

## FÖRSÄMRAD SYN PÅ FÖRSVARSMAKTEN SOM ARBETSGIVARE

Försvarsmakten tappade i anseende och kännedomen om Officersförbundet ökade något bland medlemmarna. Det visar en extra medlemsundersökning som förbundet genomfört.

Försvarsmakten tappade i anseende hos personalen i samband med den avtalsuppsägning som gjordes i höstas vilken senare togs tillbaka efter att Officersförbundet lyft frågan till statlig förhandlingsnivå.

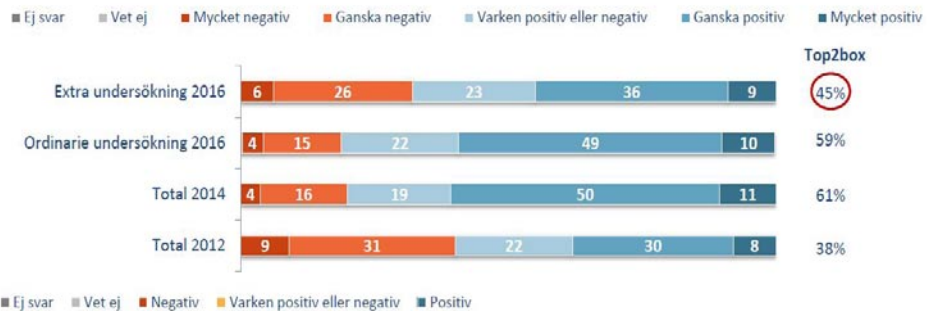
### Ökar och står still

För Officersförbundets del har medlemmarnas kännedom om förbundet ökat, jämfört med innan sommaren, så även synen på förbundets förmåga att förhandla om löner och villkor, medan den totala nöjdheten med medlemskapet ligger still.

– Vi var nyfikna på att se hur striden om avtalen och även framgången i striden påverkade medlemmarnas syn på förbundet och Försvarsmakten, säger Daniel Skoglund, informationsansvarig på förbundet.

Medlemmarnas bild av Försvarsmakten som arbetsgivare föll från 59 procent som var ganska eller mycket positiva till myndigheten som arbetsgivare, till 45 procent som det i den extra medlemsundersökningen.

F4: Vad har du för bild av Försvarsmakten som arbetsgivare?



– Försvarsmaktens agerande har påverkat dess anseende. Det är något myndigheten måste inse. Vad man gör med villkor och avtal är inget abstrakt och avlägset, utan något som direkt påverkar de anställda, säger Lars Fresker.

### Fler ville inte sluta

Däremot hade inte fler övervägt att sluta. Officersförbundet bedömer att det beror på att försämringarna aldrig blev verklighet då förbundet lyckades få Försvarsmakten att ta tillbaka avtalsuppsägningarna genom att lyfta dem till den statliga förhandlingsnivån.

Kännedomen om Officersförbundet har ökat, från 59 procent som uppger att de känner till Officersförbundet ganska eller mycket

väl, till 73 procent.

– Att inte den totala nöjdheten ökat tänker jag mig beror på att många medlemmar ser sitt medlemskap lite som en hemförsäkring. Nu hände något och det visade sig att försäkringen funkade, vilket var vad medlemmarna förväntade sig, men de verkar kräva mer resultat för att bli ännu nöjdare, säger Lars Fresker.

### Bättre syn på förhandling

Synen på förbundets förmåga att förhandla om löner och villkor har ökat jämfört med innan sommaren. Då uppgav 31 procent att de var ganska eller mycket nöjda med förbundets förmåga att förhandla om löner och arbetsvillkor, nu uppger 45 procent att de är ganska

eller mycket nöjda.

– Vår förhoppning är att resultaten ska vara ännu en droppe som hjälper Försvarsmakten att förstå att villkoren för personalen måste förbättras, och inte försämrars, om man ska ha kvar sin kompetenta och otroligt lojala personal, säger Lars Fresker.

Den extra medlemsundersökningen genomfördes under december 2016 – januari 2017. 1400 slumpvis valda medlemmar fick enkäten och svarsfrekvensen var 59 procent. Den ordinarie medlemsundersökningen genomfördes innan sommaren 2016.

[Undersökningen finns att ladda ner på Officersförbundets hemsida.](#)

## VEM SKA FÖRETRÄDA DIG?

14–16 november ska en ny styrelse väljas för förbundet. Valberedningen jobbar för att få fram de bäst lämpade kandidaterna till förbundets styrelse.

Hör av dig till valberedningen om du har förslag på en driven kollega som kan kämpa för den militära personalen.

Den 20 mars ska valberedningens första förslag ut på remiss. Valberedningen vill därför gärna ha så många nomineringar som möjligt senast

10 mars.

– Vårt mål är att styrelsen ska spegla den bredd som förbundets medlemmar utgör. En god bredd medför att besluten blir bättre förankrade i medlemmarnas vardag, säger Sven-Åke Söderbjörk, ordförande i valberedningen.

### Nominera!

Så om du har en kollega som är driftig och engagerad, nominera!

– Kontakta gärna mig eller någon annan i valberedningen

om du undrar hur man går tillväga, säger Sven-Åke Söderbjörk.

Dessutom finns information och blanketter på hemsidan.

– Börja gärna snacket i fikarummet, men sluta inte där, nominera och motionera om vad förbundet ska jobba för de kommande tre åren, titta på hemsidan hur du gör, säger Lars Fresker, Officersförbundet ordförande.

Du kontaktar valberedningen enklast på: [valberedningen@officersforbundet.se](mailto:valberedningen@officersforbundet.se)

## FORTSATT INTENSIVA FÖRHANDLINGAR

Förhandlingarna mellan Försvarsmakten och Officersförbundet är intensiva

– Vi uppfattar att Försvarsmakten är konstruktiva i förhandlingsarbetet, säger Peter Löfvendahl, förbundsdirektör vid Officersförbundet.

Vi är nu överens om att fortsätta förhandlingarna även i mars.

Officersförbundet låter sig inte stressas, även om förbundet gärna ser ett nytt avtal. Kvalitet är viktigt.