

OFFICERARE KRÄVER LÖNEÖKNING ÖVER MÄRKET

För att kunna höja de låga ingångslönerna för militär personal och samtidigt ge löneökningar till övriga anställda kommer försvaret att behöva få högre löneökningar än industrins märke på 6,5 procent över tre år.

Det säger Officersförbundets förhandlingschef Susanne Nyberg till Nyhetsbyrån Direkt.

“Det kommer inte att räcka, utan det kommer att krävas extra tillskott. I den här omgången är det rimligt att jobba med ingångslönerna, men övrig personal måste också få sin del. Vi har nu en treårig avtalsperiod och stora möjligheter att göra något tillsammans med Försvarsmakten”, säger hon.

Ett treårigt centralt löneavtal är nu klart på den statliga sidan. Det följer industrins normerande avtal, med löneökningar på 6,5

procent över tre år, med extra påslag för låga löner.

Inte rimligt med de låga nivåerna

De som tjänar under 24.000 kronor i månaden bidrar procentuellt mer till lönepotten, utan att varje individ för den skull är garanterad högre löneökningar. För försvaret, som har många lågavlönade, innebär det att löneökningarna blir högre än 6,5 procent, men det kommer att krävas mer än så, enligt Susanne Nyberg.

“Den satsning som gjorts på central nivå kommer inte att räcka”, säger hon.



Susanne Nyberg

I förra årets avtalsrörelse krävde Officersförbundet att ingångslönen för en soldat/sjöman skulle höjas från 18.000 kronor i månaden till 20.500 och att ingångslönen för officerare skulle höjas från dagens från 22.000 till 25.000, då utan framgång. Även om beslut ännu inte formellt är fattat ligger det nära till hands att Officersförbundet kommer att driva samma krav i år igen.

“Ingångslönerna har inte höjts sedan 2012 och är anmärkningsvärt låga. Med den personalbrist som finns är det inte rimligt att ligga kvar på de här låga nivåerna”, säger Susanne Nyberg.

Ambitionen är att avtalet med Försvarsmakten ska vara klart i november.

Läs artikeln på SvD.se >>

Läs artikeln på Di.se >>

UTBILDNING AV DET NYA ARBETSTIDS- OCH RÖRLIGHETSAVTALET

OFR/O, OFR/S, Saco, Seko och Försvarsmakten kom i april i år överens om ett nytt arbetstidsavtal samt ett nytt rörlighetsavtal. Man kom också överens om att det skulle tas fram en partsgemensam utbildning i detta. Utbildningen kommer att genomföras under vecka 41-45 runt om i landet. Målgruppen för utbildningen är arbetstidsplanerande chef, lokal HR, förtroendevalda samt medlemsföreträdare som förhandlar lista. Observera att det är viktigt att du läser igenom avtalen innan du går utbildningen!

Under följande veckor kommer vi att åka land och rike runt för att utbilda i de nya avtalen och vi startar nu på fredag med utbildning för HR Centrum i Stockholm.

VECKA 42

kommer vi att befinna oss i Stockholm, Boden, Luleå och i Kungsängen med besök på bland annat I 19 och F 21.

VECKA 43

står Stockholm, Örebro, Göteborg, Skövde och Halmstad på tur och vi avlägger visit på bland annat P 4 och Lv 6.

VECKA 44

tar vi oss vidare ut i landet och gästar bland annat Ing 2 och Amf 1. Under veckan befinner vi oss i Eksjö, Revinge, Berga och Enköping.

VECKA 45

tar vi oss ann Uppsala, Linköping, Sätenäs, Karlsborg, Karlskrona och Kallinge där vi bland annat besöker 1. ubffj och F 17.

MER INFORMATION

Vill du veta mer exakta dagar och införskaffa annan information så går du in på vår webbplats.

Där finns schemat i pdf-format att ladda ner. www.officersforbundet.se/arbetsrorligavtal2017 >>