

FLERA TVISTER LÖSTA EFTER FÖRSTÄRKNING

Tack vare att Försvarsmaktens juridiska stab fått temporär förstärkning har ett antal tvister kunnat lösas den senaste tiden.

– Vi uppskattar att Försvarsmakten stärker sin bemanning. Det gagnar alla parter att vi kan lösa de ärenden som ligger på bordet, säger Peter Löfvendahl, Officersförbundets förbundsdirektör

Varje avslutad tvist ger en tydlig signal om hur lagar och avtal ska tillämpas och ger alla parter möjlighet att justera sitt agerande för att undvika kommande tvister.

De tvister som nu har lösts beskrivs nedan i detta Officersinfo.

Kvarvarande ärenden Förhandlingarna om semesterlönegarantin och arbetstidsavtalet inklusive insatsarbetstid har inte lösts.

Arbetstidsförhandlingarna försvaras av att Försvarsmakten framhårdar i sin vilja att minska värdet i kollektivavtalen med 100 miljoner. Officersförbundet och övriga arbetstagarorganisationers motstånd fortsätter.



Peter Löfvendahl

SKYDDSOMBUDSTVIST PÅ F7 LÖST

Officersförbundet och Försvarsmakten har kommit överens i en tvist rörande skyddsombudens delaktighet vid omorganisation på F7.

Officersförbundet menade att skyddsombuden på F7 inte fått delta i arbetet med riskbedömning av den nya organisationen och hävdade att arbetsgivaren har sagt till ett skyddsombud att denne inte får delta i ett möte där arbetsmiljökonsekvenserna skulle diskuteras.

Försvarsmakten håller inte med förbundet i alla stycken men ger ändå förbundet rätt i att skyddsombuden borde ha kallats till ett antal

möten där arbetsmiljökonsekvenser diskuterats. Vidare har man inte låtit skyddsombuden att vara med vid ett bemanningsmöte där de önskat delta.

Skadestånd

Förbundet och Försvarsmakten är eniga om att handlingarna i olika stycken brutit mot arbetsmiljölagen och förtroendemannalagen. Officersförbundet erhåller ett allmänt skadestånd om 20 000 kronor. Två av de berörda skyddsombuden erhåller 15 000 vardera för kränkningen och huvudskyddsombudet erhåller 25 000. Tvisten avslutades den femte april.

TVIST LÖST OM SAMVERKAN GÄLLANDE VERKSAMHETSORDER 2016 PÅ AMF1

Officersförbundet och Försvarsmakten har löst en tvist om samverkan kring årets verksamhetsorder på Amfibieregementet.

Officersförbundet menade att OF AMF flera gånger påtalat att man ville samverka verksamhetsordern på förbandet och att man också hade rätt till det.

Samverkansskyldighet och praxis

Försvarsmakten menade att praxis är att VU:n samverkar centralt på myndighetsnivå och att det inte finns någon samverkansskyldighet lokalt.

Mot detta anförde Officersförbundet att det faktiskt står uttryckligen i VU:n att samverkan ska ske lokalt på varje organisationsenhet när verksamhetsorder tas fram.



Foto: Anton Thorstensson/FM - Comcam

Försvarsmakten ger därför Officersförbundet rätt och parterna har enats om att AMF1 ska utbetala ett allmänt skadestånd till Officersförbundet om 10 000 kronor.

TVIST LÖST OM AMF-PLACERING PÅ MIGRATIONSVERKET

Officersförbundet och Försvarsmakten har löst en tvist om kommandering av personal från Amfibieregementet till Migrationsverket.

En stabsofficer och en logistikofficer från Amfibieregementet kommanderades under hösten 2015 till Migrationsverket utan att samverkan förekommit på förbandet. Försvarsmakten menar att samverkan har genomförts på central nivå och att det akuta läget och den allvarliga situationen gjorde att myndigheten kunde tillämpa formuleringen i §11 i medbestämmandelagen som ger undantag från förhandlingskyldigheten i vissa särskilda fall.

Extraordinär situation

Officersförbundet medger att det var en extraordinär situation och att tidsbrist förelåg. Däremot borde åtminstone en telefonkontakt kunnat tas med lokala förtroendevalda inom OF AMF.

Parterna enas om att av förarbetena och praxis framgår att arbetsgivaren borde ha samverkat även om läget var kritiskt. Därför ska AMF1 utbetala ett skadestånd på 5000 kronor till Officersförbundet. Tvisten avslutades den femte april.

ARBETE INLETT MED INDIVIDUELLA PENSIONSÖVERENSKOMMELSER

Officersförbundet och Försvarsmakten har inlett arbetet med att möjliggöra individuella överenskommelser om avsättning till pension.

I pensionsavtalet PA16 ges möjligheter att göra individuella överenskommelser om extra pensionsbetalningar, vilket kan vara lönsamt för de med månadslön på minst 38 879 kronor.

– Just nu tittar Försvarsmakten på hur formerna för detta avtal skulle vara möjligt att genomföra rent tekniskt och vilka rutiner som bör brukas för att få ett system som fungerar tydligt, korrekt och är spårbart, säger Peter Löfvendahl, Officersförbundets förbundsdirektör.

När Officersförbundet och Försvarsmakten känner att ett tydligt system finns på plats kommer partsgemensam information att ges.

– Det finns flera medlemmar som uttryckt vilja för att denna möjlighet ska finnas och vi jobbar nu på att det ska genomföras, säger Peter Löfvendahl.