

NYTT ARBETSTIDSAVTAL LÖSER FRÅGAN OM NATIONELL VERKSAMHET

Idag publicerar Officersförbundet och Försvarsmakten de nya avtalen. Den största nyheten i det nya arbetstidsavtalet är "försvarsmaktsdygnet" som ersätter övningsdygnet och löser den nationella insatsproblematiken.

Officersförbundet och Försvarsmakten slöt två nya avtal den sjätte april. De nya avtalen kommer bland annat att lösa dagens skiljande uppfattningar kring "insatsarbetstid" och stöd till samhället. Avtalen kommer att träda i kraft första januari 2018.

Försvarsmaktsdygnet

I arbetstidsavtalet är den främsta förändringen införandet av det så kallade Försvarsmaktsdygnet. Det ersätter både den tidigare paragrafen om insatsverksamhet och övningsdygn.

Ersättningen höjs med 62 kronor per dygn till 1050 kr. Vid de första tio övningsdygnen per kalenderår ges åtta timmars kompledighet per dygn. Från och med det elfte dygnet ges fyra timmars kompledighet, men medlemmen erhåller 0,023% av månadslönen som kompensation för de fyra uteblivna kompledighetstimmarna. (Konstruktionen motsvarar den tidigare ÖD-tillägget av modell B.) Fortfarande erhålls kompledighet och pengar vid längre övningar, eller annan verksamhet, på Försvarsmaktsdygn.

– Vi uppfattar denna lösning som bra. Medlemmarna får kompensation, timme för timme, för den kompledighet som inte erhålls efter det tionde dygnet. 50 procent av våra medlemmar valde modell B redan vid det tidigare avtalet.

Dessutom kommer vi bort från insatsarbetstidsproblemen. Försvarsmakten erhåller ökad tillgänglighet, säger Susanne Nyberg, Officersförbundets förhandlingschef.



Susanne Nyberg

FM-dygn

| FM-dygn | Ersättning | Arbetstid | Kompledig | Ersättning komptid |
|---------|------------|-----------|-----------|--------------------|
| 1-10 | 1050 | 8 | 8 | |
| 11- | 1050 | 8 | 4 | 0,023 x l-lön |

| Uppkommet FM-dygn | Ersättning (lör/sön/helg) | Arbetstid | Kompledig | Ersättning komptid |
|-------------------|---------------------------|-----------|-----------|--------------------|
| (Timme 1-6) | | övertid | | |
| 1-10 | 1350 (1650) | 8 | 8 | |
| 11- | 1350 (1650) | 8 | 4 | 0,023 x l-lön |

Dessutom finns regleringar bland annat för uppkomna försvarsmaktsdygn, vilka kan nyttjas, bland annat vid beredskapskontroller, om planerande chef finner det lämpligt.

Särskilda operationer, aktivering och Givakt

Nästan all insatsverksamhet kan bedrivas med normal arbetstid, övertid, FM-dygn och uppkommet FM-dygn. Om det skulle uppstå hot eller angrepp mot Sverige där de normala arbetstidsreglerna inte räcker till finns det numera även avtalsdelar som hanterar det. Här känner du igen de gamla ersättningsarna vid insatsverksamhet men nu förbättrade med ledighet om du inte hade planerad arbetstid när den särskilda operationen genomförs.

Stöd till samhället

I arbetstidsavtalet är också överenskommet hur stöd till civila samhället ska hanteras. Arbetet ersätts precis som övertid (men räknas som nödfallsövertid). Däremot ges ingen kompensationsledighet, fast om stödet blir omfattande ska medlemmen ges möjlighet till vila på arbetstid i syfte att säkerställa säkerhet och hälsa.

Officersförbundet kommer att genomföra en utvärdering av medlemmarnas syn på avtalet

LÄS AVTALEN PÅ FÖRBUNDETS HEMSIDA

De nya avtalen består av ett förhandlingsprotokoll och två bilagor:

Bilaga A är det nya arbetstidsavtalet. Bilaga B är det nya rörlighetsavtalet.

De nya avtalen kommer att träda i kraft 1 januari 2018. De finns att läsa på Officersförbundets hemsida.

när det varit i kraft i ungefär ett år.

– Vi uppfattar att detta avtal är bra och kommer att gagna både medlemmarna och verksamheten. Fast vi vill så klart få reda på hur avtalen nu kommer att uppfattas när de tillämpas i verkligheten, säger Susanne Nyberg.

Fotnot: De två avtalen har förhandlats fram gemensamt av samtliga arbetstagarorganisationer i Försvarsmakten och samtliga ATO skriver under de nya avtalen.

LÄS OM DET NYA RÖRLIGHETSAVTALET PÅ NÄSTA SIDA

OBS: OFFICERSINFO HAR IDAG TVÅ SIDOR

NYTT RÖRLIGHETSAVTAL BIBEHÅLLER PENDLING OCH ÖKAR RESTIDERSÄTTNING

Det nya rörlighetsavtalet bibehåller nuvarande pendlingsförmåner och ökar ersättningen vid restid. Förrättningsstillägget slopas dock.

Ett av Försvarsmaktens krav var att förrättningsstillägget skulle bort. Officersförbundets krav var att det inte skulle göras några besparingar på personalens villkor. Vi har mötts på mitten, inga besparingar har skett då värdet på tillägget använts för att höja andra ersättningar.

– Om du reser utanför arbetstid ska du enligt det nya avtalet få motsvarande vanlig timlön i ersättning. Den höjningen av restid ersättnings värde kompenserar till del förrättningsstillägget, när resor företas utanför arbetstid., säger Susanne Nyberg, Officersförbundets förhandlingschef.

Restid som genomförs utanför arbetstid räknas dock inte heller i det nya avtalet som arbetad tid. Försvarsmakten och förbundet är överens om att tjänsteresor fortfarande ska planeras i samråd med berörd arbetstagarare. Målet är fortfarande att arbetstagararen ska vara

borta från sitt tjänsteställe, eller hem, kortast möjliga tid.

– Vid restid utanför arbetstid ges Försvarsmakten möjlighet att få ökad tillgänglighet mot att den anställde får ersättning. Avtalet framhåller fortfarande vikten av att vara lyhörd mot individens behov visavi anhöriga och behovet av vila, säger Susanne Nyberg.

Logitillägg

Vid inrikes och utrikes tjänsteresa är grundregeln att arbetstagararen ska ges enkelrum med egna hygienutrymmen. Om lägre standard erbjuds – och accepteras – ges logitillägg i enlighet med hur tidigare avtal fungerade. Ersättningen är numera höjd till 200 kronor per dygn oavsett hur logiet är utformat, tidigare erhöjd du antingen 100 eller 200 kronor. Myndigheten kan numera också, efter kontakt med Officersföreningen på förbandet – om verksamheten lever upp till vissa krav – anvisa boende, varvid ett logitillägg om 400 kronor per dygn erhålles.

Slutligen kommer det nuvarande tjänstgöringstillägget för sjögående förband (ur tidigare

ÖVA-avtalet) att slopas. Ombordmönstrad personal kommer istället att erhålla ett fast sjötillägg om 1900 kronor per månad. För den personal som, under det tidigare avtalet, erhållit tjänstgöringstillägg-sjö, utan att vara ombordmönstrad, kommer I-lönen att höjas med 1900 kronor.

En positiv sak i det nya avtalet, av visst ekonomiskt värde, är att medlemmarna får kostnadskompensation om 1200 kronor vartannat år för inköp av tränings skor, vilket löser en annan fråga som förbundet och arbetsgivaren länge förhandlat kring.

Officersförbundet konstaterar även att fler ersättningar idag baserar sig på I-lön jämfört med tidigare avtal. Det gör att flera av ersättningarna kommer att följa med löneutvecklingen, vilket är synnerligen positivt för medlemmarna.

Fotnot: De två avtalen har förhandlats fram gemensamt av samtliga arbetstagarorganisationer i Försvarsmakten och samtliga ATO skriver under de nya avtalen.

TIDSLINJAL – NYA AVTALEN

Avtalen undertecknades den sjätte april. Nu, som ett första steg, publiceras avtalstexten – tillsammans med denna sammanfattande information.

Officersförbundets Officersföreningar kommer i närtid att bjuda in till medlemsmöten för att presentera de nya avtalen för er medlemmar och besvara frågor och lyssna på synpunkter.

Utbildning

Under hösten 2017 kommer partsgemensam utbildning att genomföras. Försvarsmakten ska även nu inleda programmering av Prio för att systemet ska kunna hantera de nya avtalen.

December 2017 kommer första listplaneringen utifrån nya avtalen att genomföras.

2018. Första januari 2018 träder avtalen i kraft. 25 januari 2018 kommer första lönen utifrån de nya avtalen.

2019. När avtalen varit i kraft i ett år kommer Officersförbundet att, via en medlemsundersökning, utvärdera medlemmarnas syn på de nya avtalen.

FAKTA: VILKA AVTAL HANDLAR DETTA OM?

Arbetstidsavtalet, vilket styr hur arbetet ska planeras och ersättas, är omförhandlat på djupet.

Rörlighetsavtalet är också omförhandlat och förändrat.

Det tidigare **ÖVA-avtalet** – som bland annat styr viss verksamhet och ersättning vid förbandsverksamhet och sjötjänst – avskaffas, men innehållet och värdet från det avtalet har inarbetats i de två nya avtal som sluts.

(Officersförbundet vill förtydliga att sjöarbetstidsavtalet är ett lokalt avtal för de sjögående förbanden vilket inte påverkas av de nya avtalen.)

SVARA PÅ ENKÄT OM DIN LÖNEREVISION

Sista chansen att besvara årets lönervisionsenkät är 19 april. Officersförbundet uppmanar medlemmar att göra det.

Officersförbundet och Försvarsmakten genomför en gemensam lönervisionsenkät. I förra veckan hade få besvarat enkäten.

– Vi vill få in synpunkter på hur din lönerrevision, alltså din Rals, genomförts. Synpunkterna är viktiga för oss när vi ska förhandla nästa omgång, säger Fredrik Norén, ombudsman på Officersförbundet.