

## INCITAMENT OCH PREMIER SKA REGLERAS I KOLLEKTIVAVTAL

Officersförbundet delar Försvarsmaktens syn på läget och den ekonomiska situationen. Men förbundet delar inte Försvarsmaktens syn på hur incitament och premier ska hanteras och därför avslutas samverkan om budgetunderlaget i oenighet.

Officersförbundet har genom OFR/O FM yttrat sig över Försvarsmaktens budgetunderlag för 2016, med särskilda redovisningar (BU 16/SR). Officersförbundet delar i allt väsentligt Försvarsmaktens beskrivning av läget inom Försvarsmakten och den ekonomiska situationen. Dock har Officersförbundet en annan ståndpunkt än Försvarsmakten när det gäller frågan

om hur incitament och premier ska regleras.

– Vi är av den uppfattningen att de incitament och premiestructurer som Försvarsmakten överväger är en del av anställningsvillkoren och ska regleras i kollektivavtal mellan parterna och inte ensidigt av Försvarsmakten, i lag och förordning eller av oberoende expertråd, säger Mikael Boox, ombudsman

### Lägsta acceptabla nivå

Försvarsmaktens bedömning är att produktionskapaciteten nu är på absolut lägsta acceptabla nivå och det håller Officersförbundet med om. Det är tveksamt om Försvarsmakten har tillräckligt med personal för att kunna ge-

nomföra ny grundutbildning. Det kan leda till en obalans mellan uppgifter och resurser som riskerar att få negativa konsekvenser för våra medlemmars arbetsmiljö och arbetssituation.

Officersförbundet uppmärksammar också risken för att den nya längre grundutbildningen inte kommer att vara lika attraktiv, framför allt hos kvinnor.



Mikael Boox

## TILLSVIDAREANSTÄLLNING BÖR GÄLLA FÖR ALL PERSONAL

Officersförbundet delar utredarens bedömningar att tjänstgöringsincitament ska hanteras av arbetsmarknadens parter men däremot inte förslaget att fortsätta med visstidsanställningar för soldater, sjömän och gruppbefäl.

Officersförbundet har lämnat ett remissvar på betänkandet: Försvarsmakten i samhället – En långsiktigt hållbar personalförsörjning och en modern folkförankring av försvaret (SOU 2014:73). Officersförbundet delar utredarens bedömning att ekonomiska tjänstgöringsincitament ska regleras av arbetsmarknadens parter. Officersförbundet menar att annars riskerar

såväl Försvarsmakten som försvarsutskottet och riksdagen att sätta partssystemet och den svenska modellen ur spel. Förbundet hemställer därför att regeringen ska ge arbetsmarknadens parter möjlighet att reglera frågan.

### Fördelar med längre anställningar

Officersförbundet delar också uppfattningen att längre anställningstider för gruppbefäl, soldater och sjömän medför fördelar ur ett rekryteringsperspektiv och ur perspektivet att behålla dessa i sin anställning under längre tid. Däremot håller vi inte med om utredarens förslag att ett anställningsavtal ska omfatta minst sex och högst tio år och att den totala anställningstiden

får uppgå till högst tjugo år varav högst femton år som kontinuerligt tjänstgörande.

Officersförbundet menar att det är mer rimligt att gruppbefäl, soldater och sjömän istället anställs tillsvidare då tillsvidareanställning är grunden på den svenska arbetsmarknaden. Försöket med tidsbegränsade anställningar har inte gett den effekt som förväntades.

– Att tvinga ut dugliga, villiga och rutinerade medarbetare som uppnått taket för sin anställning och istället rekrytera nya är direkt kontraproduktivt, säger Mikael Boox, ombudsman.

Hela remissvaret finns att läsa på [officersforbundet.se](http://officersforbundet.se) under material/remissvar.

## KOMPETENSDAG I MALMÖ

Välkommen till Akademikerkompetens kompetensdag i Malmö den 17 mars. Kompetensdagen är en förmån för dig som är medlem i Officersförbundet.

Under en heldag får du kostnadsfritt kunskap och inspiration att ta med i ditt arbetsliv. Programmet är skraddarsytt för medlemmar inom Saco-förbunden och bjuder på kvalitativa föreläsare.

### Anmälan och info

Mer information om dagen samt anmälningsformulär finns på [www.akademikerkompetens.se](http://www.akademikerkompetens.se).

## PERSONALNYTT

Annika Häggglund som arbetar på förbundskansliet med medlemsregister och försäkringsfrågor kommer att vara tjänstledig i sex månader från och med den 1 mars. Birgitta Fredriksson är hennes vikarie.



Birgitta Fredriksson

## OFFICERSFÖRBUNDET PÅ TURNÉ I SKÖVDE

I nästa vecka är det turnéstopp i Skövde tisdag och onsdag. Då besöker ombudsmän och styrelseledamöter Trängregementet från lunch till lunch.

Dagarna innehåller ett par föreläsningar och besök i verksamheten. Tanken är att möta medlemmarna i deras vardag och att kunna erbjuda lättillgänglig utbildning och möjlighet att ställa frågor om medlemskapet och anställning.

### Tisdag den 3 mars

11:00-12:30 Information kring medlemskap, försäkringar och tipstävling, Soldathemmet

12:30-16:00 Arbetsmiljöutbildning för skyddsombud, Ordersalen

12:30-16:00 Besök på arbetsplatser

14:15-14:45 Medlemsfika, Mässen

### Onsdag den 4 mars

08:00-10:20 Föreläsning: På resa (rörlighetsavtalet), Lilla Trängsalen

08:00-10:20 Föreläsning och dialog kring APT, Ordersalen

09:00-09:30 Medlemsfika, Mässen

10:30-11:20 Förbundsaktuella frågor, Ordersalen

11:20-11:30 Prisutdelning tipstävling, Ordersalen

11:00-11:55 Information kring medlemskap och försäkringar, Mässen



**Officersförbundet på turné**

Vinn fina priser i vår tipstävling  
Kolla dina medlemsuppgifter

**Snacka med en ombudsman** Lär dig något nytt  
Plocka en profilprodukt

Fråga om ditt medlemskap  
Fika med förbundsstyrelsen



OFFICERSFÖRBUNDET

### Vårens kommande turnéstopp

6 - 7 maj OF F 21

3 - 4 juni OF HVSS