

## UNIKT LÖNEAVTAL KLART FRAM TILL 2015

I förra veckan blev slutligen förbundet och Försvarsmakten överens om ett avtal som sträcker sig över hela avtalsperioden 2013 - 2015. Avtalet innebär bland annat ett garanterat lägst-värde för kollektivet vid var och en av de tre revisionerna.

Avtalet har löst upp ett flertal knutar parterna emellan och det finns goda förutsättningar för att lönerrevisionerna 2014 och 2015 ska kunna genomföras i nära anslutning till revisionsdatumet istället för långt i efterhand.

Ett garanterat lägst-värde för lönesättningen av kollektivet har överenskommit för var och en av revisionerna 2013, 2014 och 2015. Utöver lägst-värdet kan parterna på försvarsmaktsnivå årligen komma överens om särskilda satsningar som behöver göras lönemässigt kopplat till särskilda kompetenser eller vissa förband.

### Förändringar i andra avtal

Utöver lönehöjningar har avtalet också öppnat för att göra angelägna förändringar i andra försvarsmaktsavtal.

– Parterna kommer först att titta på arbetstidsavtalet. Officersförbundet har länge konstaterat att tillämpningen av insatsarbetstid inte har blivit så som vi avsåg. Här krävs en annan konstruktion som blir enklare att hantera, ger medlemmarna en bättre ersättning och som inte lockar till överutnyttjande av undantag

från arbetstidsreglering, säger Niklas Simson, förhandlingschef.

### Avtal på förbandsnivå

För revision 2013 är parterna överens om att gå tillbaka till en förhandlingsordning som har efterfrågats av officersföreningarna. Istället för att parterna på förbandsnivå, som i revisionen för 2012, ska försöka komma överens om förslag till nya löner, vilka sedan skulle beslutas på försvarsmaktsnivå, har nu parterna på förbandsnivå mandat att direkt sluta kollektivavtal om nya löner.

Det utrymme som respektive förband disponerar har Försvarsmakten och Officersförbundet kommit överens om och det har varit kommunicerat till förbanden sedan december förra året. I och med att försvarsmaktsavtalet nu är slutet finns alltså förutsättningar för parterna på förbandsnivå att slutföra förhandlingarna om nya löner.

### Lönesättande samtal

En fråga som har varit angelägen för Försvarsmakten sedan flera år tillbaka är lönesättning

genom lönesättande samtal. Som en del i avtalskonstruktionen har nu parterna kommit överens om att genomföra försök med lönesättande samtal under revisionerna för 2014 och 2015.

För att förbandens parter ska kunna fokusera tydligt på processen som ska föregå de lönesättande samtalen har man kommit överens om att tillämpa en lönegaranti om 200 kronor för såväl revision 2014 som 2015. Detta förutsatt att parterna vid förbanden inte kommer överens om annat.

– Då det är ett stort steg att gå från traditionell förhandling till lönesättande samtal är vi överens om att genomföra partsgemensam utbildning i frågan under maj-juni i år. Utöver detta kommer kansliet att utarbeta ytterligare stödmaterial till officersföreningarna och medlemmarna, säger Niklas Simson.



Niklas Simson

### FAKTA RALS 2013-2015

- De nya lönerna utbetalas från den 1 oktober 2013, 1 oktober 2014 respektive 1 oktober 2015. Beloppen för kollektivet är 2,0 procent, 2,3 procent respektive 2,5 procent av underlaget. Utöver dessa procentsatser kan vissa förband få ytterligare medel att fördela.
- Lönerrevisionen sker vid det förband, skola eller centra där arbetstagaren är tillsvidare eller tidsbegränsad placerad den 1 januari 2014, 1 oktober 2014 och 1 oktober 2015. Den som är på internationell insats vid något av tillfällena blir reviderad där han/hon senast var placerad.
- Lönebildningen ska medverka till att målen för verksamheten kan uppnås och bedrivs effektivt och rationellt. Lönesättningen är ett verktyg för arbetsgivaren att rekrytera, motivera och behålla medarbetare och ska stimulera till engagemang och utveckling - och samtidigt uppfattas som rättvist. Varje medarbetare ska veta på vilka grunder lönen sätts och vad hon/han kan göra för att påverka sin lön.
- Vi de två senare revisionstillfällena tillämpas lönesättande samtal. Det innebär att chef och medarbetare med utgångspunkt i fastställda löneprinciper och lönekriterier för en diskussion om ny lön.
- Om parterna på förbandsnivå uttömt alla möjligheter att komma överens kan frågan lyftas till Försvarsmaktsnivå för en dialog om hur parterna på förbandsnivå ska gå vidare. Försvarsmaktens parter kan inte överta förhandlingen.

## VÄRVA EN KOLLEGA!

Kampanjen Värva en kollega är igång. Ta tillfället i akt och värva en kollega så får du en present som tack för hjälpen.

Vi är idag ca 13 000 yrkesverksamma medlemmar i Officersförbundet. Det är bra men vi kan bli fler.

Ett medlemskap i Officersförbundet innebär trygghet genom förhandlingshjälp, en rad olika försäkringar, personlig rådgivning och stöd i alla faser av arbetslivet. Vi vet hur viktigt det är att få hjälp vid de tillfällen man behöver det.

Om vi bara får en chans att berätta det här för alla soldater, sjömän och officerare så är vi övertygade om att fler kommer att vilja bli medlemmar i Officersförbundet – och det är här vi behöver din hjälp

Medlemsansökan på [www.officersforbundet.se](http://www.officersforbundet.se)

Snacka med din kollega om värdet av att vara med i förbundet och hjälp honom/henne att fylla i medlemsansökan på hemsidan.

Där fyller ni också i ditt namn och födelsedatum. Som tack för hjälpen får du en mjuk plånbok och en biobiljett.



Kampanjen pågår till den sista mars 2014. *Obs! Anställda på förbunds-kansliet och förtroendevalda kan inte delta i kampanjen.*

## KOLLEKTIVAVTALET GER DIG OB-ERSÄTTNING

Utän kollektivavtal får du noll och intet i tillägg om du arbetar natt eller helg. Men med kollektivavtal får du 20, 60 eller 90 kronor timmen i så kallad ob-ersättning. Hur mycket beror på när du arbetar.

### Du tjänar på kollektivavtal!

Reglerad arbetstid och många andra förmåner gäller för dig tack vare att du tror på idén om att föra en gemensam talan för kollektiva lösningar. Fler exempel hittar du på [www.officersforbundet.se/om\\_forbundet](http://www.officersforbundet.se/om_forbundet)