

RALS FÖRHANDLINGAR PÅGÅR

Officersförbundet och Försvarsmakten förhandlar just nu kring årets Rals.

– Officersförbundets vilja är att medlemmarna ska få bättre möjlighet till relevant löneutveckling. Exakt hur det kommer att se ut går inte att säga ännu eftersom förhandlingar fortfarande pågår på Försvarsmaktsnivå, säger Susanne Nyberg, Officersförbundets förhandlingschef.



Susanne Nyberg

Två möjligheter

Det centrala Ralsavtalet öppnar för traditionell förhandling på förbandsnivå, säger Susanne Nyberg, Officersförbundets förhandlingschef. Det betyder att officersföreningen på förbundet och förbandsledningen

förhandlar om de individuella löneökningarna. I en sådan förhandling kan Officersförbundet syna om individens löneutfall stämmer överens med exempelvis prestationsvärderingar och liknande.

I årets medlemsundersökning framkommer att två av tre av förbundets medlemmar upplever att de inte kan påverka sin löneutveckling.

– Vårt mål i förhandlingarna är att detta måste bli bättre. Anställda måste uppleva att deras prestation och vilja till ansvarstagande i tjänsten påverkar löneutvecklingen, annars kommer personal att tappa motivationen till yrket och lämna myndigheten, säger Susanne Nyberg.

Nästa förhandlingsträff med Försvarsmakten är nu på fredag.

För att se Officersförbundets yrkande i årets Försvarsmakts-Rals i sin helhet, se Officersinfo nr 16/2016.

FORTSATTA FÖRHANDLINGAR OM ÖVRIGA AVTAL

Officersförbundet och Försvarsmakten fortsätter även förhandlingarna kring avtalen som rör arbetstid, rörlighet och ÖVA.

– I nuläget kan jag konstatera att vi fortfarande står långt från varandra, även om Försvarsmakten nu säger sig ha släppt sitt besparingskrav, säger Susanne Nyberg, Officersförbundets förhandlingschef.

Officersförbundets vilja är fortsättningsvis att nya avtal som lägst ska innehålla samma värde som dagens avtal. Värdet kan omfördelas inom eller mellan avtal men målsättningen är hela tiden att medlemmarna skall få ersättning för all tid de står till arbetsgivarens förfogande.

”Värdet på ett avtal” är ett uttryck för hur mycket pengar och tid som ett eller flera avtal genererat under det år som förbundet och Försvarsmakten utgår från som grund för förhandlingarna.

I DAG ÄR DET SKYDDSOMBUDENS DAG

Har du som skyddsombud uppmärksammat idag, onsdagen den 26 oktober? Det borde du ha gjort.

För du är en oerhört viktig spelare för dina arbetskamrater, för Officersförbundet och för arbetsgivaren.



Lars Fresker

Som skyddsombud har du verktygen och musklerna att verkligen göra avtryck i arbetsmiljön på arbetsplatsen. Det kan handla om att förmå arbetsgivaren att komma

till skott att åtgärda jourrummet som inte har rätt standard eller att initiera en utredning av det dåliga samarbetsklimat på kompaniet. Det går att förändra! Och den som kan se till att det blir verkstad är skyddsombudet.

Under de senaste fyra–fem åren har sjukskrivningstalen med stress som orsak skjutit i höjden. Regeringen har sagt att det är oacceptabelt och att trenden måste brytas. Men ansvaret för det är överlämnat till arbetsmarknadens parter. Och det är där du som skyddsombud kommer in – DU är nämligen en av arbetsmarknadens parter. Det är du, din chef och din lokalförening som nu ska se till att den stressrelaterade

ohälsan inte får fäste på din arbetsplats. Det kan bl.a. göras genom att omsätta föreskriften om organisatorisk och social arbetsmiljö till konkret handling och att granska nästa års verksamhetsuppdrag så att det råder balans mellan uppgifter och resurser. Är du inte nöjd med takten på din chefs arbete, ta stöd av förbandets huvudskyddsombud. Får du inte gehör, begär åtgärder med stöd av arbetsmiljölagen. Ta plats, sätt agendan!

Tack för att du tagit på dig skyddsombudsuppdraget. Du har Officersförbundet i ryggen!

Lars Fresker, Ordförande Officersförbundet