

FÖRÄNDRINGAR I ARBETSTIDSAVTALET FÖR VISSA VERKSAMHETER

Officersförbundet tillsammans med övriga arbetstagarorganisationer har i dag kommit överens med Försvarsmakten om anpassningar i arbetstidsavtalet som rör vissa specifika verksamheter, däribland IBSS, räddningstjänst samt luft- och sjöövervakning.

Fremst handlar de nya anpassningarna om att det inom dessa specifika verksamheter blir möjligt att planera med koncentrerade arbetstidspass på ett för verksamheten och individerna mer optimerat sätt.

Generellt är parterna nöjda med det nya arbetstidsavtal som började gälla 2018-01-01. Men det stod ganska snart klart att det inom vissa verksamheter, som tidigare arbetat med koncentrerad arbetstid, skulle komma att få oacceptabla konsekvenser för såväl möjligheten att bedriva verksamheten samt för den enskilde individen.

– Officersförbundets grundsyn är att arbetstidsavtalet är bra och ska följas, och de problem som uppstått i botten handlar om att arbetsgivaren inte i tillräcklig utsträckning planerat och bemannat verksamheten på ett adekvat sätt. Men vi måste också vara pragmatiska och söka lösningar när vi ser att våra avtal för enskilda individer och verksamheter får svårslösliga konsekvenser här och nu. Med de förändringar vi nu kommit överens om med arbetsgivaren

tror vi att vi har uppnått en sådan lösning, säger Susanne Nyberg, förhandlingschef på Officersförbundet.

Parterna har nu alltså lyssnat på och tagit till sig av de framförda synpunkterna från dessa verksamheter och har nu landat i en ny förhandlingslösning. Denna lösning möjliggör att arbetet kan planeras i längre koncentrerade arbetspass, i princip som enligt det gamla avtalet och medger därmed undantag från reglerna om rast, dygns- och veckovila. De nya regleringarna kommer att återfinnas i avtalets punkt 3.7.4.



Susanne Nyberg

För att kunna fastställa listor redan från den 2018-07-01 har parterna kommit överens om att arbetsgivaren vid behov har möjlighet att presentera förslag på ny lista fram till 20 dagar innan listan träder i kraft, i stället för som i normalfallet 30 dagar. Detta för att berörda verksamheter ska kunna anamma förändringen i avtalet så snabbt som möjligt, och gäller endast detta första tillfälle.

Parterna - Försvarsmakten, OFR/O FM, OFR/S, Saco-S FM och SEKO - är överens om att de nya regleringarna i avtalet gäller från och med 2018-07-01.

VETERANDAGEN 2018

Dagen bjöd på strålade väder när vi hedrade våra veteraner den 29 maj vid Sjöhistoriska riksmuseet i Stockholm. På bilden syns styrelseledamot Ulf Hassgård, ombudsman Mikael Kenttälä samt styrelseledamot Klas Hellström.



15 JUNI ÄR SISTA ANMÄLNINGSDAGEN

Missa nu inte att anmäla dig till höstens första kurser.

Nämligen **Avtals- och utbildningskonferensen** i Hanninge som pågår 20-21 augusti samt **Förbundskurs 1**, även den i Hanninge utanför Stockholm som inträffar 4-7 september.

Du hittar kurser samt anmälan på vår webbplats:
www.officersforbundet.se/kurser

VIKTIG INFORMATION TILL DIG SOM ÄR FÖRTROENDEVALD

Den 25 maj trädde den nya dataskyddslagen, GDPR, i kraft, något som kommer att få konsekvenser för hur vi som förbund hanterar våra medlemmars personuppgifter.

Att vara förtroendevald i Officersförbundet innebär alltid att man, i högre eller lägre utsträckning beroende på vilken roll man har, hanterar våra medlemmars personuppgifter. Med detta förtroende följer ett stort ansvar, då det ankommer på oss som förbund att hantera dessa personuppgifter på ett säkert sätt för att garantera att de aldrig sprids och riskerar att hamna där obehöriga kan ta del av dem, något som också tydliggörs genom den nya GDPR-lagstiftningen.

Som en konsekvens av lagstiftningen skärper nu Officersförbundet sina rutiner, något som kommer att få konsekvenser för hur vi

arbetar med medlemsuppgifterna. Ett första steg är att vi nu tagit fram ett informationsdokument med en rad riktlinjer för våra förtroendevalda att ta del av och förhålla sig till.

Detta dokument har gått ut till samtliga officersföreningar vilka har i uppdrag att sprida informationen vidare i sina respektive organisationer. Det finns även upplagt på vår webbplats där du som förtroendevald kan ta del av det genom inloggning med mobilt BankId.

Du hittar dokumentet under fliken [Materiel och avtal/Foldrar och rapporter/Medlemsmaterial](#) på officersforbundet.se.

Har du frågor kring detta, kontakta din lokala ordförande eller kansliet direkt.

ÄNDRADE INSATSTILLÄGG VID UTLANDSTJÄNSTGÖRING

Försvarsmakten har efter genomförd samverkansförhandling med Officersförbundet fattat beslut om nya insatstillägg för personal tjänstgörande i internationell militär insats.

Ett insatstillägg baseras på insatsens karaktär, mandat, umbäranden och hot, och omvärderas normalt årligen. I årets revidering av insatstilläggen förekommer såväl höjningar och sänkningar, utgående från Försvarsmaktens och arbetstagarorganisationernas bedömning av respektive område.

De nya nivåerna på insatstillägg gäller från och med 2018-04-01. I de fall det handlar om en sänkning gäller den dock först för personal som påbörjar sin tjänstgöring i insatsområde från och med 2018-08-01. För EUTM Mali är insatstillägget gällande från 2018-01-01.

De nya nivåerna på insatstillägg har samverkats i enighet med arbetstagarorganisationerna.

Insats/land/område	Insatstillägg
UNMIS/Sydsudan	12 700 kr
MONUSCO/Kongo DRC	12 000 kr
MINUSMA/Mali	11 400 kr
MINURSO/Västsahara	10 200 kr
RSM/Afghanistan	10 200 kr
EUTM/Mali 1)	10 200 kr
EUTM/Somalia	9 800 kr
UNTSO/Mellanöstern	9 600 kr
EUTM/RCA	9 200 kr
UNMOGIP/Indien-Pakistan	9 100 kr
OIR/Irak	9 000 kr
OIR/Kuwait	5 100 kr
KFOR/Kosovo	2 900 kr
NNSC/Sydkorea	2 800 kr
OIR/Qatar	2 600 kr