

TREÅRIGT AVTAL KLART FÖR STATEN

Onsdag 4 oktober skrevs de sista avtalen inom den centrala avtalsrörelsen på.

Nu är den sista stora avtalsrörelsen klar. Förhandlingsorganisationen OFR/S,P,O* har idag tecknat ett nytt löneavtal med Arbetsgivarverket. Det blir löneökningar i nivå med övriga arbetsmarknaden på minst 6,5 procent. Avtalet är treårigt och gäller från den 1 oktober 2017.

– Vi är nöjda med att ha fått igenom vårt krav på minst 6,5 procent i löneökningar under tre år. För oss är sifferfatta löneökningar en förutsättning för att våra medlemmar ska kunna få en reallöneutveckling. Jag är också stolt att vi med det här avtalet har kunnat förbättra både tjänstepensionsavtalet och personskadeavtalet, säger Britta Lejon, ordförande i Fackförbundet ST.

Vi i OFR/S,P,O är glada att vi nu har samsyn med Arbetsgivarverket om utmaningarna inom staten och hur vi bäst möter dessa. Bland annat när det gäller att lokala parter har möjlighet att reglera villkor vid flytt av myndigheter och krafttagen för att uppnå ett hållbart arbetsliv. Även det fackliga samarbetet med Seko och Saco-S har fungerat

bra och varit avgörande för framgångarna i årets avtalsrörelse.

– Genom att vi nu tecknar ett treårigt avtal får vi stabila förutsättningar för vårt fortsatta arbete med att uppvärdera polisyrket. Jag är därför mycket glad över att vi i dag har lyckats komma överens om ett nytt centralt avtal. Nu fortsätter förhandlingarna med Polismyndigheten, säger Lena Nitz, Polisförbundets ordförande.

– Vi arbetade hårt för att få till ett avtal där vi följer ”märket”.

Det innebär, förutom löneökningar på 6,5 procent under tre år, även extra pengar för låga löner. Det är värdefullt för vårt avtalsområde eftersom Försvarsmakten har anställda med väldigt låga löner, säger Lars Fresker, ordförande i Officersförbundet.



Lars Fresker

Avtalet i korthet:

- 6,5 procent i löneutrymme över 3 år
- Lokala parter får möjlighet att teckna

lokala avtal vid flytt av myndigheter

- Att föräldralediga och sjukskrivna inte längre missgynnas i tjänstepensionsavtalet
- Ett bättre personskadeavtal där det inte längre är karens i 14 dagar

*OFR/Statstjänstemän, Poliser, Officerare är en förhandlingsorganisation för nio självständiga fackförbund inom statlig sektor som tillsammans organiserar cirka 100 000 anställda. Medlemmarna finns inom Fackförbundet ST, Polisförbundet, Officersförbundet, Lärarförbundet, Vårdförbundet, Försvarsförbundet, Tull-Kust, Reservofficerarna och Ledarna.

Fotnot: Denna text är ett partsgemensamt pressmeddelande som publicerades onsdagen den 4 oktober 2017.

AVTAL OM ERSÄTTNING VID OLYCKSFALL- OCH DÖDSFALL

En fråga som vi tillslut fick igenom var att tydliggöra tillämpningen av avtal om ersättning vid olycksfall- och dödsfall under utlandstjänstgöring. Arbetsgivarverket har åtagit sig att tydliggöra tillämpningen av avtalet så att rätt information ges till våra medlemmar.

SNART BÖRJAR OFFICERSFÖRBUNDET OCH FÖRSVARSMAKTEN ATT FÖRHANDLA

De centrala förhandlingarna är över. Men nu tar nya förhandlingar vid och vi kommer i närtid att lämna över våra yrkanden till Försvarsmakten gällande RALS 2017-2020.

Det är nu det intensiva förhandlingsarbetet på riktigt tar fart och här spelar det centrala avtalet stor roll för hur mycket som kan förhandlas fram gentemot arbetsgivaren. Utöver förhandlingarna med Försvarsmakten kan nu också förhandlingarna vid övriga myndigheter till exempel FHS och FMV påbörjas.

Ett antal områden ska förhandlas, men en absolut fokusfråga kommer fortsatt att vara höjda lägstalöner till det militära yrket, både som soldat/sjöman och officer.

– Våra medlemmar har mycket låga löner, så därför kommer vi fortsätta att förhandla om lägstalöner. Vi ser att det centrala avtalet möjliggör att förhandlingarna om nya löner även i år bedrivs på förbandsnivå och det är bra för våra medlemmar, säger Susanne Nyberg, förhandlingschef på Officersförbundet.



Susanne Nyberg