

FÖRSVARSMAKTEN MISSAR PERSONALFRÅGAN – IGEN

- Officersförbundets uttalande kring Försvarets budgetunderlag för år 2020

Försvaretsmakten lämnade i dag, den 28 februari, över sitt budgetunderlag för kommande år till regeringen. Officersförbundet kan inte annat än beklaga att myndigheten trots budgetökningar – återigen – blundar för det faktum att även personal kostar pengar. Utan rejäla satsningar på den militära personalens löner kommer målsättningen att stärka försvaret och den operativa effekten de kommande åren att bli mycket svår att uppnå.

Försvaretsmaktens budgetunderlag är myndighetens sätt att tala om för våra politiker hur mycket pengar de kommer att behöva nästa år och vad de tänker göra med dem. På många punkter i det nu överlämnade budgetunderlaget inför 2020 är vi eniga med Försvaretsmakten om behov och utmaningar för försvaret. Men, vi kommer aldrig att vara eniga med vår arbetsgivare så länge man blundar för att avgörande satsningar på det man annars benämner ”sin viktigaste resurs” – personalen – faktiskt kostar pengar.

När Försvaretsmakten inte förmår att tydligt tala om för våra politiker att pengar behövs även för att säkra personalförsörjningen, hur ska vi då kunna förvänta oss politiska beslut som garanterar de medel som behövs?

Försvaretsmakten bekräftar visserligen i sitt budgetunderlag att det finns stora utmaningar avseende personalförsörjningen. Men den enda reella lösning som redovisas i budgetunderlaget är en utökning av grundutbildningen av värnpliktiga, för att på så vis öka rekryteringsbasen till officersyrket. Samtidigt skriver myndigheten att ”Försvaretsmakten bedömer dock att detta inte är tillräckligt och

att det finns fortsatta behov av åtgärder för att rekrytera och behålla personal”. Vilka dessa åtgärder är och vad de kommer att kosta berörs dock inte.

Försvaretsmakten måste inse att satsningar på personalen inte är gratis. Menar man allvar med att vilja rekrytera och behålla personal så måste attraktionskraften i de militära yrkena upp. Lönen är inte den enda frågan när det handlar om att lösa personalkrisen, men den är definitivt en av de viktigaste. Officersförbundet menar i likhet med föregående år att myndigheten måste tillföras ytterligare minst 325 miljoner kronor årligen (motsvarande runt 0,5 procent av den totala försvarsbudgeten för 2019) för att börja hantera de justeringar av lönestrukturen för den militära personalen som en långsiktigt tryggad personalförsörjning kräver.

Sveriges försvar består nämligen i första hand av människor. Personer som förväntas offra mycket – i yttersta fall sina liv – i försvaret av vårt land. För vilka är det som i slutändan ska utbilda de tusentals värnpliktiga som nu rycker in till en redan till bristningsgränsen slimmad organisation? Vilka är det som ska hantera den moderniserade och nyanskaffade materiel Försvaretsmakten nu kan realisera i samband med budgettillskotten? 325 miljoner kronor behövs för att göra de allra nödvändigaste justeringarna av löneläget, så att fler ska välja – och stanna kvar i – Försvaretsmakten. Hittills har den investeringen uteblivit, men vi fortsätter kämpa.

För utan människor, inget försvar.

PLANERA DIN SEMESTER

Förbundet vill skicka en uppmaning om att det redan nu är dags att fundera på sommarsemestern.

Hur planeringen ser ut varierar mellan olika Organisationsenheter, men många använder modellen att ta in önskemål i början av mars för att fastställa semesterplan 1 april. Ju tidigare du är ute desto lättare är det för arbetsgivaren att planera, och desto större är chansen att du får semester när du begär.



PROBLEM MED PENSIONSBERÄKNING FÖR YRKESOFFICERARE

Det orange kuvertet med ditt pensionsbesked damp förmodligen ner i brevlådan för en tid sedan. För dig som yrkesofficer med pensionsålder 61 år är det i dagsläget svårt att göra en korrekt pensionsberäkning på Pensionsmyndighetens hemsida eller via tjänsten minPension.se. Här kan du läsa vad som gäller för att det ska bli rätt.

I samband med att pensionsbeskeden skickas ut till svenska hushåll påminns många om att se över sina framtida pensioner. För de flesta funkar beräkningsverktyget som tillhandahålls på Pensionsmyndigheten eller på tjänsten minPension.se bra för att få en rättvisande pensionsprognos.

För dig som är yrkesofficer med en pensionsålder på 61 år (född 1987 eller tidigare och således går under pensionsavtalet PA 16 Avdelning II) är det dock i dagsläget inte helt enkelt att göra denna beräkning. På pensionsmyndigheten.se blir det fel, och likaså om du använder standardverktyget på minPension.se. Du behöver istället gå in i den detaljerade pensionsprognosen på minPension.se för att få en mer rättvisande pensionsberäkning. Detta går inte att göra hos Pensionsmyndigheten.

Den förenklade prognosberäkning som görs i standardprogrammet tar inte automatiskt hänsyn till den avtalade pensionsåldern 61 år, varför beloppen som anges blir missvisande. På vår webbplats officersforbundet.se/nyheter finns en detaljerad artikel om hur du går tillväga för att din pensionsprognos ska bli mer rättvisande.

Du kan också vända dig till kundservice hos minPension.se så guidar dom dig rätt. Telefonnummer dit är 0771-89 89 89. MinPension.se, som ansvarar för beräkningsverktyget, är medvetna om problemet, men någon lösning beräknas inte vara på plats förrän till sommaren.



ANMÄLD TILL AVTALSKONFERENSEN? - GLÖM INTE GÖRA "LÄXAN"

Den 1-2 april genomförs årets första avtalskonferens för förtroendevalda. Temat är lön och lönebildning och det är viktigt att samtliga deltagande lokalföreningar inför konferensen arbetar med det material som nyligen skickades ut från förbundskansliet.

Lönefrågan är den kanske viktigaste fråga vi som fackförbund arbetar med. Vårens avtalskonferens har ett starkt fokus på lön och lönebildning och ett viktigt mål med konferensen är att vi ska lära av varandras erfarenheter och utbyta kunskap.

Därför vill förbundskansliet passa på att påminna samtliga lokalföreningar om vikten av att aktivt arbeta med det konferensmaterial som redan nu skickats ut.

Ju bättre förberedd respektive lokalförening kommer till konferensen, desto större möjlighet att vi kan maximera utfallet, till nytta för våra medlemmar i kommande lönearbete.

STUDENTRÅDETS ÅRSMÖTE PÅ KARLBERG

Den 27 februari genomförde Officersförbundets studentråd sitt årsmöte på MHS Karlberg för att bland annat välja en ny styrelse.

Studentrådets tidigare styrelse inledde mötet med att berätta om den verksamhet de utfört under året, bland annat om arbetet med att försöka få arbetsgivaren att ersätta träningskor till kadetterna. Utöver detta valdes en ny styrelse till studentrådet.

Personal från Officersförbundets kansli deltog under mötet och ombudsman Fredrik Norén talade om studentrådets betydelse för kadetterna på alla militära skolor. Klas Hellström, ledamot i förbundsstyrelsen närvarade också under kvällen och avslutade årsmötet med att berätta om Officersförbundets arbete.



Officersförbundet tackar de tidigare styrelsemedlemmarna för sitt engagemang och arbete och önskar den nya styrelsen välkommen. Studentrådet är en del av Saco studentråd och är öppet för alla studerandemedlemmar i Officersförbundet.