

## ORIMLIGA KONSEKVENSER AV RB 5

Officersförbundet står till stor del bakom Försvarsmaktens redovisade budgetunderlag utifrån regeringsbeslut 5, RB5. Det stärker oss ytterligare i vår grunduppfattning att RB 5 borde upphävas.

Försvarsmakten kompletterade idag sitt budgetunderlag till regeringen med anledning av RB5 – att redovisa en planering som minskar myndighetens bedömda lönekostnader med 500 miljoner kronor från 2019.

Försvarsmakten menar att resultatet leder till så omfattande konsekvenser att den planeringen inte bör genomföras. Regeringen föreslås begränsa lönekostnadsminskningen till cirka 225 miljoner kronor 2019. Det kan genomföras men även denna minskning leder till kännbara produktionsmässiga och operativa konsekvenser säger Försvarsmakten.

### Upphäv RB5

Officersförbundet anser i sitt yttrande över Försvarsmaktens komplettering av budgetunderlaget fortfarande att regeringen i grunden bör upphäva regeringsbeslut 5. Enligt vår mening föreligger det inte balans mellan uppgifter och resurser för vare sig insats- eller basorganisationen ens med Försvarsmaktens förslag om lönekostnadsminskning till cirka 225 miljoner kronor 2019.

Officersförbundet anser dock att Försvarsmaktens förslag under nuvarande omständigheter trots allt är ett mer realistiskt förslag än att ta ut de av regeringen anvisade 500 miljoner kronorna.

### Svåra konsekvenser

Officersförbundet menar också att de redovisade personalvolymerna såväl i perioden fram till som bortom 2019 kommer att få svåra konsekvenser för såväl produktion som vidmakthållande av krigsförband och dess tillgänglighet samt upprätthållande av beredskap.

– De redovisade reduceringarna av kontinuerligt tjänstgörande personal innebär att Försvarsmakten måste planera om och anpassa verksamheten för att inte arbetsmiljön ska bli ohållbar, säger Peter Löfvendahl, förbundsdi- rektor.

Samtidigt har arbetet med FM Org 18 lett till flera bra förslag och förbättringar som är positiva för organiseringen av Försvarsmakten.

### Ändamålsenlig åldersstruktur

Försvarsmakten har med anledning av Försvarsberedningens rapport också uppmärksammat frågan om åldersstrukturen på yrkesofficerarna. Man anser att åldersstrukturen, idag och tio år framöver, är ändamålsenligt. Personalen i krigsförbanden har en lägre medelålder än

genomsnittet för hela Försvarsmakten och följer de enskilda krigsförbandens krav på erfarenhet och fysisk förmåga.

Försvarsmakten bedömer också att medelåldern för yrkesofficerare kommer att sjunka under de närmaste tio åren med planerat in- och utflöde av personal.

– Det är glädjande att Försvarsmakten tydliggör att det inte föreligger något problem med yrkesofficerarnas åldersstruktur, detta är särskilt viktigt med tanke på vad försvarsberedningen skrev i samma ämne, säger Peter Löfvendahl.

### Fortsatt samverkan

Närmast har vi att se fram emot regeringens planeringsanvisningar till Försvarsmakten. De är planerade att lämnas i juni.

– Nu måste regeringen ta till sig sanningen och ge Försvarsmakten anslag som både möjliggör en bra arbetsmiljö och tillräcklig operativ förmåga. Den fortsatta implementeringen och detaljer avseende FM org 18 är sedan föremål för fortsatt samverkan mellan parterna, säger Peter Löfvendahl.



Peter Löfvendahl



## FORMALIAPROPOSITIONER UTSKICKADE

I måndags skickades proposition 1-7 till officersföreningarna. Det är de propositioner som handlar om tidsplanen och arbetsordningen under själva förbundsmötet.

Propositionerna finns också att ladda ner på förbundets hemsida under Om förbundet/Förbundsmöte/propositioner.

## LÅG BEMANNING KANSLIET

På fredag är det inte många själar som arbetar på kansliet. Det kan därför ta lite längre tid än vanligt att komma fram på telefon och få svar på mejl.

## AVBRUTEN SEMESTER ÄR UNDANTAG

Som anställd är du inte skyldig att vara anträffbar under semestern. Men du kan inte säga nej om du beordras bryta semestern. Arbetsgivaren måste dock ha synnerliga skäl för att avbryta eller dra in redan beviljad semester.

Försvarsmakten är tydlig med att grundprincipen är att aldrig bryta någons semester. Skulle det ändå behövas så ska det enligt semesterlagen handla om synnerliga skäl, d.v.s. att det finns ovanliga och särskilt beaktansvärda omständigheter som talar för det, till exempel att nästan alla på arbetsplatsen blivit sjuka.

### Kontakta officersföreningen

Officersförbundet menar att en avbruten semester inte ska beslutas av 1:linjens chef utan att det är chefen för organisationsenheten som bör

vara den som fattar ett sådant drastiskt beslut.

– Den medlem som blir tillfrågad om att bryta semestern bör genast ta kontakt med sin förening för att säkerställa att beslutet fattas på rätt nivå, säger Patrik Larsson, ombudsman.

Den som får sin semester avbruten ska i samband med detta också lägga ut ny semester som ersätter den avbrutna. Det är också viktigt att man innan beslutet fattas gör anspråk på ersättning för extra kostnader som uppstår i samband med den avbrutna semestern eller kostnader för till exempel stughyra/resa som inte kan nyttjas.

– Det går inte att komma efteråt och kräva ersättning för extra kostnader som uppstår på grund av den avbrutna semestern utan dessa måste vara godkända av arbetsgivaren innan beslutet fattas, säger Patrik Larsson.



Patrik Larsson

## ERSÄTTNING VID ARBETSSKADA

Skulle olyckan vara framme får du genom kollektivavtalet ersättning som kompletterar ersättningen från Försäkringskassan för kostnader för fysiskt- och psykiskt lidande samt lyte och men.

### Du tjänar på kollektivavtal!

Reglerad arbetstid och många andra förmåner gäller för dig och alla dina kollegor tack vare att du tror på idén om att föra en gemensam talan för kollektiva lösningar. Fler exempel hittar du på

[www.officersforbundet.se/om\\_forbundet](http://www.officersforbundet.se/om_forbundet)