

OFFICERSFÖRBUNDET VÄLKOMNAR MICAEL BYDÉN TILL ÖB-POSTEN

Den 11 september utnämnde regeringen Micael Bydén till Försvarsmaktens nästa ÖB. Officersförbundet uppfattar att regeringen har gjort ett bra val, men konstaterar att det är ett tufft uppdrag som vilar på hans axlar från den första oktober.

– Vår nye ÖB måste våga fortsätta vara tydlig mot politikerna med försvarets behov, säger Lars Fresker, förbundsordförande i Officersförbundet.

Officersförbundet uppfattar att Micael Bydén har lyckats bygga ett stort förtroende bland den personal som han jobbat med.

– I detta läge är det extra viktigt med en ÖB som även har förmågan att göra myndigheten attraktiv som arbetsgivare när, bland annat, rekryteringen till officersyrket sviktar, säger Lars Fresker.

Försvarsmakten lyckades i år inte fylla samtliga 150 platser på den officersutbildning som drog igång efter sommaren. Endast 118 kadetter går just nu på Officersprogrammet 2015-18.

Kritisk tid

Officersförbundet uppfattar att Sverker Göranson har burit Försvarsmakten genom en mycket kritisk tid och sett till att vi i Sverige har en försvarsdebatt som faktiskt handlar om vad försvaret ska kunna och om säkerhetsläget

i vår omvärld. Utmaningen är inte över och problemen är inte lösta. Det senaste försvarsbeslutet finansierade försvaret endast till hälften, samtidigt fortsätter läget i omvärlden att försämrans.

– Vi har sett en tillnyktring från den politiska nivån vad gäller försvaret. Förståelsen för läget har blivit bättre, men fortfarande är försvaret i obalans. Det vilar ett stort ansvar på den nye ÖB att fortsätta uppmärksamma det faktiska läget, säger Lars Fresker.



Lars Fresker

Stora utmaningar

Försvaret satsar just nu på att öva, vilket förbundet uppfattar som positivt. Den ökade övningsverksamheten uppfattas även som positiv och nödvändig av personalen. Förbundet vill dock påminna om att de svåra och dyra materiellfrågorna är begravda i en utredning.

– Försvaret bränner just nu ljuset i båda ändar och personalen jobbar väldigt hårt. Försvaret är inte dimensionerat för den här intensitetsnivån och det här läget. Det är den utmaning som Micael Bydén har att hantera, säger Lars Fresker.

AKADEMIKERKOMPETENS I LULEÅ 29 SEPTEMBER - OFFICERSFÖRBUNDET VÄRDAR

Välkommen till Akademikerkompetens kompetensdag i Luleå den 29 september där Officersförbundet har värdansvaret.

Kompetensdagarna är en kostnadsfri förmån för dig som är medlem i Officersförbundet. Under en heldag får du kostnadsfritt kunskap och inspiration att ta med i ditt arbetsliv.

Programmet är skraddarsytt för medlemmar inom Sacoförbunden och bjuder på kvalitativa föreläsare.

Under dagen i Luleå får du lyssna till:

- Anitha Risberg, *Arbetsliv och stress*.
- Peter Österberg, *Ledarskap - konflikt - kreativitet*.
- Svante Lindqvist, *Inspirationsföreläsning*.
- Kelly Odell, *Mänskligt ledarskap - 10 budord för den o(fullständiga) ledaren*.

Anmälan och info: Mer information om dagen samt anmälningsformulär finns på www.akademikerkompetens.se.

PÅMINNELSE: NY SOM CHEF - NORRKÖPING 21 OKTOBER

Det finns platser kvar på seminariet Ny som chef i Norrköping den 21 oktober, klockan 11.30-14.30.

Föreläsare är Lotta Fogel med lång erfarenhet av ledarskap inom såväl näringsliv, offentlig förvaltning som utbildning. Sista anmälningsdag 7 oktober. För mer information samt anmälan, se www.saco.se.

ÖVRIGA CHEFSSEMINARIUM I HÖST:

- 5 november: Gävle
- 19 november: Malmö
- 27 november: Stockholm - fullbokat!

Läs mer på www.saco.se

ÅRETS CHEFSLÖNEREVISION KLAR

Försvarsmaktens chefslönerrevision för 2015 är slutförd för de medlemmar som omfattas av chefsavtalet. Den nya lönen gäller från 1 juli 2015 och utbetalning sker på septemberlönen.

Officersförbundet har för första gången tecknat ett protokoll i enighet med Försvarsmakten gällande chefslönerrevision. Enligt ombudsman Mikael Boox har processen utvecklats positivt även om det fortsatt finns utvecklingspotential. Det sammantagna utfallet för cheferna är något högre än för kollektivet i övrigt, ett behov som Officersförbundet tidigare poängterat.

– Enligt vår mening krävdes ett något högre utfall för att hantera såväl utebliven effekt av tillägg som att hantera den totala strukturen visavi medarbetare som inte har förtroendearbetstid, förklarar Mikael Boox.

Vikten av medarbetar- och lönesamtal
Officersförbundet vill påminna chefsmedlemmarna, oavsett roll, om vikten av att medarbetar- och lönesamtal genomförs där individen i dialog med sin chef får klart för sig på vilka grunder lönen är satt och vad individen kan göra för att påverka sin lön. Utvecklings- och lönesamtal måste även genomföras med de chefer som fått en löneinplacering i nära anslutning till revisionen där den nya lönen inkluderar 2015 års revision.

– Om du inte får ett samtal med din chef om din nya lön så måste du ligga på din högre chef om det. Acceptera inte ett mail eller att du själv får upptäcka din nya lön på lönespecifikationen, säger Mikael Boox.



Mikael Boox

PÅMINNELSE: AKADEMIKERKOMPETENS I STOCKHOLM

Akademikerkompetens genomför en kompetensdag i Stockholm den 21 september.

Kompetensdagarna är en kostnadsfri förmån för dig som är medlem i Officersförbundet. Under en heldag får du kostnadsfritt kunskap och inspiration att ta med i ditt arbetsliv. För anmälan, samt mer info om program, tid och plats se: www.akademikerkompetens.se.