

NYA AVTAL KLARA!

Officersförbundet och Försvarsmakten har idag slutit två nya avtal. De nya avtalen kommer bland annat att lösa dagens skiljande uppfattningar kring "insatsarbetstid" och stöd till samhället. Avtalen kommer att träda i kraft första januari 2018.

– Vi är nöjda med de avtal vi nu undertecknat. Istället för en minskning av avtalsvärdet har vi behållit värdet, pengarna finns kvar. Försvarsmakten har lyssnat på medlemmarnas reaktioner under förra året och kommit oss till mötes i konstruktiva förhandlingar, säger Susanne Nyberg, Officersförbundets förhandlingschef



Susanne Nyberg

Ge och ta

En förhandling är ett givande och tagande och Försvarsmakten har varit väldigt tydliga med sin vilja: att få ökad tillgänglighet för personalen. Officersförbundet har varit lika tydligt med att vi inte accepterar nuvarande tillämpning av arbetstidsreglerna.

En av de stora nyheterna i det nya avtalet är det så kallade "FM-dyget". Det ersätter till stora delar både den tidigare paragrafen rörande insatsverksamhet och det gamla klassiska övningsdyget.

– Det här avtalet ger Försvarsmakten ökad tillTidslinjalgänglighet och tydligare tillämpning. Medlemmarna får ökad ersättning, samt ersättning timme för timme för den minskade kompensationsledigheten, säger Susanne Nyberg.

Ersättningar vid stöd till samhället har samlats i ett eget avsnitt för att skapa ökad tydlighet. Sker stödet utanför planerad arbetstid blir det nödfallsövertid och övertidsersättning i pengar.

Tjänsteresor

Ett av Försvarsmaktens krav var att förrättningsstillägget skulle bort. Officersförbundets krav var att det inte skulle göras några besparingar på personalens villkor. Vi har mötts på mitten, inga besparingar har skett då värdet på tillägget använts för att höja andra ersättningar. Försvarsmakten och förbundet är överens om att tjänsteresor fortfarande ska planeras i samråd med berörd arbetstagar. Målet är fortfarande att arbetstagar ska vara borta från sitt

tjänsteställe, eller hem, kortast möjliga tid.

– Men vid de fall som du reser utanför arbetstid ska du enligt det nya avtalet få motsvarande vanlig timlön i ersättning, säger Susanne Nyberg.

Vid inrikes och utrikes tjänsteresa är grundregeln att arbetstagar ska ges enkelrum med egna hygienutrymmen. Om lägre standard erbjuds – och accepteras – ges logitillägg i enlighet med hur tidigare avtal fungerade. Myndigheten kan numera också, efter kontakt med Officersföreningen på förbandet – om verksamheten lever upp till vissa krav – anvisa boende, varvid ett högre logitillägg erhålles.

Sjögående förband

Slutligen kommer tjänstgöringstillägget för sjögående förband (ur tidigare ÖVA-avtalet) att utgå. Ombordmönstrad personal kommer istället att erhålla ett fast sjötillägg. För den personal som under det tidigare avtalet erhållit tjänstgöringstillägg-sjö, utan att vara ombordmönstrad, kommer l-lönen att höjas med en fast summa.

Fotnot: De två avtalen har förhandlats fram gemensamt av samtliga arbetstagarorganisationer i Försvarsmakten och samtliga ATO skriver under de nya avtalen.

TIDSLINJAL – NYA AVTALEN

Avtalen undertecknades idag. Officersförbundet och Försvarsmakten förbereder nu ytterligare information. Hela avtalstexten publiceras – tillsammans med sammanfattande information – på måndag 10 april.

Officersförbundets Officersföreningar kommer i närtid att bjuda in till medlemsmöten för att presentera de nya avtalen för er medlemmar och besvara frågor och lyssna på synpunkter.

Utbildning

Under hösten 2017 kommer partsgemensam utbildning att genomföras. Försvarsmakten ska även nu inleda programmering av Prio för att systemet ska kunna hantera de nya avtalen.

December 2017 kommer första listplaneeringen utifrån nya avtalen att genomföras.

2018. Första januari 2018 träder avtalen i kraft. 25 januari 2018 kommer första lönen utifrån de nya avtalen.

2019. När avtalen varit i kraft i ett år kommer Officersförbundet att, via en medlemsundersökning, utvärdera medlemmarnas syn på de nya avtalen.

FAKTA: VILKA AVTAL HANDLAR DETTA OM?

Arbetstidsavtalet, vilket styr hur arbetet ska planeras och ersättas, är omförhandlat på djupet.

Rörlighetsavtalet är också omförhandlat och förändrat.

Det tidigare **ÖVA-avtalet** – som bland annat styr viss verksamhet och ersättning vid förbandsverksamhet och sjötjänst – avskaffas, men innehållet och värdet från det avtalet har inarbetats i de två nya avtal som sluts.

(Officersförbundet vill förtydliga att sjöarbetstidsavtalet är ett lokalt avtal för de sjögående förbanden vilket inte påverkas av de nya avtalen.)

AVTALEN PUBLICERAS MÅNDAG 10 APRIL

Avtalen är nu undertecknade. De kommer att publiceras på Officersförbundets hemsida och Emilia på måndag den 10 april.

Vid den tidpunkten kommer förbundet att, i Officersinfo och på hemsida, ge ut förtydligande texter om skillnaderna mellan de gamla och nya avtalen.

Läsa på

Syftet med att vänta till på måndag är att ge förtroendevalda inom Officersförbundet (och övriga arbetstagarorganisationer) samt tjänstegrensansvariga inom Försvarsmakten en möjlighet att läsa igenom avtalen innan frågor kommer.

Dessutom måste avtalen behandlas i Vidar och scannas, med mera, inför publicering.

Medlemsmöten

Officersförbundets officersföreningar kommer att kalla till medlemsmöten för att gå igenom de nya avtalen.

Notera att avtalen träder i kraft först första januari 2018 och en mer djupgående, partsgemensam, utbildning ska ske i höst.