

## FM-RALS ÄR FÄRDIG

Årets lönerrevision, Rals, är färdig på försvarsmaktsnivå och nu tar förhandlingar vid på förbandsnivå om medlemmarnas individuella löner.

Försvarsmakten och OFR/O FM har tecknat kollektivavtal om hur lönerna ska förhandlas på förbanden. Den största nyheten är att officersföreningarna och arbetsgivarna på förbandsnivå ska bli överens om vilka löner som ska gälla från 1 oktober 2016. Det kommer ske genom förhandling som avslutas med att det sluts kollektivavtal.

– Jag anser att det är ett bra avtal som vi har tecknat med Försvarsmakten gällande Rals 2016. Vi kommer nu återgå till traditionell förhandling på förbandsnivå vilket möjliggör en bättre kvalitet vid arbetet med lönebildningen på respektive förband, säger Susanne Nyberg, förhandlingschef på Officersförbundet.

### Fokus på jämställda löner

En tidigare genomförd lönekartläggning har identifierat ett behov av en särskild satsning på jämställda löner. Parterna är eniga om att en hög ambitionsnivå behövs. Arbetet med jämställda löner ska ske dedikerat under flera år.

– Vi är även överens om hur viktigt det är med jämställda löner och både vi och Försvarsmakten kommer nu ha särskilt fokus på detta för att komma tillrätta med ett problem som arbetsgivaren har påvisat. Förbundens yrkanden utifrån särskilda satsningar har även omhändertagits på ett bra sätt, säger Nyberg.

### ASOU ingår

Ytterligare ett tillägg är att även arbetstagare som är tjänstlediga för genomförande av anpassad specialistofficersutbildning (ASOU) ingår i lönerrevisionen.

– Det är en viktig signal i årets avtal att elever på ASOU nu kommer revideras som vilken annan anställd som helst, det är både bra för rekrytering och bibehålla-perspektivet, säger Nyberg.

I årets avtal har Officersförbundet och Försvarsmakten förbundit sig till att starta ett arbete med att överse lönestrukturen för samtliga

befattningar i Försvarsmakten.

Ett särskilt fokus skall vara att analysera höjda lägsta löner för GSS och yrkesofficerare.

– Vi yrkade på att redan i denna Rals bestämma lägstalöner men Försvarsmakten känner sig inte bekväm med detta steg redan nu utan anför att de inväntar Personalförsörjningsutredningen och det remissvar som FM ska lämna till regeringen, säger Susanne Nyberg.



Susanne Nyberg

*Avtalet bittar du på hemsidan, [www.officersforbundet.se](http://www.officersforbundet.se)*

### Konferens om Rals FM 2016

Den 5 december är det konferens om Rals FM 2016. Vi kommer under konferensen gå igenom avtalet, belysa viktiga delar och förtydliga vissa områden. Fokus kommer vara att stärka föreningarnas roll i kommande förhandlingar på förbandet. Varje förening har en plats per förhandlingsmotpart. Anmälan sker via hemsidan under "Kurser".

**Ny medlemsundersökning.** Ytterligare en medlemsundersökning genomförs nu för att följa upp vårens medlemsundersökning. Runt 1 000 medlemmar har blivit kontaktade och sista svarsdag är **4 december**. Era svar är viktiga! Stort tack på förhand.

## DIN CHEF TYCKER INTE ATT DU ÄR VÄRD MER

**Chefslönerrevisionen för 2016 är klar. Officersförbundet konstaterar att det sammantagna utfallet för cheferna är lägre än för övriga försvarsmaktsanställda medlemmar.**

Totalt är utfallet för cheferna minst 0,2 procent lägre än för kollektivet i övrigt. Enligt Officersförbundet krävs ett något högre utfall för att långsiktigt kunna hantera såväl utebliven effekt av tillägg som att hantera den totala strukturen visavi medarbetare som inte har förtroendearbetstid.

Därmed menar Officersförbundet att chefskretsen fått runt 0,3 procent mindre än vad de borde ha fått. I förhållande till övriga som

omfattas av ordinarie Rals är den faktiska siffran 0,2 procent lägre.

### Anmärkningsvärd skillnad

– Det är en anmärkningsvärd stor skillnad mellan chefer och övriga kollektivet. Från att förra året varit överens med Försvarsmakten om chefslönesättning så får årets revision betecknas som ett märkligt steg tillbaka. Det känns inte riktigt som om Försvarsmakten vet vad de håller på med, säger ombudsman Mikael Boox.

### Negativ löneutveckling

För de flesta chefer så blir det sammantaget en negativ löneutveckling att lämna arbetstidsregleringen och gå in i ett chefsavtal där man

omfattas av förtroendearbetstid i kombination med att individen får mer kvalificerade arbetsuppgifter och avsevärt större ansvar.

– Vi hoppas att arbetsgivaren omgående inleder en konstruktiv diskussion med oss innan nästa chefsgruppsbeslut ska beslutas så att individerna som ska söka vet vad som gäller, säger Mikael Boox.

### Vikten av chefslönesättning

Officersförbundet vill poängtera vikten av att chefslönesättningen uppfyller de krav som ställs i chefsavtalet. Förbundet menar att det finns brister i såväl saklighet på myndighetsnivån som i den återkommande dialogen mellan den lönesatta chefen och lönesät-

tande chef.

Avslutningsvis påtalar ombudsman Mikael Boox vikten av att medarbetar- och lönesamtal genomförs där chefen i dialog med sin chef får klart för sig på vilka grunder lönen är satt och vad individen kan göra för att påverka sin lön.

Medarbetar- och lönesamtal måste även genomföras med de chefer som fått en löneinplacering i nära anslutning till revisionen där den nya lönen inkluderar 2016 års revision.

*Läs mer om grunderna för lönesättning för chefer på Officersförbundets hemsida.*