

HÖJD PENSIONSÅLDER – INTE FÖR YRKESOFFICERARE

Den senaste tiden har det förekommit mycket medieuppgifter om den förestående höjningen av pensionsåldern. Det skapar frågor, inte minst bland er medlemmar. Flera av er undrar om vi inte kan informera om vad som gäller för yrkesofficiers pensionsålder. Självklart kan vi det.

För yrkesofficerare födda 1987 och tidigare är pensionsåldern på 61 år reglerad i våra kollektivavtal och berörs således inte av förändrade uttagsregler för den allmänna pensionen.

Ett förslag om höjning av den lägsta åldern för uttag av allmän pension från 61 år till 62 år förväntas inom kort klubbas i riksdagen. Detta förslag berör dock inte yrkesofficiers pensionsålder, vilken regleras i vårt pensionsavtal.

- Pensionsåldern för yrkesofficerare födda 1987 och tidigare kommer fortsatt att vara 61 år. Pensionsåldern för yrkesofficerare är reglerad i pensionsavtalet PA16 och ändras alltså inte genom detta aviserade riksdagsbeslut, säger Conny Jansson, ombudsman på Officersförbundet.

MEDIAFOKUS PÅ PERSONAL- OCH LÖNEFRÅGOR

Under årets försvarspolitiska Rikskonferens i Sälen valde många medier att lyfta Försvarsmaktens personalkris och en av dess grundorsaker – det alltför låga löneläget för militär personal.

Folk och Försvars Rikskonferens i Sälen genomfördes traditionsenligt på Sälens högfjällshotell i januari. Det skärpta säkerhetsläget i vår omvärld och vårt närområde var i tydligt fokus under de tre dagarna, likaså de mer än välkomna satsningar som tillförs försvaret i kommande statsbudgetar.

Officersförbundet noterar att trots att konferensen tråkigt nog knappt berörde Försvarsmaktens stora utmaningar avseende personalförsörjning, så valde ändå många medier att belysa framtida problem med militär personalbrist och det låga löneläget i Försvarsmakten. Bland annat intervjuades förbundsstyrelseledamot Klas Hellström om personalsituationen i TV4. ÖB fick även i direktsändning i radio svara på varför inget av de miljardsatsningar som nu görs på Försvarsmakten satsas på ökade löner för militär personal. Även Nya Wermlands-Tidningen lyfte frågan om personalbristen, då genom att belysa resultaten från förbundets medlemsundersökning och rapporten ”Should I stay or should I go”, som beskriver officerars syn på sitt yrke.

- Det är glädjande att den allmänna försvarspolitiska debatten nu fått upp ögonen för problemen med personalförsörjning och hur

det låga löneläget påverkar möjligheten att bemanna försvaret. Nu får vi bara hoppas på att försvarsmaktsledning och försvarspolitiker tar frågan på allvar och gör de satsningar som krävs, säger Peter Löfvendahl, förbundsdirektör.

Officersförbundet är med och samverkar om Försvarsmaktens kommande ekonomi. Det som närmast står för dörren är det underlag som Försvarsmakten ska lämna till regeringen i slutet av februari, budgetunderlag för 2020. Redan inför 2019 tog vi fram ett underlag på vilket behov av anslag som krävs utöver dagens anslag för att åstadkomma de allra nödvändigaste justeringarna av löneläget i Försvarsmakten, då var det 325 miljoner kronor per år. Tyvärr såg inte Försvarsmakten samma behov och valde att inte att begära ökat anslag. Vid samverkan om budgetunderlaget för 2020 kommer vi återigen att visa underlag som visar att det behövs ett större anslag för att åstadkomma nödvändiga förändringar av löneläget för våra medlemmar.



Peter Löfvendahl

Du kan lyssna, läsa och titta på medieinslagen på förbundets webbplats, www.officersforbundet.se/nyheter/2019/mediafokus-pa-personal-och-lonefragor

VILLKORGSGUIDEN 2019 – DIN HANDBOK I RÄTTIGHETER

Snart dimper årets första nummer av Officerstidningen ner i brevlådan. Du som medlem får då även årets upplaga av Villkorsguiden – din egen lathund till de kollektivavtal och försäkringar som mest påverkar din arbetssituation.

Vilka tillägg ska jag egentligen ha vid utlandstjänst? Hur var det nu med min pensionsålder? Kan chefen verkligen planera om listan två dagar innan den ska börja gälla? Svar på dessa frågor och mycket annat får du i Officersförbundets Villkorsguide 2019.

Från och med i år kommer vi att skicka ut en uppdaterad Villkorsguide varje år i stället som för tidigare vartannat år.

Årets upplaga bjuder inte på särskilt stora nyheter jämfört med förra årets. Marginella ändringar har införts avseende bland annat vad som gäller vid karensdag och pension.

Ta väl hand om din guide, för har du koll på vad som står i den har du också mycket större möjlighet att påverka din arbetssituation och direkt veta om arbetsgivaren tummar på dina rättigheter.



JUSTERING AV FÖRMÅNSVÄRDE FÖR FLYGANDE PERSONAL

Vi har under det senaste året fört diskussioner med Försvarsmakten om att även flygande personal borde omfattas av reglerna om halvt förmånsvärde när det erbjuds fri kost. Försvarsmakten ansökte om justering hos Skatteverket som nu lämnat beslut för 2019.

Detta innebär att våra medlemmar nu får lika förutsättningar. Tidigare har måltid i fält och till sjöss kunnat intas med ett halvt förmånsvärde medan till exempel en Herkulesbesättning fått full förmån för sin måltid som intagits i lufttrummet. Men nu ändras alltså reglerna så att även en flygbesättning som intar måltid i luftfartyget omfattas av reglerna om halvt förmånsvärde då fri mat tillhandahålls.



Fredrik Norén

- Det är bra att vi nu fått ett beslut som går i positiv riktning för berörd personal, konstaterar ombudsman Fredrik Norén.

ARBETSMILJÖKURS - FÖR DIG SOM ÄR FÖRTROENDEVALD

Nu är det snart dags för årets första arbetsmiljökurs. Detta är kursen för dig som brinner för dina kollegors dagliga miljö på jobbet.

Försvarsmaktens ekonomi stramas åt samtidigt som uppgifterna består och påfrestningarna på arbetsmiljön ökar på många håll. Vad kan vi som förtroendevalda och skyddsombud göra för att påverka arbetsmiljön? Vilka verktyg finns det? Dessa frågor och flera andra får du svar på under tre kursdagar i Haninge utanför Stockholm.

Utbildningen riktar sig till skyddsombud, deltagare i samverkansgrupper, skyddskommittéer och chefer.

Läs mer om kursen på vår webbplats, www.officersforbundet.se/ kurser. Du anmäler dig genom att kontakta din förening.

Tid: 13-15 mars

Plats: Haninge/Stockholm

Sista anmälningsdag: 6 februari