

BÄTTRE UTREDNINGAR AV TRAKASSERIER

En ny utredningsfunktion för trakasserier och kränkningar kan snart inrättas inom Försvarsmakten. I alla fall om förslagen i en nyligen presenterad rapport blir verklighet.

I kölvattnet av uppropet #givaktochbitihop tillsattes en utredning inom Försvarsmakten som närmare skulle granska hur man inom myndigheten arbetar mot kränkande särbehandling, diskriminering och trakasserier. Utredningen skulle även komma med förslag på hur Försvarsmakten kan utveckla och förbättra detta arbete. Nyligen presenterades utredningens slutrapport, och vi kan konstatera att förbundets förslag till åtgärder i mångt och mycket hörsammats.

Rapporten kommer med en rad förslag. Det kanske viktigaste handlar om att inrätta ett centralt utredningsstöd inom Försvarsmakten. Denna utredningsfunktion skulle då fungera som

ett oberoende och opartiskt stöd vid utredningar av anmälningar om diskriminering och trakasserier. Utredningsfunktionen skulle organiseras under HRC och bestå av bland annat beteendevetare, organisationspsykolog och kompetens inom rådande lagstiftning och utredningsmetodik.

- Den partsgemensamma arbetsgrupp som tillkom med anledning av #givaktochbitihop har blivit överens om Försvarsmaktens rapport och vi i arbetsgruppen är också överens om att denna utredningsfunktion bör tillsättas snarast. Nu hoppas vi att arbetsgivaren också skyndsamt fattar beslut i enlighet med rapportens förslag så att detta kan bli verklighet, säger Peter Löfvendahl, förbundsdirektör på Officersförbundet.



Peter Löfvendahl

HÖSTENS FÖRBUNDSKURS - ÄVEN FÖR DIG SOM ÄR CHEF

Snart är sista chansen för i år att anmäla sig till facklig grundkurs 1. Kursen vänder sig till dig som fackligt förtroendevald, men även du som vill förkovra dig i din arbetsgivarroll är välkommen att söka.

- Många av våra medlemmar är ju även chefer, och kunskap kring de fackliga och arbetsrättsliga frågorna är en viktig förutsättning för att lyckas med sitt chefskap. Därför välkomnar vi även medlemmar som vill fördjupa sina kunskaper ur ett arbetsgivarperspektiv till förbundskurs 1, säger Patrik Larsson, utbildningsansvarig ombudsman på Officersförbundet.

Förbundskurs 1 är en facklig grundkurs som syftar till att ge deltagarna grundläggande kunskaper i fackligt arbete. Exempel på kursinnehåll är baskunskap avseende lagar, förordningar och kollektivavtal, anställningsvillkor samt arbetstagarens rättigheter och skyldigheter.

DATUM

6-9 november

PLATS

Quality Hotel Winn, Haninge/Stockholm

FÖR DIG SOM ÄR

Fackligt förtroendevald och/eller chef

ANMÄLAN

Sista anmälningdag är 28 september och du anmäler dig via vår webbplats. Om du anmäler dig i din roll som chef, skriv det under "Övrigt" i din anmälan.

www.officersforbundet.se/kurser



FÖRBUNDET VINNER TVIST OM ÖVERTID

Under en tjänsteresa till Tyskland överskreds det maximala övertidsuttaget för två medlemmar med råge. För detta brott mot kollektivavtalet får Försvarsmakten nu ”böta” 40 000 kronor till Officersförbundet.

- Det här visar hur viktigt det är att samtliga parter förhåller sig till och följer våra kollektivavtal. Tar arbetsgivaren ut mer övertid än vad som är tillåtet kommer det att kosta, så fungerar det. Med fler partsgemensamma utbildningar skulle vi säkert kunna få bukt med den okunskap som trots allt finns, säger Fredrik Norén, ombudsman vid Officersförbundets kansli.

Skadeståndet om 40 000 kronor är en uppgörelse mellan Försvarsmakten och Officersförbundet. De berörda medlemmarna har fått betalt för hela sitt övertidsuttag enligt gällande avtal.



HÅLL KOLL PÅ LÖNEN

Har du fått hoppa in som gruppchef när kollegan slutat? Eller har chefen kanske gett dig ett utökat ansvar för utbildning av nyinryckta värnpliktiga? Se då till att din lön stämmer överens med dina utökade arbetsuppgifter.

Många samtal till Officersförbundets jourtelefon handlar om lönefrågor. Utifrån de uppgifter kansliets ombudsmän får in från er medlemmar har vi funnit anledning att uppmärksamma er extra på en viktig punkt.

Arbetsuppgifter kontra lön

Om du tilldelas nya arbetsuppgifter ska det normalt påverka vilken lön du har. Får du mer omfattande eller avancerade arbetsuppgifter ska du ha betalt för det, oavsett vilken rad du står på i Prio. Har du exempelvis arbetsuppgifter som gruppchef ska du också ha betalt som en gruppchef. Var noga med att tala med din chef om lönen om han eller hon vill utvidga dina arbetsuppgifter. Ta hjälp av din lokalförening om du är osäker eller funderad.

KONTROLLERA DINA UPPGIFTER

Det är mycket viktigt att du som medlem håller dina medlemsuppgifter uppdaterade. Särskilt nu under Ralsförhandlingar är det av vikt att lön, facklig tillhörighet och förband är korrekt angivna.

Med mobilt BankID går du enkelt in via vår webbplats, officersforbundet.se och kontrollerar dina uppgifter. Många medlemmar som i somras tog sin officersexamen har till exempel inte ännu angivit någon arbetsort. Kontrollera även att du har rätt lön angiven samt att du har rätt form av medlemskap.

Försvarsmaktens medarbetare har även möjlighet (ej ett krav) att gå in i sin ESS och kontrollera sin fackliga tillhörighet till och med den 21 september. Om en medarbetare upptäcker fel i Prio så ska denne kontakta sin lokalförening. Det är den fackliga organisation där medarbetaren är medlem 1 oktober (revisionstidpunkten) som ska vara angiven i Prio.