

ENSKILD ÖVERENSKOMMELSE - NÅGOT FÖR DIG?

Som medlem i Officersförbundet finns möjligheten att teckna en så kallad enskild överenskommelse direkt med arbetsgivaren, främst gällande diverse varianter på pensionsavsättningar.

Av ett antal anledningar vill Officersförbundet uppmärksamma sina medlemmar på vad som gäller vid tecknande av denna enskilda överenskommelse. Då en enskild överenskommelse tecknas just mellan en enskild individ och arbetsgivaren är det svårt för förbundet att ge några generella råd om vad som är bäst väg att gå för den individuella medlemmen. Vi uppmanar därför alla som avser att ingå enskild överenskommelse att noga överväga och gå igenom de fördelar och nackdelar som finns i det individuella fallet. Din officersförening kan hjälpa dig med detta.

Då det även kommit till förbundets kännedom att arbetsgivaren inte alltid fullt ut i alla led haft administrationen på plats för att hantera de enskilda överenskommelserna (se artikel här nedan) krävs att man som individ är extra vaksam på att de avsättningar som ska göras faktiskt också effektueras.

Enskild överenskommelse kan göras på följande områden

- Engångsavsättning av sparad semester till pension
- Löpande avsättning av semester till pension
- Löpande avsättning av lön till pension (lönevaxling)
- Förtroendearbetstid
- Övertidsavlösen

Innan du kommer överens med din chef är det också några saker du bör tänka på:

Överenskommelsen ska alltid vara skriftlig, den ska gälla tills vidare och vara uppsägningsbar. Du och arbetsgivaren kan komma överens om att detta inte behöver gälla om det exempelvis rör sig om en fråga som är av engångskaraktär. Överenskommelsen ska innehålla en ömsesidig uppsägningstid om tre månader. Arbetsgivaren ska också informera den lokala arbetstagarorganisationen innan överenskommelse träffas.

PENGARNA FÖRSVANN I CYBERSPACE

Genom en enskild överenskommelse satte Klas Sandberg av sparade pensionspengar. Det visade sig dock finnas ett litet problem med det hela – pengarna försvann i tomma intet.

Klas Sandberg, kapten vid 1. Ubåtsflottiljen och facklig förtroendemans på deltid, hade ingått enskild överenskommelse med arbetsgivaren där han växlade in ett antal sparade semesterdagar till pensionsavsättning. Överenskommelsen gick smidigt och allt var klappat och klart. Till dess att pensionsbeskedet från SPV (Statens tjänstepensionsverk) damp ner i brevlådan. Då fanns inte pengarna från överenskommelsen med.

- Jag har nog varit i telefon med HRC tio gånger för att få rätsida på vad som hänt med mina pensionspengar. Och lika många gånger med SPV. Till sist blev det i det närmaste farsartat med nya handläggare vid varje samtal. Ett besked jag fick var att pengarna hade försvunnit i cyberspace, med tillägget "shit happens", säger Klas Sandberg.

Efter närmare ett års turer fram och tillbaka fick Forsvarsmakten ordning på Klas pengar som till sist fördes över till hans pension, men exemplet illustrerar hur viktigt det är att man som individ håller noggrann koll på att de överenskommelser som tecknas faktiskt också blir verklighet.

- Jag vill verkligen uppmana alla som tecknar den här typen av överenskommelse att vara noggranna med att följa upp och kontrollera att pengarna verkligen hamnar hos SPV, avslutar Klas.



Klas Sandberg

SLÄCKT BRÄNDER I SOMMAR?

Officersförbundet är oerhört stolta över alla de medlemmar som har bekämpat skogsbränderna i sommar, många har frivilligt avbrutit sina semesterar för detta. Men nu i efterhand kan det vara läge att hålla koll på att man även får de ersättningar man har rätt till för det hårda arbetet.

För försvarsmaktsanställda som under sommaren arbetat under skogsbränderna handlar det om så kallad nödfallsövertid, oavsett om man inställt sig frivilligt efter förfrågan av sin chef eller har inkommanderats.

Har du arbetat med brandsläckningsarbetet i någon form är det alltså nödfallsövertid som gäller för all tid utöver ordinarie arbetstid, även de dagar du annars skulle ha haft semester.

Nödfallsövertid regleras i del 5 i arbetstidsavtalet, den är förordningsreglerad, bland annat under Lagen om skydd mot olyckor.

Ersättning för nödfallsövertid utbetalas i enlighet med beräkning av övertid, men man har inte möjlighet till kompensationsledighet.

Reglerna för nödfallsövertid utgör också grund för avvikelse från

reglerna om dygns- och veckovila och arbetstiden sker utifrån bedömning av tjänstbarhet, vilket innebär att återhämtning kan ha varit aktuell på arbetstid.

Nödfallsövertid har heller ingen begränsning i antalet timmar utan nyttjas i den utsträckning som förhållandena kräver. Arbetsgivaren har också en skyldighet att underrätta lokal arbetstagarorganisation om att sådan nödfallsövertid tas ut.

Ni ska givetvis också ha traktamente, men det är viktigt att ni anger vilka måltider ni fått tillhandahållna, oavsett om det är Försvarsmakten eller någon annan som stått för måltidskostnaden. Detta då det endast är de måltider där ni haft omkostnader som berättigar till traktamente.

För er som arbetat med sommarens bränder är det också viktigt att ni har koll på eventuellt logitillägg för anvisat boende, det vill säga om ni har bott på annat sätt än den standard som anges i rörlighetsavtalet.

Din officersförening kan hjälpa dig med att kontrollera att du får rätt ersättningar.

FÖRBUNDET PÅ POLITIKERVECKAN

I den samhällspolitiska smältdegeln som utgör Almedalsveckan fanns även Officersförbundet. Årets deltagande var lyckat, då vi anordnade såväl ett seminarium, presenterade en viktig rapport samt stod som värd för ett mycket uppskattat försvarspolitiskt mingel.

Tillsammans med Försvarshögskolan arrangerade Officersförbundet seminariet "Vem vill bli officer", där ordförande Lars Fresker deltog i en paneldiskussion kring rådande officersbrist och vad som måste göras för att komma tillrätta med Försvarsmaktens personalförsörjning. Vid seminariet presenterades också vår rapport "Should I stay or should I go?" – där vi kunde visa att så många som tre av fyra yngre officerare under det senaste året övervägt att avsluta sin anställning.

Föga överraskande är löneläget den vanligaste orsaken till varför man funderar på att sluta. Rapporten finns att läsa i sin helhet på vår webbplats, även seminariet kan du se i efterhand på www.officersforbundet.se/vem-vill-bli-officer

BEMANNINGSBESKED TILL MEDLEMMAR

Många medlemmar får nu nya bemanningsbeslut utifrån den omorganisation som Försvarsmakten genomgår. Här är vad som gäller.

Det är chefen för den avlämnande organisationsenheten som muntligen ska delge respektive individ bemanningsbeslut, senast fredag v837 (2018-09-14). Avseende YAM som återgår till Försvarsmakten är det mottagande organisationsenhet som ansvarar för muntlig delgivning. Ett skriftligt bemanningsbeslut skickas ut av mottagande organisationsenhet efter bemanningsmöte 3 som genomförs vecka 841.

Vi uppmanar de medlemmar som har synpunkter och frågor kring sina bemanningsbeslut att vända sig till sin lokalförening för stöd och råd.

Detta för att det är just respektive organisationsenhet som är ansvarig för delgivning av dessa bemanningsbeslut, och vänder ni er till er lokalförening kan respektive förening på ett effektivt sätt dels bistå er, dels återkomma till förbundet centralt med ett samlat underlag inför kommande arbete i frågan.

Du hittar kontaktinformation till våra föreningar på vår webbplats. www.officersforbundet.se/om-oss/kontakt/din-forening