

VALBEREDNINGEN HAR SAGT SITT



Valberedningen har avslutat sitt arbete med att ta fram förslag till ny förbundsstyrelse, revisorer och ersättningskommitté. Nu är det upp till delegaterna på förbundsmötet den 18-20 november att ta beslut.

Valberedningens slutliga förslag till förbundsstyrelse m.m.

Förbundsordförande Lars Fresker OF Bothnia
1:e vice ordförande Karl-Johan Boberg OF AMF
2:e vice ordförande Maria von Below OF F 21

Ledamot Gabriel Bris HSOF
Ledamot Leif Bergsell OF F 17
Ledamot Göran Carlsson OF HKV
Ledamot Mattias Hansson Kf OF
Ledamot Johan Hamlin OF Livgardet
Ledamot Håkan Jansson OF Bothnia
Ledamot Magnus Johansson OF Enköping
Ledamot Per Jönsson OF F 7
Ledamot Hans Lundgren OF HKP
Ledamot Susanne Nyberg Kf OF
Ledamot Niclas Schöld OF Skaraborgarna
Ledamot Mikael Vinde MarinB/SSS

Suppleant Rickard Benedetti OF AMF
Suppleant Henrik Edlund OF F 17
Suppleant Thomas Johansson OF Södra Skåningarna
Suppleant Tomi Kovero OF Bothnia
Suppleant David Lindblom OF Skaraborgarna
Suppleant Josefina Åsemyr Wanäs OF

Revisor Per Thulin OF Södra Skåningarna
Revisor Jonas Holmgren OF Bothnia

Revisor suppleant Peter Johansson Kf OF
Revisor suppleant Bengt Lundberg OF HKV

Valberedningens slutliga förslag till ersättningskommitté

Ordförande Johnas Mård OF MarinB/SSS

Ledamot Johan Öhlén OF Göteborg
Ledamot Peter Ceimertz OF Lv 6

Suppleant Leif Edström OF F 21
Suppleant Mats Häggström OF HKP

Läs mer om valberedningens tidigare förslag och officersföreningarnas nomineringar på www.officersforbundet.se/om_forbundet.

CHEFSLÖNEREVISION FÖR 2014 KLAR

Försvarsmakten är klar med chefslönerrevisionen för 2014. Utbetalning är planerad att ske på novemberlönen. Den nya lönen gäller från första juli 2014.

– Den extra satsning som Försvarsmakten gjorde förra året på chefskretsen har tyvärr inte upprepats i år, säger ombudsman Mikael Boox.

Officersförbundet lade i år ett yrkande om en extra satsning på cheferna och precis som förra året yrkade vi också en rimlig lägstatlön för befattningar kravsatta på nivån OF 5. Inte heller det hörsammades.

– Det är tydligt att lönesättningen av cheferna hanteras olika vid inplacering och vid revision. Det märks tydligt i år och vi har därför efterlyst ett arbete där man tar tag i kravsättningen av chefskretsens befattningar så att lönesättningen har förutsättningar att följa Försvarsmaktens egna principer, säger Mikael Boox.

Nya bedömningskriterier

Försvarsmakten har i år ändrat bedömningskriterierna för prestationsvärderingen. Officersförbundet menar att det därför är extra viktigt att det genomförs medarbetarsamtal och lönesamtal med medlemmarna i chefskretsen så att de får klart för sig på vilka grunder den nya lönen är satt och vad de kan göra för att påverka sin lön.

– Vi får hela tiden rapporter om att det finns brister i uppföljningen av våra chefer. Det är olyckligt att det inte fungerar. Rimligtvis borde cheferna behandlas på samma sätt som vi är överens om att de ska behandla sina medarbetare, säger Mikael Boox.

– Om du inte får ett lönesamtal eller ett medarbetarsamtal bör du kräva det – acceptera inte ett mail eller att du själv får upptäcka din nya lön på lönespecifikationen, avslutar Mikael Boox.

FAKTA CHEFSKRETSEN

Chefskretsen är Försvarsmaktens högre chefer från OF/CF 5 och uppåt. Även några attachéer och avdelningschefer i Högkvarteret på nivån under ingår i chefskretsen. Chefskretsen omfattas av såväl ett centralt som ett lokalt chefsavtal. Chefskretsen har förtroendearbetstid och lönesätts ensidigt av Försvarsmakten. Officersförbundet har dock ett visst mått av insyn och försöker varje år påverka Försvarsmakten till en bättre lönesättning av sina högsta chefer.

TILLÄMPNING AV ÖVA

Det har med tiden utvecklats skillnader i tillämpningen av ÖVA på förbanden. För att tydliggöra hur ÖVA ska tillämpas har Försvarsmakten och arbetstagarorganisationerna kommit överens om nedanstående syn på tillämpningen av ÖVA i samband med övning.

Definition

Förbandsövning är enligt ÖVA en övning i förband för att samträna stabs- och förbandsenheter i deras krigsuppgifter samt att pröva enheters krigsanvändbarhet. Sådana övningar kan bedrivas på ett sådant sätt att personalens arbetsinsatser kan tidsplaneras eller på ett sådant sätt att arbetsinsatserna inte kan tidsplaneras (övningsdygn).

”Förbandsövning är enligt ÖVA en övning i förband för att samträna stabs- och förbandsenheter i deras krigsuppgifter samt att pröva enheters krigsanvändbarhet.”

Fri kost

Den anställda får fria måltider vid förbandsövningar, enligt definition ovan, om han eller hon inte själv kan svara för sin kost. Vid tjänstgöring på övningsdygn har den anställda dock alltid fri kost. Fri kost gäller även för anställda där rast ersätts med måltidsuppehåll.

Fritt logi

Om verksamheten är sådan att den anställda inte kan bo i sin ordinarie bostad (hem eller pendlingsbostad) ska han eller hon ha fritt logi. För den som har fritt logi enligt ÖVA gäller inte bestämmelserna om logistandard i rörlighetsavtalet. Utifrån verksamhetens behov och syfte ska en så god logistandard som möjligt eftersträvas.

FELAKTIGT SKATTEAVDRAG BETALAS TILLBAKA

De medlemmar som har fått ett felaktigt skatteavdrag på lönen i oktober kan nu få tillbaka dessa pengar genom en extra utbetalning.

Ett antal medlemmar som har ersättning för fri bostad, förmånsvärde fri bostad eller förmånsvärde fri hemresa fick ett felaktigt skatteavdrag i samband med att Prio lön infördes. Detta avdrag betalas automatiskt tillbaka

genom en extra utbetalning om det överstiger 5 000 kronor. Är avdraget lägre än 5 000 kronor kommer felaktigheten justeras och återbetalas med novemberlönen om inte den drabbade begär något annat.

Officersförbundet har kommit överens med Försvarsmakten om att den som fått ett lägre avdrag än 5 000 och inte vill vänta till novemberlönen med att få pengarna återbetalade ska meddela HR-direkt så görs en tidigare utbetalning.

NY SOM CHEF I STOCKHOLM

Ny i chefsrollen eller på väg att bli det? Välkommen den 20 november till ett seminarium med rubriken ”Situationsanpassat ledarskap med hållbar kommunikation”.

Teoretisk och praktisk introduktion till hur du agerar situationsanpassat i din chefsroll. Målet är att du ska kunna utveckla verksamheten i god samverkan med medarbetarna och samtidigt kunna sätta konstruktiva ramar som ger en effektiv verksamhet med högt förtroende hos dem som

verksamheten är till för. Upplägget är en blandning av föreläsning och workshop, där deltagarna gör några övningar enskilt och i par.

Läs mer och anmäl dig

Seminariet är kostnadsfritt för dig som är medlem i Officersförbundet. Läs mer om kursen och anmäl dig på Sacos hemsida. www.saco.se/Kalendariet/2014/november/ny-som-chef-stockholm1/



SJUKVÅRDSFÖRSÄKRING MED RABATT

Länsförsäkringar erbjuder Officersförbundets medlemmar att teckna en sjukvårdsförsäkring med 25 procents rabatt under det första året.

Ordinarie pris för medlem i Officersförbundet är 280 kronor per månad. Rabatten gäller vid tecknande av minst ett års sjukvårdsförsäkring och är utformat så att Länsförsäkringar då bjuder på de tre första månaderna. Även make/maka eller sambo kan medförsäkras till samma förmånliga villkor. Erbjudandet gäller när försäkringen tecknas före den 31 januari 2015.

Länsförsäkringars sjukvårdsförsäkring garanterar

- Snabb vård
- Rådgivning dygnet runt
- Förebyggande hälsotjänster

Medlemmarna får erbjudandet och ansökningsblankett i brevlådan under november. Läs mer om sjukvårdsförsäkringen på www.lansforsakringar.se/sjukvard

TREVLIG HELG!

