

## LÖSNING FÖR ICKE FULLT ARBETSFÖRA VID FÖRSÄKRINGSBYTE

Ett fåtal medlemmar som inte är fullt arbetsföra har vid övergång till nytt försäkringsbolag nekats att följa med förbundets gruppförsäkring, och samtidigt fått besked om kraftigt förhöjda premier. Denna situation har nu lösts och ingen av dem kommer att drabbas negativt av bytet från Länsförsäkringar till If.

Då Officersförbundet under hösten bytt försäkringsbolag för vår gruppförsäkring har det för ett fåtal medlemmar fått oförutsedda konsekvenser. Medlemmar som inte är fullt arbetsföra har inte per automatik kunnat flyttas över från tidigare sjukkapitalförsäkring och sjukförsäkring hos Länsförsäkringar till nuvarande hos If, vilket i enstaka fall har resulterat i kraftigt förhöjda premier för att fortsatt vara försäkrad hos Länsförsäkringar.

Tillsammans med Länsförsäkringar och If kan vi nu erbjuda en lösning som innebär att dessa individer inte kommer få en ökad kostnad för sina fortsättningsförsäkringar hos Länsförsäkringar för 2018 och 2019.

Vår rekommendation är att de som inte har kunnat få sjukkapitalförsäkring och sjukförsäkring hos If ska teckna

fortsättningsförsäkring hos Länsförsäkringar. Premien för dessa försäkringar kommer Officersförbundet att betala och förbundet kommer sedan i sin tur att fakturera medlemmen en avgift som motsvarar övriga försäkringstagares premie.

Detaljer kring hur detta ska administreras kommer vi kommunicera med berörda så snart vi fått kunskap om vilka som har tecknat fortsättningsförsäkring. Då kan vi också kommunicera kring lösningar efter 2019.

Observera att detta endast rör sjukkapital och sjukförsäkring, övriga försäkringar har inget krav på fullt arbetsför.

Är du en av dem som kan vara påverkad av detta, eller om du har generella frågor kring dina försäkringar, kontakta då If, som har ett direktnummer och mejladress just för att hjälpa Officersförbundets medlemmar.

**Telefon:** 0770-82 00 01

**E-post:** [officersforbundet@if.se](mailto:officersforbundet@if.se)

## FORTSATTA FÖRHANDLINGAR EFTER NYÅR

Vi kan nu konstatera att inget avtal kring löner kommer att vara klart före årsskiftet. Avståndet mellan Försvarmakten och Officersförbundet, främst avseende hur våra krav på höjda lägstalöner för officerare och GSS ska hanteras, har visat sig svårt att överbrygga.

- Officersförbundets position är att lägstalön för GSS skall vara 20 500 kronor och för officer 25 000 kronor. Samtidigt måste en riktad, och av Försvarmakten bekräftat nödvändig, satsning på lägstalöner för militär personal innebära att mer resurser måste tillskjutas än

det procentuella påslag som uppnått i det centrala avtalet. Detta för att redan anställd personal inte ska drabbas negativt avseende löneutveckling när denna så viktiga satsning på lägstalöner genomförs, säger Susanne Nyberg, Officersförbundets förhandlingschef.

Förhandlingarna tar nu en paus under jul- och nyårshelgerna för att sedan återupptas efter årsskiftet.



Susanne Nyberg

## KONTAKT MED KANSLIET UNDER JUL OCH NYÅR

Kontaktmöjligheterna med kansliet är delvis begränsade under juledigheterna.

Under jul- och nyårshelgerna har Officersförbundets kansli helt stängt under röda dagar och begränsad bemanning mellan den 23 december och den 11 januari. Det kan då vara svårt att nå oss på telefon. Skicka i stället ett mejl med ditt ärende till [kansliet@officersforbundet.se](mailto:kansliet@officersforbundet.se), så återkommer vi så snart vi kan.

VI ÖNSKAR ER ALLA EN RIKTIGT GOD JUL OCH ETT GOTT NYTT ÅR!

## NYA VILLKOR FÖR RESERVOFFICERARES LÖNEUTFYLLNAD

En förändring i villkorsavtalet för Reservofficerare angående löneutfyllnad har nyligen skrivits under av parterna. Med löneutfyllnad menas den ersättning som betalas av befintlig arbetsgivare under den tid reservofficer tjänstgör inom Försvarsmakten.

Enligt de nya villkoren i avtalet betalar arbetsgivaren 20 procent av den fasta lönen under den tid reservofficeren tjänstgör i Försvarsmakten. Detta under förutsättning att tjänstgöringen genomförs under skärpt eller högsta beredskap, när totalförsvarspliktiga är skyldiga att tjänstgöra eller när reservofficeren tjänstgör enligt avtalad tjänstgöring i reservofficerens tjänstgöringsplan upprättad av Försvarsmakten.

- Viktigt att understryka är att de här villkoren lägger ett stort ansvar hos individen på att kräva av Försvarsmakten att tjänstgöringsplaner faktiskt upprättas. Om så inte skett kan man

gå miste om ersättning man har rätt till, säger Susanne Nyberg, Officersförbundets förhandlingschef.

Den nya villkoren gäller retroaktivt från den 7 mars 2017, så möjlighet till löneutfyllnad kan alltså finnas för redan genomförd tjänstgöring.

Anledningen till att nya villkor har förhandlats fram på det här området är att tidigare skrivelser angående under vilka förutsättningar löneutfyllnad skulle utbetalas varit alltför otydliga, något som i praktiken resulterat i att inga sådana har förekommit de senaste åren.

- Ny får vi en ökad tydlighet. Men som sagt, att tjänstgöringen ingår i en upprättad tjänstgöringsplan blir väldigt viktigt för möjligheten att få sin ersättning, avslutar Susanne Nyberg.

## INGEN UNDER 19 000!

Då Försvarsmakten, utanför pågående löneförhandlingar, beslutat om en höjning av lägsta lönen för GSS till 19 000 kronor vill Officersförbundet understryka vikten av att detta också följs för befintlig personal vid befattningsbyte.

För personal anställd som gruppbefäl, soldat eller sjöman innebär Försvarsmaktens beslut att lägsta lön från och med 1 oktober 2017 skall ligga på 19 000 kronor per månad. Anställda med en lön under 19 000 som erbjuds ny befattning eller nya uppgifter vilket föranleder löneöversyn ska alltså erbjudas en lön om minst 19 000 kronor.

Om så inte blir fallet anser förbundet att lokal förhandling med arbetsgivaren ska krävas. Vid frågor kring detta går det bra att kontakta kansliet, kontaktuppgifter finns på vår webbplats [www.officersforbundet.se](http://www.officersforbundet.se)

## FÖRÄNDRINGAR I FÖRBUNDSSTYRELSEN

Johan Hamlin kommer vid årsskiftet att avgå från sin plats som ledamot i Officersförbundet.

Anledningen är att Johan tillträder en ny tjänst som HR-chef vid Livgardet. Han ersätts av Johan Reisspass som går in i rollen som ordinarie styrelseledamot från att tidigare ha varit suppleant. Samtidigt kliver suppleant Malin Scharffenberg Kahlke in som ersättare till ordinarie ledamot Håkan Jansson under sex månader, då Håkan tillfälligt lämnar styrelsearbetet för att vidareutbilda sig. Officersförbundet vill ta tillfället i akt att tacka Johan Hamlin för hans insatser i Förbundsstyrelsen de senaste åren. Han har varit en stor tillgång för vårt förbund och kommer att vara saknad. **Tack för ditt engagemang Johan, och lycka till med nya jobbet!**

## FÖRSÄKRING – FÖRSENAD FAKTURA

På grund av ett tekniskt fel kommer den första fakturan för den gruppförsäkring du via ditt medlemskap i Officersförbundet numera tecknar hos if att skickas ut först i mitten av januari.

Fakturan kommer då att omfatta avgiften för både januari och februari. Försäkringen påverkas inte av detta utan gäller fullt ut från och med den 1 januari 2018.