

Officersförbundet på rundresa träffa oss i Karlskrona 14-16 februari

Varmt välkomna

Medlemsmöte med fokus på lön!

Kom och träffa lokala och centrala förbundet,
prata lön och aktuella frågor.

Torsdag 16 februari kl. 08:00-10:00
i Trolle filmsal.

Med reservation för förändringar.



Vi försvarar personalens gränser idag,
så att de kan försvara våra imorgon.
forsvaragranserna.se

Officersförbundet på rundresa träffa oss på Muskö 21 februari

Varmt välkomna

Medlemsmöte med fika.

Kom och prata lön och aktuella frågor, träffa
lokala och centrala förbundet.

Tisdag 21 februari kl. 14:30-16:30
i föreläsningssalen.

Med reservation för förändringar.



Vi försvarar personalens gränser idag,
så att de kan försvara våra imorgon.
forsvaragranserna.se

OFFICERSFÖRBUNDET PÅKALLAR TVISTEFÖRHANDLING

Officersförbundet påkallar tvisteförhandling med Försvarsmakten. Tvisten handlar om det slutgiltiga införandet av trebefälssystemet och om de beslut där förhandlingarna mellan officersföreningarna och C OrgE slutar i oenighet.

För varje individ som inte frivilligt byter personalkategori och tjänstegrad krävs en MBL-förhandling där arbetsgivaren motiverar beslutet. Officersföreningarna och C OrgE i Försvarsmakten är i slutfasen av dessa MBL-förhandlingar och det råder oenighet mellan parterna om lämpligaste utvecklingsväg för ett antal yrkesofficerare tillhörande personalkategorin officerare med fänrik, löjtnant eller kaptensgrad. Huvuddelen av C OrgE i Försvarsmakten har beslutat att en eller flera medarbetare i fortsättningen ska utvecklas som specialistofficer och tilldelas en annan tjänstegrad.

Officersförbundet anser att dessa beslut kan strida mot arbetsrätten. För att reda ut vad som gäller arbetsrättsligt för förbundets medlemmar har förbundet nu påkallat tvisteförhandling. Tvisten kommer handla om de beslut där

Officersförbundet i förhandlingarna har anmält oenighet.

– Det är viktigt för alla medlemmar att reda ut vilken arbetsskyldighet man har som yrkesofficer, vad är värdet av tidigare fattade beslut om anställning, tilldelning av tjänstegrad och utlovad utveckling i anställningen, säger Peter Löfvendahl, förbundssekreterare med ansvar för förbundets tvister.

Att Officersförbundet påkallar tvist hindrar inte C OrgE från att verkställa beslut om byte av personalkategori och tilldelning av tjänstegrad. Tvisteförhandlingen får utvisa om besluten är riktiga, ska ändras eller nya beslut om personalkategori och tjänstegrad ska tas. Hur lång tid förhandlingen tar vet förbundet ännu inte. Om du är berörd bör du kontakta din officersförening för besked och meddela dem om du vill omfattas av tvisten eller om du ändrat dig och accepterar C OrgE beslut om personalkategori och tilldelning av tjänstegrad.

– Kontakta din officersförening för mer information, de vet om förhandlingen har avslutats i oenighet. De behöver också få besked av dig om du vill omfattas av tvisten i så fall, säger Peter Löfvendahl.

FM VIND PÅVISAR HÖG ARBETSBELASTNING

Den senaste FM Vind visar att arbetsbelastningen har ökat för personalen i Försvarsmakten. De tre skyddsombuden för marinen, armén och flygvapnet är inte förvånade över resultatet.

I den senaste FM Vind finns två frågor rörande arbetsbelastning. Huruvida man upplever att man kan planera sina arbetsuppgifter så att arbetsbelastningen blir hanterbar och huruvida man har möjlighet att återhämta sig efter perioder av hög arbetsbelastning. På båda frågorna har värdet sjunkit markant från 73 till 68 på en 100-gradig skala.

På alla arbetsplatser ska det finnas ett skyddsombud och ett huvudskyddsombud om det finns fler än ett skyddsombud. I Försvarsmakten finns det dessutom ett centralt skyddsombud och tre skyddsombud för försvarsgrenarna som tillsammans organiserar skyddsorganisationen. Samtliga skyddsombud för försvarsgrenarna är inte förvånade över resultatet och anser att den största utmaningen just nu är arbetsbelastningen.

– Det handlar om att vi har fått mer att göra på grund av att Försvarsmakten ska växa, kriget i Ukraina och ett framtida Nato-medlemskap. Samtidigt slutar erfaren och kompetent personal. Utflödet motsvarar inte inflödet, säger Jens Zetterberg, skyddsombud i armén.

Michael Lundström, skyddsombud för marinen, ser konsekvenserna av att medarbetare slutar.

– Vi har medarbetare som hoppar mellan fartyg och är ute två svängar om 14 dagar, utan ledighet, för att det saknas medarbetare

med en viss kompetens för att ett fartyg ska fungera. Det finns en risk att det är en nedåtgående spiral, att man jobbar skiten ur sig och sedan har man inte mer att ge på jobbet eller hemma. Familjen blir också lidande när man är borta hela tiden.

Leif Ljungqvist är skyddsombud för flygvapnet. Han upplever att det är svårt att prata om den fysiska och psykiska ohälsan trots att arbetsbelastningen är hög.

– När man får signaler på att medarbetare mår dåligt så vill de ogärna prata om det, säger Leif Ljungqvist.

Utöver arbetsbelastningen menar de tre skyddsombuden för försvarsgrenarna att det finns flera utmaningar. En av de är avsaknad av personlig utrustning och skyddsutrustning och en annan är att få stödfunktionen för ovälskommen beteende på HR-centrum att fungera för fullt. Stödfunktionen har inte fungerat och kunnat nås på grund av låg bemanning. De tre skyddsombuden upplever att arbetsgivaren är väl medveten om utmaningarna.

– Vi har en bra dialog, men det är svårt att lösa problemen här och nu, säger Jens Zetterberg.

Samtidigt har skyddsorganisationen svårt att få engagerade huvudskyddsombud som kan ta ett större ansvar.

– Många gånger är det den höga arbetsbelastningen som gör att medarbetare inte vill ta på sig ett förtroendeuppdrag, men det är viktigt att det finns en bra skyddsorganisation som lyfter frågor högre upp och som i dessa tider då det händer mycket i organisationen kan stödja både medarbetare och chefer, säger Michael Lundström.

VILL DU ATT DEN MILITÄRA PERSONALEN SKA FÅ BÄTTRE VILLKOR?

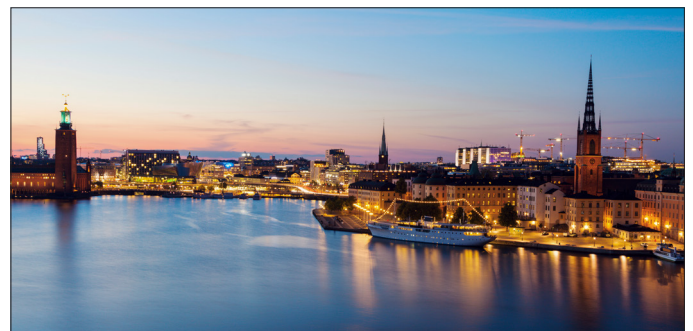
Nu söker Officersförbundet två ombudsmän för rådgivning, utbildning och arbetsrätt.

Den ena tjänsten är som ombudsman med fokus på rådgivning och arbetsrätt med mera. Det är en tillsvidareanställning med provanställning om sex månader.

Den andra tjänsten är ett vikariat (1 april 2023 - 31 augusti 2024) som ombudsman med fokus på stöd till både medlemmar och officersföreningar samt utbildning med mera.

Som ombudsman arbetar du på förbundets kansli i trevliga lokaler på Sturegatan 15 i Stockholm. Sök eller tipsa om tjänsterna!

För mer information och ansökan gå in på förbundets webbplats, www.officersforbundet.se/jobbahososs/



SNART I DIN BREVLÅDA - OFFICERSTIDNINGEN & VILLKORSGUIDE 23

I nästa vecka får du årets första nummer av Officerstidningen. Du som är aktiv medlem eller studerande kommer även att få Villkorsguide 23.

I det här numret av Officerstidningen kan du läsa bland annat fördjupande reportage om vad Försvarsmakten lärt sig av kriget i Ukraina, intervju med marinchefen Ewa Skoog Haslum och förbundsledare av förbundsordförande Lars Fresker.

Villkorsguide 23 innehåller i sedvanlig ordning uppdaterad information om dina villkor som militärt anställd personal.



OF SENIOR BJUDER IN TILL ÅRSMÖTE I MARS MÅNAD



Snart är det dags för årsmöte. Bland annat ska budgeten fastställas.

I budgeten som ska fastställas kommer styrelsen att föreslå att medel avsätts till aktiviteter utanför Stockholm, inledningsvis på några av våra större garnisonsorter. För att dessa aktiviteter ska bli av krävs, förutom godkännande på årsmötet, att några tar initiativ till att arrangera dessa aktiviteter. En aktivitet kan förslagsvis vara ett kortare föredrag följt av lunch och kamratlig samvaro med gamla kollegor.

Mer information om årsmötet kommer via e-post.

Till sist; OF Senior tar inte ut medlemsavgift för 2023!
/Styrelsen OF Senior

Datum och tid: 28 mars 2023, kl. 17:30

Plats: Militärsällskapet, Stockholm



Få information och nyheter snabbare.
Följ oss i sociala medier.

CENTRALA SKYDDSBUD

– FEM ORDINARIE OCH FEM ERSÄTTARE

För att Försvarsmakten ska lyckas med samordning och utveckling av det systematiska arbetsmiljöarbetet krävs en väl fungerande samverkan med såväl de fackliga organisationerna som förbandens skyddsombud. I det arbetet spelar de olika samverkansgrupperna i FM en synnerligen viktig roll. Snart

går mandatperioden ut för nuvarande skyddsombud och deras ersättare och vi söker därför lämpliga kandidater. Arbetstagarna inom Försvarsmakten utser skyddsombud, som representerar all anställd personal inom myndigheten. Förtroendeuppdraget löper på tre år från och med den första november 2023.

UPPDRAGET SOM CENTRALT SKYDDSBUD INNEBÄR ATT:

- företräda i arbetsmiljöfrågor
- verka för en god arbetsmiljö
- samordna arbetet för organisationsenheternas huvudskyddsombud
- samarbeta nära med de fackliga organisationerna.

Den som utses till centralt skyddsombud har kvar sin ordinarie befattning, men har rätt till den ledighet som behövs för uppdraget, erforderlig tid. Under sådan ledighet behåller man sina anställningsförmåner.

VI SER ATT DU HAR FÖLJANDE KVALIFIKATIONER OCH EGENSKAPER:

- anställd och tjänstgörande inom Försvarsmakten
- verkar som skyddsombud
- goda teoretiska kunskaper (gärna eftergymnasiala) inom arbetsmiljöområdet eller likvärdiga kunskaper
- förmåga till självständigt arbete inom givna ramar
- stor social kompetens och mycket god samarbetsförmåga
- förmåga att kunna uttrycka dig väl i tal och skrift
- strukturell och analytisk
- stor personlig integritet.

Dessutom ser vi det som meriterande om du har erfarenhet av olika miljöer inom Försvarsmakten.

ORDINARIE SKYDDSBUD OCH ERSÄTTARE TILL FÖRSVARSTABENS ARBETSMILJÖKOMMITTÉER VID HKV (1+1)

Dessa är C FST-, C FST GEN-, C FST STÖD- och PERSDIR - arbetsmiljökommittéer. Vi söker en ordinarie och en ersättare.

ORDINARIE SKYDDSBUD OCH ERSÄTTARE TILL OPERATIONSLEDNINGENS- OCH RIKSHEMVÄRNSSTABENS ARBETSMILJÖKOMMITTÉ VID HKV (1+1)

Dessa är C OPL och RIKSHV arbetsmiljökommittéer. Vi söker en ordinarie och en ersättare.

ORDINARIE SKYDDSBUD OCH ERSÄTTARE TILL FÖRSVARSGRENARNAS ARBETSMILJÖKOMMITTÉER (3+3)

Dessa är Arméchefens AMK i Enköping. Flygvapenchefens AMK i Uppsala och Marinchefens AMK på Muskö. Vi söker en ordinarie och en ersättare till respektive försvarsgren.

VÄLKOMMEN MED DIN INTRESSEANMÄLAN!

Skriftlig intresseanmälan mailas senast den 15 maj 2023 till din fackliga organisation enligt nedan. Uppge till vilken samverkansgrupp du söker och om det är som ordinarie eller ersättare.