

TA INTE 100 MILJONER FRÅN PERSONALEN!

Officersförbundet har anmält sig oenigt med både Försvarsmaktens Budgetunderlag för 2017 och Årsredovisningen för 2015.

– Det är Försvarsmaktens planer på att försöka ta 100 miljoner från kollektivavtalet som gjort att vi inte kunnat ställa oss bakom planerna för 2017. Planerna skulle drabba alla anställda, säger Lars Fresker, ordförande i Officersförbundet.

Lågt löneläge

Budgetunderlaget för nästa år är baserat på ett uppdrag från ÖB till Försvarsmaktens personaldirektör att spara 100 miljoner kronor på personalens kollektivavtalade villkor. Vidare bygger underlaget på en ekonomi som innebär att verksamheten genomförs på ett sätt som Officersförbundet anser ligger utanför gällande

arbetstidsavtal när det gäller villkor vid övning och skarp verksamhet inom rikets gränser.

Försvarsmakten väljer konsekvent att misstolka en paragraf om så kallad insatsarbetstid, vilket straffar personalen som får jobba övertid utan att få övningsdygnersättning eller övertidsersättning.

– För soldater och sjömän är löneläget lågt och är den främsta anledningen till att man överväger att sluta. Det är de extra inkomsterna som gör att de kan få ekonomin att gå ihop. Dessutom söker så få till officersprogrammet att platser står tomma. Regeringen har sett problemen och utreder åtgärder för att lösa



Lars Fresker

Försvarsmaktens personalproblem. Att Försvarsmakten i det läget överväger att ta 100 miljoner från personalens ersättningar är helt huvudlöst, säger Lars Fresker.

Endast 30 procent till personalen

Officersförbundet anser det viktigt att dessa fakta blir kända så att en korrekt bild av villkoren för Försvarsmaktens personal framträder. I nuläget går endast cirka 30 procent av Försvarsmaktens utgifter till personalkostnader, vilket i en internationell jämförelse är en låg siffra.

– Det finns möjlighet att lösa många av försvarets personalproblem redan idag, men det kräver en arbetsgivare som har en lyhördhet för de anställdas verklighet och som respekterar ingångna avtal, säger Lars Fresker.

Samtliga fackliga organisationer i Försvarsmakten delar Officersförbundets inställning.

BRISTANDE ÅRSREDOVISNING FRÅN FM

Årsredovisningen för 2015 anser Officersförbundet är missvisande för att viktiga fakta rörande ekonomi och personal inte ges tillräcklig beslysning.

Officersförbundet anser också att det i redovisningen saknas fakta som gör att uppdragsgivaren, riksdagen, inte kan bilda sig en korrekt bild av ekonomiska risker.

Officersförbundet menar att Försvarsmakten under 2015 brutit mot kollektivavtal och även brutit mot kvittningslagen.

Medvetet misstolkat

Försvarsmakten har, enligt förbundet, medvetet feltolkat gällande kollektivavtal och vid flera tillfällen betalat ut för låg ersättning till personalen i försvarets dagliga verksamhet. Förbundet har därför väckt flera tvister om tillämpningen.

I den händelse att tvisterna faller ut till personalens fördel, antingen som ett resultat av pågående avtalsöversyn eller efter domstolspröv-

ning, så innebär det en inte föraktfull utgift för Försvarsmakten utifrån felaktig tillämpning i de senaste årens verksamhet. Det borde framgå av årsredovisningen.

– Vi tycker också att Försvarsmaktens tekniska oförmåga att betala ut korrekta löner och ersättningar borde kommenteras. Ett känt exempel är den felaktigt utbetalda semesterlönegarantin som bara i sig handlar om cirka 13 miljoner, därutöver tillkommer kostnaderna för att rätta till den felaktiga hanteringen. Onekligen kostar det myndigheten både pengar och förtroende, vilket uppdragsgivaren bör uppmärksammas på, säger Lars Fresker

Höjd pensionsålder

Att Försvarsmakten under 2015 också har tagit ställning till att det inte föreligger något behov av lägre pensionsålder för yrkesofficerskollektivet borde också framgå så att konsekvenser av detsamma så småningom kan härledas i tid.

BESVARA MEDLEMSUNDERSÖKNINGEN!

Officersförbundet genomför just nu en medlemsundersökning. Har du fått en enkät i brevlådan, besvara den gärna.

Officersförbundet genomför en medlemsundersökning vartannat år. Syftet är att få en bild av medlemmarnas syn på arbetssituationen, arbetsgivaren och på förbundets arbete. Undersökningen bygger på ett slumpmässigt urval bland medlemmarna och genomförs i samarbete med

företaget Ipsos.

– För att undersökningen ska vara statistiskt tillförlitlig måste så stor andel som möjligt av de utvalda svara, vilket vi ber dig som medlem att göra, säger Daniel Skoglund, som är informationsansvarig och är ansvarig för enkätarbetet på Officersförbundet.

LONG TIME - NO SEE

Officersinfo har just nu låg utgivningsfrekvens vilket beror på en vakans på info.

Officersförbundet står i slutet av en rekryteringsprocess till infoavdelningen. När den är klar och en ny kollega kommit på plats räknar vi med att återgå till högre utgivningstakt.

NY SOM CHEF I LINKÖPING

Välkommen till ett lärorikt seminarium i Sacos regi den 7 april i Linköping för dig som är ny i chefsrollen, eller kanske på väg att bli chef.

Hillevi Cederberg föreläser under rubriken: Vad kännetecknar ett gott ledarskap och vad behöver du för att utvecklas och lyckas?

Att vara ny i sin ledar- eller chefsroll är en spännande utmaning, men det innebär också att ställas inför nya situationer, krav och förväntningar att förhålla sig till och hantera.

[Länk till anmälan och inbjudan hittas i kalendariet på Sacos hemsida hittas eller via denna länk.](#)

CHEFNÄTVERK PÅ SJU ORTER

Officersförbundet deltar i uppstarten av chefsnätverk på flera orter

Avsikten med nätverket är att ge dig som chef ett forum för att bolla olika frågor som rör chefs- och ledarrollen.

[Mer info finns på Officersförbundets hemsida medlemskap -> medlemsförmåner -> chefsnätverk.](#)

NYTT PENSIONAVTAL UNDERTECKNAT

Den 23 februari undertecknade OFR / S, P, O ett nytt tjänstepensionsavtal för staten. Det berör cirka 100 000 medlemmar i staten. Pensionsavtalet heter PA16 och förändringarna berör de födda 1988 och senare.

– Avtalet är det bästa centrala pensionsavtalet på svensk arbetsmarknad. Vi gjorde allt vi kunde för att få arbetsgivarsidan att förstå de specifika krav som bland annat den militära tjänsten ställer, säger Lars Fresker, ordförande i Officersförbundet.

På statlig nivå förhandlar Officersförbundet visavi Arbetsgivarverket som en del av samverkansorganet Offentliganställdas förhandlingsråd för statstjänstemän, poliser och officerare (OFR/S,P,O).

En av de saker som OFR/S,P,O är nöjt med att ha förhandlat fram är den extra premien på 1,5 procent av lönesumman som ger möjlighet för våra medlemmar att gå ned i arbetstid i slutet av sitt arbetsliv. Totalt ger avtalet premier på 6 procent på löner upp till cirka 37 000 kronor och 31,5 procent på den delen av lönen över cirka 37 000 kronor. Det är betydelsefullt med premierna och att de är relativt höga eftersom medlemmar födda 1988 och senare får ett helt premiebestämt system.

Tagit tid

Tjänstepensionsavtalet har tagit tid att få till. Förhandlingarna har pågått i över två år och nu på slutet har det skett med hjälp av medling. Vi

OFR/S,P,O

Offentliganställdas förhandlingsråd för Statstjänstemän, poliser och officerare (OFR/S,P,O) är ett förhandlande samverkansorgan för åtta självständiga fackförbund inom statlig sektor som tillsammans organiserar cirka 100 000 anställda.

Medlemmarna finns inom Fackförbundet ST, Polisförbundet, Officersförbundet, Lärarförbundet, Vårdförbundet, Försvarsförbundet, Tull-Kust och Ledarna.

ville skapa ett mer hållbart arbetsliv eftersom det i framtiden kommer att krävas att fler ska arbeta längre. Därför ville vi nå lösningar för att våra medlemmar ska orka göra det. Men vår oro för framtiden delades inte av vår motpart, Arbetsgivarverket.

– Vi gjorde vad vi kunde för att få Arbetsgivarverket för att förstå våra synpunkter om vad som borde tas om hand i avtalet, men till slut gick det inte längre. Vi gjorde bedömningen att vi inte kunde nå längre i förhandlingarna, säger Lars Fresker.

OFR ville också nå en lösning för yrkesofficerare (inklusive flygförare) och flygledare. Deras lägre pensionsåldrar är idag utformade

AVTALET I KORTHET

- Det nya i avtalet gäller för anställda födda 1988 och senare.
- För de födda 1988 och senare är den nya pensionsåldern 67 år.
- För anställda födda före 1988 fortsätter villkoren i PA03 att gälla, men PA03 har inarbetats i PA16 som en egen avdelning.
- Officersförbundet anser att en lägre pensionsålder för officerare (inklusive flygförare) är motiverat av verksamhetsskäl och utgår från att Försvarsmakten kommer att söka en avtalslösning i frågan. Försvarsmakten har mandat att förhandla i frågan.

utifrån ett verksamhetsperspektiv.

– Vi bedömer att detta behov kommer att kvarstå i framtiden och därmed kommer vi att söka lösningar på myndighetsnivå, säger Lars Fresker, ordförande i Officersförbundet.

Officersförbundet håller på att jobba fram ytterligare råd till medlemmar och förtroendevalda med anledning av det nya avtalet.

STATEN BACKAR FRÅN FÖRSÄKRINGSSKYDD VID UTLANDSINSATS

Officersförbundet lämnade torsdagen den 3 mars in en stämningssökning till Arbetsdomstolen (AD) för brott mot kollektivavtal. Officersförbundet anser att staten inte betalat ut rätt ersättningar till en medlem som skadats i Afghanistan 2008.

– En av våra medlemmar skadades i en sprängolycka i Afghanistan 2008 och lider idag av 23 procentig invaliditet. Då skadan uppstod i ett krigsområde har inte de privata försäkringarna fallit ut. Enligt vårt kollektivavtal från 2006 ska staten ersätta dessa, vilket man nu backar från, säger Mikael Kenttälä, ombudsman på Officersförbundet.

I stället har Arbetsgivarverket beslutat att staten endast ska betala ut mellanskillnaden mellan det belopp medlemmen har försäkrat sig med och ersättningar som utfallit ur statens riskgaranti samt personskadeavtalet.

– En sådan, enligt oss, helt uppenbart

felaktig tolkning av avtalet gör det omöjligt för en tjänstgörande att planera sitt försäkringsskydd vid skador eller dödsfall i utlandstjänst. Försvarsmaktens utbildning inför insats om vad som gäller går inte heller längre att lita på då det som har sagts under utbildningen är att avtalet innebär att privata försäkringar som inte faller ut ersätts av staten. Arbetsgivarverkets tolkning får mycket allvarliga konsekvenser, säger Mikael Kenttälä.

Ytterligare en stämning på väg

Observera att Officersförbundets personskade- och livförsäkringar via Länsförsäkringar gäller vid tjänstgöring i internationell insats och påverkas inte av statens syn på kollektivavtalet från 2006.

– I nuläget är det klokast att ha Officersförbundets försäkringar, då de gäller även om staten undandrar sig sitt ansvar. Fast den kommande domen är ändå viktig, för att det

ska finnas en möjlighet för dig som tjänstgör att planera ditt försäkringsskydd utifrån dina förutsättningar, säger Mikael Kenttälä.

Viktigt med klarhet

Officersförbundet har förhandlat med Arbetsgivarverket utan att lyckas komma överens varför man nu stämmer staten i AD. Officersförbundet kommer att väcka tvist i ytterligare ett medlemsärende som rör samma avtal om försäkringsersättningar vid skada under utlands-tjänstgöring.

– Även om vi inte skulle ha det fallet parallellt är det mycket viktigt att vi får avtalets betydelse fastställt så att medlemmarna har full klarhet innan de skickas till kris- eller krigsområden. Det är viktigt att staten tar sitt fulla ansvar för de som skadas i insatser, säger Mikael Kenttälä.