

FÖRSVARSMAKTEN VILL SÄNKA DINA ERSÄTTNINGAR!

I senaste numret av Försvarets forum förklarar Försvarmakten sin syn på de pågående avtalsförhandlingarna. Grundtemat är att man vill försäkra villkoren för de anställda i Försvarmakten.

Kokar man ner Försvarmaktens budskap i senaste numret av Försvarets Forum (nr 2 2016) är det följande: Försvarmakten har för lite pengar och inte tillräckligt med personal för att genomföra sin verksamhet. Därför ska alla anställda i Försvarmakten jobba ännu mera. Försvarmakten ska kunna anvisa boende vid tjänsteresa utan, eller med lägre, ersättning. Du ska få mindre pengar vid tjänsteresa. Slutligen ska sjömän ha mindre i ersättning.

Kort sagt: Grundläggande för Försvarmaktens hållning är att man vill få ut mer arbetstid ur personalen och att man vill betala mindre. Men så skriver man inte. Det kallas istället effektiviseringar och anpassningar för att höja den operativa förmågan.

– Jag vill uppmäna medlemmar som inte vill få sina ersättningar sänkta att mejla Anders Silwer, på anders.silwer@mil.se, och berätta hur du ser på dina ersättningar och hur du skulle reagera om de minskades. Håll dock en respekt-



Peter Löfvendahl

full ton, minns att vi alla ska slåss tillsammans om det läget uppstår, säger Peter Löfvendahl, Officersförbundets förbundsdirektör.

Risk att spara mer på personalen

Officersförbundet vill också att Försvarmaktens operativa förmåga ökar. Det säkerhetspolitiska läget kräver det. Redan innan det nationella försvaret åter hamnade i fokus påpekade förbundet den bristande balansen mellan uppgifter och resurser, en obalans som förvärrats av omvärldsutvecklingen. Officersförbundet menar att rätt svar är att satsa på personalen och försvaret genom att tillföra tillräckligt med pengar för krävd verksamhet och bygga en organisation dimensionerad för verksamheten.

– Försvarmaktens väg innebär en allvarlig säkerhetspolitisk risk. Sämre villkor leder till ökade avhopp. Det är inte avancerade stridsflygplan, ubåtar eller korvetter som försvarar Sverige. Det är personalen som opererar dem som försvarar Sverige. Utan personal har vi inget försvar, säger Peter Löfvendahl.

Det är inte kollektivavtalen som är hindret för Försvarmaktens verksamhet. Problemet stavs brist på pengar och personal för att lösa uppgiften. Det är ett politiskt problem som Försvarmakten vill försöka lösa genom att de anställda ska subventionera statens ovilja att betala för sitt försvar.

–Försvarmakten ska öva på en hög nivå, men utan att ha pengarna eftersom politikerna

MEJLA FÖRSVARSMAKTEN!

Mejla Försvarmaktens produktionschef anders.silwer@mil.se och berätta vad du anser om förslaget att sänka dina ersättningar och korta din ledighet!

inte gett tillräckligt. Nu ställs personalens ersättningar mot materielinköp, vilket blir falsk matematik. Den sanna matematiken är enkel. Vill du köra en bil dubbelt så långt går det åt dubbelt så mycket bensin, säger Peter Löfvendahl.

Ta inte våra hundra miljoner

Försvarmakten delar upp frågan om ersättningar till personalen och förmågan att attrahera, rekrytera och behålla medarbetare. Försvarmakten missar att man inte kan fylla officersprogrammet, att soldater och sjömän inte stannar tillräckligt länge för att systemet ska bli kostnadseffektivt, att man inte lyckas rekrytera tillräckligt med tidvis tjänstgörande.

– Att minska ersättningarna med 100 miljoner kommer att sänka attraktionskraften och förmågan att behålla personalen. Det slår synnerligen allvarligt mot den operativa förmågan, säger Peter Löfvendahl.

VILL DU JOBBA MER UTAN ATT FÅ MER BETALT?

En av Försvarmaktens huvudpoänger i Försvarets forum är att personalen ska ha mindre ledighet. Det kan Officersförbundet acceptera, till en viss gräns, under förutsättning att du som medlem och anställd erhåller pengar för det. Att bara slopa ledighet utan att du får något för det, är inte aktuellt.

Sedan finns det en gräns. Du måste få tid till återhämtning fysiskt och psykiskt, samt – och detta är viktigt – socialt. Som anställd i Försvarmakten är du ofta borta i långa perioder från familj och vänner och då måste man ha möjlighet att ta igen det.

– Resonemanget underbyggs med att Anders Silwer har personlig kontakt med några soldater som vill jobba mer och som vill att deras befäl ska jobba mer. Officersförbundet menar att det är väl känt att när du är ung vill du jobba mer,

har du familj och är äldre vill du få möjlighet att ta igen förlorad tid med dem. Om inte den möjligheten finns kommer fler erfarna medarbetare att lämna Försvarmakten, säger Peter Löfvendahl, Officersförbundets förbundsdirektör.

Berätta för oss om du vill ha sänkt lön

Det är välkänt att du som ung, eller utan familj, brukar välja pengar före ledighet. Du har inga andra åtaganden och tjänsten är mycket viktig för ditt självförverkligande. Har du dessutom en låg grundlön har du ofta inte råd att göra det du vill, om du inte tjänar in extra via tillägg.

Slutligen är det ett tydligt faktum att löneläget i Försvarmakten, speciellt för yngre officerare samt soldater och sjömän, är lågt och att i det läget sänka ersättningar och försäkra villkoren inte är rimligt.

MEJLA OFFICERSFÖRBUNDET!

Mejla Officersförbundet på peter.lofvendahl@officersforbundet.se och berätta vilka ersättningar och ledigheter du vill få slopade utan att erhålla kompensation!

– På ytan är det lätt att hålla med om att Försvarmakten ska få öva mer och köpa mer materiel. Fast jag tror inte att våra medlemmar faktiskt skulle uppskatta om vi bara slopade ersättningar och ledighet. Alla de som uppfattar sig ha för mycket i lön, för mycket ledighet och för mycket ersättningar för övningar och insatser, får gärna mejla mig och berätta, säger Peter Löfvendahl.

OFFICERSFÖRBUNDET BESVARAR FM:S PÅSTÄENDEN I SIN HELHET PÅ WWW.OFFICERSFORBUNDET.SE