

## DAGS FÖR OFFICERARE ATT TA STÄLLNING TILL VÄXELTJÄNSTGÖRING VID FMV/MSK FLYG

FM och FMV har redovisat för Officersförbundet att samtliga berörda yrkesofficerare har valt att tacka nej till att följa med över till FMV genom verksamhetsövergång. Nu måste de berörda istället ta ställning till växeljänstgöring senast den sjunde november.

Verksamhetsövergång innebär att officeren accepterar att erhålla en ny civil anställning på FMV med bland annat ny pensionsålder som följd. Deadline för svar var den 17 oktober. Alla yrkesofficerare som nu valt att tacka nej till verksamhetsövergång kommer nu erbjudas placering på FM Uppdrag med växeljänstgöring vid FMV.

### Växeljänstgöring

Växeljänstgöring innebär att man är tjänstledig från Försvarsmakten för att istället tjänstgöra på en ny tidsbegränsad anställning som yrkesofficer vid FMV. Då den tidsbegränsade anställningen vid FMV löper ut återgår individen till sin yrkesofficersanställning i Försvarsmakten.

Förfrågan om växeljänstgöring kommer att gå ut till berörda i början av nästa vecka (v44). Svar från den enskilde, om man accepterar växeljänstgöring vid FMV eller ej, ska ha inkommit till FM senast 7 november.

Även om tiden är ganska begränsad bör du som enskild ta reda på

vilka anställningsvillkor som kommer gälla i en eventuell växeljänstgöring vid FMV för att kunna ta ställning till erbjudandet.

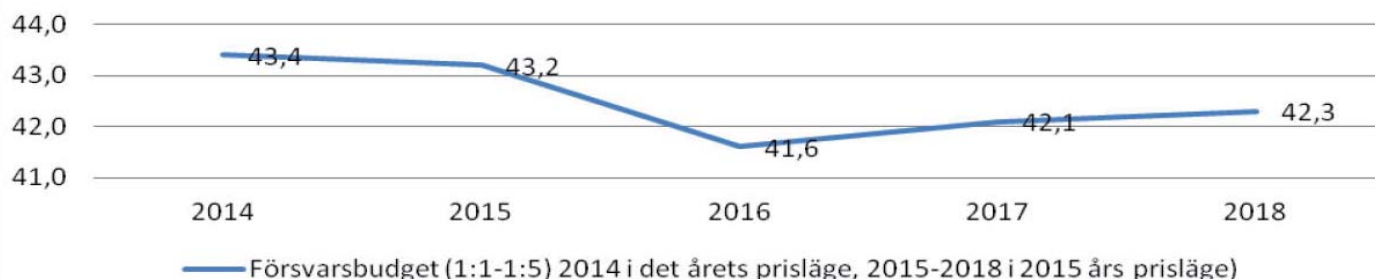
### Anställningsvillkor vid FMV

Den som ska ingå en ny anställning, även om det rör sig om en tidsbegränsad anställning, måste kunna föra en enskild diskussion och dialog med den tänkta nya arbetsgivaren om anställningsvillkor i anställningen, till exempel vilken lön man ska ha. Officersförbundets lokalförening vid FMV, OF FMV, känner väl till rådande lönestruktur och löneläge vid FMV och bör också kunna bistå med relevant information i dessa frågor till den som så önskar.

### Risk för uppsägning vid nej

Tackar man även nej till växeljänstgöring vid FMV prövas individen mot andra eventuellt lediga befattningar i Försvarsmakten. Ytterst finns då en risk för övertalighet med uppsägning på grund av arbetsbrist som konsekvens. Trygghetsavtalet gäller dock inte om man i samband med en verksamhetsövergång motsatt sig att följa med till likvärdig anställning på samma ort man arbetar idag. Yrkesofficer med fullmaktsanställning kan dock i en sådan situation inte bli uppsagd.

## Försvarsbudget (1:1-1:5) miljarder kronor



## OFFICERSFÖRBUNDET KOMMENTERAR BUDGETPROPOSITIONEN

Förslaget till försvarsbudget för 2015 innebär ingen substantiell förändring av Försvarsmaktens obalans mellan uppgifter och resurser, menar Officersförbundet.

– Det finns inget i budgeten som tyder på ett trendbrott som skulle kunna lösa den ekonomiska obalansen i Försvarsmakten, säger Lars Fresker, ordförande i Officersförbundet.

### Hoppas på inriktningspropositionen

Officersförbundet hoppas att arbetet med att ta fram en ny inriktningsproposition kan skapa en bred politisk enighet för att tillföra de resurser som krävs för att erhålla en försvarsmakt som kan lösa de uppgifter det försämrade omvärldsläget kräver.

– Det har varit uppenbart en längre tid att det säkerhetspolitiska läget i Europa försämrats, men kanske kan den misstänkta kränkningen av den svenska skärgården vara det som får allmänhet och politiker att inse att det som händer i världen också påverkar Sverige. Det säkerhetspolitiska

läget kräver mer än budgeten bjuder, säger Lars Fresker.

### Övningsverksamhet

Att Försvarsmakten erhåller resurser för att täcka upp för att Schweiz inte deltar i utvecklingen av Jas/E är bra, då det förhindrar totalt kaos i materielanskaffningen, men är inget som löser den grundläggande frågan om balans mellan uppgifter och resurser som både Riksrevisionen och Försvarsmakten pekat på.

– Det är självklart positivt att 210 miljoner tillförs förbandsanslaget redan i år och ungefär lika mycket nästa år för att öka övningsverksamheten, men den höjda arbetsgivaravgiften bedöms äta upp cirka 150 miljoner redan nästa år för Försvarsmakten, säger Lars Fresker.

– Till följd av flera år med låga personalvolymerna och ständigt ansträngd ekonomi är det viktigt att det tillförs pengar till att öva i större förband för att kunna hämta in den operativa förmåga vi förlorat under de gångna åren, säger Lars Fresker.