

## FÖRBUNDET TRÄFFADE PERSONALDIREKTÖREN

Officersförbundet beräknar att det krävs minst 325 miljoner kronor per år i särskilda satsningar för att justera den militära personalens löner till en rimlig nivå. Förra veckan ville Försvarsmaktens personaldirektör höra hur vi räknar.

Vid ett möte mellan personaldirektör Klas Eksell, Försvarsmaktens förhandlingschef Henrik Stålspets, förbundets förhandlingschef Susanne Nyberg och ombudsman Mikael Boox redogjordes för Officersförbundets krav på att Försvarsmakten bör äska minst 325 miljoner kronor extra i kommande budgetunderlag för att

justera löneläget för den militära personalen.

- Det var ett konstruktivt möte och det är glädjande att försvarsmaktsledningen åtminstone vill träffa oss för att diskutera frågan om lönesatsningar. Nu gäller det att Försvarsmaktens inte tappar tempo i lönefrågan om vi ska komma tillrätta med nuvarande personalbrist och rekryteringskris, säger Susanne Nyberg.



Susanne Nyberg



## PÅ BESÖK I MAKTENS KORRIDORER

Under ett möte med Niklas Karlsson (S), ordförande för riksdagens försvarsutskott, fick förbundsordförande Lars Fresker möjlighet att framföra förbundets syn på de viktiga löne- och personalförsörjningsfrågorna i Försvarsmakten.

Officersförbundet arbetar för sina medlemmars intressen på alla nivåer – från stöd till enskilda medlemmar ute på förbanden till påverkansarbete på högsta politiska nivå. Det är viktigt att de politiker som i slutändan beslutar om Försvarsmaktens förutsättningar också har god kännedom om den militära personalens verklighet varför möten med politiker ingår som en naturlig del i vårt arbete.

Häromveckan mötte Lars Fresker försvarsutskottets nya ordförande Niklas Karlsson (S) på plats i riksdagshuset.

- Vi hade ett fruktsamt möte och min uppfattning är att den politiska ledningen börjar få upp ögonen för den besvärliga personalförsörjningsfrågan inom Försvarsmakten. Nu får vi hoppas att dessa insikter också leder till konkret handling, säger Lars Fresker.

## AVTALSKONFERENS – ANMÄL DIG NU!

Årets första avtalskonferens genomförs 1-2 april och fokus för konferensen kommer att vara lönefrågor.

Syftet med Avtals- och utbildningskonferenserna är att stärka samtliga officersföreningar genom information och utbildning som rör befintliga avtal, förbundsaktuella frågor, officersföreningarnas roll i opinionsbildning bland annat.

Sista anmälningdag är 20 februari, så är din förening inte ännu representerad – skynda dig att anmäl deltagande. Enklast görs detta via vår webbplats, [www.officersforbundet.se/kurser](http://www.officersforbundet.se/kurser) där du också kan läsa mer om övriga konferenser och kurser.

**Tid:** 1-2 april

**Plats:** Haninge/Stockholm

**Sista anmälningdag:** 20 februari

## SPARAD SEMESTER? 35 DAGAR GÄLLER

Officersförbundet har fått signaler om att det cirkulerar felaktiga uppgifter om hur många dagars semester det går att spara till nästkommande år.

I Försvarsmaktens semesteravtal står att det är möjligt att spara upp till 35 dagars semester. Detta är alltså vad som gäller, fram tills dess att annat meddelas av Officersförbundet och arbetsgivaren gemensamt.



## BESÖK OFFICERSFÖRBUNDET.SE

Vår webbplats är ett bra forum för att skaffa information om vad som gäller för dig som arbetar inom Försvarsmakten. Där finner du även Mina sidor, Officerstidningen samt tidigare nyhetsbrev.

Under ens anställning dyker det ibland upp frågor vad som gäller för just dig på din arbetsplats. Vår webbplats har många av svaren på de frågorna. Bland annat kan du läsa om lön och villkor vid utlandstjänst samt om pension och försäkringar. Där finns exempelvis också mycket information om vad som gäller vid ledighet, eller hur man går tillväga om man ser brister i arbetsmiljön på sitt förband.

Här finns också foldrar och rapporter, möjligheten att ansöka om medlemskap samt läsa mer om a-kassa och om dina medlemsförmåner. Under Mina sidor kan du kontrollera dina fakturor samt få kontaktuppgifter till din förening och förtroendevalda. Välkommen att besöka vår webbplats, [www.officersforbundet.se](http://www.officersforbundet.se).