

FM VILL LOCKA YRKESOFFICERARE ATT STANNA KVAR EFTER PENSION

För att försöka behålla yrkesofficerare med specifik kompetens istället för att de går i pension har Försvarsmakten beslutat att erbjuda en så kallad enskild överenskommelse till önskade individer.

Genom denna enskilda överenskommelse kan ytterligare pensionsavsättningar göras de år man jobbar kvar efter uppnådd ordinarie pensionsålder, vilket annars inte är möjligt enligt gällande tjänstepensionsavtal. Beslutet beräknas beröra cirka 100 yrkesofficerare årligen.

För Försvarsmakten är de stora pensionsavgångarna bland yrkesofficerare de kommande åren en stor utmaning. En av dessa utmaningar är att yrkesofficerare med specifik kompetens, som behövs för verksamheten, väljer att gå i pension när de uppnått pensionsåldern. Försvarsmakten har därför sett behov av att utforma incitament för att påverka hur många som väljer att gå i pension.

Som ett led i detta arbete har Försvarsmakten nu beslutat att de yrkesofficerare som arbetsgivaren bedömer ha en specifik kompetens för verksamhetsbehovet ska erbjudas en enskild överenskommelse om extra pensionsavsättning i syfte att locka dessa yrkesofficerare att arbeta kvar även efter 61 års ålder.

- De mycket omfattande pensionsavgångarna är ett reellt problem för Försvarsmaktens personalförsörjning. Officersförbundet ser i grunden positivt på att arbetsgivaren öppnar för stimulanser att arbeta kvar efter uppnådd pensionsålder. Det här förtar inte på något sätt att lönenivåerna i Försvarsmakten behöver åtgärdas över hela karriärspektrat, men oaktat lön och lönenivå behövs incitament att stanna kvar efter ordinarie pensionsålder enligt gällande avtal eftersom det vanliga tjänstepensionsintjänandet upphör då, säger Peter Löfvendahl, Förbundsdirektör på Officersförbundet.



Peter Löfvendahl

Ingen rättighet

Det finns ingen rättighet som arbetstagare att ingå denna typ av enskild överenskommelse, den kommer enbart erbjudas den som innehar sådan specifik kompetens som arbetsgivaren anser behövs utifrån verksamhetens behov.

Den enskilda överenskommelsen tecknas på två år med möjlighet till förlängning med ett år i taget. Det innebär att du fortsätter din anställning utifrån samma förutsättningar som tidigare, men att arbetsgivaren även gör en fortsatt och extra pensionsavsättning motsvarande 30 procent av din I-lön (dock minst 10 000 kronor per månad). Överenskommelsen innebär också att du binder upp dig att arbeta kvar i lite högre utsträckning än tidigare, då din egen uppsägningstid kommer att förlängas till 6 månader. Försvarsmakten beräknar att möjligheten till denna form av enskild överenskommelse kommer att erbjudas cirka 100 individer årligen.

Viktigt se om sin situation

Beslutet om extra pensionsavsättning även efter 61 års ålder genom enskild överenskommelse påverkar inte din lagliga rätt att arbeta kvar inom Försvarsmakten till 67 års ålder, även i det fall du inte erhåller något sådant erbjudande. Officersförbundet uppmanar alla sina medlemmar som avser att arbeta kvar i sin anställning efter uppnådd ordinarie pensionsålder, oaktat din anställningsform, att noga gå igenom de individuella ekonomiska konsekvenserna och hur din totala pension slutgiltigt kommer att påverkas. Lämpligen görs detta genom kontakt med aktuell pensionsförvaltare samt Statens Tjänstepensionsverk (SPV).

Officersförbundet har samverkat detta beslut i enighet med Försvarsmakten.

Du kan läsa nyheten samt ta del av beslutet i sin helhet på:
www.officersforbundet.se/nyheter/2018/fm-vill-locka-yrkesofficerare-stanna-kvar-efter-pension

KOSTFÖRMÅN FÖR UNDERHÅLLS- OCH REPARATIONSPERSONAL

Tidigare har information från Försvarsmakten varit att förmånsvärdet för utlägg av måltid alltid ska registreras med ett belopp på 94 kronor. Efter att de fackliga organisationerna påtalat orimligheten i att ett förmånsvärde är högre än det faktiska utlägget kommer Försvarsmakten med nya besked. Om du har ett utlägg på **under** 94 kronor ska förmånsvärdet motsvara den faktiska kostnaden. Exempelvis om utlägg för måltiden motsvarar 80 kronor ska även förmånsvärdet som registreras vara 80 kronor. Du ska själv gå in och korrigera beloppet i din kostnadsavräkning i de fall utlägget har understigit 94 kronor.



HÅRD FACKLIG KRITIK MOT SPANIEN

Euromil, den europeiska paraplyorganisationen för militära fackförbund, riktar skarp kritik mot Spanien för landets behandling av fackligt engagerad militär personal. Som medlem i Euromil står Officersförbundet bakom uttalandet och uppmanar Spanien att upphöra med sitt agerande.

Euromils kritik är föranledd av behandlingen av Teresa Franco, engagerad i "United Association of Spanish Military" (AUME) och som i flera år har arbetat aktivt med jämställdhetsfrågor inom det spanska försvaret. Hon har vid upprepade tillfällen blivit utsatt för repressiva åtgärder då hon använt sig av sin yttrandefrihet.

- Det är inget mindre än en skandal att ett modernt land som Spanien behandlar sina fackliga representanter på detta sätt. Yttrande- och föreningsfriheten måste värnas. Officersförbundet står självklart bakom våra systerorganisationer i Europa i denna fråga, säger förbundsordförande Lars Fresker.

Euromil är särskilt oroat över följderna av kvarhållanden, disciplinära förfaranden och andra hotande och repressiva åtgärder mot representanter för militära föreningar under de senaste åren i Spanien.

På www.officersforbundet.se/nyheter/2018/hard-facklig-kritik-mot-spanien hittar du länk till uttalandet i sin helhet.

FM:S PERSONALFÖRSÖRJNINGSSEMINARIUM 2018

Officersförbundets 2:e vice ordförande Maria von Below och ombudsman Mikael Boox var i förra veckan på ett seminarium som avhandlade personalförsörjningsfrågan inom Försvarsmakten.

Seminariets syfte var att tydliggöra arbetssätt för en fungerande personalförsörjning; hur Försvarsmakten på bästa sätt ska attrahera och behålla personal nu och i framtiden. Det var ett fullspäckat schema av workshops och föreläsningar. Ett av inslagen under seminariet var en intervju med två unga officerare som konstaterade att en av de bästa sakerna med att jobba i Försvarsmakten är kollegorna, men det som är avgörande för att man skall kunna stanna kvar i Försvarsmakten är att man måste få

en lön som det går att leva på, även den dagen man vill köpa bostad och skaffa familj.

- Det går inte nog att påpeka vikten av goda arbetsgivarföreträdare hela systemet igenom för att behålla människor och för att de skall bli goda ambassadörer för att jobba i Försvarsmakten. Till exempel måste varje chef på alla nivåer hela tiden se på personalen med personal-mindset och ur ett concern-perspektiv.

Det räcker alltså inte att upprepat säga att personalen är Försvarsmaktens viktigaste resurs i vår verksamhet, det måste även visas genom handling, säger Maria von Below.



Maria von Below