

FÖRSVARSMAKTEN TAR TILLBAKA BESPARINGSKRAV

Igår, torsdag, mötte Officersförbundet tillsammans med övriga arbetstagarorganisationer (ATO), Försvarsmakten i en första förhandlingsträff sedan den tillbakagångna uppsägningen av två kollektivavtal. Försvarsmakten uppger nu att den tidigare målsättningen om att minska värdet på kollektivavtalen med 100 miljoner är slöpad.

– Vi hoppas att FM verkligen menar det man säger till oss vid förhandlingsbordet, nämligen att kravet på att spara 100 miljoner nu är borta, säger Susanne Nyberg, Officersförbundets förhandlingschef.

Officersförbundet har även mottagit Försvarsmaktens svar på förbundets senaste yrkande rörande de olika avtal som är under förhandling. Svaret innehåller möjligheter att befästa det vi tidigare varit överens om men även se över helt nya förslag till effektiva lösningar för verksamheten och personalens bästa.

– Detta är ett väldigt positivt besked, Försvarsmakten uttrycker nu en vilja att börja förhandla och eventuellt omfördela värden, inte ta bort. Därmed står vi nu inför en situation där det finns ett utgångsläge att föra realistiska förhandlingar, säger Susanne Nyberg.



Susanne Nyberg

Långt kvar till lösning

Fortfarande finns det ett antal frågor som måste lösas i förhandlingarna, där förbundet och myndigheten stått långt från varandra. Dessa frågor är bland annat den rättsliga tolkningen av EU:s arbetstidsdirektiv, kostnader och eventuell metod för att öka personalens arbetstid på bekostnad av ledighet under vissa förutsättningar.

– Vi uppfattar att Försvarsmaktens vilja att

få ut mer arbetstid ur personalen och minska ledigheten kvarstår. Vi hävdar fortsatt att personalen ska ha betalt för all tid man står till arbetsgivarens förfogande (i ledighet och/eller ekonomisk ersättning), annars riskerar Försvarsmakten fler avhopp, än svårare rekrytering och risk för ökad ohälsa, säger Susanne Nyberg

Politiskt problem

Officersförbundet förstår att Försvarsmakten känner sig pressad, men menar att en stor del av problemet handlar om att myndigheten inte är dimensionerad för en kontinuerlig verksamhet på nuvarande nivå. Det kan myndigheten inte lösa inom ram, oavsett kollektivavtal. Detta är en politisk fråga där Försvarsmakten måste vara ärlig mot politiken.

Oavsett de frågor som skiljer uppfattar förbundet det som positivt att Försvarsmakten tagit intryck av medlemmars starka reaktioner på besparingsplanerna sedan i våras.

NYTT AVTAL FÖR STATLIGT ANSTÄLLDA UNDERTECKNAT

Förhandlingsorganet OFR/S,P,O har idag tecknat ett nytt löneavtal med Arbetsgivarverket. Det blir löneökningar i nivå med övriga arbetsmarknaden på 2,2 procent. Avtalet är ettårigt och gäller från den 1 oktober.

– Vi är nöjda med att fått till en reglering som gör att vi kan förhandla om lönerevision ute på förbandsnivå. Det tror vi kommer att göra lönerevisionerna bättre, säger Lars Fresker, ordförande i Officersförbundet.



Lars Fresker

Utöver lönevillkoren har förhandlingarna också rört andra arbetsvillkor. Vi är mycket nöjda med att ha fått igenom höjda ambitioner för arbetsmiljön eftersom det

är en viktig fråga för många medlemmar. Vi kommer tillsammans med Arbetsgivarverket att fortsätta med arbetsmiljöutbildningar och dessa kommer utökas med frågor om stress och arbetsbelastning.

– Med det nya avtalet ökar det fackliga inflytandet över lönebildningen, vilket gör att fler medlemmar får en rättvis lön. Vi kommer nu noga följa upp detta i de fortsatta förhandlingarna med Polismyndigheten, säger Lena Nitz, Polisförbundets ordförande.

Det fackliga inflytandet över lönestrukturen stärks och det ser vi som en framgång.

Nöjda med kravet

– Vi är nöjda med att ha fått igenom vårt krav på 2,2 procent i löneökningar inför löneförhandlingarna på arbetsplatserna. Särskilt eftersom vår motpart inte ville ha en fastställd siffra i avtalet. För oss är siffersatta löneök-

ningar ett sätt att garantera varje arbetsplats höjda löner, säger Britta Lejon, ordförande i Fackförbundet ST.

Officersförbundet förhandlar på statlig nivå som en del av OFR, där statstjänstemän, poliser och officerare ingår. OFR är ett förhandlande samverkansorgan för åtta självständiga fackförbund inom statlig sektor som tillsammans organiserar 100 000 anställda. Medlemmarna finns inom Fackförbundet ST, Polisförbundet, Lärarförbundet, Vårdförbundet, Försvarsförbundet, Tull-Kust och Ledarna.

Fotnot: Denna text är ett pressmeddelande som publicerades onsdagen den 5 oktober. Nu vidtar förhandlingar på försvarsmaktsnivå kring hur det centrala Rals-avtalet ska omsättas i Försvarsmakten.