

## AVTAL OM FÖRÄLDRALÖN OCH TIMSEMESTER

Officersförbundet (OFR/O) och Försvarsmakten har tecknat ett avtal om föräldralön som börjar gälla den 1 oktober 2014. Avtalet om föräldralön ersätter föräldrapenningstillägget.

Föräldralön betalas ut av Försvarsmakten under tiden du är föräldraledig oavsett hur många dagar du tar ut med föräldrapenning hos Försäkringskassan under samma period, dock högst 360 dagar per barn. Ersättningen är densamma som dagens föräldrapenningstillägg.

Det nya avtalet innebär att den som är

föräldraledig inte längre behöver redovisa till arbetsgivaren vilka dagar han/hon tagit ut föräldrapenning hos Försäkringskassan.

### Meddela födelsedatum

För att få föräldralön ska du skicka in ditt barns födelsedatum till FM HRC (det faktiska eller det beräknade) i god tid innan din föräldraledighet. För att du som har barn som är fött före den 1 oktober 2014 ska kunna få föräldralön under din föräldraledighet måste FM HRC utöver födelsedatum få in information om hur många dagar med föräldrapenning du har kvar

(ej på lägstanivå).

Mer information om hur du ska gå tillväga finns på emilia under Arbeta i FM, Ledighet och Föräldraledighet.

### TIMSEMESTER

Avtalet om timsemester som tidigare aviserats att det träder ikraft den 1 oktober 2014 kommer att tillämpas i Försvarsmakten från den 1 januari 2015.

## DEADLINE FÖR VAL AV TJÄNSTGÖRINGSFORM PÅ FMV

I månadsskiftet september/oktober fick de officerare som berörs av MSK Flygs övergång till FMV ett erbjudande om att följa med till FMV från den 1 januari 2015. Svar ska lämnas senast den 17 oktober.

Den som väljer att tacka ja till verksamhetsövergång blir civilanställd vid FMV från den 1 januari 2015 och får då 65 års pensionsålder (den lägre pensionsåldern kvarstår under ett år). I övrigt gäller det enskilda anställningsavtalet efter övergången, det vill säga den internationella tjänstgöringsskyldigheten kvarstår och anställningstid, lön, sparad semester, kompensationsledighet, flextidssaldo, intjänad övningsdygnskompensation samt enskilda överenskommelser såsom pendlingsavtal förs över till FMV.

### Växeltjänstgöring

Den som väljer att tacka nej till verksamhetsövergång har kvar sin anställning inom Försvarsmakten och kommer erbjudas växeltjänstgöring vid FMV. Växeltjänstgöring innebär att man är tjänstledig från Försvarsmakten för att istället tjänstgöra inom ramen för en tidsbegränsad anställning som yrkesofficer vid FMV. Då den tidsbegränsade anställningen vid FMV löper ut återgår individen till sin yrkesofficersanställning i Försvarsmakten.

Enligt uppgift avser FMV, för huvuddelen av de yrkesofficerare som tackar ja till växeltjänstgöring, erbjuda en lön i den nya tidsbegränsade anställningen vid FMV som är oförändrad jämfört med vad individen

idag har i sin anställning i Försvarsmakten. Undantag är om arbetsuppgifterna vid FMV väsentligt förändras i förhållande till dagens arbetsuppgifter i Försvarsmakten.

– Den som ska ingå en ny anställning, även om det rör sig om en tidsbegränsad anställning, har dock alltid rätt att föra en enskild diskussion och dialog med den tänkta nya arbetsgivaren om anställningsvillkor i anställningen, till exempel vilken lön man ska ha. Officersförbundets lokalförening vid FMV, OF FMV, känner väl till rådande lönestruktur och löneläge vid FMV och bör kunna bistå med relevant information i dessa frågor till den som så önskar säger Conny Jansson, ombudsman.



Conny Jansson

### Risk för uppsägning

Tackar man även nej till växeltjänstgöring vid FMV prövas individen mot andra eventuellt lediga befattningar i Försvarsmakten.

Ytterst finns då en risk för övertalighet med uppsägning på grund av arbetsbrist som konsekvens. Trygghetsavtalet gäller dock inte om man i samband med en verksamhetsövergång motsatt sig att följa med till likvärdig anställning på samma ort man arbetar idag. Yrkesofficer med fullmaktsanställning kan dock i en sådan situation inte bli uppsagd.

## KANSLIET HAR INGEN FAX

Kansliet har sedan flytten för en dryg månad sedan inte någon faxuppkoppling. Det går alltså inte att kommunicera med kansliet via fax längre. Mejla, ring eller skicka vanlig post när du vill ha kontakt med förbundets kansli.

---

## CHEFSNYHETER FRÅN SACO

Prenumerera på Sacos nyhetsbrev om chef- och ledarskapsfrågor.

Syftet med nyhetsbrevet är att hjälpa chefer att omvärldsbevaka vad som sker på chef- och ledarskapsområdet. Här hittar du ny forskning, men även en del andra nyheter. Nyhetsbrevet utkommer varannan fredag. I morgon kommer ett nytt nummer. Det finns då att ladda ner på Sacos hemsida. Där har du också möjlighet att starta en prenumeration på Chefsnyheterna.

<http://www.saco.se/Nyheter--debatt/Aktuellt-fran-Saco/chefsnyheterna-sacos-nyhetsbrev-om-chef-och-ledarskap/>.

---

## NY SOM CHEF I STOCKHOLM

Ny i chefsrollen eller på väg att bli det? Välkommen till ett seminarium med rubriken "Situationsanpassat ledarskap med hållbar kommunikation". Det genomförs vid två tillfällen under november i Stockholm

Teoretisk och praktisk introduktion till hur du agerar situationsanpassat i din chefsroll. Målet är att du ska kunna utveckla verksamheten i god samverkan med medarbetarna och samtidigt kunna sätta konstruktiva ramar som ger en effektiv verksamhet med högt förtroende hos dem som verksamheten är till för. Upplägget är en blandning av föreläsning och workshop, där deltagarna gör några övningar enskilt och i par.

Läs mer och anmäl dig

Seminarier är kostnadsfritt för dig som är medlem i Officersförbundet. Läs mer om kursen och anmäl dig på Sacos hemsida. Välj det datum då kursen äger rum i kalendarieret.

<http://www.saco.se/Kalendarier/2014>

- 12 november
- 20 november

