



KAMPANJ FÖR ATT FÅ FLER SKYDDSOMBUD

Officersförbundet drar nu igång en kampanj för att öka antalet skyddsombud. I dag organiserar förbundet 321 skyddsombud, vid årets slut ska det vara minst 500 stycken.

Förbundsstyrelsen har beslutat att det ska bli fler skyddsombud inom Officersförbundet under 2017. Skyddsombud har en nyckelroll i förbandens arbetsmiljöarbete.

Varför fler skyddsombud?

- Den verksamhet som våra medlemmar bedriver i Försvarsmakten

är i många stycken riskfylld. Alla våra medlemmar ska i sin vardag ha närheten till ett skyddsombud.

- Det finns brister i Försvarsmaktens systematiska arbetsmiljöarbete. Fler skyddsombud som vakar över arbetsmiljön och ställer krav på arbetsgivaren ger en säkrare arbetsmiljö och därmed färre olycksfall och minskad ohälsa.

- Många medlemmar har synpunkter på sin egna arbetsmiljö, men tycker att det är svårt att få till en förändring. Skyddsombuden

är de som med stöd av lag kan se till att saker händer.

- Ökat antal skyddsombud ger arbetstagarna ett ökat inflytande. Varför ska vi avsäga oss inflytande genom att *inte* utse skyddsombud?

Handlar om att höja förbandens stridsvärde

– Alla vinner på den här kampanjen, inte bara medarbetarna utan också arbetsgivaren. Som chef är det en stor tillgång att ha engagerade skyddsombud som kan arbetsmiljöfrågor och regelverk

och vid behov kan dra i nödbromsen, säger Pelle Avelin, ombudsman med arbetsmiljöansvar på Officersförbundet och tillägger:

– Bra arbetsmiljö leder till bättre hälsa och färre skador och i slutändan handlar det om att höja förbandens stridsvärde.

Du behövs som skyddsombud

Låter det intressant för dig? Ta kontakt med din officersförening för mer information.

OKLART LÄGE I FÖRHANDLINGARNA

Det är ett oklart läge i avtalsförhandlingarna. Trots många diskussioner är inte bilden klar vilka faktiska lösningar som egentligen önskas upp-nås.

Nu är det bara några veckor kvar till den 28 februari då det tillfälliga löftet om att inte säga upp några avtal slutar gälla. Som vi tidigare informerat har arbetet varit konstruktivt i vissa delar.

Men det är ännu alldeles för många oklara besked och olösta frågor på bordet för att kunna göra en prognos om förhandlingarna kommer leda till ett acceptabelt resultat.

Många dåliga signaler

– Förhandlingar brukar pendla fram och tillbaka men just nu får jag för många dåliga signaler, speciellt med tanke på den korta tid som återstår för att komma

i mål, säger Peter Löfvendahl förbundsdirektör.

Förhandlingarna handlar om förändringar i arbetstidsavtalet, rörlighetsavtalet samt ÖVA. Att det är så många avtal som berörs gör det extra viktigt att det är helhetslösningar som diskuteras. Det är ingen omöjlig uppgift om man är tydlig i diskussionerna.

NYTT INSATSTILLÄGG

Ett insatstillägg är framtaget till den nya insatsen EUTM RCA.

Insatstillägget för insatsen i Centralafrikanska republiken gäller från den 18 januari och ligger på 8 700 kronor.