

LÖNEVÄXLING KAN SÄNKA DIN PENSION

Medlemmar i Officersförbundet har numera möjlighet att ingå så kallade enskilda överenskommelser, rörande pensionsavsättningar. Korrekt info finns på Emilia och förbundets hemsida. Officersförbundet vill dock förtydliga ett antal saker.

OFR S, P, O har kommit överens med Arbetsgivarverket om att öppna för frivilliga överenskommelser mellan den enskilde och arbetsgivaren, så kallad enskild överenskommelse. Officersförbundet och Försvarsmakten har öppnat denna möjlighet för förbundets medlemmar. Enskilda överenskommelser kan träffas från den 1 juli 2016 i följande fall:

- Engångsavsättning av sparad semester till pension.
- Löpande avsättning av semester till pension.
- Löpande avsättning av lön till pension.

Premiebestämd pension påverkas för födda 1987 eller tidigare

Det viktigaste att veta är att om du är född 1987 eller tidigare kommer lönevaxling att påverka den premiebestämda tjänstepensionen

Kåpan och individuell tjänstepension. Premien för dessa beräknas efter att det belopp man lönevaxlat dragits av.

För yrkesofficerare gäller också att den extra premie som sätts av till Kåpan extra som en följd av höjning av pensionsåldern från 60 till 61 år, beräknas på lönen efter att det belopp man lönevaxlar dragits av.

Ovanstående gör att du som är född 1987 eller tidigare, och överväger en enskild överenskommelse, noga bör räkna igenom effekterna. Kontakta statens pensionsverk, eller logga in på www.spv.se. Där kan du utgå från hur just dina pensionsbelopp ser ut eller påverkas.

För dig som är född 1988 eller senare, finns inte denna effekt. För dig kommer summan du väljer att lönevaxla ingå i det månadsbelopp som din ordinarie tjänstepension beräknas utifrån.

De negativa effekterna av lönevaxling gäller endast vid enskilda överenskommelser där lön växlas mot pension. För den som väljer att, genom enskild överenskommelse, växla in semesterdagar (eller sparade semesterdagar) kommer inte den ordinarie tjänstepensionen att

påverkas, oavsett födelsedatum.

Viktigt att tänka på

Fortfarande gäller att lönevaxling genom avsättning av lön kan vara fördelaktigt, men endast för den som tjänar mer än 39 879 kronor per månad år 2016 och med beaktande av vad som sagts ovan avseende ditt födelseår. Viktigt att tänka på är:

- Överenskommelsen ska alltid vara skriftlig (mall finns på emilia).
- Överenskommelsen ska gälla tills vidare och vara uppsägningsbar.
- Den enskilde och arbetsgivaren kan dock komma överens om att detta inte behöver gälla om det exempelvis rör sig om en fråga som är av engångskaraktär.
- Överenskommelsen ska innehålla en ömsesidig uppsägningstid.
- Arbetsgivaren ska informera den lokala arbetstagarorganisationen innan överenskommelse träffas.

För mer information, se Emilia, eller Officersförbundets hemsida.

UNDIK LÅG ERSÄTTNING VID TILLFÄLLIG FÖRÄLDRALEDIGHET

Om du är föräldraledig mer än sex dagar i följd kommer ditt löneavdrag från Försvarsmakten att bli högre än ersättningen från Försäkringskassan om du inte påtalar för kassan att du har så kallad oregelbunden arbetstid.

Problemet uppkommer vanligen när en anställd tar ut sina tio föräldradagar i samband med barns födelse eller adoption, eller vid längre VAB. Enligt nuvarande villkorsavtal drar Försvarsmakten av lön även för exempelvis helgdagar där du inte är arbetstidsplanerad.

Det är viktigt att du i samtal med Försäkringskassan redovisar det belopp som Försvarsmakten avser dra av från din lön, så att du kan påvisa att även helgdagar dras bort. Då kommer du att kunna få ersättning som speglar ditt faktiska löneavdrag. Problemet uppkommer inte

om du söker föräldraledighet månadsvis, då ser beräkningen annorlunda ut. Det är endast vid tillfällig föräldraledighet/VAB som problemet uppkommer.

Officersförbundet (genom förhandlingsorganet OFR) och Arbetsgivarverket är överens om att problemet ska rättas till från och med 1 juli 2017, genom modifiering av formuleringar i villkorsavtalet.

– Vår uppfattning är att problemet då ska vara åtgärdat. Vi får tillsammans med medlemmarna bevaka att lönesystemet kommer att fungera korrekt, säger Peter Löfvendahl, förbundsledare på Officersförbundet.



Peter Löfvendahl

FÖRHANDLINGARNA OM ÅRETS RALS FORTSÄTTER

Officersförbundet och Försvarsmakten fortsätter förhandlingarna kring årets Rals.

Det centrala Ralsavtalet öppnar för traditionell förhandling på förbandsnivå om parterna på Försvarsmaktsnivå blir överens om det. Det betyder att officersföreningen på förbandet och förbandsledningen förhandlar om de individuella löneökningarna.

I en sådan förhandling kan Officersförbundet syna om individens löneutfall stämmer överens med exempelvis prestationsvärderingar och liknande.

För att se Officersförbundets yrkande i årets Försvarsmakts-Rals i sin helhet, se Officersinfo nr 16/2016.