

LÄS DETTA INNAN DU TROR PÅ FM:S UTTALANDEN OM FÖRHANDLINGARNA

Försvarsmakten beskriver nu sin bild av läget via hemsida och personalmöten. Ett antal saker som sägs som vi påstås ha sagt och gjort uppfattar förbundet beskriver verkligheten felaktigt.

– Jag kan inte tro att en statlig myndighet aktivt försöker undergräva förtroendet de anställdas fackföreningar. Vi jobbar ändå för samma mål, nämligen att de anställda ska stanna kvar och att verksamheten ska bli så bra som möjligt, men då risken föreligger att Försvarsmaktens uttalanden misstolkas och undergräver vårt förtroende måste vi ändå vara tydliga med vad vi gjort i förhandlingarna, säger Peter Löfvendahl.

Officersförbundet står för sina åtaganden
Så här är det: Officersförbundet är en organisation som står för sina åtaganden. Vi har i kollektivavtal kommit överens med arbetsgivarna på central nivå om att gemensamt arbeta för att stärka de statliga verksamheterna och skapa

förutsättningar för goda anställningsvillkor för de anställda och att vi har ett gemensamt ansvar för lönebildningen (samtliga anställningsvillkor). Vi har samverkat och meddelat att vi är överens med ÖB om FM strategiska inriktning.

Vi har alltså påtagit oss uppgiften att ta ansvar och vara ansvarsfulla för helheten, skatteinbetalarnas pengar och FM uppdrag. Tyvärr uppfattar vi att företrädare för FM tillskriver oss något annat.

Anställda måste få vara ärliga med sin syn
Officersförbundets medlemmar är Försvarsmaktens medarbetare och därmed också sagt sig vara villiga att ta det ansvar som följer med detta. Det hindrar inte att de använder sin rätt att tala om under vilka villkor de vill arbeta och använder sin rätt att försöka övertyga FM om att deras krav är berättigade.

– Inom ramen för vår ansvarstagande hållning har vi tydligt framfört förslag till lösningar som gagnar verksamheten, är ansvarsfulla, följer

de regler som finns samt upplevs som godtagbara villkor. Vi anser att vi har öppnat alla de dörrar som vi har mandat från medlemmarna, lagstiftning och centrala avtal att öppna, säger Peter Löfvendahl förbundsdirektör.

Det svar vi fått från FM på våra förslag är att avtalen om rörlighet och övningsverksamhet sägs upp. En åtgärd som bryter mot god sed på arbetsmarknaden eftersom förhandlingar fortfarande pågick. På frågan om vad som ska gälla istället blir svaret: Villkorsavtalet.

– Vi har hittills valt att inte föra våra olika meningar vidare till utomstående, till exempel arbetsgivarverket eller arbetsdomstolen. Det är så vi hittills har tolkat innebörden av att ta gemensamt ansvar för lönebildningen. Det är dock ingen hemlighet att vi efter uppsägningen lämnat ett yrkande till Arbetsgivarverket, som en del i den statliga avtalsrörelsen, om att det bör finnas rörlighetsavtal på myndighetsnivå, avslutar Peter Löfvendahl.

OFFICERSFÖRBUNDET HAR LÄMNAT FÖLJANDE YRKANDEN I FÖRHANDLINGARNA

Vårt senaste förslag på lösningar framförde vi till FM 16 juni. Försvarsmakten inte svarat på våra förslag. Innebörden i förbundets senaste yrkande är att:

- Vi är villiga att avtala om att arbetstidslagen och de aktuella centrala avtalen inte ska gälla för Försvarsmakten. Istället vill vi tillsammans med Försvarsmakten göra verksamhetsanpassade avtal.
- Vi har föreslagit avtal som använder alla de möjligheter till avvikelser som EG-direktivet ger för att möjliggöra FM verksamhet. **EG-direktivet går inte att avtala bort.** Av EG-direktivet följer att kompensationsledighet måste ges när man väljer att avtala om avvikelser.
- Vi har föreslagit ett så kallat "undantagsdygn" som ersätter både insatsdygn och övningsdygn och ger FM handlingsfrihet att när som helst för vilken verksamhet som helst planera eller med kort varsel beordra arbete utan krav på dygnsvila och utan krav på att ange när under dygnet arbete ska utföras.
- Vi har föreslagit att man kan slå ihop veckovila för att kunna bedriva verksamhet längre än elva dygn i en följd utan någon bortre begränsning.
- Vi har föreslagit en lägre ersättning för ihopslagen veckovila när man bedriver verksamhet under lång tid.
- Vi har erbjudit oss att hitta lösningar vid KFÖ.
- Vi har föreslagit att det vid uppkommen verksamhet automatiskt blir uppkommet undantagsdygn om verksamheten kräver mer än 6 timmars övertid. Enkelt för chefen att planera, börja på övertid och blir man inte klar är det bara att arbeta vidare.

- Vi har föreslagit att FM kan få större möjligheter att ensidigt bestämma vilket boende som kan anvisas. Vi har lämnat öppet för diskussion om hur lägre standard ska kompenseras ekonomiskt.
- Vi har föreslagit att cheferna och officersföreningarna vid de sjögående förbanden får ta fram förslag hur ÖVA kan förändras för att stödja den verksamheten.
- Vi har föreslagit en fortsatt diskussion om förändrade regler vid flerdygnsförrättning och endagsförrättning.
- Vi har föreslagit att FM kan få ersätta del av kompensationsledigheten genom att ge pengar istället.
- Vi har föreslagit att den FM utser att arbetsleda också har mandat att planera arbetstiden.
- Vi har föreslagit en marginellt högre ersättning för "undantagsdygn" än vad som gäller för övningsdygn idag. Det har trots allt gått nästan fyra år sedan den ersättningsnivå avtalades.
- **Vi har inte** sagt nej till principen om att omfördela ekonomiska värden. Vi anser dock att bäst operativ effekt uppnås om de fortsatt används för anställningsvillkor.
- **Vi har inte** lagt några förslag som hindrar att FM planerar ut kompensationsledigheten när den passar verksamheten bäst.
- **Vi har inte** föreslagit några regler som hindrar FM att besluta om insatser eller andra verksamheter.
- **Vi har inte** stängt möjligheten för fortsatta diskussioner om FM möjlighet att göra undantag från EG-direktivet vid sådan verksamhet som EU-domstolen i domar har menat är tillåtet.

VILL DU LÄSA OM HUR FÖRHANDLINGARNA FÖRTS 2012 TILL SEPTEMBER 2016,

Läs PM på Officersförbundets hemsida www.officersforbundet.se