

SATSNING PÅ CHEFSLÖNER UTEBLIR - IGEN

Försvarsmakten höjer lägsta inplaceringen i chefskretsen med 1 000 kronor till 56 000 kronor, det vill säga till en nivå som förbundet krävde redan 2015. I år yrkade vi på en lägsta inplacering om 59 000 – vilket är lågt även det – men fick inte gehör för detta.

Officersförbundet har i flera år riktat kritik mot det löneökningstrymme som Försvarsmakten avdelar till sina chefer, men inte heller i årets chefslönerrevision möter arbetsgivaren förbundets krav.

Enligt Officersförbundet krävs ett avsevärt högre utfall i kombination med en höjd lägsta inplacering i chefskretsens olika segment. Särskilt viktigt är en höjd lägsta inplacering när man går in i chefsavtalet. För varje år som går framstår bristen av satsning på cheferna än mer tydlig i Försvarsmaktens lönestruktur i förhållande till underliggande nivåer.

Av de totalt 325 miljoner kronor som förbundet menar behövs för att få en relevant lönestruktur för den militära personalen kostar en adekvat höjning av lägsta nivån i chefskretsen drygt 500 000 kr.

- Nu när vi börjar se resultatet av Ralsen för övriga så framstår en lägsta löneinplacering för chefskretsen om drygt 60 000 kr som högst rimlig. Jämför man sedan med chefer på motsvarande nivå inom andra offentliga samhällsområden så är även det för lågt - och då menar jag riktigt lågt, säger ombudsman Mikael Boox, och fortsätter:

- Det Försvarsmakten mest önskar sig är centrala löneavtal som löper tillsvidare, som



Mikael Boox

är sifferlösa och som bygger på lönesättande samtal. Detta är precis vad det centrala chefsavtalet innebär och nu ser vi vad det är värt. Hade inte förbundet drivit traditionella förhandlingar för resten av medlemmarna är vi övertygade om att löneökningar både för övriga medlemmar och cheferna blivit avsevärt lägre, säger han.

CHEF OCH LÖNESAMTAL

En väl fungerande chefslönesättning förutsätter en återkommande dialog mellan chef och överordnad chef. Detta bör du som chef känna till:

Din chef ska föra en kontinuerlig dialog med dig om bland annat verksamhetsmål, samarbete, lönekriterier och resultat. Dialogen avser att ytterligare tydliggöra sambandet mellan ditt resultat och lön. I dialogen får du och din överordnade chef en reell möjlighet att med utgångspunkt från fastställda löneprinciper och lönekriterier föra en diskussion där ditt bidrag till verksamheten sätts i fokus.

Det är viktigt att komma ihåg att även chefs löner bestäms utifrån vad som anges i 5 § ramavtal om löner m.m. avseende sakliga grunder såsom ansvar, arbetsuppgifternas svårighetsgrad och övriga krav som är förenade med arbetsuppgifterna, samt chefs skicklighet och resultat i förhållande till verksamhetsmålen.

Varje chef ska veta på vilka grunder lönen sätts och vad han eller hon kan göra för att påverka sin lön. Dialogen ska därför vara särskilt inriktad på sådana frågor som kan ha betydelse för individens framtida resultat, utveckling och lön.

ÅRETS SISTA KONFERENS!

Det är dags för årets sista Avtals- och utbildningskonferens. Tanken med dessa konferenser är att utbilda våra förtroendevalda och berätta det senaste inom avtal, lön och förhandling.

Just denna konferens kommer delvis att fokusera på arbetsmiljö, en viktig grund som medlemmarna förlitar sig på fungerar och är korrekt tillämpad. Så är du förtroendevald och/eller skyddsombud och vill kunna ge dina kollegor de bästa förutsättningarna att utföra sitt arbete så tryggt som möjligt - anmäl dig nu.

TID: 26-27 NOVEMBER 2018

PLATS: QUALITY HOTEL WINN, HANINGE/STOCKHOLM

ANMÄLAN: SISTA ANMÄLNINGS DAG ÄR 10 NOVEMBER OCH DU ANMÄLER DIG UNDER FLIKEN "KURSER" PÅ VÅR WEBBPLATS

FÖRSENAD BEMANNINGSBESKED

Försvarsmaktens omstruktureringsledning, FM OL, har meddelat att förseningar har uppstått avseende utskick av skriftliga besked om placering efter höstens bemanningsarbete av FM Org 19.

Bakgrunden är bland annat de justeringar som överenskommit vid förhandling mellan fack och arbetsgivare som genomfördes den 23 oktober.

Nuvarande planering från FM OL är att besked till berörda ska gå ut 15 november, men viss risk finns att det kan komma att bli ytterligare någon försening.