



Officersförbundet

Medlemsundersökning

Juni 2022



Om undersökningen

Bakgrund	Officersförbundet är ett fack- och yrkesförbund för militär personal som antingen har en anställning i Försvarsmakten eller studerar till yrkesofficer. Medlemsundersökningar genomförs vartannat år.	
Syfte	Kartlägga medlemmarnas syn på förbundet, vad som fungerar bra och hur förbundet ännu bättre kan tillvarata medlemmarnas intressen.	
Metod	Postal avisering till internetenkät samt utskick via internet. Påminnelser via brev (2 st) samt e-post (4 st).	
Målgrupp	Slumpmässigt urval om 5000 personer bland Officersförbundets medlemmar	
Antal intervjuer	1207 intervjuer	
Vägning	Resultatet är vägt med avseende på kön och personalkategori	
Fältperiod	11 maj – 8 juni 2022	
Ansvariga	Kund Demoskop	Jesper Tengroth Anders Lindholm/ Angelica Cöster

Sammanfattning och slutsatser



Sammanfattning

- **Tydliga löneskillnader, men också missnöje med lönen**
- En klar majoritet av de som varit anställda i Försvarsmakten i 30 år tjänar mer än 45 000 kronor per månad.
- Majoriteten av de som varit anställda 3 – 10 år tjänar maximalt 27 000 kronor
- Hälften av officerare tjänar minst 45 000 kronor.
- Bland specialistofficerarna gäller motsvarande för en av tio.
- Endast en av tio anser att deras lön är rimlig förhållande till alternativt arbete utanför Försvarsmakten.
- Missnöjet med lönen är störst bland de som varit i organisationen kort tid
- Hälften försöker påverka sin lön.

- **Gott förtroende för Försvarsmakten, lite lägre för Officersförbundet**
- Två av tre har förtroende för Försvarsmakten, för Officersförbundet gäller motsvarande för en knapp majoritet
- Sedan 2020 har förtroendet för Försvarsmakten ökat något samtidigt som det sjunkit för Officersförbundet.
- Förtroendet för Officersförbundet är högst bland män, studerande till officer, och bland de som varit anställda längst respektive och kortast tid.



Sammanfattning

- **Något sjunkande kännedom och nöjdhet**

- Sedan 2020 har kännedomen om Officersförbundet sjunkit något.
- Nöjdheten med förbundet har gått mer tydligt tillbaka, då var sex av tio nöjda, nu knappt hälften.
- Ett visst missnöje kan skönjas i flertalet kategorier, men mest missnöjda är kvinnor, officerare och de medellång anställning.
- Orsaker till missnöje förefaller i första hand vara knutna till omgäldningen och till löneförhandlingar.
- Det är också något färre än tidigare som är nöjda med de kontakter man har haft med Officersförbundet.

- **Omfattande kritik mot Officersförbundet som avtalspart**

- Officersförbundet uppfattas ha bra försäkringar och en rimlig avgift.
- Det finns också stöd för att man är enkla att komma i kontakt med och bidrar till en bättre arbetsmiljö på Försvarmakten.
- Kritiken är mer omfattande avseende Officersförbundet som avtalspart.
- I flertalet avseenden är det nu färre än tidigare som ger Officersförbundet positiva omdömen.



Sammanfattning

- **Förbättringsområden**
- I avsikt att förbättra den generella nöjdheten med Officersförbundet behöver man i större utsträckning uppfattas som en stark organisation och avtalspart, och driva frågor som tillvaratar medlemmarnas intressen.
- **Jämställdheten har inte ökat**
- En dryg femtedel anser inte att Försvarsmakten behandlar alla lika. Det är en något högre andel än tidigare. Tveksamheten är störst bland kvinnor.
- En av fyra betraktar inte Försvarsmakten som en attraktiv arbetsgivare.
- **Hälften oroliga för att ge uttrycka för sin åsikt**
- Liksom tidigare är det ungefär hälften som uppfattar att de inte fritt kan uttrycka sin åsikt utan att det påverkar karriären negativt.
- **Behålla personalen den största utmaningen**
- Två av tre är av uppfattningen att Försvarsmaktens främsta utmaning är att behålla personalen, därefter kommer lönen.



Sammanfattning

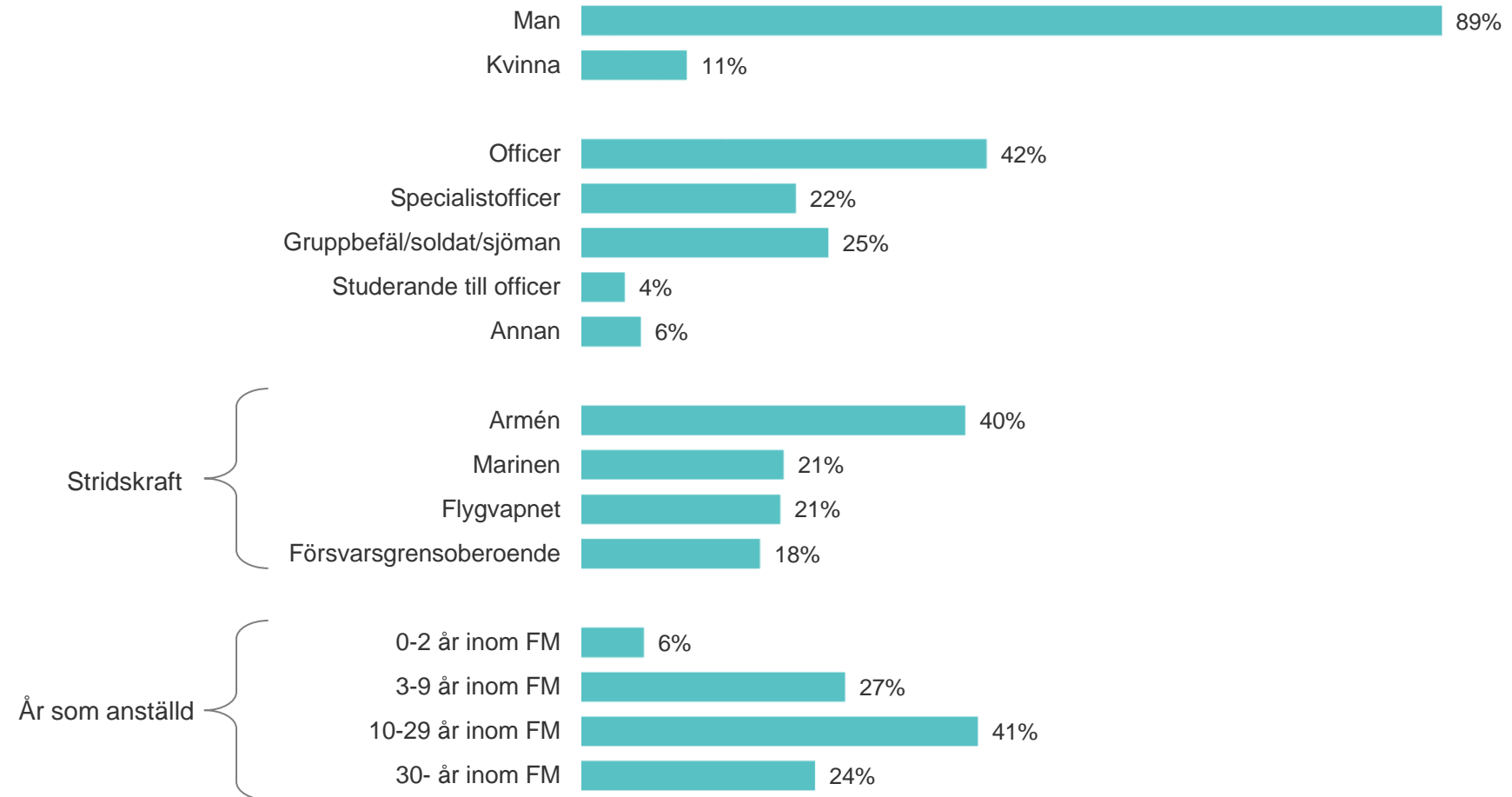
- **Åtta av tio har anvisats boende, knapp majoritet nöjda**
- Åtta av tio har någon gång anvisats ett boende av Försvarsmakten.
- En knapp majoritet har varit nöjda med villkoren för boendet. En av åtta är missnöjda.
- Mest missnöjda är de som studerar till officer.

- **En av tre funderar på att sluta**
- Totalt funderar en av tre på att sluta i Försvarsmakten, och en av sju söker aktivt möjligheter externt.
- Vanligast att söka sig vidare är det inom GSS, men även specialistofficerare och officerare med upp till 10 års anställning funderar i stor utsträckning på att sluta.
- Lönen ses som det främsta skälet att sluta.

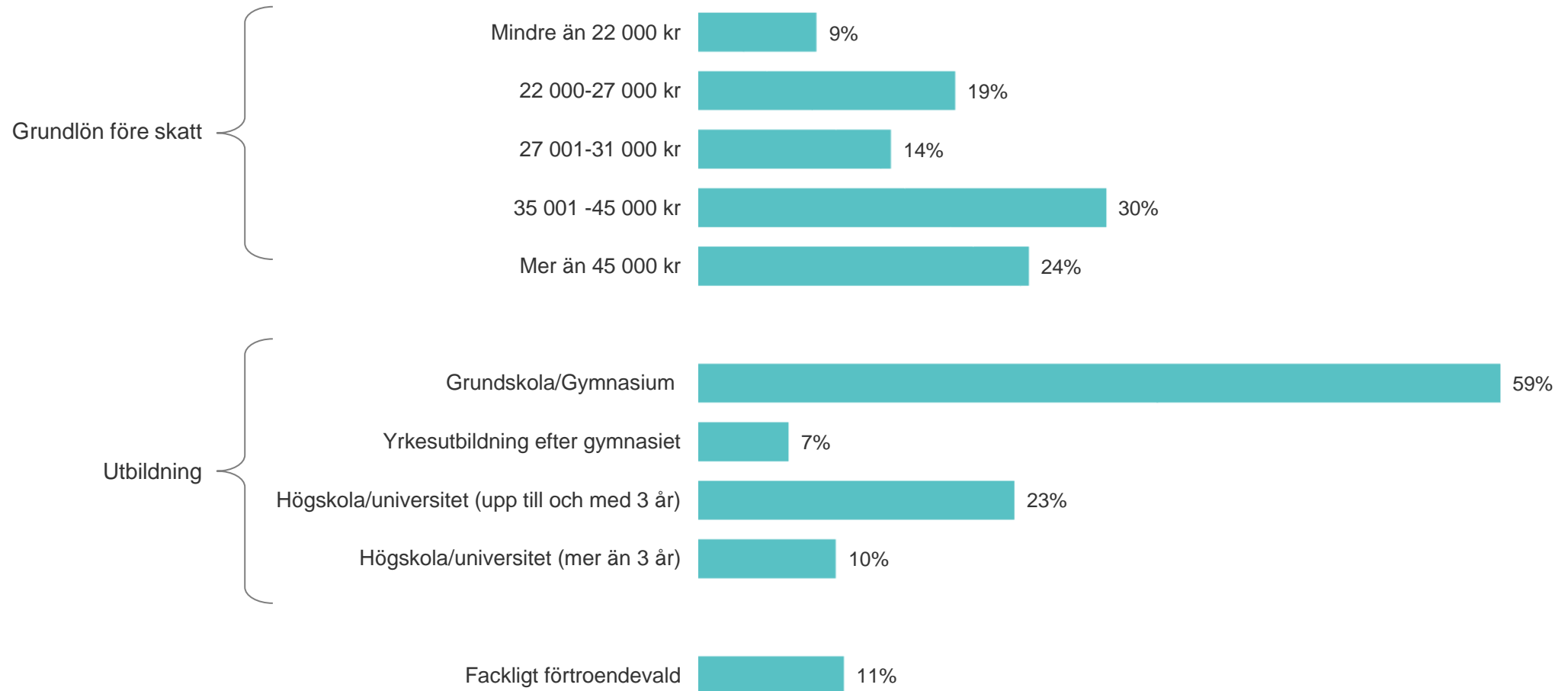
- **Tillväxt med kortsiktiga negativa effekter**
- Försvarsmaktens aktuella tillväxt förväntas försämra den operativa effekten på kort sikt, men ge positiva effekter på längre sikt.
- Personellt uppfattas behoven av tillväxt vara störst inom armén och materiellt inom flygvapnet.

Om de svarande

Om de svarande



Om de svarande



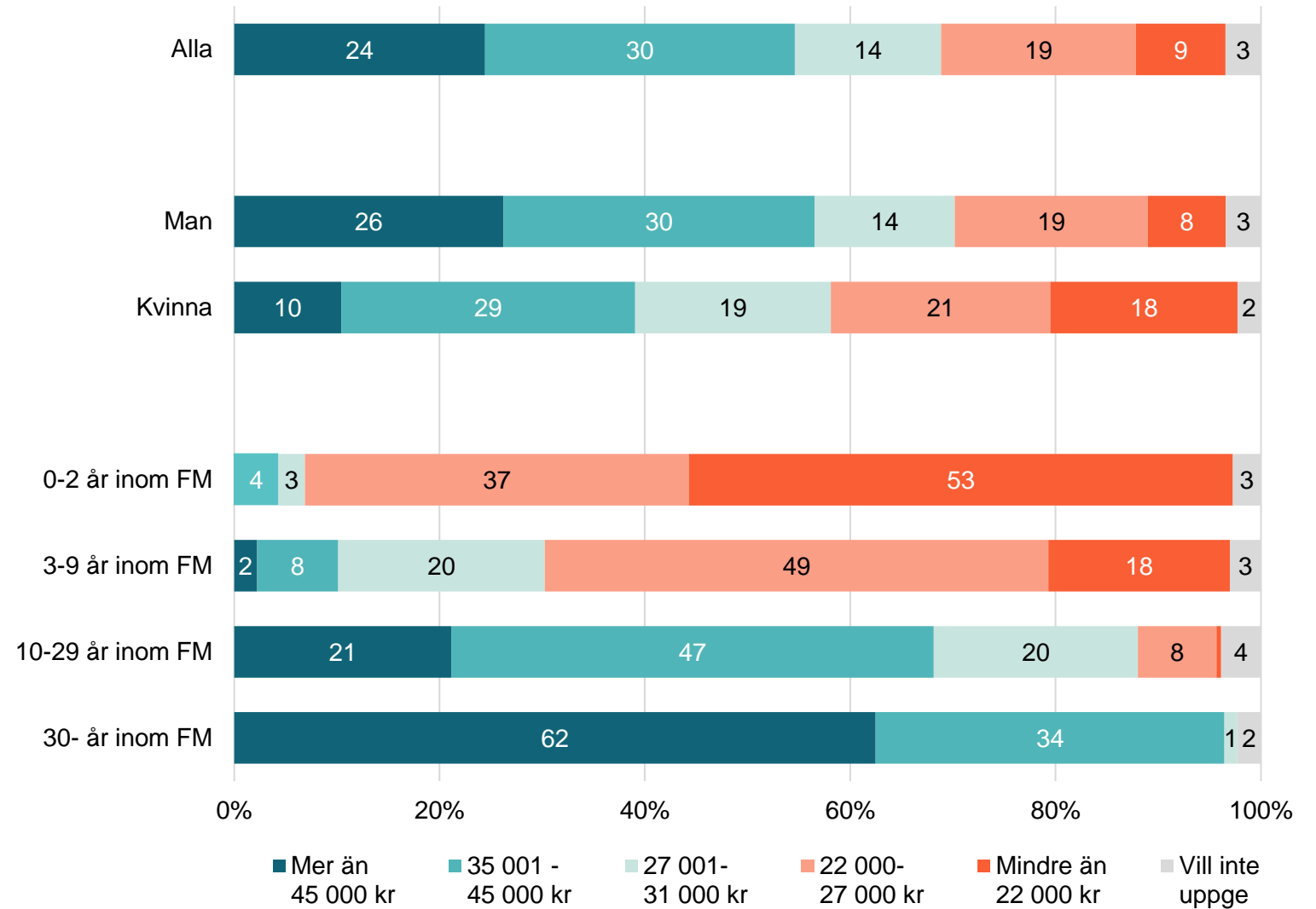
Lönenivåer

Lönenivåer

Drygt hälften tjänar mer än 35 000 kronor i månaden. Tre av tio tjänar 27 000 eller mindre. Män tjänar mer än kvinnor. Tid inom försvarsmakten spelar stor roll för lönenivån. Bland de som varit minst 30 år i Försvarsmakten är det en majoritet som tjänar mer än 45 000 kronor.

Fråga: Vilken är din månadslön (grundlön) före skatt?

Bas: Samtliga, 1207 intervjuer

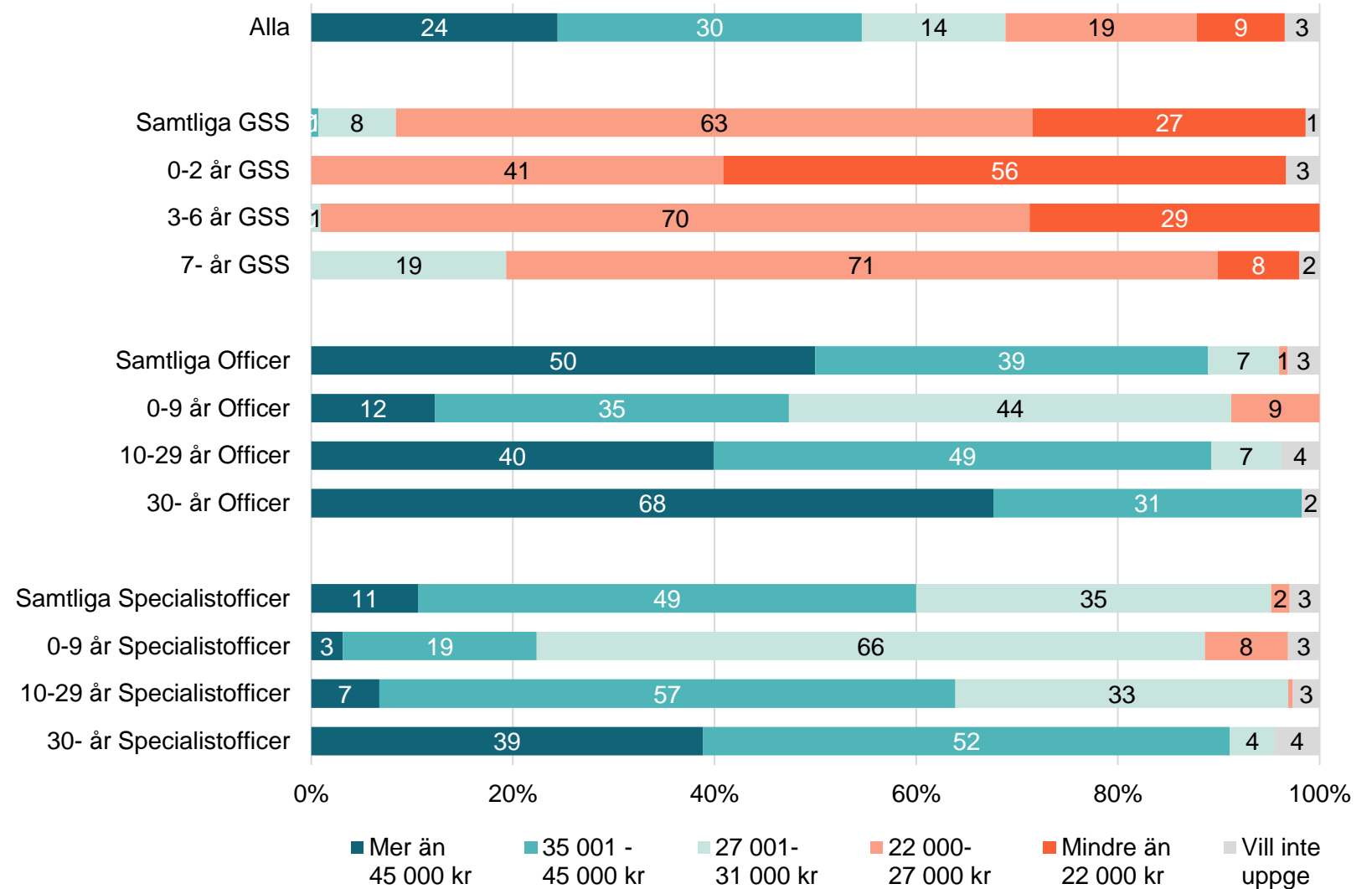


Lönenivåer

Som GSS-anställd är lönenivån relativt låg. En av fem av de som varit anställda i minst sju år tjänar minst 27 000 kronor. Hälften av samtliga officerare tjänar mer än 45 000 kronor, och bland de som varit anställda i minst 30 år tjänar två av tre minst 45 000 kronor. Lönenivån bland specialistofficerare är klart lägre. Här är det bara en av tio som tjänar minst 45 000 kronor, och bland de som varit med längst är det fyra av tio som tjänar minst 45 000 kronor.

Fråga: Vilken är din månadslön (grundlön) före skatt?

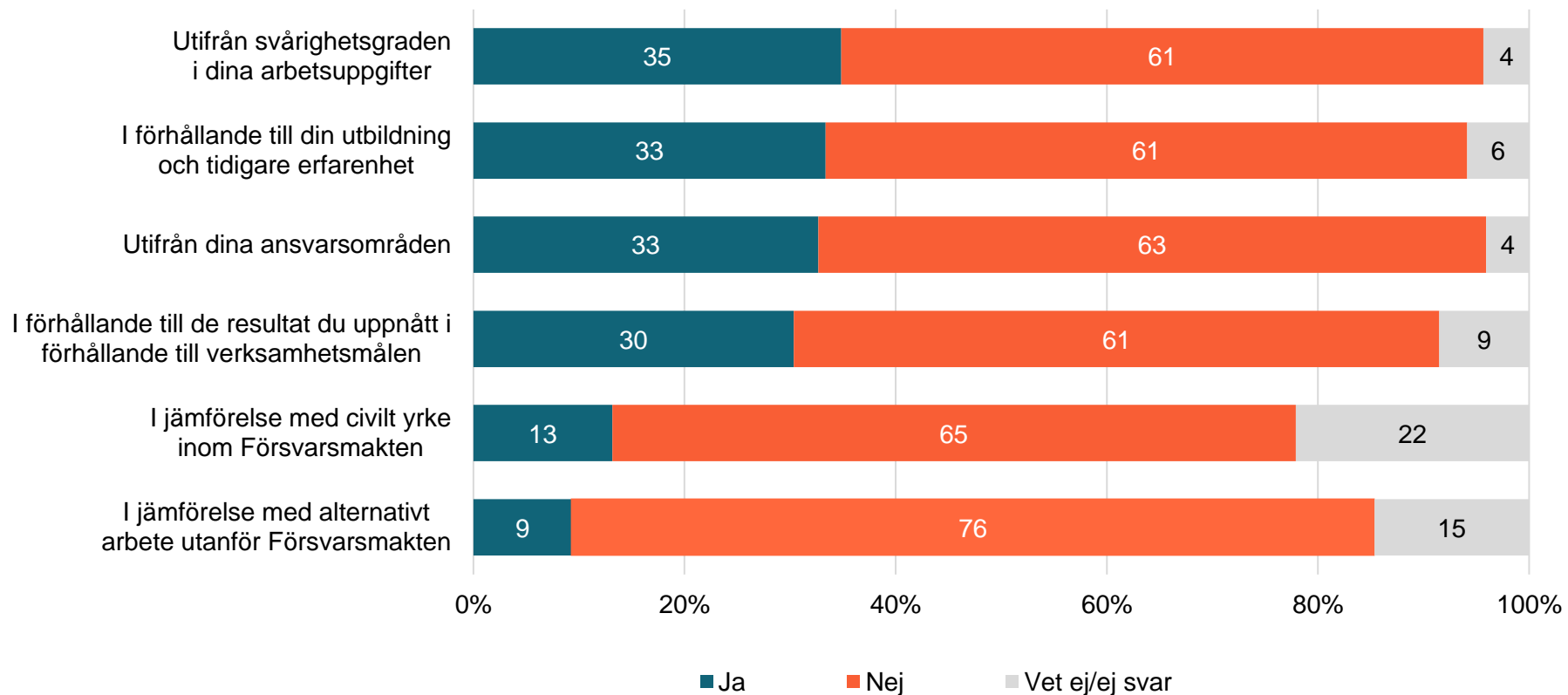
Bas: Samtliga, 1207 intervjuer



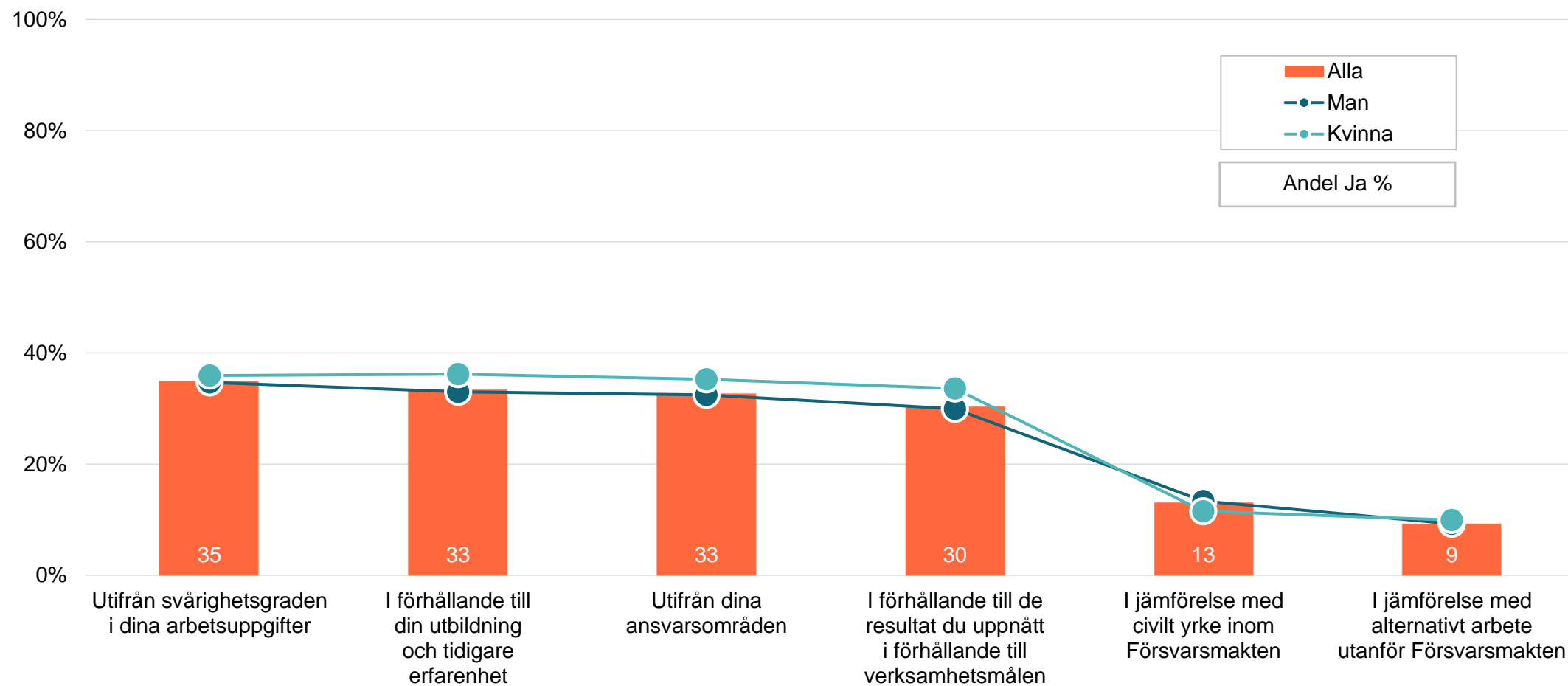
Attityd till lön

Uppfattning om lönen ur olika aspekter

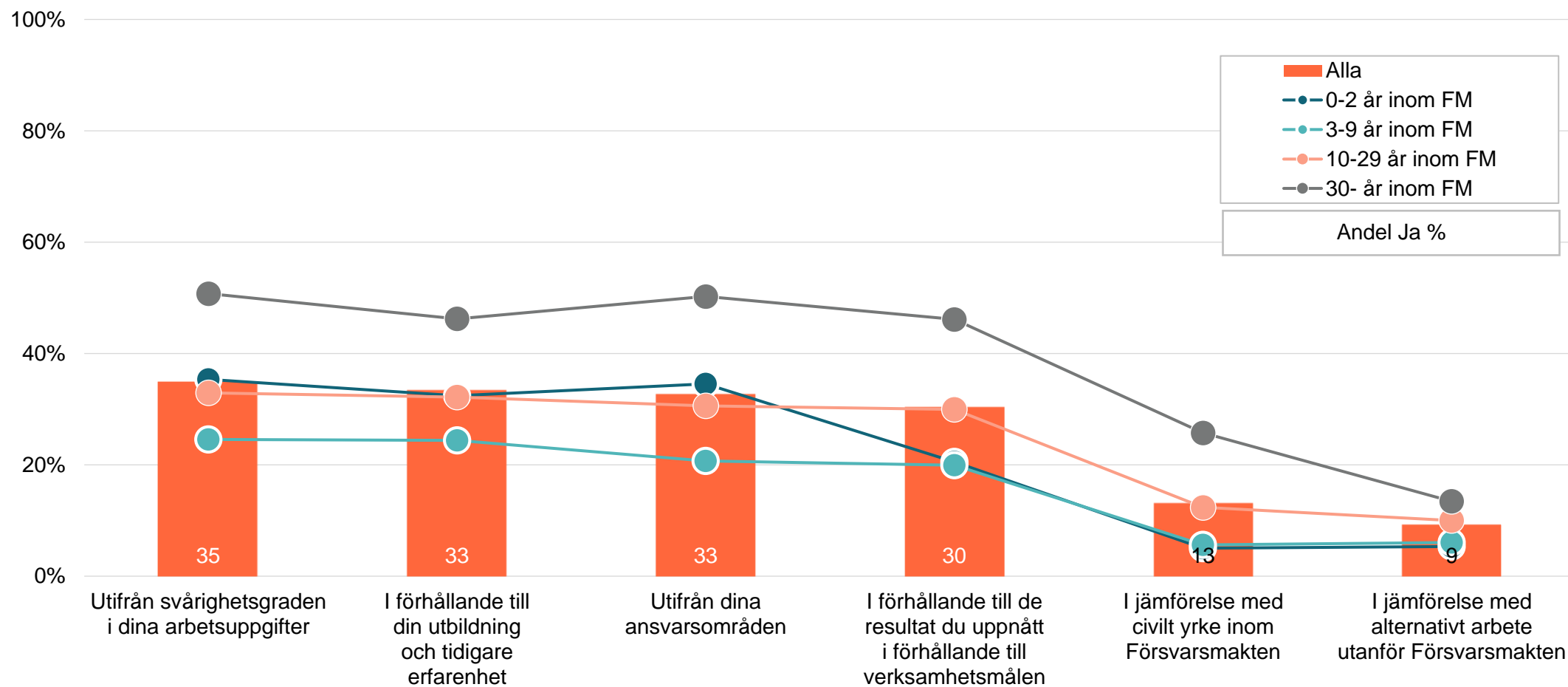
Enligt Officersförbundets kollektivavtal om löner, ska en arbetstagares lön bestämmas utifrån ett antal givna grunder. Tycker du att din lön är rimlig...?



Uppfattning om lönen ur olika aspekter

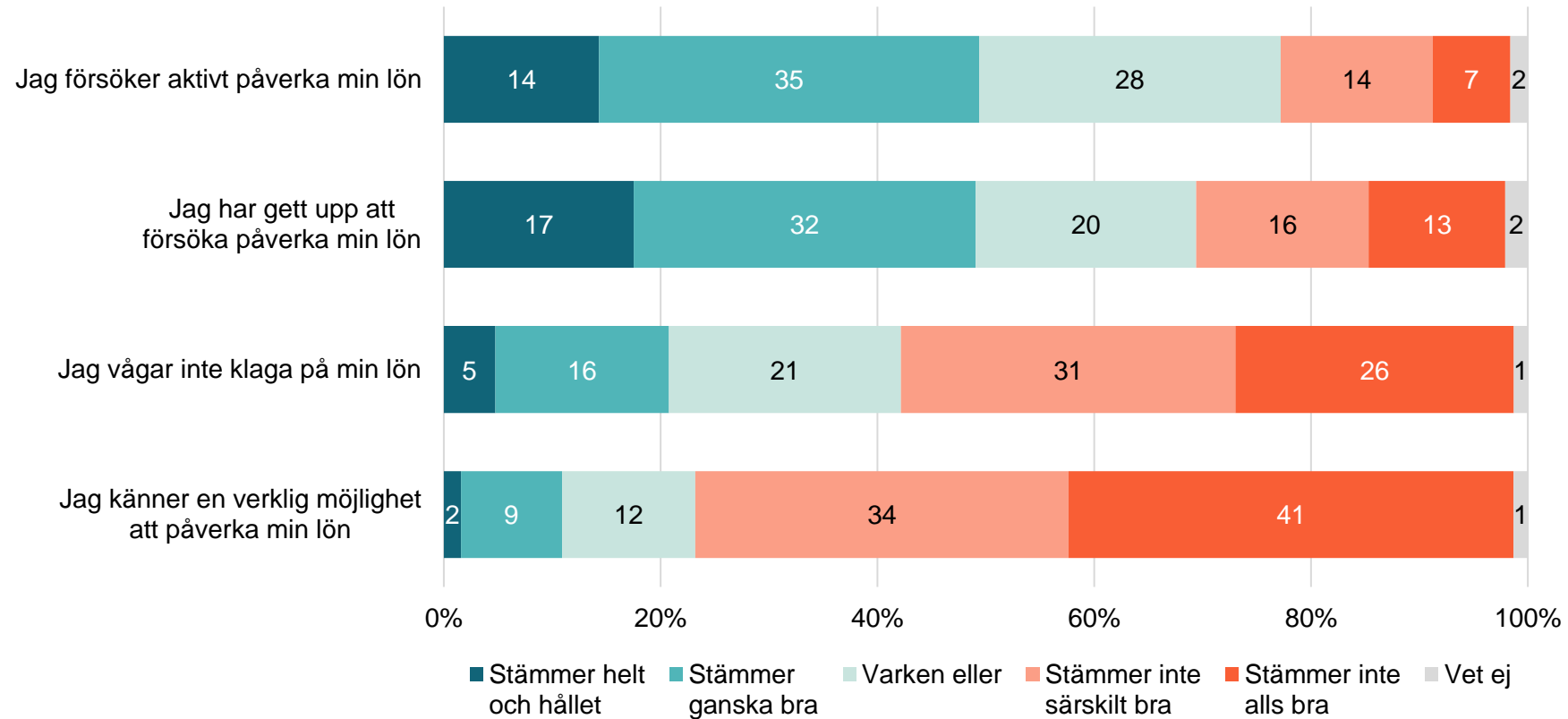


Uppfattning om lönen ur olika aspekter

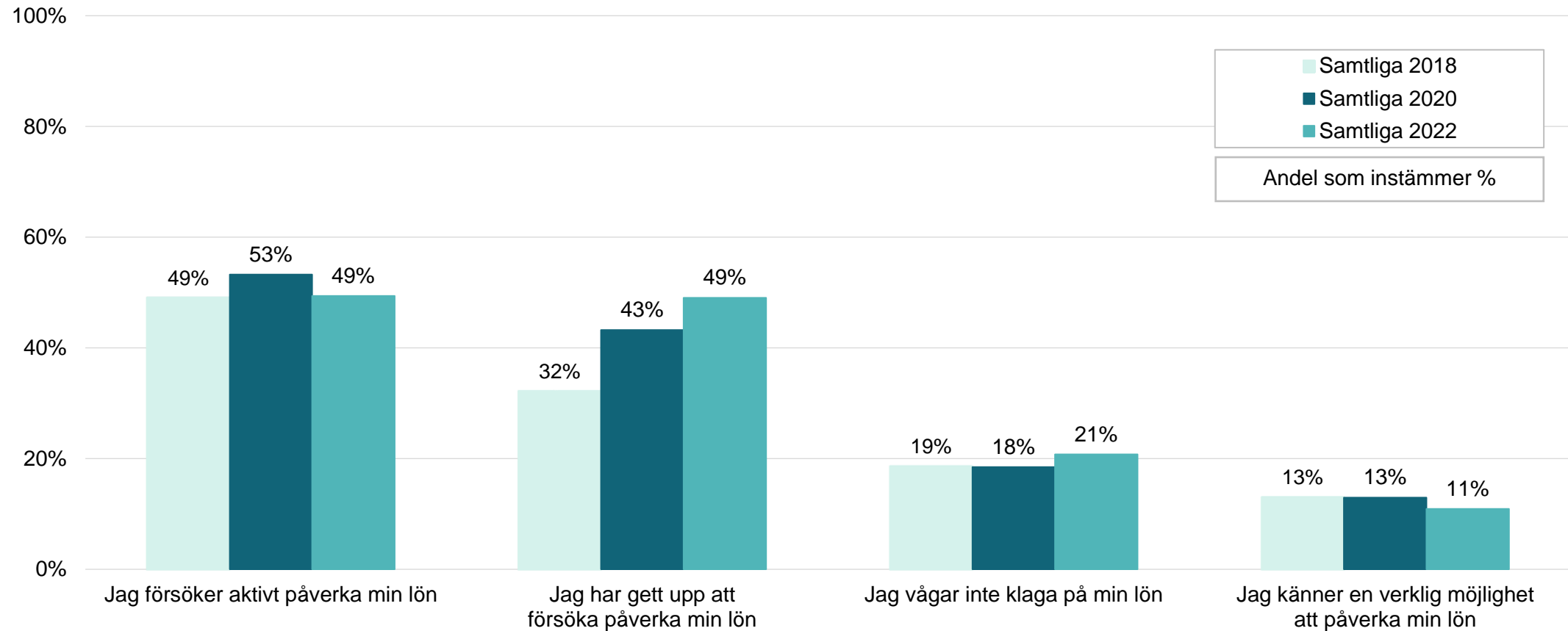


Upplevd möjlighet att påverka lönen

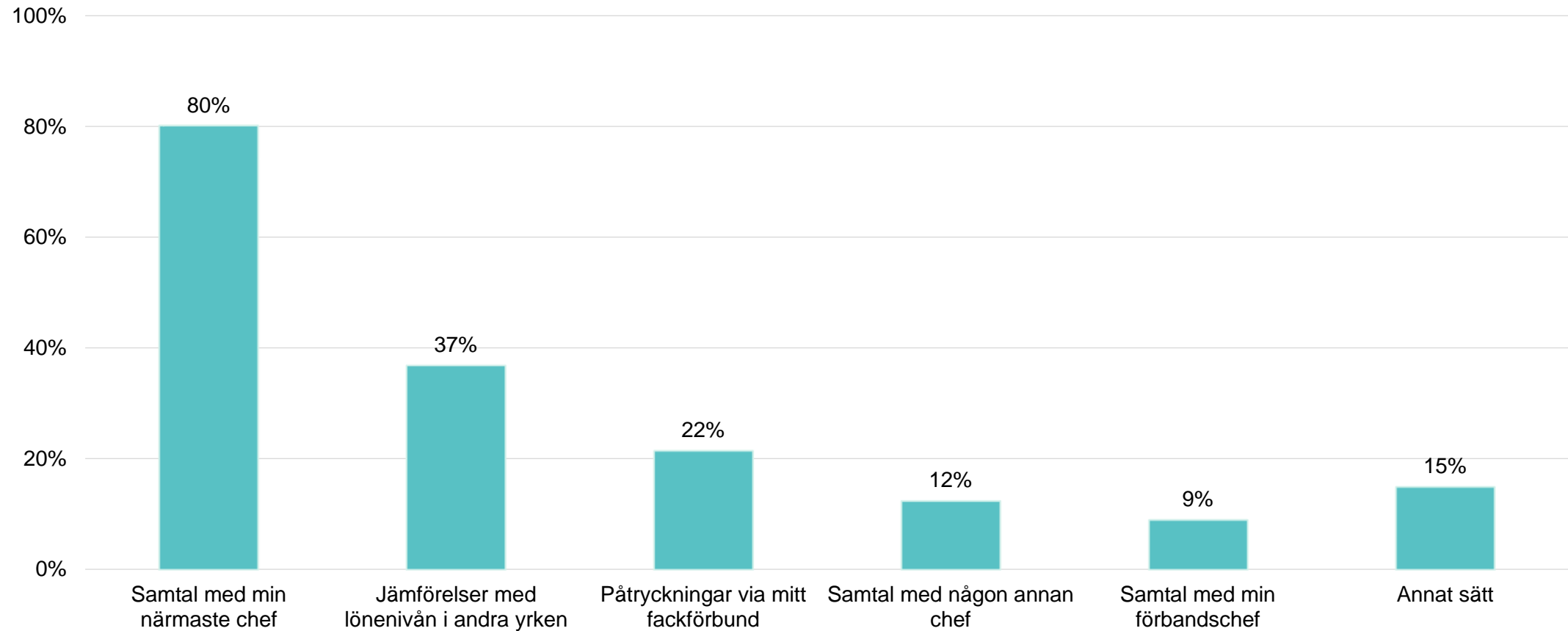
Hur väl stämmer vart och ett av följande påståenden in på dig?



Upplevd möjlighet att påverka lönen

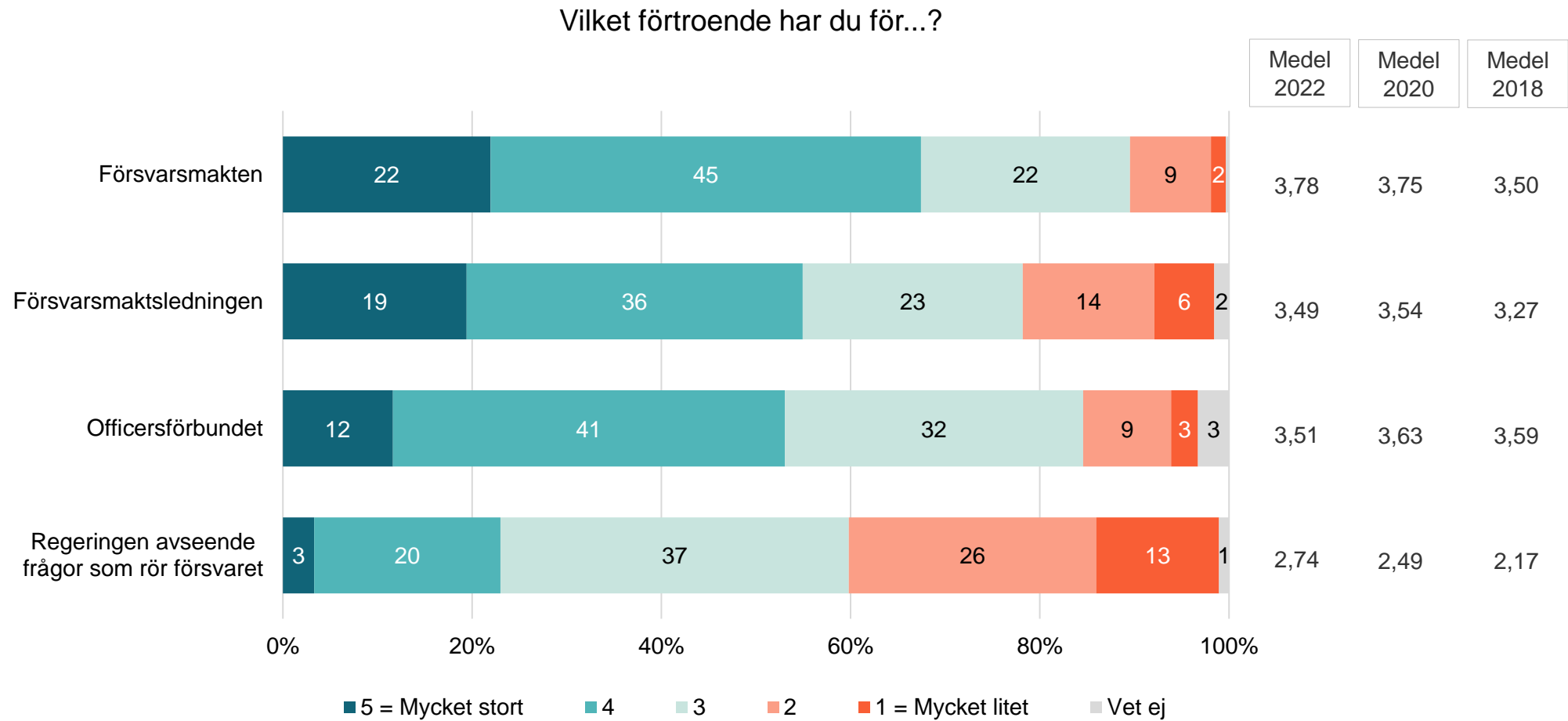


Hur man försöker påverka lönen

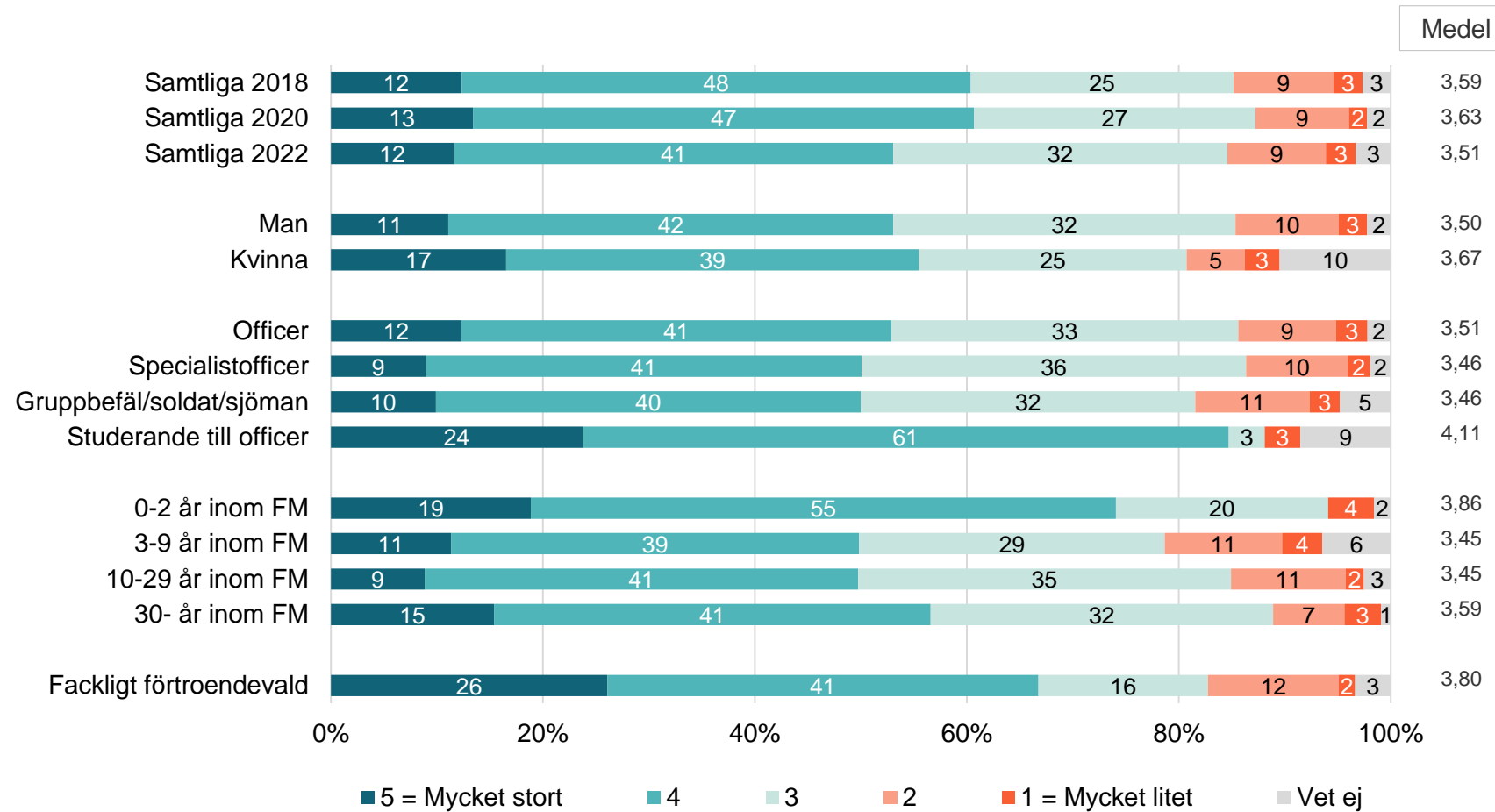


Förtroende för olika aktörer

Förtroende för olika aktörer



Förtroende för Officersförbundet



Relation till Officersförbundet

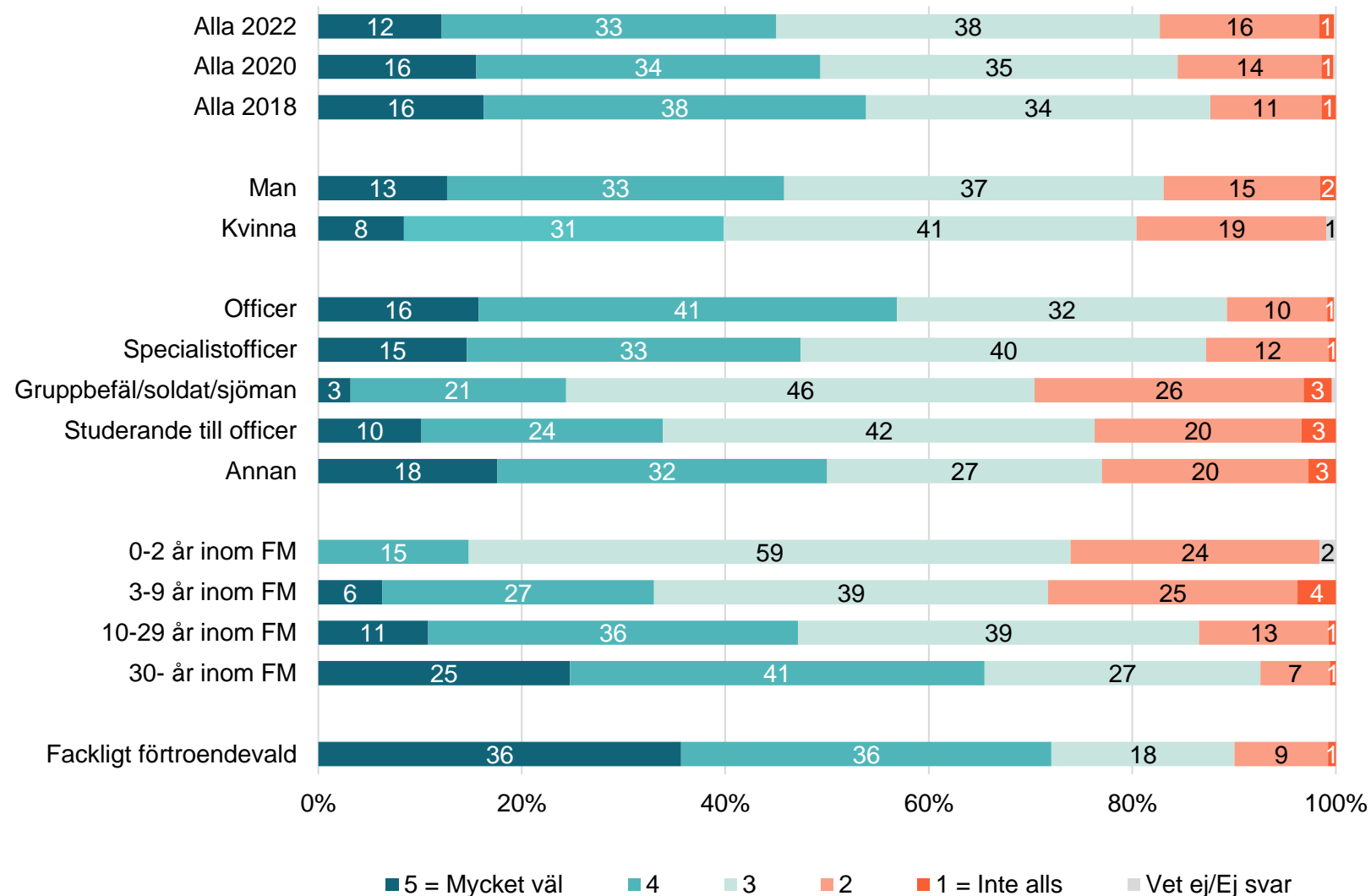
Kännedom om Officersförbundet

Sedan 2018 har kännedomen om Officersförbundet successivt sjunkit. Då var det en knapp majoritet som väl kände till förbundet, nu är det istället en knapp minoritet som gör det.

Lägst är kännedomen bland GSS, men även bland officerare är det endast en knapp majoritet som åtminstone ganska väl känner till förbundet. Bland specialistofficerare är det en knapp minoritet. Tid i Försvarsmakten har stor betydelse för kännedomen. Bland de som varit anställda minst 30 år är det tre av fyra som har god kännedom i Officersförbundet.

Fråga: Hur väl tycker du att du känner till Officersförbundet?

Bas: Samtliga, 1207 intervjuer



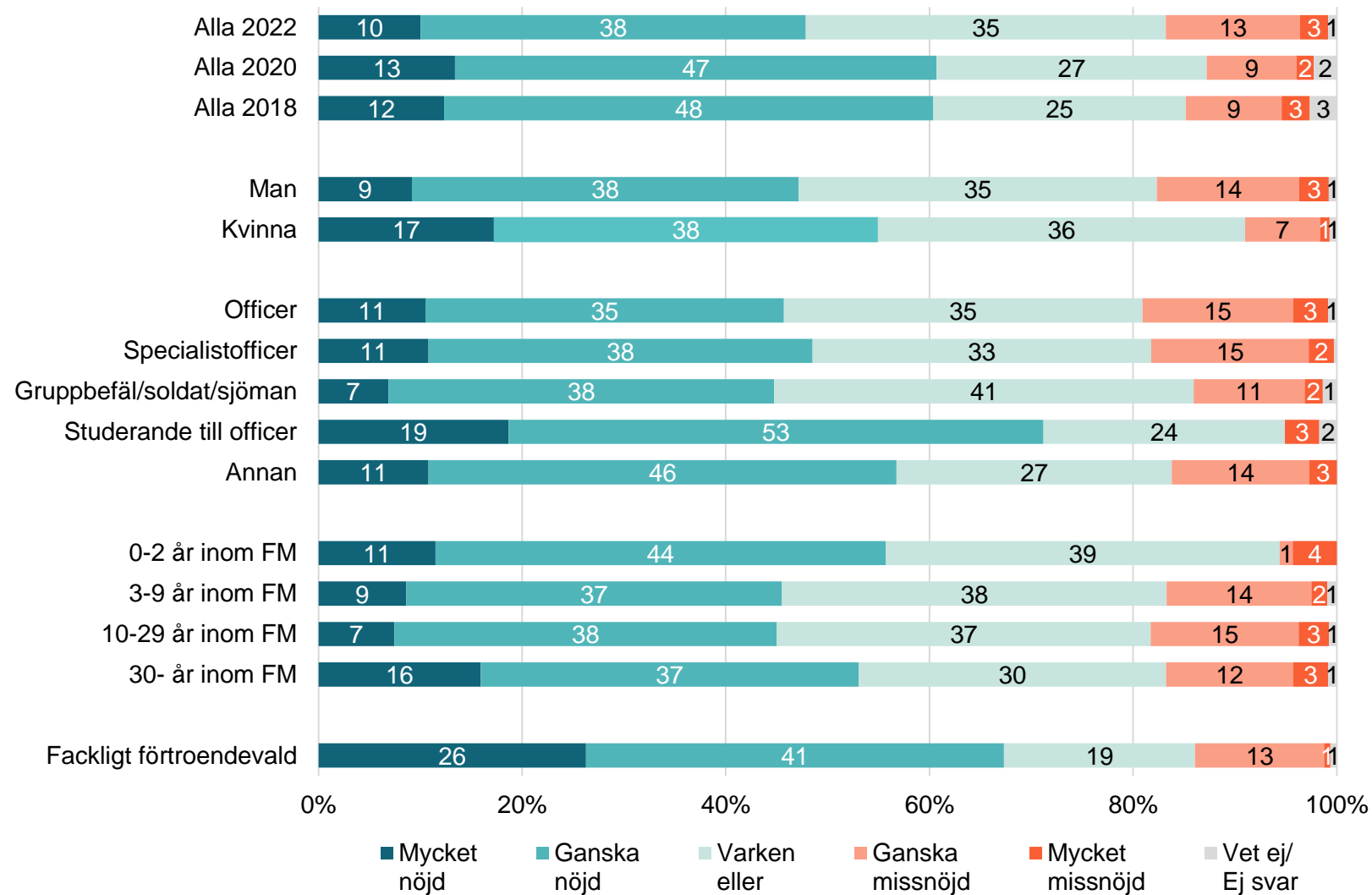
Medlemskapet

Nöjdhet med Officersförbundet

Fyra av tio medlemmar är mycket eller ganska nöjda med Officersförbundet. En av sex är missnöjd. Det är en viss försämring mot den föregående mätningen. Mest nöjda är kvinnor och studerande till officer. Hur länge man varit en del av Försvarsmakten förefaller spela roll, men det är de som varit anställda längst och kortast tid som är mest nöjda.

Fråga: Totalt sett, hur nöjd är du med ditt medlemskap i Officersförbundet?

Bas: Samtliga, 1207 intervjuer

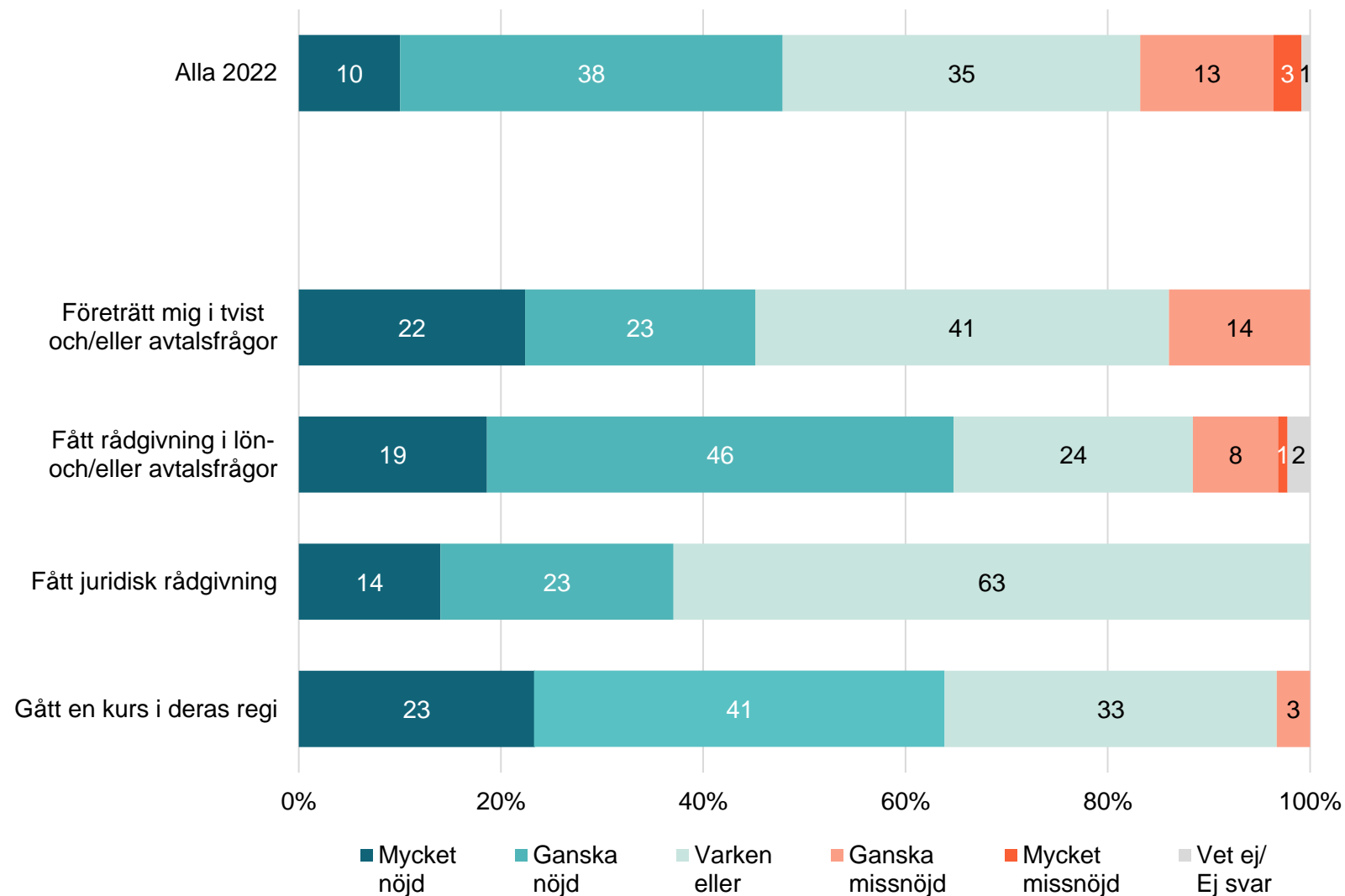


Nöjdhet med Officersförbundet

De som blivit företrädna av Officersförbundet är generellt mer nöjda än genomsnittet av samtliga medlemmar. Mest nöjda är de som fått rådgivning i lön och/eller avtalsfrågor och de som gått en kurs i Officersförbundets regi. Bland de som blivit företrädna i tvist och/eller avtalsfrågor finns ett missnöje hos en av sju.

Fråga: Totalt sett, hur nöjd är du med ditt medlemskap i Officersförbundet?

Bas: Samtliga, 1207 intervjuer



Några röster från missnöjda medlemmar

"Ni har inte tagit tillräcklig strid för degraderingshotade kaptener och löjtnanter."

"För att facket inte är på arbetstagarens sida. Vågar inte ta konflikter. Det händer liksom inget."

"Ett ganska slätstruket fackförbund där de högsta representanterna har tappat kontakten med verkligheten ute i det dagliga livet på förbanden."

"Svagt förbund som inte presterar särskilt mycket"

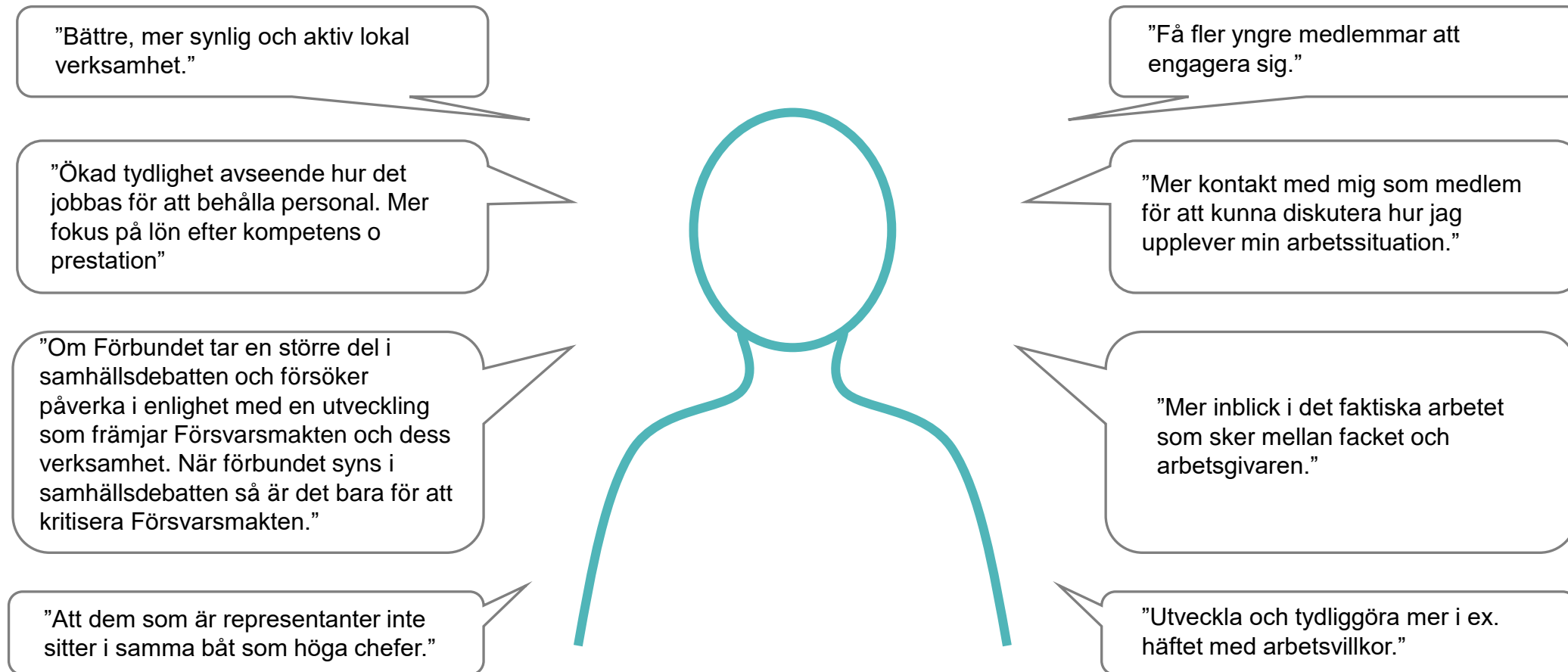
"Dåliga förhandlingar som inte leder till mycket "

"De hjälper inte till. Varken vid problem eller vid lön. Enbart en extra utgift utan fördelar"

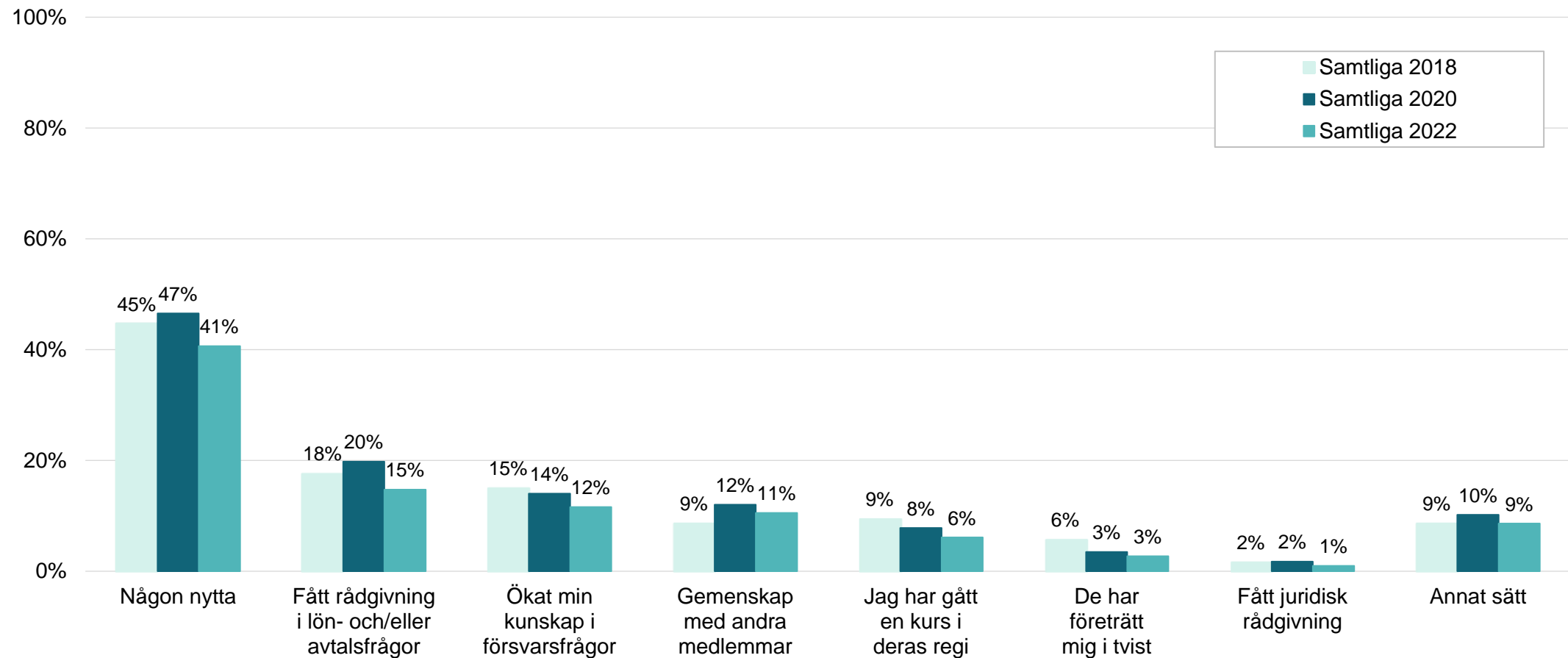
"Jag tycker att man bara står och stampar. Lönestrukturen halkar efter och det man läser om är soldater som ökar löner och nya chefsavtal. Vi i mellanskiktet berörs sällan."

"Jag anser att fackförbundet inte gör tillräckligt för att lyfta lönerna! "

Hur medlemskapet skulle kunna förbättras



Nytta av medlemskapet



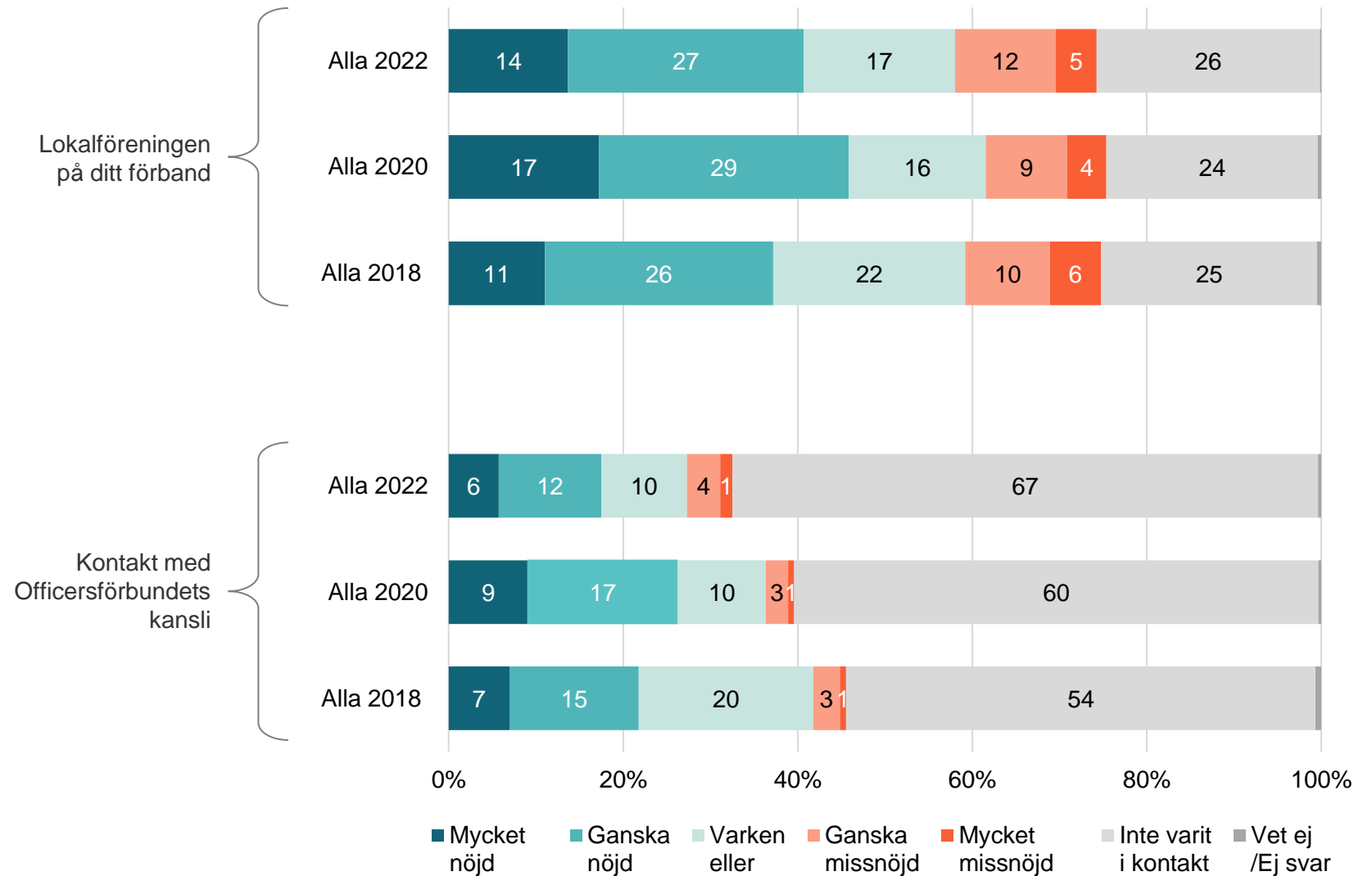
Kontakt med Officersförbundet

Nöjdhet med kontakten

En av fyra har inte haft någon kontakt med lokalföreningen på det egna förbandet, och två av tre har inte haft någon kontakt med Officersförbundets kansli. Den övervägande delen är nöjda med de kontakter man haft, men av samtliga medlemmar finns ett missnöje med lokalföreningen bland en av sex och ett missnöje med Officersförbundet bland en av tjugo. Nöjdheten har sjunkit något sedan 2020.

Fråga: Hur nöjd är du totalt sett med de kontakter du haft med...

Bas: Samtliga, 1207 intervjuer

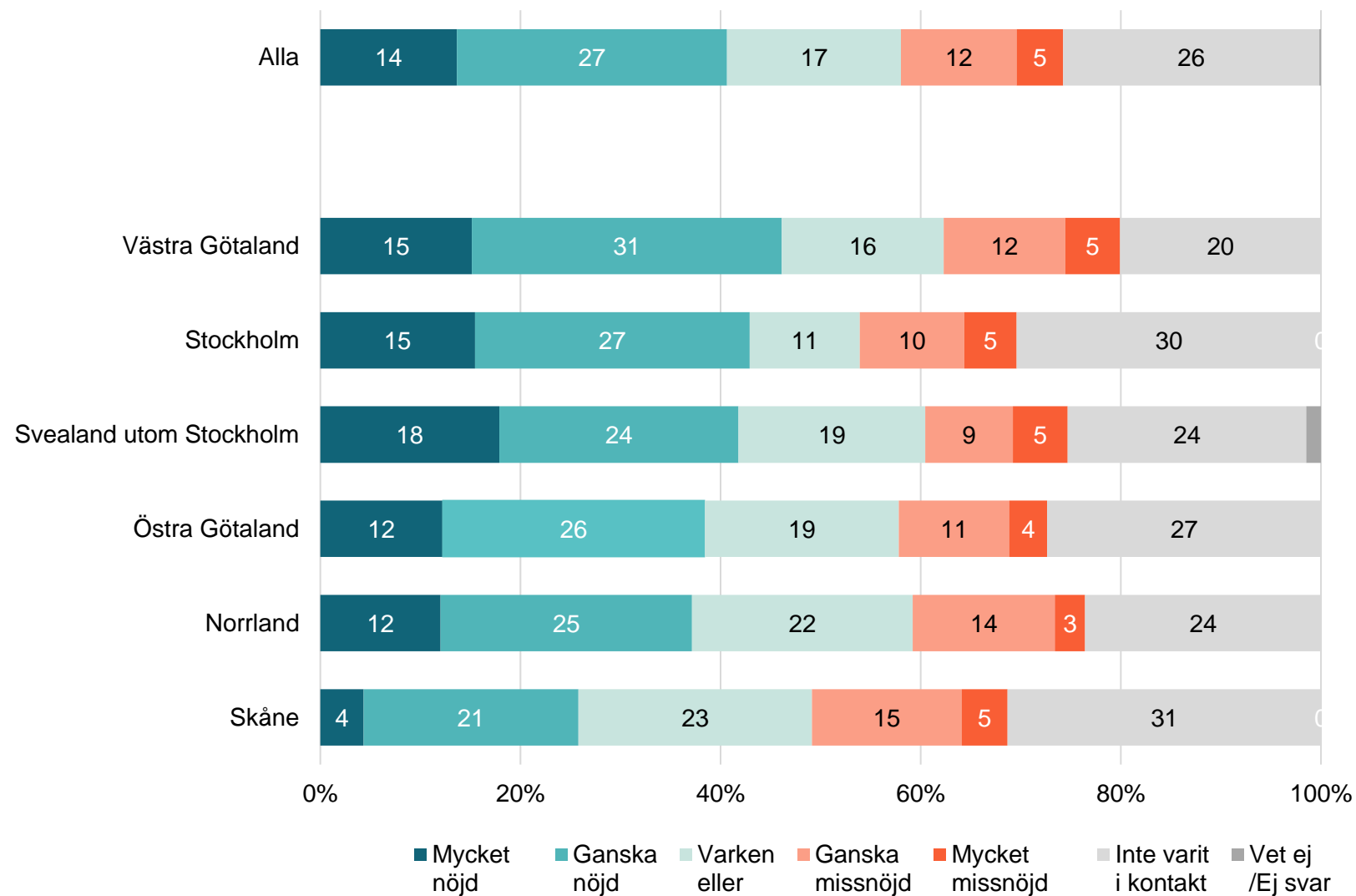


Nöjdhet med kontakten med lokalföreningarna

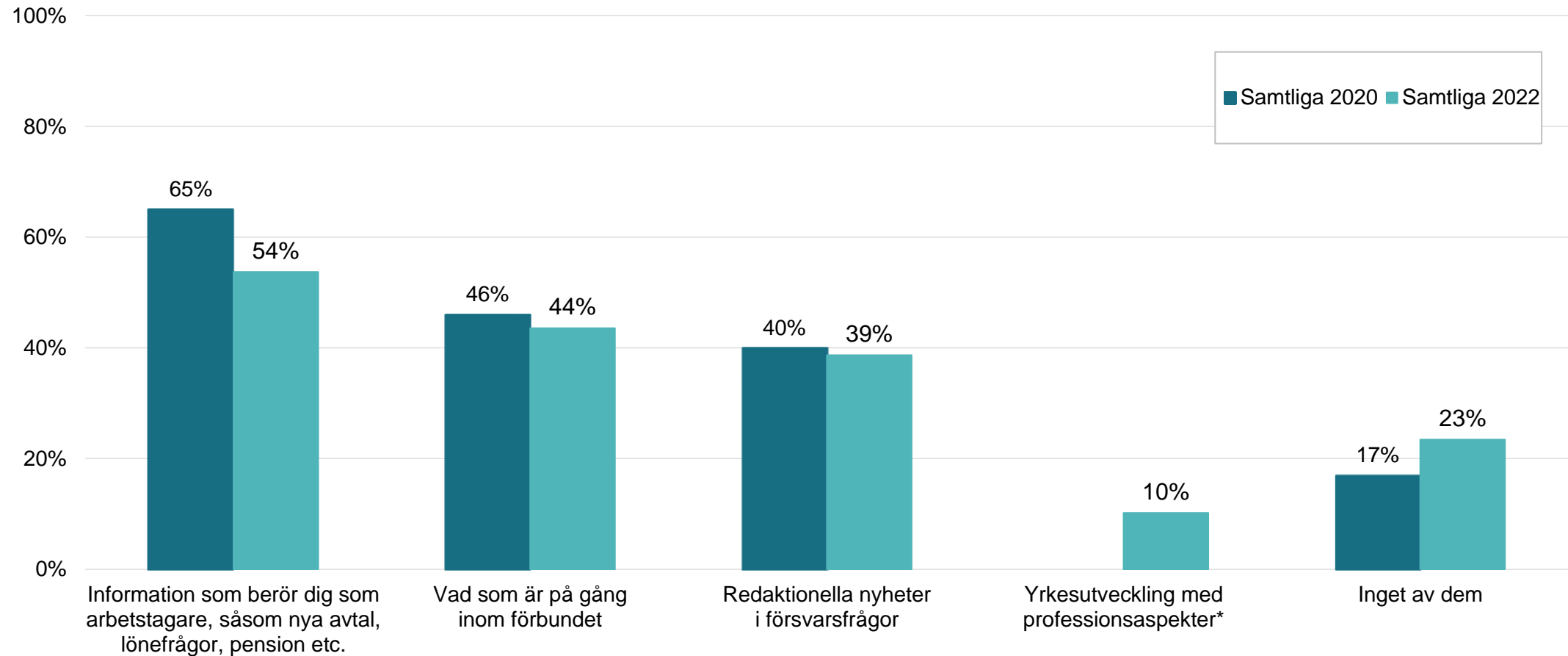
Den lokalförening som flest varit i kontakt med är Västra Götaland medan Skåne och Stockholm haft minst kontakter. Mest nöja med kontakterna har man varit i Västra Götaland, men även där finns ett missnöje bland en av sju. Minst nöjda är man i Skåne.

Fråga: Hur nöjd är du totalt sett med de kontakter du haft med lokalföreningen på ditt förband?

Bas: Samtliga, 1207 intervjuer



Ytterligare informationsbehov bland medlemmarna



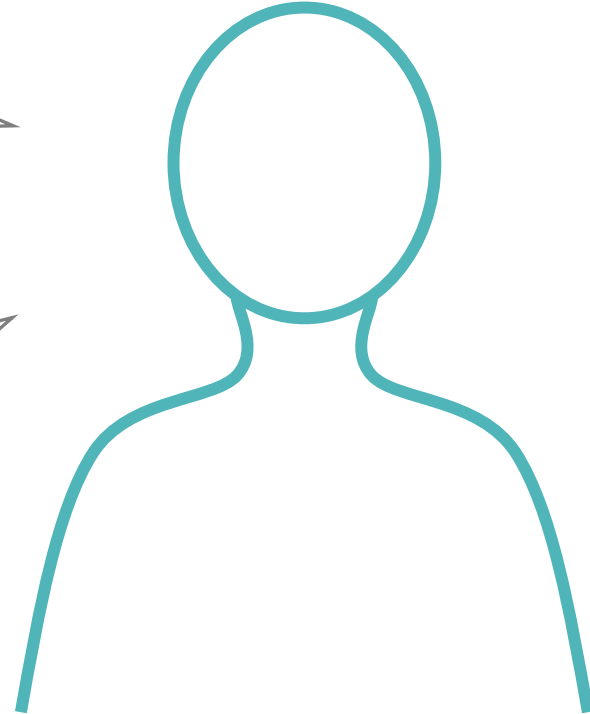
Vilken information man saknar

"Hur förbundet arbetar med professionsfrågorna."

"Lättare folder och mer konkret vad villkoren är. Inte en hel bok."

"Hur jag förbereder mig inför medarbetarsamtal, hur jag formulerar frågor. Tex hur jag får veta vilka förväntningar som ställs på mig så jag vet vad jag ska arbeta mot. Osv."

"Jag är utlandsstationerad och får ingen information alls."



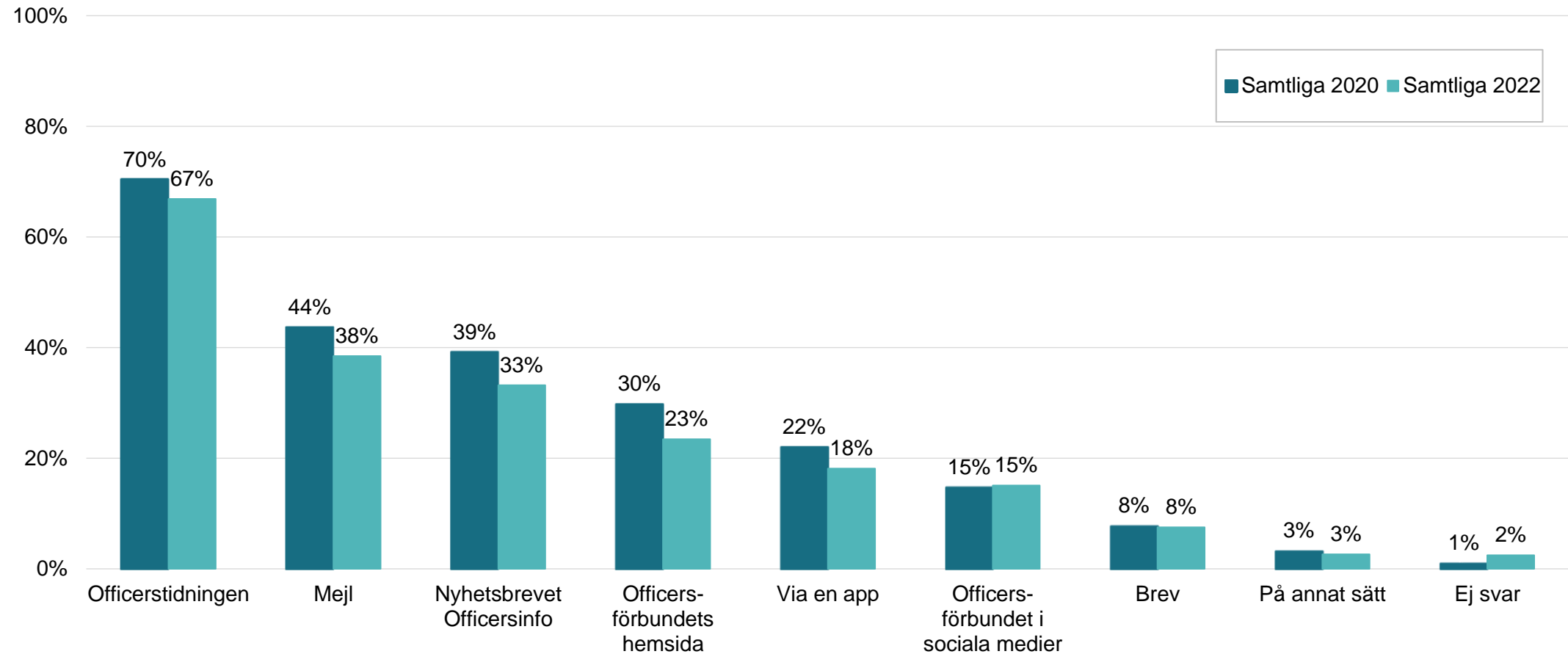
"Pågående tvister på lokal (förbund-FM) nivå."

"Förtydliga vilka som är de aktuella frågorna inklusive ett mer utvecklat syfte till just de frågorna."

"Skulle gärna vilja ha mer information som rör just min yrkeskategori/förband. Kanske ett utskick från min lokala fackförening där det nämns vad som diskuteras och arbetats med just nu, förslagsvis kvartalsvis eller halvårsvis."

"Mycket, hade varit bra med uppdateringar på Skyddsombuds sidan."

Föredragen informationskanal



Förslag på informationskanaler

"På lokala möten."

"Officerstidningen är ett bra forum, men den måste bli mer faktabaserad och mindre gnällforum."

"Jag gillar att vår avdelning brukar ha fika ibland så man får träffa andra medlemmar och fråga förtroendevalda och höra diskussioner."

"Samling på förbanden. Visa er!"

"I storforum så man kan ställa frågor."

"Utökad direkt information till lokala föreningar/styrelser"

"Utbildningar. Fanns lokalt men har försvunnit"

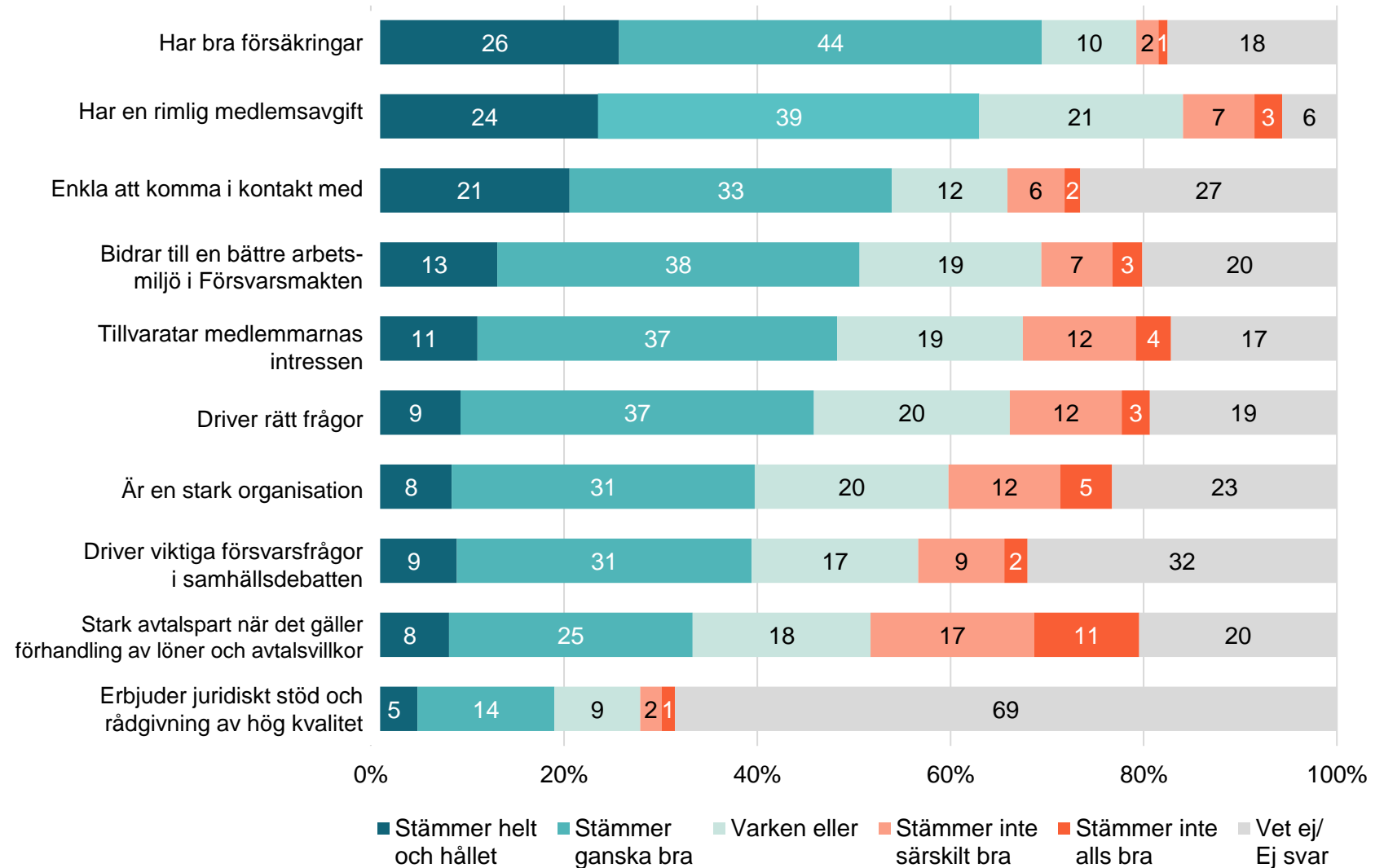
Attityder till Officersförbundet

Åsikter om Officersförbundet

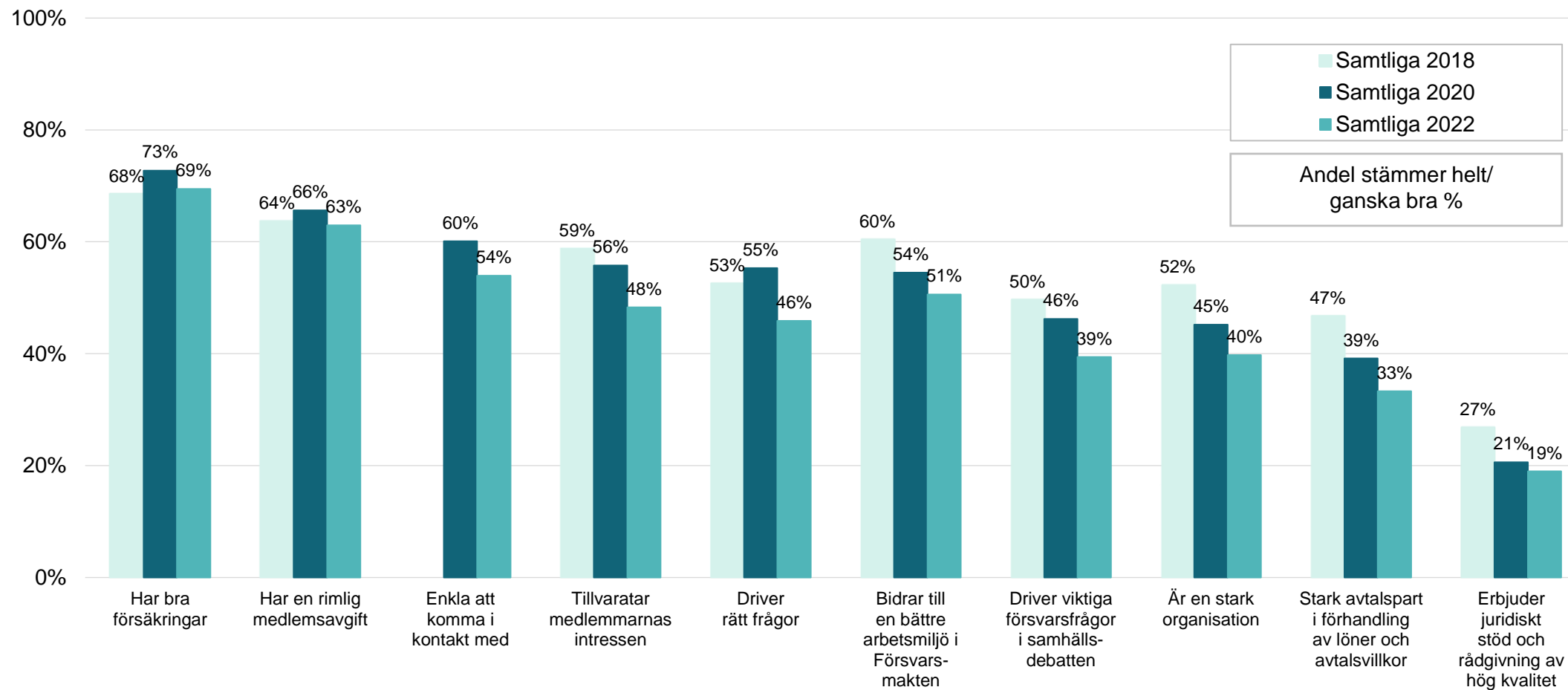
Två av tre anser att Officersförbundet har bra försäkringar. Det är också en klar majoritet som anser att medlemsavgiften är rimlig. Ungefär hälften anser att man är lätta att komma i kontakt med och bidrar till en bättre arbetsmiljö. Knappt hälften anser att man tillvaratar medlemmarnas intressen och driver rätt frågor, men här finns också ett mått av kritik. Fyra av tio betraktar Officersförbundet som en stark organisation. Många saknar uppfattning om Officersförbundet driver viktiga frågor i samhällsdebatten och erbjuder juridiskt stöd och rådgivning av hög kvalitet. Den främsta kritiken mot Officersförbundet avser hur man fungerar som avtalspart när det gäller löner och villkor

Fråga: Hur väl stämmer följande påståenden in på Officersförbundet?

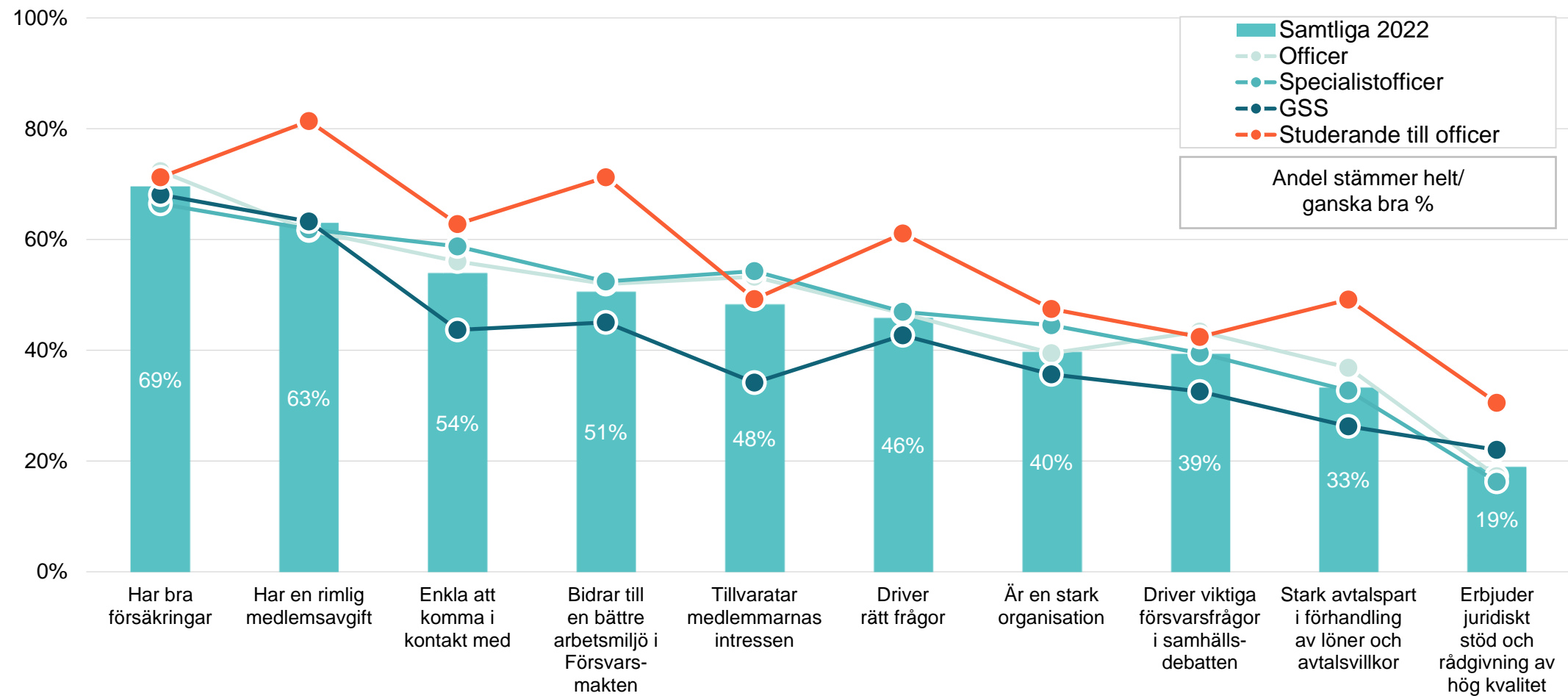
Bas: Samtliga, 1207 intervjuer



Åsikter om Officersförbundet



Åsikter om Officersförbundet



Drivkraftsanalys

Drivkraftsanalys - Modell

Drivkrafterna är **härledda genom korrelationsanalys** mellan frågorna om attributen och helhetsomdömet.

Högt



Lågt

2	3
<i>Påverkar målvariabeln relativt mindre. Höga omdömen/betyg. Aspekter som kan betraktas som hygienfaktorer.</i>	<i>Påverkar målvariabeln starkt. Höga omdömen/betyg. Aspekter som kan betraktas som styrkor, viktiga att bibehålla.</i>
1	4
<i>Påverkar målvariabeln relativt mindre. Låga omdömen. Inget prioriterat område för förbättringar.</i>	<i>Påverkar målvariabeln starkt, relativt lägre omdömen. Förbättringsområden som bör prioriteras.</i>

Svagt ← **Samband (korrelation)** → Starkt

Drivkraftsanalys

Drivkrafterna är härledda genom **korrelationsanalys** mellan frågorna om Officersförbundet och nöjdhet med medlemskapet. Ju starkare korrelation, desto mer antas frågan betyda för nöjdheten.

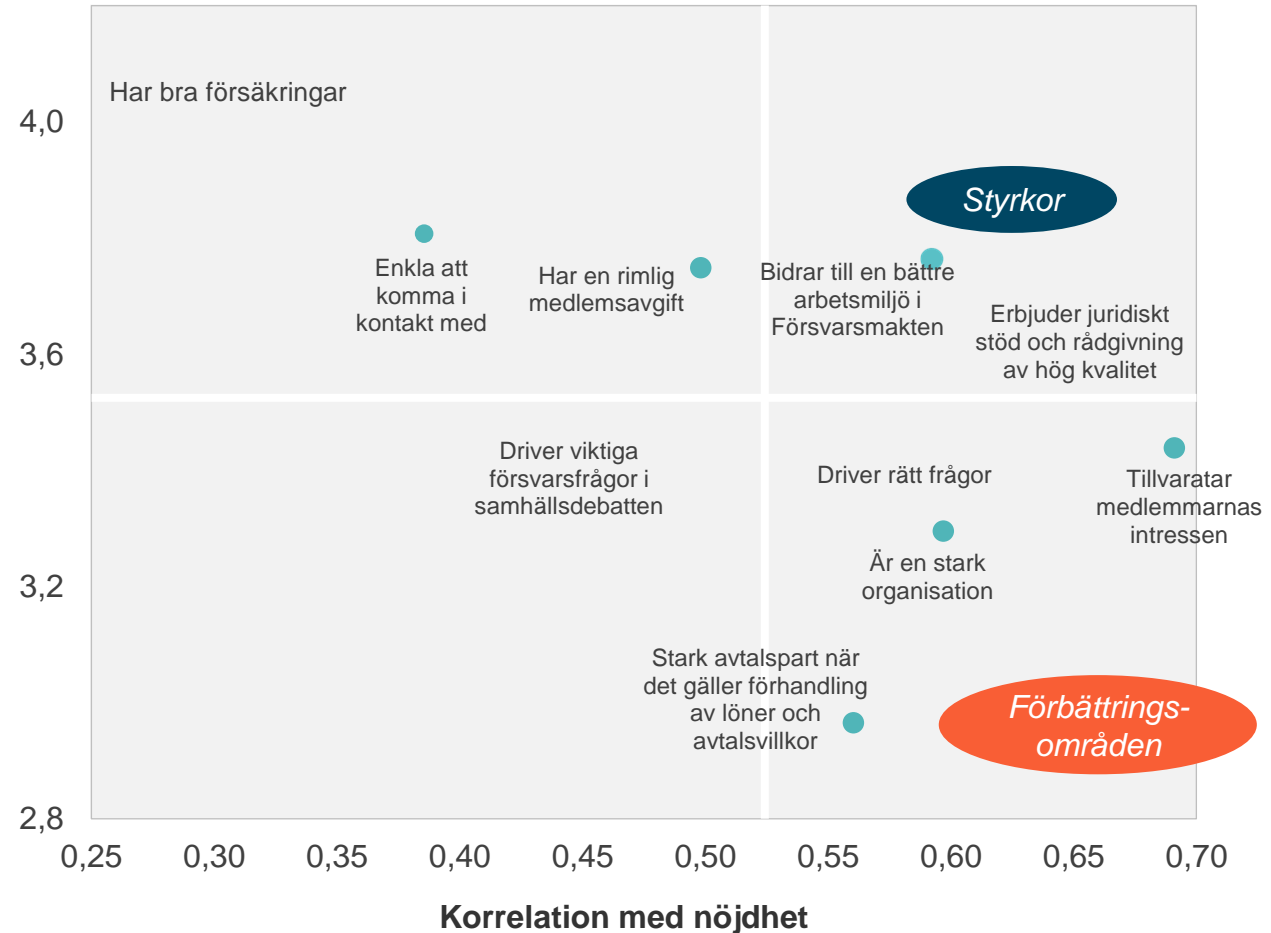
För att förbättra den generella nöjdheten behöver Officersförbundet i första hand nå bättre nivåer avseende att driva rätt frågor, tillvarata medlemmarnas intressen, uppfattas som en stark organisation och vara en stark avtalspart.

Fråga: Hur väl stämmer följande påstående in på Officersförbundet? / Totalt sett, hur nöjd är du med ditt medlemskap i Officersförbundet?

Bas: Samtliga, 1207 intervjuer



Attityd till Officersförbundet
(Påståendets medelvärde)



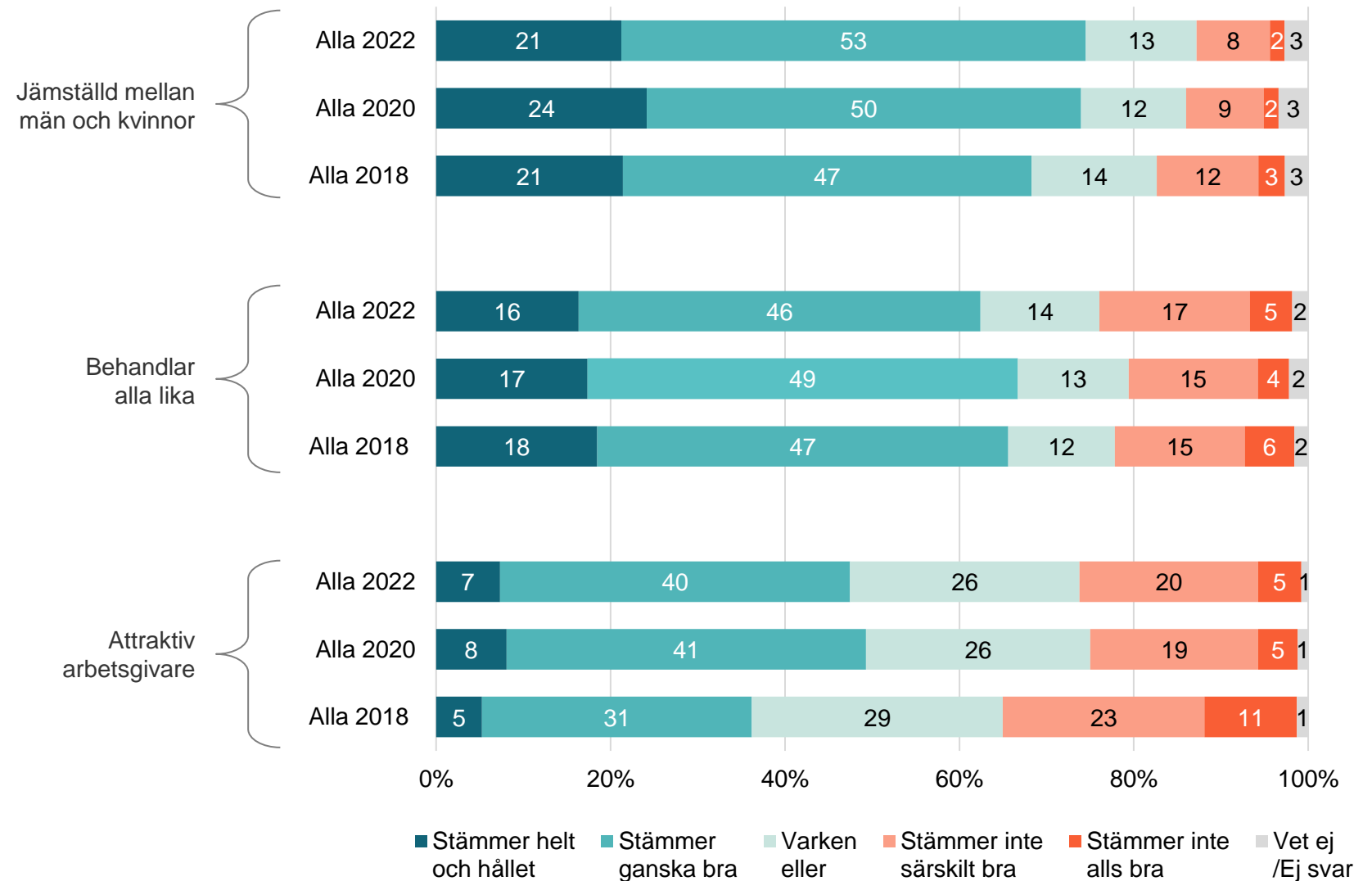
Attityder till Försvarsmakten

Påståenden om FM

Tre av fyra uppfattar Försvarmakten som jämställd mellan könen. En knapp majoritet uppfattar att Försvarmakten behandlar alla lika och knappt hälften ser organisationen som en attraktiv arbetsgivare. Förändringarna sedan 2020 är genomgående små.

Fråga: Hur väl tycker du att följande påståenden stämmer in på Försvarmakten?

Bas: Samtliga, 1207 intervjuer

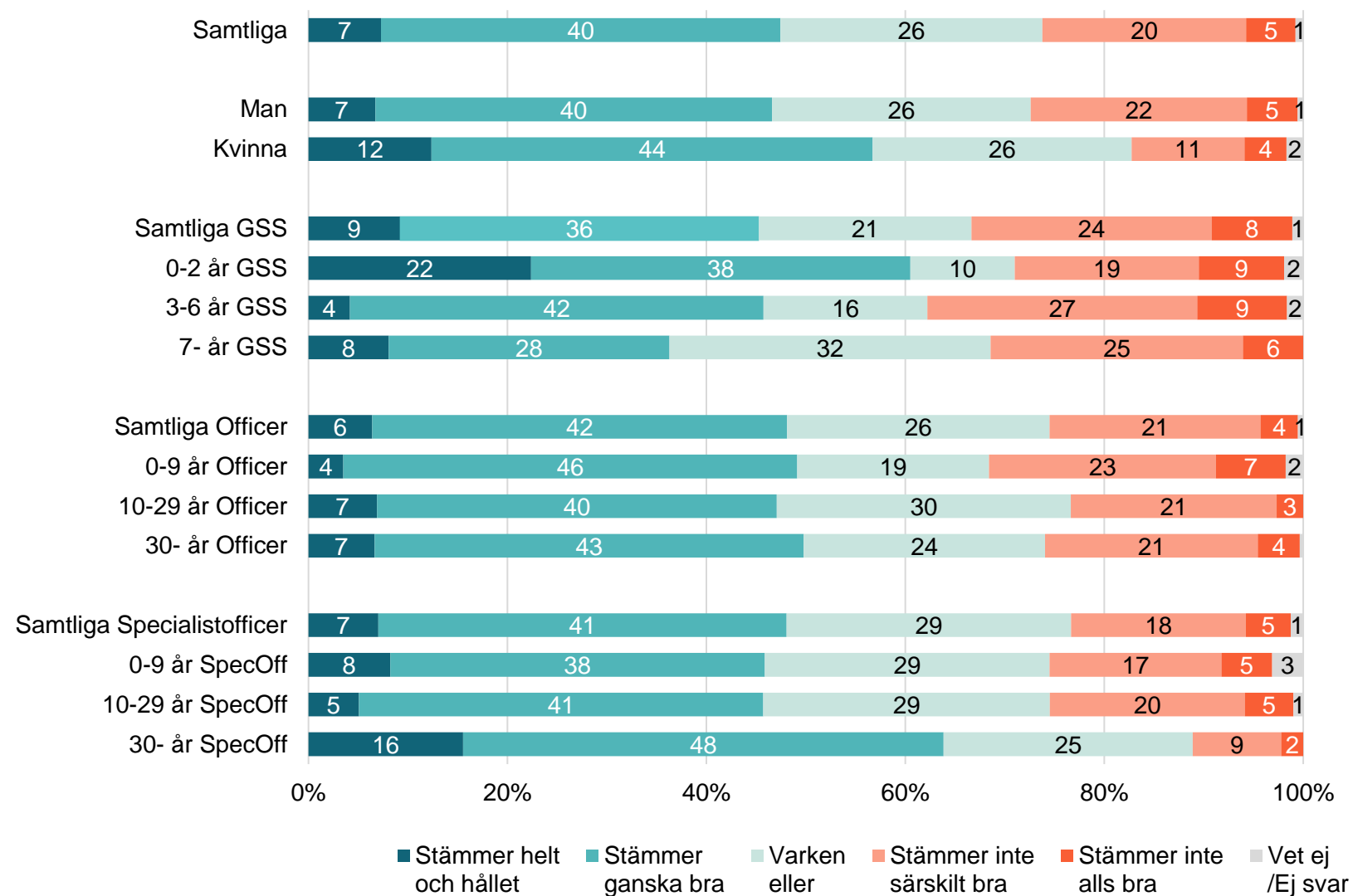


Attraktiv arbetsplats

De med kort tid inom GSS och de med lång tid som specialistofficerare betraktar i störst utsträckning Försvarmakten som en attraktiv arbetsplats.

Fråga: Hur väl tycker du att följande påståenden stämmer in på Försvarmakten? *Attraktiv arbetsgivare*

Bas: Samtliga, 1207 intervjuer

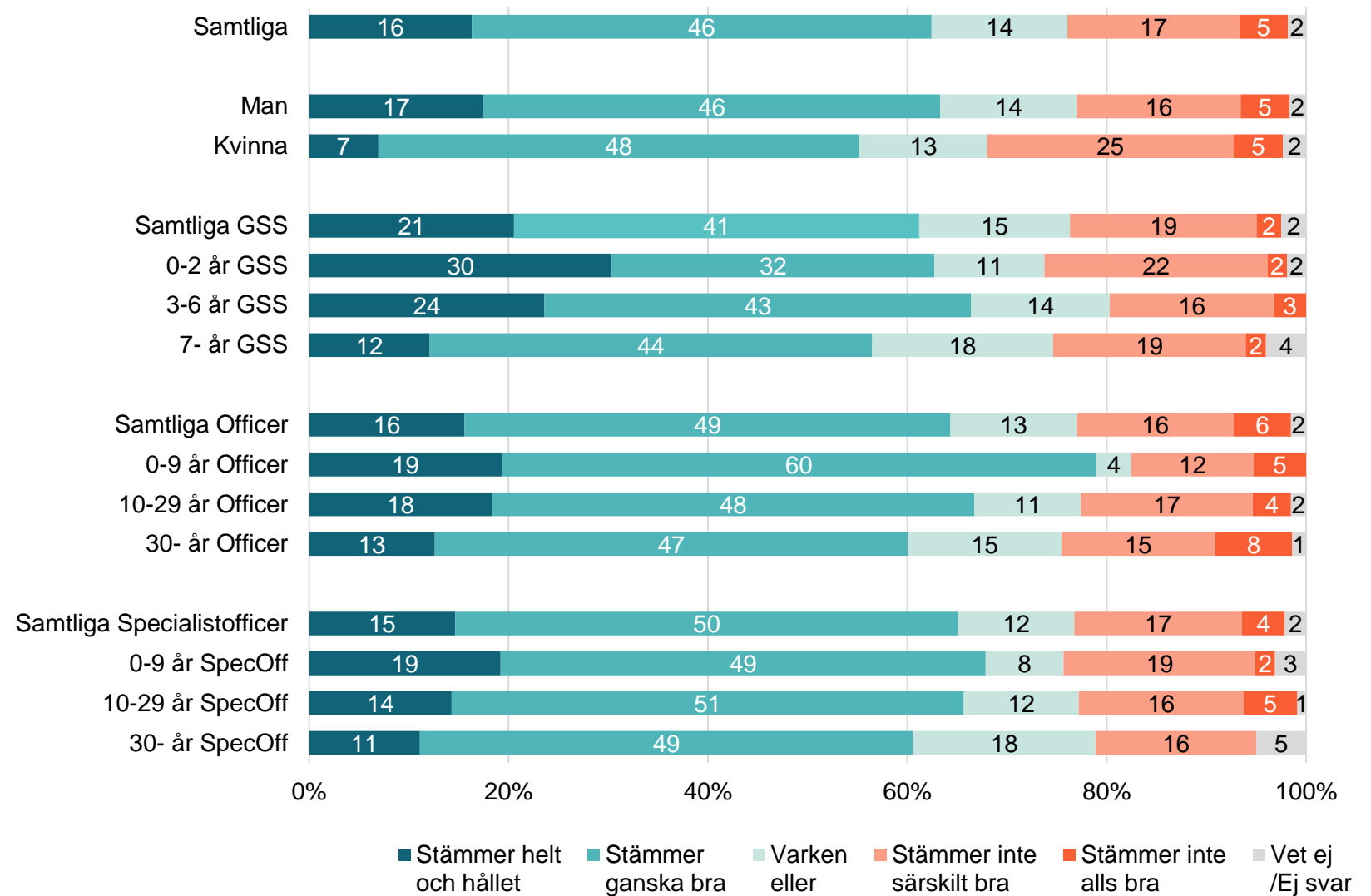


Likabehandling

De med kort tid inom GSS och de med kort tid som officerare anser i störst utsträckning att Försvarsmakten behandlar alla lika.

Fråga: Hur väl tycker du att följande påståenden stämmer in på Försvarsmakten? *Behandlar alla lika*

Bas: Samtliga, 1207 intervjuer

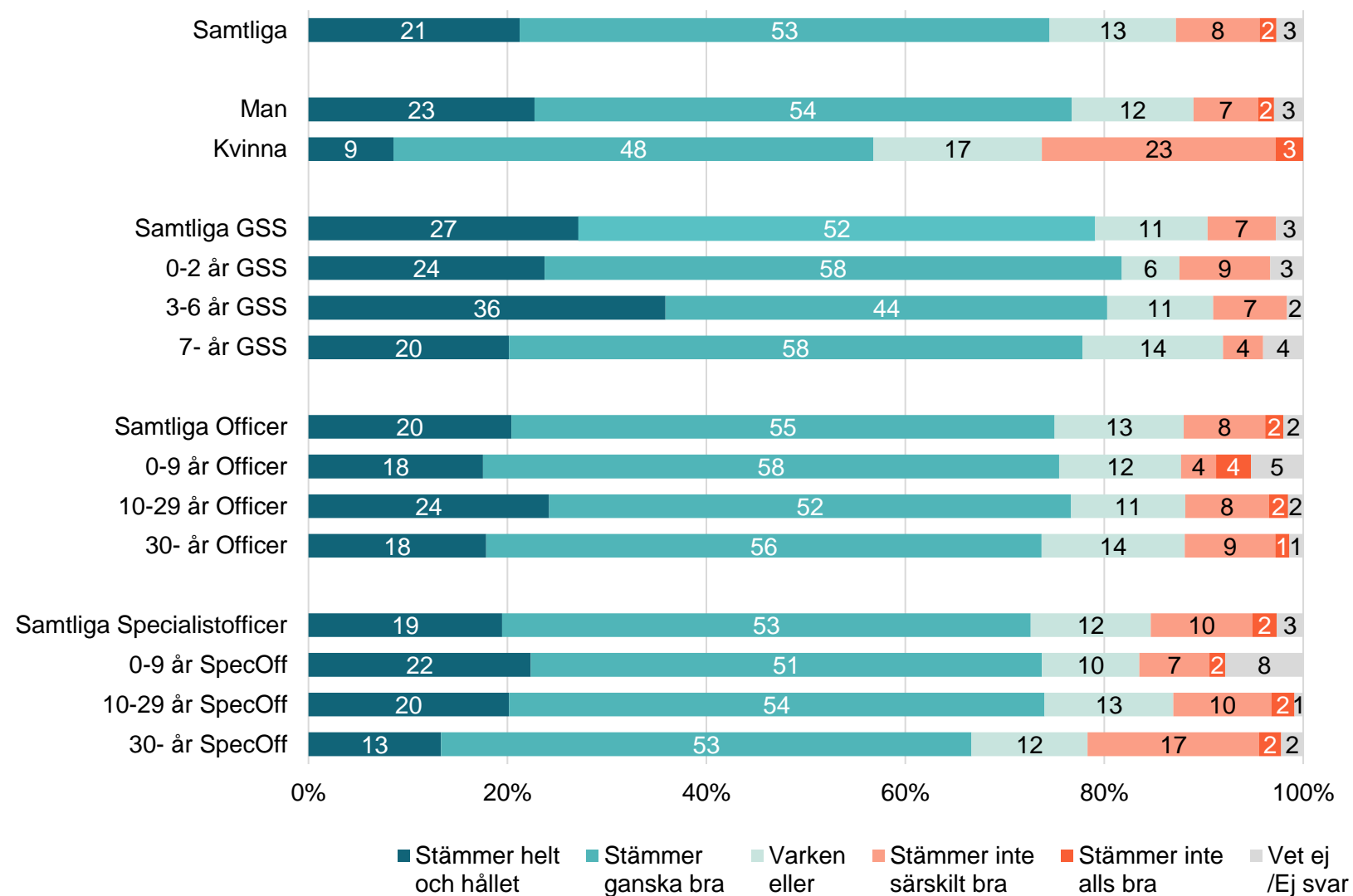


Jämställdhet mellan män och kvinnor

De med 3-6 år i GSS anser i störst utsträckning att Försvarsmakten är jämställt mellan könen.

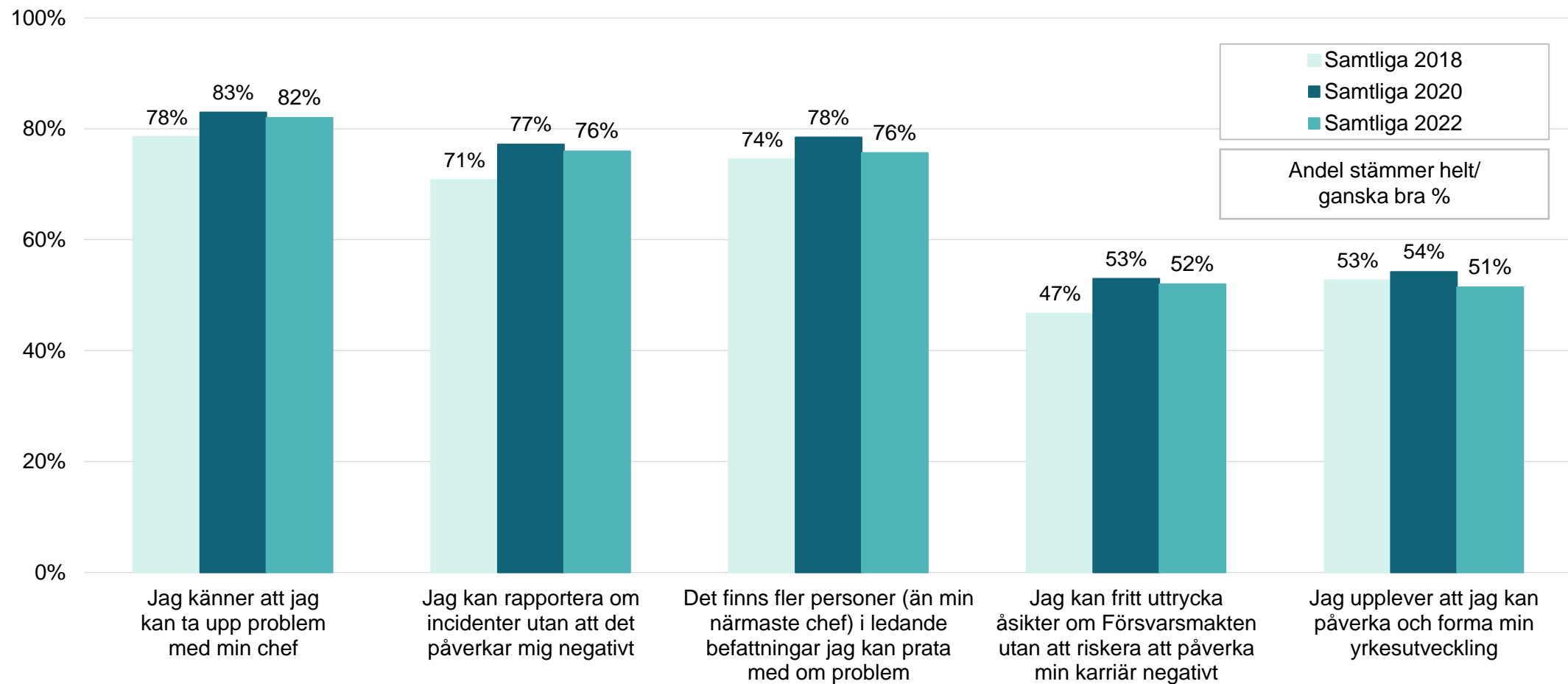
Fråga: Hur väl tycker du att följande påståenden stämmer in på Försvarsmakten? *Jämställd mellan män och kvinnor*

Bas: Samtliga, 1207 intervjuer

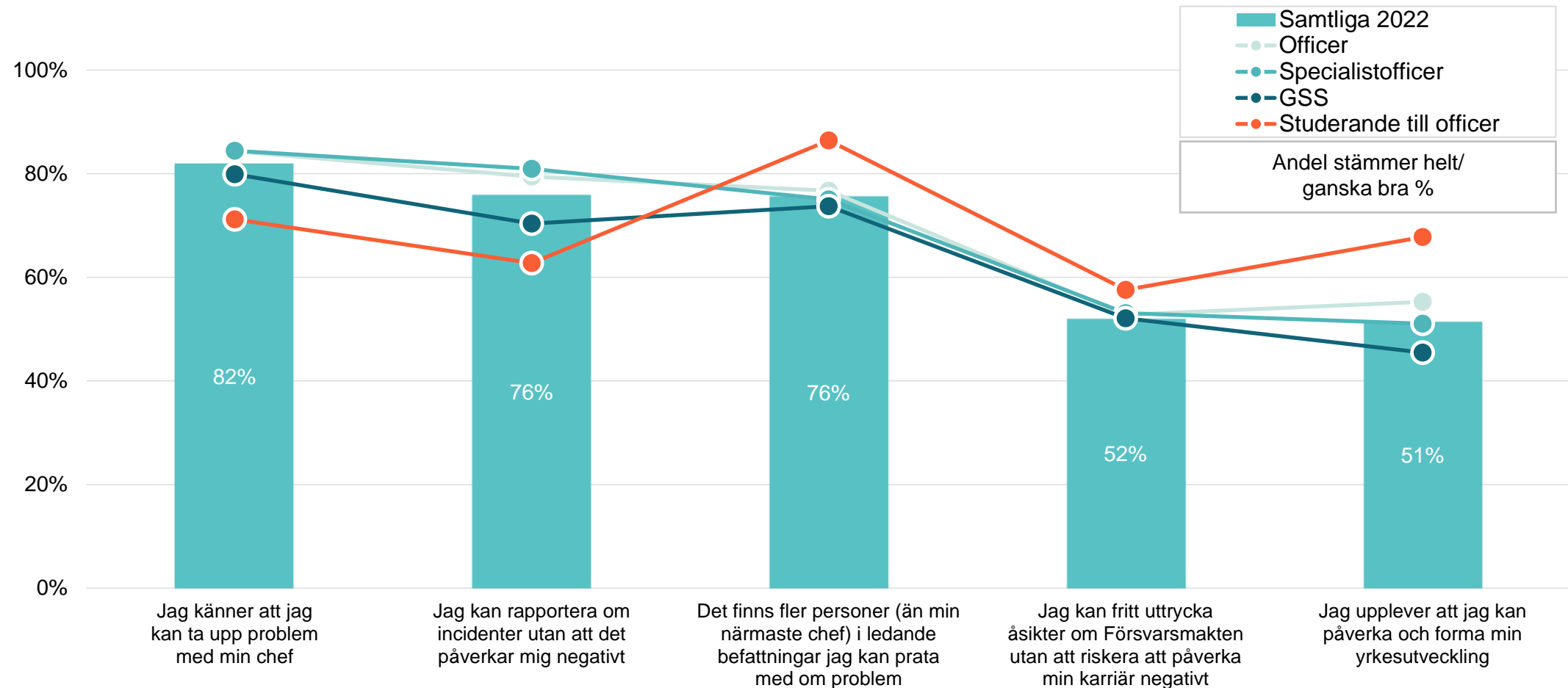


Medlemmarnas situation inom Försvarsmakten

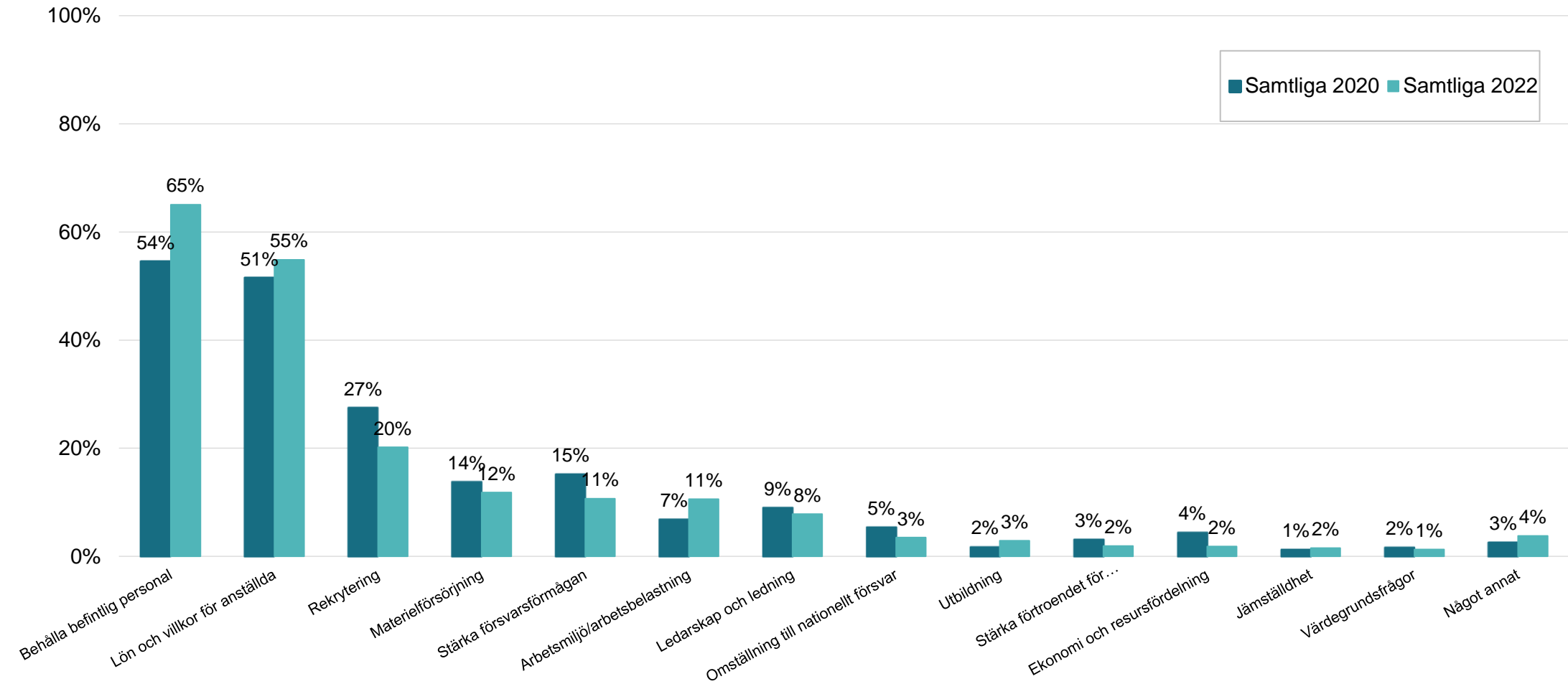
Åsikter om situationen inom Försvarsmakten



Åsikter om situationen inom Försvarsmakten



Uppfattning om interna utmaningar hos Försvarsmakten



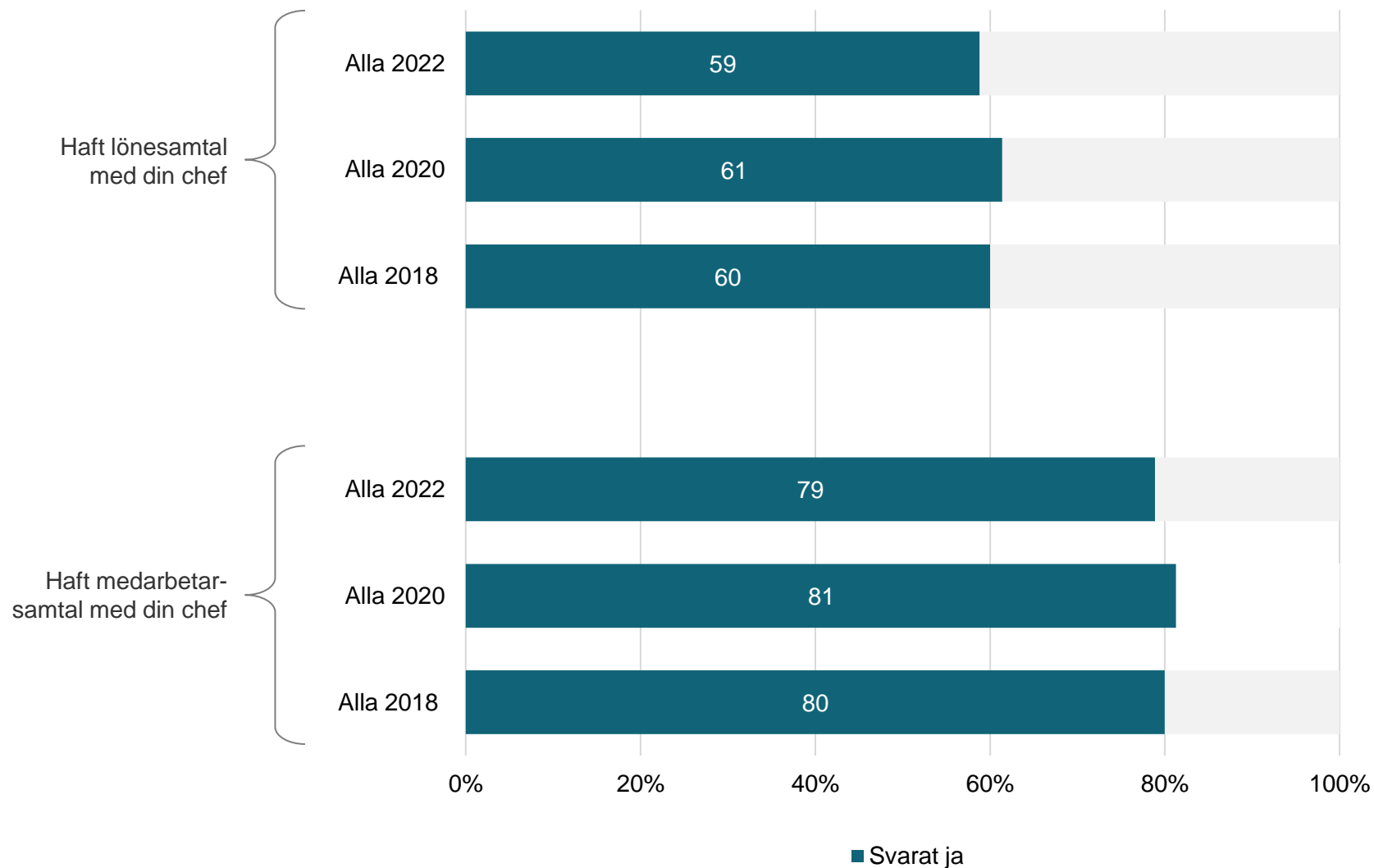
Samtal och incidenter

Löne- och medarbetarsamtal

Sex av tio har haft lönesamtal med sina respektive chefer. Det är samma nivå som i de två tidigare mätningarna. Åtta av tio har haft medarbetarsamtal, även det är en tangering av de tidigare mätningarna.

Fråga: Har du under det senaste året...?

Bas: Samtliga, 1207 intervjuer



Incidenter

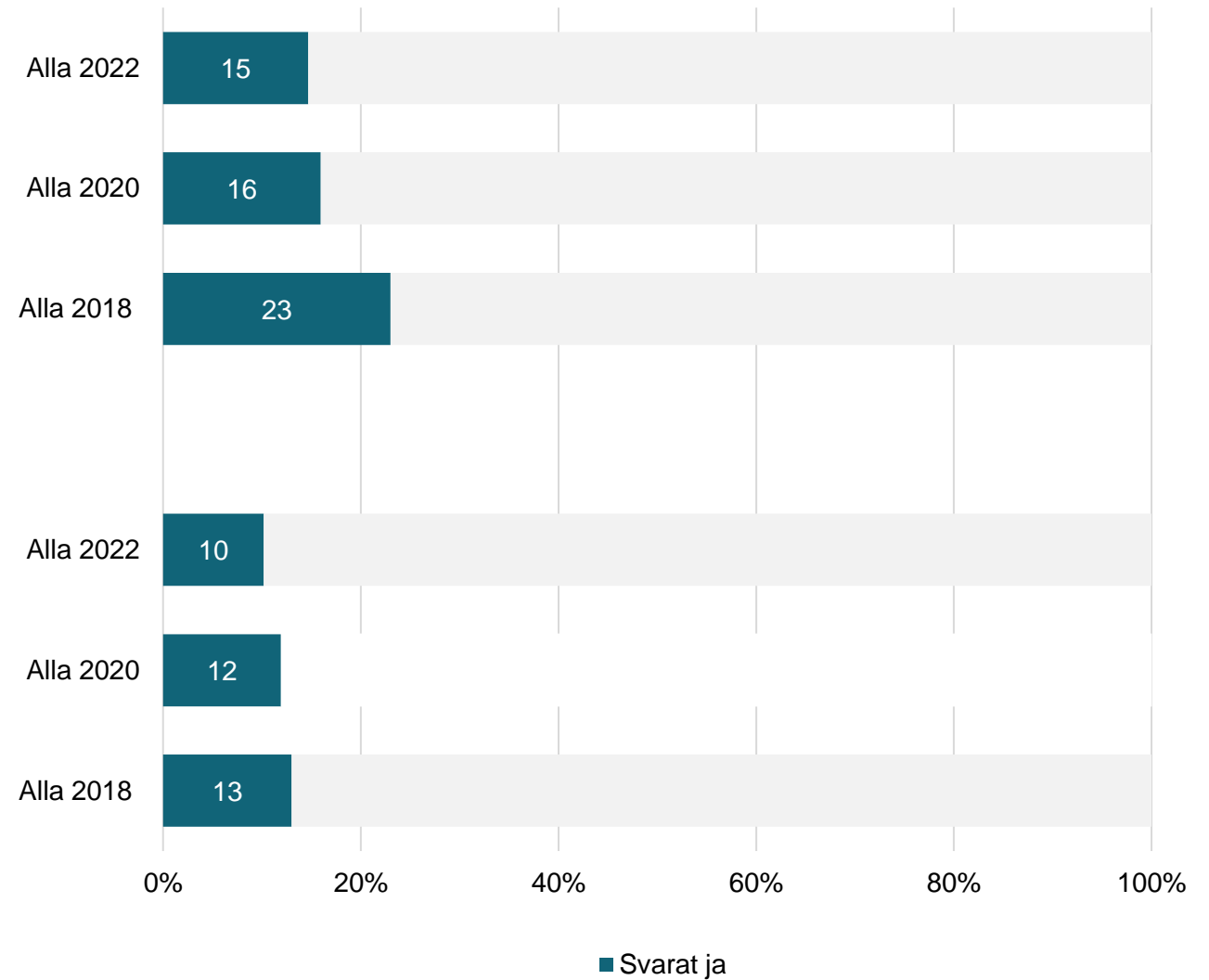
15 procent uppger att de tvingats att göra avsteg från säkerhetsbestämmelser. Det är i stort samma nivå som vid förra mätningen. En av tio har varit med om någon incident som kunde ha orsakat allvarlig personskada eller dödsfall. Här kan man ana att nivån sjunker sedan 2018.

Fråga: Har du under det senaste året...?

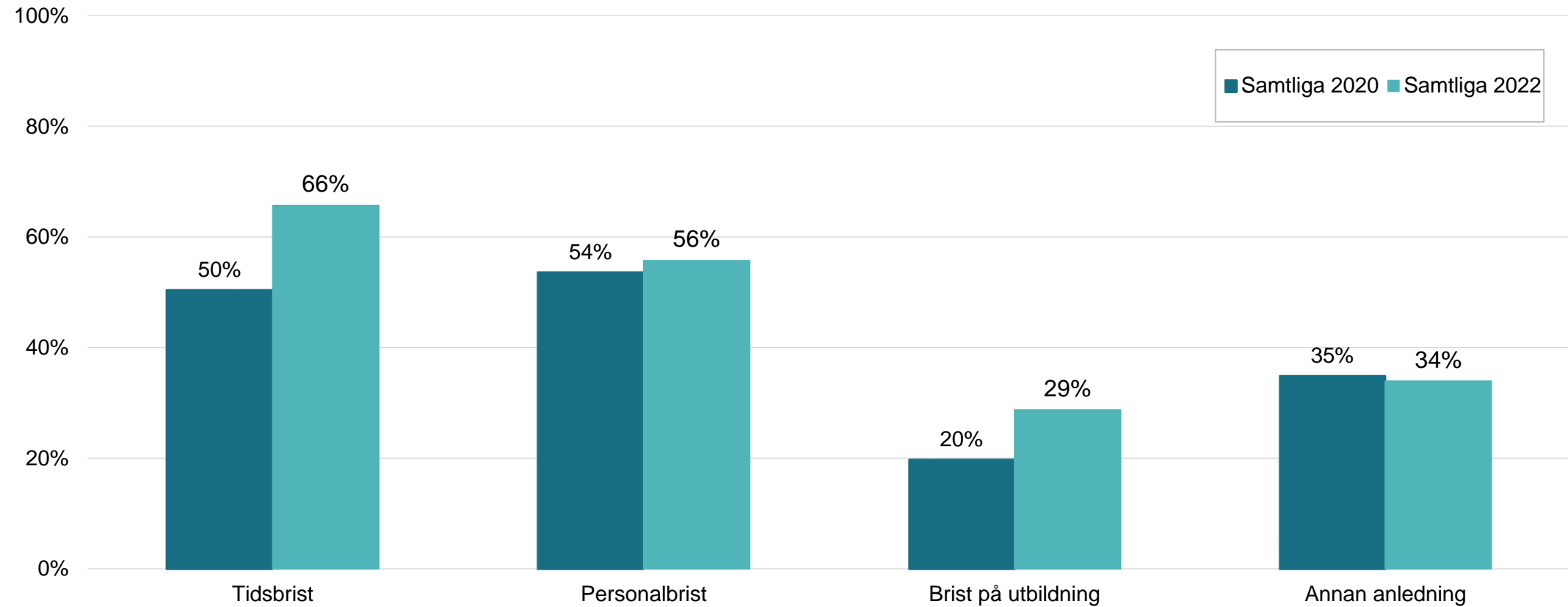
Bas: Samtliga, 1207 intervjuer

Tvingats göra avsteg från säkerhetsbestämmelser för att kunna lösa dina uppgifter

Varit med om någon (icke stridsrelaterad) incident som kunnat orsaka allvarlig personskada eller dödsfall



Anledning till avsteg



Andra anledningar till avsteg från säkerhetsbestämmelser

"Ej upprättade
handböcker/reglementen"

"Stelbent byråkrati som inte är
anpassad för en växande
försvarsmakt."

"Vissa chefer är inte så lyhörda utan
vill bara lösa ställd uppgift utan att
väga in konsekvenserna.
Lastsäkring, körning,
drivmedelstjänst är några exempel."

"Dålig planering"

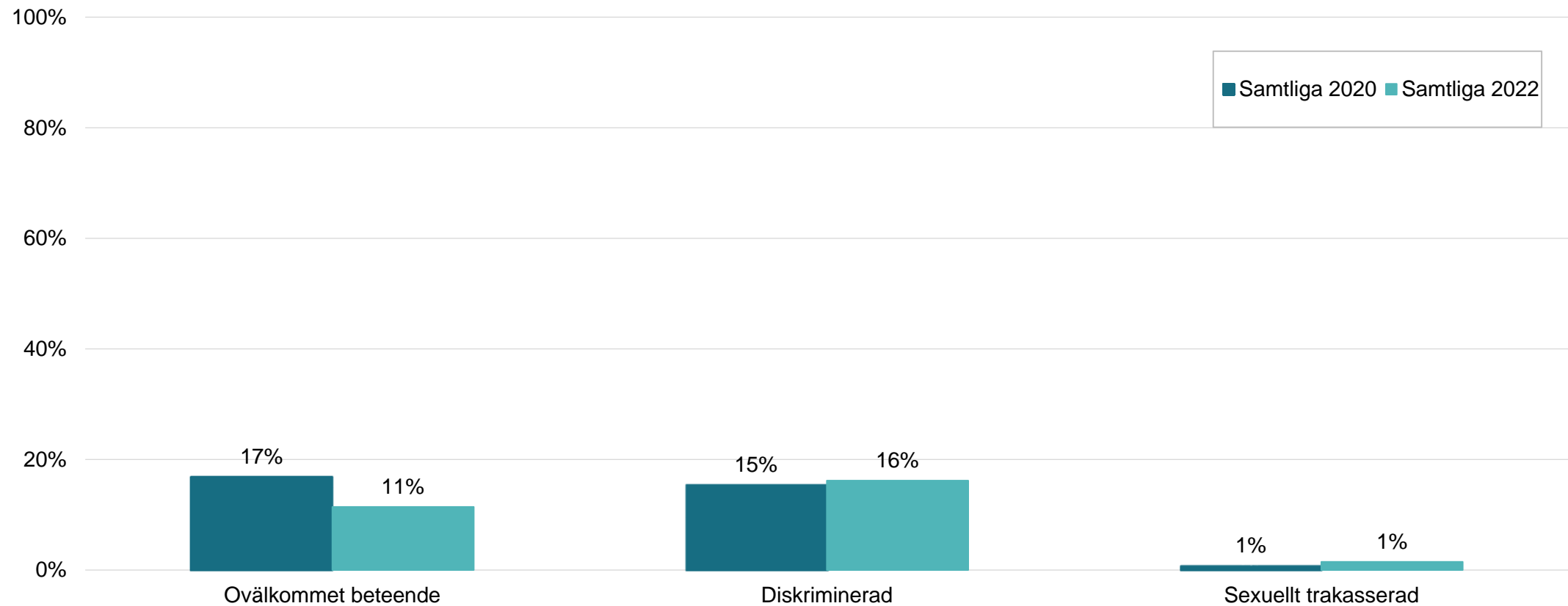
"Boa saknades och ingen tyckte det var
viktigt att hjälpa oss att få ett, så vi
behövde skita i det för att lösa vår
uppgift"

"Orealistiska säkerhetskrav
emellanåt."

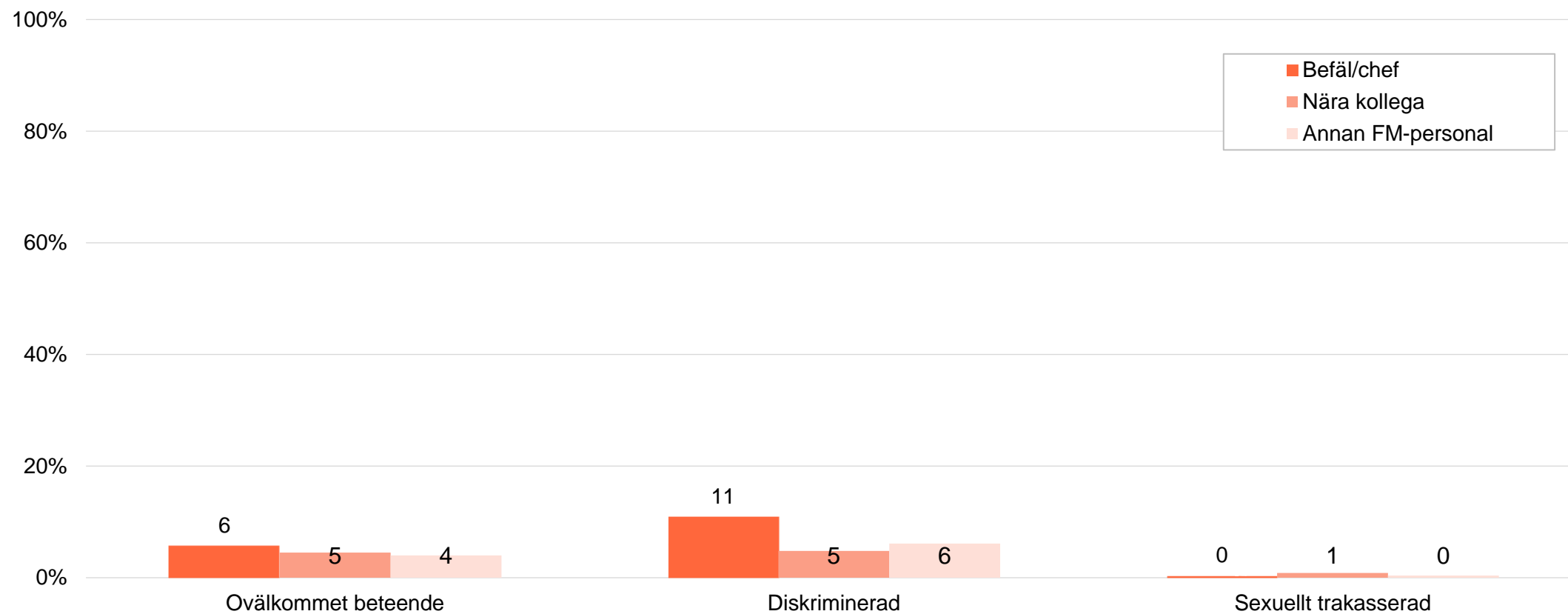
"Materiella brister"

Ovälkommet beteende

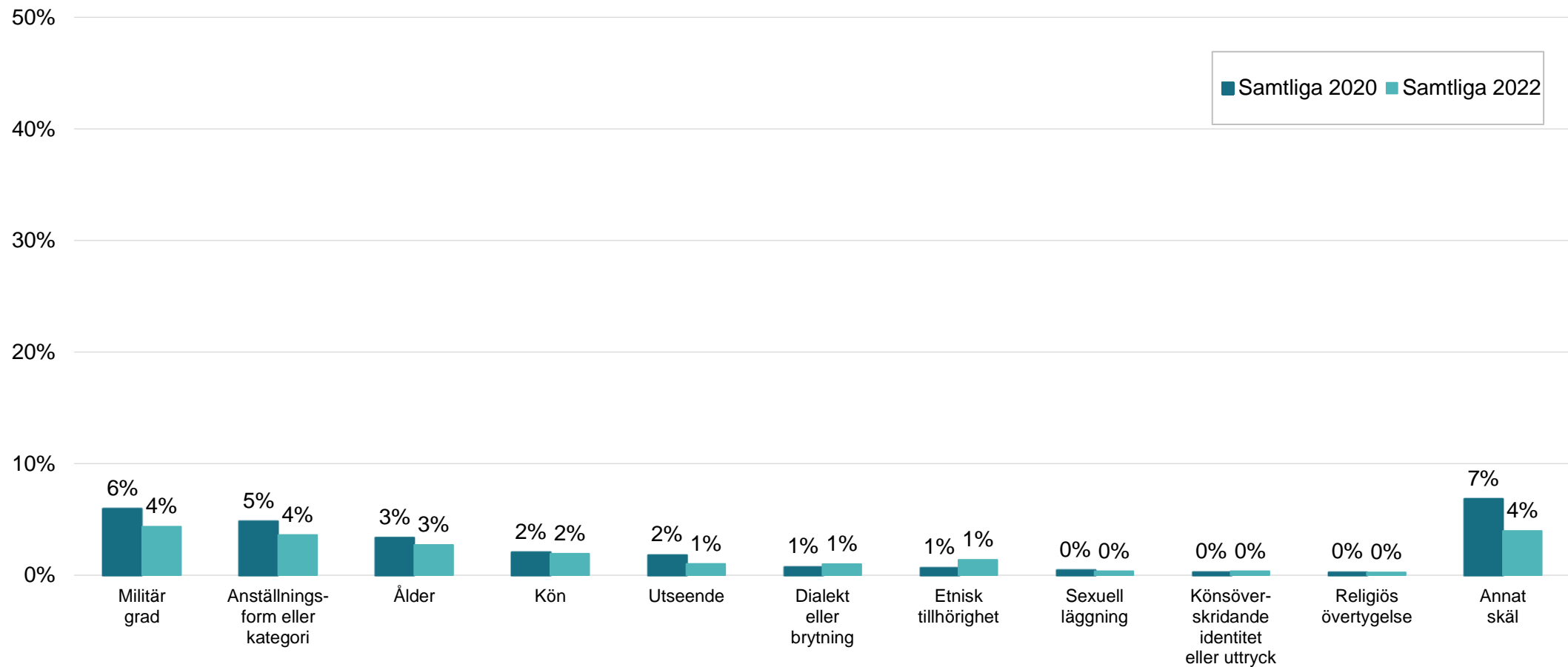
Upplevt ovälkommet beteende



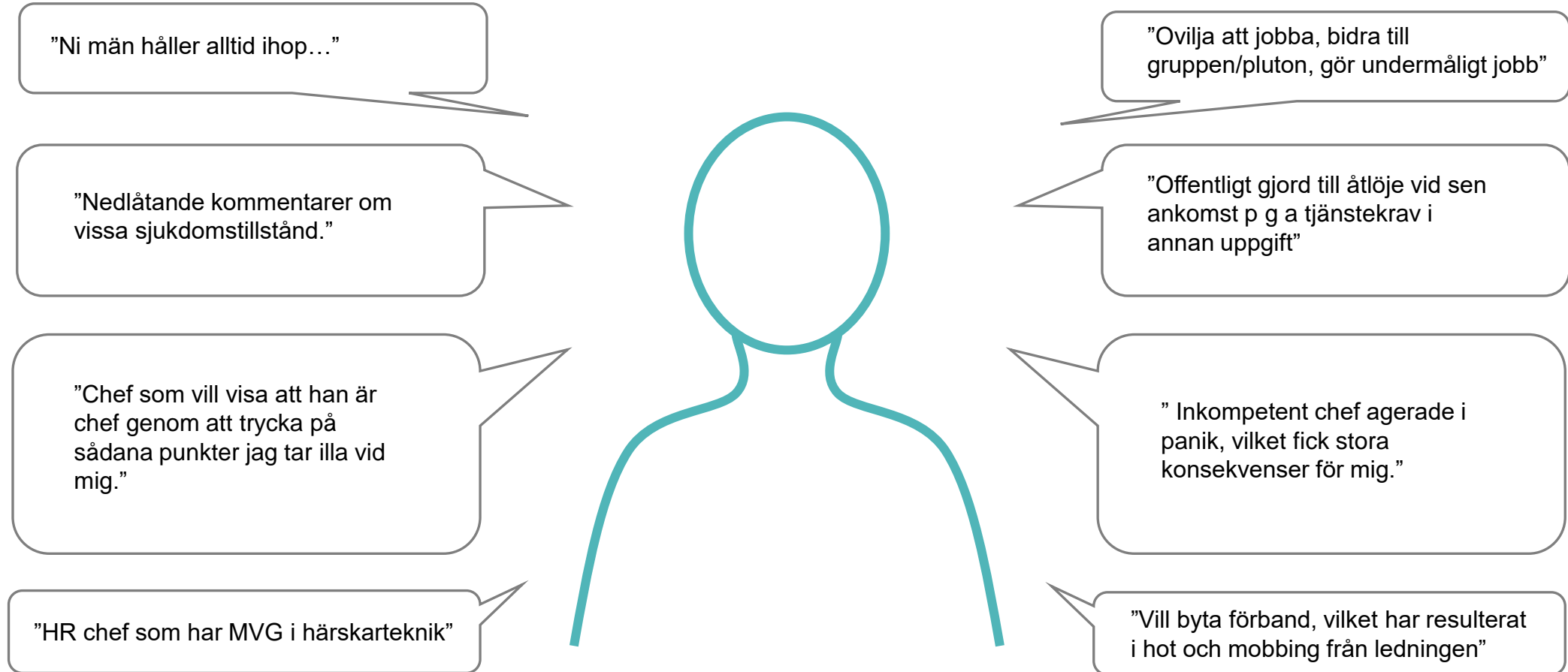
Upplevt ovälkommet beteende



Skäl till upplevt ovälkommet beteende



Skäl till ovälkommet beteende



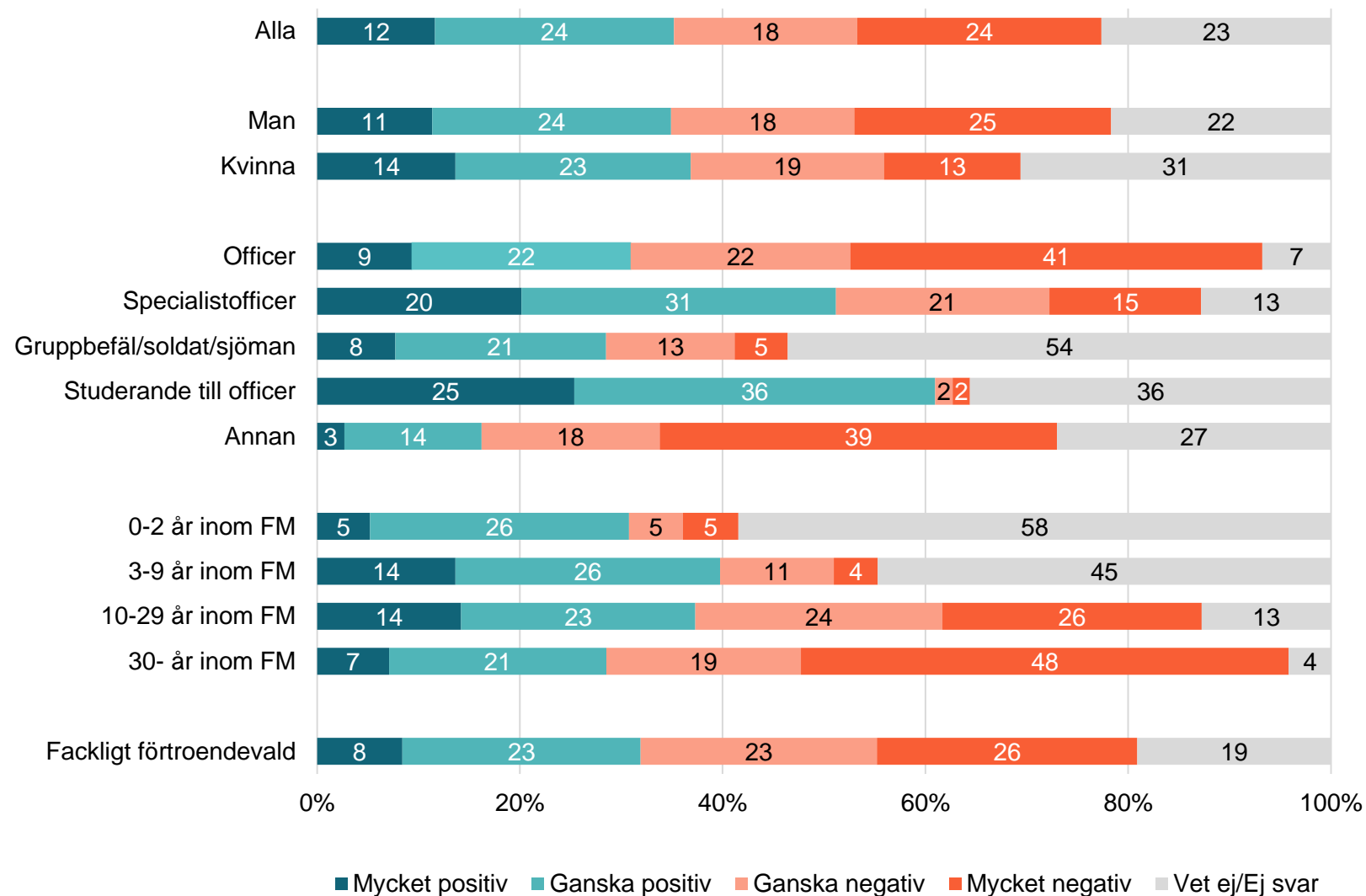
Trebefälssystemet

Inställning till trebefälssystemet

Trefälssystemet väcker alltså starka känslor. Motståndarna är något fler än anhängarna. Motståndet är omfattande bland officerare medan specialistofficerare till den övervägande delen är positiva. Mest kritiska är de som varit lång tid inom Försvarsmakten. Många av de som varit anställda kort tid saknar uppfattning.

Fråga: Vad är din övergripande inställning till en övergång till trefälssystemet?

Bas: Samtliga, 1207 intervjuer

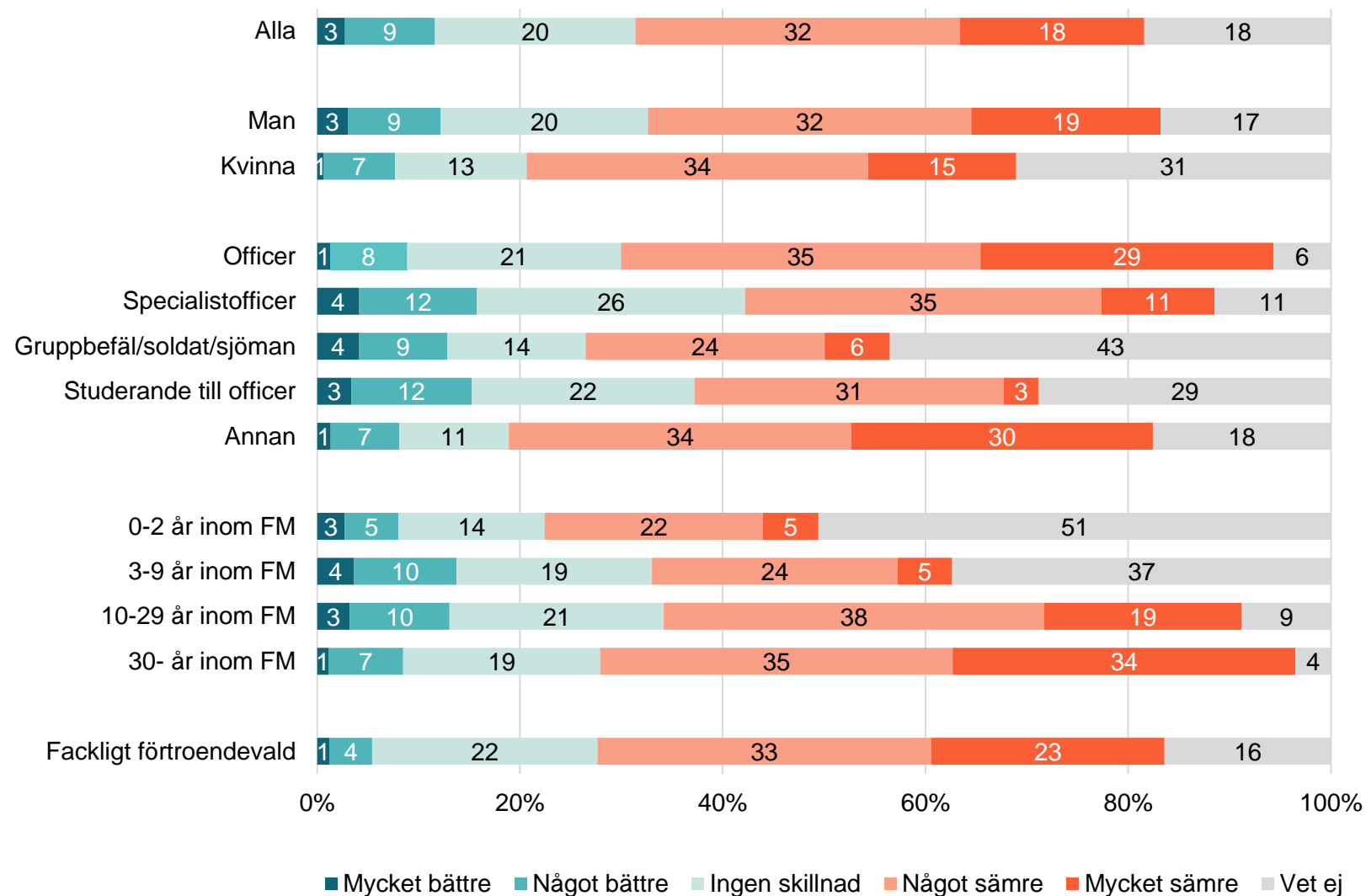


Trebefäls- systemet och FMs operativa effekt

Trebefälssystemet förväntas på kort sikt i huvudsak försämra den operativa effekten. Det är en mycket starkt uttalad uppfattning bland i första hand officerare.

Fråga: Hur tror du att övergången till trebefälssystemet påverkar Försvarens operativa effekt på kort sikt?

Bas: Samtliga, 1207 intervjuer

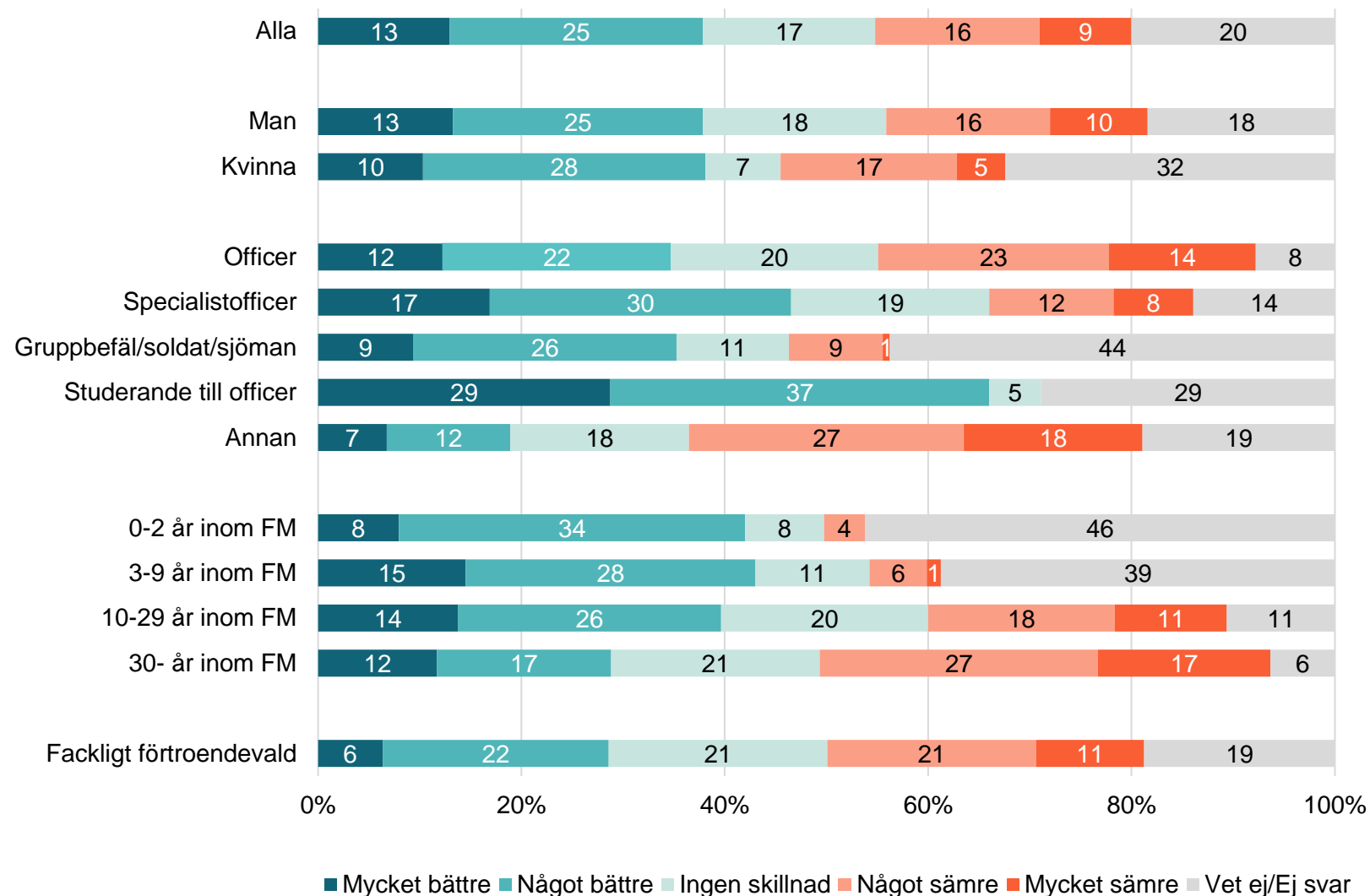


Trebefäls- systemet och FMs operativa effekt

På lång sikt finns en viss övervikt att trebefälssystemet kommer att förbättra den operativa effekten. Skillnaderna mellan förbättring och försämring är emellertid små. Officerare tror mest på en försämring medan specialistofficerare tror mest på en förbättring.

Fråga: Hur tror du att övergången till trebefälssystemet påverkar Försvarsmaktens operativa effekt på lång sikt?

Bas: Samtliga, 1207 intervjuer



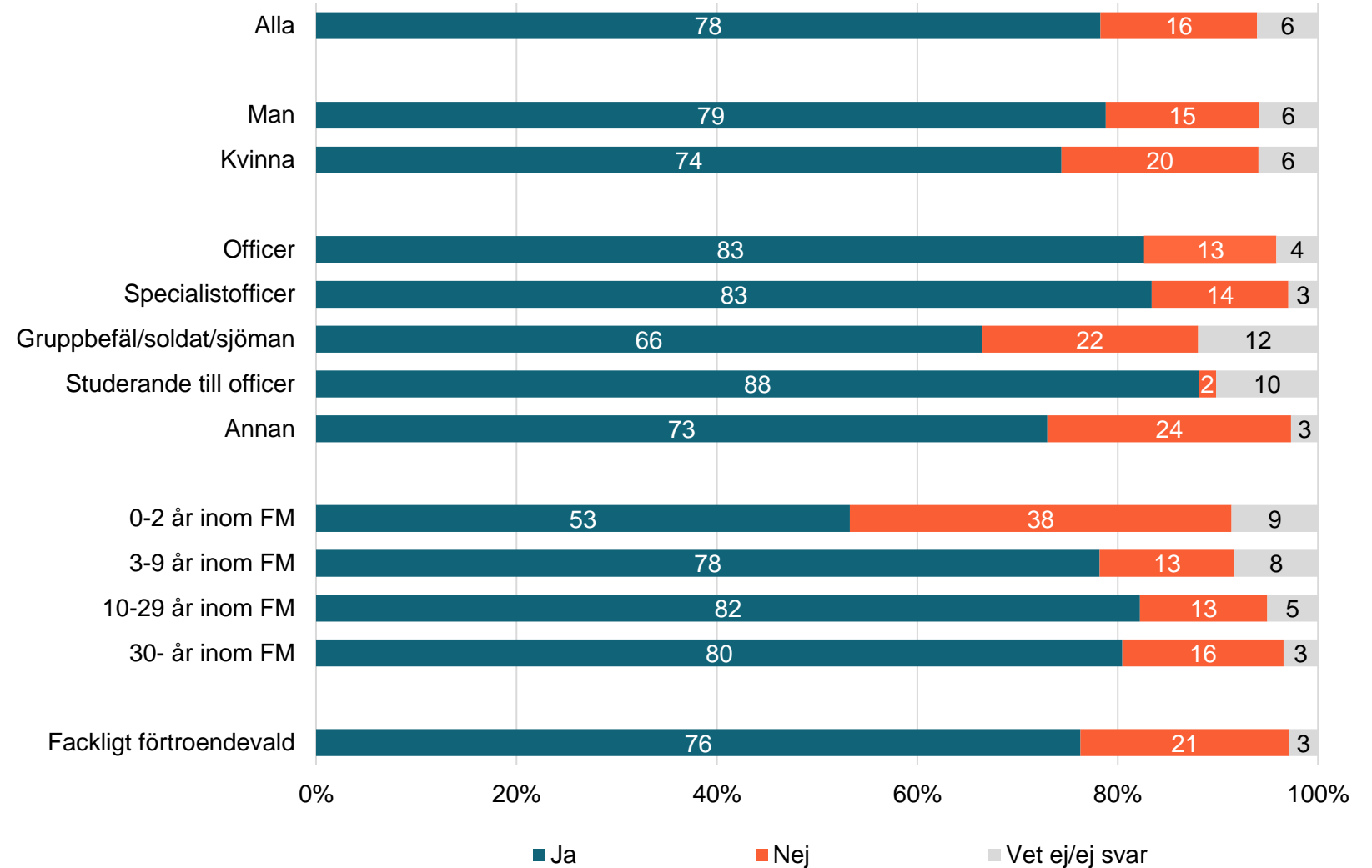
Anvisat boende

Anvisat boende

Åtta av tio har någon gång anvisats ett boende av Försvarsmakten.

Fråga: Har du någon gång anvisats boende av Försvarsmakten?

Bas: Samtliga, 1207 intervjuer

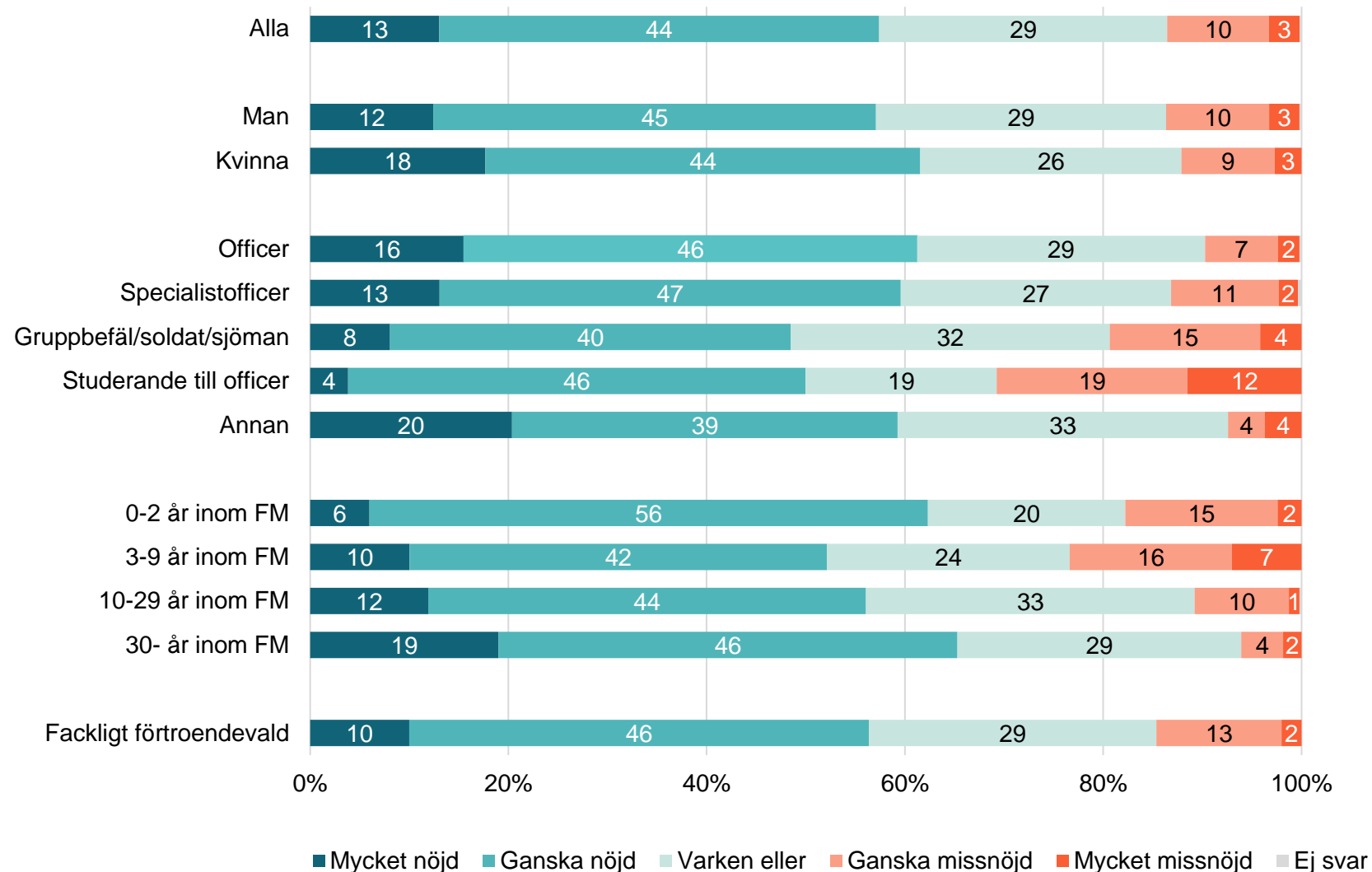


Villkor för det anvisade boendet

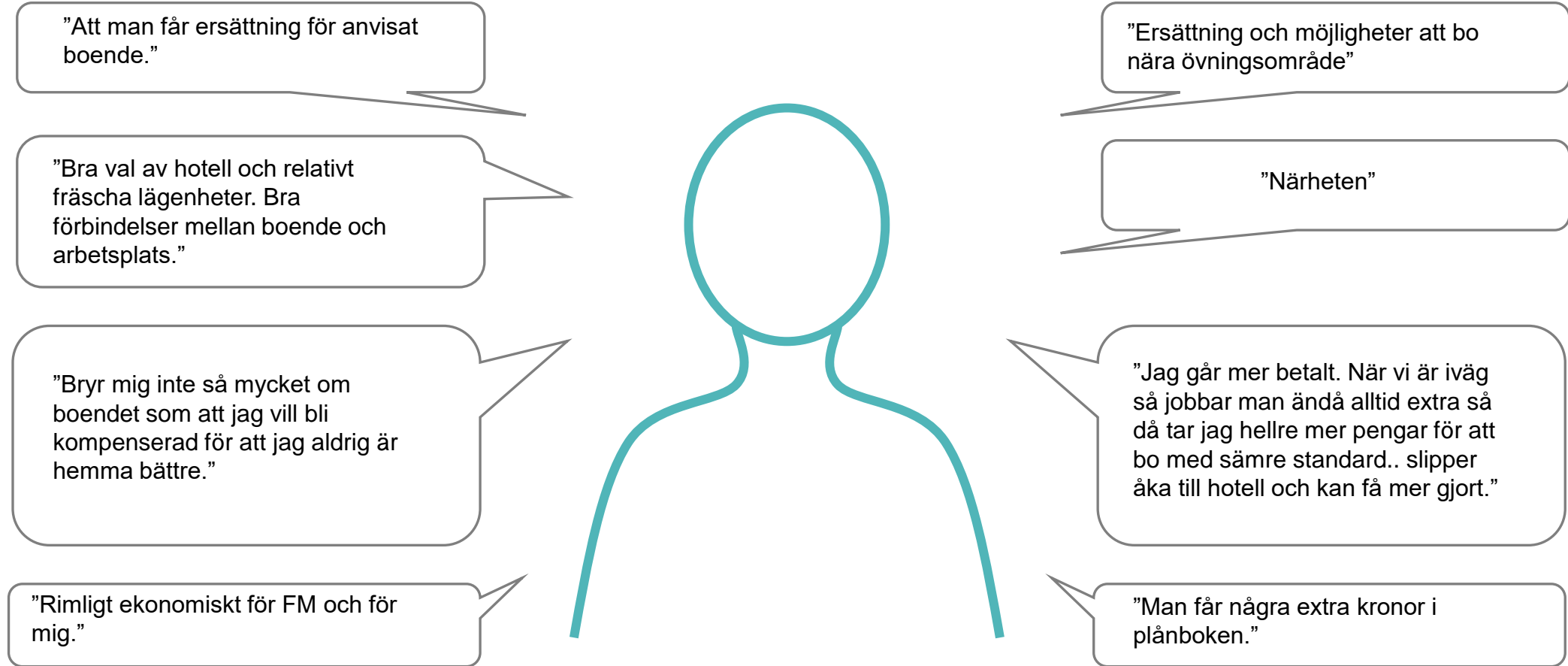
Drygt hälften av de som anvisats ett boende har varit nöjda, men 13 procent har varit missnöjda. Missnöje är klart vanligast bland de som studerar till officerare, följt av GSS.

Fråga: Hur nöjd är du med villkoren för det anvisade boendet?

Bas: Om anvisats boende, 945 intervjuer



Exempel på nöjda åsikter



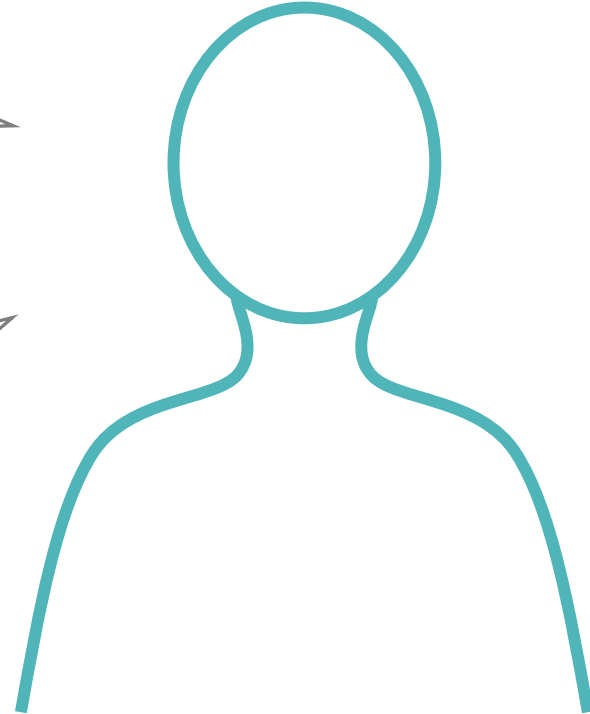
Exempel på missnöjda åsikter

"Dålig möjlighet att laga och förvara mat."

"Ersättning. Traktamenten och ersättningar överensstämmer inte med inflationstakten."

"Borde finnas alternativ som uppfyller avtalet på samtliga förhandsorter och verksamhetsställen."

"Ersättningen relativt faktum att man inte kan åka hem."



"Undermåliga förhållanden (tillfälligheten på MHS K)"

"Smutsigt och övrigt låg standard. Kontaktade ansvarig som då ordnade hotell istället. (Gällde Vega o Vesta på Berga.)"

"Fick inte tillräckligt stort boende för att kunna ha med mina barn under studietiden."

"Standarden."

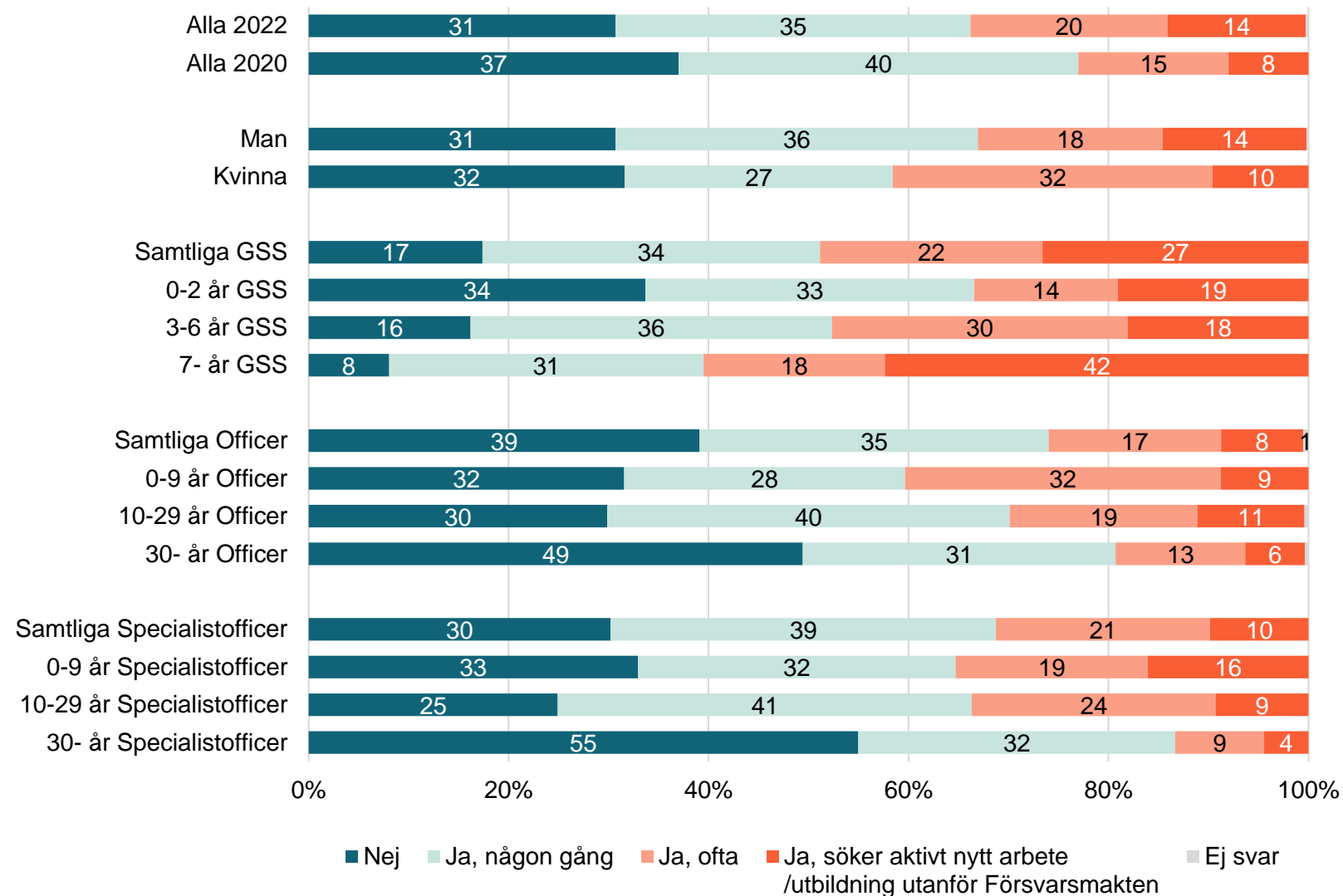
Framtiden inom Försvarsmakten

Funderat på att sluta

En av tre har under det senaste året funderat på att avsluta sin anställning inom Försvarsmakten. Det är en klar ökning för 2020. En av sju söker aktivt arbete eller utbildning utanför Försvarsmakten. Att söka sig vidare är klart vanligast bland GSS-anställda, men är vanligt även bland officerare och specialistofficerare med en anställningstid på upp till 10 år.

Fråga: Har du under det senaste året funderat på att avsluta din anställning inom Försvarsmakten?

Bas: Om officer, specialistofficer eller GSS, 1078 intervjuer

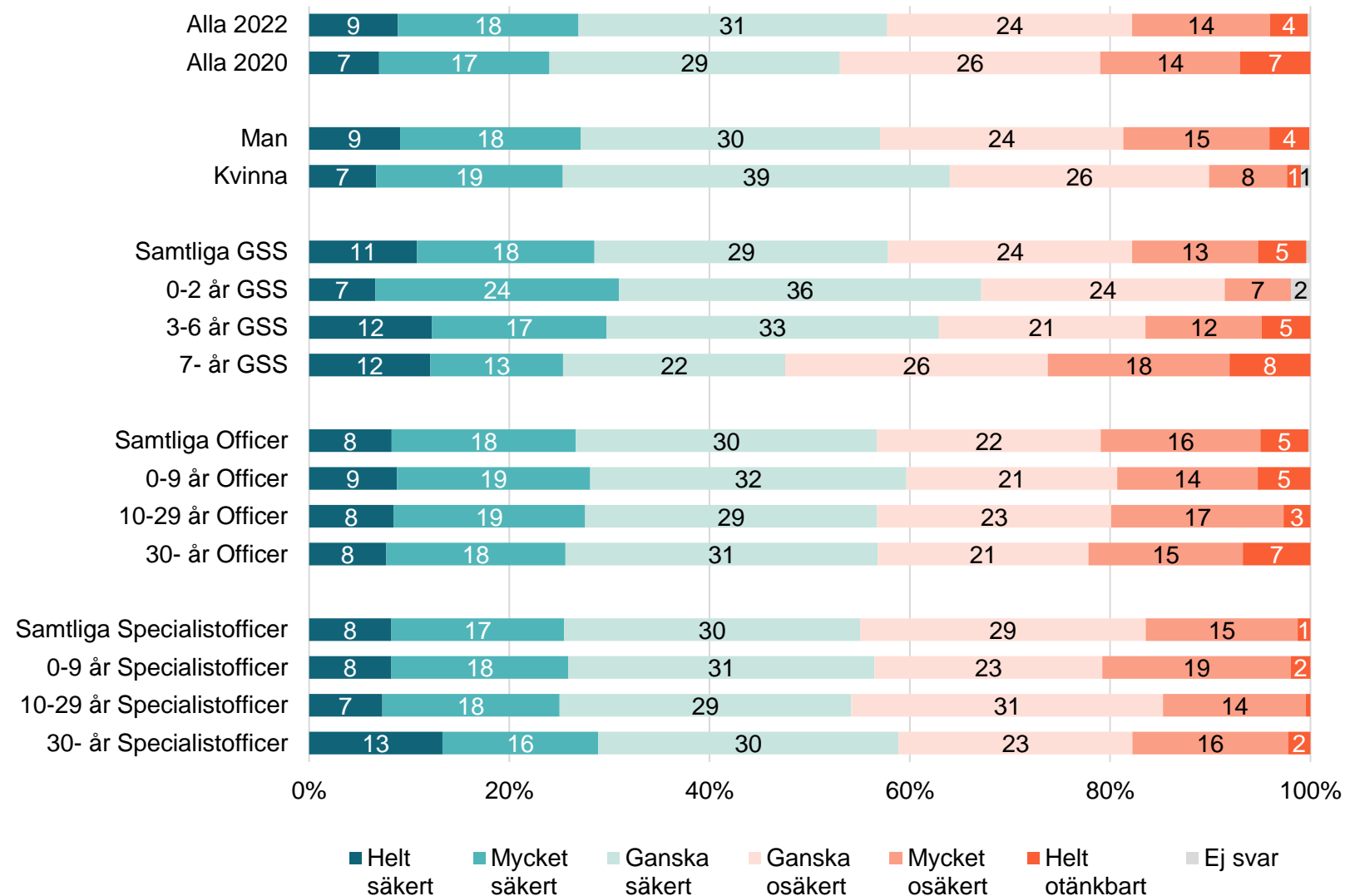


Hur troligt att välja samma yrke idag

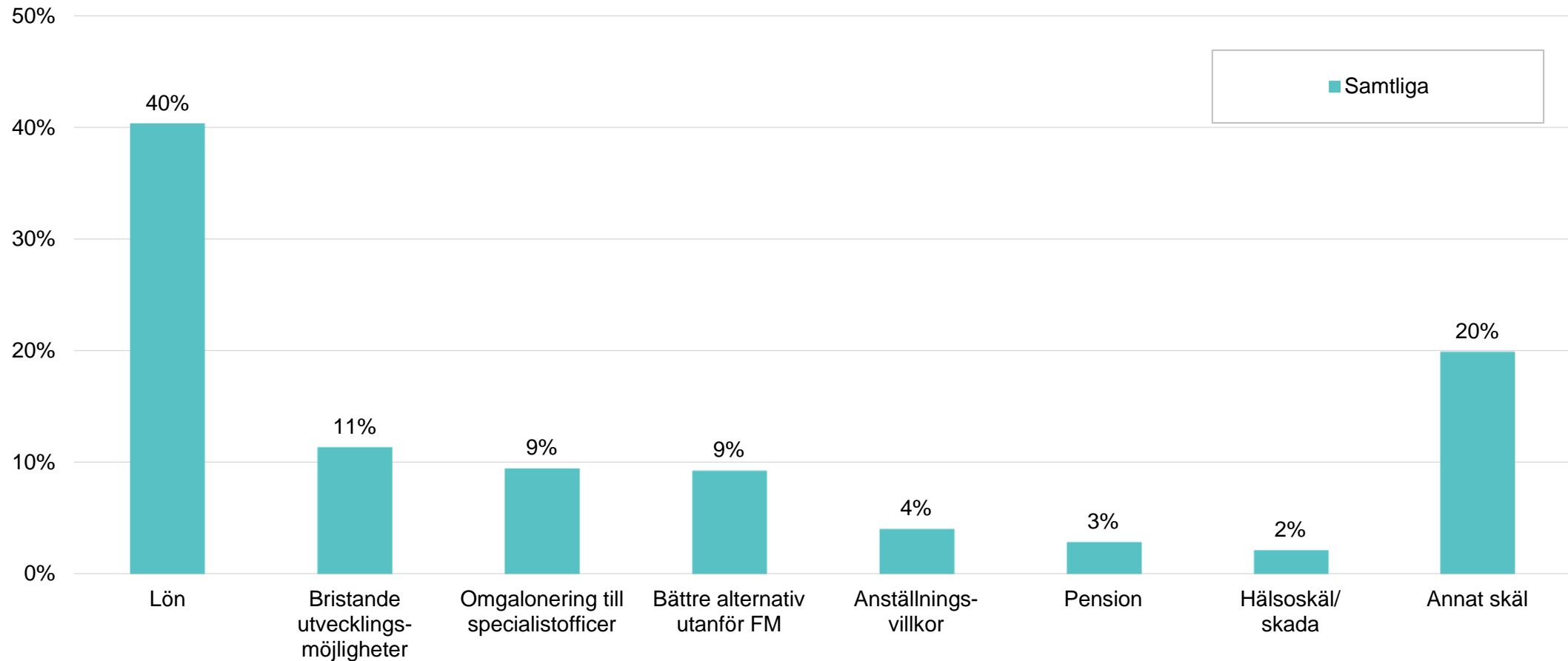
En knapp majoritet skulle åtminstone ganska säkert välja samma yrke idag om man stod inför ett yrkesval. Andelen har ökat något sedan 2020. Skillnaderna är små mellan olika grupper, men de som varit GSS i sju år eller mer skulle i störst utsträckning gjort ett annat val.

Fråga: Hur troligt är det att du skulle välja ditt nuvarande yrke om du stod inför ett yrkesval idag?

Bas: Samtliga, 1207 intervjuer



Skäl att fundera på att sluta



Andra skäl till att fundera på att sluta

"Hög arbetsbelastning, personalbrist, brister i verksamhetssäkerhet."

"Långa utbildningar, som rycker bort en från familjen, för att få nästa grad"

"Införandet av 3BS gör att jag ständigt funderar på detta. Jag storrivs med arbetsuppgifter, kollegor, mm mm Kan tom tycka att lönen ibland är ok men 3BS..."

"Lång pendling, fått fler barn, värdesätter tiden hemma mer nuförtiden."

"Dåligt ledarskap från min högsta chef."

"Finns flera skäl. SO systemet men framförallt brist på tillvaratagande av kompetens och egenutveckling."

"Många bäckar små, men ingen framtid, försämrade villkor, mindre tid hemma med familjen, sämre personlig utveckling, lön och att det inte längre var roligt att gå till jobbet."

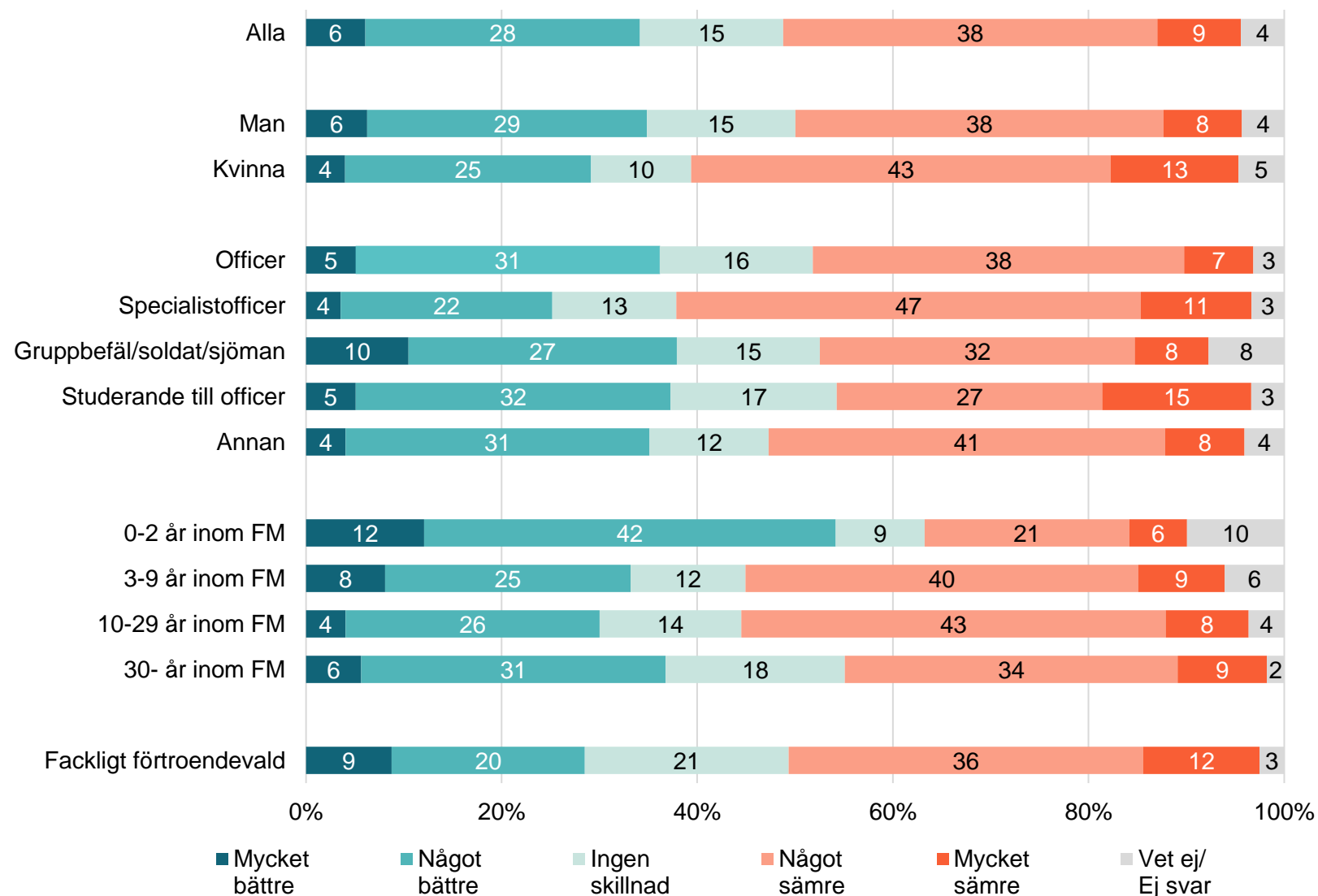
"Dåliga chefer."

Försvarmaktens tillväxt och operativa effekt på kort sikt

Den aktuella tillväxten av Försvarmakten uppfattas i det korta perspektivet påverka den operativa effekten mer negativt än positivt. Särskilt pessimistiska är specialistofficerarna. Mest optimistiska är de som varit anställda kort tid i Försvarmakten.

Fråga: Försvarmakten står inför en omfattande tillväxt de närmaste åren. Hur tror du att tillväxten påverkar Försvarmaktens operativa effekt på kort sikt?

Bas: Samtliga, 1207 intervjuer

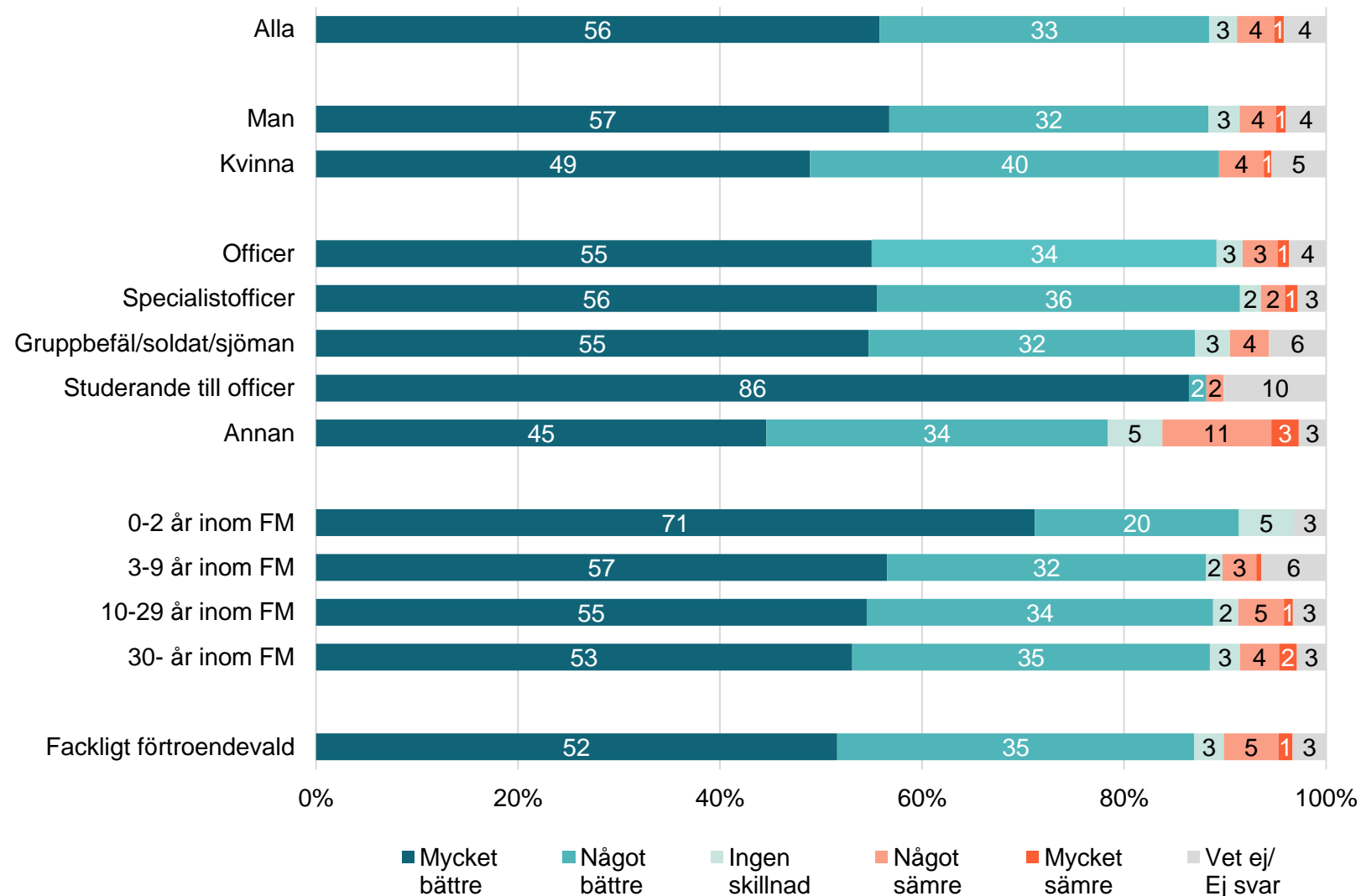


Försvarmaktens tillväxt och operativa effekt på lång sikt

På lång tid är det få som förväntar sig att tillväxten kommer påverka den operativa effekten negativt.

Fråga: Försvarmakten står inför en omfattande tillväxt de närmaste åren. Hur tror du att tillväxten påverkar Försvarmaktens operativa effekt på lång sikt?

Bas: Samtliga, 1207 intervjuer



Försvarsmaktens tillväxt och operativa effekt

"Fler resurser ger förhoppningsvis ökad operativ effekt"

"Folk pressas i vissa fall igenom skolor för att göda tillväxten. Problem uppstår när oerfarna individer får för stort ansvarsområde över verksamhet de ej själva behärskar."

" Jag tror att de är något sämre. När arbetsbelastningen blir större och lönen inte taktar mot detta med ökat ansvar samt mot civila marknaden så väljer fler att byta till civilt då familje situationen inte riktigt går ihop med mer arbete sämre betalt och aldrig hemma."

"Personella resurser kommer kanske hinna i fatt tillväxten men först 2030-35"

"Positivt, men måste växla upp och undanröja byråkrati, utan att ta förhastade beslut"

"Tillväxten skiner ett ljus på de personella och materiella brister som följer av årtionden av nedskärningar och fokus på internationella insatser."

"Minskande mängd erfaren personal pga stora pensionsavgångar och avhopp till andra yrken i kombination med stora utbildningsbehov kommer pressa FM. Personalen kommer pressas hårdare än tidigare och yttre granskning kommer att öka i takt med intresset för FM."

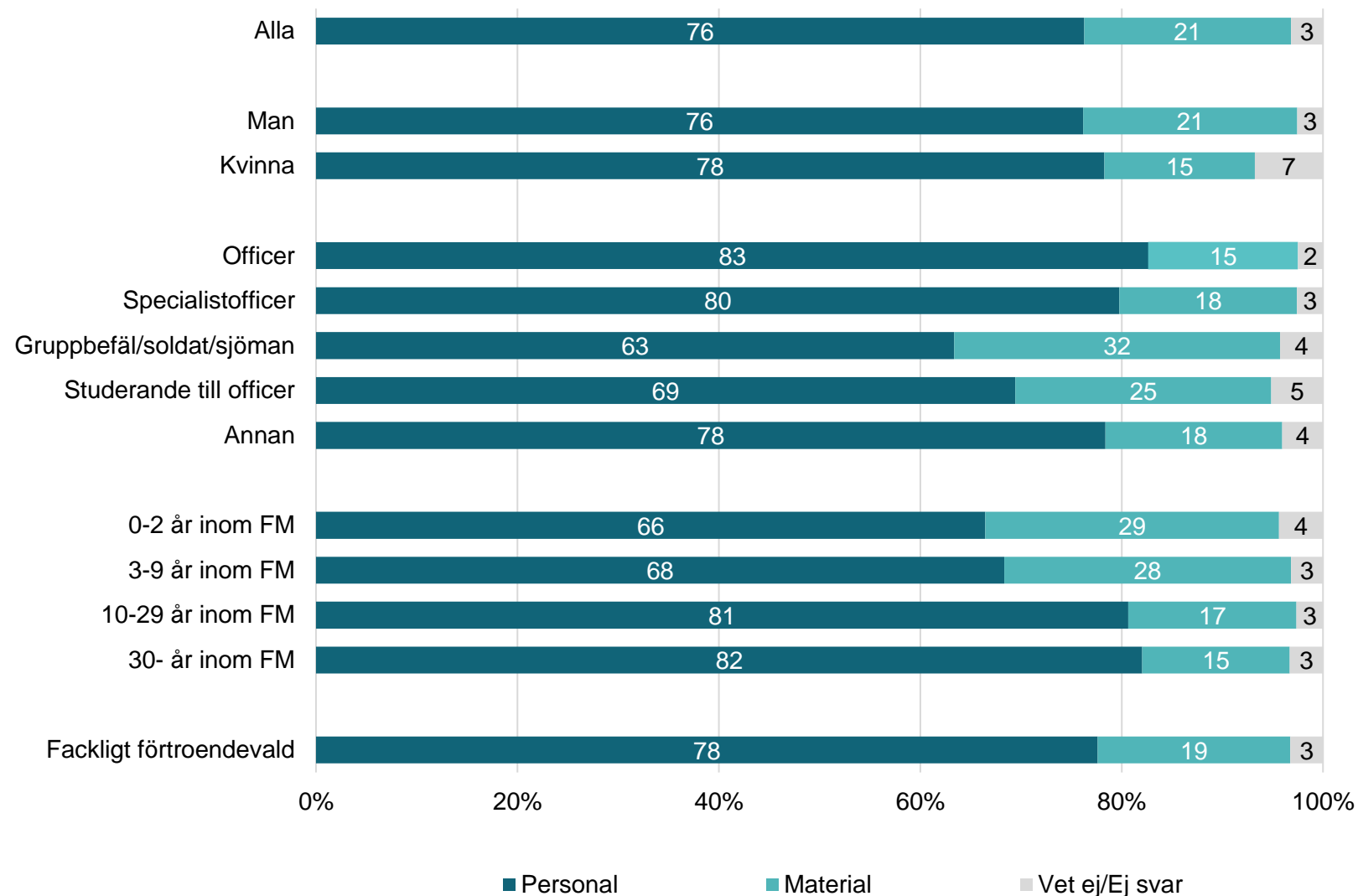
"Lite rörigt, men det blir ständigt lite bättre"

Vad är viktigast att utöka?

Tre av fyra är av uppfattningen att det är viktigast att utöka personalen. Det är den klart dominerande uppfattningen i alla grupper.

Fråga: För att öka den operativa effekten där du arbetar, vad uppfattar du är viktigast att utöka?

Bas: Samtliga, 1207 intervjuer.

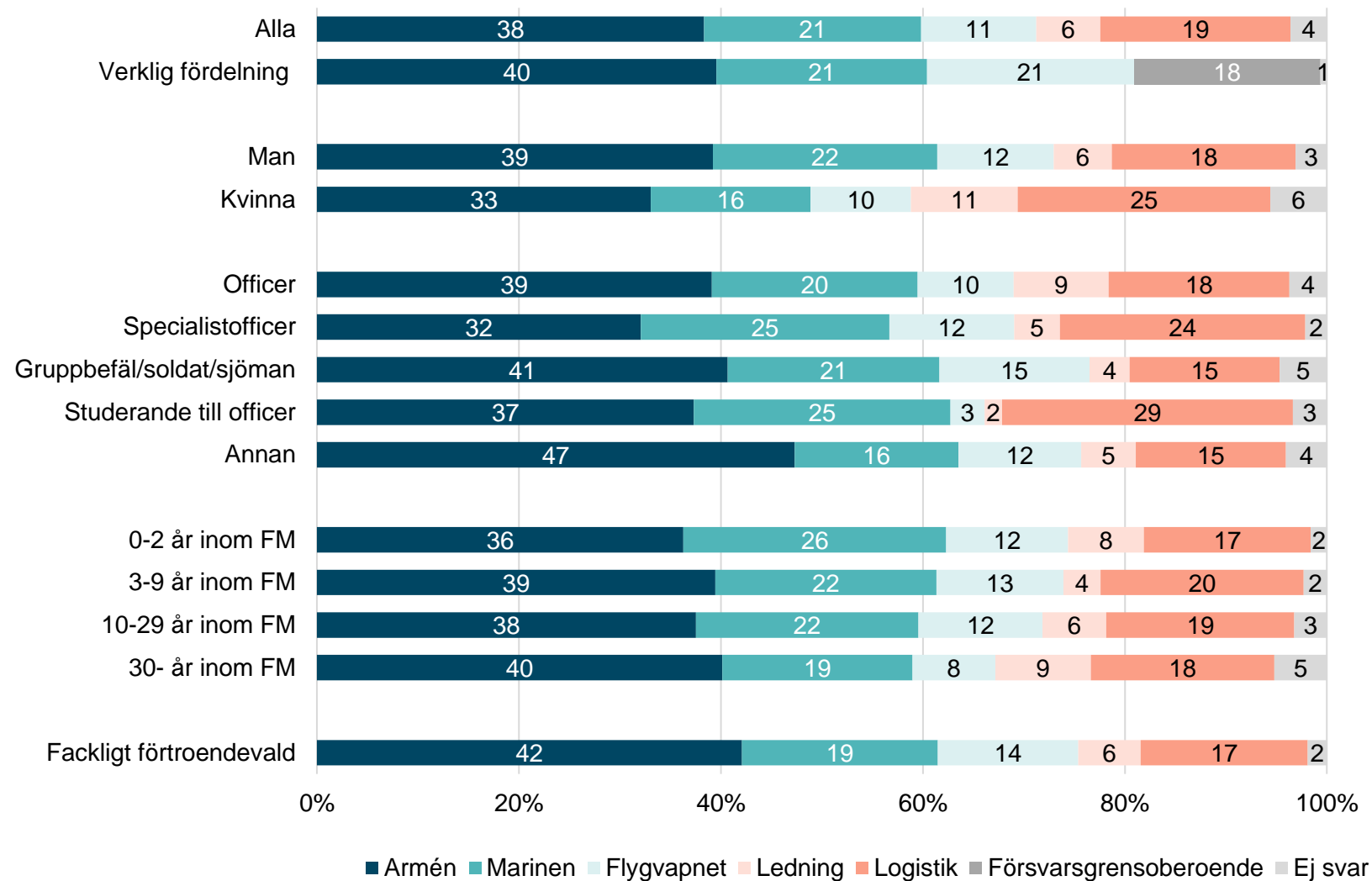


Var är tillväxtbehovet störst - materiellt

Sett till personalfördelningen är behovet av tillväxt av materiel störst inom flygvapnet.

Fråga: Inom vilken stridskraft uppfattar du att tillväxtbehovet är störst?

Bas: Samtliga, 1207 intervjuer.

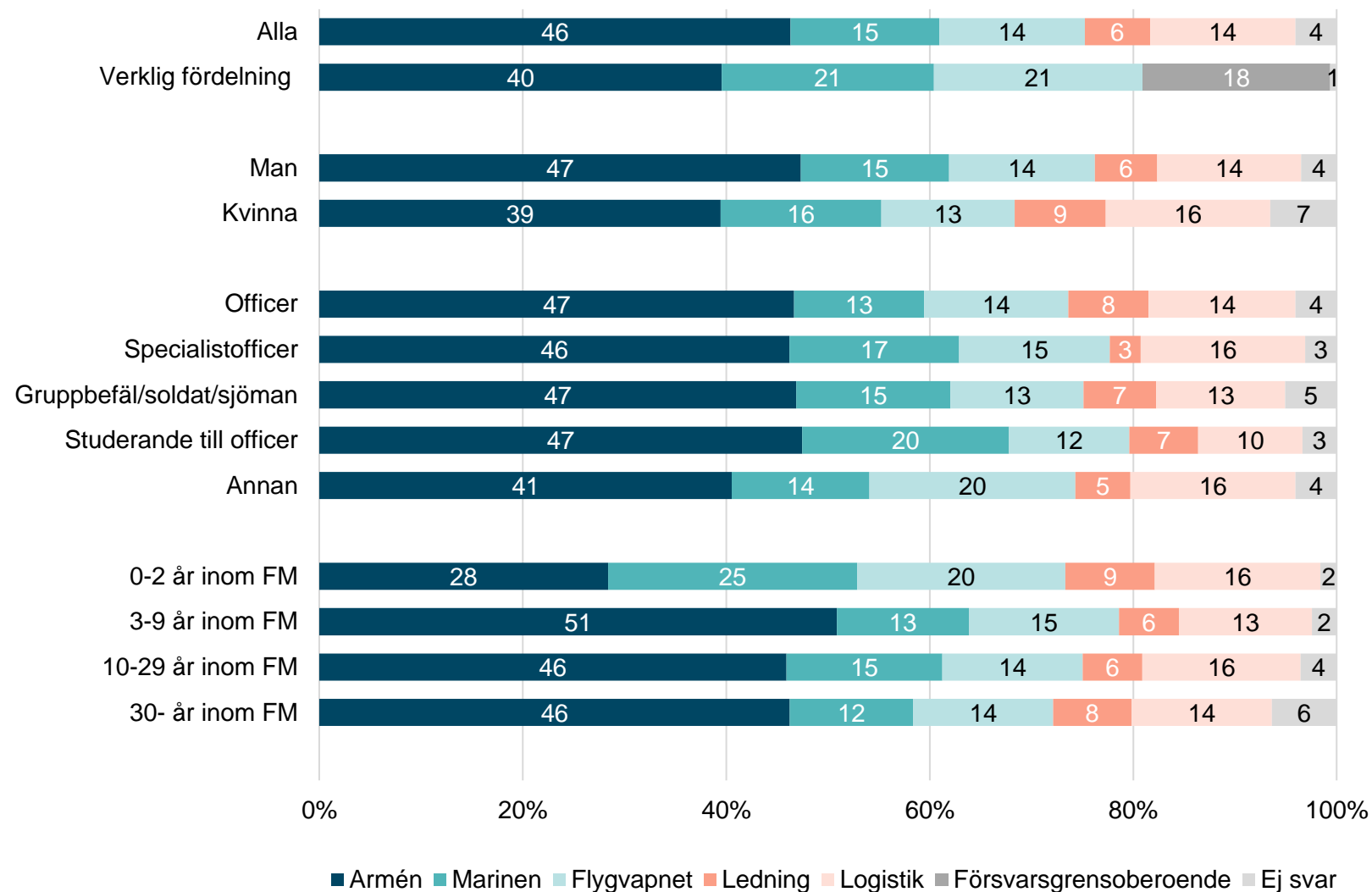


Var är tillväxt behovet störst - Personellt

Störst behov av personaltillväxt
inom armén.

Fråga: Inom vilken stridskraft
uppfattar du att tillväxtbehovet är
störst?

Bas: Samtliga, 1207 intervjuer.





Tack!

För mer information kontakta:

Anders Lindholm, Senior Advisor
Telefon: +46 73 522 55 36
anders.lindholm@demoskop.se

Angelica Cöster, Senior Analyst
Telefon: +46 73 522 55 54
angelica.coster@demoskop.se