

Hantering av insatsberedskap och semester under 2016

Vissa medarbetare har under sommaren 2016 insatsberedskap samtidigt som de är semesterlediga. Det har nu konstaterats att Försvarsmakten och arbetstagarorganisationerna inte har haft samsyn avseende i vilka situationer en sådan kombination är möjlig. Parterna är nu överens om att det är endast möjligt att kombinera vid insatsberedskap för internationell tjänstgöring. För sommaren 2016 har parterna kommit överens om en kompromiss.

Då parterna har haft olika uppfattning om en tidigare överenskommelse, har oenighet uppstått kring sommarens förläggning av semester och beredskap. Parterna har diskuterat frågan och uppdrar med denna information åt förbanden att på ett enhetligt sätt hanterera den uppkomna situationen denna sommar, i de fall där semester och insatsberedskap (§ 25 arbetstidsavtalet) för nationell insatsverksamhet sammanfaller.

Följande åtgärder ska vidtas av respektive OrgE:

1. Om det finns insatsberedskap som vid en närmare prövning och efter dialog med taktisk/operativ stab inte bedöms som nödvändig ska sådan insatsberedskap återkallas.
2. Kan inte insatsberedskapen återkallas ska den omfördelas till personal som inte har semester beviljad under den aktuella tiden. Arbetstiden ska hanteras som uppkommen insatsberedskap eller om framförhållning finns hanteras som planerad insatsberedskap.
3. Om ovanstående inte är möjligt, ska chef erbjuda sin/sina medarbetare möjligheten att frivilligt omplanera semester för den aktuella tiden och istället få den beviljad under annan tid, som inte sammanfaller med insatsberedskap. Chefen ska i ett sådant fall vara tillmötesgående för att så långt som möjligt bevilja semester enligt medarbetarens önskemål om annan tidpunkt. För ändring av semester krävs att arbetsgivaren ska samverka med medarbetarens fackliga organisation i enlighet med Avtal om samverkan.
4. Om insatsberedskapen kvarstår och den aktuella semesterledigheten inte återtas av medarbetaren, kvarstår kombinationen i sådant fall. Medarbetarna får för detta 8 timmar i ledighetsbank per fem dagar då semester och insatsberedskap sammanfaller, d.v.s. 1-5 dagar ger 8 h, 6-10 dagar ger 16h, o.s.v.
5. Om individ under insatsberedskap och semester kallas in för tjänstgöring ersätts medarbetaren med en ekonomisk ersättning motsvarande minst 8 timmars enkel övertid innan insatsdygn eller ytterligare övertid används. Semesterdagen återläggs då till semestersaldot.

Styrkta merkostnader i samband med återkallande av semester ska ersättas av arbetsgivaren. Parterna vill dock betona att i de fall som en medarbetare har insatsberedskap, ansvarar denne för att vara nåbar och kunna inställa sig för arbete inom anbefalld tid.

Hantering av insatsberedskap och semester fortsättningsvis

Parterna är överens om att en kombination av insatsberedskap och semester endast är möjlig i samband med insatsberedskap inför en internationell militär insats. En kombination av semester och insatsberedskap för nationell insatsverksamhet ska därför inte planeras-

Det innebär alltså att en kombination, oavsett om det är frivilligt från medarbetarens sida eller ej, endast är möjlig i samband med insatsberedskap inför en internationell militär insats.