

## LÖNEAVTAL KLART MELLAN OFFICERSFÖRBUNDET OCH FÖRSVARSMAKTEN

Ett nytt löneavtal undertecknades i går mellan Officersförbundet och Försvarsmakten. Avtalet ger en höjning av lägstalön för GSS till 19 000 kronor och för officerare (YO/RO) etappvis till 25 000 kronor. Samtidigt finns det 6,5 procent att fördela som löneökningar bland Officersförbundets medlemmar under treårsperioden.

Efter segslitna och stundtals tröga förhandlingar har Officersförbundet nu alltså tecknat kollektivavtal inom ramen för RALS 2017–2020 med Försvarsmakten. Avtalet gäller retroaktivt från och med 1 oktober 2017. Nu kan officersföreningarna och förbanden slutföra förhandlingarna om de nya individuella lönerna. Den retroaktiva utbetalningen av lön sker någon gång under våren. Exakt när detta kan ske är en administrativ fråga för arbetsgivaren, Försvarsmakten.

Officersförbundets uppfattning är att detta avtal är bästa möjliga för våra medlemmar under rådande förutsättningar. Förbundets position är dock att det generella löneläget för såväl GSS som yrkesofficerare är fortsatt alltför lågt för att garantera en tillräcklig attraktionskraft i yrkena och en långsiktig hållbar personalförsörjning. Försvarsmakten är helt enkelt underfinansierad, vilket återspeglas i de löneutrymmen som varit möjliga att uppnå under avtalsperioden.

Avtalet omfattar att parterna även ska fortsätta den pågående översynen av Försvarsmaktens lönestruktur och förbundet avser att under detta arbete fortsätta driva frågan om behovet av ytterligare lönesatsningar 2018 och 2019.

– Att satsningarna på militär personal inte blir större än vad vi lyckats uppnå i detta avtal borde skicka tydliga signaler om att Försvarsmaktens anslag är otillräckligt. En översyn av hela lönestrukturen inom försvaret är otroligt viktig. Våra beslutsfattare måste inse att en god försvarsförmåga börjar och slutar med oss, den militära personalen, säger Lars Fresker.

Nedan följer en överskådlig genomgång av avtalets innebörd

- Lägstalön för GSS höjs till 19 000 kronor per månad
- Lägstalön för yrkesofficer (OF/SO) och reservofficer höjs till 23 000 kronor per månad år 2017, för att höjas till åtminstone 24 000 kronor 2018 och till åtminstone 25 000 kronor år 2019
- Medel utöver RALS tillförs från Försvarsmakten för att justera löner understigande 23 000 kronor
- Medel tillförs för fortsatt arbete med jämställda löner
- Medel finns för något större löneökningar inom ett antal utpekade kompetensområden
- Det finns därutöver 2,2 procent att fördela som löneökningar bland medlemmarna från 1 oktober 2017
- Löneredovisningsutrymmet för hela medlemskollektivet ska vara minst 6,5 procent över treårsperioden, minst 2,0 procent 1 oktober 2018 och minst 2,3 procent 1 oktober 2019.
- Avtalet säger också att lönesättande samtal kan tillämpas om parterna tecknar kollektivavtal om detta på organisationsenhetsnivå.

## FEM FRÅGOR OCH SVAR OM LÖNEAVTALET – SUSANNE NYBERG, FÖRHANDLINGSCHEF

Susanne Nyberg, Officersförbundets förhandlingschef, har sedan i höstas mer eller mindre ägnat all sin vakna tid åt de stundtals mycket intensiva löneförhandlingarna med Försvarsmakten. Här kan du läsa om hur hon uppfattar det avtal som nu skrivits under och som kommer att ligga till grund för förbundets medlemmars lönesättning de kommande tre åren.

**Hur nöjd är du med det avtal som nu undertecknats?**

– Nöjd är svårt att värdera när man inte får precis som man vill, men utifrån Försvarsmaktens rådande ekonomiska förutsättningar är jag så nöjd som det går att vara. Det är positivt att vi har fått

Försvarsmakten att förstå det stora behovet av att uppvärdera lägstalönenivåerna för både GSS och YO/RO. Detta är mycket viktigt för att här och nu ta ett tydligt steg och möta behovet av ökad rekrytering till soldat och officersyrket. Försvarsmakten behöver hänga med hur övriga arbetsmarknaden utvecklar sina lägstalöner. Men, 19 000 kronor är fortfarande för lite och att uppnå 25 000 kronor först 2019 är fortfarande för sent. Men det var så långt vi kunde nå i förhandlingarna. Det kommer nu att uppstå ett stort behov av åtgärder, så att inte redan anställda tappar i löneutveckling till förmån för nyanställda.

– Därför är det ytterst viktigt att arbetsgivaren, mellan revisionerna, fortsätter att göra sin läxa vid ”ny lön under pågående anställning” så att inte de årliga revisionernas uppgift blir att korrigera en i övrigt felaktig lönesättning, något vi tyvärr har viss erfarenhet av.

## Vilka krav tvingades förbundet att backa från i förhandlingarna?

– Vi önskade en strukturerad plan på åtgärder för att täcka hela behovet av följdjusteringar när nu lägsta lönerna höjs och vi hade krav på individgarantier, men där nådde vi inte fram.

## Vilken fråga var svårast vid förhandlingarna?

– Utan tvekan behovet av nya höjda nivåer på lägstalöner för militär personal och mer pengar för att omhändertaga följdjusteringar till följd av höjningarna. Här har vi haft långa diskussioner eftersom vi anser att det inte är rimligt att genomföra höjningar utan att extra pengar tillskjuts. I slutändan nådde vi en rimlig lösning som det nu är upp till parterna på organisationsnivå att förvalta så bra som möjligt.

## Med de höjda lägstalönerna finns ju en oro bland medlemmar som jobbat en tid och nu känner att de blir lönemässigt ikapp sprungna och till och med fråntagna av nyanställd personal. Hur ser du på den oron?

– Jag kan förstå den oron. För mig som förhandlar för samtliga medlemmar måste den oron ställas mot att vi nu har nått ett avtal där ingen kommer att få mindre pengar i RALS på grund av att lägstalönerna måste höjas. Att vi delvis har fokuserat på lägstalöner är för att det i slutändan leder till att hela lönestrukturen kommer att höjas, vilket är bra för alla. Inte med samma summa för alla på en gång, men succesivt. Inledningsvis kan lönestrukturen tryckas ihop en del, men eftersom vi även verkar för att chefslönerna måste

höjas så är vår övertygelse att strukturen dras ut igen och då på en högre nivå än innan.

## Vad händer nu?

– Nu startar förhandlingarna på organisationsenheterna mellan arbetsgivarna och våra föreningar. Där ska de först bli överens om vilken metod som skall tillämpas för lönesättningen samt hur de särskilda satsningarna skall fördelas. Utifrån de särskilda satsningarna är mitt viktigaste medskick att parterna startar med höjningen till 19 000 kronor respektive 23 000 kronor, därefter kommer behovet av följdjusteringar, fördelning på kompetensområde och jämställda löner. Slutligen, utöver de särskilda satsningarna, skall alla individer lönesättas utifrån prestation.

– Jag påminner även om att samtliga nya YO/RO som anställdes i december skall höjas till 23 000 kronor, utan att påverka de RALS-pengar som fördelas i det ekonomiska beslutet! Detsamma gäller för GSS som fått inplacering 2017-10-01 eller senare alternativt de som anställdes i januari. Samtliga dessa nya löner skall vara åtgärdade till som lägst 19 000kr och inte tas från RALS-pengarna som nu fördelats per förband.

– Under våren inleder Försvarsmakten arbetet med att överse hela lönestrukturen samt att vi också påbörjar dialogen kring hur 2018 års revisionsmetod ska utformas. Fortsättning följer med andra ord!

Vi kommer också fortsätta att argumentera för att Försvarsmakten behöver ökat anslag från 2019 för att kunna åstadkomma den nödvändiga förändringen av lönenivåerna.

## ERSÄTTNING TILL MEDLEMMAR EFTER TVISTEFÖRHANDLING

Under våren och sommaren löste Officersförbundet och Försvarsmakten ett antal tvister som främst är kopplade till insatsverksamhet samt compensationerna för dessa.

I Officersinfo nr 17 i september informerad förbundet att utbetalningarna inte har fungerat enligt vad parterna har kommit överens i avtal. Kansliet blir fortfarande kontaktade av medlemmar och föreningar med anledning av att utbetalningarna inte fungerar.

– Det är inte acceptabelt att Försvarsmakten inte lyckas betala ut ersättningarna till våra medlemmar. Officersförbundet har med anledning av detta påkallat en tvisteförhandling innan jul. Det är ovanligt med tvist på tvist, men faktum kvarstår att medlemmarna inte fått någon ersättning utbetalt, säger Mikael Kenttälä, ombudsman på Officersförbundet.



Mikael Kenttälä

### VAD SKA DU GÖRA OM UTBETALNING INTE HAR ÄGT RUM:

- Du som medlem ska kontakta den lokala officersföreningen i första hand.
- Föreningen ska kontakta HR-chef på förbundet samt Officersförbundets kansli.