

## YRKANDEN HAR SKICKATS IN OCH FÖRHANDLINGAR HAR PÅBÖRJATS

**Yrkanden har skickats in och förhandlingar har påbörjats. I förra veckan skickades Officersförbundets yrkanden inför RALS-förhandlingarna till Försvarsmakten. En av de viktigaste punkterna är lönen.**

Som tidigare nämnts så yrkar Officersförbundet att det som minst ska finnas 6,5 % att fördela som löneökningar under kommande tre år. En annan del av lönefrågan är den om lägsta lön. Officersförbundet yrkar att lägsta lön för GSS ska vara 20 500 kr och för officer 25 000 kr.

### Några av Officersförbundets yrkanden:

- Tidsbegränsat avtal 2017 – 2020
- Löneökningstrymme som minst motsvarar 6,5 % på 3 år. (2017 minst 2,2 %, 2018 minst 2,0 %, 2019 minst 2,3 %)
- Parterna på förbandsnivå skall årligen i kollektivavtal fastställa nya löner per 2017-10-01, 2018-10-01, 2019-10-01. I första hand ska detta ske genom förhandling mellan Officersföreningen och arbetsgivaren. Men om officersföreningen och arbetsgivaren kommer överens om det kan istället lönesättande samtal ske.
- Varje individ ska få en garanterad årlig löneförhöjning om minst 200 kr/mån.
- Lägsta lön för GSS ska vara 20 500 kr/mån och för yrkesrespektive reservofficer minst 25 000 kr/mån.
- Semestertillägg ska höjas från 0,44% till 0,49%.

– Det är personalbrist och svårt att rekrytera till de militära yrkena. Jobbet är intressant men lönen är inte konkurrenskraftig, säger Susanne Nyberg förhandlingschef.

Det finns också en hel del andra saker som behöver åtgärdas. Officersförbundet vill ha en strukturerad hantering av lönefrågorna i Försvarsmakten. Vi vill tillsammans bedriva ett fungerande lönearbete där det finns ett helhetstänk kring till exempel lägstalöner, jämställda löner, rekryteringsbehov och löneökningar utifrån prestation.

– En början på detta är att finna en process för att höja lägsta lönerna. Försvarsmakten måste inse att det är dags att ta tag i den frågan, avslutar Susanne Nyberg

Förhandlingarna har påbörjats. OFR/O FM\* har träffat Försvarsmakten och presenterat våra yrkanden. Det är för tidigt att säga om det kommer gå fort eller om det kommer ta tid att övertyga Försvarsmakten.

Yrkandet från Officersförbundet finns i sin helhet på vår webbplats. Du kan logga in med BankId och läsa det här: [www.officersforbundet.se/avtalsrorelse2017](http://www.officersforbundet.se/avtalsrorelse2017)

\*OFR/O FM är det gemensamma samverkansorganet där Officersförbundet, Ledarna och Reservofficerarna ingår.

## VI UPPMÄRKSAMMAR SKYDDSOMBUDEN

**I onsdags 25 oktober, var det skyddsombudens dag och de finns där för din skull.**

Arbetet som skyddsombud är både givande och utmanande och kan handla om allt från att se till att utrustningen är korrekt, till att den psykiska hälsan på plutonen är god, till att se över risker samt att vara ett bollplank till chefen. Skyddsombudens roll är väldigt viktig för att minimera risker och för att säkerställa en bra arbetsmiljö. Därför uppmärksammade vi skyddsombuden i onsdags och riktar ett stort tack till er för ert engagemang och för ert arbete. Vill du veta mer om skyddsombuden och vad rollen innebär kan du läsa mer på vår webbplats [www.officersforbundet.se/rad-och-stod/arbetsmiljo/skyddsombud](http://www.officersforbundet.se/rad-och-stod/arbetsmiljo/skyddsombud)

## SVERIGERESAN - EN VIKTIG UTBILDNING

**Just nu pågår utbildning för dig som är listförhandlare, arbetstidsplanerande chef, förtroendevald samt HR-personal.**

Kursen pågår till och med fredag vecka 45 där vi, tillsammans med Försvarsmakten utbildar i de nya arbetstids- och rörlighetsavtalen. Nästa vecka (vecka 44) befinner vi oss i Eksjö, Revinge, Berga och Enköping. Veckan efter besöker vi Uppsala, Linköping, Sätenäs, Karlsborg, Karlskrona och Kallinge. Vi ser fram emot att få se så många av er som möjligt på kursen.

Vänd dig till din lokalförening för frågor och läs mer här [www.officersforbundet.se/kurser/arbetstids-och-rorlighetsavtalen-2017](http://www.officersforbundet.se/kurser/arbetstids-och-rorlighetsavtalen-2017)