

TA BESLUT OM ÅTERBETALNINGSSKYDD

Senast den 31 december måste statligt anställda bestämma huruvida man vill ha återbetalningsskydd eller inte för de nya valbara pensionspremierna som placeras från och med 1 juli 2016.

Återbetalningsskydd innebär att det försäkringskapital som finns i pensionsförsäkringen betalas ut till efterlevande i form av en pension vid dödsfall. Om man avstår från att välja tecknas försäkringen i Kåpan Pensioner enligt PA 16 utan återbetalningsskydd.

Du som är anställd inom det statliga avtalsområdet omfattas av tjänstepensionsavtalet PA 16. PA 16 består av flera olika delar. En del är valbar och du bestämmer själv hur du vill att premien som arbetsgivaren står för ska placeras.

Det är möjligt att välja till ett så kallat återbetalningsskydd. Om du har ett sådant utbetalas försäkringskapitalet till make, sambo eller barn vid dödsfall. Om du inte har det, får du istället högre avkastning på ditt sparande.

Ta ställning till återbetalningsskydd

De som tidigare valt Kåpan Pensioner eller som är så kallade icke-väljare och därmed har en pensionsförsäkring i Kåpan Pensioner måste före den 31 december ta ställning till om försäkringen ska ha ett återbetalningsskydd eller inte för de nya pensionspremier som placeras från och med den 1 juli 2016.

Kostnaden för ett sådant skydd består i en lägre avkastning på kapitalet under spartiden. För unga arbetstagare är kostnaden för ett sådant skydd mycket låg. Den ökar sedan med stigande ålder.

Gör ditt val innan 31 december

Du måste göra ditt val gällande återbetalningsskydd senast den 31 december 2016. Om du avstår från att välja tecknas din försäkring i Kåpan Pensioner – för premier som placeras från och med den 1 juli 2016 – för den valbara/individuella delen i PA 16 utan återbetalningsskydd.

Du kan i så fall senare lägga till återbetalningsskydd för hela ditt försäkringskapital om din familjesituation ändras.

Även om din familjesituation inte ändras kan du senare lägga till återbetalningsskydd, men i så fall endast för nya (framtida) pensionspremier.

För mer information kontakta Kåpan Pensioner eller Statens Tjänstepensionsverk.

Att tänka på:

- Det är bara en begränsad krets av personer som kan bli mottagare av en sådan efterlevandepension, nämligen make, sambo, registrerad partner eller barn. Om du inte har någon sådan närstående behöver du således inget återbetalningsskydd.
- Utgå från din familjesituation. Återbetalningsskyddet kan, om du har ett större pensionskapital, ge en viss ekonomisk trygghet för din familj. Om du till exempel har försörjningsansvar för någon annan kan återbetalningsskyddet vara särskilt viktigt.
- Ett återbetalningsskydd medför att din egen pension blir lägre eftersom din försäkring inte får vara med och dela på de s.k. arvsvinster som uppstår när andra personer i försäkringskollektivet avlider.
- Se till hela ditt försäkringsskydd när du gör bedömningen. Kontrollera därför hur ditt skydd ser ut från andra än Kåpan Pensioner. Om du avlider när du är statligt anställd har till exempel din familj enligt kollektivavtalet rätt till en efterlevandepension som betalas ut i sex år efter dödsfallet.
- Det finns även en tjänstegrupplivförsäkring som kan ge din familj ett skattefritt engångsbelopp om du avlider.

NY RAPPORT: FRAMTIDSYRKET OFFICER

Officerare kommer ha lätt att få jobb om fem år, visar Sacos årliga prognos av framtidens arbetsmarknad. I dag släpps rapporten "Framtidsutsikter - Arbetsmarknaden för akademiker år 2021".

I rapporten samlas information från Saco-förbunden om drygt 60 akademikeryrken och utbildningar för att underlätta när människor ska välja högskoleutbildning. Ett kapitel handlar om Officersyrket.

Prognosen för nyexaminerade officerare förväntas vara god om fem år. Detta eftersom försvaret behöver ständig påfyllning av personal för att kompensera för pensionsavgångar och för personal som går över till den civila arbetsmarknaden. De senaste åren har

Försvarsmakten haft svårt att fylla utbildningsplatserna för yrkesofficerare.

Prognosen är därför att det kommer vara liten konkurrens om jobben för nya officerare om fem år.

Minskat antal sökande

Samtidigt visar trenden ett minskande antal lämpliga sökande till officersutbildningen. Något som borgar för att för den som har lämpliga fysiska, psykiska och intellektuella förmågor och klarar

utbildningen har god chans att skapa en intressant karriär inom Försvarsmakten.

Brist på resurser

– Detta är inte första rapporten som visar på kommande officersbrist och svårigheter att fylla utbildningarna. Försvarsmakten kan inte stoppa huvudet i sanden utan måste ta tag i frågan om attraktiva anställningsvillkor. Konkurrensen är stor och lön, arbetstid och andra villkor är en faktor som har stor påverkan för intresset att söka till Försvarsmakten, Peter Löfvendahl, förbundsdirektör på Officersförbundet.

Arbetsmarknaden för erfarna officerare bedöms vara i balans

om fem år. Antalet officersbefattningar kommer totalt sett minska under de närmaste åren, eftersom tyngdpunkten inom Försvarsmakten förskjuts från officerare till specialistofficerare och soldater. – Rapporten visar också att det är viktigt att behålla de erfarna officerarna annars blir bristen än större. Förhoppningsvis kommer Försvarsmakten till insikt om problemen med att attrahera och behålla personalen och att förhandlingarna framöver kommer präglas av en vilja att förbättra villkoren, säger Peter Löfvendahl.

Läs hela rapporten på www.saco.se/vara-fragor/rapporter/framtidsutsikter/



Peter Löfvendahl