

FELAKTIG PÅMINNELSE PÅ AUTOGIROBETALNING

Förra månaden inträffade ett fel i vårt system där ett antal autogiron inte registrerades korrekt. Detta innebär i sin tur att påminnelser felaktigt skickats ut. Har du alltså fått en påminnelse på betald avgift kan du bortse från den.

Har du redan betalt påminnelsen så läggs betalningen som ett förskott. Vi beklagar det inträffade.

FÖRSVARSMAKTEN BYTER BANK – SÅ HÄR PÅVERKAR DET DIG

Då Riksgälden har upphandlat en ny bank för hela det statliga området kommer även Försvarsmakten att byta bank för löneutbetalningar från Nordea till Swedbank. Nu måste du själv anmäla bankkonto till Swedbank.

Som anställd i Försvarsmakten måste du nu själv anmäla ett bankkonto till Swedbank för att Försvarsmakten ska kunna betala ut din lön i januari 2019. Detta gäller för alla, även om du redan idag har ett konto i Swedbank. Att Försvarsmakten inte kan hantera bankskiftet centralt är en säkerhetsfråga.

”Det är säkerhetsaspekten. Swedbank vill ha en personlig bekräftelse på vilket konto man vill ha lönen till. Dessutom tar momentet endast cirka en minut med bank-id. Har man inte möjlighet att ta det den vägen så behöver man uppsöka ett Swedbankkontor”, skriver Philip Simon, Försvarsmaktens presschef, i ett mejl till Officersförbundet.

Du anmäler kontonummer genom att gå in på www.swedbank.se/kontoregister. Anmälan sker med Bank-ID. Det går också att anmäla konto på ett Swedbank- eller Sparbankskontor.

Det är viktigt att du anmäler ditt kontonummer senast den **1 december 2018** för att Swedbank ska kunna sätta in din lön från och med januari 2019. I annat fall riskerar du att få din lön på ett utbetalningskort. Tänk på att du själv måste vara kontohavare eller medkontohavare till det konto du anmäler, i annat fall kommer din kontoanmälan att avvisas.

Har du frågor om kontoanmälan kan du kontakta Försvarsmakten, HR Direkt, hr-direkt@mil.se eller 08-514 39 300 mellan kl. 10:00 och kl. 12:00 måndag till fredag.

FM ORG 19 – SNART SKARPT LÄGE

I mitten av oktober genomfördes det sista bemanningsmötet på central nivå inför Försvarsmaktens stundande omorganisation – Ledning för ett starkare försvar och verksamhetsövergången från FMV. Officersförbundet var naturligtvis på plats för att bevaka våra medlemmars intressen.

Under hösten har förberedelserna för utflyttningen av de tre nyupprättade försvarsgrensstaberna och mottagandet av verksamheten från FMV pågått. Den första januari 2019 ska Försvarsmaktens nya organisation träda i kraft.

Efter det tredje och avslutande bemanningsmötet samverkas nu bemanningen lokalt på mottagande organisationsenheter.

Under bemanningsmötet kunde samtliga tre nyinrättade försvarsgrensstaber rapportera ”grönt” avseende bemanning. En hel del vakanser, särskilt på Arméstaben, kvarstår dock på försvarsgrensstaberna, och även på ett antal andra berörda organisationsenheter.

Karl-Johan Boberg, 1:e vice ordförande i Officersförbundet, deltog vid bemanningsmöte tre och säger sig vara oroad över vakansläget. Men han menar ändå att arbetet med omorganisationen på det stora hela fungerat väl, utifrån rådande omständigheter.



Karl-Johan Boberg

- Vi upplever att Försvarsmakten under hela processen har försökt att ta så stor hänsyn som möjligt till individuella önskemål vid omplaceringar, vilket är såväl positivt som absolut nödvändigt för att detta ska falla väl ut, säger han och fortsätter:

- I en så här omfattande omorganisation uppstår naturligtvis situationer där individer tyvärr hamnar i kläm, och upplever man sitt placeringsbeslut felaktigt är det viktigt att man tar kontakt med sin lokalförening för hjälp med att reda ut situationen, fortsätter han.

Att de nyinrättade försvarsgrensstaberna kommer att stå med så pass omfattande vakanser efter årsskiftet gör att det blir extra viktigt för samtliga arbetstagarorganisationer att noga bevaka frågor som rör medarbetarnas arbetsmiljö, såväl den fysiska som den psykosociala. Detta är också något som Officersförbundet kommer att fokusera på under det kommande året.

- Men vakansläget har egentligen inte med omorganisationen som sådan att göra. Det ansträngda läget är snarare ett kvitto på den ohållbara personalsituationen som råder inom Försvarsmakten som helhet, och det blir oerhört viktigt att arbetsgivaren nu framgent jobbar än mer effektivt med personalförsörjningen, och då främst ur ett behållarperspektiv, avslutar Karl-Johan Boberg.