

TYDLIGT UNDERLAG LÄGGER ANSVARET HOS FÖRSVARSPOLITIKERNA

Ett underlag som är tydligt med att politikerna måste börja ta sitt ansvar för att skapa balans mellan uppgifter och resurser inom försvaret.

– Försvarsmakten är tydlig med att det inte finns balans mellan uppgifter och resurser, vilket är det viktigaste. Nu är det upp till poli-

tikerna att vakna och agera, säger Lars Fresker, förbundsordförande i ett pressmeddelande i tisdags då regeringen fick Försvarsmaktens underlag inför det fortsatta försvarsbeslutsarbetet.

Officersförbundet är oenigt med Försvarsmakten på en avgörande punkt. Det gäller tankarna på att införa olika incitament. Försvarsmakten vill själv kunna försäkra villkoren

för personalen efter eget gottfinnande medan Officersförbundet står upp för den svenska modellen som baserar sig på kollektivavtal och skänker trygghet på svensk arbetsmarknad.

Hela pressmeddelandet finns att läsa på www.officersforbundet.se.

FÖRSVARSMAKTENS INSTRUKTION FÖR PERSONALFÖRSÖRJNING OCH PERSONALTJÄNST ÄR SAMVERKAD I OENIGHET

Officersförbundet tycker att FM PersI 2014 har utvecklats positivt. Det är dock fortfarande delar av försvarsmaktens personalpolitik som ännu inte är fullt utvecklat och delar som framstår som otydliga. Förbundet har därför inte samverkat FM PersI i enighet.

FM PersI är Försvarsmaktens personalinstruktion som reglerar alla frågor som rör personal, till exempel befordran, intern personalrörlighet och bestämmelser för lönebildning.

En central fråga för Officersförbundet är att alla våra medlemmar som är tillsvidareanställda i Försvarsmakten alltid ska ha rätt till en placering tillsvidare vid ett förband och på en arbetsort att utgå från. Det är inte acceptabelt att bara ha en tidsbegränsad placering till exempel vid placering på befattning som kräver färsk kompetens, vid internationella befattningar, när man placeras på befattningsnivån OF 4 eller vid FM uppdrag.

– Med en tydlig placering tillsvidare finns det en social trygghet för individen och dessutom något att utgå ifrån när chef och medarbetare pratar om individens fortsatta utveckling. Det blir också tydligt i förhål-

lande till vårt rörlighetsavtal med till exempel pendlning. Det uppstår heller inga diskussioner när individen verkligen får en ny placering tillsvidare med ny arbetsort och kanske förväntas att byta bostadsort, vilket faktiskt kan inträffa säger ombudsman Mikael Boox.

Tvist

Officersförbundet har också påkallat en tvist med anledning av att personaldirektören ensidigt ändrade en text parterna var överens om i samverkan.

– Det är inte bara ett brott mot samverkansavtalet, det strider helt enkelt mot allt som kan betraktas som god sed, säger Mikael Boox.

Fler tvister

Är du nyfiken på pågående och nyligen avslutade tvister så finns ett uppdaterat dokument på hemsidan under Rådgivning.



Mikael Boox

VÄRVA EN KOLLEGA

Vi startar återigen kampanjen Värva en kollega. Ta tillfället i akt och värva en kollega så får du en present som tack för hjälpen.

Vi är idag ca 13 000 yrkesverksamma medlemmar i Officersförbundet. Det är bra men vi kan bli fler.

Ett medlemskap i Officersförbundet innebär trygghet genom förhandlingshjälp, en rad olika försäkringar, personlig rådgivning och stöd i alla faser av arbetslivet. Vi vet hur viktigt det är att få hjälp vid de tillfällen man behöver det.

Om vi bara får en chans att berätta det här för alla soldater, sjömän och officerare så är vi övertygade om att fler kommer att vilja bli med-

lemmar i Officersförbundet – och det är här vi behöver din hjälp.

Medlemsansökan på www.officersforbundet.se

Snacka med din kollega om värdet av att vara med i förbundet och hjälp honom/henne att fylla i medlemsansökan på hemsidan. Där fyller ni också i ditt namn och födelsedatum. Som tack för hjälpen får du en mjuk plånbok och en biobiljett.

Kampanjen pågår till den sista mars 2015. *Obs! Anställda på förbundskansliet och förtroendevalda kan inte delta i kampanjen.*



NYHETER I FÖRSÄKRINGARNA

Premierna för gruppförsäkringarna är oförändrade nästa år och prisbasbeloppet höjs till 44 500 kronor. Den 1 januari 2015 förändras ett par av medlemsförsäkringarna.

- Samtliga gruppförsäkringar kan även tecknas för medförsäkrad make/maka, sambo och partner med samma försäkringsbelopp och förmånliga premier.
- Vid avslutande av sjukvårdsförsäkringen upphör all ersättning för vård av befintliga skador.
- Sjukvårdsförsäkringen kan tecknas med 25 procent rabatt på första årets premie. Gäller till och med 31 januari.
- Olycksfallsförsäkringen förbättras med schablonersättning. Ersättningarna för lä-

kekostnader, resekostnader samt sveda och värk ersätts med en schablonersättning för behandlings- och läkningstid.

Orsaken till förändringen är att minimera journalhantering, utredning och kvittohantering. Den som har skadat sig slipper redovisa kvitton för läkarbesök och resor. Alla som uppsöker läkare på grund av olycksfall får schablonersättning. Skadeanmälan görs per telefon 08-588 424 12. I de flesta fall kommer schablonersättning att kunna betalas ut direkt. Minsta skadan ger en veckas läkningstid = 1335 kronor ersättning.

Som mest utbetalas 26 veckors läkningstid = 34710 kronor. Undantag gäller för mycket omfattande olycksfall.

Schablonersättningen beräknas så här:

- Länsförsäkringar har tagit fram en tabell med de allra flesta tänkbara diagnoserna på grund av olycksfall, cirka 350 stycken, och till varje diagnos är en schabloniserad läkningstid angiven.
- Ersättningen fastställs utifrån antalet veckors läkningstid som gäller för varje olycksfallsdiagnos. Ju svårare skada, desto längre läkningstid, och därmed högre ersättning.
- Schablonersättningen är tre procent av prisbasbeloppet per vecka läkningstid = 1335 kronor per vecka.

ÅTTA RÅD TILL CHEFER

Det nya gränslösa arbetslivet ger möjlighet till flexibilitet men ställer också nya krav på dig som chef och ledare. Saco chefsråd har formulerat råd om hur chefer kan hantera gränslöshet och stress.

1. Säg nej.
2. Finns det tydliga mål, ansvarsfördelning och rutiner?
3. Delegera och prioritera
4. Lägg in pauser.
5. Stäng av.
6. Sovra bland informationen.
7. Använd tekniken – låt den inte styra dig.
8. Ha roligt på jobbet.

Läs mer om de åtta råden och annat matnyttigt för dig som är chef på www.saco.se/chef/hallbart

GOD JUL OCH GOTT NYTT ÅR

Under jul- och nyårshelgerna är kansliet stängt från den 23 december–28 december samt den 30 december–4 januari. Övriga vardagar är tillgängligheten begränsad. Det kan alltså vara svårt att komma fram på telefon. Det går alltid bra att skicka ett mejl så tar vi hand om det så snart vi kan.

