

**Fråga 16: Av vilken/vilka anledningar har du upplevt att du behandlats nedlåtande eller diskriminerande? Svartalernativ Annat, frisvar (55st).**

1. Personliga meningsskiljaktigheter gentemot äldre befäl.

2. Personkemi

3. För att andra anser att det inte är något att ta upp, när en utbildning misslyckades då ansvarig inte hade tid. Jag tog upp att det var ett problem men det nonchalerades.

4. Befattningens art

5. Öppenhet mellan kollegor.

6. Vissa tendenser finns att civila chefer ser officerare som bara militärer utan någon högre bildning. Jag som militär kan bli ifrågasatt för avsaknad av viss akademisk skolning.

7. Chefer med hårt otydligt ledarskap, som dessutom saknar förmåga att hantera personal

8. Exkluderad mkt till singelkompetens.

9. Som fackligt förtroendevald. Ag har en, ny, bestämd uppfattning som missgynnar förtroendevalda. Till exempel så är fackligt arbete att ses som en fritidssyssla som Ag inte ser något mervärde i. Samverkan tenderar ibland bli en variant på MBL:s "tuta o kör". Löneförhandlingar efter RALS är bara en enda lång fördröjningsstrid som inte ger något. Med tanke på att vi har ett Samverkansavtal är det oroande att ATO ses på med misstänksamhet. Ag representanter har på tok för ofta en skev bild av vad samverkan innebär. De har inte läst avtalet det är en sak som är säker. Över huvudtaget är det påfallande ofta som jag som förtroendevald står som försvarare av våra avtal inför en CPA. Det borde vara dennes uppgift först o främst.

10. Bristande förståelse för att jag som förälder ibland måste vabba eller vara föräldraledig. Upplevs från såväl chefer som underställda.

11. Bristande uppfostran och därmed respekt (bristande) för alla.

12. Har vid ett flertal tillfällen blivit nertryckt och anklagad av mina befäl (officerare) för saker jag inte rått för. Min fartygschef ignorerar mig och svarar knappt på tilltal. Detta ser allt ifrån att jag önskar god morgon till honom till att försöka prata om viktiga saker.

13. Pga. tidigare anställning vid annan vapengren

14. Man placeras på arbetsuppgifter som inte har någon betydelse eller ringa betydelse. Man utnyttjar inte äldres kompetens och kunnande. Man upplever sig själv som en belastning (typ elefanten vid vattenhållet i väntan på döden). När man påtalar hur man känner så blir det som "nej så ska du inte känna/tycka".

15. Särbehandling mellan individer i samma tjänst

---

16. Förnedring genom att ett befäl tvingade plutonen (k-anställda soldater) att utföra uppgifter som ligger på rekrytnivå. Förtroendet brast och det kändes löjligt och meningslöst.

17. På grund utav en arbetsskada på jobbet har jag blivit behandlad på ett nedlåtande sett. Istället för att se till att min rehabilitering går framåt och lägga fokus på mitt tillfrisknade, så har arbetsgivaren istället behandlat mig som om att jag är en börda för arbetsgivaren.

18. I lön, kontra civilanställning. När jag tillträdde en enhetschefstjänst jämfördes mitt löneförslag mot en tillträdande civil avdelningschef. Hon värderades högre just för att hon var civil. Trots att hon endast fick personalansvar för en person och inget budgetansvar medan jag fick ansvar för 9 miljoner o 65 personal.

19. pgr av yrkeskategori

20. Livgardets instruktioner på Galt-utb tror att det fortfarande är värnplikt.

21. Hafsiga och nedlåtande kommentarer när ansvariga inte vill lyssna på negativ information som direkt påverkar övnupplägget. Ex. brist på mtrl, pers. mm.

22. Behandlad som värnpliktig, inkompetent och utvärderad på hörsågen (ryktesspridning) och punkter utan grund.

23. Kring personlig integritet

24. Chef som använder härskartekniker.

25. Officersbakgrund/Utbildning

26. Ej lyssnad på, ointresse för arbetssituationen från arbetsgivaren

27. för att han är nybörjare.

28. Jag var civil tills för en tid och då diskriminerades jag. Jag är en person som har lätt att uttrycka känslor. Det anses inte med blida ögon o jag diskrimineras därför.

29. Dålig personalplanering kopplat till planerad skolstart som uteblir.

30. Befattning

31. Troligen någon typ av konkurrensrelaterat beteende. Härskarteknik. Inte av någon av mina chefer.

32. Min chef uttalar sig nedsättande om utlandstjänstgöring. Min chef påstår att det inte går att kombinera ett fackligt uppdrag med att vara chef med personalansvar.

33. Personlig ekonomi

34. Snarare antydning till ofördelaktig behandling pga. graviditet, där det uttryckts att jag inte skall vara säker på at jag får komma tillbaka till min nuvarande tjänst efter föräldraledighet.

---

35. Tillhör sista kullarna NBO. Som sådan OF finns ingen karaktär i FM. Framstegen tillhör till OP-kurserna enl. HKV.

36. Personligt hat från min plutonchef, d.v.s. mobbning

37. Avvikande uppfattning kring t ex kärnverksamhet, arbetsgivaransvar, säkerhet, kvalitet, yrkesstolthet, föregångsmannaskap och ledarskap än vad som är efterfrågat inom organisationen i dagsläget...

38. En chef som "behöver" ta åt sig äran.

39. SVARET STRUKET PGA MÖJLIGHET ATT IDENTIFIERA SVARANDEN.

40. För att jag väljer att säga min åsikt

41. SVARET STRUKET PGA MÖJLIGHET ATT IDENTIFIERA SVARANDEN.

42. Civilanställd

43. På grund av oro av individen, att de lämnas själv på enheten.

44. Arbetsuppgift

45. Personlighet

46. Närmaste chef, hans personkemi mot mig

47. Dålig insikt av chefer utan erfarenhet av utlandstjänst

48. Tillhör/kommer från armén. Jobbar på en arbetsplats där Arena Luft är tongivande.

49. Upprepande kommentarer gällande min kost av ett fåtal individer.

50. Föräldraledighet

51. Pga. skråtillhörighet som tekniker i botten

52. Bristande förtroende av chefer efter att ha jobbat tillsammans i tre år.

53. P.g.a. min plutonchef.

54. Allmänt häcklande över gränsen

55. Allmän pikning och nervärdering som gått för långt

**Frisvar Fråga 21: Av vilken/vilka anledningar har du haft tankar på att sluta som officer? (163 stycken)**

1. Mer hemma med familjen
2. I dagsläget med de brister som finns och oklarheter kring materiell försörjning tror inte jag på situationen idag. Det är inte hållbart nånstans. Så många oklarheter, det sägs saker som ändras, saker försenas, folk gör halvtaskiga lösningar.
3. Bristande förståelse hos civila samhället för FMS uppgifter och där gillhörande behov, både ekonomiska och utrustningsbehov. Dålig löneutveckling och dåliga möjligheter till utveckling och befordran. Brist på mtrl och soldater, vilket drastiskt minskar soldaters och officerares utvecklingsmöjligheter vilket i sin tur leder till att medarbetare slutar -> ond cirkel. Tillfällesvis total avsaknad av fordon!
4. Komma ifrån dåliga stödsystem, onödiga processer, en enorm mängd certifikat och en miljö där allt mandat flyttas från befattningshavarna (till FMV och till centrala beslutsfattare).
5. Strukturella brister i ledning och styrning som skapar frustration.
6. Arbetsbelastning, dålig struktur/ledning på högre nivåer
7. Allt ovan, samt ständiga omorganiseringar som skapar otrygghet och stress i organisationen. Ökande produktionskrav utan tillförsel av nödvändiga resurser. Ständig materielbrist.
8. Lokaliseringen. Jag veckopendlar till min arbetsplats.
9. Eftersom jag jobbat i försvarsmakten så länge, så funderar jag på om det är dags att passa på att göra något annat så kanske jag ska göra det nu.
10. Brister!! Brist på förståelse om att arbete tar tid, att det inte finns någon som löser uppgifter när det rör sig om singelkompetens, att det pga. för högt arbetstempo eller för många uppgifter är tvunget med singelkompetenser, brist på resurser och mtrl. Prio!
11. Att ständigt känna att krigsförbanden prioriteras bort. Det är alltid viktigare med t.ex. ekonomi, uppföljning av olika saker, system PRIO. Det känns ofta som vi bara anpassar oss för fredsorganisationen och inte ser vad vi egentligen finns till för, nämligen krig.
12. Försvarsmaktens hantering och tillämpning av bestämmelser kring insatsdygn.
13. Vilja till utveckling i annan verksamhet
14. Det finns för lite utrymme för kreativitet, samt att erfarenhet inte räknas om man inte har rätt grad, samt att du blir mer uppskattad om du drar ett skämt på fiket och är "med i snacket" än om du arbetar hårt och gör ett bra jobb.
15. Personliga skäl

16. För att göra ngt annorlunda

17. Vill prova något nytt.

18. på min arbetsplats, HKV, har det under de senaste åren tillsatts mycket chefer (avd och sekt) med oberoende tjänster. OF 5 har ersatts med CF 5 i tron att detta är helt jämförbart vid en militär enhet. Jag uppfattar att den militära erfarenheten inte uppskattas utan fokus är nu enbart på akademiska meriter. En OF 4/5 har samtliga militära skolor i ryggen och 20-25 års erfarenhet, detta kan aldrig ersättas med en 40-åring med statsvetarexamen och 5 års erfarenhet. Nu diskrimineras officerare.

19. Personliga skäl/skador

20. Pga. den lönepolicy som tillämpas för närvarande.

21. Stor påverkan på familjesituationer med mycket tid borta och många sena kvällar och kravet på internationell tjänst.

22. Kan inte jobba på de ställen man vill jobba, brist på tillgängliga arbetsplatser rent geografiskt.

23. enligt tidigare. Dåligt chefskap. (är sjukskriven pga. psykisk ohälsa, arbetsrelaterad) den psykiska tystnaden från arbetsplatsen är ett stort tecken på oförmåga hos ledningen att hantera personal. FUNDERAR ALLVARLIGT PÅ ATT SLUTA (har 4 långa år kvar till 61) men bara 8 till 65

24. Yrket fungerar dåligt i kombination med familj.

25. Ovilja i FM ledning o förbandsledning att tillse att grunden i förbandsverksamheten bli uppfylld vad avser rätta kompetenser som gör att förbandet kan utföra tillståndspliktig verksamhet, samt släpper fram o tydliggör vem/vilka som ska hjälpa till att tillse att sådana kompetenser finns.

26. Frågor kopplat till personlig mtrl och brister inom den kategorin.

27. Tycker inte försvarsmakten gör det vi skall längre. Som Officer är det mest onödig administration och begränsande regler nu!

28. Förbandschefens sätt att agera i flera personalbeslut

29. Dålig framförhållning. Personalplaneringen har inte fungerat.

30. Ingen utveckling

31. Ag har ändrat attityd till sina anställda. Jag vill känna mig vara en del av FM och uppleva att övriga i FM arbetar mot samma mål. Alltså inte genom att hävda sitt revir utan att se sig själv i det större sammanhanget. Det förefaller mig som flera i linjestrukturen inte vet vad militärt arbete innebär (ofta inom Hr). Exempelvis får jag ta del av medarbetares ur olika kategorier vittnesmål att HrC svarar på frågor på ett sätt som vittnar om en svag förståelse för verksamheten. Det är för mig uppenbart att personen som svarar i flera fall inte satt sin fot i vår verklighet. Att läsa innantill i ett

avtal när man svarar på frågor är inte ett stöd vi behöver, det kan vi alla göra själv. Det är förståelsen/tolkningen i den specifika situationen som vi behöver hjälp med. Jag känner mig inte hemma i en sådan verksamhet.

32. En lång period av nedskärningar och politisk naivitet eller rent av dumhet, trots att vårt närområde står i brand gör att tanken har slagit mig. Man tycks tro att man kan köpa brigaden över disk vid behov. Eller strunta i brandförsäkring i hopp om att det inte ska börja brinna.

33. det läggs så jävla mycket pengar på en massa skit som inte höjer varken förbanden eller försvarsförmågan.

34. Fullständigt orimlig arbetsbörda. Obefintliga resurser. För mycket skall göras på för lite tid, med för lite personal. Prioritering av uppgifter är omöjlig då "allt" har högsta prioritet.

35. Fm förmåga att genomföra det som politiker beslutat är för dålig. Mobiliseringsmöjlighet borde nu vara tillrättade. Men är katastrofdåliga. Detta vet inte politikerna.

36. Långsam karriärväg

37. Möjlighet till egen utveckling har inte funnits

38. Fått dåligt bemötande när han kom in i ett nytt förband. Ingen tog hand om honom.

39. Resurser och uppgifter, man får inte tillräckliga resurser för att kunna göra de uppgifter man är ålagd till att göra.

40. Kunskap och erfarenhet värderas inte

41. För snabba och ogrundade förändringar, främst från regering och försvarsdep.

42. Otillräckliga förutsättningar för att lösa uppgiften

43. Bristande utvecklingsmöjligheter för de som inte bor i Mälardalen

44. Personalplanering, individuell planering/karriär, återkoppling

45. Arbetsbelastning, för mycket att göra med för lite personal.

46. Labil chef.

47. Placeringen av arbetsort

48. Oseriös försvarspolitik

49. Meningslösa arbetsuppgifter, dåliga tjänster till en själv och andra.

50. Det blir aldrig lugn och ro i organisationen, hela tiden förändringar. Pengar saknas till den utrustning vi (även enligt reglementet) behöver. Jag arbetar skarpt på hemmaplan och tycker det är förkastligt att något så litet som expanderbar batong skall vara brist. Även fordonsbristen är påtaglig för verksamheten.
51. Sedan jag började 2000 har det bara blivit sämre, mer att göra och mindre mtrl. Folk har slutat i stor omfattning vilket gör att det har blivit personalbrist också.
52. Vara min egna chef, driva ett företag
53. För mkt nepotism (avs. befördringsmöjligheter). För mycket tvångskvotering.
54. Jag är teknisk officer i grunden och funktionen leds inte på ett effektivt och vettigt sätt. Hela omdaningen logistik är inte till FM:s tekniska tjänst fördel. Det är inte gjort utifrån en kris eller krigssituation utan bara fredsproduktion. Man säger "train as you fight" men det verkar inte höra till min funktion.
55. Slippa pendling och söka ny utmaning.
56. Prova något annat, variation
57. Ojämn lönebild teknisk off flygtekn Helikopter kontra JAS. Även mellan JAS förband F17, F7, F21 etc.
58. Dålig ch
59. SVARET STRUKET PGA MÖJLIGHET ATT IDENTIFIERA SVARANDEN.
60. Tryggheten när det kommer till t.ex. kvinnliga officerares möjligheter. INGET händer trots alla vackra ord.
61. Heder, jag har svårt att se skattebetalarna i ögonen när jag vet att, trots att de betalar över 40 miljarder i skatt, så får de inte ett fungerande försvar.
62. Ålderskrämpor osv. Ju äldre man blir desto jobbigare blir det att vara ute och sova i tält osv. Svårt som löjtnant att få byta tjänst inom FM
63. Då befattningar börjar vara mer och mer bakom skrivbord så blir skillnaden till civila jobb mindre och mindre.
64. Som äldre officer kan jag erinra mig den ordning som gällde förr beträffande till åldern kontra kamrater. Dessa fick oftast avrunda sina respektive karriärer på ett anständigt vis vad gällde befattning och arbetsuppgifter. Numera verkar alla dras över med samma kam och äldre (kring 60) officerare finner sig ofta behandlas som om de vore nykläckta fänrikar.
65. Brist på resurser i form av personal för att kunna hantera kommenderingar, bemanningsuppdrag och den dagliga utbildningsvardagen med GSS-K. Organisationen är för "slimmad" när det gäller officerare/specialistofficerare.

66. Finns ingen utv. som teknisk So. Har jobbat 8 år och frågar man om kurser utanför Fm typ Hösslk såå blir det kalla handen. Gäller även kurser inom FM vill man utveckla sig själv som en som "bara går kurser"-

67. Att på 10 år inte omvärdera sina val vore enl. min mening osunt. Självklart funderar jag med jämna mellanrum på andra alternativa vägar, det gör mig till en bättre och mer vaken officer.

68. Jag upplever att FM inte alls får de resurser vi behöver för att lösa de uppgifter som vi är satta att lösa och att det inte finns en politisk förståelse för hur allvarligt omvärldsläget är, och att det är på väg att bli ännu värre.

69. Man känner sig "livegen". Det är mer kostnadseffektivt för arbetsgivaren att låta mig arbeta på helger än att ha jour och beredskap. Arbetsgivaren missbrukar i min mening insatstdygnstolkningen. Beredskap används i stor utsträckning, man är aldrig "ledig".

70. Rotlöshet

71. Vill byta karriär, bristande utvecklingsmöjlighet.

72. Det satsas inte på individutveckling

73. Annat jobberbjudande

74. kollegor i samma skrå högt uppsatta platser som kraftigt underpresterar.

75. att lämna ett system som gjorde rekrytering och tillgång till volym av trupp är inte bra. Och det ersatts med ett system som gjort det möjligt att svara upp mot ledarskap och pedagogikens grundsyn hade det inte gjort något, men vi måste tillbaka till att utb. hela förband. Inte minst för officerarnas möjlighet att träna i komp och bataljon.

76. Går i pension

77. Mycket dåligt chefskap (regementschef)

78. Lön motsvarar INTE den utförda uppgiften och det ansvar som tjänsten innebär. Ofta saknas det logik och "klara besked" varför vissa förändringar genomförs

79. P.g.a. familj.

80. Utvecklingsmöjligheter/karriär som specialistofficer saknas. För låga löner. Rutiner som arbetstidsplanering, semesterplanering, omplaneringstillägg fungerar dåligt.

81. Flytta till annan ort.

82. För många arbetsuppgifter relativt resursen och även min lön. Relativt arbetsbelastning och ansvar.

83. Jag tror inte på systemet. Jag är utbildad att leda, träna och utbilda soldater. Det är det som jag ska vara proffs på och jag anser att det är det jag skall göra. Över 50% av min



arbetstid löser jag helt andra uppgifter som vilken administratör som helt skulle kunna lösa.

84. Våra förbands förmåga har rasat under timeouten och org. 13. Man har helt glömt utbildningsområdet o kvalité på utbildning.

85. Otydlig politisk styrning samt avsaknad av resurser

86. Prova ngt annat

87. Testa något nytt i kombination med att karri rsm jligheterna har begränsats

88. Kopplat till försvarmaktens inriktning, vi ska jobba mer f r mindre pengar och pga. förtroendet för försvarmaktens ledning och i och med detta så finns det ingen trovärdighet i det vi g r längre.

89. Avsaknad av visioner och gemensam målbild med verksamheten, brist på resurser, ovilja att utveckla verksamheten, arbetsbelastning

90. Uppgifter och resurser är inte i balans. Sänk l n och anställ flera!

91. Dålig folkförankring, "särintresse"

92. Ledarskap

93. Det finns så mycket som inte fungerar. -Kan man inte byta kängor eller byxor i fred hur kommer då logistiken fungera vid mobilisering. - Jag hinner inte träna i min befattning eftersom "proddandet" tar för mycket tid. Jag har för få yoff-kollegor i förhållande till uppgifterna. - Ska jag sitta med bara "civila" arbetsuppgifter och aldrig öva i fält kan jag lika gärna göra det på ett privat företag till förmodligen högre lön. - Märkliga styrningar från HKV.

94. Jobb i närheten av där jag bor. De t nster som finns upplagda  r inte det jag är ute efter. Har 4,5 mil enkelv g till jobb.

95. Brist på utvecklingsmöjligheter. För lite personal innebär att man blir hindrad att byta uppgifter/placering av arbetsgivaren. F r dålig långsiktig planering, dålig transparens ang. utv. möjligheter och tillsättande av t nster.

96. Andra roliga jobb lockar och nya erfarenheter likaså.

97. Omöjligt att göra karriär, utvecklas inte.

98. Toppstyrning, dåliga arbetstidsavtal som genererar 100-tals timmar  T. För mkt adm. som knäcker 1:a linjens chefer, finns ingen luft i dagliga t nsten pga. det. Leder till att ingen tid finns att leda, planera, se framåt. Allt blir ad hoc. Hinner aldrig med. F rst r inte hur FM ska kunna behålla sin personal framöver med "nya" lönepolicyn dvs... Ge så lite som möjligt i l n och h j inga löner vid byte av bef. m. mer ansvar. Tror FM  r på fel v g.

99. Studera på heltid.

---

100. Misstro om hur FM kan klara sin huvuduppgift, "försvara nationen".

101. bristen på förmåga att kräva kvalitet i utredningar. Verksamhetsutveckling utan penningstyrning.

102. Arbetsuppgifterna

103. Känner ingen yrkesstolthet längre. Hela vår organisation har kollapsat. Anledningen till att jag är kvar är den stora kamratskap som fortfarande finns kvar.

104. Ingen materiel att jobba med samt att stödorganisationen har bättre lön än dom som jobbar på fältförbanden, kärnverksamheten, dålig balans.

105. Jag blev väldigt upprörd över det dåliga ledarskapet i samband med omplaceringen av våra anställningsvillkor.

106. SVARET STRUKET PGA MÖJLIGHET ATT IDENTIFIERA SVARANDEN.

107. Avståndet till arbetsplatsen, veckopendlar

108. Biter ihop i väntan på pension. Idiotsystemet prio. Beslutsångest hos högre chefer. Erfarenhet och kunskap prioriteras ej.

109. Den politiska oförståelsen för det militära försvaret av Sverige.

110. Omild behandling av arbetsgivaren. Bristande eller oklara anställningsförhållanden

111. Uppgifterna står inte i paritet med: Personalresurser, ekonomi, mtrl

112. Obalans mellan uppgifter och resurser

113. Placerad på specialistofficersbefattning som officer = ingen utveckling/degradering

114. Främsta skälet ligger i omstruktureringen där regional politik och ekonomi förstör insats-verksamhet bl.a. genom att CVAT experter ska ersättas av GSS.

115. Tappat intresset. Planerar att börja studera civilt inom närmsta året

116. Personalbrist pga. FMs personalramar tvingar oss att utföra flera personers arbetsuppgifter.

117. jobbat i så många år

118. Ingen balans i uppgifter och resurser

119. Man vill inte att NBO-OFF skall göra karriär. HKV börjar bygga hinder tillsammans med FHS.

120. Annat intresse

---

121. Veckopendlar idag vilket jag inte vill göra resten av livet. Då marinens verksamhet lagts ner i Skåne finns inga möjligheter längre att jobba nära hemmet.

122. Trög jobbat, svårt att få igenom förändringar.

123. Helt förvirrad försvarspolitik, ena dagen internationellt fokus, nästa dag nationellt fokus. Flera av våra ÖB och FML har medvetet eller omedvetet inte velat tala om hur illa ställt det är med det nationella försvaret, det är en skandal! Deras karriärer har gått före. Jag hoppas att uppdrag granskning börjar gräva i denna nationella "försvarskuliss".

124. Tack vare närområdet är verksamheten mycket förbättrad attitydmässigt och en viss anpassning till försvar av facket är på väg. Tyvärr är politikerna tämligen ointresserade av försvaret av landet vilket budgeten tydligt visar.

125. Vidareutbildning mot industrin (flyg)

126. Rörigt skolsystem. Otydligt både i rekryteringssyfte samt arbetsmässigt i vardagen. Förbanden får lägga alldeles för mycket tid på detta. Har en förhoppning på GU ny kommer vara tydligare i främst rekryteringsfrågor.

127. En vilja att få göra ngt helt annat under resten av arbetslivet.

128. Bristande tro på uttagningssystem för vilka individer som skickats på HSV. Vilka ska bli våra framtida chefer.

129. SVARET STRUKET PGA MÖJLIGHET ATT IDENTIFIERA SVARANDEN.

130. Dålig personalpolitik och falskhet hos chefer som lovar saker när det passar dem men sen inte lever upp till löften

131. Utvecklingsmöjligheter

132. För hög arbetsbelastning

133. Vill snart bilda familj, och eventuellt då i längden (efter studerande) ha ett jobb som inte innebär att jag är borta flera veckor i sträck från familjen. Ha mer av ett "8-5 jobb" och mindre press/ansvar/prestige.

134. Brist på mtrl och nyorganiseringar gör att ej kan göra mitt jobb så professionellt som jag vill. Sen känns det som om jag många gånger styrs av FMV och FMLOG istället för av våra chefer i försvarsmakten. Vid Prios införande så kommer mer o mer av mina nuvarande arbetsuppgifter och behörigheter försvinna och kontrollen av min egen mtrl likaså.. Känns som om jag blir mer och mer springpojke åt Externa funktioner. Blivit ett luskejon mot för tidigare en stolt Flygmtrltekniker/ Flygtekniker/Teknisk officer.

135. Både jag och min sambo arbetar i Försvarsmakten. Då vi inte har släkt i närheten försvårar detta medverkan för oss att delta på övningar etc. då vi har två små barn.

136. På grund av att jag blivit så pass skadad i tjänsten, jag kan inte göra det jag vill göra. Blir kanske fast på en skrivbordstjänst för att jag inte kan gå.

137. Känna glädje och äkta arbetslust till mina arbetsuppgifter.

138. Arbetsuppgifterna passar inte mig, och systemet är såpass låst att "alternativa" vägar ej finns. Det finns ingen möjlighet till karriär om man ej passar in i den tilltänkta stegen uppåt.

139. Karriärtak

140. En övergripande Macho-kultur där man gärna ser genom fingrarna på jämlikhetsproblem. Man antas ha "skinn på näsan och inte vara så känslig".

141. Känner ingen uppskattning för det jag gör varken från Plut C, KompC eller annan chef

142. Irriterar mig på hur små enkla saker kan bli så jättesvåra i försvarsmakten. Det går inte att hitta en enkel lösning. Problemet ligger nog framförallt på mellancheftsnivå, de gör saker så jävla komplicerat att man drunknar i byråkrati.

143. Familjesituation

144. Bristande karriärmöjligheter, är OF men sitter på en OR-rad = jag får varken gå i att skola eller byta befattning

145. Jag vill prova på ett civilt yrke innan jag går i pension.

146. Boendesituation.

147. Förbandets ledning och HR-funktion

148. Efter 35 år är man "mätt" och ser fram emot pension. Det är för mycket som "uppfinns igen".

149. Ingen chans att utvecklas inom mitt skrå. Hetsas upp till "högre" tjänster trots att jag säger nej, utan vill lära mig nuvarande tjänst först. Därav tankar på att sluta.

150. FM sätt att hantera beredskap (arbetstider, insatsberedskap)

151. Flytt, boende på annan ort

152. Pga. sexuella trakasserier, allmänt dåligt bemötande och total avsaknad av stöd från chef i dessa situationer.

153. För många arbetsuppgifter. Jobbar med frågor som jag upplever saknar en röd tråd vilket innebär merarbete på alla nivåer (mtrlförsöjning/PRIO 5-6)

154. Finns ingen möjlighet att göra karriär. Snackar om "fler" kvinnor men man tar ej hand om de man har. När jag ville läsa till Of2 fick jag frågan "men varför vill man läsa till kapten?"

155. En vilja att prova att göra något annat

156. Vill göra något annat

157. Jobbar med extremt enkelspåriga människor och trivs inte. Även blivit placerad på en tjänst jag inte är intresserad av. Utvecklas inte och har aldrig känt mig så inkompetent som jag är nu.

158. Svårt att kombinera arbetsuppgifter/ arbetstiderna med rollen som småbarnsförälder.

159. Större lockelse från civila världen

160. arbetsort

161. Framförallt HRC:s hantering av lönerna. Jag är jättetrött på att det aldrig blir rätt och att det då alltid jag som får betala för det.

162. 1:an är lönen Andra erbjudanden, möjligheter

163. Vi sysslar inte med kärnuppgiften

**Fråga 24: Av vilken/vilka anledningar har du haft tankar på att sluta som gruppbefäl/soldat/sjöman?\_Annat 92 svar**

1. Brist på utbildning/utveckling
2. Tankar på utbildning och andra jobb har lockat men även om jag inte siktar på att göra karriär inom försvarsmakten så är det varmt under drakens vinge. Försvarsmakten är lite av en oas i livets öknen där man kan stanna och "dead-end"-jobba medans man funderar över sin framtid i lugn och ro utan att känna sig frustrerad över att stå och stampa på ett och samma ställe då tjänsten är varierad, utmanande och allmänt stimulerande.
3. Bemötande från befäl.
4. Arbetsbelastning och obekväma arbetstider.
5. Ingen möjlighet till vidareutbildning. Resurser saknas till att göra verklighetstroga övningar.
6. Vill prova något nytt.
7. Extremt små chanser att klättra i hierarkin. OP och SOU är inte anpassade för att föra in GSS anställda på ett effektivt sätt uppåt. Det är retsamt dåliga möjligheter för soldater som har spettskompetens. Att konkurrera på uttagningar för skolor som inte ens tar hänsyn till tidigare erfarenheter. Kort och gått så är uttagningarna till de båda utbildningarna ett RENT SKÄMT.
8. Möjlighet till bostad.
9. Det börjar kännas som att de tråkiga delarna med att jobba som soldat tar över de roliga delarna. Att vara trött, blöt och kall börjar väga tyngre än det roliga.
10. Väldigt mycket gå runt i cirklar hela tiden. I början var det bra, men i takt med att folk slutade blev det stor kompetenssänkning hela tiden. Man bara tränade upp de nya, man klev ner i nivåer hela tiden. Ingen utveckling.
11. Det är ganska irriterande att efter totalt 6 år i Försvarsmakten fortfarande bli behandlad som inte lika mycket värd som en officer.
12. Funderat på att gå Officersprogrammet.
13. Karriärutvecklingsmöjligheter är näst intill obefintliga
14. Ledarskapet från försvarsmakten, hur man som soldat blir behandlad. Arbetsuppgifterna är bra, men allt annat runt omkring suger energi...
15. Att det står helt stilla gällande pers. utr. Jag har jobbat som soldat i 6 år och har exakt samma pers. utr. som jag hade under värnplikten. Swe ligger efter alla på den fronten och det hämmar sold. Det är lätt för alla höga chefer att säga hur bra allt är men egentligen är det katastrof.
16. Förläng kontrakten till heltid. Inte 8 år. Ser ingen karriär som GSS

17. Schemat vecka för vecka följs inte. Ont imagen varje gång jag går till jobbet
18. Brist på materiel
19. Befordran SO
20. Får sämre ersättning än vid min civila arbetsgivare. Jag är på annan ort ofta och träffar sällan mina barn.
21. Hårda påfrestningar och ovisshet
22. Annat jobb
23. Mycket löften från HKV som aldrig uppfyllts.
24. Brist från förtroende från ledning.
25. Kulturen på arbetsplatsen, macho-jargongen, behandlingen som inkompetent och avsaknaden för uppskattning av intellekt.
26. Bristande utrustning. För stor personalomsättning, får hela tiden "börja om från början"
27. Mobbning på arbetsplatsen
28. Intresse av annat arbete
29. Upplevd tafatthet från chef när annan GSS-K missköter sig.
30. För lite sjötid och ständig brist på eller problem med olika materiel.
31. Flera orsaker. Lön, chefer som är idioter, tråkiga arbetsuppgifter
32. Arbetstiderna/dålig schemaplanering
33. Dåligt prioriterande av högre ledning. Brist på materiel.
34. Hur chefer bemöter och bryr sig om sin personal.
35. Väldigt svårt att komma vidare i karriären, det är ett fyrkantigt system som inte funkar i praktiken
36. Omstrukturering och dålig stämning på förband med lite utvecklingsmöjligheter.
37. vill prova annat
38. Dåliga chefer som diskriminerar och förbandet bortser från problemen.
39. På grund av studier.
40. byta karriär

41. Understimulerande arbetsuppgifter

42. Läsa till officer

43. Kollegor. Kompaniledning. Arbetsbelastning. Saknad av lokaler materiel. Reservdelar.

44. Negativ särbehandling från mina chefer (officerare)

45. Lönen, anställningsvillkor, för få utvecklade övningar och den största anledningen att det inte verkar finnas någon möjlighet till insats i dagsläget.

46. utbildning

47. P.g.a. personlig utveckling.

48. För att jag vill resa privat.

49. För långsam utveckling i yrket. Utbildningen är uppdelad på för lång tid, krockar med privatlivet.

50. Familjesituationen har förändrats

51. Vill bli officer.

52. Ingen karriär, ingen personlig utveckling, ingen bra lön, dåliga arbetsuppgifter.

53. För få utvecklingsmöjligheter som GSSK

54. Studier

55. Jag känner mig kvalificerad att kunna ta ett större ansvar, men behandlas som om jag inte är kapabel att klara av uppgifter på egen hand ibland. Jag skulle vilja ha större ansvar på min arbetsplats, jag är snart 26 år och har haft 4 bra civila jobb innan.

56. Plugga vidare inom FM

57. Ny utbildning/nytt jobb.

58. Vidareutbildning inom försvarsmakten.

59. Ingen möjlighet till utveckling

60. Börjar studera på hemmaorten

61. Förbisedd

62. Löneutveckling, få övningar -> mindre lön, osäkra arbetstider, ändrade arbetstider tätt inpå, osäkra löneutbetalningar.

63. För små karriärsmöjligheter.



64. Vill jobba med musik istället.

65. vill gå andra vägar, vill plugga

66. Materiell brist och lågt prioriterad pluton inom kompani.

67. Har inte lust att gå in på detaljer men är trött på FM som arbetsgivare. Man kan bli behandlad hur som helst. För mycket dåliga officerare som man har stött på genom åren. Dåliga chefer är främsta orsaken till varför jobbet är dåligt.

68. Tröttnat på yrket, finns ingen utveckling och mina personliga intressen har gjort mig intresserad av annat typ av yrke.

69. På grund av motståndet mot förändring som finns i officerskåren. Nya idéer från soldater och längre officerare för att förbättra verksamheten avisas som kritik och att personen ifråga bara klagar.

70. Vill gå vidare i livet. Vill ha en stabilare tillvaro.

71. Bostadsbrist, mindre attraktiv kommun.

72. Skola.

73. plugga vidare

74. stämningen på kompaniet

75. Ej utvecklande befattning. Gå vidare till officer.

76. Funderar på att plugga civilt innan man är alltför "gammal". Kommer få mindre tillägg och liknande kommande året och är då mer intresserad av att göra något nytt.

77. Extremt ohälsosam psykisk arbetsmiljö.

78. Funderingar på att plugga vidare

79. Grundlönen är för dålig satt men övriga förmåner är bra!

80. personlig hemsituation.

81. När man har jobbat inom samma område under 3 år som jag nu gjort och har ändå blivit någorlunda duktig. Så bromsas jag utav att inte få någon säkerhet i att jag kan utvecklas. Jag går som Stef, Tropchef. Men min rad existerar inte vilket gör att jag inte kan avancera inom gradsystemet eller lönesystemet. Vilket gör att mycket slit går obemärkt eller ses som självklart. Detta bidrar inte till att trivas på arbetet.

82. Vi får inte öva på rätt saker och är med på värdelösa övningar. För få skarpskjutningar. Jag har aldrig skjutit p-skott, rb57 som jag har utbildning på skarpt.

83. Gick upp som stfgrpc men har inte fått en krona extra för allt jobb och ansvar jag tar.

84. Får inget förtroende av chefer och att man inte utvecklas.

85. P.g.a. hur plutonchefen behandlar oss.

86. Omorganisation, nytt förband

87. För lite sjötid vilket genererar i lägre lön/ersättning. Resulterar även i att jobbet känns mindre viktigt och att man inte utvecklas.

88. Studera vidare till officer.

89. Känner att jag slutat utvecklas.

90. Tidigare jobb var roligare och högre lön

91. Brist på utrustning och resurser.

92. Mycket oklarheter om framtiden