

VERKSAMHETSÖVERGÅNG - VAD GÄLLER FÖR YAM?

Under juni 2018 skrevs ett nytt avtal angående yrkesofficer vid annan myndighet (YAM) som berörs av övergången mellan FMV och FM. Här kan du ta del av vad som gäller för dig och din fortsatta tjänst inom Försvarsmakten.

För dig som hade en visstidsanställning vid FMV som upphörde den 31 december 2018, så ska du nu ha återgått i tjänst inom Försvarsmakten enligt ordinarie rutin.

Du som nu har återgått till FM från FMV i samband med verksamhetsövergången bör tänka på nedanstående:

- Försvarsmakten bemannar utifrån arbetsgivarens behov men ska ta särskild hänsyn till dina tidigare arbetsuppgifter vid FMV.
- Får du en tillsvidareplacering som motsvarar den befattning du hade vid FMV har du rätt till bibehållen lön, som alltså blir din nya i-lön i FM.

- Har du däremot fått en tidsbegränsad placering som motsvarar den befattning du hade vid FMV fastställer FM din nya i-lön. Är i-lönen lägre än den lön som du tidigare haft vid FMV, ska du få ut mellanskillnaden i form av en så kallad TB-lön för den tid som skulle ha återstått av din tjänst vid FMV.
- Pensionsavsättningar till Kåpan extra betalas in av Försvarsmakten enligt gällande avtal. Därmed så kommer eventuella särlösningar som ingåtts mellan arbetstagare och FMV inte längre att vara giltiga.
- Har du förflyttats till ny arbetsort efter omstruktureringen omfattas du av samma möjligheter till dagpendling alternativt flyttersättning som övriga arbetstagare inom FM i samband med omstruktureringen.

Du hittar protokoll inrangering samt bilagan till avtalet på vår webbplats under Försvarsmaktens avtalssamling (FAS) på www.officersforbundet.se/materiel-avtal

DET ÄR LITE TOMT I VÅR RINGHÖRNA

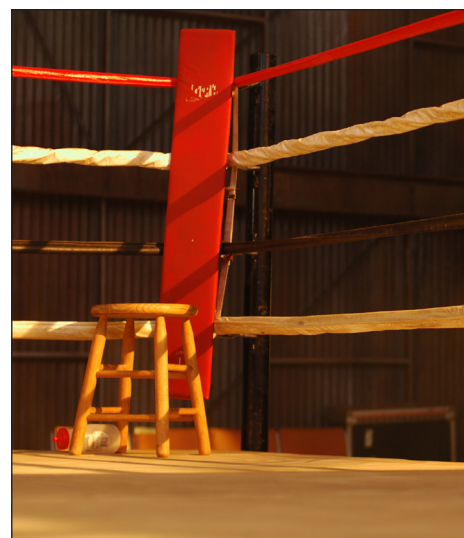
Officersförbundet söker ny ombudsman. Nu söker vi dig vars hjärta klappar extra hårt för den militära personalens arbetsmiljö och anställningsvillkor.

Dina arbetsuppgifter blir att tillsammans med de andra ombudsmännen utveckla Officersförbundets arbete på just dessa områden, med särskild inriktning mot arbetsmiljöfrågor. Arbetet omfattar främst rådgivning och stöd till våra lokala föreningar, enskilda medlemmar samt utbildning av förtroendevalda.

Du som söker ska ha ett starkt engagemang för Officersförbundets medlemmar och ha en pedagogisk förmåga att förklara och utbilda i avtal och regler. Vi vill också att du ska ha dokumenterad kunskap inom områdena arbetsmiljö och/eller anställningsvillkor. Du som söker bör även ha erfarenhet från fackligt arbete, arbete som skyddsombud eller jämförbar kompetens.

Mer information om tjänsten hittar du på vår webbplats: www.officersforbundet.se/vi-soker-ombudsman eller kontakta förbundsdirektör Peter Löfvendahl på mobilnummer 070-580 51 07.

Vi vill ha din ansökan senast 25 januari. Ansökan skickar du till kansliet@officersforbundet.se eller till Officersförbundet, Box 5338, 102 47 Stockholm.



HÖGRE FACKLIG UTBILDNING

För dig som känner att det är dags att ta ett steg till i din roll som förtroendevald har förbund inom OFR/S P O tagit initiativ till en ny omgång av utbildningen Ledarskap för fackligt förtroendevalda.

Syftet med utbildningen är att lyfta dig som förtroendevald, utveckla din lednings- och förändringskompetens samt att motivera och stärka dig att ta ett större ansvar i ledande position inom förbundet.

Utbildningen omfattar 16 dagar på internat uppdelat på 5 tillfällen samt en återträff ett år senare. Du ansöker senast 25 januari 2019. För mer information och ansökningshandlingar kontakta din förening.