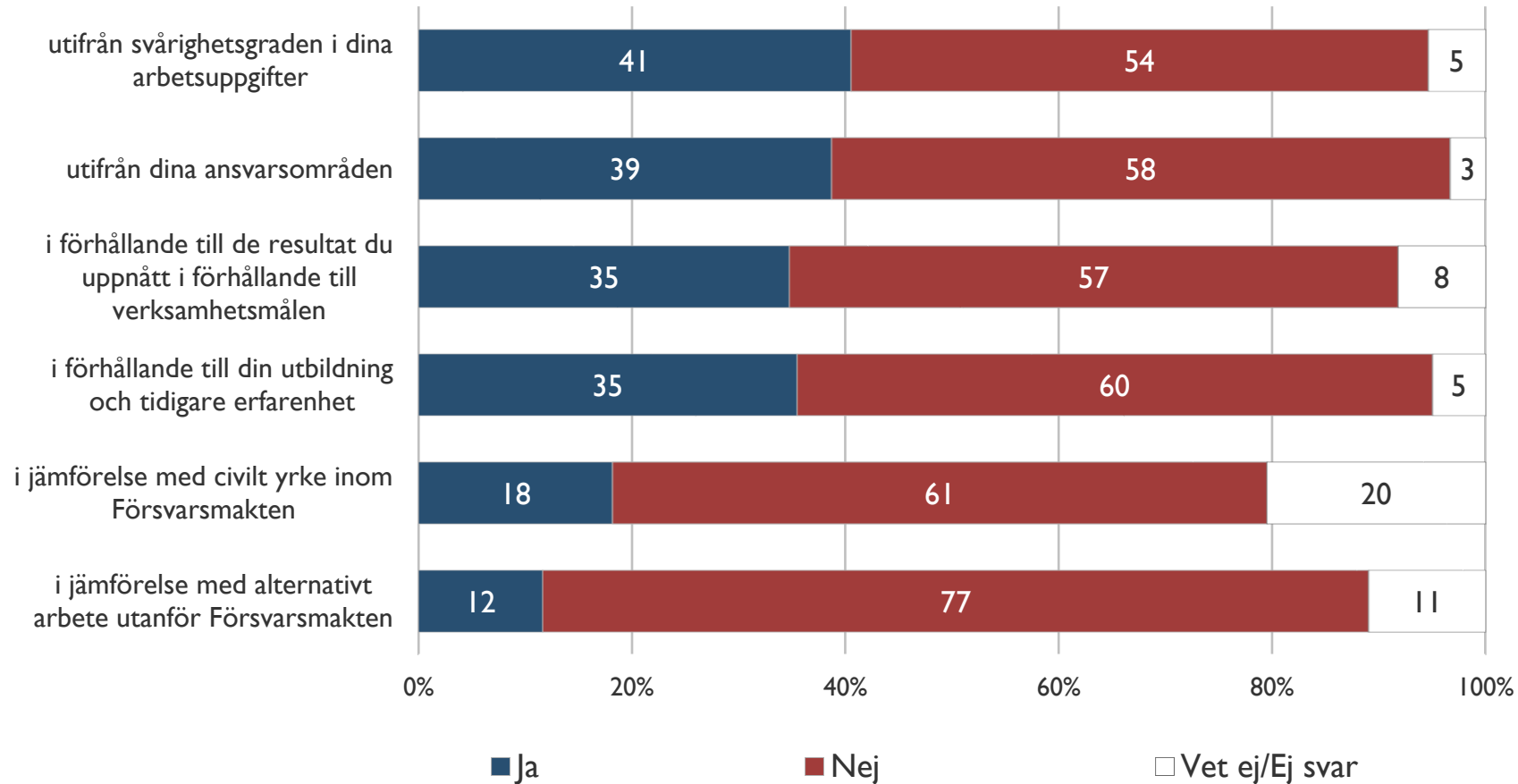


Bas: Samtliga Specialistofficer, 261 intervjuer

Attityd till lön

Utbredd uppfattning att lönen är orimlig ur flera aspekter

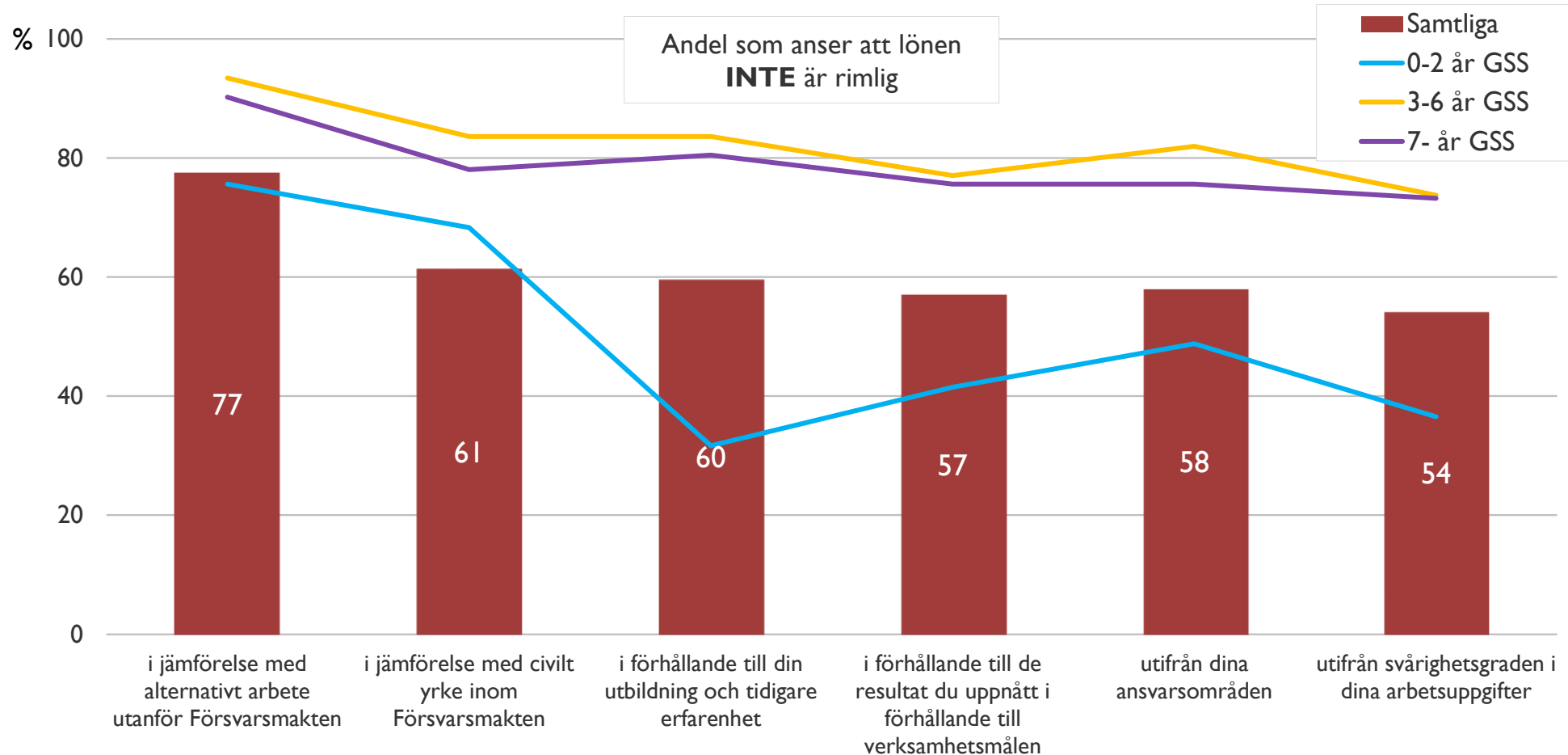
Enligt Officersförbundets kollektivavtal om löner, ska en arbetstagares lön bestämmas utifrån ett antal givna grunder. Tycker du att din lön är rimlig...?



Bas: Samtliga, 1169 intervjuer

Orimligheten i lönenivån ökar markant efter 3 år som GSS

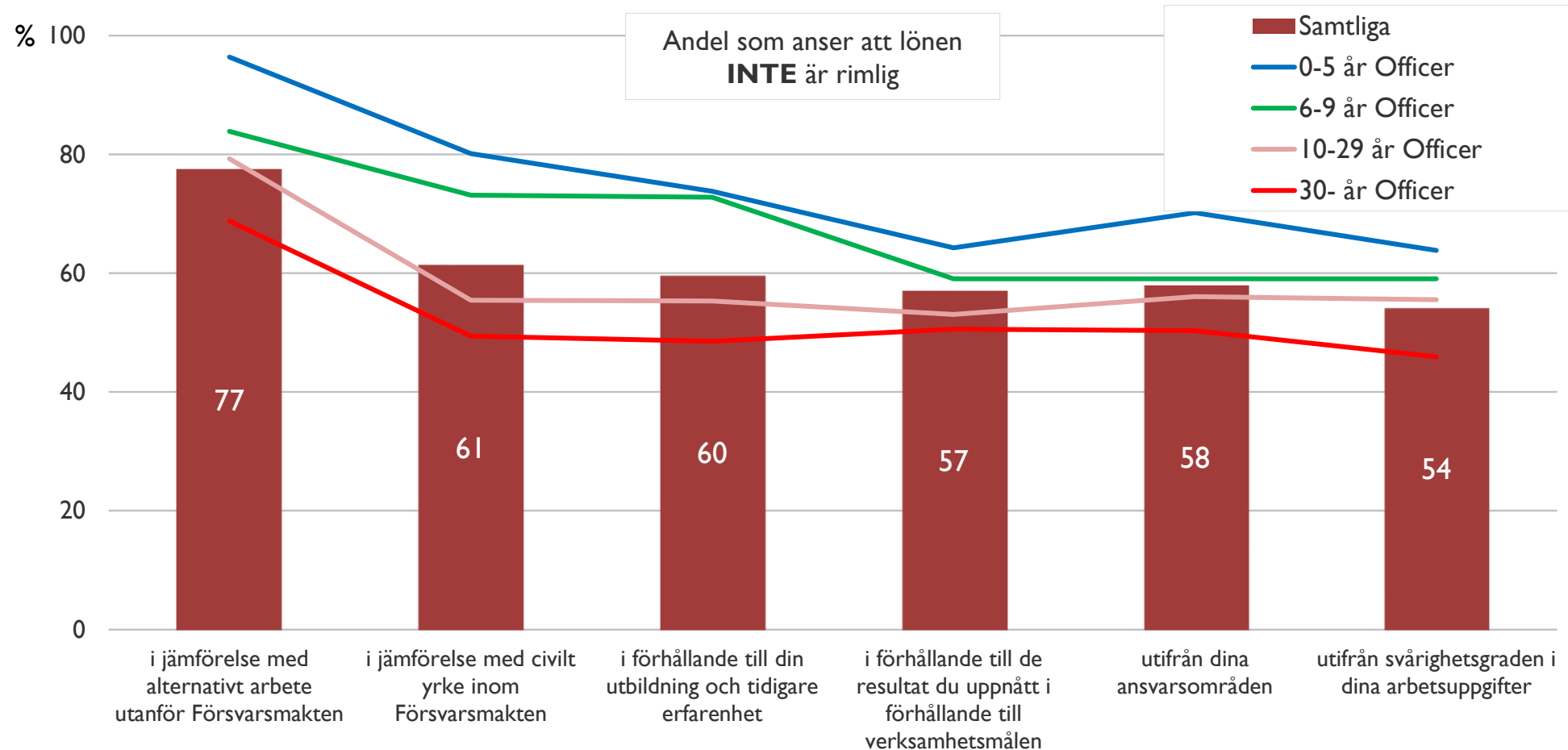
Enligt Officersförbundets kollektivavtal om löner, ska en arbetstagares lön bestämmas utifrån ett antal givna grunder. Tycker du att din lön är rimlig...?



Bas: Samtliga, 1 69 intervjuer

Yngre officerare mer kritiska till lönens rimlighet

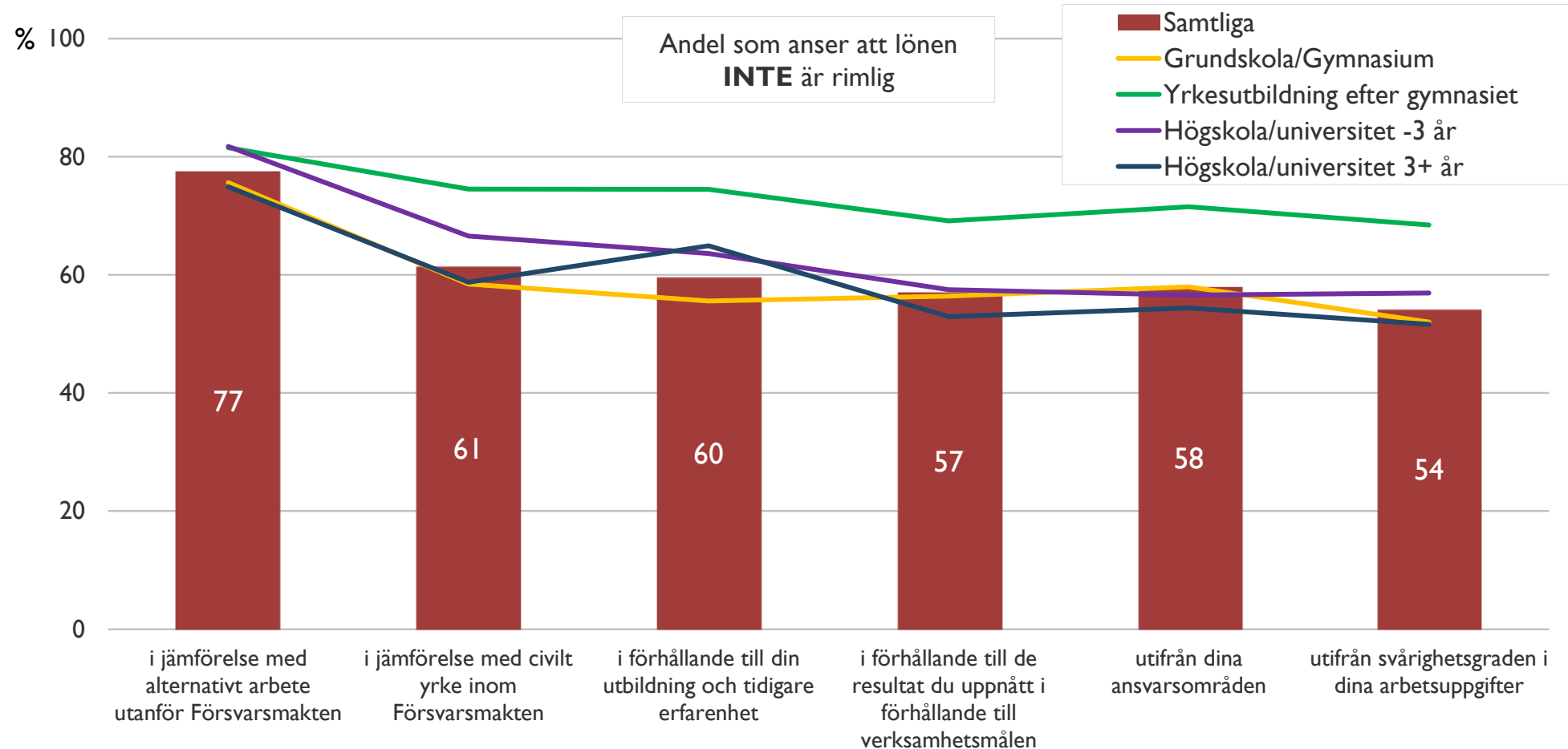
Enligt Officersförbundets kollektivavtal om löner, ska en arbetstagares lön bestämmas utifrån ett antal givna grunder. Tycker du att din lön är rimlig...?



Bas: Samtliga, 1169 intervjuer

Yngre officerare mer kritiska till lönens rimlighet

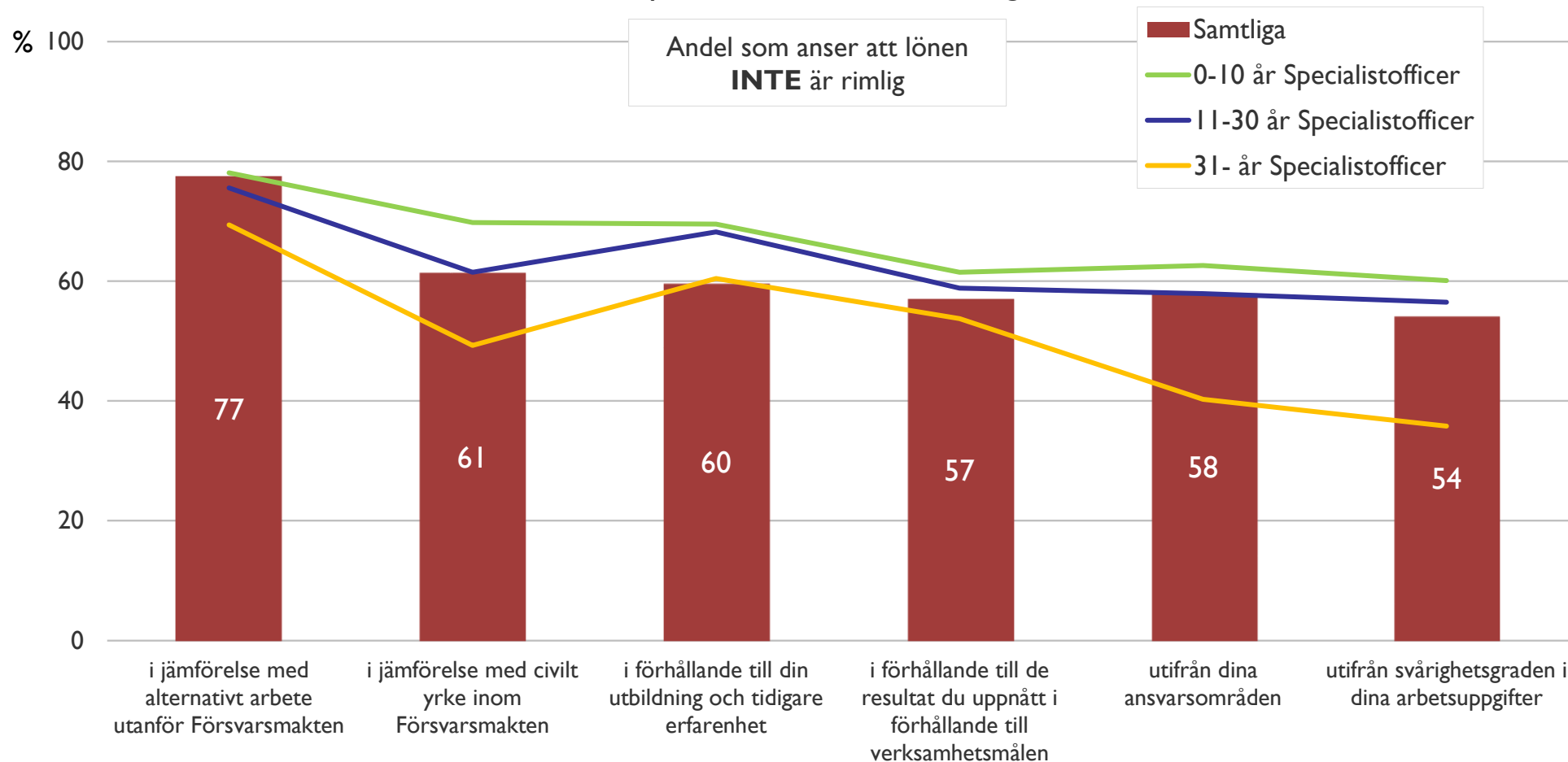
Enligt Officersförbundets kollektivavtal om löner, ska en arbetstagares lön bestämmas utifrån ett antal givna grunder. Tycker du att din lön är rimlig...?



Bas: Samtliga, 1169 intervjuer

Yngre specialistofficerare mer kritiska till lönens rimlighet

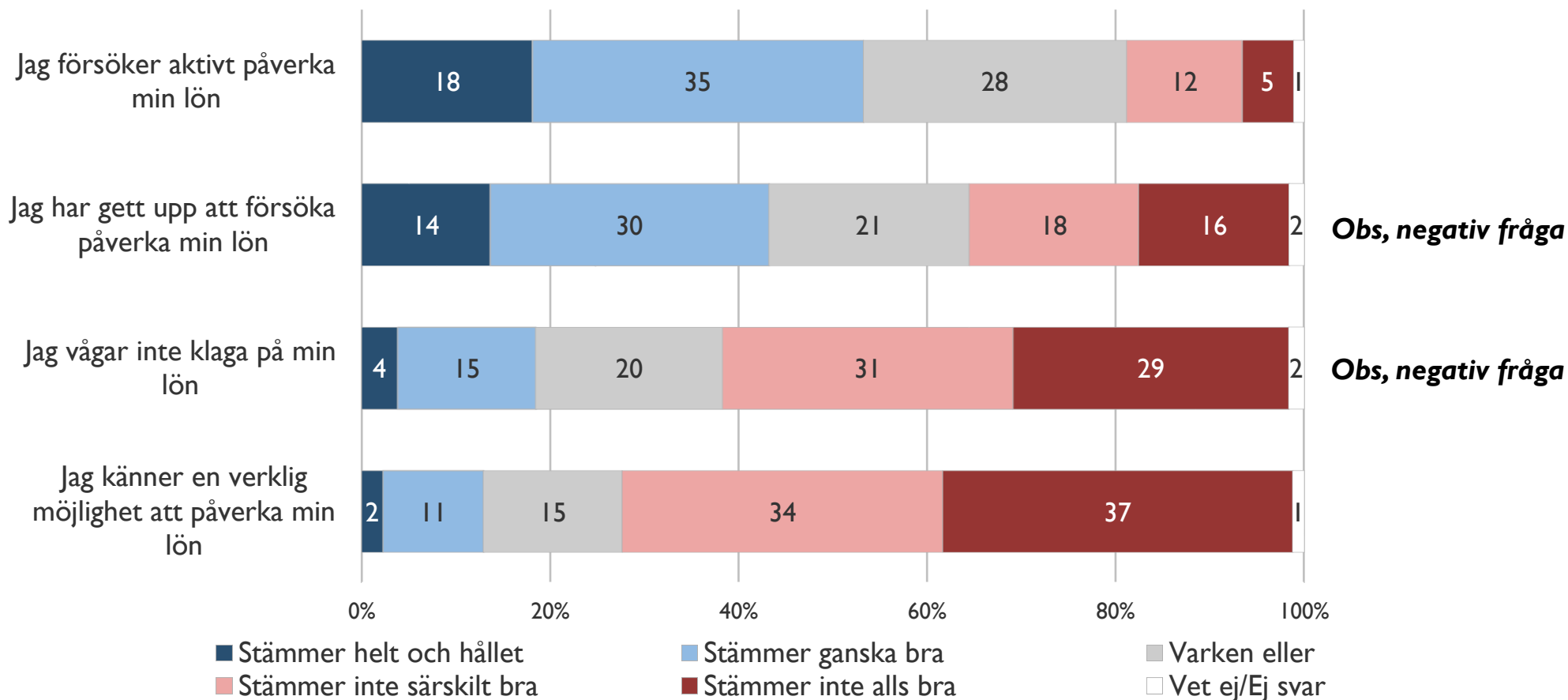
Enligt Officersförbundets kollektivavtal om löner, ska en arbetstagares lön bestämmas utifrån ett antal givna grunder. Tycker du att din lön är rimlig...?



Bas: Samtliga, 1169 intervjuer

1 av 8 upplever en verklig möjlighet att påverka sin lön

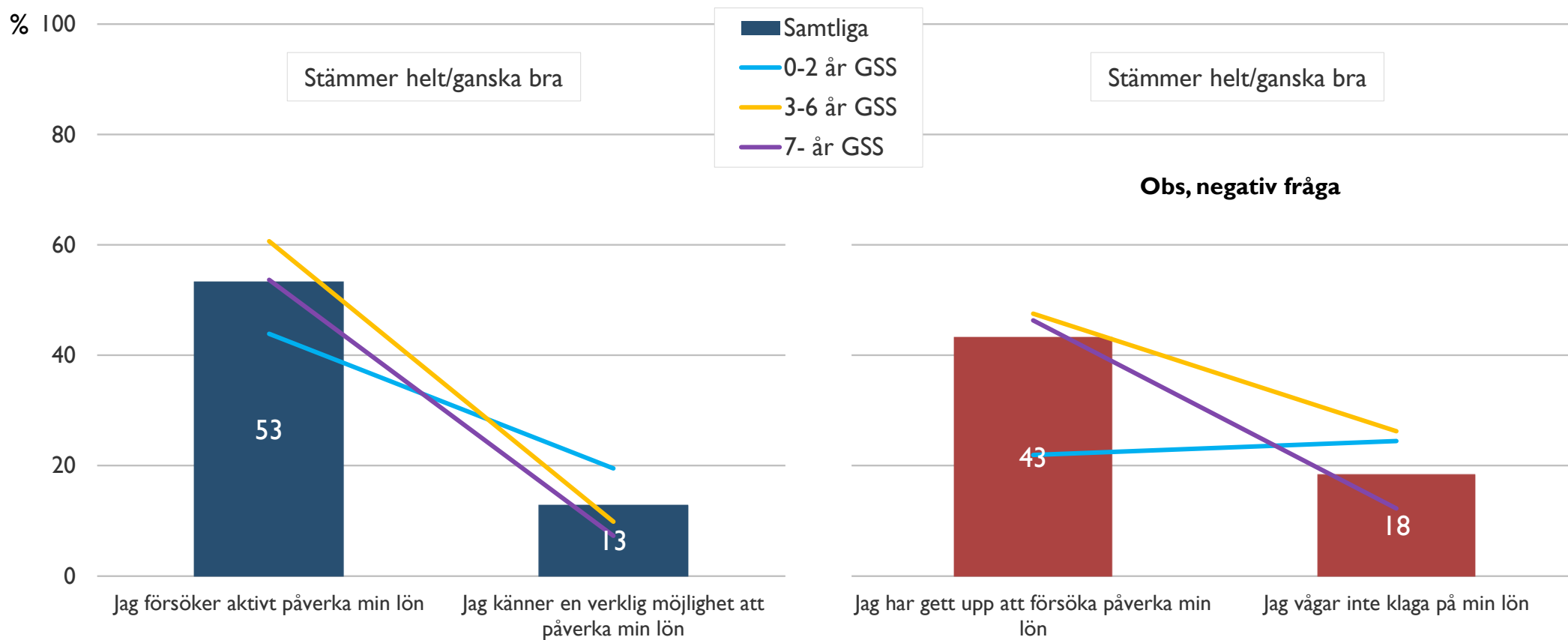
Hur väl stämmer vart och ett av följande påståenden in på dig?



Bas: Samtliga, 1 169 intervjuer

Nyanställda GSS mer positivt förhållningssätt till lönen

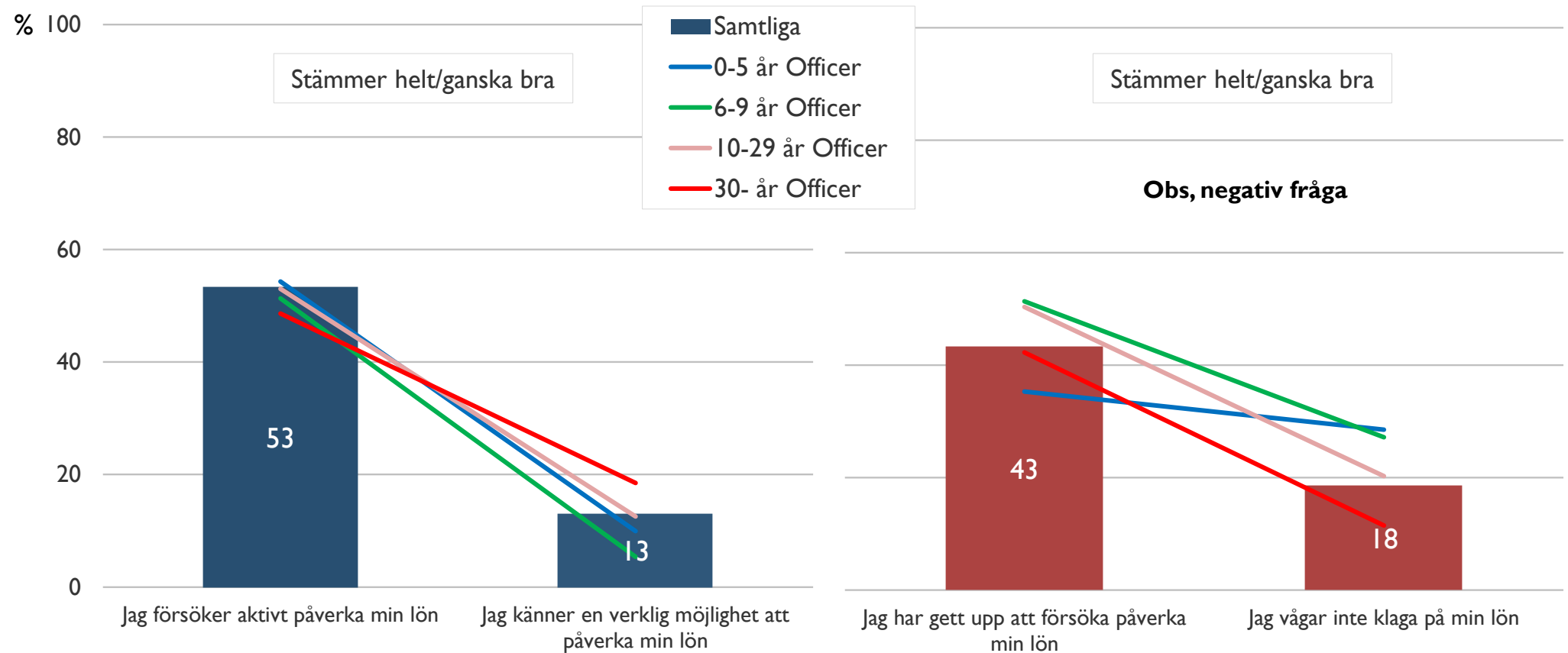
Hur väl stämmer vart och ett av följande påståenden in på dig?



Bas: Samtliga, 1169 intervjuer

Officerare 6-9 år mest kritiska till möjligheten att påverka sin lön

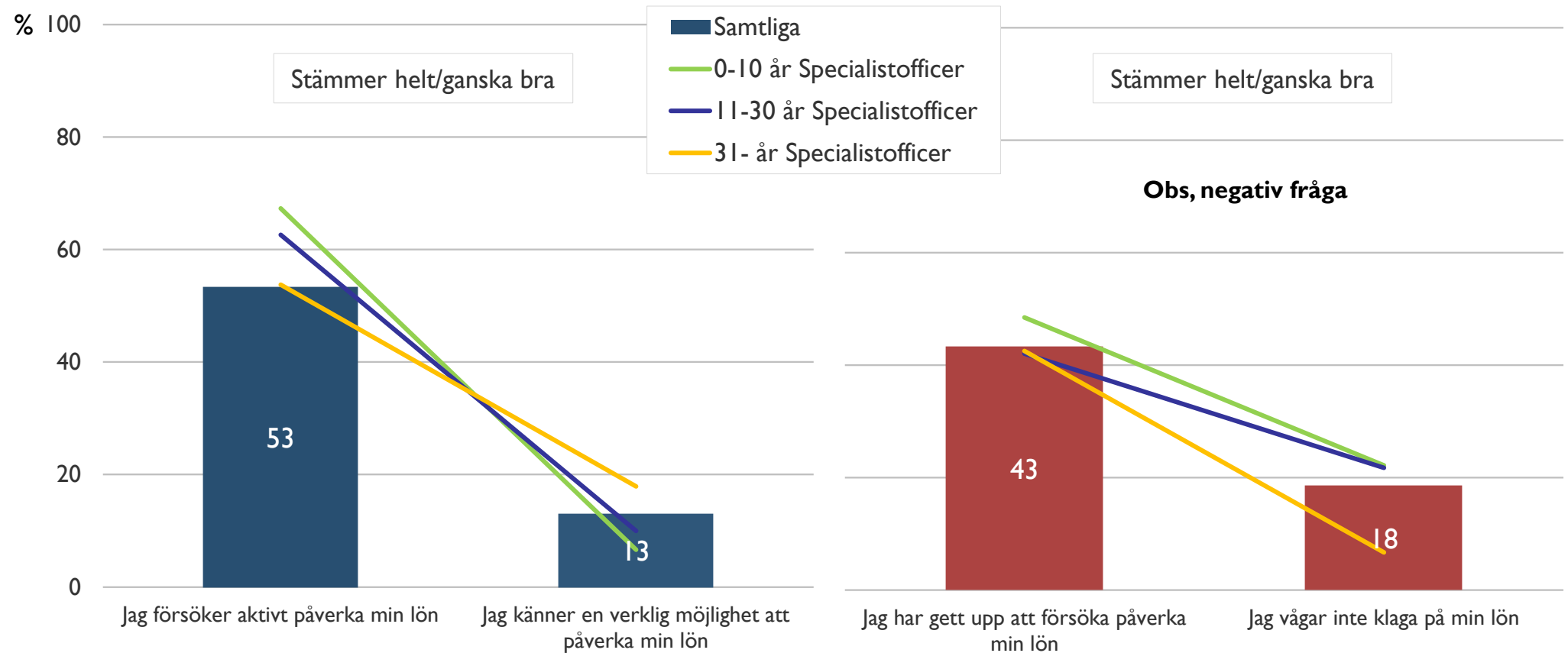
Hur väl stämmer vart och ett av följande påståenden in på dig?



Bas: Samtliga, 1 69 intervjuer

Specialistofficerare 0-10 år mest kritiska till möjligheten att påverka sin lön

Hur väl stämmer vart och ett av följande påståenden in på dig?

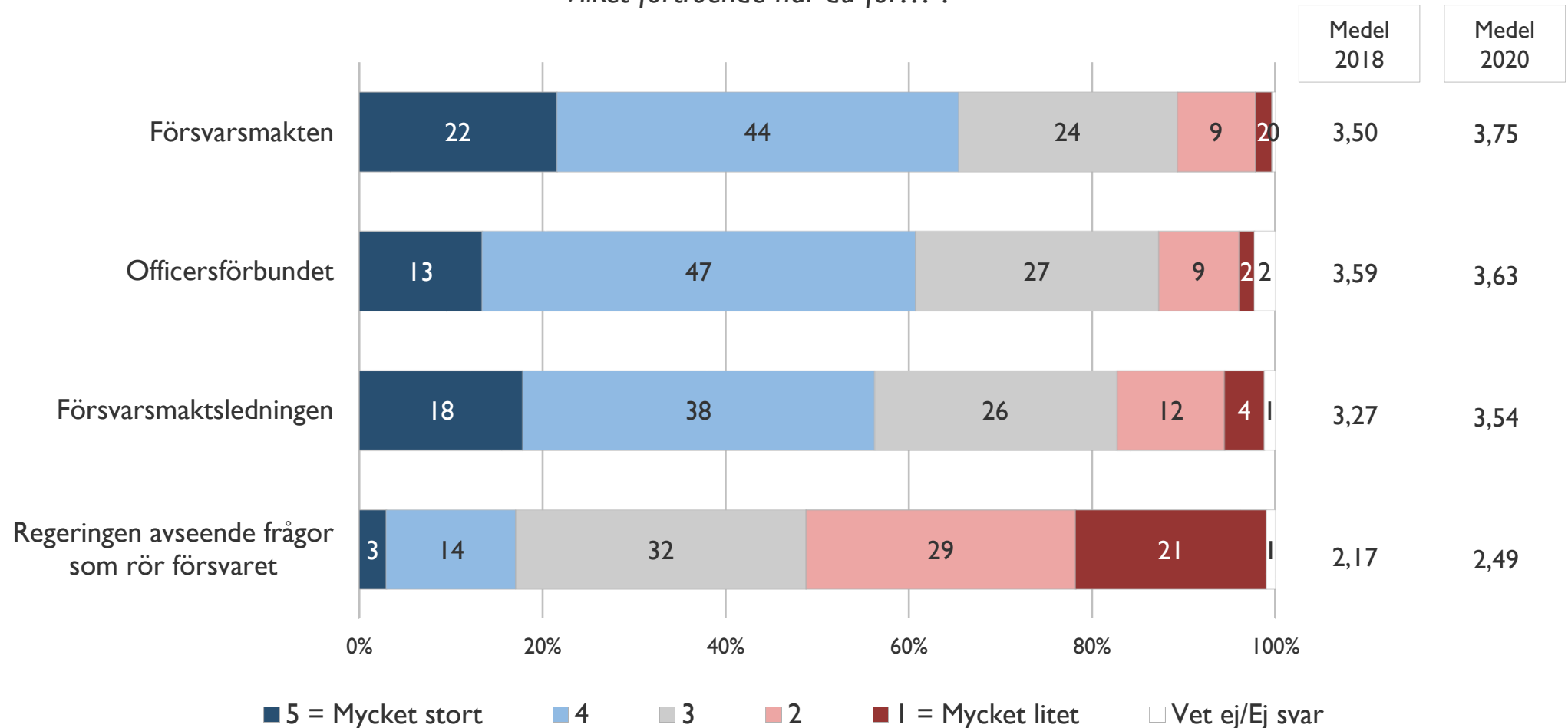


Bas: Samtliga, 1169 intervjuer

Förtroende för olika aktörer

Större förtroende för regeringen, FML och FM sedan 2018

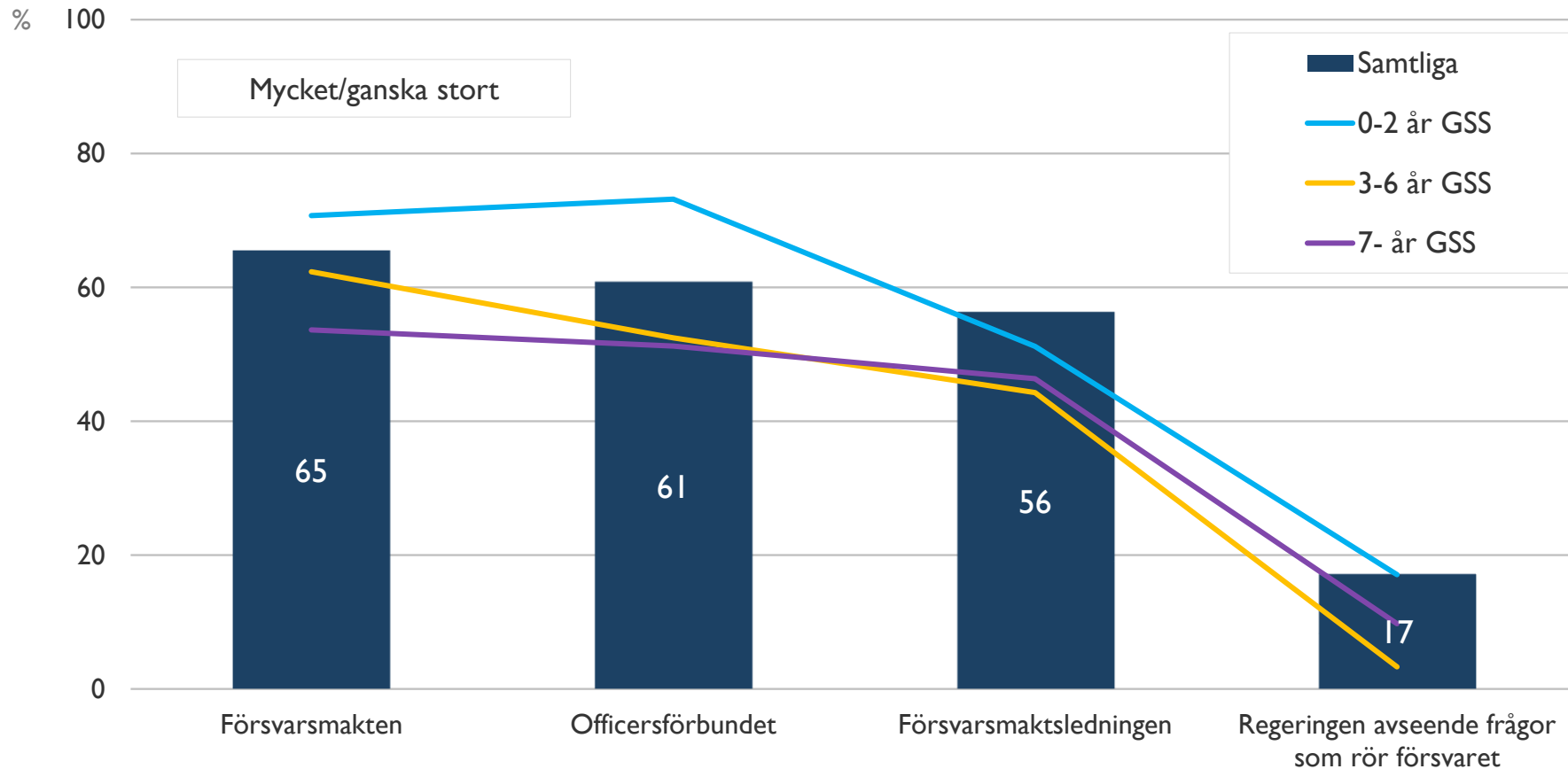
Vilket förtroende har du för... ?



Bas: Samtliga, 1 169 intervjuer

Nyanställda GSS större förtroende

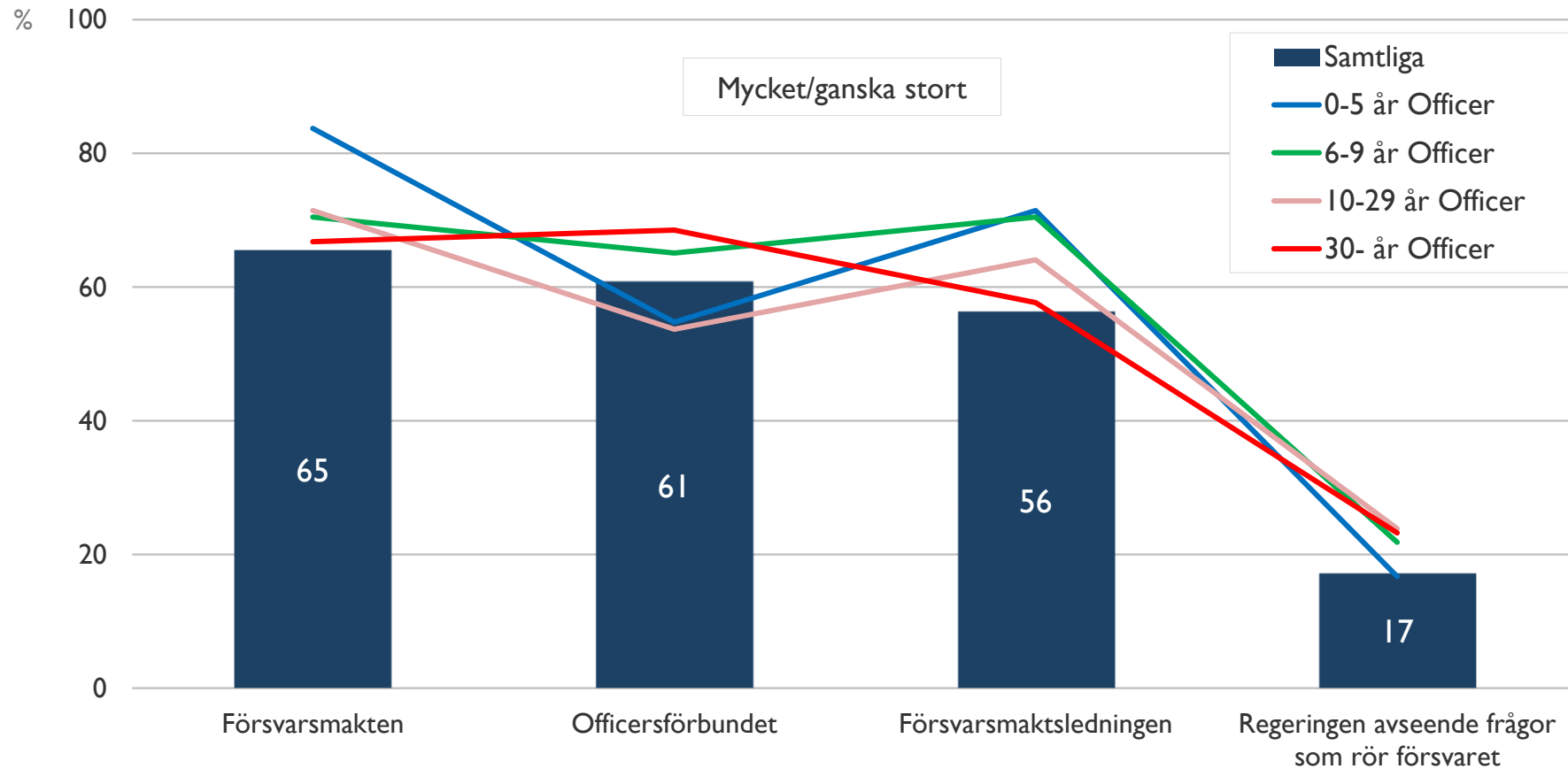
Vilket förtroende har du för... ?



Bas: Samtliga GSS, 145 intervjuer

Anställningstid spelar roll för förtroendet för Officersförbundet bland officerare

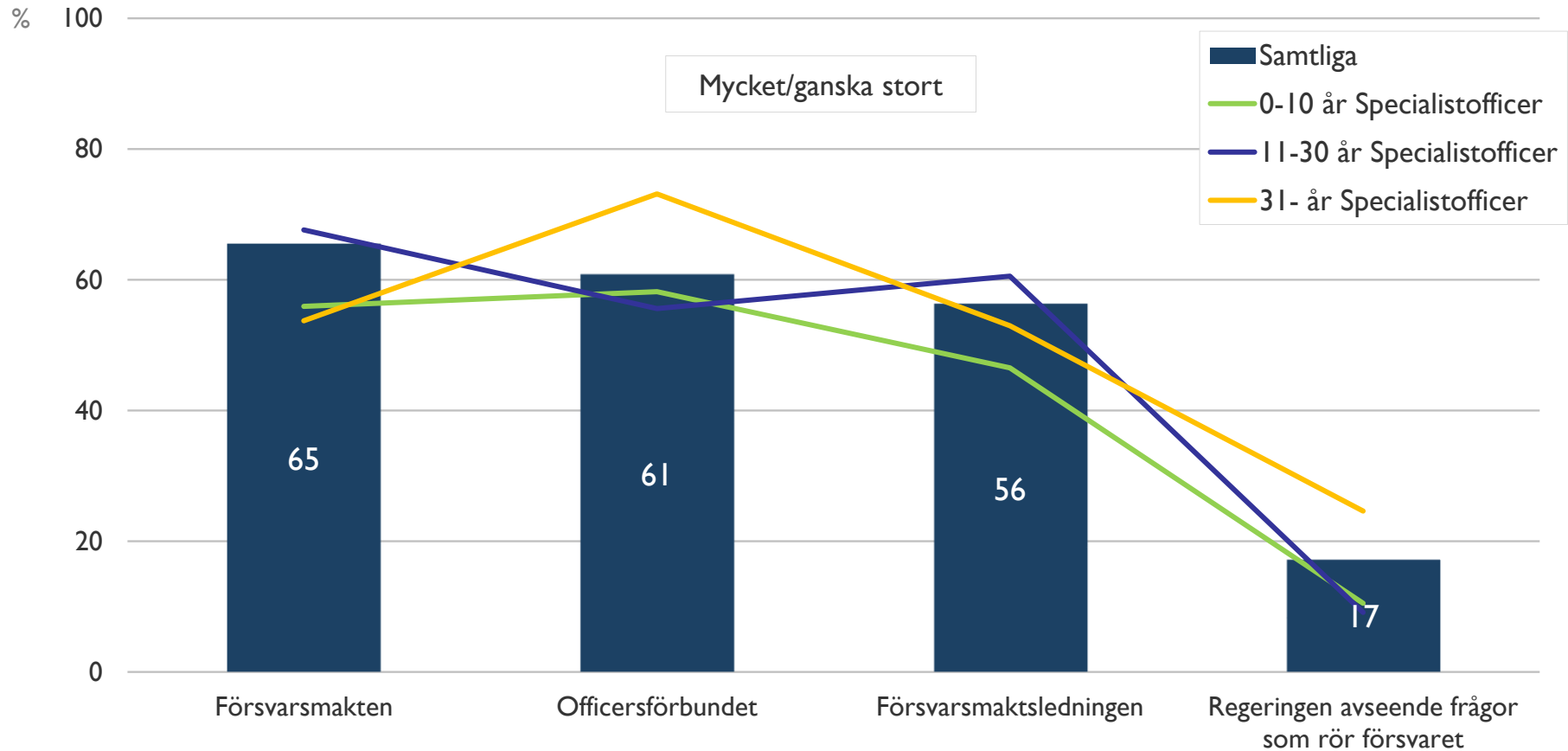
Vilket förtroende har du för... ?



Bas: Samtliga Officerare, 687 intervjuer

Större förtroende för Officersförbundet bland äldre SO

Vilket förtroende har du för... ?

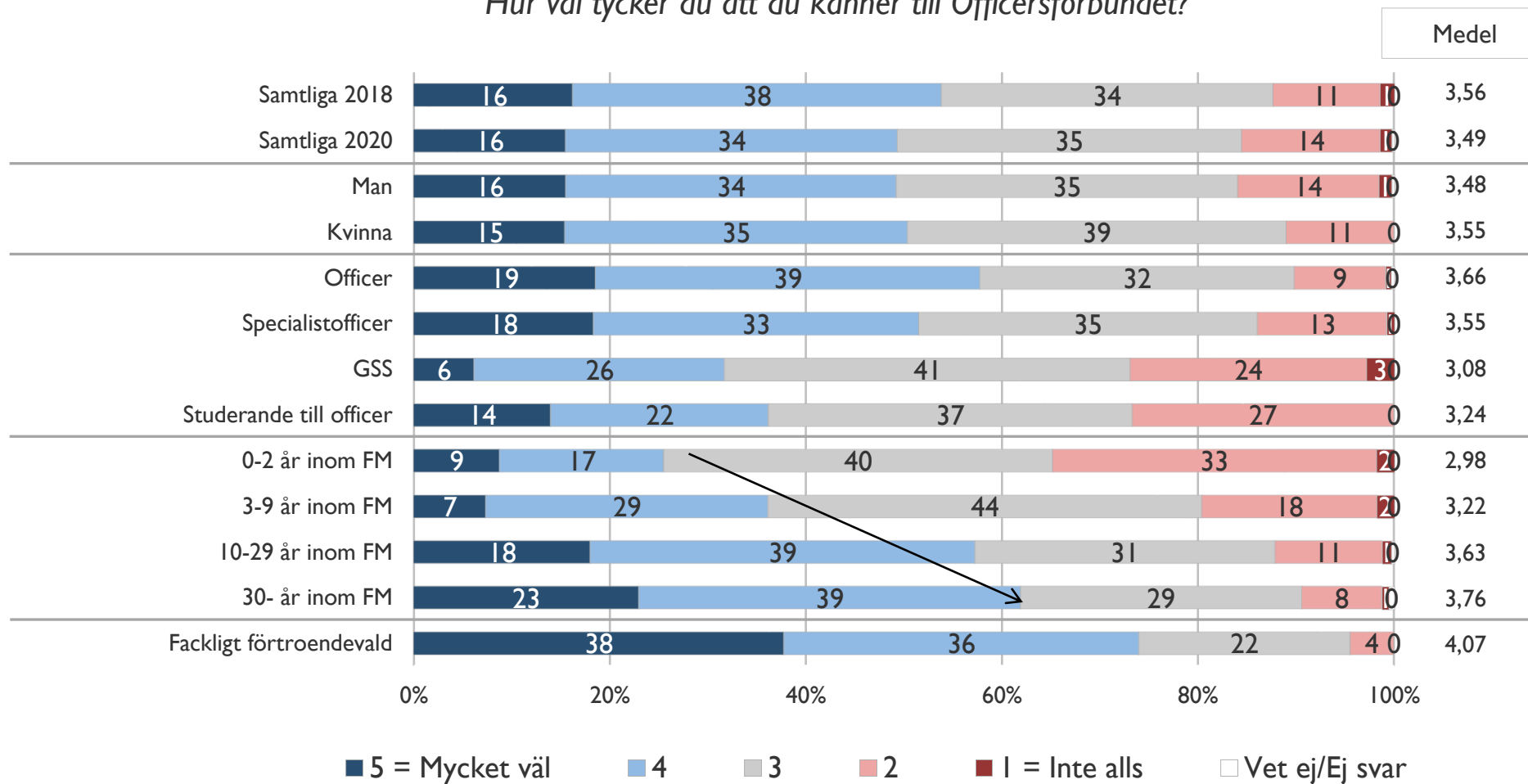


Bas: Samtliga Specialistofficerare, 261 intervjuer

Relation till Officersförbundet

Något mindre kännedom om förbundet sedan 2018, betydligt större kännedom bland förtroendevalda

Hur väl tycker du att du känner till Officersförbundet?

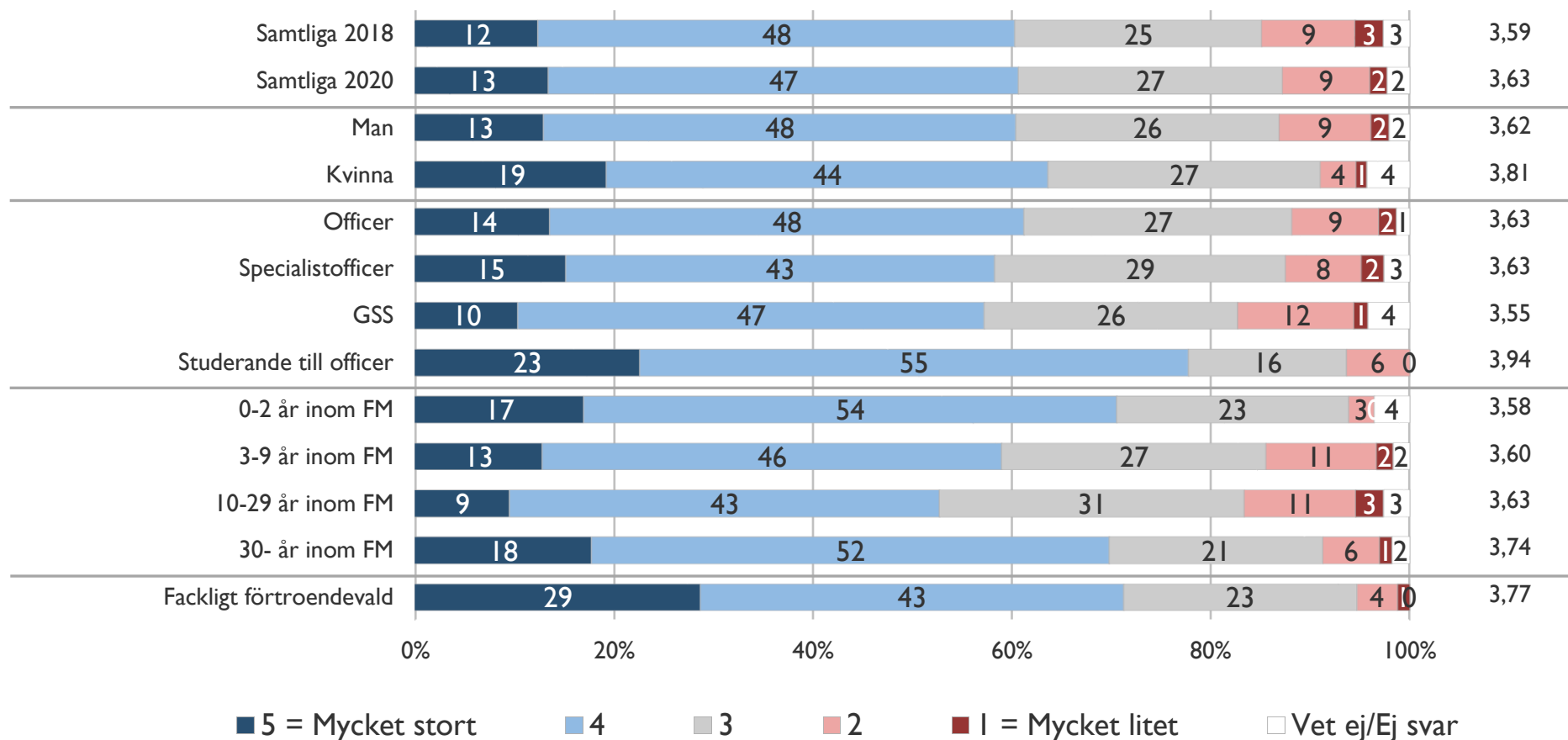


Bas: Samtliga, 1169 intervjuer

Stabilt förtroende för Officersförbundet sedan 2018

Vilket förtroende har du för Officersförbundet?

Medel

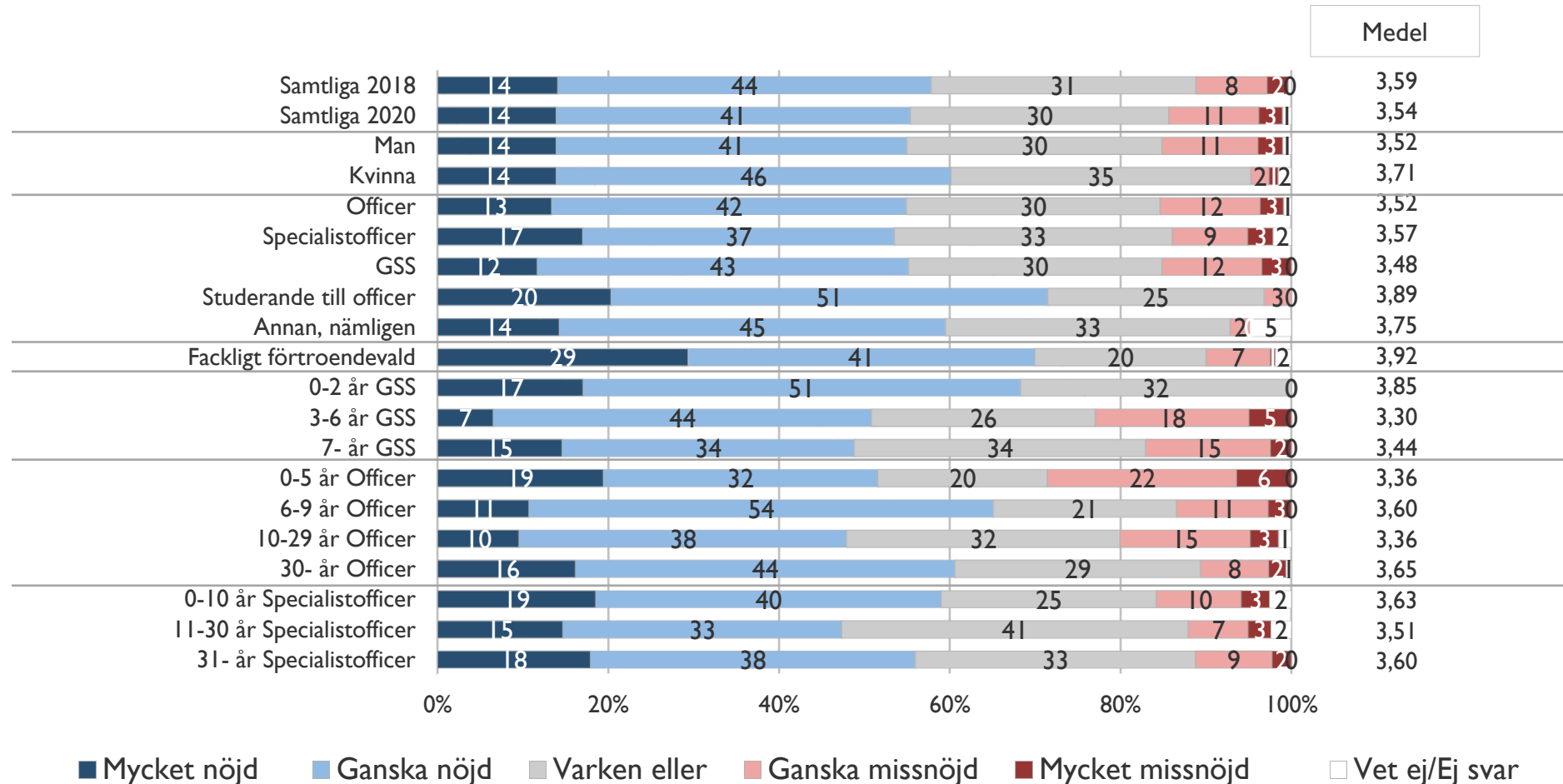


Bas: Samtliga, 1 169 intervjuer

Medlemskapet

Marginellt färre nöjda sedan 2018

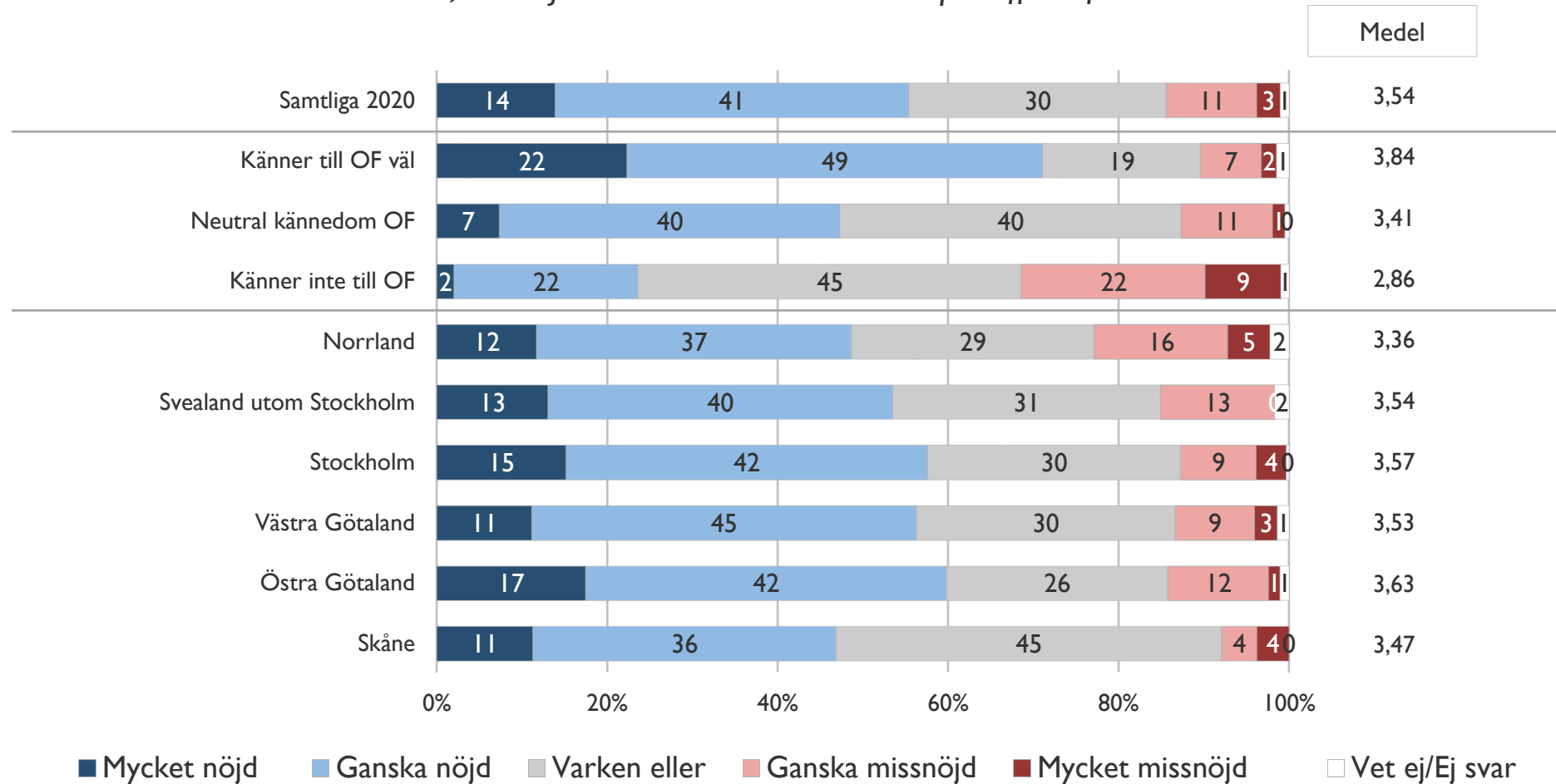
Totalt sett, hur nöjd är du med ditt medlemskap i Officersförbundet?



Bas: Samtliga, 1169 intervjuer

Mindre nöjda medlemmar bland de som känner till förbundet dåligt och medlemmar i Norrland

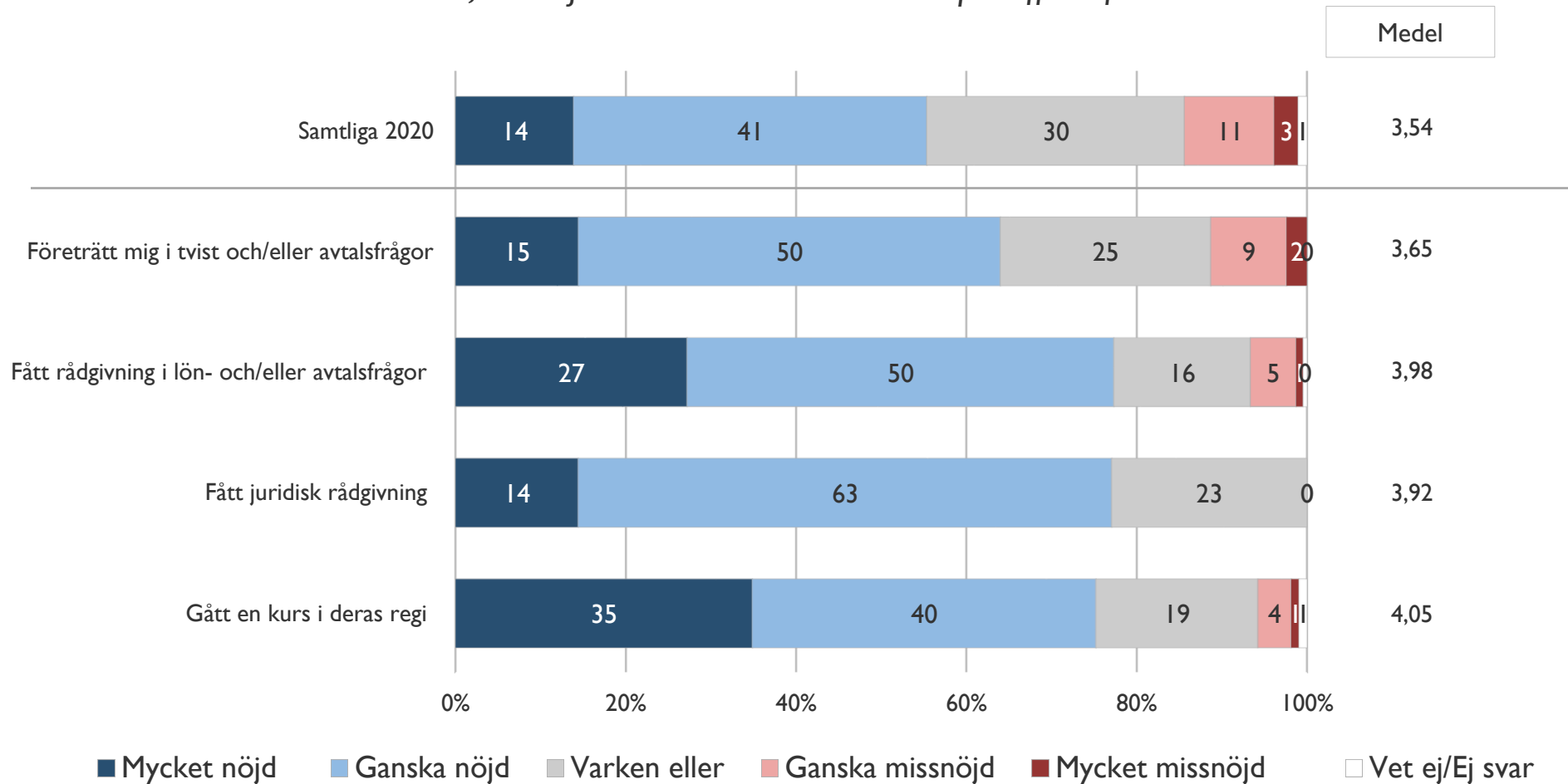
Totalt sett, hur nöjd är du med ditt medlemskap i Officersförbundet?



Bas: Samtliga, 1 169 intervjuer

De som fått rådgivning eller gått kurs mer nöjda med sitt medlemskap

Totalt sett, hur nöjd är du med ditt medlemskap i Officersförbundet?



Bas: Samtliga, 1169 intervjuer

Några röster från missnöjda medlemmar

Vad är anledningen till att du är missnöjd med ditt medlemskap?

"Vad har jag fått av medlemskapet? Taskiga avtal och ett årsmöte"

"När man verkligen behöver stöd, så får man sällan det."

"Mycket dålig kontaktskapande med mig som ny medlem"

"Man hör i namnet vilka ni representerar. Inte är det soldater iaf. Ni rycker på axlarna åt soldater och klappar officerarna som ofta är chefer på axeln."

"Lägsta-lönen är katastrof! Med sådana löner lockar man bara Patrioter och Idioter. Har man tur är patrioten begåvad."

"Undermålig information Företräder inte alltid mig på bästa sätt utan handlar mer i principalsaker än att titta på vad som ger mig bäst förutsättningar vid arbetstid/lön Arroganta föreningsmedlemmar/ATO Krånglig hemsida/svårt att ändra på saker"

"Känns konstigt att ha ett förbund för både chefer & underställd personal. Ex officerare & soldater. Jag som chef med personalansvar skulle vilja se en annan lösning."

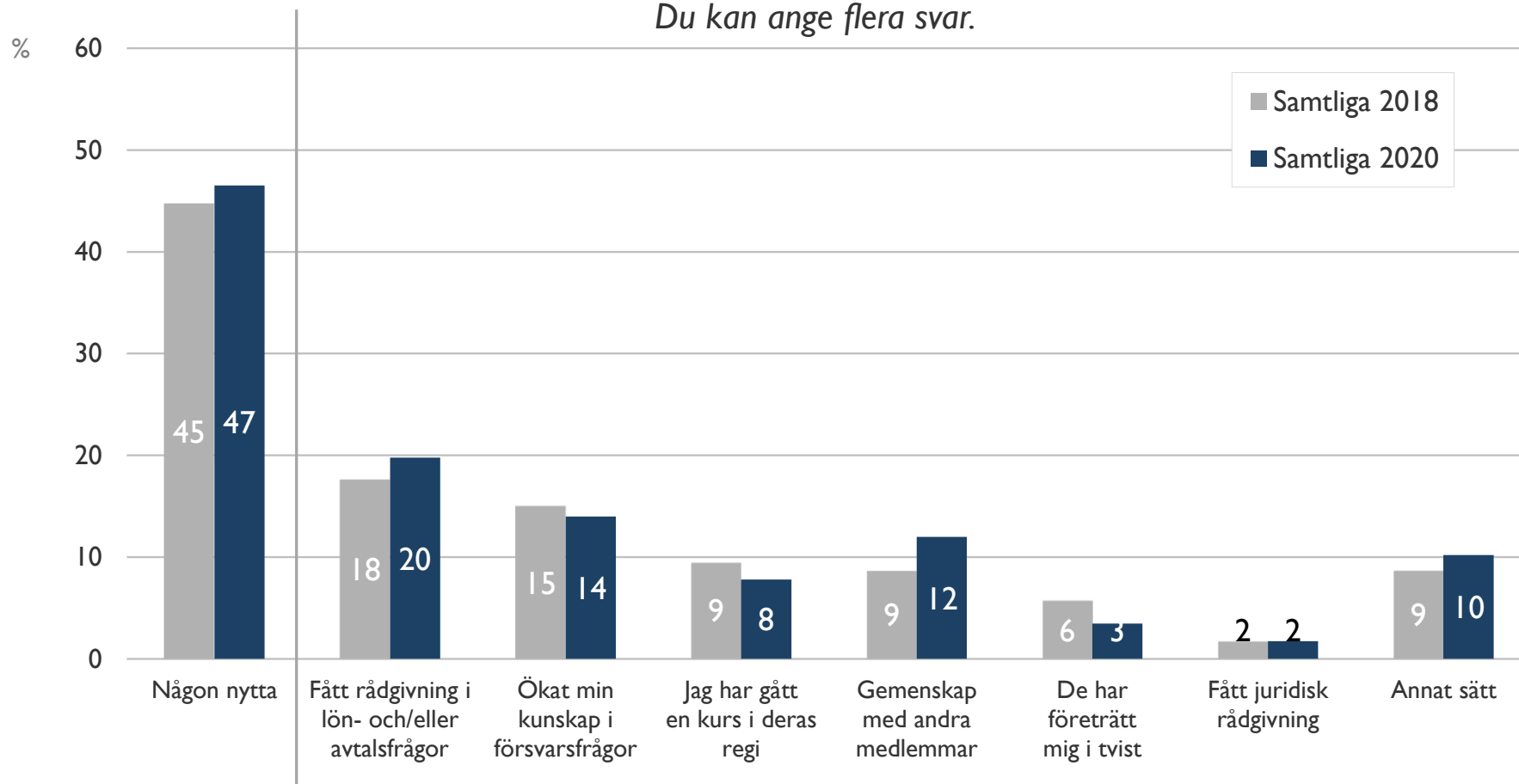
"Jag tycker inte ni är tillräckligt offensiva i lön och avtalsförhandlingarna"

"Ni snöar in på fel detaljer och är en klubb för inbördes beundran istället för att verkligen representera oss på bredd. Som denna undersökningen. Varför tjarar ni om lön? När man tar anställning i detta yrket så är yrkesvägledarna tydliga med vilken lön man får. Om man endast är ute efter en hög lön då ska man inte ta anställning i FM. FM erbjuder så mycket annat som ej kan mätas i pengar."

Bas: Missnöjd med medlemskap, 156 intervjuer

Varannan medlem har haft nytta av förbundet, rådgivning vanligast

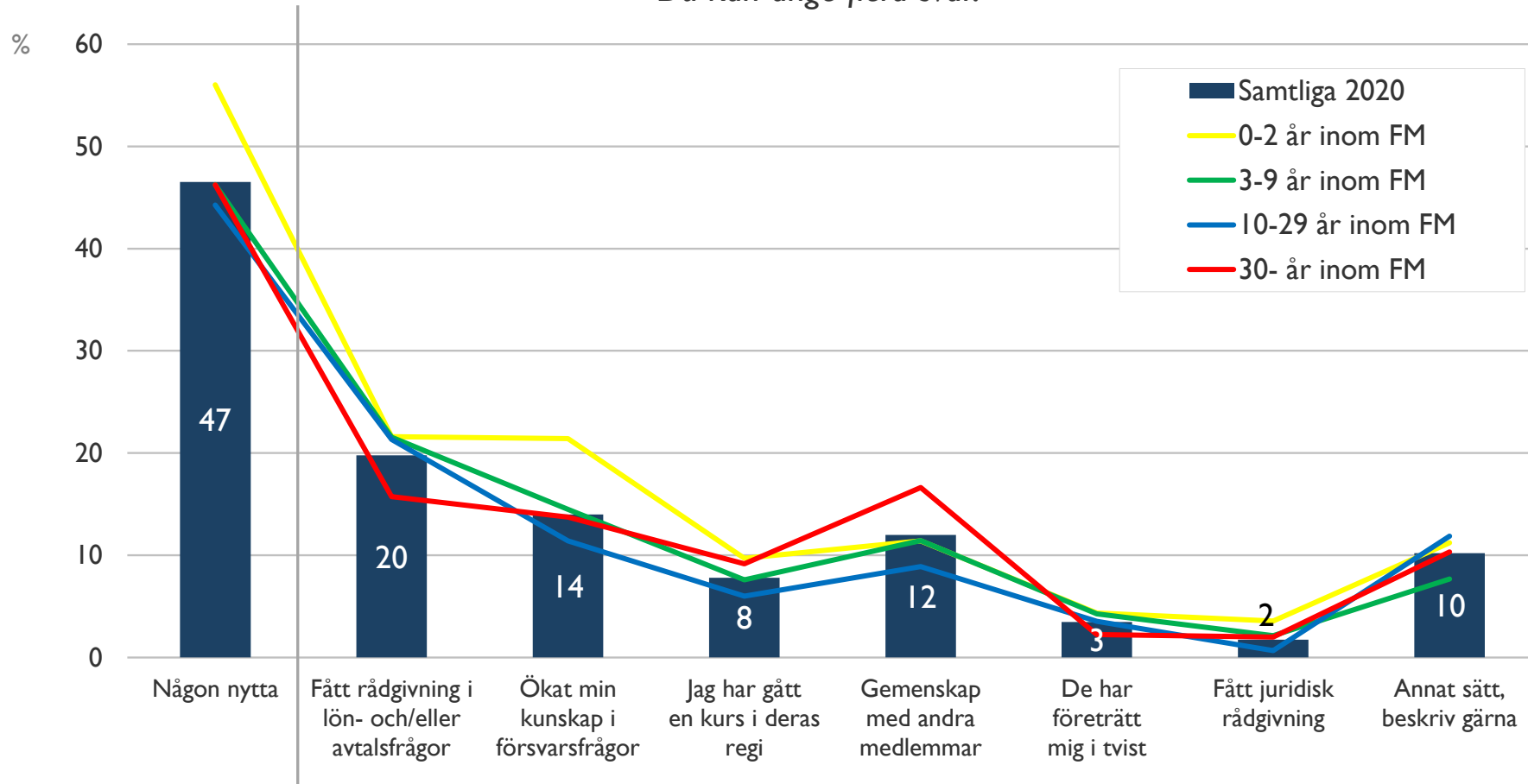
Har du under det senaste året haft nytta av Officersförbundet på något av följande sätt?
Du kan ange flera svar.



Bas: Samtliga, 1 69 intervjuer

Mer nytta bland nyanställda

Har du under det senaste året haft nytta av Officersförbundet på något av följande sätt?
Du kan ange flera svar.

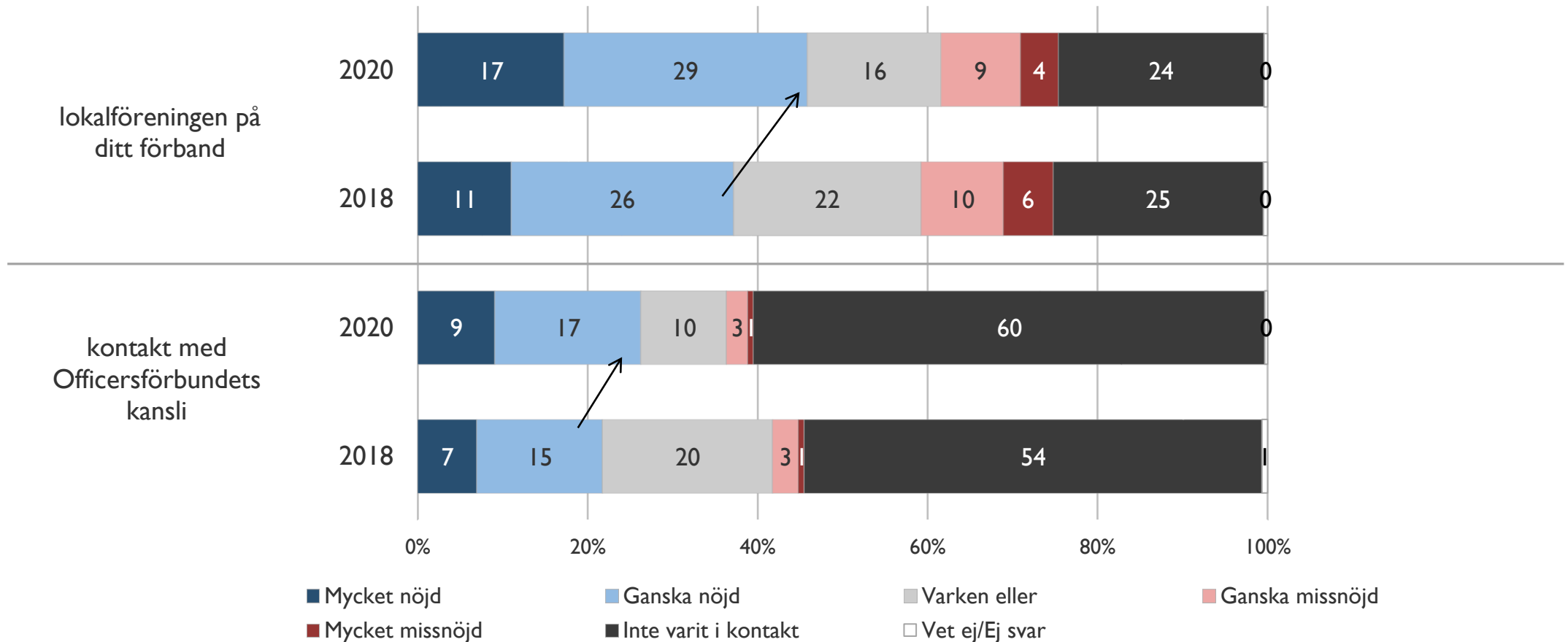


Bas: Samtliga, 1 69 intervjuer

Kontakt med Officersförbundet

Fler nöjda med sin kontakt med OF, fortfarande visst missnöje med lokalföreningarna

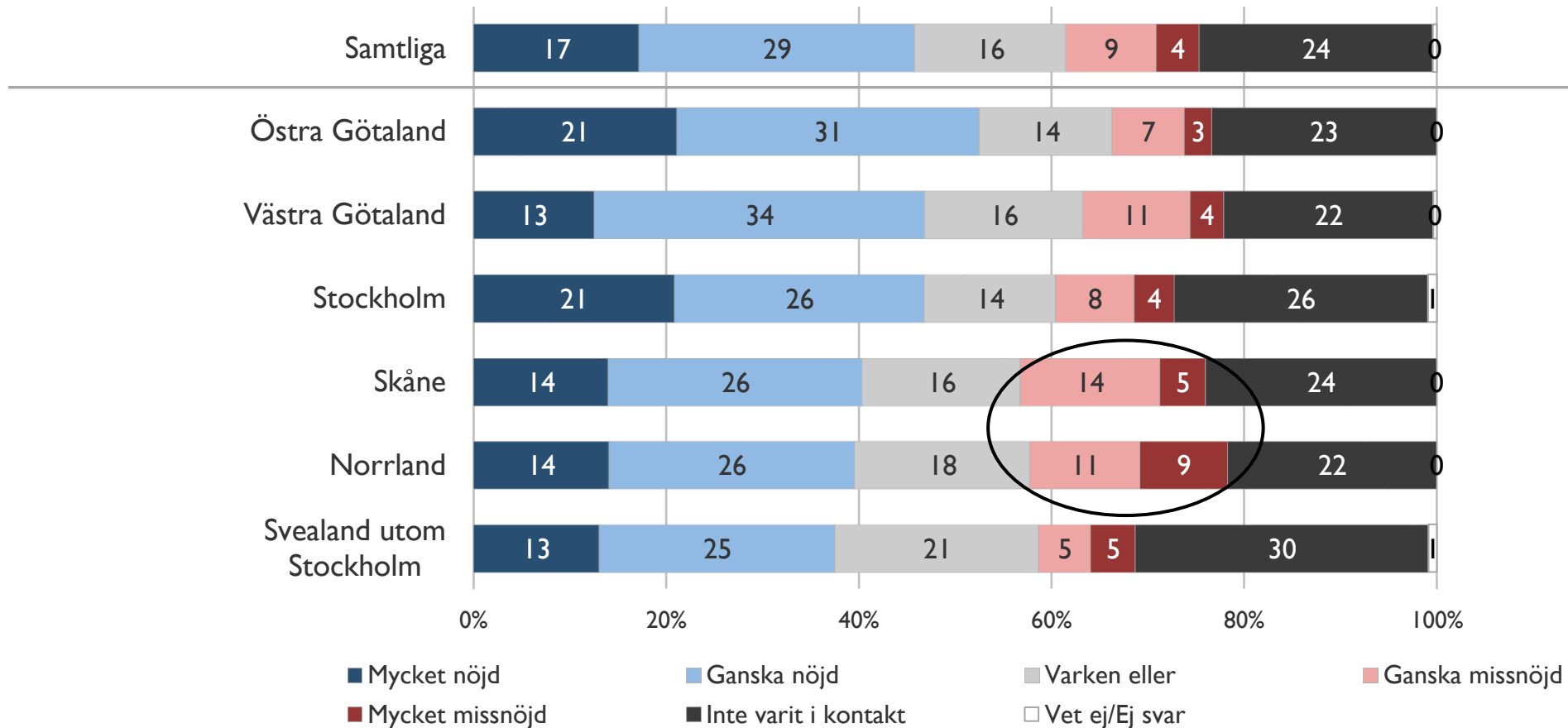
Hur nöjd är du totalt sett med de kontakter du haft med...



Bas: Samtliga, 1169 intervjuer

Större missnöje med lokalföreningskontakterna i Skåne och Norrland

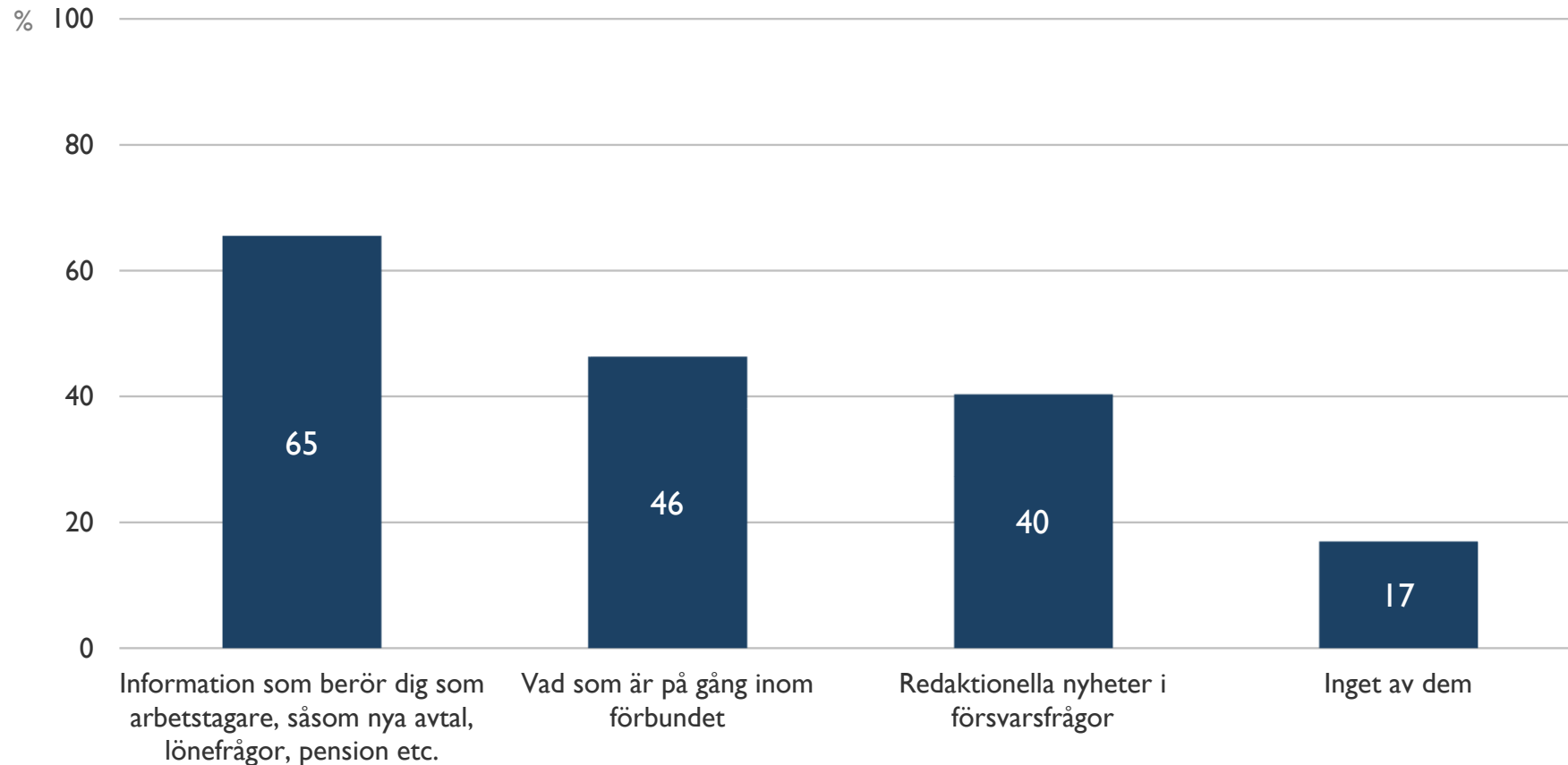
Hur nöjd är du totalt sett med de kontakter du haft med lokalföreningen på ditt förband?



Bas: Samtliga, 1 69 intervjuer

Indikationer om ytterligare informationsbehov bland medlemmarna

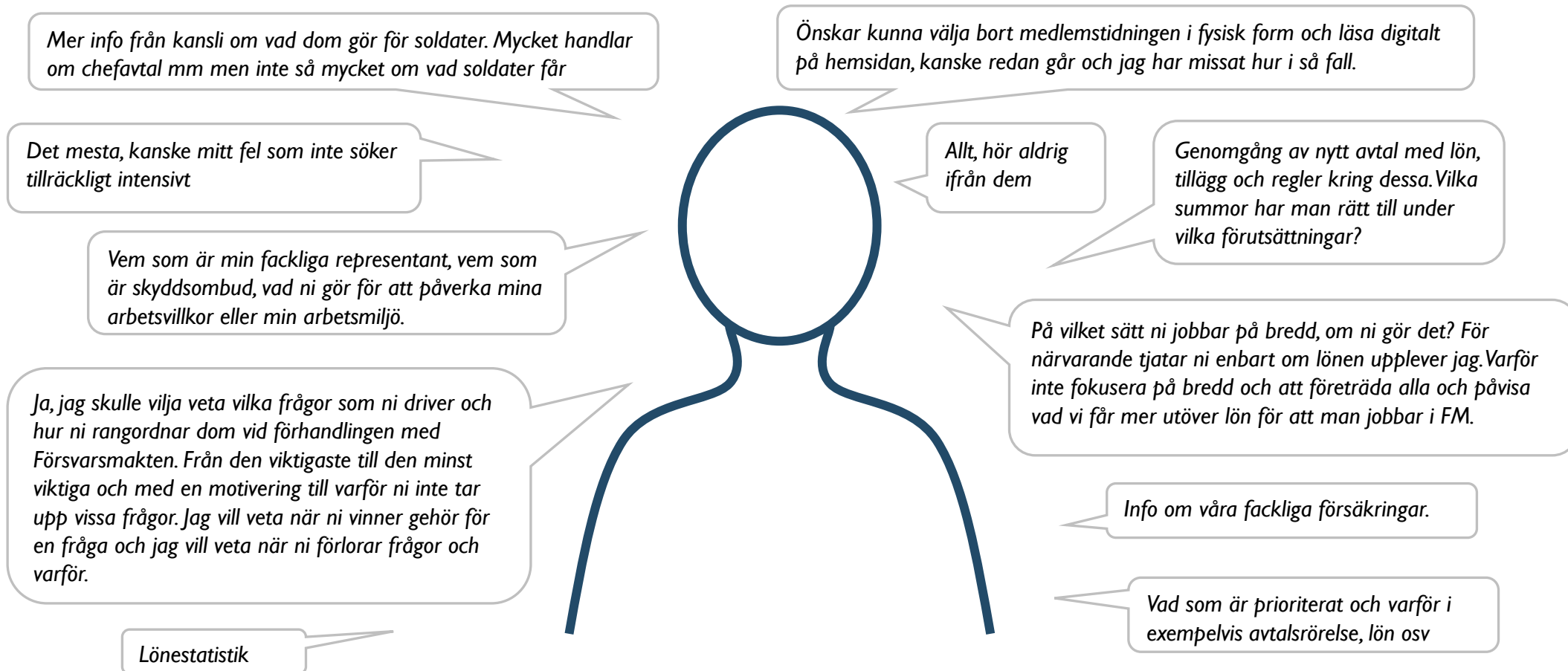
Upplever du att du får tillräckligt med information från Officersförbundet avseende följande?
FLERA SVAR MÖJLIGA



Bas: Samtliga, 1169 intervjuer

Mer information önskas om förbundets prioriteringar och strategi

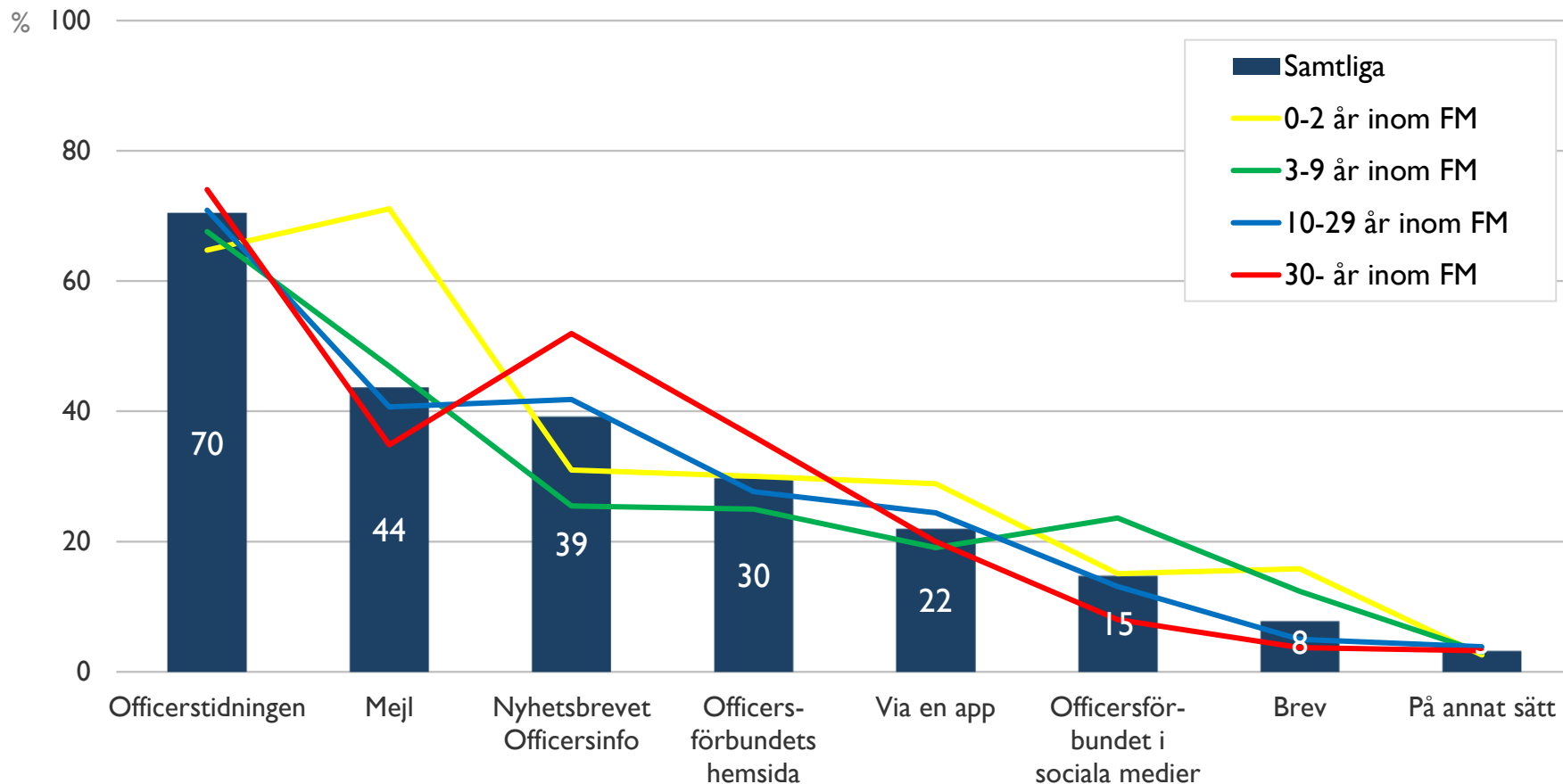
Är det någon information du saknar och i så fall vilken?



Bas: Utvalda svar bland 164 intervjuer

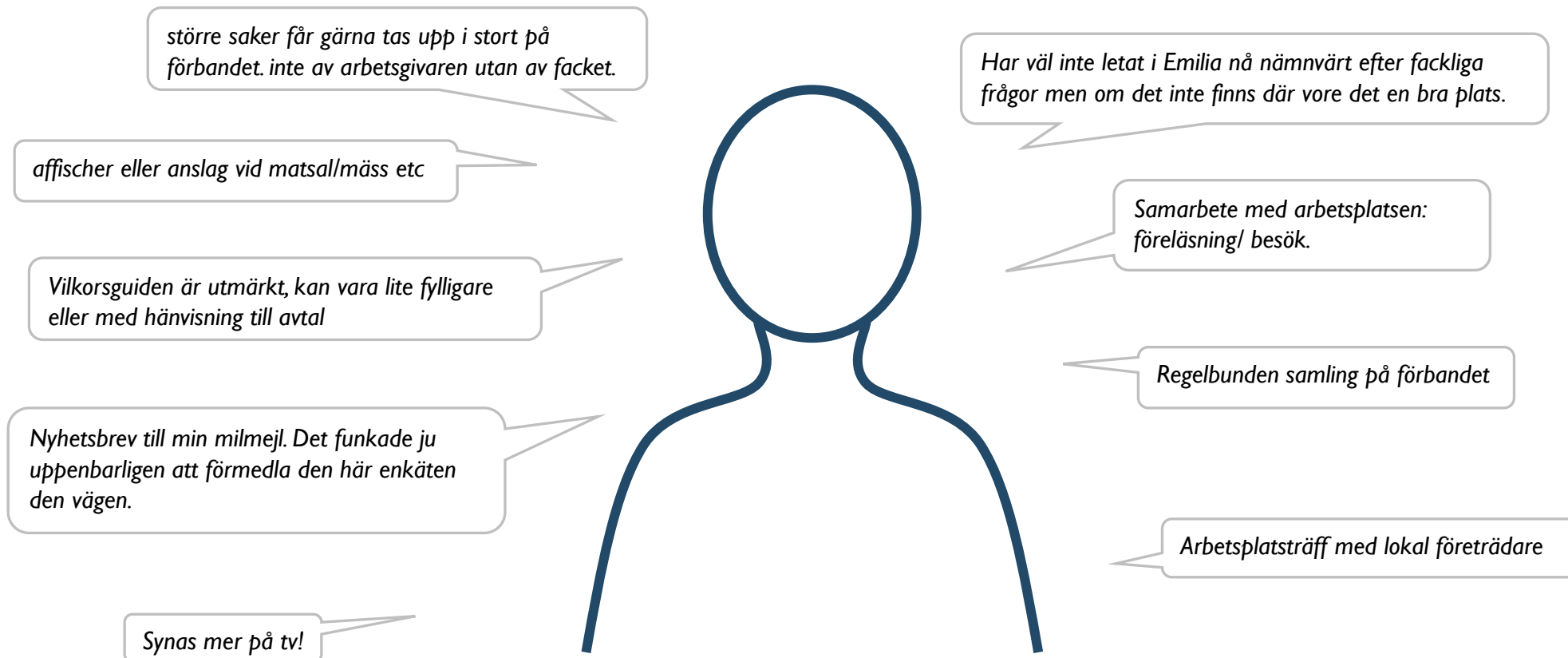
Medlemmarna föredrar information via Officerstidningen, stor preferens för mejl bland unga medlemmar

Hur vill du helst ha information från Officersförbundet?
FLERA SVAR MÖJLIGA



Anslagstavla, förbandsbesök och Emilia lämnas som förslag på informationskanaler

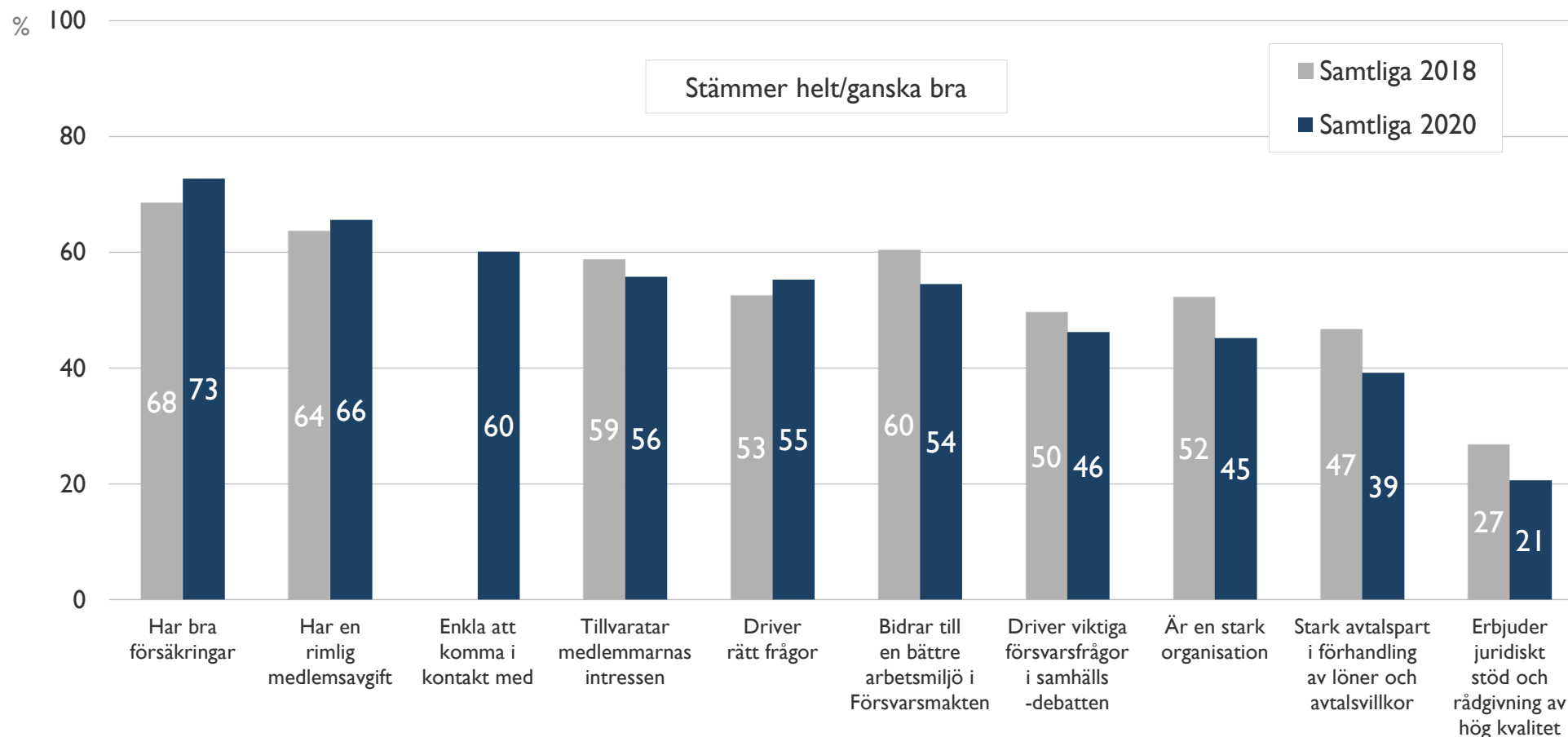
På vilket eller vilka sätt, skulle du helst vilja ha den information du saknar? Annat sätt nämligen...



Attityder till Officersförbundet

Bättre försäkringar men sämre som stark avtalspart

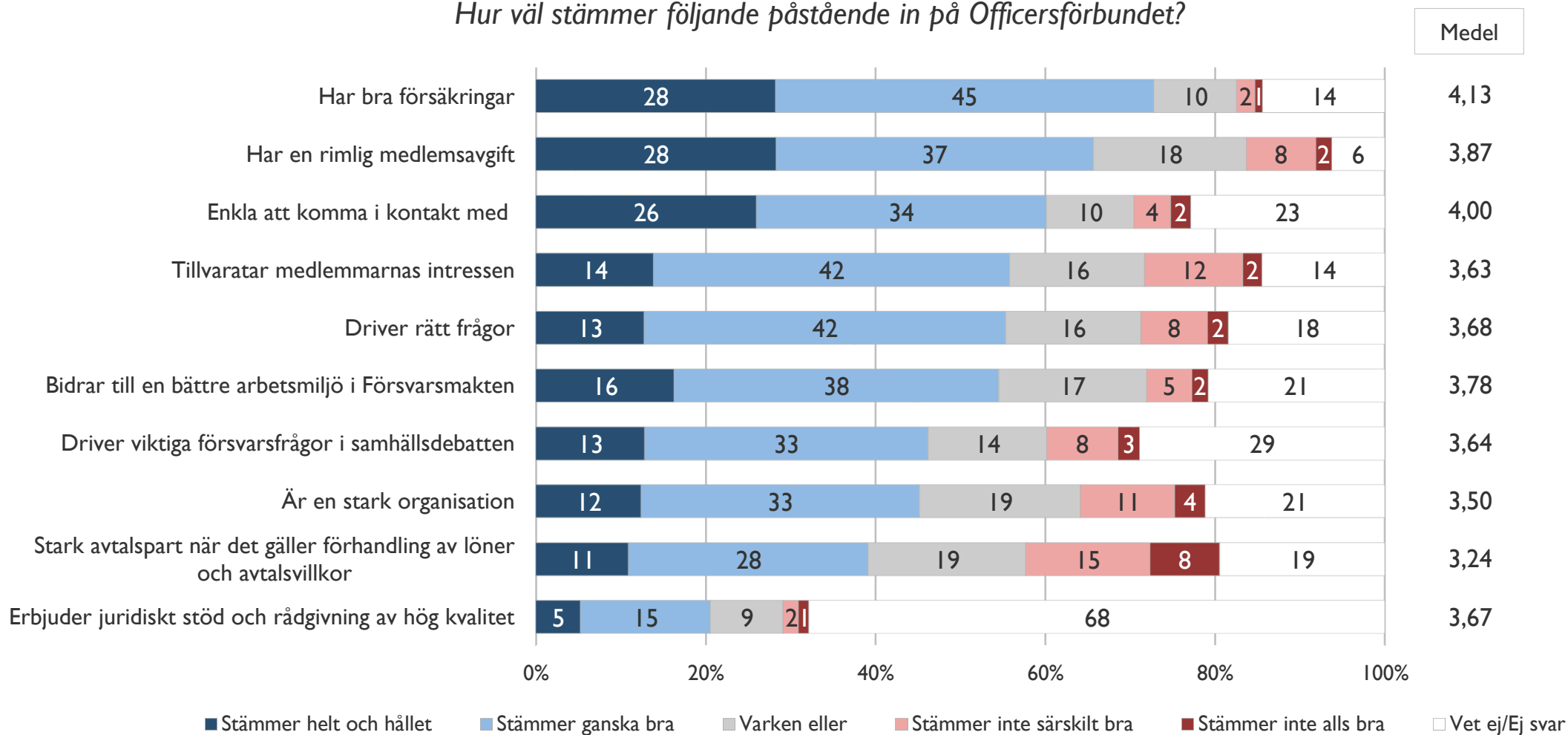
Hur väl stämmer följande påståenden in på Officersförbundet?



Bas: Samtliga, 1169 intervjuer

Positiv bild av försäkringar och avgift, kritik gällande avtalsfrågor

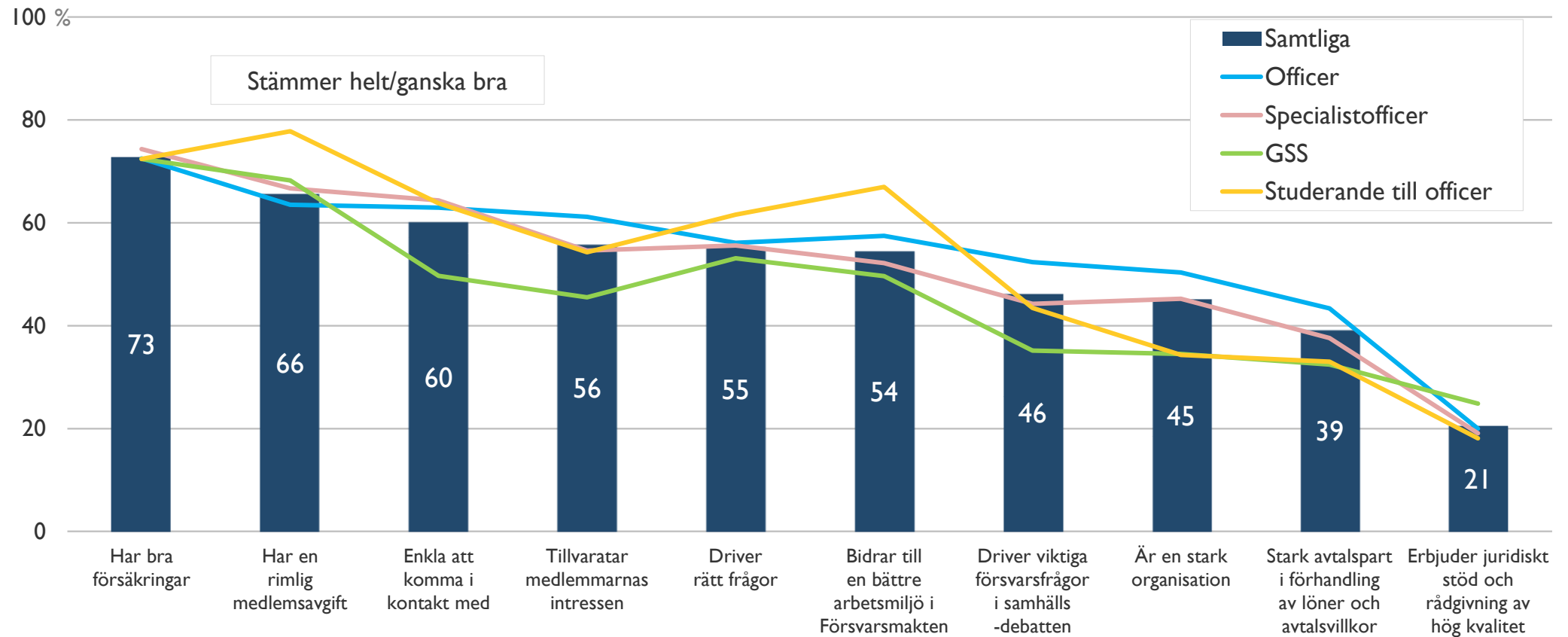
Hur väl stämmer följande påståenden in på Officersförbundet?



Bas: Samtliga, 1 169 intervjuer

Officerare mer positiva gällande partsfrågor

Hur väl stämmer följande påstående in på Officersförbundet?

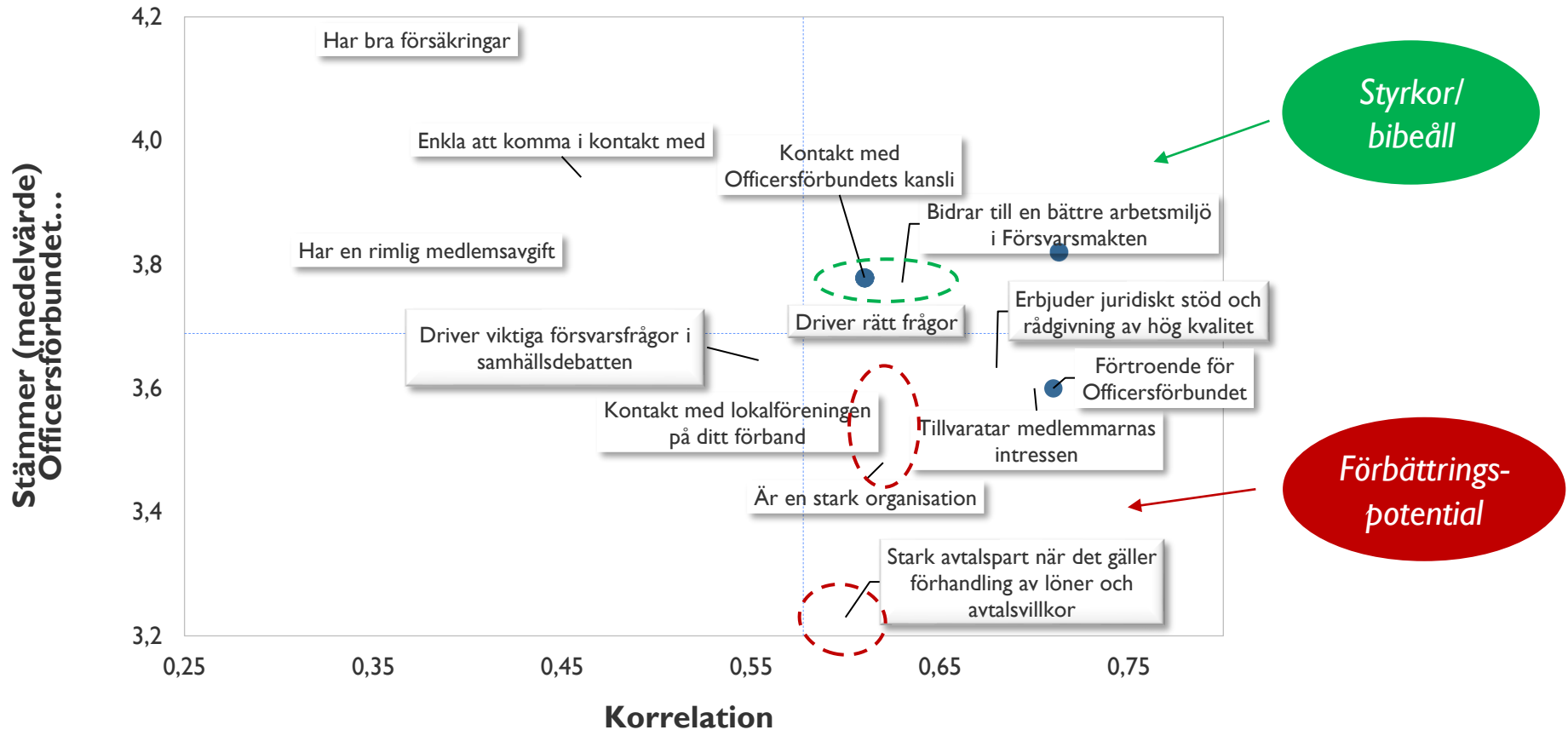


Bas: Samtliga, 1169 intervjuer

Drivkraftsanalys

Drivkraftsanalys

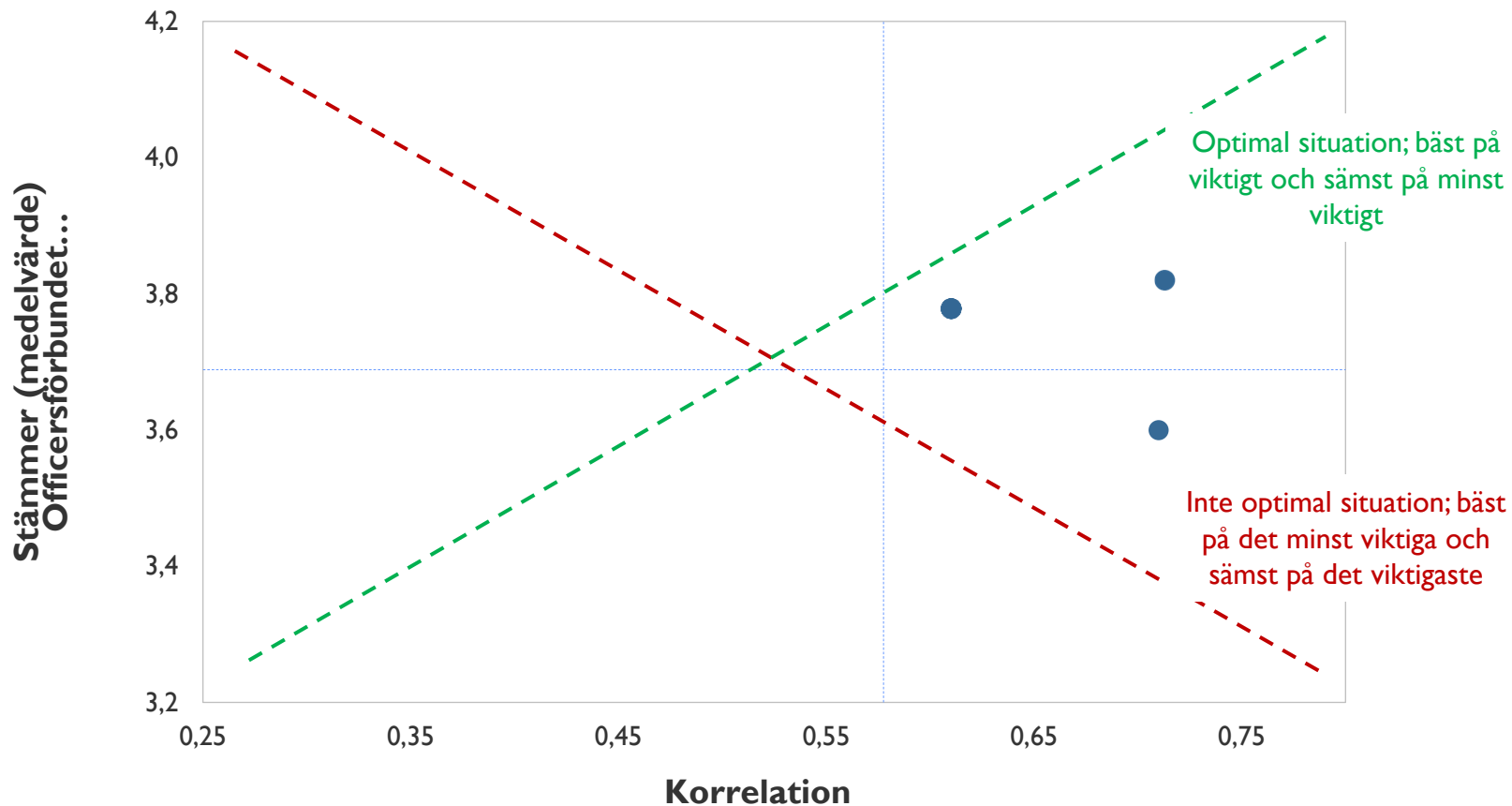
Vad driver nöjdhet med medlemskap i Officersförbundet?



Bas: Samtliga, 1169 intervjuer

Drivkraftsanalys

Vad driver nöjdhet med medlemskap i Officersförbundet?

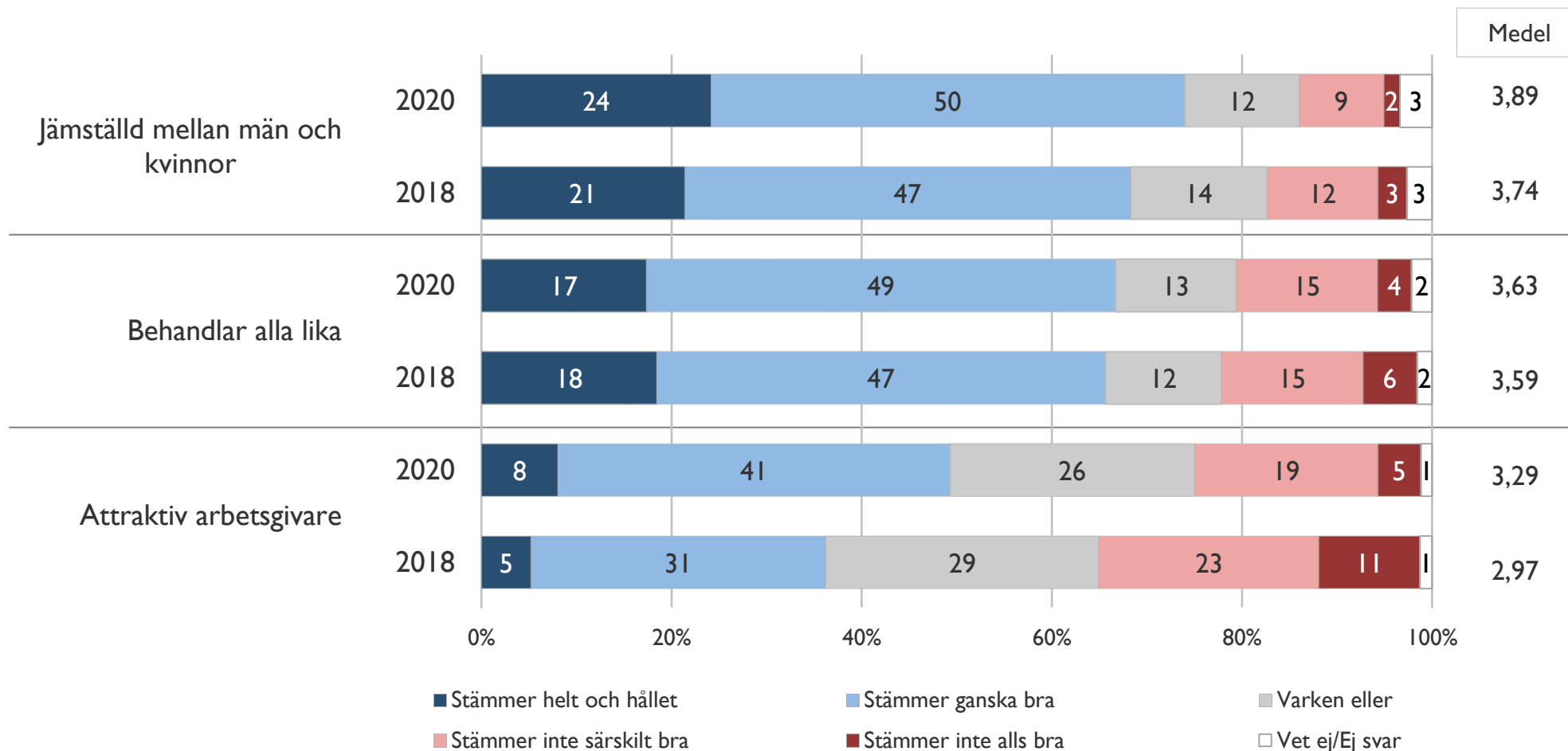


Bas: Samtliga, 1169 intervjuer

Attityder till Försvarsmakten

Mer positiv bild av FM som jämställd och attraktiv arbetsgivare sedan 2018, alltjämt många negativa

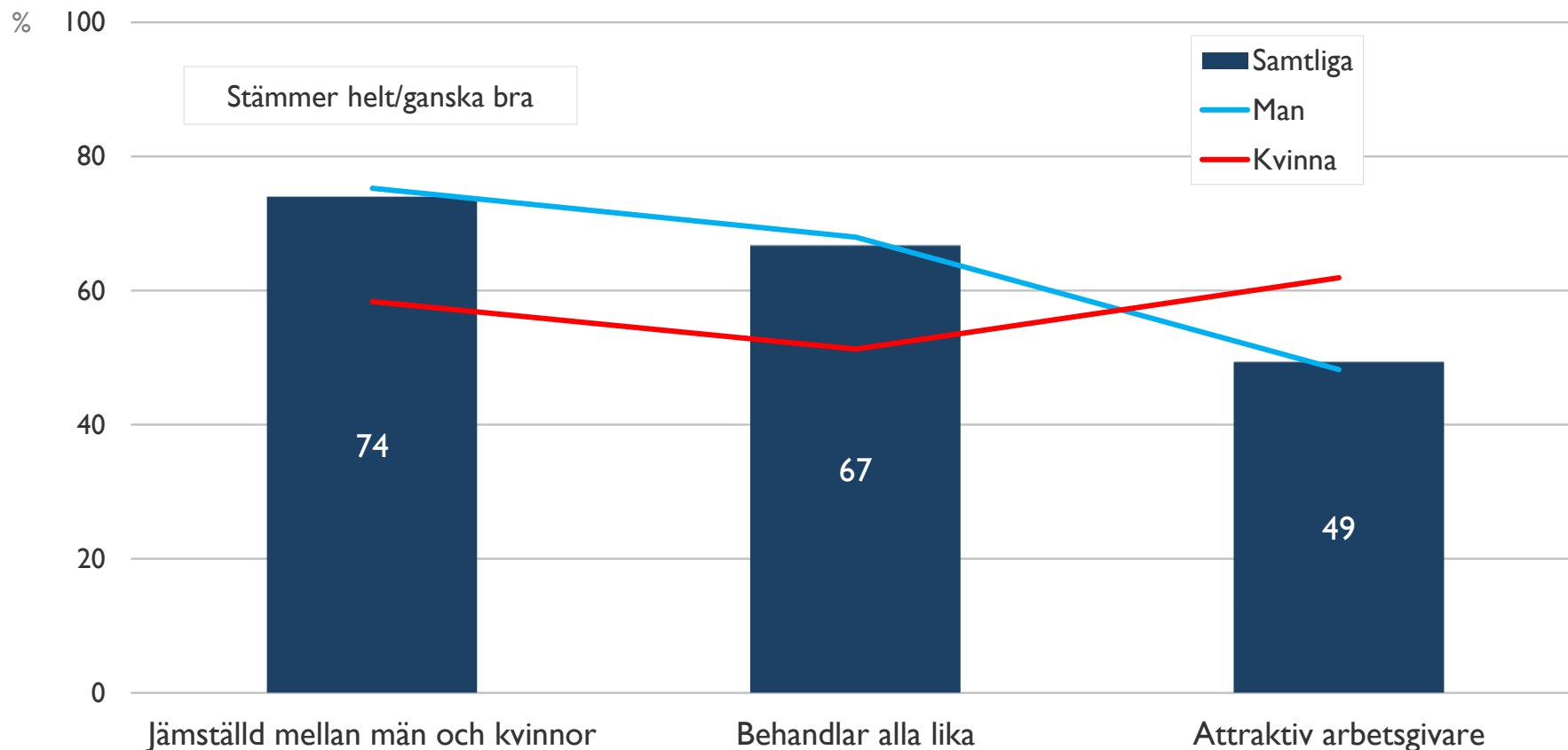
Hur väl tycker du att följande påståenden stämmer in på Försvarmakten?



Bas: Samtliga, 1 69 intervjuer

Kvinnor mer kritiska till jämställdheten och likabehandlingen – men mer positiva till attraktiviteten

Hur väl tycker du att följande påståenden stämmer in på Försvarsmakten?

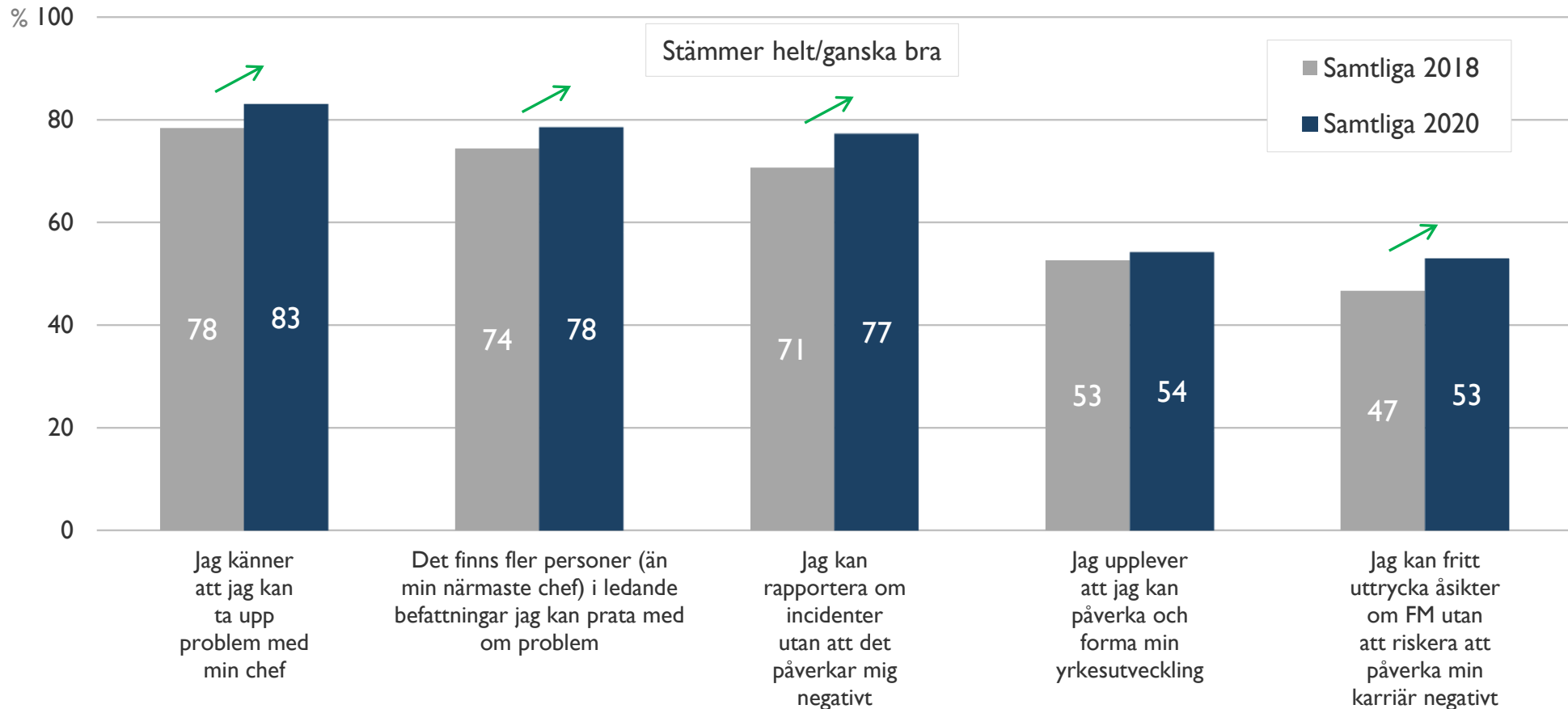


Bas: Samtliga, 1169 intervjuer

Medlemmarnas situation inom Försvarsmakten

Förbättringar avseende ledarskap, rapportering om incidenter och internt klimat

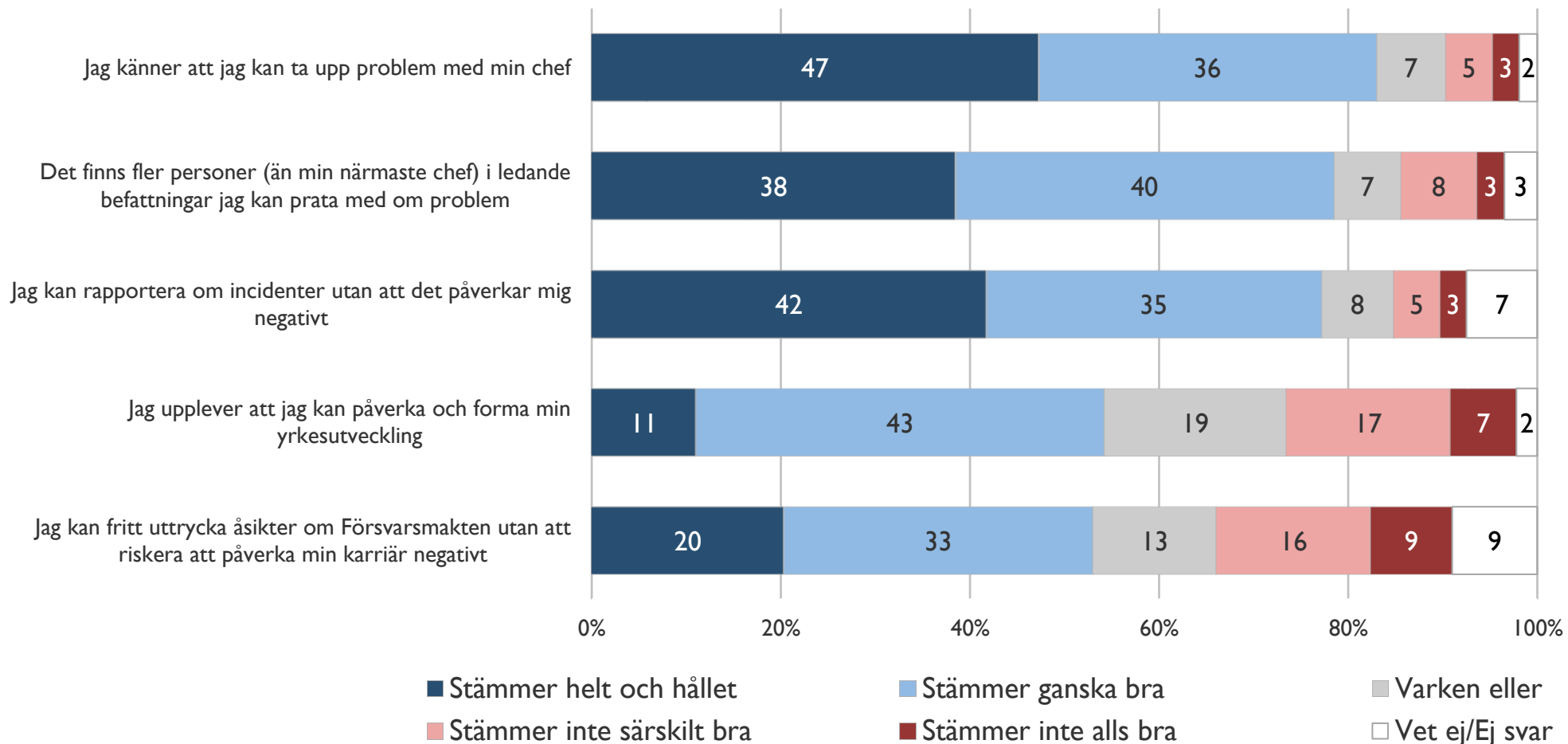
Hur väl stämmer följande påståenden om din situation inom Försvarsmakten?



Bas: Samtliga, 1 169 intervjuer

Alltjämt utbredd kritik mot möjligheten att påverka yrkesutvecklingen och det interna klimatet

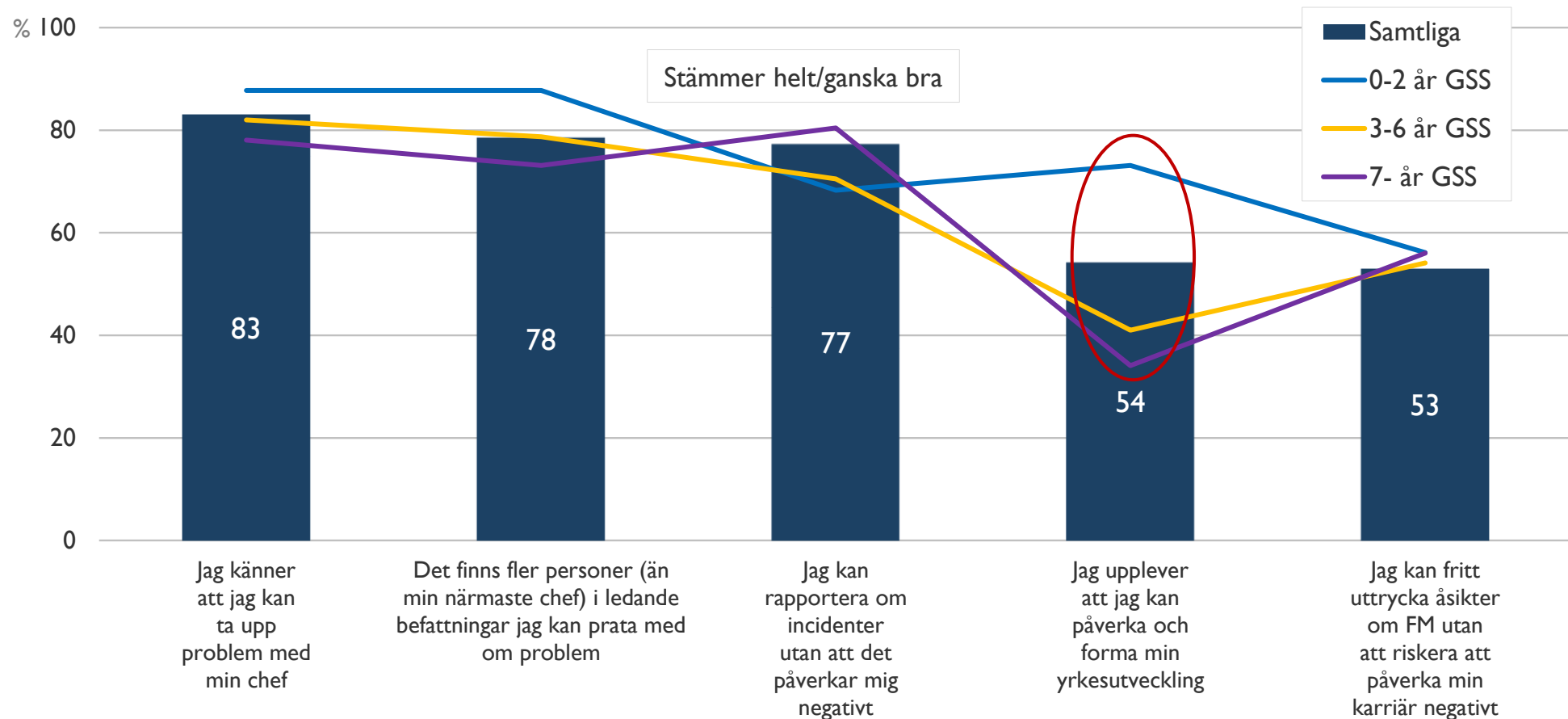
Hur väl stämmer följande påståenden om din situation inom Försvarsmakten?



Bas: Samtliga, 1 169 intervjuer

GSS som arbetat mer än 2 år tydligt mer negativa till yrkesutvecklingen

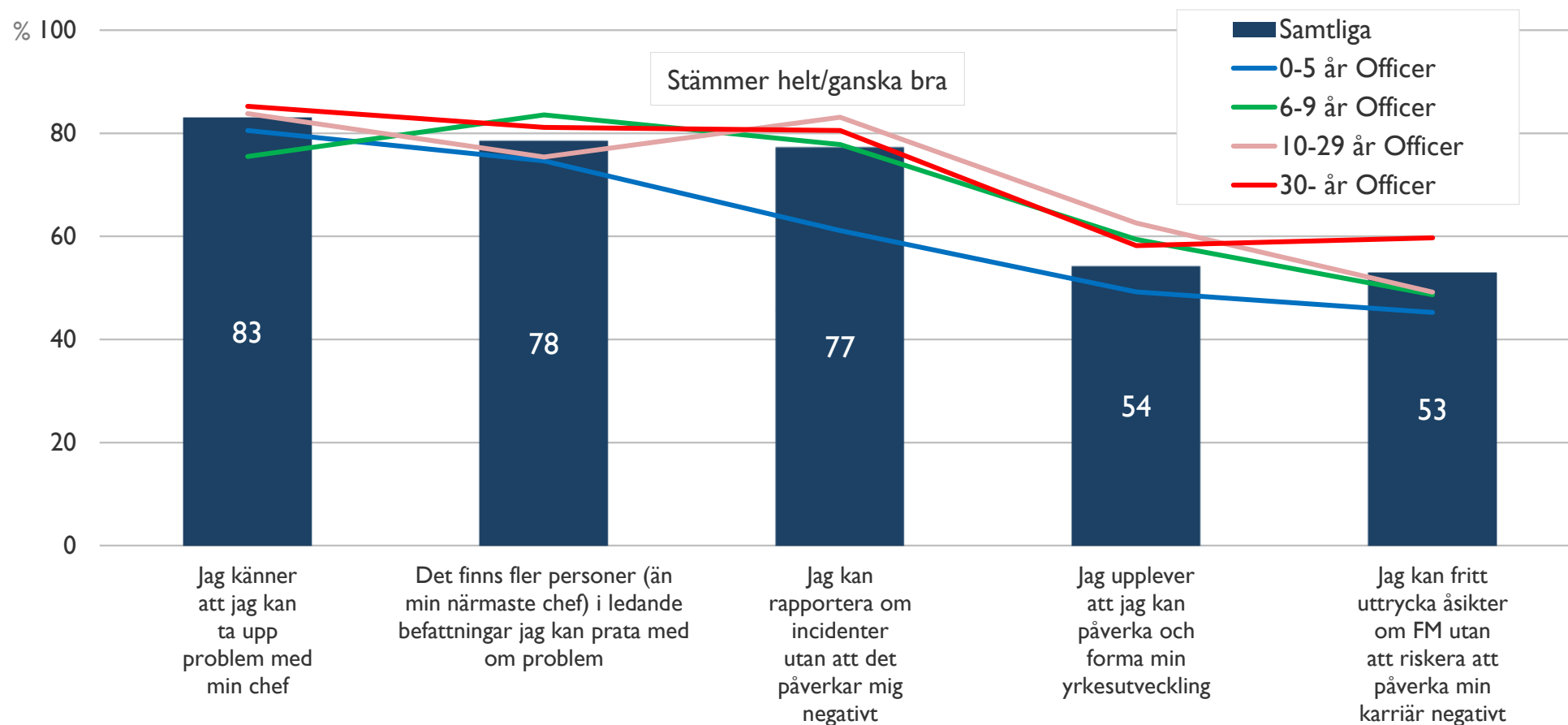
Hur väl stämmer följande påståenden om din situation inom Försvarsmakten?



Bas: Samtliga, 1 169 intervjuer

Officerare som arbetat mindre än 5 år mer negativa

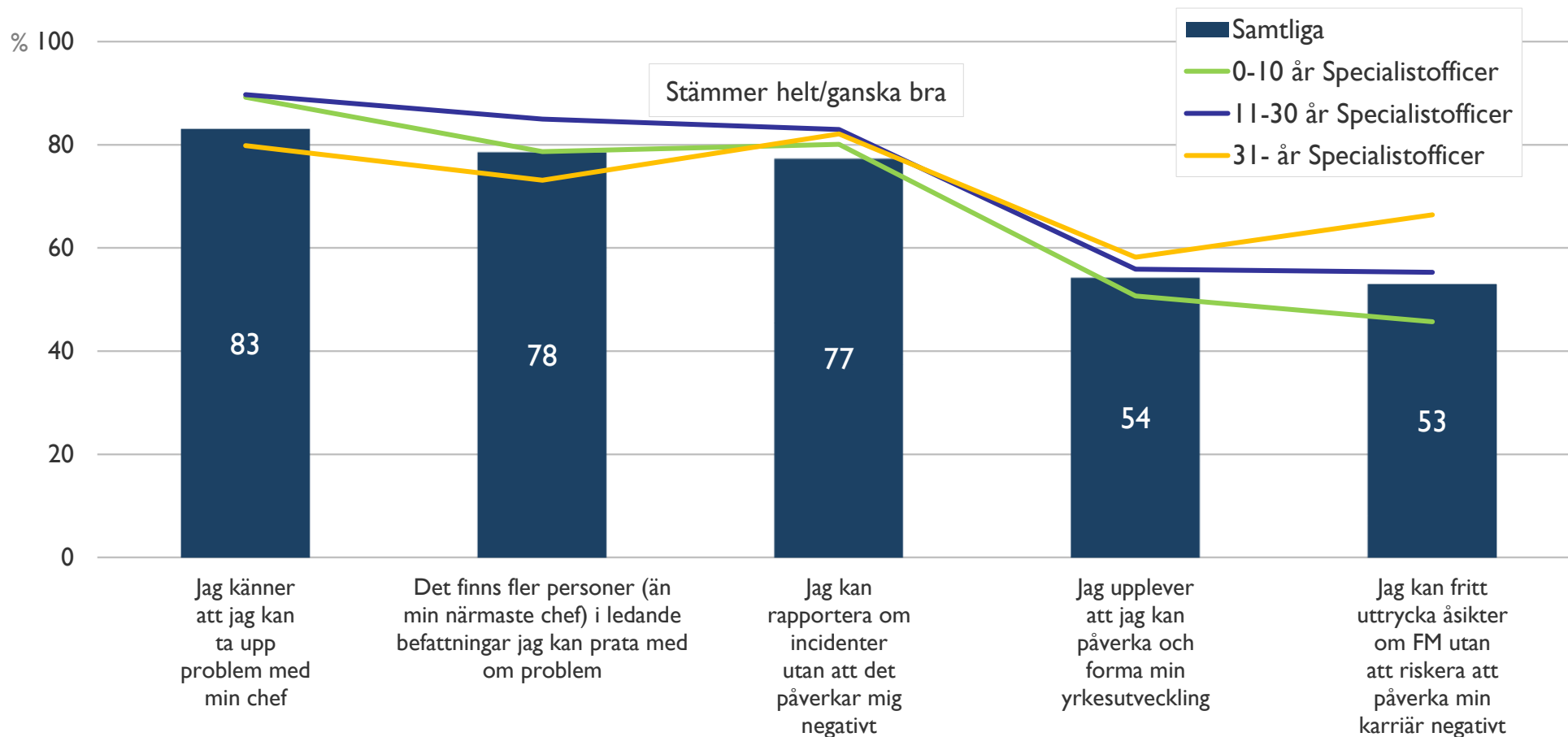
Hur väl stämmer följande påståenden om din situation inom Försvarsmakten?



Bas: Samtliga, 169 intervjuer

Officerare som arbetat mindre än 5 år mer negativa

Hur väl stämmer följande påståenden om din situation inom Försvarsmakten?

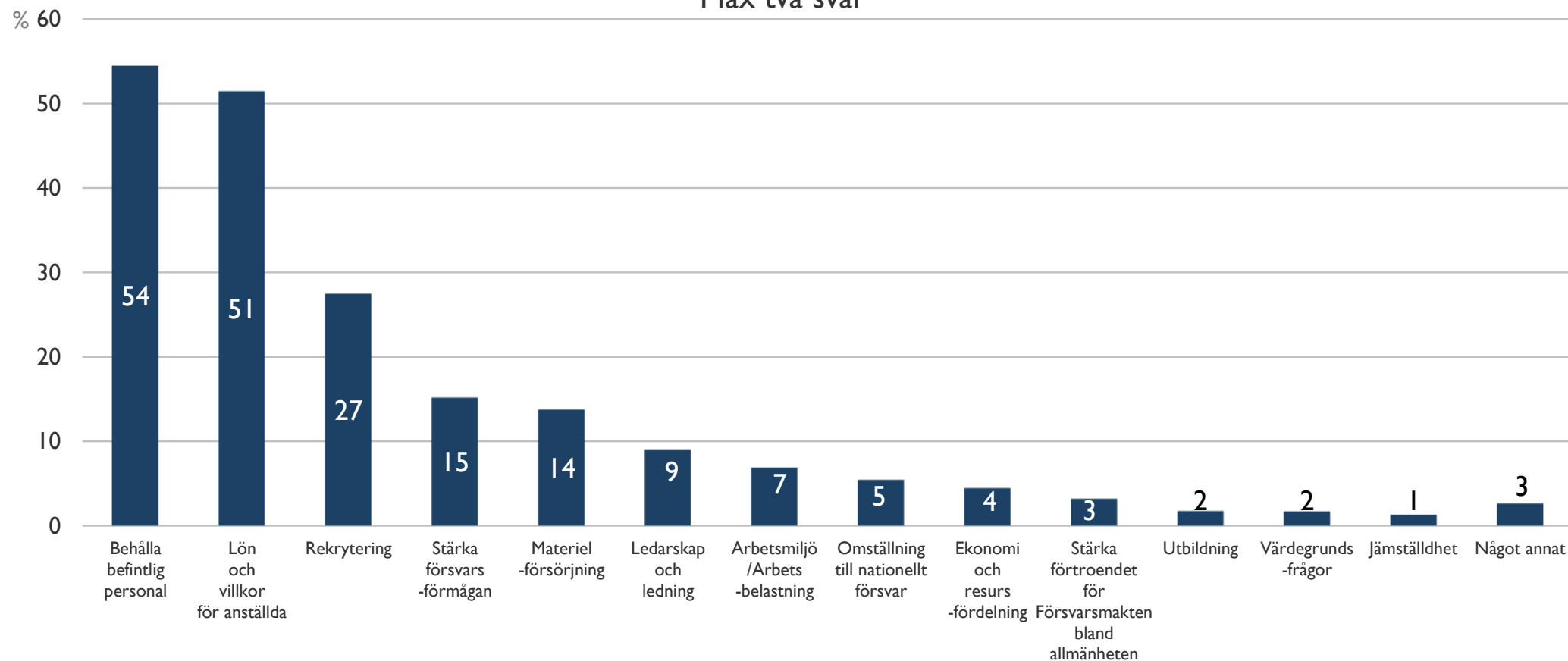


Bas: Samtliga, 1169 intervjuer

Villkor för befintlig personal FM:s viktigaste utmaning

Vilken tycker du är Försvarsmaktens viktigaste interna utmaning?

Max två svar

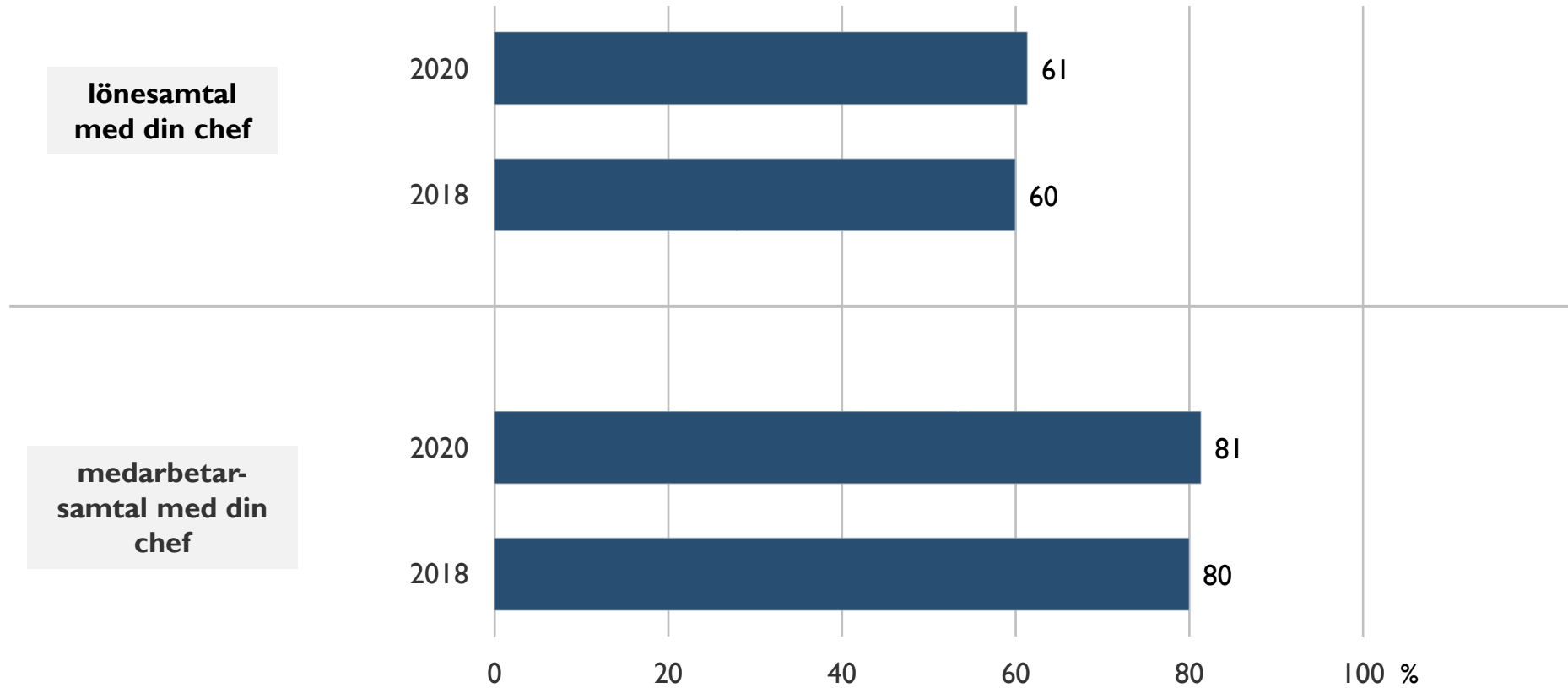


Bas: Samtliga, 1 169 intervjuer

Samtal och incidenter

Stabil andel löne- och medarbetarsamtal

Har du under det senaste året...?

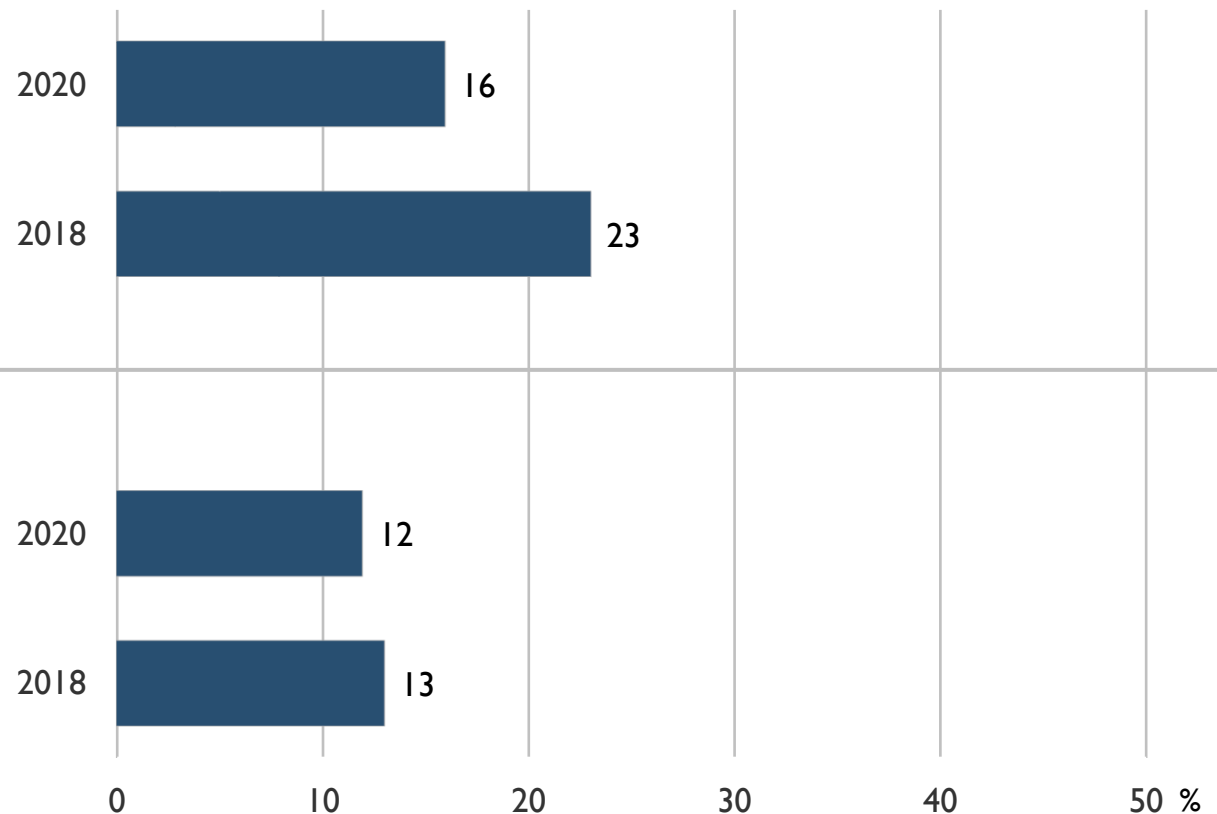


Bas: Samtliga, 1 169 intervjuer

Färre avsteg från säkerhetsbestämmelserna

Har du under det senaste året...?

tvingats göra avsteg från säkerhetsbestämmelser för att kunna lösa dina uppgifter



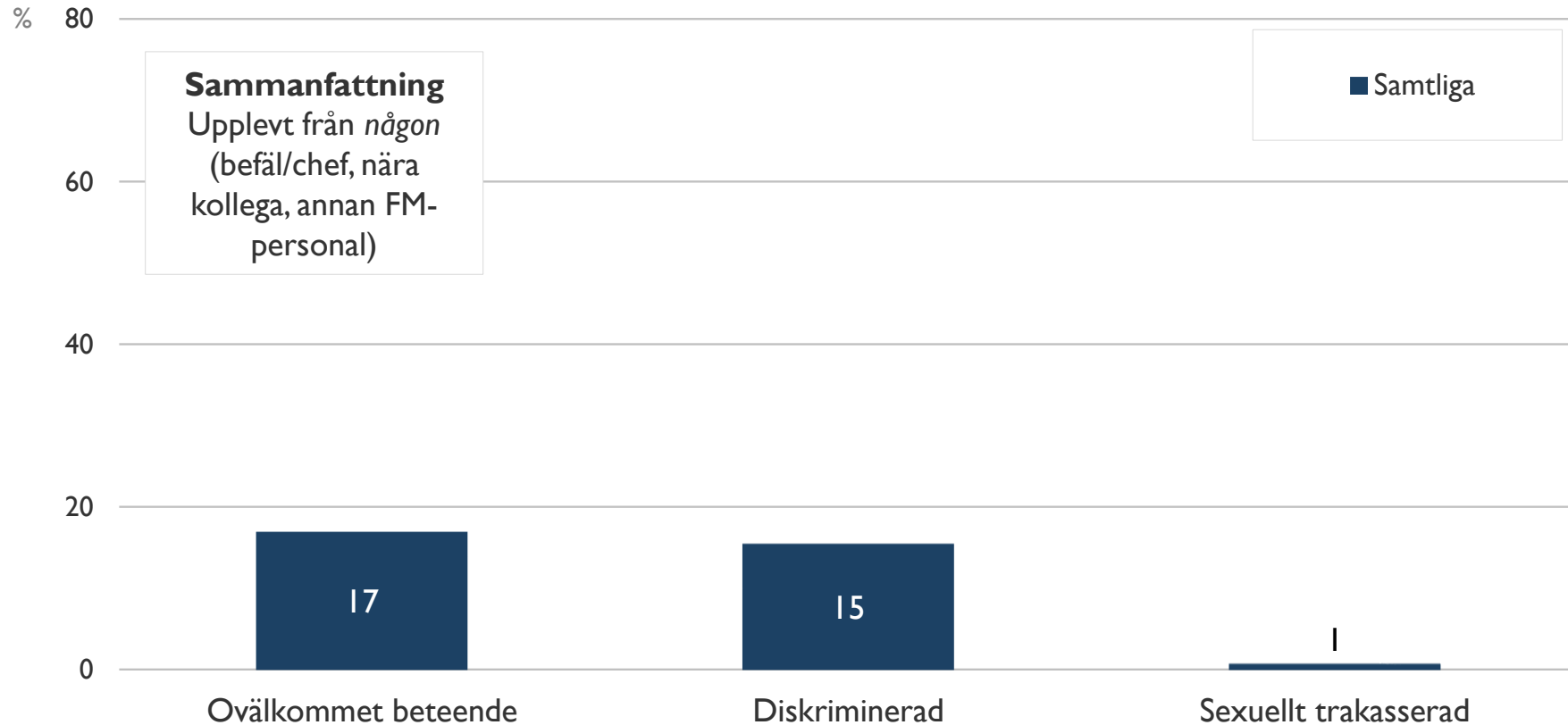
varit med om någon (icke stridsrelaterad) incident som kunnat orsaka allvarlig personskada eller dödsfall

Bas: Samtliga, 1 169 intervjuer

Ovälkommet beteende

I av 6 har upplevt ovälkommet beteende, lika många att de blivit diskriminerade

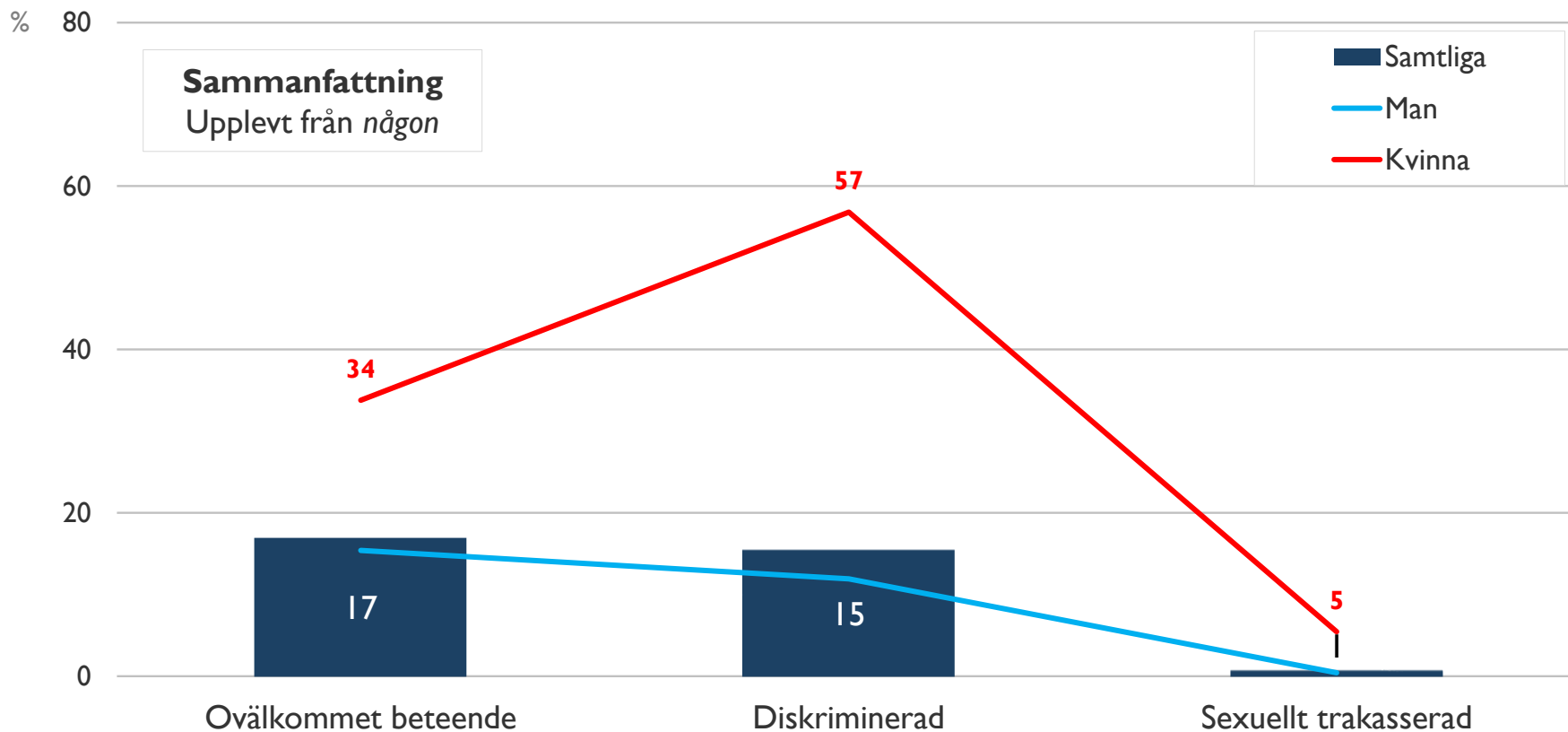
*Har du under det senaste året upplevt ovälkommet beteende från / blivit diskriminerad av /
sexuellt trakasserad av någon av följande inom Försvarsmakten?*



Bas: Samtliga, 1 169 intervjuer

Kvinnor tydligt överrepresenterade

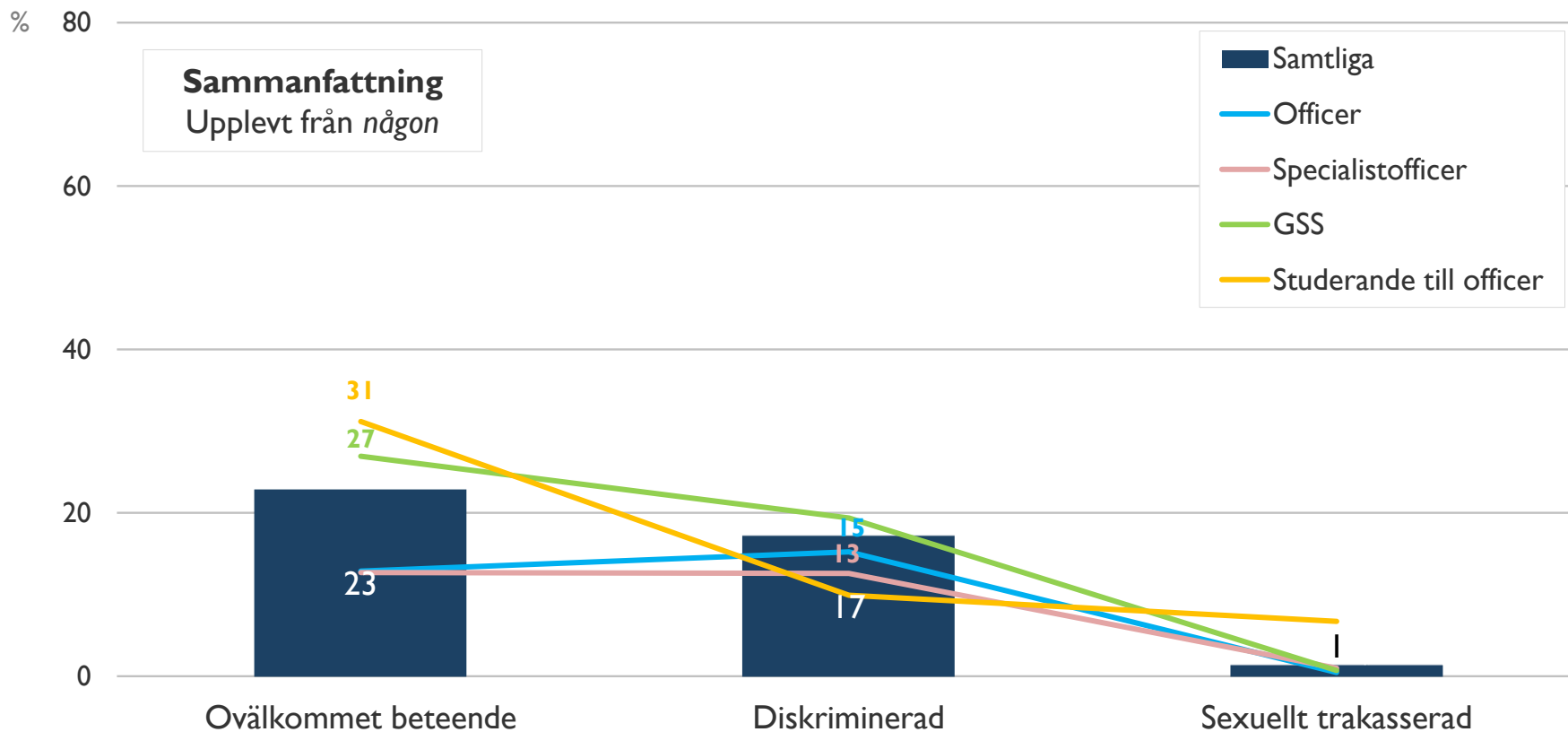
Har du under det senaste året upplevt ovälkommet beteende från / diskriminerad av / att du blivit sexuellt trakasserad av någon av följande inom Försvarsmakten?



Bas: Samtliga, 1169 intervjuer

Studerande och GSS överrepresenterade

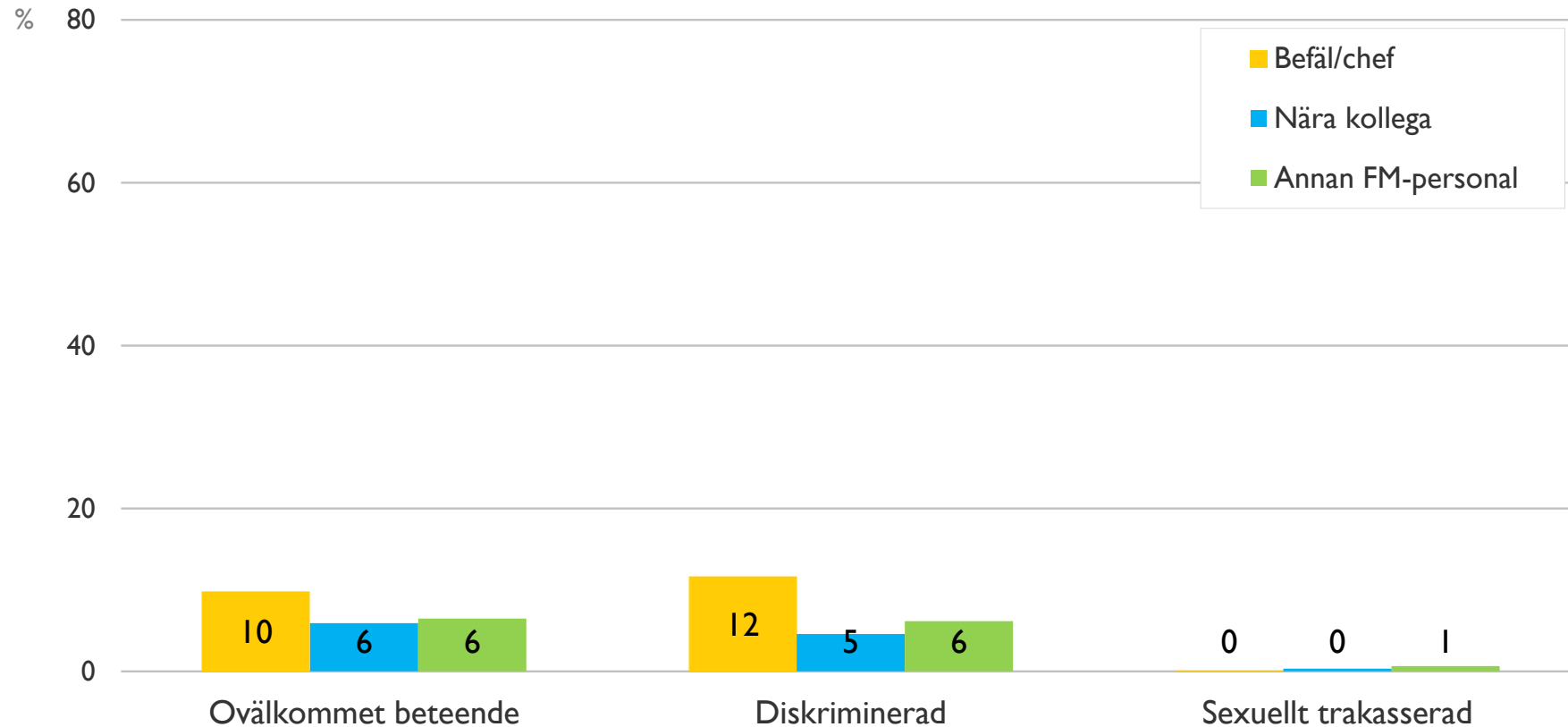
Har du under det senaste året upplevt ovälkommet beteende från / diskriminerad av / att du blivit sexuellt trakasserad av någon av följande inom Försvarsmakten?



Bas: Samtliga, 1169 intervjuer

1 av 10 upplever att de blivit diskriminerade av någon i överordnad position

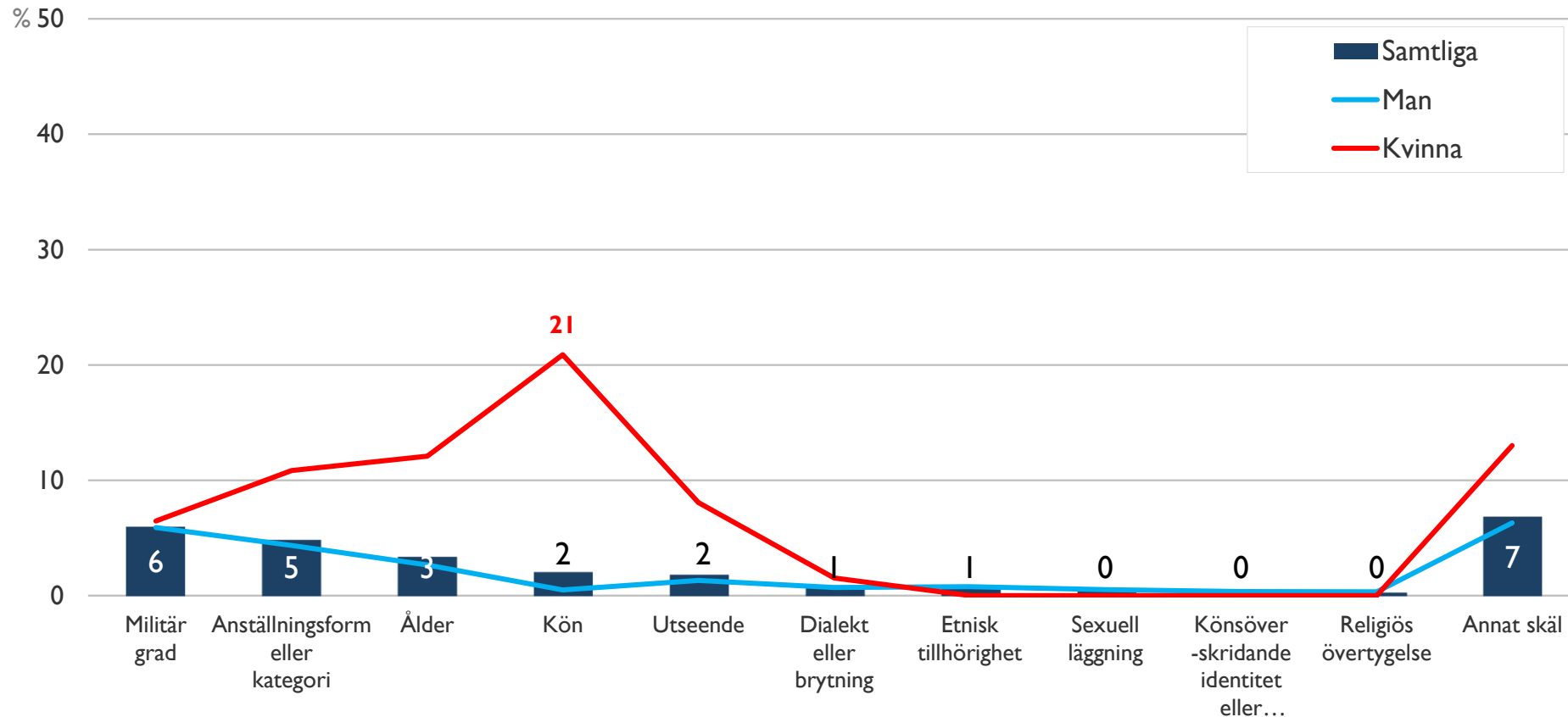
Har du under det senaste året upplevt ovälkommet beteende från / diskriminerad av / att du blivit sexuellt trakasserad av någon av följande inom Försvarsmakten?



Bas: Samtliga, 1 169 intervjuer

Kvinnor överrepresenterade bland de som upplevt ovälkommet beteende på grund av kön, ålder och utseende

Vad upplever du var skälet till det ovälkomna beteendet? Du kan ange flera svar.

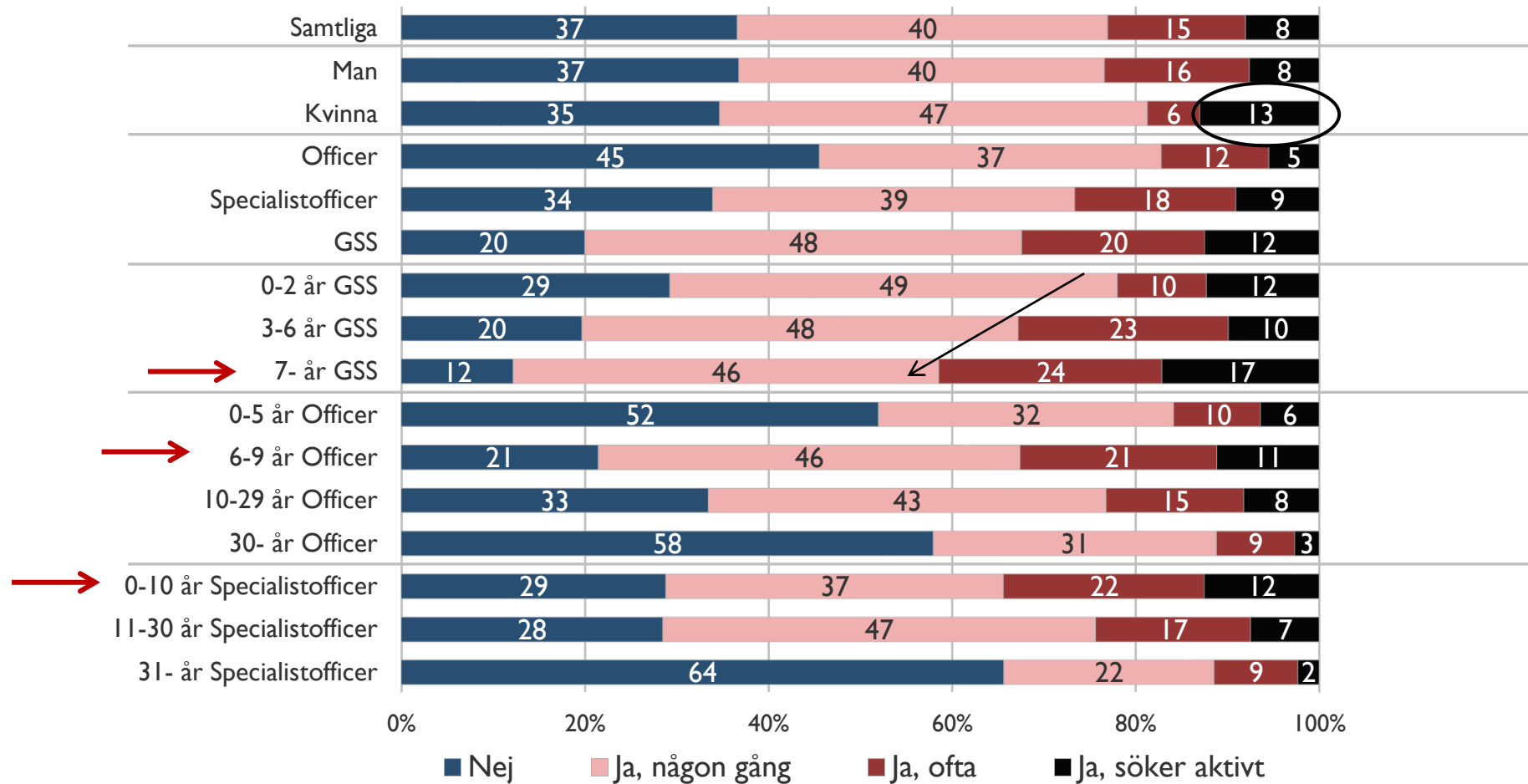


Bas: Samtliga, 1169 intervjuer

Framtiden inom FM

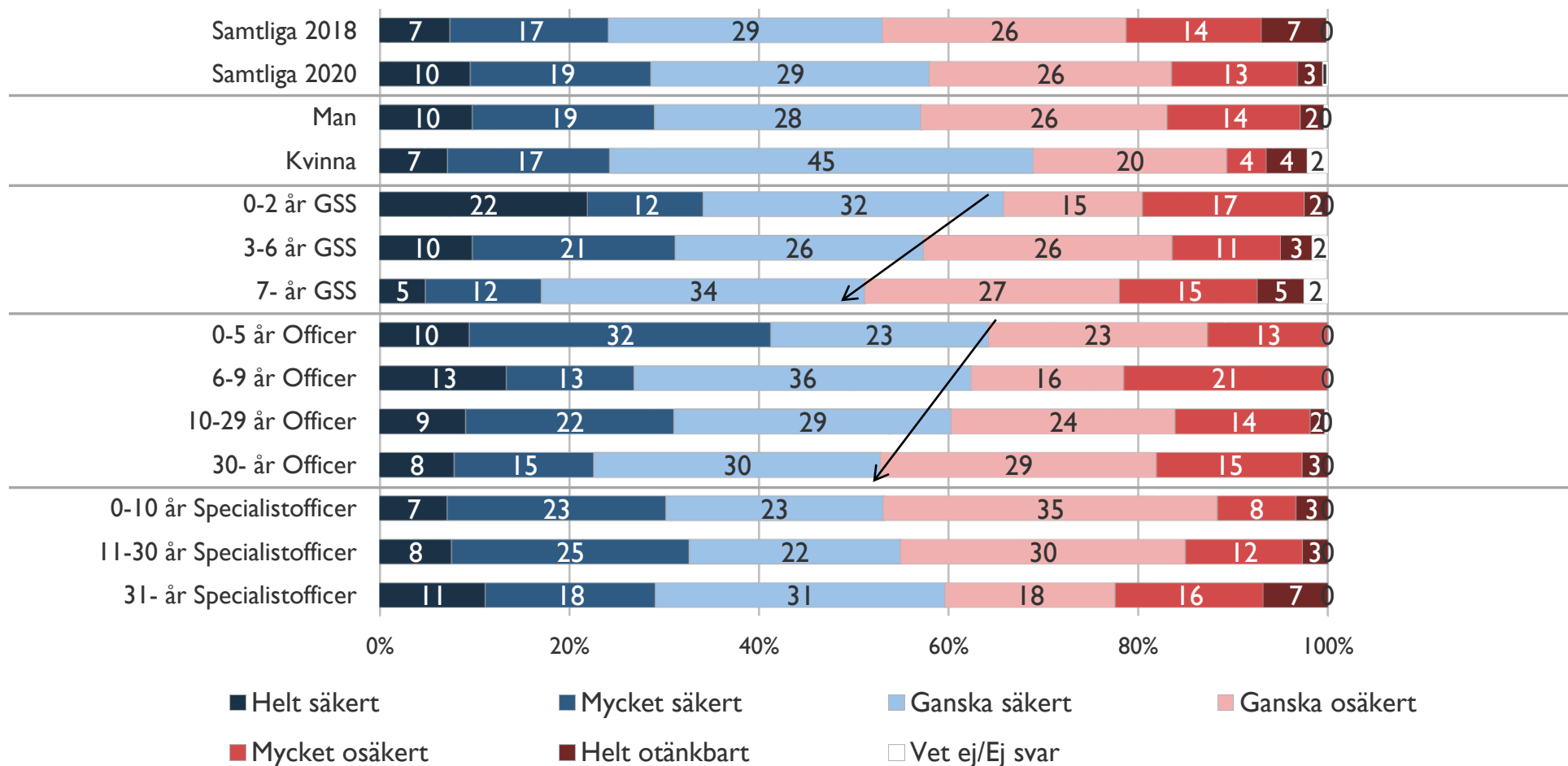
6 av 10 medlemmar funderar på att sluta, 1 av 10 söker aktivt andra jobb

Har du under det senaste året funderat på att sluta som [personalkategori]?



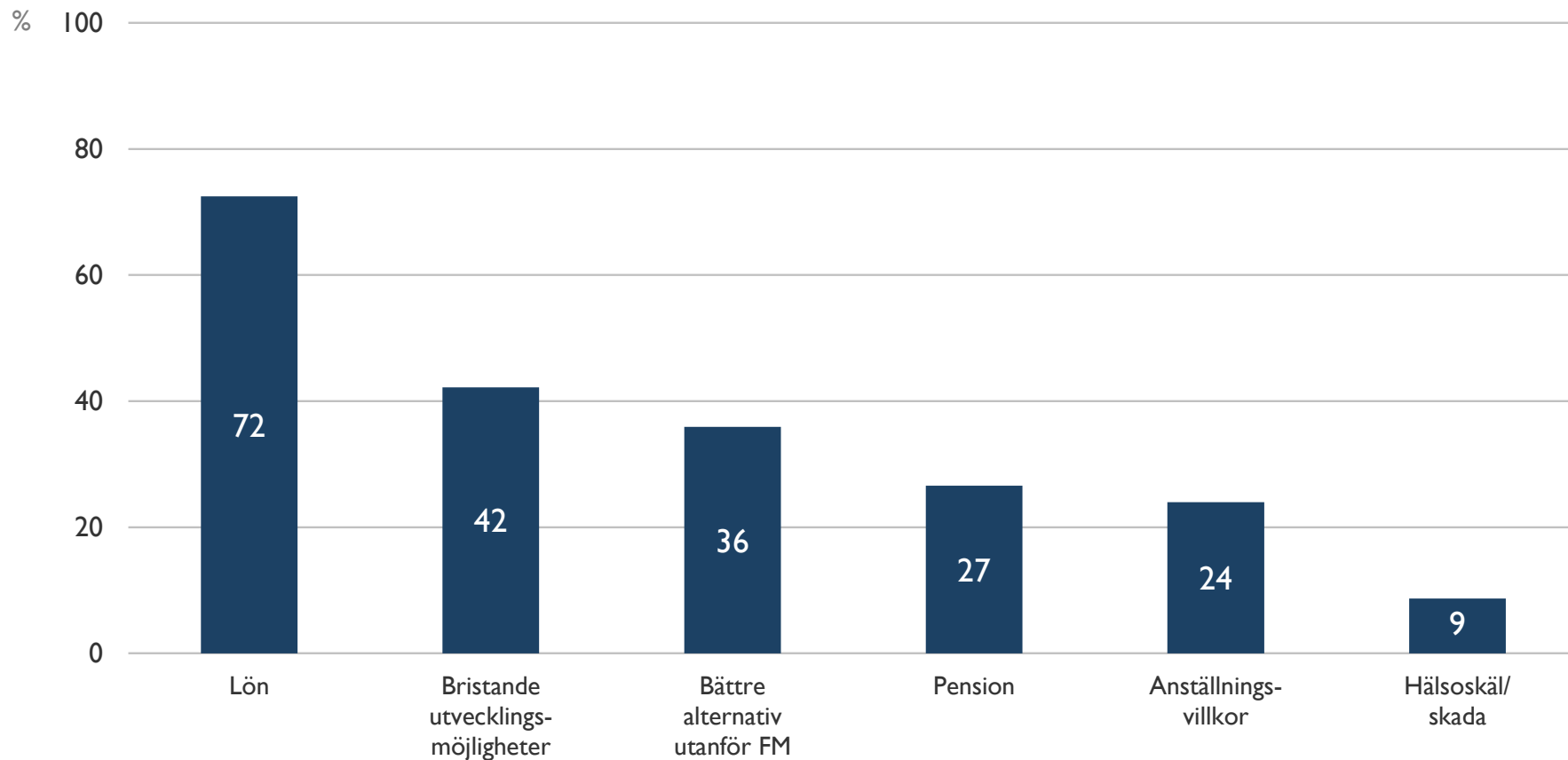
Avtagande återvalsfrekvens med tiden bland både GSS och officerare

Hur troligt är det att du skulle välja ditt nuvarande yrke om du stod inför ett yrkesval idag?



Lönen främsta skälet till funderingar om att sluta

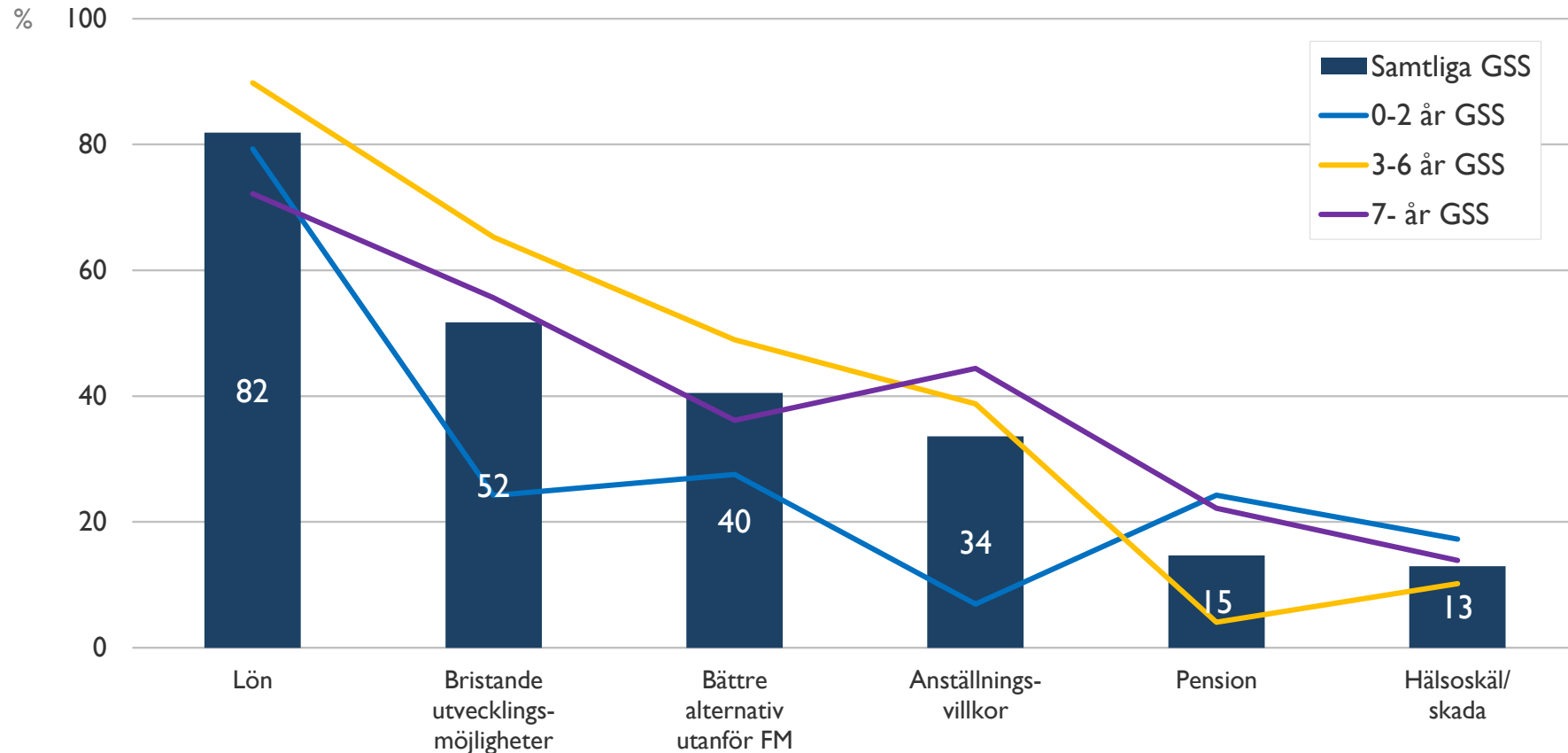
*Vilken eller vilka är anledningarna till att du har haft tankar på att sluta?
Flera svar möjliga*



Bas: Har funderat på att sluta, 661 intervjuer

Större kritik mot lön, utvecklingsmöjligheter och villkor bland GSS som varit anställda mer än 2 år

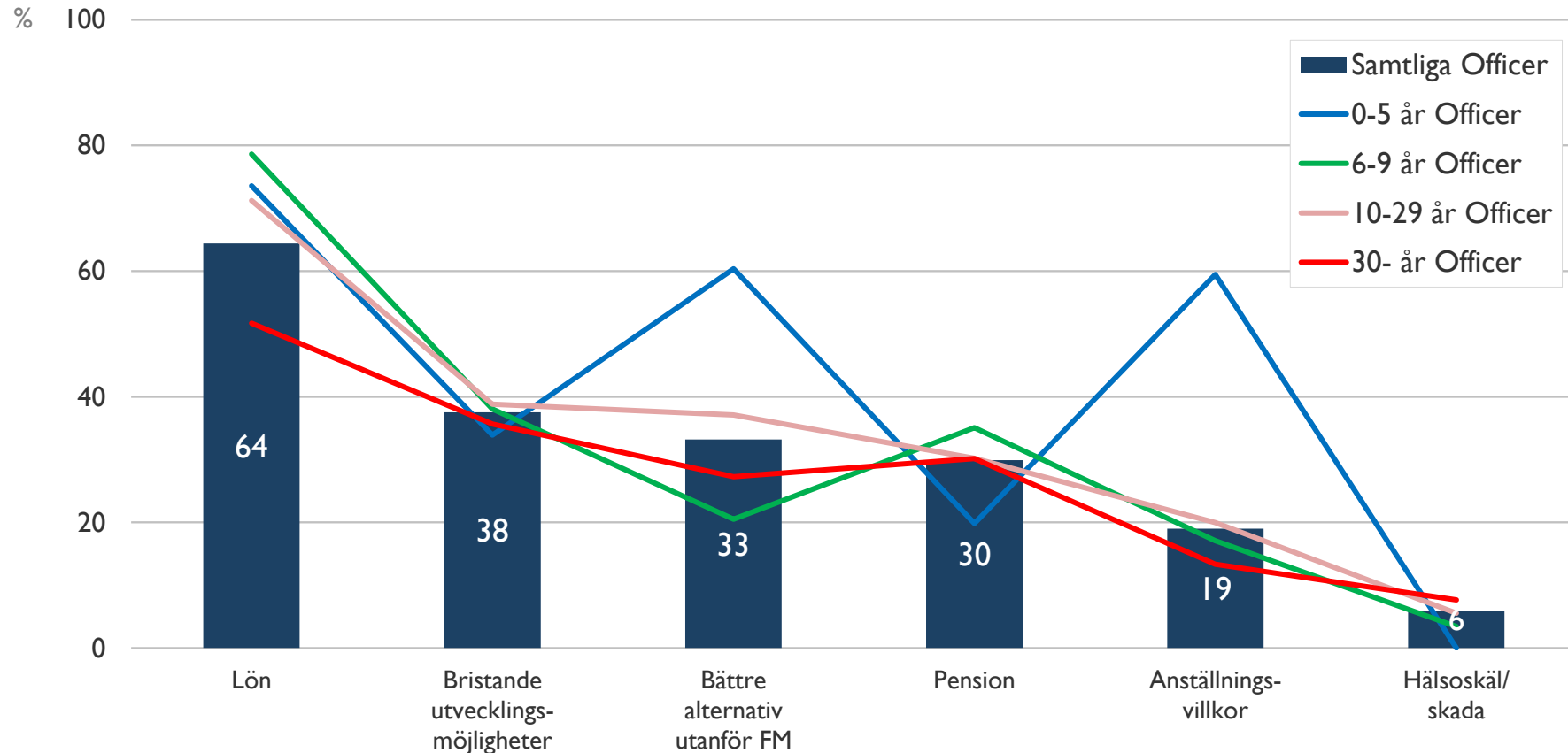
*Vilken eller vilka är anledningarna till att du har haft tankar på att sluta?
Flera svar möjliga*



Bas: GSS och har funderat på att sluta, 116 intervjuer

Officerare som varit anställda mindre än 5 år, upplever att de kan få bättre villkor utanför FM

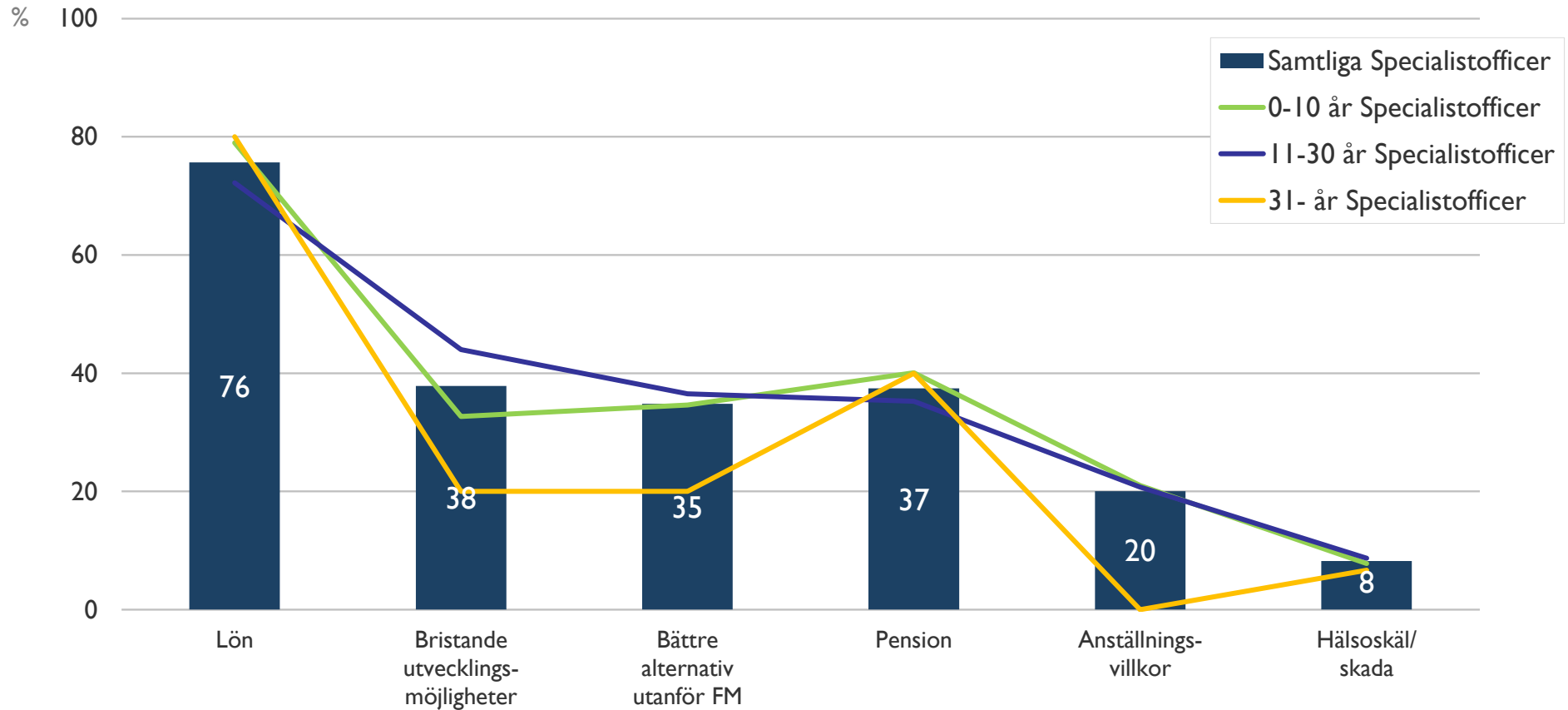
*Vilken eller vilka är anledningarna till att du har haft tankar på att sluta?
Flera svar möjliga*



Bas: Officer och har funderat på att sluta, 373 intervjuer

Lön det dominerande skälet även för SO

Vilken eller vilka är anledningarna till att du har haft tankar på att sluta?
Flera svar möjliga



Bas: Specialistofficerer och har funderat på att sluta, 172 intervjuer

Anledningar till funderingar på att sluta

Av vilken anledning har du haft tankar på att sluta? Annat skäl nämligen...

--- Om FM vill ha någon annan kategori än spänningssökande 20 åringar utan partner och barn så får FM fan ta och skärpa sig!

svårt att kombinera trupptjänst med småbarnsliv

Idioter på PROD UTB som detaljstyr saker de inte borde ha att göra med och får hållas med detta år efter år gör att jag tappat förtroendet för hur FM leds

Vänsterpolitiken har fått för stort utrymme i myndighetsstyrningen. Vi lägger 95% av energin på en minoritet. Vi finns till för väpnad strid. Ingen rättighet att tjänstgöra i Försvarsmakten. Skattebetalarna får inte det dom betalar för.

Minskar tid för dagspendling från 2 timmar till 20 minuter dagligen, slipper betala 12 kkr/år efter reseavdrag för att dagspendla till nuvarande arbete, går upp 5-10 kkr i lön per månad trots att ny tjänst inte innebär personal- och arbetsmiljöansvar för 25 pers som jag har idag, lika stimulerande arbetsuppgifter som nu. Jag har inte letat aktivt utan blev kontaktad och uppmanad att söka. Blir jag erbjuden denna tjänst kommer jag ta den.

Blivit tillfrågad om anställning, lönemässigt var civila jobbet bättre sen finns det bättre runtom saker i försvaret som inte det civila jobbet inte kunde matcha.

Att Försvarsmakten inte levererar det som det skattebetalande svenska folket efterfrågar och förtjänar, utan i alltför stor utsträckning pissar bort resurser på trams och larv.

Dåligt ledarskap från förbandsledningsnivå och uppåt, byråkratisk ineffektiv organisation, dålig förståelse för kärnverksamheten, byråkratin är viktigast, resultatet oviktigt.

Bas: Angett annat skäl, 80 intervjuer